

Convenio Colectivo Madera y Corcho de Lleida

ÁREA	Lleida	ÁMBITO FUNCIONAL	Provincial
CÓDIGO	25000165011993	ACTUALIZACIÓN	2026/02/25
VIGENCIA	2023/01/01 — 2025/12/31	DURACIÓN	TRES AÑOS
PUBLICACIÓN	BOP 38 CALENDARIO		
URL	https://ccoo.app/convenio/convenio-colectivo-madera-y-corcho-de-lleida/		

Resumen

Convenio Colectivo Madera y Corcho. Última actualización a: 25-02-2026 Vigencia de: 01-01-2023 a 31-12-2025. Duración TRES AÑOS. Última publicación en BOP 38 del tipo: CALENDARIO.

Convenio

CONVENIO COLECTIVO (BOP Núm. 20 - 30-01-2025)

Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida, per al període 1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2025. (codi de conveni núm. 25000165011993).

RESOLUCIÓ, de 23 de gener de 2025, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida, per al període 1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2025. (codi de conveni núm. 25000165011993).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida, subscrit per les parts negociadores el 24 d'abril de 2024, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

-1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida, per al període 1 de gener de 2023 al 31 de desembre de 2025, al Registre de convenis i acords



col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Lleida.

-2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 23 de gener de 2025.

La directora dels Serveis Territorials a Lleida.

Maria Pilar Espax Gaya.

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA FUSTA I DEL SURO DE LES COMARQUES DE LLEIDA PER ALS ANYS 2023 A 2025.

Article 1 Determinació de les parts.

El present Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida es pacta entre les organitzacions següents: per la Federació d'Indústria, Construcció i Agro de la UGT de Catalunya, per la Federació de Construcció i Serveis de CCOO de Catalunya i per la Intersindical com a representació sindical, i per la part empresarial, l'Associació Empresarial de la Fusta.

Les parts signatàries es reconeixen mútuament legitimació per negociar el present Conveni.

Article 2 Àmbit territorial.

Aquest conveni s'aplicarà a tot el territori de la província de Lleida i en tots els centres de treball que hi siguin ubicats, encara que les empreses afectades tinguin el seu domicili en una altra província.

Article 3 Àmbit funcional.

Aquest Conveni té caràcter provincial i obliga totes les empreses enquadrades en la indústria de la fusta relacionades a continuació amb caràcter orientatiu:

1. Aprofitament i/o explotació de la fusta i de les biomasses de fusta.
2. Serrada i planejament de la fusta.
3. Assecat i/o impregnació i/o tractament químic de la fusta amb agents conservants o altres matèries.
4. Fabricació de xapes.
5. Fabricació de taulers contraxapats.
6. Fabricació de taulers enllistonats i de fusta laminada i similars.
7. Fabricació de tauler de partícules (o aglomerat).



8. Fabricació de tauler de fibres.
9. Fabricació de taulers d'encenalls (no filaments) orientades (OSB).
10. Fabricació d'altres taulers (sandvitx, LVL, rexapats, etc.).
11. Fabricació d'envans amb fusta i/o productes derivats de la fusta.
12. Fabricació de terres de fusta.
13. Fabricació d'estructures de fusta i peces de fusteria i ebenisteria per a la construcció.
14. Fabricació altres estructures de fusta i peces de fusteria i ebenisteria destinades principalment a la construcció: bigues, biguetes, jàsseres, bigues triangulars, de fusta laminada encolada per a teulades, prefabricades i connectades per elements metàl·lics.
15. Fabricació d'edificis prefabricats o els seus elements, fets amb fusta i productes derivats de la fusta, fabricació d'habitatges mòbils bé sigui d'entramat lleuger o fusta massissa.
16. Fabricació de portes de fusta.
17. Fabricació de finestres, persianes i els seus marcs, continguin o no accessoris metàl·lics.
18. Fabricació d'altres productes de fusta per a la construcció (saunes, casetes, etc.).
19. Fabricació d'envasos i embalatges de fusta.
20. Fabricació de caixes, caixetes, gàbies, cilindres, urnes i envasos similars de fusta.
21. Fabricació de paletes, caixes paletes i altres panells de fusta per a càrrega.
22. Fabricació de barrils, bótes, tines i altres manufactures de boteria, de fusta.
23. Fabricació de cilindres de fusta per a cables.
24. Fabricació d'altres productes de fusta: tapisseries, toneleries, carrosseries, carreteries, torneries, tallistes, artesanía i decoració de la fusta, modelistes, cistelleria, brotxes, pinzells, raspalls i escombres, calçats: formes i talons, taüts i fèretres i altres activitats industrials de la fusta: baguls, billars, articles diversos de fusta per a la llar, esport, decoració, ús escolar, annexos industrials, calçat, fusteria de ribera.
25. Fabricació de jocs i joguines de fusta.
26. Fabricació de mobles per a jocs.
27. Mobiliari d'oficina i col·lectivitats.
28. Fabricació de mobles de cuina.
29. Fabricació de mobles de bany.
30. Fabricació de matalassos.
31. Fabricació d'altres mobles.
32. Magatzemistes de la fusta.
33. Fabricació de mobiliari urbà.
34. Fabricació de parcs infantils.
35. Fabricació d'instruments musicals de fusta.



36. Intermediaris del comerç de la fusta.
37. Fabricació de virutes, briquetes i pèl·lets.
38. Recollida, tractament i eliminació de residus no perillosos de fusta.
39. Tota activitat industrial de fusta que existeixi o pugui crear-se.

Article 4 Compensació i absorció.

Les empreses podran absorbir i compensar els augments o millores de les percepcions econòmiques realment abonades a les persones treballadores, sempre que es tracti de conceptes homogenis i resultin superiors en el seu conjunt i còmput anual.

En cap cas podran ser absorbits ni compensats complements de quantitat o qualitat, siguin aquestes quantitats fixes o variables, com ara incentius, primes de producció i treballs a preu fet.

L'absorció i compensació només es podrà efectuar comparant globalment conceptes de naturalesa salarial o de naturalesa extrasalarial i en còmput anual.

Article 5 Àmbit personal.

Aquest Conveni regeix per a totes les persones treballadores que prestin els seus serveis laborals en les empreses a que es refereix l'article 2 del present Conveni, relatiu a l'àmbit funcional i que prestin el seu treball o realitzin una tasca o servei per compte i dependència alienes qualsevol que sigui la seva categoria professional o el caràcter de les relacions de treball.

Article 6 Vigència i durada.

Aquest conveni entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2023, a partir de la data de la seva publicació en el Butlletí Oficial corresponent. Tindrà una durada de 3 anys naturals, és a dir, fins al 31 de desembre de 2025.

Article 7 Denúncia i pròrroga.

Qualsevol de les parts signatàries podrà denunciar el present conveni col·lectiu amb un mínim d'un mes i un màxim de tres mesos amb antelació a la data de venciment del conveni o qualsevol de les seves pròrrogues.

Per a que la denúncia tingui efecte, haurà de realitzar-se mitjançant comunicació escrita a l'altra part; comunicació que haurà de registrar-se en el departament corresponent de la Generalitat de Catalunya.

Un cop denunciat el conveni, les parts es comprometen a iniciar les negociacions en un termini no superior a 15 dies, a partir de la data de presentació de la denúncia davant l'autoritat competent. El present conveni mantindrà la seva vigència en tots els seus efectes, fins que no s'arribi a l'acord d'un nou conveni.



En el supòsit de no produir-se l'esmentada denúncia, s'entendrà que el conveni es prorroga automàticament per anys naturals.

Article 8 Condicions més beneficioses.

Atès que les condicions estipulades en aquest conveni tenen la consideració de mínimes, cal respectar totes aquelles a les quals tenen dret actualment les persones treballadores al servei de les empreses on, amb caràcter general o particular, les tinguin establertes.

Article 9 Vinculació a la totalitat.

Les condicions i acords continguts en el present conveni formen un tot orgànic, indivisible i no separable. Als efectes de la seva interpretació i aplicació pràctica seran considerats aquelles i aquells globalment.

Article 10 Condicions econòmiques.

S'acorda per l'any 2023 un increment salarial del 4% (amb efectes del 01-01-2023) que s'aplicarà sobre les taules salarials definitives de l'any 2022.

S'acorda per l'any 2024 un increment salarial del 3,5% (amb efectes del 01-01-2024) que s'aplicarà sobre les taules salarials definitives de l'any 2023..

S'acorda per l'any 2025 un increment salarial del 3% (amb efectes del 01-01-2025) que s'aplicarà sobre les taules salarials definitives de l'any 2024.

S'annexen al present conveni les taules corresponents als anys 2023, 2024 i 2025.

Les taules salarials dels anys 2023, 2024 i 2025 seran revisades finalitzat cadascun dels exercicis aplicant el diferencial que s'hagi produït entre els increments pactats i l'IPC interanual del mes de desembre. En cap cas, la revisió podrà superar 1% per als anys 2023 i 2024 i 1,5% per a l'any 2025.

La revisió serà tècnica i no tindrà efectes retroactius. En el seu cas, la revisió s'aplicarà sobre les taules a partir d'1 de gener de l'any següent.

Article 11 Classificació professional.

S'estarà a allò que disposa l'article 40 del Conveni General Estatal de la Fusta.



GRUP PROFESSIONAL

- Grup 1 Llicenciats Enginyers
- Grup 2 Perits ajudants titulats
- Grup 3 Cap administratiu
Delineants projectistes
- Grup 4 Encarregat



Cap d'equip

Grup 5 Oficial 1 administratiu

Oficial 2 administratiu

Viatjant

Oficial 1^a

Tractorista amb carnet

Conductor camió

Serrador 1

Oficial 2^a

Afilador 1

Tallador

Trossejador

Grup 6 Ajudant oficial 3^a

Auxiliar administratiu

Tractorista sense carnet

Serrador de 2^a

Peó especialista

Basculador

Magatzem

Grup 7 Peó

Guarda vigilant

Mesurador



Article 12 Jornada laboral.

La jornada laboral per a totes les persones treballadores a les que s'aplica aquest conveni és de 40 hores setmanals.

La jornada anual, durant la vigència del present conveni, anirà referida a la que estableixi el Conveni General Estatal de la Fusta i que serà de 1.752 hores per a tota la vigència del conveni.

La Comissió paritaria del conveni elaborarà de forma anual, abans que s'iniciï l'any natural, el calendari laboral del sector. Aquest calendari serà orientatiu i es recomana l'aplicació a les empreses del sector.

Article 13 Hores extraordinàries.

Tenen la consideració d'hores extraordinàries les hores de treball que es fan per sobre de la durada màxima de la jornada laboral ordinària, fixada d'acord amb l'article anterior.

Les hores extraordinàries, en tot cas i per la seva naturalesa, seran voluntàries d'acord amb les disposicions vigents, excepte les que tinguin la causa en força major.

Entre l'empresa i les persones treballadores acordaran entre pagar les hores extraordinàries o compensar-les per temps equivalents de descans retribuït. En absència de pacte en aquest sentit, s'entén que les hores extraordinàries fetes han de ser compensades mitjançant descans dins dels quatre mesos següents a la seva realització.

Quan s'acordi el pagament de les hores extraordinàries o bé no sigui possible la compensació amb temps de descans, es fixa la retribució de l'hora extraordinària en el TRENTA (30) per cent d'increment sobre el preu de l'hora ordinària de treball.

Article 14 Vacances.

Les persones treballadores subjectes a aquest conveni tenen dret a les vacances anuals retribuïdes -no susceptibles de compensació econòmica- següents: 30 dies naturals, dues setmanes dels quals s'han de realitzar de forma contínua, mentre que la resta s'han de pactar entre l'empresa i la persona treballadora, sens perjudici que ambdues parts, per mutu acord, disposin alguna altra distribució.

En cas de desacord entre les parts, la jurisdicció social fixarà la data que correspongui i la seva decisió serà irrecurrible.

Les vacances s'han de pagar a raó del salari real que percebi la persona treballadora.

Quan el període de vacances fixat en el calendari de vacances de l'empresa a què es refereix el paràgraf anterior coincideixi en el temps amb una incapacitat temporal derivada de l'embaràs, el part o la lactància natural o amb el període de suspensió del contracte de treball previst en els apartats 4, 5 i 7 de l'article 48, es tindrà dret a gaudir les vacances en data diferent a la de la incapacitat temporal o a la del gaudi del permís que



per aplicació de l' esmentat precepte li correspongués, en finalitzar el període de suspensió, encara que hagi acabat l' any natural a què corresponguin.

En el supòsit que el període de vacances coincidís amb una situació d'Incapacitat Temporal que impossibiliti a les persones treballadores gaudir-les, total o parcialment, dins de l'any natural a que correspongui, les persones treballadores podran gaudir-les un cop finalitzi la seva incapacitat i sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos comptats del final de l'any en que s'haguessin originat.

Article 15 Llicències i permisos retribuïts.

Les persones treballadores, previ avis i justificació, podran faltar al treball pel temps i en les condicions establertes per algun dels motius especificats en els següents quadres.

Els permisos dels que disposen les persones treballadores son els que es recullen en la legislació vigent en cada moment amb les millores pactades al present conveni segons recull el següent requadre.

QUADRE DE PERMISOS

MOTIU	TEMPS
Per matrimoni o registre de parella de fet del treballador/a	15 dies naturals que iniciaran el seu còmput el primer dia laborable
Per naixement d'un fill/a o adopció <u>** Aquest permís únicament el podran gaudir aquelles persones treballadores que no</u>	3 dies naturals (almenys 2 seran laborals), ampliables fins a 5 dies naturals (almenys 3 seran laborals) en cas de desplaçament superior a 150 Km.





tinguin dret al permís de maternitat/paternitat	
Per canvi de domicili habitual	1 dia laborable
Per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau per consanguineïtat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella (art. 37 ET)	5 dies laborals
Per defunció dels pares/mares, avis/es, fills/es, néts/es, cònjuge, germans/es i sogres	3 dies naturals (almenys 2 seran laborals), ampliables fins a 5 dies naturals (almenys 3 seran laborals) en cas de desplaçament superior a 150 Km.
Per mort de nores, gendres, cunyats/des i avis/es polítics	2 dies, ampliables fins a 4 dies en cas de desplaçament superior a 150Km
La realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part i, en els casos d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, per a l'assistència a les sessions preceptives d'informació i preparació i per a la realització de els preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre, en tots els casos, que	Temps indispensable





hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball.	
Naixement prematur de fill o filla, o que, per qualsevol causa, hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part (I)	1 hora 2 hores amb disminució de salari
Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, comprès l'exercici del sufragi actiu.	Temps indispensable
Causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata.	4 dies a l'any aportant acreditació del motiu d'absència
Funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment o convencionalment.	Aquell establert a la norma
Visites mèdiques al metge de la Seguretat Social/Mútua Col·laboradora amb la mateixa i Assegurança Mèdica que tingui contractada la persona treballadora	Temps indispensable: Prèvia justificació mitjançant comunicat mèdic a l'empresa, es satisfaran com a temps efectivament treballat. Únicament es retribuirà amb la presentació del corresponent justificant
Recuperació del carnet de conduir amb assistència als cursos necessaris sempre que la pèrdua del mateix hagués estat motivada per causes estrictament imputables a l'empresa	Temps indispensable



Renovació del DNI	Temps indispensable
-------------------	---------------------

- 15.1. Els apartats anteriors hauran d'acreditar-se documentalment a l'empresa en un termini no superior a 3 dies.
- 15.2. En el permís per malaltia o accident greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari del cònjuge i parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, les persones treballadores podran distribuir els dies de forma continuada o alterna mentre duri el supòsit al que dona dret.
- 15.3. Els supòsits establerts s'estendran a les parelles de fet, sempre que constin inscrites en el registre corresponent.
- 15.4. Qui per raons de guarda legal tingui al seu càrrec directe algun menor de dotze anys o una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial, que no ocupi una activitat retribuïda, tindran dret a una reducció de la jornada de treball (segons el previst legalment en cada moment) amb la disminució proporcional del salari entre, almenys, un octau i un màxim de la meitat de la durada d'aquella (II) Tindrà el mateix dret qui necessiti encarregar-se de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valdre's per si mateix, i que no realitzi cap activitat retribuïda. La reducció de jornada contemplada en el present apartat constitueix un dret individual dels treballadors/es, homes o dones. No obstant, si dos o mes treballadors/es de la mateixa empresa generessin aquest dret per el mateix subjecte causant, l'empresari podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament de l'empresa.
- 15.5. En els supòsits de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció i acolliment, les persones treballadores tindran dret al permís de lactància en els termes establerts a l'article 37.4 de l'Estatut dels Treballadors. En cas d'acumulació de l'alletament per jornades completes, s'entendrà que l'acumulació a raó d'1 hora diària per cada dia laborable.
- 15.6. El/La treballador/a víctima de violència de gènere tindrà dret, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, a la reducció de la jornada de treball amb disminució proporcional del salari o la reordenació del temps de treball, mitjançant l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que s'utilitzin a l'empresa. Aquests drets es podran exercitar conforme a l'acord entre l'empresa i la treballador/a afectada. En el seu defecte, la concreció d'aquests drets correspondrà a la treballador/a, essent d'aplicació les regles establertes en l'apartat següent, incloses les relatives a la resolució de discrepàncies. (III).
- 15.7. Permís de paternitat. El treballador/a, per exercitar el seu dret a la suspensió del contracte de treball per paternitat, regulat en l'Art. 48 bis de l'Estatut dels Treballadors/es, haurà de comunicar a la Direcció de l'Empresa l'exercici d'aquest dret, de forma fefaent i amb una antelació mínima de set dies naturals a l'inici del seu gaudiment, llevat que vulgui iniciar-lo al dia següent de finalitzat el permís retribuït per naixement de fill, adopció o acolliment, en aquest cas el termini de preavís serà de dos dies naturals 15.8. La concreció horària i la determinació del període de gaudiment del permís de lactància i de la reducció de jornada, previstos en els apartats I), II) i III) d'aquest article, correspondrà al treballador/a, dins de la seva jornada ordinària. El



treballador/a haurà de preavisar a l'empresari amb quinze dies d'antelació la data en que es reincorporarà a la seva jornada ordinària. Les discrepàncies sorgides entre empresari i treballador/a sobre la concreció horària i la determinació dels períodes de gaudiment previstos en els apartats C), D), H) i L) d'aquest article seran resoltes a la Comissió Paritària d'aquest Conveni Col·lectiu, i en el cas de no haver acord, per la jurisdicció competent mitjançant el procediment establert en l'article 138 bis de la Llei de Procediment Laboral (RCL 1995, 1144, 1563).

Article 16.- Igualtat d'oportunitats i no discriminació.

1. Les parts signants d'aquest Conveni, manifesten el seu compromís a assolir sense excepció la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral, la igualtat de tracte i no discriminació de gènere, així com l'eliminació d'estereotips, fomentant el valor d'homes i dones en tots els àmbits i per aquest motiu adoptaran les mesures que estimin necessàries en base als següents principis:

- a) Promoure l'aplicació efectiva de la igualtat d'oportunitats a l'empresa pel que fa a l'accés a l'ocupació, a la formació, a la promoció, a la protecció a la maternitat i en les condicions de treball.
- b) Prevenir, detectar i erradicar qualsevol manifestació de discriminació, directa o indirecta.
- c) Identificar conjuntament línies d'actuació i impulsar i desenvolupar accions concretes en aquesta matèria.
- d) Impulsar una presència equilibrada de la dona en els àmbits de l'empresa.

2. En matèria de Plans d'Igualtat a les empreses serà d'aplicació allò disposat a la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la Igualtat efectiva de dones i homes modificada pel Reial Decret-Llei 6/2019, d' 1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.

3. Els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenant de mesures, adoptats després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir en la empresa la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe. 4. Els plans d'igualtat fixaran els concrets objectius d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats. 5. Per a la consecució d'aquests objectius fixats, els plans d'igualtat podran contemplar, entre altres, les matèries en l'accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació de el temps de treball per afavorir, en termes d'igualtat entre dones i homes, la conciliació laboral, personal i familiar, i prevenció de l'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe. 6. Els Plans d'Igualtat inclouran la totalitat d'una empresa, sense perjudici de l'establiment d'accions especials adequades respecte a determinats centres de treball. 7. Protocol d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe. Amb independència del tamany de les empreses, aquestes tenen la obligació de elaborar i implementar un protocol d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe.

Article 17 Pagament del salari.

Les persones treballadores a les que s'aplica el present conveni tindran dret, com a mínim, a la retribució que



figura per a cada categoria professional en les taules salarials que s'adjunten al present text com annex, per a cada un dels anys.

La liquidació i el pagament del salari es realitzarà documentalment mitjançant rebuts de salaris que s'ajustaran a les normes vigents sobre la matèria.

El salari s'abonarà per períodes vençuts i mensualment, dins dels quatre primers dies hàbils del mes següent de la seva meritació.

Les empreses quedaran facultades per pagar les retribucions i bestretes mitjançant xec, transferència o una altra modalitat de pagament a través d'entitats bancàries o financeres, prèvia comunicació a la representació legals de les persones treballadores.

El pagament o signatura de rebuts que els acrediti, s'efectuarà dins de la jornada laboral.

La persona treballadora tindrà dret a percebre, sense que arribi el dia assenyalat per al pagament i per una sola vegada al mes, bestreta a compte de la feina ja feta. L'import de la bestreta podrà ser de fins al 90% de les quantitats meritades.

En el moment del pagament del salari, o, si escau, bestreta a compte, el treballador signarà el rebut corresponent i se li lliurarà còpia de la mateixa.

Article 18 Gratificacions extraordinàries.

Totes les persones treballadores compreses en l'àmbit d'aquest Conveni percebran dues gratificacions extraordinàries de 30 dies cadascuna que tindran la denominació de paga d'estiu i paga de Nadal que seran abonades, respectivament, abans del 30 de juny i 20 de desembre, i es meritaran per semestres naturals i per cada dia natural en què s'hagi meritat el salari base.

Meritació de pagues:

- Paga d'estiu, d'1 de gener a 30 de juny.
- Paga de Nadal, d'1 de juliol a 31 de desembre.

Article 19 Antiguitat.

A partir del 30 de setembre de 1996 no es meriten per aquest concepte nous drets, havent quedat, per tant, suprimit.

Tanmateix, les persones treballadores que tinguessin generats abans del 30 de setembre de 1996 nous drets i quantitats en concepte d'antiguitat, mantindran la quantitat consolidada en aquesta data. Aquesta quantitat, quedarà reflectida en la nòmina de cada persona treballadora com complement personal, sota el concepte «d'antiguitat consolidada», no essent ni absorbible ni compensable.



Article 20 Incapacitat temporal.

Les persones treballadores en situació d'incapacitat temporal es comprometen a ser visitades pel facultatiu de la Mútua col.laboradora amb la Seguretat Social en el que l'empresa tingui contractat aquest servei, en qualsevol moment, independentment de la visita del metge de la seguretat social.

La primera negativa a aquesta visita es considera falta lleu, i falta greu si, a requeriment de l'empresa, no s'efectua abans dels tres dies.

Article 21 Vigilància de la salut.

Les persones treballadores compreses en aquest Conveni tenen dret a una vigilància de la seva salut, a càrrec de l'empresa, dirigida a detectar precoçment possibles danys originats pels riscos d'exposició. Les proves mèdiques, vinculades a l'avaluació de riscos, seran per això, específiques per a la detecció de les possibles alteracions de la salut. La realització d'activitats puntuals d'aprofundiment, en forma de reconeixements mèdics, estarà protocol·litzada i en qualsevol cas tindrà relació amb el treball realitzat.

Es realitzarà un reconeixement mèdic específic inicial i d'acord amb el lloc de treball a ocupar. Així mateix es realitzaran reconeixements mèdics amb caràcter anual excepte renúncia de la persona treballadora. Aquesta renúncia només serà possible quan en el seu lloc de treball no hi hagi risc per la seva salut i l'haurà de sol·licitar la persona treballadora per escrit.

Es reconeixen com protocols mèdics sectorials d'obligada aplicació els editats pel Ministeri de Sanitat i Consum i, en concret:

- Alveolitis al·lèrgica extrínseca; - Asma laboral; - Manipulació manual de càrregues; - Moviments repetitius; - Neuropaties per pressió; - Soroll.

El resultat de la revisió se li notificarà per escrit a la persona treballadora.

Els reconeixements mèdics seran considerats com a temps de treball; en el cas de ser persones treballadores a torns o nocturns, aquesta revisió s'ha de fer amb càrrec a la jornada laboral del dia posterior al del reconeixement.

Es confeccionarà un historial mèdic-laboral per a cada persona treballadora. En cas d'extinció de la relació laboral amb l'empresa, aquesta instarà al Servei de Prevenció perquè lliuri a la persona treballadora afectada una còpia de l'historial mèdic-laboral a què fa referència l'article 37.3, apartat c), de el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Quan la durada del contracte de treball és inferior a un any el lliurament de l'historial mèdic-laboral s'ha de fer, prèvia sol·licitud de la persona treballadora afectada per l'extinció.

Les dades dels reconeixements mèdics han de vetllar per la confidencialitat dels persones treballadores i seran desenvolupades a manera d'estadístiques per a coneixement periòdic del comitè de seguretat i salut o delegats/des de prevenció.



Article 22 Delegats/des sindicals, delegats/des de personal i comitè d'empresa.

Als delegats/des sindicals, als delegats/des de personal i als/les membres del comitè d' empresa, elegits/des d'acord amb les disposicions legals vigents, els seran reconegudes les funcions següents, sense perjudici del que s'estableix a l'article 64 de l'Estatut de les Persones treballadores:

- a) Supervisar l'aplicació del conveni col·lectiu vigent.
- b) Supervisar i proposar mesures relacionades amb la seguretat i higiene en el treball.
- c) Informar i representar a les persones treballadores de l'empresa.
- d) Podran reunir el personal fora de les hores de treball, prèvia comunicació a l'empresa amb 24 hores d'antelació com a mínim, quan sigui necessari per a informar-los de qüestions laborals d'interès general. Els delegats/des sindicals, els delegats/des de personal i els/les membres del comitè d' empresa gaudiran dels drets que disposen les disposicions legals vigents per desenvolupar aquestes tasques. En les empreses de més de 6 persones treballadores que no tinguin delegat/da sindical, delegat/da de personal ni comitè d'empresa, els sindicats signants del present conveni podran assumir les competències establertes en aquest article.

Article 23 Acumulació d'hores sindicals.

En les empreses de més de 30 persones treballadores, les hores sindicals podran ser acumulades en un o en diversos delegats sindicals i per un total bimensual.

Article 24.- Locals i taulers d'anuncis.

A les empreses o centres de treball, sempre que les seves característiques ho permetin, es posarà a disposició dels/les delegats/des de personal o del comitè d'empresa un local adequat on puguin desenvolupar les seves activitats i comunicar-se amb les persones treballadores, així com un o més taulers d'anuncis.

La representació legal de les treballadores de les empreses contractistes i subcontractistes que comparteixin de manera continuada centre de treball podran fer ús dels locals esmentats en els termes que acordin amb l'empresa. Les possibles discrepàncies les resoldran l'autoritat laboral, amb l'informe previ de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Article 25 Roba de feina.

Totes les persones treballadores a les que s'aplica aquest conveni sense excepció tindran dret a rebre dos uniformes complets de roba de treball cada any, adequades al seu lloc de treball, d'utilització obligatòria a la feina.



En el cas que la persona treballadora realitzi treballs amb temps plujós o fred, l'empresa facilitarà roba de protecció o quan així ho determini la normativa aplicable en matèria de prevenció de riscos laborals i altres disposicions vigents.

Quan finalitzi la relació laboral amb l'empresa, la persona treballadora tornarà la roba de treball i d'abric o protecció.

Article 26 Treballs tòxics.

Les persones treballadores a jornada completa que realitzin treballs d'envernissament, monyeca, pistola, laca de nitrocel·lulosa, etc., tindran dret a percebre un 25% més sobre el salari conveni.

Quan aquestes tasques s'efectuïn durant la meitat de la jornada o en menys temps, l'increment serà del 15%, aplicat al temps realment treballat.

Les persones treballadores que realitzin tasques descrites en l'apartat anterior d'aquest precepte, podran ser sotmesos a una revisió mèdica cada sis mesos, a petició pròpia o de l'empresa.

Article 27 Plus extrasalarial (transport).

S'estableix un plus transport que es detalla per a cada categoria com a compensació i com a pagament de les despeses de locomoció.

Per al personal obrer s'abonarà per dia treballat.

Per al personal tècnic i administratiu, s'abonarà amb caràcter mensual en totes les categories.

Article 28 Dietes.

S'estableixen per a l'any 2023 els següents imports:

Mitja dieta: 14.- euros.

Dieta sencera: 50 euros.

Quan per circumstàncies alienes a la seva voluntat, la persona treballadora hagi de satisfer despeses de manutenció o allotjament superiors a la dieta fixada en el paràgraf anterior, serà reemborsada per l'empresa. La persona treballadora haurà de justificar la despesa.

Les dietes s'actualitzaran amb els mateixos increments que el conveni.

Article 29 Quilometratge.

Per l'any 2023, a petició de l'empresa, la persona treballadora accepti lliurement realitzar un desplaçament al



servei d'aquella i amb un vehicle de la seva propietat, tindrà dret a la quantitat de 0,40 euros per quilòmetre recorregut un cop justificat.

El quilometratge s'actualitzarà amb els mateixos increments que el conveni.

Article 30 Comissió mixta paritària.

Amb la finalitat de garantir l'aplicació correcta de tot el pactat i a fi de constituir l'òrgan competent per a la interpretació autèntica d'aquest conveni, es crea una comissió mixta de representants de les parts negociadores per a aquelles qüestions que es derivin de l'aplicació del mateix conveni.

Aquesta comissió estarà integrada per un total de 4 membres titulars, 2 corresponents a la representació social i, els altres 2 a la representació empresarial. Aquesta comissió nomenarà el càrrec de secretari.

Les decisions de la comissió paritària s'adoptaran per majoria simple de vots. Si es tracta d'algun cas que afecti empreses o persones que formin part de la Comissió mixta, aquests seran escoltats pels altres components, encara que no assistiran a les deliberacions corresponents i seran substituïts pels suplents.

Aquest conveni col·lectiu expressa la lliure voluntat d'ambdues parts negociadores.

A tots els efectes, es fixa que el domicili de la comissió mixta paritària serà a la Rambla Ferran núm. 32 de Lleida.

Aquesta Comissió es reunirà també per les qüestions següents:

1r. Interpretació del conveni.

2n. Incompliment del conveni per alguna de les parts.

3r. Lluitar contra l'absentisme quan sobrepassi els índexs normals.

4t. Solucionar els problemes laborals, particulars de les empreses afiliades o dels treballadors.

5è. Tractament de la problemàtica en matèria d'higiene i seguretat en el treball.

6è. Tractament dels contractes de formació i aprenentatge.

En cas de produir-se qualsevol discrepància o divergència entorn l'aplicació del present conveni col·lectiu les parts es podran sotmetre als procediments de conciliació i/o mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Article 31 Rebuts de saldo i quitança.

Una vegada s'hagin posat d'acord ambdues parts sobre l'import de la liquidació, la quantitat que li correspon s'ha de pagar a la persona treballadora al mateix moment.

Si, malgrat aquest acord, l'empresa no abona la quantitat esmentada, la persona treballadora tindrà dret al 5% mensual de recàrrec. El pagament s'ha d'efectuar mitjançant un taló nominatiu.



Article 32 Indemnització per accident de treball.

Les empreses sotmeses a l'àmbit funcional d'aquest conveni han de subscriure amb una entitat asseguradora una pòlissa d'accident de treball que garanteixi als seus persones treballadores que, en cas d' accident de treball, si els ocasiona una invalidesa permanent absoluta o la mort en l'accident, tindran dret a una indemnització per a elles o per a la seva família de 50.000 euros. Aquest acord no entrarà en vigor fins a 90 dies després de la publicació d' aquest conveni al Butlletí Oficial corresponent.

Article 33 Període de prova.

Es pot concertar, per escrit, un període de prova, que, en cap cas, pot excedir:

- a) Grup 1 i 2: Sis mesos.
- b) Grups 3 i 4: Dos mesos.
- c) Grup 5: Un mes.
- d) Grup 6 i 7: Quinze dies.

Les persones treballadores que en un període de dos anys formalitzin diversos contractes de treball, de caràcter temporal, sigui quina sigui la modalitat, per al mateix grup professional i lloc de treball, i per la mateixa empresa, o grup d'empreses estaran exemptes de el període de prova.

En el supòsit de contractacions de durada igual o inferior a tres mesos, el període de prova no podrà excedir mai de el 50% de la durada pactada.

Article 34 Contractació.

En matèria de contractes de treball el present conveni es remet al que disposa el Conveni General Estatal de la Fusta, així com la normativa vigent aplicable.

Contractes per circumstàncies de la producció.

La durada màxima d'aquest contracte serà de 9 mesos, dins un període de 12 mesos.

En cas que el contracte eventual es concerta per un termini inferior a la durada màxima legal, podrà ser prorrogat, mitjançant acord de les parts, per una única vegada, sense que la durada total del contracte pugui excedir la durada màxima establerta.

El sector de la fusta, objecte de regulació, resulta fluctuant en la intensitat productiva en funció de les circumstàncies conjunturals i cícliques de l'economia. Aquesta conclusió condueix, inevitablement, que les possibilitats del sector s'emmarquin a l'ampli concepte d'exigències circumstancials del mercat que comporten transitòries acumulacions de tasques o excés de comandes. Aquestes circumstàncies resulten ser cíclicament constants en el temps i de relativa permanència temporal dins dels cicles canviants de l'economia.

A la finalització d'aquesta modalitat de contractació, el treballador té dret a una indemnització de 15 dies de



salari per any de servei si la durada ha estat igual o inferior a quatre mesos i la indemnització serà de 20 dies de salari per any de servei si la durada és superior a quatre mesos. Ambdues indemnitzacions produiran efectes des del primer dia.

Per tot això les parts signants del present Conveni acorden procedir a una adequada regulació del contracte de treball previst a l'article 15.1.b) del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors adaptant-ho a les condicions singulars del sector de la fusta mentre persisteixen les circumstàncies d'ocupació i productivitat. Els contractes que se celebrin sota aquesta modalitat contindran una referència expressa al present article. Contracte fix-discontinuu.

1. El contracte per temps indefinit fix-discontinuu es concertarà per a la realització de treballs de naturalesa estacional o vinculats a activitats productives de temporada, o per al desenvolupament d'aquelles que no tinguin aquesta naturalesa però que, sent de prestació intermitent, tinguin períodes d'execució certs, determinats o indeterminats.

El contracte fix-discontinuu es podrà concertar per al desenvolupament de treballs consistents en la prestació de serveis en el marc de l'execució de contractes mercantils o administratius que, sent previsibles, formin part de l'activitat ordinària empresa.

Així mateix, es podrà celebrar un contracte fix-discontinuu entre una empresa de treball Temporal i una persona contractada per ser cedida, en els termes previstos a l'article 10.3 de la Llei 14/1994, de 1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal.

2. Els treballadors/es fixos-discontinuus seran cridats segons les necessitats del servei cada cop que ho requereixi l'activitat de què es tracti.

3. La persona treballadora haurà de ser cridada cada vegada que l'activitat de l'empresa a la província ho requereixi, havent-se d'efectuar la crida gradualment en funció de les necessitats de l'empresa i del volum de treball a desenvolupar a cada moment.

La crida es farà amb una antelació mínima de cinc dies, per burofax, correu certificat amb justificant de recepció, o per qualsevol altre mitjà que garanteixi que la notificació s'ha realitzat amb garanties suficients. Aquest haurà d'indicar la data d'incorporació i el centre de treball, i s'enviarà al domicili que la persona treballadora hagi comunicat a la empresa, l'única responsable d'informar l'empresa de qualsevol canvi a les dades de contacte per a l'enviament de la comunicació esmentada.

L'absència de contestació en el termini indicat, o la no incorporació a la data indicada per l'empresa en la seva comunicació, s'entenen com a dimissió de la persona treballadora.

L'ordre de crida es regirà pels criteris següents:

- a) Àrea funcional, grup professional i característiques d'aquest (criteris generals, formació i tasques).
- b) Anys de servei i experiència a l'empresa.

En el cas que dues o més persones treballadores complissin els criteris anteriors, segons l'ordre en què s'indiquen, i es produís igualtat en tots ells, correspondrà a l'empresa ha de determinar a quina persona o persones treballadores se'ls efectua la crida.



4. El contracte haurà de formalitzar-se necessàriament per escrit i, tal com s'estableix a l'article 16.2 de l'ET, haurà de reflectir els elements essencials de l'activitat laboral, entre d'altres, la durada del període d'activitat, la jornada i la distribució horària, si bé aquests últims podran figurar amb caràcter estimat, sense perjudici de la seva concreció al moment de la crida 5. En els casos de contractes fixos-discontinus adscrits a una o diversos centres, quan es produeixi la finalització d'aquesta o aquestes, entesa com a tal la terminació real, verificable i efectiva dels treballs a realitzar en la mateixa o mateixes, o quan la realització gradual de les corresponents feines facin innecessari el nombre de les persones treballadores contractades per a la seva execució, els contractes de treball fix-discontinus s'interrompan, passant les persones treballadores a període d'inactivitat, causant baixa a la Seguretat Social.

Els contractes fixos-discontinus no adscrits a una o més centres s'interrompan quan desaparegui la necessitat que va motivar la seva crida, passant les persones treballadores a període d'inactivitat, causant baixa a la Seguretat Social.

REGIM DISCIPLINARI.

Article 35.- Faltes i sancions.

Es considera falta laboral tota acció o omissió, de la qual resulti responsable el treballador, que es produeixi amb ocasió o com a conseqüència de la relació laboral i que constitueixi un incompliment greu i culpable de les seves obligacions.

Les faltes es graduaran atenent la seva importància, transcendència, voluntarietat i malícia a la seva comissió, en: lleus, greus i molt greus.

Article 36.- Faltes lleus.

- 1.- Les faltes de puntualitat en l'assistència al treball, sense causa justificada, duna a quatre faltes en el període dun mes o de trenta dies naturals.
- 2.- No cursar en el moment oportú la comunicació corresponent, quan es falti a la feina per motiu justificat, llevat que es provi la impossibilitat de fer-ho.
- 3.- L'abandó o absència del lloc de treball, sense previ avís o autorització, encara que sigui per breu temps. Si com a conseqüència d'això es causa algun perjudici a l'empresa o és causa d'accidents als companys de treball, serà considerada greu o molt greu.
- 4.- Petits descuits en la conservació del material, maquinària, eines i instal·lacions, llevat que això repercuteixi en la bona marxa del servei, i en este cas podrà ser considerada com a greu o molt greu.
- 5.- No atendre el públic amb la correcció i diligència degudes.
- 6.- No informar a l'empresa dels canvis de domicili.



- 7.- Les discussions sobre assumptes estranys a la feina dins de les dependències de l'empresa o durant qualsevol acte de servei. Si es produeix amb notori escàndol poden ser considerades com a greus o molt greus.
- 8.- La inobservació de les normes en matèria de seguretat i higiene a la feina o salut laboral que no comportin risc greu per al treballador ni per als seus companys de feina o terceres persones, ja que si es donen aquestes circumstàncies serà considerada greu o molt greu segons els casos.
- 9.- Usar el telèfon de l'empresa per a assumptes particulars, sense autorització.
- 10.- L'embriaguesa ocasional.
- 11.- Canviar, mirar o regirar els armaris, taquilles o efectes personals dels companys de treball, sense la deguda autorització dels interessats.

Article 37.- Faltes greus.

- 1.- Al·legar motius falsos per a l'obtenció de llicències o permisos.
- 2.- Romandre en zones o llocs diferents d'aquells en què ha de realitzar el seu treball habitual sense causa que ho justifiqui o sense estar-hi autoritzat.
- 3.- Trobar-se al local de treball fora de les hores de treball.
- 4.- Més de quatre faltes injustificades de puntualitat en l'assistència al treball, durant un mes o trenta dies naturals, bastant dues faltes si això perjudica un altre treballador.
- 5.- Faltar a la feina d'un a tres dies durant el mes sense causa justificada.
- 6.- No comunicar amb diligència deguda les alteracions familiars que puguin afectar els processos administratius o prestacions socials. Si hi hagués alguna malícia serà considerada com a molt greu.
- 7.- Simular la presència d'un altre treballador a l'empresa mitjançant qualsevol forma.
- 8.- La negligència en el treball que afecti la bona marxa del mateix.
- 9.- La imprudència a la feina, que si impliqués risc d'accident per al treballador o altres, o bé perill d'avaría a la maquinària, eines o instal·lacions, podrà ser considerada molt greu.

Article 38.- Faltes molt greus.

- 1.- La desobediència continuada o persistent a la feina.
- 2.- Més de deu faltes injustificades de puntualitat en l'assistència al treball, comeses en un període de tres mesos, o de vint durant sis mesos.
- 3.- El frau, la deslleialtat, o l'abús de confiança en les gestions encomanades, així com el furt o robatori tant a l'empresa com als companys de feina o a terceres persones, dins de les instal·lacions de l'empresa o durant el desenvolupament d'activitat professional.
- 4.- Realitzar, sense el permís oportú, treballs particulars durant la jornada de treball, així com emprar eines,



estris o materials per a ús propi.

5.- Maliciosament, fer desaparèixer, inutilitzar, destrossar o causar desperfectes en materials, eines, estris, aparells, instal·lacions, vehicles, edificis, estris i fins i tot documents de l'empresa.

6.- La condemna per sentència ferma per delictes de robatori, furt, violació o abusos sexuals, així com qualssevol altres delictes que puguin implicar desconfiança de l'empresa respecte del seu autor, encara que aquests hagin estat comesos fora de l'empresa.

7.- L'embriaguesa o toxicomania habitual durant el treball que repercuteixi negativament a la feina.

8.- Violar el secret de la correspondència o de documents reservats de l'empresa.

9.- Revelar a elements estranys a l'empresa dades d'aquesta de reserva obligada.

10.- Dedicar-se a activitats professionals, per compte propi, en empreses de la competència, sense l'oportuna i expressa autorització.

11è.- Els maltractaments de paraula o obra o faltes greus de respecte i consideració als superiors, companys o subordinats.

12.- La imprudència, negligència o incompliment de les normes o ordres sobre seguretat i higiene a la feina, quan per això es produeixi greu risc per als treballadors o danys per a les instal·lacions.

13.- Causar accidents greus per negligència, distracció o imprudència inexcusables o seriós perill per a les empreses.

14.- La no utilització dels mitjans o materials de prevenció de riscos d'accidents de treball facilitats per l'empresa.

15.- Abandonar el lloc de treball en càrrec de responsabilitat o quan amb això causés un perjudici greu en el procés productiu, deteriorament important de les coses o seriós perill per a les persones.

16.- La disminució voluntària i continuada en el rendiment normal o pactat.

17.- La reincidència en faltes greus, encara que de diferent naturalesa, dins un període de sis mesos, sempre que hagi estat objecte de sanció per escrit.

18.- La manca d'assistència al treball, no justificada, per més de tres dies en el mes, o de trenta dies naturals.

19.- La comissió d'errades repetides i intencionades que puguin originar perjudicis a l'empresa.

20.- L'emissió maliciosa o per negligència inexcusable, d'informes erronis o sabent que no són exactes.

21.- La simulació de supòsits d'incapacitat temporal o accident.

Article 39.- Graduació de les sancions.

Les sancions que podran imposar les empreses en cada cas, es graduaran atenent la gravetat de la falta comesa, podent ser les següents:

Per faltes lleus: Amonestació verbal. Amonestació escrita.

Per faltes greus:



Suspensió de sou i feina d'un a vint dies.

Per faltes molt greus:

Suspensió de sou i feina de vint-i-un a noranta dies.

Acomiadament.

Article 40.- Adhesió al Tribunal Laboral de Catalunya.

En compliment del que preveu l'article 3.3 de l'Acord sobre Solució Extrajudicial de Conflictos Laborals del seu Reglament, que el desenvolupa i, en base al que disposa l'article 92.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, els signants del present Conveni, acorden adherir-se íntegrament a aquest acord i al seu reglament, que vincularan a la totalitat dels centres de treball de les empreses del sector i a la totalitat dels treballadors dels mateixos. El mediador de la part empresarial ha de ser nomenat per l'Associació d'Empreses de la Fusta.

Clàusula d' inaplicació de condicions de treball.

Serà d'aplicació el que disposa l'article 20 del Conveni General Estatal de la Fusta.

Article 41 Dret complementari.

En allò que no estigui previst en aquest conveni, s' aplicarà el que disposa el Conveni General Estatal de la Fusta, i la normativa legalment aplicable.

ANNEX I.- LES TAULES.



TAULES 2023

ANY 2023		4									
GRUP P	CATEGORIA	SBM	SBD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA	
Grup 1	Llicenciats Enginyers	1721,72	0,00	20660,64	73,42	0,00	807,70	1721,72	1721,72	24911,78	
Grup 2	Perits ajudants titulats	1634,57	0,00	19614,89	73,42	0,00	807,70	1634,57	1634,57	23691,74	
Grup 3	Cap administratiu	1344,86	0,00	16138,37	73,42	0,00	807,70	1344,86	1344,86	19635,81	
	Delineants projectistes	1344,85	0,00	16138,25	73,42	0,00	807,70	1344,85	1344,85	19635,66	
Grup 4	Encarregat	0,00	39,44	14395,59	0,00	4,78	1061,59	1183,20	1183,20	17823,58	
	Cap d'equip	0,00	39,44	14395,59	0,00	4,78	1061,59	1183,20	1183,20	17823,58	
Grup 5	Oficial 1 administratiu	1136,99	0,00	13643,85	73,42	0,00	807,70	1136,99	1136,99	16725,53	
	Oficial 2 administratiu	1136,99	0,00	13643,85	73,42	0,00	807,70	1136,99	1136,99	16725,53	
	Viatjant	1136,99	0,00	13643,85	73,42	0,00	807,70	1136,99	1136,99	16725,53	
	Oficial 1ª	0,00	36,86	13452,91	0,00	4,78	1061,59	1105,72	1105,72	16725,93	
	Tractorista amb carnet	0,00	36,86	13452,91	0,00	4,78	1061,59	1105,72	1105,72	16725,93	
	Conductor camió	0,00	36,86	13452,91	0,00	4,78	1061,59	1105,72	1105,72	16725,93	
	Serrador 1	0,00	36,86	13452,91	0,00	4,78	1061,59	1105,72	1105,72	16725,93	
	Oficial 2ª	0,00	36,86	13452,91	0,00	4,78	1061,59	1105,72	1105,72	16725,93	
	Afilador 1	0,00	36,86	13452,91	0,00	4,78	1061,59	1105,72	1105,72	16725,93	
	Tallador	0,00	36,86	13452,91	0,00	4,78	1061,59	1105,72	1105,72	16725,93	
Grup 6	Trossejador	0,00	36,86	13452,91	0,00	4,78	1061,59	1105,72	1105,72	16725,93	
	Ajudant oficial 3ª	0,00	35,46	12941,92	0,00	4,78	1061,59	1063,72	1063,72	16130,95	
	Auxiliar administratiu	1094,50	0,00	13133,96	73,42	0,00	807,70	1094,50	1094,50	16130,66	
	Tractorista sense carnet	0,00	35,46	12941,92	0,00	4,78	1061,59	1063,72	1063,72	16130,95	
	Serrador de 2ª	0,00	35,46	12941,92	0,00	4,78	1061,59	1063,72	1063,72	16130,95	
	Peó especialista	0,00	35,46	12941,92	0,00	4,78	1061,59	1063,72	1063,72	16130,95	
	Basculador	0,00	35,46	12941,92	0,00	4,78	1061,59	1063,72	1063,72	16130,95	
Grup 7	Magatzem	0,00	35,46	12941,92	0,00	4,78	1061,59	1063,72	1063,72	16130,95	
	Peó	0,00	33,68	12294,56	0,00	4,78	1061,59	1010,51	1010,51	15377,17	
	Guarda vigilant	0,00	33,68	12294,56	0,00	4,78	1061,59	1010,51	1010,51	15377,17	
	Mesurador	0,00	33,68	12294,56	0,00	4,78	1061,59	1010,51	1010,51	15377,17	



TAULES 2024

ANY 2024		3,5								
GRUP P	CATEGORIA	SBM	SBD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA
Grup 1	Llicenciats Enginyers	1781,98	0,00	21383,76	75,99	0,00	835,97	1781,98	1781,98	25783,69
Grup 2	Perits ajudants titulats	1691,78	0,00	20301,41	75,99	0,00	835,97	1691,78	1691,78	24520,95
Grup 3	Cap administratiu	1391,93	0,00	16703,22	75,99	0,00	835,97	1391,93	1391,93	20323,06
	Delineants projectistes	1391,92	0,00	16703,09	75,99	0,00	835,97	1391,92	1391,92	20322,91
Grup 4	Encarregat	0,00	40,82	14899,44	0,00	4,95	1098,74	1224,61	1224,61	18447,41
	Cap d'equip	0,00	40,82	14899,44	0,00	4,95	1098,74	1224,61	1224,61	18447,41
Grup 5	Oficial 1 administratiu	1176,78	0,00	14121,38	75,99	0,00	835,97	1176,78	1176,78	17310,92
	Oficial 2 administratiu	1176,78	0,00	14121,38	75,99	0,00	835,97	1176,78	1176,78	17310,92
	Viatjant	1176,78	0,00	14121,38	75,99	0,00	835,97	1176,78	1176,78	17310,92
	Oficial 1ª	0,00	38,15	13923,76	0,00	4,95	1098,74	1144,42	1144,42	17311,34
	Tractorista amb carnet	0,00	38,15	13923,76	0,00	4,95	1098,74	1144,42	1144,42	17311,34
	Conductor camió	0,00	38,15	13923,76	0,00	4,95	1098,74	1144,42	1144,42	17311,34
	Serrador 1	0,00	38,15	13923,76	0,00	4,95	1098,74	1144,42	1144,42	17311,34
	Oficial 2ª	0,00	38,15	13923,76	0,00	4,95	1098,74	1144,42	1144,42	17311,34
	Afilador 1	0,00	38,15	13923,76	0,00	4,95	1098,74	1144,42	1144,42	17311,34
	Tallador	0,00	38,15	13923,76	0,00	4,95	1098,74	1144,42	1144,42	17311,34
	Trossejador	0,00	38,15	13923,76	0,00	4,95	1098,74	1144,42	1144,42	17311,34
	Grup 6	Ajudant oficial 3ª	0,00	36,70	13394,89	0,00	4,95	1098,74	1100,95	1100,95
Auxiliar administratiu		1132,80	0,00	13593,65	75,99	0,00	835,97	1132,80	1132,80	16695,23
Tractorista sense carnet		0,00	36,70	13394,89	0,00	4,95	1098,74	1100,95	1100,95	16695,53
Serrador de 2ª		0,00	36,70	13394,89	0,00	4,95	1098,74	1100,95	1100,95	16695,53
Peó especialista		0,00	36,70	13394,89	0,00	4,95	1098,74	1100,95	1100,95	16695,53
Basculador		0,00	36,70	13394,89	0,00	4,95	1098,74	1100,95	1100,95	16695,53
Magatzem		0,00	36,70	13394,89	0,00	4,95	1098,74	1100,95	1100,95	16695,53
Grup 7	Peó	0,00	34,86	12724,87	0,00	4,95	1098,74	1045,88	1045,88	15915,37
	Guarda vigilant	0,00	34,86	12724,87	0,00	4,95	1098,74	1045,88	1045,88	15915,37
	Mesurador	0,00	34,86	12724,87	0,00	4,95	1098,74	1045,88	1045,88	15915,37



TAULES 2025

ANY 2025		3									
GRUP P	CATEGORIA	SBM	SBD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA	
Grup 1	Llicenciats Enginyers	1835,44	0,00	22025,27	78,27	0,00	861,05	1835,44	1835,44	26557,20	
Grup 2	Perits ajudants titulats	1742,54	0,00	20910,45	78,27	0,00	861,05	1742,54	1742,54	25256,58	
Grup 3	Cap administratiu	1433,69	0,00	17204,31	78,27	0,00	861,05	1433,69	1433,69	20932,75	
	Delineants projectistes	1433,68	0,00	17204,18	78,27	0,00	861,05	1433,68	1433,68	20932,59	
Grup 4	Encarregat	0,00	42,04	15346,42	0,00	5,10	1131,71	1261,35	1261,35	19000,83	
	Cap d'equip	0,00	42,04	15346,42	0,00	5,10	1131,71	1261,35	1261,35	19000,83	
Grup 5	Oficial 1 administratiu	1212,09	0,00	14545,03	78,27	0,00	861,05	1212,09	1212,09	17830,25	
	Oficial 2 administratiu	1212,09	0,00	14545,03	78,27	0,00	861,05	1212,09	1212,09	17830,25	
	Viatjant	1212,09	0,00	14545,03	78,27	0,00	861,05	1212,09	1212,09	17830,25	
	Oficial 1ª	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68	
	Tractorista amb carnet	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68	
	Conductor camió	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68	
	Serrador 1	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68	
	Oficial 2ª	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68	
	Afilador 1	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68	
	Tallador	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68	
	Trossejador	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68	
	Grup 6	Ajudant oficial 3ª	0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40
		Auxiliar administratiu	1166,79	0,00	14001,46	78,27	0,00	861,05	1166,79	1166,79	17196,09
		Tractorista sense carnet	0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40
Serrador de 2ª		0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40	
Peó especialista		0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40	
Basculador		0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40	
Magatzem		0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40	
Grup 7	Peó	0,00	35,91	13106,62	0,00	5,10	1131,71	1077,26	1077,26	16392,83	
	Guarda vigilant	0,00	35,91	13106,62	0,00	5,10	1131,71	1077,26	1077,26	16392,83	
	Mesurador	0,00	35,91	13106,62	0,00	5,10	1131,71	1077,26	1077,26	16392,83	

REVISIÓN SALARIAL (BOP Núm. 29, 12-02-2026)

RESOLUCIÓ, de 9 de febrer de 2026, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials per a l'any 2025 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i suro de les terres de Lleida (codi de conveni núm. 25000165011993).

Vist el text de l'acord de les taules salarials per a l'any 2025 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i suro de les terres de Lleida, subscrit per la comissió negociadora el dia 22 de juliol de 2025, de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i altres normes d'aplicació, Resolc:

-1 Disposar la inscripció de les taules salarials per a l'any 2025 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i suro de les terres de Lleida (codi de conveni núm. 25000165011993) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a



Lleida.

-2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA FUSTA DE LES TERRES DE LLEIDA RELATIU A L'APROVACIO DE LA REVISIO TÈCNICA LES TAULES 2025

ASSISTENTS

ASSOCIACIÓ EMPRESES DE LA FUSTA

Nom	DNI	Signatura
Marta Montserrat Aragonès	43735423A	

LEGAL REPRESENTACIO DE LES PERSONES TREBALLADORS:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Juani Arenas	46700457S	

CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Carlos del Barrio	43539582F	

A Lleida, essent les 10.30 hores del dia 22 de juliol de 2025 es reuneixen a l'Associació d'Empreses de la Fusta Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma.

Oberta la sessió les parts es reconeixen mútua i plena capacitat representativa i negociadora del Conveni col·lectiu de les empreses de la fusta de la província de Lleida i tot seguit es procedeix a la constitució de la Taula de la Comissió Negociadora del dit Conveni que queda composta pels membres descrits anteriorment en aquest acta.

1.- Increment Salarial

En atenció al llinar mínim publicat per al Salari Mínim Interprofessionals per a l'any 2025, es procedeix a l'actualització del salari de les categories corresponents al GRUP 7 del conveni col·lectiu que havien quedat per sota del mínim retributiu legal.

Les parts autoritzen a la Sra.Marta Montserrat i Aragonés als efectes que procedeixi a la inscripció dels acords i



taules al BOP.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.



GRUP P	CATEGORIA	SBM	SBD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA
Grup 1	Llicenciats Enginyers	1835,44	0,00	22025,27	78,27	0,00	861,05	1835,44	1835,44	26557,20
Grup 2	Perits ajudants titulats	1742,54	0,00	20910,45	78,27	0,00	861,05	1742,54	1742,54	25256,58
Grup 3	Cap administratiu	1433,69	0,00	17204,31	78,27	0,00	861,05	1433,69	1433,69	20932,75
	Delineants projectistes	1433,68	0,00	17204,18	78,27	0,00	861,05	1433,68	1433,68	20932,59
Grup 4	Encarregat	0,00	42,04	15346,42	0,00	5,10	1131,71	1261,35	1261,35	19000,83
	Cap d'equip	0,00	42,04	15346,42	0,00	5,10	1131,71	1261,35	1261,35	19000,83
Grup 5	Oficial 1 administratiu	1212,09	0,00	14545,03	78,27	0,00	861,05	1212,09	1212,09	17830,25
	Oficial 2 administratiu	1212,09	0,00	14545,03	78,27	0,00	861,05	1212,09	1212,09	17830,25
	Viatjant	1212,09	0,00	14545,03	78,27	0,00	861,05	1212,09	1212,09	17830,25
	Oficial 1ª	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68
	Tractorista amb carnet	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68
	Conductor camió	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68
	Serrador 1	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68
	Oficial 2ª	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68
	Afilador 1	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68
	Tallador	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68
	Trossejador	0,00	39,29	14341,47	0,00	5,10	1131,71	1178,75	1178,75	17830,68
Grup 6	Ajudant oficial 3ª	0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40
	Auxiliar administratiu	1166,79	0,00	14001,46	78,27	0,00	861,05	1166,79	1166,79	17196,09
	Tractorista sense carnet	0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40
	Serrador de 2ª	0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40
	Peó especialista	0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40
	Basculador	0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40
	Magatzem	0,00	37,80	13796,74	0,00	5,10	1131,71	1133,98	1133,98	17196,40
Grup 7	Peó	0,00	36,33	13259,31	0,00	5,16	1144,89	1089,81	1089,81	16583,82
	Guarda vigilant	0,00	36,33	13259,31	0,00	5,16	1144,89	1089,81	1089,81	16583,82
	Mesurador	0,00	36,33	13259,31	0,00	5,16	1144,89	1089,81	1089,81	16583,82



CALENDARIO 2026 (BOP Núm. 38, 25-02-2026)

RESOLUCIÓ, de 20 de febrer de 2026, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida, relatiu al calendari laboral per a l'any 2026 (codi de conveni núm. 25000165011993)

Vist el text de l'acord de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida, subscrit el dia 6 de novembre de 2025, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'acord de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la fusta i del suro de les comarques de Lleida, relatiu al calendari laboral per a l'any 2026 (codi de conveni núm. 25000165011993), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Lleida.
2. Disposar la seva publicació en el BOP de Lleida

ACTA DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA FUSTA I EL SURO DE LES COMARQUES DE LLEIDA RELATIU A L'APROVACIÓ DEL CALENDARI LABORAL PER A L'ANY 2026.



A S S I S T E I X E N

REPRESENTACIO LEGAL DE LES PERSONES TREBALLADORES:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Juani Arenas Gomez	46700457S	

CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Lorena Ibars Ballesta	47685768Y	

INTERSINDICAL		
Nom	DNI	Signatura
Ricard Ferré Puig	43721515X	
Igor Vagil Fedoriv	55262146T	

Per part de la patronal **Associació d'Empreses de la Fusta de Lleida:**

Nom	DNI	Signatura
Ester Pagano Pubill	43710227S	
Marta Montserrat i Aragonès	43735423A	

A Lleida, essent les 10.00 hores del dia 6 de novembre de 2025 es reuneixen a l'Associació d'Empreses de la Fusta de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma, amb la representació que cadascuna d'elles ostenta, als efectes de constituir la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector de la Fusta i del Suro de les comarques de Lleida.

Tots els/les assistents es reconeixen plena legitimitació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Com sigui que hi són presents els/les membres de la Comissió Paritària s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert:



Com a únic punt de l'ordre del dia i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector, aquesta Comissió, acorda aprovar el calendari laboral per a l'any 2026 en els següents termes:

La jornada laboral per a l'any 2026 serà de 40 hores setmanals de dilluns a divendres amb un màxim de 1752 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2026 són:

1 de Gener	Cap d'Any
6 de Gener	Reis
3 d'abril	Divendres Sant
6 d'abril	Dilluns de Pasqua Florida
1 de maig	Festa del Treball
24 de juny	Sant Joan
15 d'agost	L'Assumpció
11 de setembre	Diada de Catalunya
12 d'octubre	El Pilar
8 de desembre	La immaculada
25 de desembre	Nadal
26 de Desembre	Sant Esteve

A més de les esmentades festes s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni i/o festiu oficial, es traslladarà al primer dia laborable següent.

Els dies festius per excés de jornada al 2026 seran els que es fixen a continuació:

2 de gener
5 de gener
2 d'abril
7 de desembre
24 de desembre
28 de desembre
29 de desembre
30 de desembre
31 de desembre

Les vacances seran de 30 dies naturals, dels quals 21 hauran de ser laborables.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per a l'any 2026 que les parts han signat per unanimitat.

El calendari laboral aprovat serà orientatiu i d'aplicació a totes aquelles empreses afectades pel conveni llevat que aquestes en pactin un de diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats/des de Personal o amb les seves



persones treballadores en defecte dels/les anteriors.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació del calendari laboral per a l'any 2026 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.





Calendari Laboral 2026

Sector Fusta i Suro de Lleida

Gener							Febrer							Març						
Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4						1								1
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	2	3	4	5	6	7	8
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	9	10	11	12	13	14	15
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	16	17	18	19	20	21	22
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28		23	24	25	26	27	28	29
														30	31					
Abril							Maig							Juny						
Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5				1	2	3		1	2	3	4	5	6	7
6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14
13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21
20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28
27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31	29	30					
Juliol							Agost							Setembre						
Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5						1	2		1	2	3	4	5	6
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30				
							31													
Octubre							Novembre							Desembre						
Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4						1			1	2	3	4	5	6
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31			
							30													

La jornada anual de l'any 2026 és de 1752 hores, que equivalen a 219 dies de treball

Festius Oficials

- 1 Gener Cap d'any
- 8 Gener Reis
- 3 Abril Divendres Sant
- 6 Abril Dilluns de Pasqua Florida
- 1 Maig Festa del treball
- 24 Juny Sant Joan
- 15 Agost L'Assumpció
- 11 Setembre Diada de Catalunya
- 12 Octubre Festa Nacional d'Espanya
- 8 Desembre Immaculada Concepció
- 25 Desembre Nadal
- 26 Desembre Sant Esteve

Vacances

30 dies naturals (21 laborables)

Festius excés de jornada

- 2 de gener
- 6 de gener
- 2 d'abril
- 7 de desembre
- 24 de desembre
- 28 de desembre
- 29 de desembre
- 30 de desembre
- 31 de desembre

* Festius locals (2 dies). Seràn les corresponents a cada municipi. Si coincideix amb vacances, dissabte, diumenge o qualsevol dels festius es traslladarà al primer laborable següent.



Mitja dieta:	11,89	euros								
Dieta sencera:	35,65	euros								
Article 28 Quilometratge										
... quantitat de	0,36	euros per quilòmetre recorregut un cop justificat								
ANNEX II.- Les taules										
ANY 2019 (2%)										
GP	SBM	SMD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA	
Llicenciats Enginyers	1.598,52		19.182,28	69,22		761,41	1.598,54	1.598,54	23.140,78	
Perits ajudants titulats	1.516,37		18.196,47	69,22		761,41	1.516,36	1.516,36	21.990,61	
Cap administratiu	1.243,27		14.919,21	69,22		761,41	1.243,30	1.243,30	18.167,22	
Delineants projectistes	1.243,27		14.919,21	69,22		761,41	1.243,30	1.243,30	18.167,22	
Encarregat		36,39	13.023,20	0,00	4,57	1.000,74	1.087,20	1.087,20	16.198,34	
Cap d'equip		36,39	13.023,20	0,00	4,57	1.000,74	1.087,20	1.087,20	16.198,34	
Oficial 1 administratiu	1.047,31		12.567,66	69,22		761,41	1.047,31	1.047,30	15.423,68	
Oficial 2 administratiu	1.047,31		12.567,66	69,22		761,41	1.047,31	1.047,30	15.423,68	
Viatjant	1.047,31		12.567,66	69,22		761,41	1.047,31	1.047,30	15.423,68	
Oficial 1ª		33,94	12.386,42	0,00	4,57	1.000,74	1.018,26	1.018,26	15.423,68	
Tractorista amb carnet		33,94	12.386,42		4,57	1.000,74	1.018,26	1.018,26	15.423,68	
Conductor camió		33,94	12.386,42		4,57	1.000,74	1.018,26	1.018,26	15.423,68	
Serrador 1		33,94	12.386,42		4,57	1.000,74	1.018,26	1.018,26	15.423,68	
Oficial 2ª		33,94	12.386,42		4,57	1.000,74	1.018,26	1.018,26	15.423,68	
Afilador 1		33,94	12.386,42		4,57	1.000,74	1.018,26	1.018,26	15.423,68	
Tallador		33,94	12.386,42		4,57	1.000,74	1.018,26	1.018,26	15.423,68	
Trossejador		33,94	12.386,42		4,57	1.000,74	1.018,26	1.018,26	15.423,68	
Ajudant oficial 3ª		32,62	12.025,22		4,57	1.000,74	978,04	978,04	14.982,03	
Auxiliar administratiu	1.007,25		12.087,00	69,22		761,41	1.007,28	1.007,28	14.862,97	
Tractorista sense carnet		32,62	11.906,15		4,57	1.000,74	978,04	978,04	14.862,97	
Serrador de 2ª		32,62	11.906,15		4,57	1.000,74	978,04	978,04	14.862,97	
Peó especialista		32,62	11.906,15		4,57	1.000,74	978,04	978,04	14.862,97	
Basculador		32,62	11.906,15		4,57	1.000,74	978,04	978,04	14.862,97	



Delineant de 1a	1.153,35	12.686,85	2,33	505,61	6,00	1.302,00	1.510,63	1.510,63	1.510,63	19.026,35
Oficial de 2a Administratiu	1.127,55	12.403,05	2,33	505,61	6,00	1.302,00	1.477,28	1.477,28	1.477,28	18.642,50
Pràctic Topogràfic	1.132,78	12.460,58	2,33	505,61	6,00	1.302,00	1.492,33	1.492,33	1.492,33	18.745,18
Delineant de 2a	1.132,78	12.460,58	2,33	505,61	6,00	1.302,00	1.492,33	1.492,33	1.492,33	18.745,18
Conserge	1.093,67	12.030,37	2,33	505,61	6,00	1.302,00	1.452,47	1.452,47	1.452,47	18.195,39
Infermer	1.195,08	13.145,88	2,33	505,61	6,00	1.302,00	1.549,29	1.549,29	1.549,29	19.601,36
Cobrador	1.081,41	11.895,51	2,33	505,61	6,00	1.302,00	1.407,81	1.407,81	1.407,81	17.926,55
Guardia Jurat	1.081,41	11.895,51	2,33	505,61	6,00	1.302,00	1.407,81	1.407,81	1.407,81	17.926,55
Auxiliar Administratiu	1.093,75	12.031,25	2,33	505,61	6,00	1.302,00	1.452,16	1.452,16	1.452,16	18.195,34
Telefonista	1.093,75	12.031,25	2,33	505,61	6,00	1.302,00	1.451,26	1.451,26	1.451,26	18.192,64
2,50%. SALARIS DIARIS 2021										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat	39,07	13.088,45	12,07	2.619,19	6,00	1.302,00	1.778,39	1.778,39	1.778,39	22.344,81
Capatàs	37,24	12.475,40	12,07	2.619,19	6,00	1.302,00	1.703,12	1.703,12	1.703,12	21.505,95
Oficial de 1a	33,65	11.272,75	12,07	2.619,19	6,00	1.302,00	1.581,79	1.581,79	1.581,79	19.939,31
Oficial de 2a	30,62	10.257,70	12,07	2.619,19	6,00	1.302,00	1.469,33	1.469,33	1.469,33	18.586,88
Peó Especialista	28,60	9.581,00	12,07	2.619,19	6,00	1.302,00	1.387,95	1.387,95	1.387,95	17.666,04
Vigilant	29,33	9.825,55	12,07	2.619,19	6,00	1.302,00	1.395,43	1.395,43	1.395,43	17.933,03
Peó	27,96	9.366,60	12,07	2.619,19	6,00	1.302,00	1.372,50	1.372,50	1.372,50	17.405,29
Personal de Neteja	27,96	9.366,60	12,07	2.619,19	6,00	1.302,00	1.372,50	1.372,50	1.372,50	17.405,29
TAULES HORES EXTRAORDINÀRIES 2021										
CPM	H.E.	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%							
	DIÛRNES EN DIA FEINER 40%									
Personal titulat Superior	22,58	28,22	28,22							
Personal Titulat Grau Mig	20,39	25,48	25,48							
Delineant Superior	19,42	24,29	24,29							
Cap Administratiu 1a	16,40	20,50	20,50							
Cap Administratiu 2a	15,49	19,35	19,35							
Encarregat General	15,49	19,35	19,35							



PETM (Plus extrasalarial de transport mensual treballat) , PETD (Plus extrasalarial transport dia treballat) ,										
PETD (Plus extrasalarial transport dia treballat), TPETA (Total plus extrasalarial transport anual),										
PEE (Paga Extraordinària Estiu) PEN (Paga Extraordinària Nadal), PEB (Paga Extraordinària Beneficis),										
TRA (Total retribució anual)										
GRUP PROFESSIONAL	GP	SBM	SMD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA
Grup 1	Llicenciats enginyers	1.641,21		19.694,57	70,60		776,64	1.641,21	1.641,21	23.753,63
Grup 2	Perits ajudants titulats	1.557,42		18.689,04	70,60		776,64	1.557,42	1.557,42	22.580,52
Grup 3	Cap administratiu	1.278,85		15.346,24	70,60		776,64	1.278,85	1.278,85	18.680,58
	Delineants projectistes	1.278,84		15.346,12	70,60		776,64	1.278,84	1.278,84	18.680,44
Grup 4	Encarregat		37,45	13.670,15		4,66	1.020,76	1.123,57	1.123,57	16.938,06
	Cap d'equip		37,45	13.670,15		4,66	1.020,76	1.123,57	1.123,57	16.938,06
Grup 5	Oficial 1 administratiu	1.078,97		12.947,66	70,60		776,64	1.078,97	1.078,97	15.882,24
	Oficial 2 administratiu	1.078,97		12.947,66	70,60		776,64	1.078,97	1.078,97	15.882,24
	Viatjant	1.078,97		12.947,66	70,60		776,64	1.078,97	1.078,97	15.882,24
	Oficial 1ª		34,97	12.763,72		4,66	1.020,76	1.049,07	1.049,07	15.882,63
	Tractorista amb carnet		34,97	12.763,72		4,66	1.020,76	1.049,07	1.049,07	15.882,63
	Conductor camió		34,97	12.763,72		4,66	1.020,76	1.049,07	1.049,07	15.882,63
	Serrador 1		34,97	12.763,72		4,66	1.020,76	1.049,07	1.049,07	15.882,63
	Oficial 2ª		34,97	12.763,72		4,66	1.020,76	1.049,07	1.049,07	15.882,63
	Afilador 1		34,97	12.763,72		4,66	1.020,76	1.049,07	1.049,07	15.882,63
	Tallador		34,97	12.763,72		4,66	1.020,76	1.049,07	1.049,07	15.882,63
	Trossejador		34,97	12.763,72		4,66	1.020,76	1.049,07	1.049,07	15.882,63
Grup 6	Ajudant oficial 3ª		33,62	12.272,39		4,66	1.020,76	1.008,69	1.008,69	15.310,53
	Auxiliar administratiu	1.038,12		12.457,38	70,60		776,64	1.038,12	1.038,12	15.310,25
	Tractorista sense carnet		33,62	12.272,39		4,66	1.020,76	1.008,69	1.008,69	15.310,53
	Serrador de 2ª		33,62	12.272,39		4,66	1.020,76	1.008,69	1.008,69	15.310,53
	Peó especialista		33,62	12.272,39		4,66	1.020,76	1.008,69	1.008,69	15.310,53



	Basculador		34,09	12.444,16		4,60	1.020,76	1.022,81	1.022,81	15.510,53
	Magatzem		34,09	12.444,16		4,60	1.020,76	1.022,81	1.022,81	15.510,53
Grup 7	Peó		32,39	11.821,69		4,60	1.020,76	971,65	971,65	14.785,74
	Guarda vigilant		32,39	11.821,69		4,60	1.020,76	971,65	971,65	14.785,74
	Mesurador		32,39	11.821,69		4,60	1.020,76	971,65	971,65	14.785,74
////										
	CONVENIO COLECTIVO (BOP Núm. 20 - 30-01-2025)									
codi	25000165011993									
	Article 12 Jornada laboral									
serà de	1752	hores per a tota la vigència del conveni								
	Article 13 Hores extraordinàries									
hora extraordinària	30,00 %	d'increment sobre el preu de l'hora ordinària de treball								
	Article 14 Vacances									
dies naturals	30									
s'han de pagar	salari real que percebi la persona treballadora									
	Article 18 Gratificacions extraordinàries									
Gratificacions	2									
paga d'estiu	abans del 30 de juny	de 30 dies	d'1 de gener a 30 de juny							
paga de Nadal	20 de desembre	de 30 dies	d'1 de juliol a 31 de desembre							



Article 26 Treballs tòxics										
percebre un	25,00 %	més sobre el salari conveni								
durant la meitat de la jornada	15,00 %									
Article 27 Plus extrasalarial (transport)										
Per al personal obrer	per dia treballat									
Per al personal tècnic i administratiu	mensual									
Article 28 Dietes										
S'estableixen per a l'any 2023 els següents imports:										
Mitja dieta:	14	euros								
Dieta sencera:	50	euros								
Article 29 Quilometratge										
Per l'any 2023	0,4	euros per quilòmetre								
ANNEX I LES TAULES.										
TAULES 2023										
ANY 2023. 4										
GRUP P	CATEGORIA	SBM	SBD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA
Grup 1	Llicenciats Enginyers	1.721,72	0,00	20.660,64	73,42	0,00	807,70	1.721,72	1.721,72	24.911,78
Grup 2	Perits ajudants titulats	1.634,57	0,00	19.614,89	73,42	0,00	807,70	1.634,57	1.634,57	23.691,74
Grup 3	Cap administratiu	1.344,86	0,00	16.138,37	73,42	0,00	807,70	1.344,86	1.344,86	19.635,81
	Delineants projectistes	1.344,85	0,00	16.138,25	73,42	0,00	807,70	1.344,85	1.344,85	19.635,66
Grup 4	Encarregat	0,00	39,44	14.395,59	0,00	4,78	1.061,59	1.183,20	1.183,20	17.823,58



	Oficial 1ª	0,00	38,15	13.923,76	0,00	4,95	1.098,74	1.144,42	1.144,42	17.311,34
	Tractorista amb carnet	0,00	38,15	13.923,76	0,00	4,95	1.098,74	1.144,42	1.144,42	17.311,34
	Conductor camió	0,00	38,15	13.923,76	0,00	4,95	1.098,74	1.144,42	1.144,42	17.311,34
	Serrador 1	0,00	38,15	13.923,76	0,00	4,95	1.098,74	1.144,42	1.144,42	17.311,34
	Oficial 2ª	0,00	38,15	13.923,76	0,00	4,95	1.098,74	1.144,42	1.144,42	17.311,34
	Afilador 1	0,00	38,15	13.923,76	0,00	4,95	1.098,74	1.144,42	1.144,42	17.311,34
	Tallador	0,00	38,15	13.923,76	0,00	4,95	1.098,74	1.144,42	1.144,42	17.311,34
	Trossejador	0,00	38,15	13.923,76	0,00	4,95	1.098,74	1.144,42	1.144,42	17.311,34
Grup 6	Ajudant oficial 3ª	0,00	36,70	13.394,89	0,00	4,95	1.098,74	1.100,95	1.100,95	16.695,53
	Auxiliar administratiu	1.132,80	0,00	13.593,65	75,99	0,00	835,97	1.132,80	1.132,80	16.695,23
	Tractorista sense carnet	0,00	36,70	13.394,89	0,00	4,95	1.098,74	1.100,95	1.100,95	16.695,53
	Serrador de 2ª	0,00	36,70	13.394,89	0,00	4,95	1.098,74	1.100,95	1.100,95	16.695,53
	Peó especialista	0,00	36,70	13.394,89	0,00	4,95	1.098,74	1.100,95	1.100,95	16.695,53
	Basculador	0,00	36,70	13.394,89	0,00	4,95	1.098,74	1.100,95	1.100,95	16.695,53
	Magatzem	0,00	36,70	13.394,89	0,00	4,95	1.098,74	1.100,95	1.100,95	16.695,53
Grup 7	Peó	0,00	34,86	12.724,87	0,00	4,95	1.098,74	1.045,88	1.045,88	15.915,37
	Guarda vigilant	0,00	34,86	12.724,87	0,00	4,95	1.098,74	1.045,88	1.045,88	15.915,37
	Mesurador	0,00	34,86	12.724,87	0,00	4,95	1.098,74	1.045,88	1.045,88	15.915,37
TAULES 2025										
ANY 2025. 3										
GRUP P	CATEGORIA	SBM	SBD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA
Grup 1	Llicenciats Enginyers	1.835,44	0,00	22.025,27	78,27	0,00	861,05	1.835,44	1.835,44	26.557,20
Grup 2	Perits ajudants titulats	1.742,54	0,00	20.910,45	78,27	0,00	861,05	1.742,54	1.742,54	25.256,58
Grup 3	Cap administratiu	1.433,69	0,00	17.204,31	78,27	0,00	861,05	1.433,69	1.433,69	20.932,75
	Delineants projectistes	1.433,68	0,00	17.204,18	78,27	0,00	861,05	1.433,68	1.433,68	20.932,59
Grup 4	Encarregat	0,00	42,04	15.346,42	0,00	5,10	1.131,71	1.261,35	1.261,35	19.000,83
	Cap d'equip	0,00	42,04	15.346,42	0,00	5,10	1.131,71	1.261,35	1.261,35	19.000,83
Grup 5	Oficial 1 administratiu	1.212,09	0,00	14.545,03	78,27	0,00	861,05	1.212,09	1.212,09	17.830,25
	Oficial 2 administratiu	1.212,09	0,00	14.545,03	78,27	0,00	861,05	1.212,09	1.212,09	17.830,25
	Viatjant	1.212,09	0,00	14.545,03	78,27	0,00	861,05	1.212,09	1.212,09	17.830,25
	Oficial 1ª	0,00	39,29	14.341,47	0,00	5,10	1.131,71	1.178,75	1.178,75	17.830,68
	Tractorista amb carnet	0,00	39,29	14.341,47	0,00	5,10	1.131,71	1.178,75	1.178,75	17.830,68
	Conductor camió	0,00	39,29	14.341,47	0,00	5,10	1.131,71	1.178,75	1.178,75	17.830,68
	Serrador 1	0,00	39,29	14.341,47	0,00	5,10	1.131,71	1.178,75	1.178,75	17.830,68
	Oficial 2ª	0,00	39,29	14.341,47	0,00	5,10	1.131,71	1.178,75	1.178,75	17.830,68



Grup 6	Ajudant oficial 3ª	0,00	37,80	13.796,74	0,00	5,10	1.131,71	1.133,98	1.133,98	17.196,40
	Auxiliar administratiu	1.166,79	0,00	14.001,46	78,27	0,00	861,05	1.166,79	1.166,79	17.196,09
	Tractorista sense carnet	0,00	37,80	13.796,74	0,00	5,10	1.131,71	1.133,98	1.133,98	17.196,40
	Serrador de 2ª	0,00	37,80	13.796,74	0,00	5,10	1.131,71	1.133,98	1.133,98	17.196,40
	Peó especialista	0,00	37,80	13.796,74	0,00	5,10	1.131,71	1.133,98	1.133,98	17.196,40
	Basculador	0,00	37,80	13.796,74	0,00	5,10	1.131,71	1.133,98	1.133,98	17.196,40
	Magatzem	0,00	37,80	13.796,74	0,00	5,10	1.131,71	1.133,98	1.133,98	17.196,40
Grup 7	Peó	0,00	36,33	13.259,31	0,00	5,16	1.149,89	1.089,81	1.089,81	16.583,82
	Guarda vigilant	0,00	36,33	13.259,31	0,00	5,16	1.149,89	1.089,81	1.089,81	16.583,82
	Mesurador	0,00	36,33	13.259,31	0,00	5,16	1.149,89	1.089,81	1.089,81	16.583,82