



Convenio Colectivo Industrias de Construcción, Obras Públicas E Industrias Auxiliares de Castellón

ÁREA	Castellón	ÁMBITO FUNCIONAL	Provincial
CÓDIGO	12000525011973	ACTUALIZACIÓN	2026/01/03
VIGENCIA	2018/01/01 — 2021/12/31	DURACIÓN	CUATRO AÑOS
PUBLICACIÓN	BOP 29 R. SALARIAL		
URL	https://ccoo.app/convenio/convenio-colectivo-industrias-de-construccion-obras-publicas-e-industrias-auxiliares-de-castellon/		

Resumen

Convenio Colectivo Industrias De Construcción, Obras Públicas E Industrias Auxiliares. Última actualización a: 03-01-2026 Vigencia de: 01-01-2018 a 31-12-2021. Duración CUATRO AÑOS. Última publicación en BOP 29 del tipo: R. SALARIAL.

Convenio

Índice

CONVENIO COLECTIVO (BOP 66 – 2 de junio de 2018)

Resolución y Articulado del Convenio Colectivo de Trabajo para las empresa de Construcción, obras públicas e industrias auxiliares, Código 12000525011973.

Visto el texto del Convenio Colectivo de Trabajo para las empresas de CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES de la provincia de Castellón, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 21 de mayo de 2018, en base a lo dispuesto en los arts.

89.1 y 90.2 y 3 del R.D.L. 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/10, de 28 de mayo sobre Registro y



Depósito de Convenios Colectivos y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y en el art. 3 de la Orden 37/2010 de 24 de septiembre de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la misma, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castellón, 22 de mayo de 2018 EL DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO, José Vicente Andrés Peñarroja.

CONVENIO COLECTIVO DE LA CONSTRUCCION ,OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES PARA LA PROVINCIA DE CASTELLÓN AÑOS 2.018-2.021.

CAPÍTULO PRELIMINAR. ADHESIÓN AL VI CONVENIO GENERAL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN.

El VI Convenio General del Sector de la Construcción 2017 - 2021, suscrito de una parte por la Confederación Nacional de la Construcción (CNC) en representación de las empresas del sector y de otra por los sindicatos CC.OO. de Construcción y Servicios y UGT-FICA en representación de los trabajadores del sector, como Organizaciones más representativas del Sector de la Construcción en sus respectivos ámbitos, y haciendo uso de las previsiones contenidas en el VI Convenio General del Sector de la Construcción (VI C.G.S.C.), fue publicado en el BOE de 26 de septiembre de 2.017, teniendo sus disposiciones naturaleza normativa y eficacia general. El VI C.G.S.C.

tiene carácter de norma exclusiva para aquellas materias reservadas a la negociación de ámbito nacional, materias que se enumeran en su artículo 12.b) PARTES SIGNATARIAS:

Las partes firmantes del presente Convenio Colectivo son de una parte los sindicatos CC.OO. de Construcción y Servicios y UGTFICA, como representación laboral y de otra parte la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) como representante empresarial.

Las condiciones de trabajo reflejadas en el VI C.G.S.C. se complementarán con aquellas cláusulas específicas que, por imperativo legal o acuerdo entre las partes conformarán el Convenio Colectivo de la provincia de Castellón, y que a continuación se desarrollan:



CAPÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES.

Artículo 1º.- ÁMBITO TEMPORAL.

El Convenio Colectivo de la Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón, tendrá vigencia desde el 1 de enero de 2.018 hasta el 31 de diciembre de 2.021.

Su entrada en vigor, se producirá el 1 de enero de 2018, surtiendo plenos efectos desde esa fecha, en concordancia con lo establecido en el VI Convenio General de la Construcción y concretamente lo previsto en su Artículo 7.

Artículo 2º.- ÁMBITO TERRITORIAL, FUNCIONAL Y PERSONAL.

El presente convenio es de aplicación al personal contratado y a las empresas de la Provincia de Castellón, afectados por el ámbito funcional definido en el artículo 3 y Anexo I del VI Convenio General del Sector de la Construcción.

Artículo 3º.- VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD.

Las condiciones pactadas en este convenio, cualquiera que sea su naturaleza y contenido, forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación práctica, serán consideradas globalmente, asumiendo las partes su cumplimiento con vinculación a la totalidad del mismo.

En el supuesto de que la autoridad o jurisdicción competente, en uso de las facultades que le son propias, no aprobara o resolviera dejar sin efecto alguna de las cláusulas de este convenio, éste deberá ser revisado y reconsiderarse en su integridad. A estos efectos, las partes signatarias de este convenio se comprometen a reunirse dentro de los diez días hábiles siguientes al de la firmeza de la resolución correspondiente con el objeto de resolver el problema planteado. Si en el plazo de cuarenta y cinco días hábiles a partir de la fecha de la firmeza de la resolución en cuestión, las partes signatarias no alcanzasen un acuerdo, se comprometen a fijar el calendario de reuniones para la negociación del convenio en su totalidad.

Artículo 4º.- ARTICULACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y PRIORIDAD APLICATIVA.

En esta materia se estará a lo dispuesto en los Artículos 11 a 13 del VI Convenio General del sector de la Construcción y a la legislación vigente.



CAPÍTULO II. JORNADA, HORARIO, VACACIONES Y LICENCIAS.

Artículo 5º.- JORNADA DE TRABAJO Y HORARIO.

1º.- La jornada laboral queda establecida en 40 horas semanales de trabajo efectivo distribuidas preferentemente de lunes a viernes, salvo pacto en contrario o condición más beneficiosa. Para el periodo de vigencia del convenio y en función de las fiestas legales (nacionales, autonómicas y locales), la jornada en cómputo anual durante la vigencia del convenio será de 1736 horas de trabajo efectivo, salvo que durante la vigencia del mismo el CGSC varíe dicha jornada anual, por lo que se procederá a su adaptación.

Dentro del total expresado, las empresas podrán señalar el horario diario de la jornada de trabajo de acuerdo con la legislación vigente, sin que en ningún caso se puedan sobrepasar nueve horas ordinarias de trabajo efectivo.

2º.- El personal contratado y comprendido en el artículo 71 del VI Convenio General del Sector de la Construcción, dedicado a las actividades de portería, guardia y vigilancia, se regirá por lo dispuesto en el mismo. La jornada de dicho personal, será de setenta y dos horas semanales, remunerándose a prorrata de su salario las que excedan de la jornada ordinaria establecida.

3º.- Las horas de trabajo establecidas en el convenio se entienden de tiempo real (es decir: de trabajo efectivo) en el puesto correspondiente dedicado al mismo, por lo que se excluyen expresamente de los cálculos antes citados los siguientes términos:

a) Los treinta minutos destinados al bocadillo.

b) El tiempo invertido en el pago de retribuciones y anticipos a cuenta de las mismas, con sujeción a los criterios siguientes:

- Las empresas destinarán preferentemente para el pago la hora inmediatamente siguiente a la finalización de la jornada ordinaria, en las fechas habituales de pago.

- Cuando por necesidades organizativas se realice el pago dentro de la jornada laboral, ésta se interrumpirá y se prolongará después del horario de trabajo por el tiempo invertido en el pago, sin que en ningún caso esa prolongación exceda en más de una hora.

4º.- Cuando el personal contratado no complete el número de horas de trabajo estipulado (excepto en los casos de licencias retribuidas establecidas por la normativa vigente) el abono de las retribuciones devengadas se hará proporcionalmente al tiempo trabajado, prorrateándose sobre el cómputo semanal real, excepto horas extraordinarias y conceptos no salariales de las retribuciones correspondientes al trabajo, atendándose a la siguiente fórmula:

-Importe semanal de las retribuciones que le corresponden dividido por 40 horas, multiplicando el cociente obtenido por el número de horas ordinarias devengadas durante la propia semana.

5º.- Dadas las diferentes condiciones climatológicas sobre las diversas ubicaciones de los centros de trabajo, se pactará en las empresas la distribución variable de la jornada ordinaria anual, sin que en ningún caso puedan



sobrepasar nueve hora ordinarias de trabajo efectivo, salvo que por acuerdo entre la empresa y la representación de la plantilla se establezca otra distribución del tiempo, no superando en ningún caso las nueve horas diarias.

Cuando se proceda a la distribución variable de la jornada se pactará la distribución correspondiente del salario global.

El tiempo de trabajo se computará de modo que, tanto al comienzo como al final de la jornada, el personal afectado se encuentre desempeñando las tareas propias de su puesto de trabajo. Cuando dicho personal realice un desplazamiento superior a 45 minutos de ida y 45 minutos de vuelta, el exceso se abonará como hora ordinaria.

6º.- Atendiendo a las circunstancias concurrentes, tales como la meteorología y/o la necesidad productiva de la empresa, se puede lograr acuerdos entre las partes para incorporar en periodo estival horarios de trabajo más idóneos

Artículo 6º.- VACACIONES.

El personal afectado por el presente convenio (sea cual fuere su modalidad de contratación) tendrá derecho al disfrute de unas vacaciones anuales retribuidas de 31 días naturales de duración, de los cuales veintiún días tendrán que ser laborables, pudiéndose distribuir estos en periodos de al menos diez días laborables, e iniciándose, en cualquier caso, su disfrute en día laborable que no sea viernes. Las vacaciones se disfrutarán preferentemente durante los meses de verano, cuando el sistema productivo de la empresa lo permita.

Las vacaciones se disfrutarán por años naturales. En el primer año de prestación de servicios en la empresa sólo se tendrá derecho al disfrute de la parte proporcional correspondiente al tiempo realmente trabajado durante dicho año.

El derecho a vacaciones no es susceptible de compensación económica. No obstante, el personal que cese durante el transcurso del año, tendrá derecho al abono del salario correspondiente a la parte de vacaciones devengadas y no disfrutadas, como concepto integrante de la liquidación por su baja en la empresa.

El disfrute de las vacaciones, como norma general y salvo pacto en contrario, tendrá carácter ininterrumpido.

A efectos del devengo de vacaciones, se considerara como tiempo efectivamente trabajado el correspondiente a la situación de incapacidad temporal, sea cual fuere su causa. En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo segundo del artículo 38.3 del ET que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad siempre que no hayan transcurrido mas de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado. Finalizado dicho plazo se perderá el mismo si al vencimiento de este el trabajador continuase de baja aunque mantendrá el derecho a percibir la diferencia que pudiera existir entre la retribución de vacaciones y la prestación de incapacidad temporal.

Cuando el periodo de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa al que se refiere el párrafo anterior coincidan en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia



natural o con el periodo de suspensión del contrato de trabajo previsto en los apartados 4,5 y 7 del artículo 48 del ET, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones con fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el periodo de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.

En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural al que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido mas de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.

Artículo 7º.- CALENDARIO LABORAL.

Conocidos los Decretos de Fiestas Nacionales y Autonómicas, la Comisión Paritaria elaborará el calendario laboral anual para los citados años que operará con carácter subsidiario, si en el seno de la empresa no se ha pactado con el personal la distribución horaria del cómputo anual por jornadas.

Artículo 8º.- LICENCIAS.

1.- El personal previo aviso de al menos cuarenta y ocho horas, salvo acreditada urgencia y justificación posterior- se encuentra facultado para ausentarse del trabajo, manteniendo el derecho a la percepción de todos aquellos conceptos retributivos que no se encuentren vinculados de forma expresa a la prestación efectiva de la actividad laboral, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

- a) En caso de matrimonio: quince días naturales. Por matrimonio de familiares de primer grado: 1 día.
- b) En caso de fallecimiento de cónyuge o familiar de 1er grado: cinco días si se produce en la misma provincia en que la persona afectada presta sus servicios, y siete días si ha de desplazarse a otra provincia. En caso de personas no comunitarias o comunitarias de países no colindantes con España, el permiso será (siempre que acrediten efectivamente la realización del desplazamiento a su país de origen) de seis días naturales, pudiéndose ampliar hasta ocho días con el consentimiento de la empresa, pero siendo retribuidos exclusivamente los seis días antes señalados.
- c) Por nacimiento o adopción de un descendiente: tres días si se produce en el ámbito de la provincia y cinco días si es fuera de ella.

En el caso de personal no comunitario o comunitario de países no colindantes con España, el permiso será (siempre que acrediten efectivamente la realización del desplazamiento a su país de origen) de cinco días naturales, pudiéndose ampliar hasta ocho días con el consentimiento de la empresa, pero siendo retribuidos exclusivamente los cinco días antes señalados.

- d) Por fallecimiento de familiares de segundo grado de cualquiera de los cónyuges: cuatro días. En caso de personal no comunitario o comunitario de países no colindantes con España, el permiso será (siempre que acrediten efectivamente la realización del desplazamiento a su país de origen) de seis días naturales,



pudiéndose ampliar hasta ocho días con el consentimiento de la empresa, pero siendo retribuidos exclusivamente los seis días antes señalados.

En los apartados precedentes a), b), c) y d) el permiso retribuido deberá comenzar a disfrutarse en el primer día laborable (no feriado) siguiente al hecho causante.

e) Por enfermedad o accidente grave, hospitalización (o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario) del cónyuge y parientes hasta el 2º grado de consanguinidad o afinidad: tres días naturales.

En los apartados precedentes c), d) y e), el permiso se podrá flexibilizar a petición del interesado.

f) Para ejercer funciones sindicales, en la forma y tiempo en que regule en cada momento la legislación vigente en la materia.

g) Para efectuar el traslado de su domicilio habitual, dos días si éste se produce en los límites de la provincia, y cuatro días si el traslado se efectúa a provincia distinta, considerándose como tal aquel en el que haya permanecido durante los últimos dieciocho meses.

h) Para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo y la renovación de documentación imprescindible (D.N.I. o pasaporte, carnet de conducir...), por el tiempo necesario. Cuando conste en una norma legal un periodo determinado de ausencia, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a su duración y compensación económica.

En el supuesto de que - por el cumplimiento del deber o desempeño del cargo público- la persona afectada perciba una compensación económica -cualquiera que sea su denominación- se descontará el importe de la misma de la retribución a que tuviera derecho en la empresa. Cuando el cumplimiento del deber antes referido, suponga la imposibilidad de prestación del trabajo en más del veinticinco por ciento de las horas laborables en un periodo de tres meses, la empresa se encuentra facultada para decidir el paso de la persona afectada a la situación de excedencia forzosa, con todos los efectos inherentes a la misma.

i) Para concurrir a exámenes, como consecuencia de los estudios que se estén realizando en centros de enseñanza (universitarios o de formación profesional, de carácter público o privado) reconocidos, se concederá una licencia por el tiempo necesario.

j) Para renovación de documentación. Quienes tengan que renovar la autorización o licencia administrativa para la conducción o manejo de vehículos o máquinas, para realizar el trabajo por el que se les ha contratado, tendrán derecho a tres horas de permiso retribuidas como ordinarias.

k) Para la asistencia a la consulta del médico de atención primaria o especialista: un máximo de 6 veces al año, con una duración máxima de 3 horas cada una de ellas, debiendo solicitar permiso siempre que sea posible, y presentando el volante justificativo debidamente cumplimentado de la asistencia a la misma.

En los casos de licencia previstos en los apartados c) y e), dicho periodo podrá ampliarse -si se dan causas objetivas para ello- a una semana más de licencia, no retribuida en este caso.

2.- Los supuestos contemplados en los apartados precedentes -cuando concurren las circunstancias previstas en los mismos- se extenderán asimismo a las parejas de hecho siempre que consten inscritas en el registro correspondiente.



3.- Quienes tengan un descendiente menor de nueve meses, podrán disfrutar del permiso de lactancia. Este permiso contempla el derecho a una hora diaria de ausencia del trabajo (sin pérdida alguna de retribución), que se podrá sustituir a voluntad de la persona afectada y con el acuerdo de la empresa por:

- dividir la hora en dos fracciones,
- reducir la jornada en media hora,
- acumularlo en jornadas completas.

Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por uno de los dos progenitores -en caso de que ambos trabajen- acreditando mediante certificado de las empresas que sólo uno de ellos ejerce este derecho.

4.- Quienes, por razones de guarda legal, tengan a su cuidado directo a alguna persona menor de doce años, o disminuida física, síquica o sensorial que no desempeñe actividad retribuida, tendrán derecho a una reducción de la jornada de trabajo -con la disminución proporcional del salario- entre al menos un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

El ejercicio de este derecho durante los primeros nueve meses de vida de la persona menor es incompatible con el previsto en el apartado 3 del presente artículo.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

La reducción de jornada contemplada en el presente apartado constituye un derecho individual de las personas contratadas. No obstante, si dos o más personas de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, la empresa podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento.

La empresa arbitrará los medios que estime necesarios en cada caso para comprobar la veracidad del hecho causante que da lugar a la correspondiente licencia.

CAPÍTULO III. CONDICIONES ECONÓMICAS.

Artículo 9º.- PERCEPCIONES ECONÓMICAS.

Los conceptos retributivos serán los siguientes:

Salario base.

Antigüedad consolidada.

Gratificaciones extraordinarias.

Pluses salariales.

Pluses extra salariales.



Artículo 10º.- INCREMENTOS ECONÓMICOS.

La tabla provincial del año 2017, vigente durante el ejercicio, se actualiza en un 2 por 100 con efectos desde el día 1 de enero de 2018, sobre los conceptos de salario base, gratificaciones extraordinarias, retribución de vacaciones, y pluses salariales y extra salariales. La comisión negociadora establecerá el valor de dietas, medias dietas y kilometraje, así como el incremento de dichos conceptos para cada año de vigencia del presente convenio.

Para los siguientes años de vigencia del convenio, se aplicaran las revisiones salariales que marque el VI C.G.S.C.

Artículo 11º.- CLÁUSULA DE GARANTÍA.

Teniendo en cuenta las especiales dificultades por las que atraviesa el sector de la construcción, y haciendo los agentes sociales una importante labor de responsabilidad a este respecto, para el año 2018 no se realizará una revisión económica de la tabla salarial, tal y como se acordó en la revisión salarial para este ejercicio del VI CGSC, publicada en el BOE del 9 de enero de 2.018.

Artículo 12º.- ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN.

A la entrada en vigor de un nuevo convenio o disposición legal aplicable, las empresas afectadas podrán absorber y compensar los aumentos o mejoras que aquellos contengan, cuando las percepciones económicas realmente abonadas a la plantilla (cualquiera que sea su origen) sean superiores en su conjunto y cómputo anual.

La absorción y compensación sólo se podrá efectuar comparando globalmente conceptos de naturaleza salarial o de naturaleza extrasalarial y en cómputo anual.

Todas las mejoras contenidas en el convenio se establecen con carácter de mínimo; los pactos o situaciones actualmente existentes en cada empresa, que impliquen condiciones más beneficiosas respecto a las convenidas, serán respetadas.

Artículo 13º.- PROHIBICIÓN DEL PRORRATEO Y PROPORCIONALIDAD EN EL DEVENGO DE LAS PAGAS EXTRAORDINARIAS.

Se prohíbe para los nuevos contratos el prorrateo de las pagas extraordinarias y de la indemnización por finalización de contrato, prohibiéndose por tanto con carácter general el pacto por salario global. El prorrateo de las pagas extraordinarias o el de la indemnización por finalización de contrato se considerarán como salario ordinario correspondiente al periodo en que indebidamente se haya incluido dicho prorrateo.



Artículo 14º.- SALARIO BASE.

Para 2.018 el salario base del personal afectado por este convenio, es el que se especifica en la columna 1ª de la tabla del Anexo I para cada uno de los niveles y categorías.

Artículo 15º.- GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.

A) PAGA DE VERANO Y NAVIDAD.

Las pagas extraordinarias de Verano y Navidad (salvo pacto individual en contrario que mejore globalmente todas las condiciones económicas pactadas en este convenio) se abonarán de acuerdo con las cantidades que, para cada categoría, se establecen en el Anexo I para 2.018, a la que se añadirá la antigüedad consolidada de aquellas personas contratadas que la tuviesen en el momento de la aprobación del presente convenio.

En caso de situaciones de Incapacidad Temporal se percibirá la Gratificación Extraordinaria íntegra, pudiendo la empresa descontar la parte proporcional de cada paga que haya abonado al personal afectado, formando parte del subsidio por IT y su complemento.

Al personal que ingrese o cese en el transcurso de cada semestre natural, devengará las pagas extraordinarias en proporción al tiempo de permanencia en la empresa durante el mismo.

Al personal que cese en el semestre respectivo, se le hará efectiva la parte proporcional de la gratificación en el momento de realizar la liquidación de sus haberes.

El personal que preste sus servicios en jornada reducida o a tiempo parcial, devengará las pagas extraordinarias en proporción al tiempo efectivamente trabajado.

Las pagas se harán efectivas de modo obligado antes de los días 30 de junio y 20 de diciembre respectivamente de cada año, salvo los casos de cese en el trabajo, en los que deberán satisfacerse de modo inmediato al proceder a la liquidación pertinente.

B) PAGA DE VACACIONES.

Para 2.018 la retribución en el periodo de vacaciones será la fijada en el Anexo I.

Artículo 16º.- PLUSES SALARIALES.

A) PLUS DE ACTIVIDAD.

El personal incluido en el campo de aplicación de este convenio percibirá un Plus de actividad en la cuantía que para cada nivel y categoría se fija para 2.018 en la Tabla del Anexo I. Este Plus de actividad será devengado por jornada normal efectivamente trabajada.

El Plus de actividad se calculará sobre todos los días de la semana, excepto festivos, sábados y domingos. Los días laborables que no se trabajen para evitar exceder la jornada en cómputo anual, serán remunerados asimismo con el complemento de actividad.



B) PLUS DE ASISTENCIA.

El personal incluido en el campo de aplicación de este convenio percibirá un Plus de asistencia en la cuantía que para cada nivel y categoría se fija para 2.018 en la tabla del anexo I. Este Plus de asistencia será devengado por jornada efectivamente trabajada.

C) COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD CONSOLIDADA.

Como consecuencia de la abolición del concepto y tratamiento del complemento personal de antigüedad -en virtud del Acuerdo Sectorial Nacional de la Construcción sobre el concepto económico de antigüedad suscrito en 18 de Octubre de 1.996 (BOE de 21 de noviembre de 1996)- se abonará a la plantilla los importes consolidados en 21 de Noviembre de 1.996, con el carácter de complemento retributivo «ad personan» y la denominación de «antigüedad consolidada» siendo su cuantía invariable y extinguiéndose juntamente a la finalización del contrato suscrito con la respectiva empresa.

D) COMPLEMENTO POR DISCAPACIDAD.

El personal que -reconocido por el organismo oficial correspondiente- acredite los grados de discapacidad que se recogen a continuación, percibirá como complemento personal las cantidades que se detallan:

Grado de discapacidad Comprendido entre el - Importe bruto por mes natural del complemento:

13% y 22%: 19,99 euros.

23% y 32%: 20,98 euros.

33% ó superior: 39,99 euros.

El grado de discapacidad será único y generará, por tanto, el derecho a un solo complemento, no pudiendo -en consecuencia- acumularse al grado ya existente o a otro superior que pudiera reconocerse con posterioridad. Si el grado de discapacidad se redujese, el complemento a recibir se acomodará al nuevo tanto por ciento reconocido.

En el supuesto de que por la empresa se viniese ya abonando un complemento, ayuda o prestación, que responda a la compensación de situaciones análogas a la establecida en el presente artículo, aquélla podrá aplicar al pago de este complemento personal la cantidad que ya venga abonando por similar concepto, sin que, por tanto, se genere el derecho a un pago duplicado.

E) PLUSES DE PENOSIDAD, TOXICIDAD Y PELIGROSIDAD.

Estos pluses se abonarán cuando corresponda, a razón del 25% del Salario base, por jornada completa.

F) PLUS DE NOCTURNIDAD.

Este plus se abonará cuando corresponda, a razón del 25% del Salario base, por jornada completa.

Artículo 17º.- PLUSES EXTRASALARIALES.

Con independencia del salario pactado en este convenio, el personal será compensado de los gastos que hubiere de realizar como consecuencia de la actividad laboral, por los siguientes conceptos:



- Plus de transporte.
- Desgaste de herramientas.
- Ropa de trabajo.

Su importe será el fijado en el presente artículo.

A) PLUS DE TRANSPORTE.

Teniendo en cuenta la separación de los nuevos centros de trabajo del casco urbano de las poblaciones, se acuerda conceder a todo el personal -sin distinción de categorías profesionales y con carácter no absorbible ni compensable- la cantidad fijada en la tabla salarial por día de trabajo, en concepto de Plus de transporte, que será devengado por jornada laboral efectivamente trabajada.

B) DESGASTE DE HERRAMIENTAS.

En aquellas obras en que la empresa no aporte las herramientas de mano, se abonará por este concepto la cantidad fijada en el Anexo I de este convenio a quienes ocupen puestos de Oficialía y «personal ayudante».

Las herramientas que ha de aportar el personal serán las siguientes:

Personal encofrador: martillo, mangos, bolsa de encofrar, metros, cintas de 20 m, nivel de 50 cm, pata de cabra, azuela, plomo, escuadra, tenazas, serrucho, marcador, lienzas, serrucho de calar y barrena.

Personal de albañilería: nivel, paleta catalana, gaveta, plomo, maceta, puntero, cincel, llana, escuadra, tenazas, flexómetro, martillo, picoleta, lienzas y marcador.

Cuando el personal no lleve las herramientas necesarias para su actividad y ello suponga demora en el trabajo que ha de realizar, perderá el plus de desgaste de herramienta de ese día (independientemente de las sanciones reglamentarias).

C) PRENDAS DE TRABAJO.

La Empresa deberá entregar al personal que emplee en sus obras, la ropa de trabajo adecuada a su actividad, consistente en una cazadora y pantalón de tela de buena calidad (o buzo si esta prenda resultase más apropiada) y que deberá renovarse dos veces al año.

Idénticas medidas se mantendrán para el personal eventual, autorizándose a las empresas a descontar de la liquidación el importe de dichas prendas, en el supuesto de que esas personas contratadas causen baja antes de un mes en la empresa, por causas imputables a los mismos.

El personal vendrá obligado a utilizar las referidas prendas, durante su permanencia en el centro de trabajo, sobretodo y de forma especial las prendas reflectantes o con elementos reflectantes.

Artículo 18.- MOVILIDAD GEOGRÁFICA, DIETAS Y KILOMETRAJE POR DESPLAZAMIENTOS.

Las empresas podrán desplazar a su personal a otros centros de trabajo distintos de aquel en que presten sus servicios durante cualquier plazo de tiempo, fundamentando dicho desplazamiento en razones económicas,



técnicas, organizativas, de producción o de contratación.

Esta facultad deriva, por una parte, del carácter móvil del trabajo en las empresas del sector como consecuencia de la inevitable temporalidad de la realización de su actividad, y por otra, a tenor de la excepción prevista en el artículo 40.1 del Estatuto de los Trabajadores.

Cuando el desplazamiento se produzca a un centro de trabajo situado en distinto término municipal y que además diste 15 kilómetros o más del centro de trabajo de partida y de la residencia habitual de la persona contratada, dará lugar a los siguientes conceptos compensatorios:

- a) Si el desplazamiento es de duración que no exceda de un año, se devengarán dietas si no puede pernoctar en su residencia habitual, y medias dietas, si puede pernoctar en ella. Al personal que previa autorización de la empresa- utilice en los desplazamientos vehículos propios, se le abonará por este concepto la cantidad fijada en el Anexo I del referido convenio.
- b) Si el desplazamiento es de duración superior a un año, e implica cambio de residencia, se devengará una indemnización compensatoria en la cuantía y condiciones establecidas en el apartado siguiente. Además, se devengarán los gastos de viaje del personal contratado y su familia, los gastos de traslado de muebles y enseres, y cinco días de dieta por cada persona que viaje de las que compongan la familia y convivan con la persona desplazada.

La indemnización compensatoria establecida en el apartado anterior para el supuesto de desplazamiento superior a un año que implique cambio de residencia, se aplicará conforme a las siguientes reglas:

- a) Será equivalente al 35 por 100 de las percepciones anuales brutas de la persona contratada en jornada ordinaria y de carácter salarial en el momento de realizarse el cambio de centro; el 20 por 100 de las mismas al comenzar el segundo año; el 10 por 100 al comenzar el tercer año y el 10 por 100 al comenzar el cuarto año, siempre sobre la base inicial.
- b) En caso de que se produzca un nuevo desplazamiento de duración superior a un año (con cambio de residencia) antes de transcurridos cuatro años desde el anterior, se dará por finalizada la secuencia indemnizatoria iniciándose una nueva, tomando como base la retribución que se viniera percibiendo en ese momento.

De la indemnización percibida por el primer desplazamiento no se deducirá cantidad alguna de la anualidad en curso al fijar la nueva secuencia indemnizatoria.

- c) En el supuesto de que se extinguiera el contrato de trabajo antes de transcurridos cuatro años desde un desplazamiento de duración superior a un año con cambio de residencia, solamente se devengará la parte proporcional de la indemnización compensatoria correspondiente a la anualidad en que se produzca la extinción.

En los desplazamientos voluntarios mediante petición escrita de la persona contratada, no procederán las compensaciones y derechos regulados en este artículo.

La dieta es un concepto extrasalarial, de naturaleza indemnizatoria o compensatoria, y de carácter irregular, que tiene como finalidad el resarcimiento o compensación de los gastos de manutención y alojamiento del personal contratado, ocasionados como consecuencia de la situación de desplazamiento.



El personal laboral afectado percibirá la dieta completa cuando, como consecuencia del desplazamiento, no pueda pernoctar en su residencia habitual. Se devengará siempre por día natural.

Cuando la Empresa organice y costee la manutención y alojamiento del personal desplazado -siempre que reúna las condiciones exigibles y suficientes-solamente satisfará el 20 por 100 de la dieta completa.

Se devengará media dieta cuando, como consecuencia del desplazamiento, el personal afectado tenga necesidad de realizar la comida fuera de su residencia habitual y no fuera suministrada por la empresa, pero sí pueda pernoctar en su citada residencia habitual.

La media dieta se devengará por día efectivo trabajado.

Las dietas o medias dietas se percibirán siempre con independencia de la retribución de la persona contratada y en las mismas fechas que ésta; pero en los desplazamientos de más de una semana de duración, el personal afectado podrá solicitar anticipos quincenales a cuenta (justificables) sobre las mencionadas dietas.

La dieta completa no se devengará en los casos de suspensión legal del contrato de trabajo, salvo en los casos de Incapacidad Temporal en los que la empresa mantenga el desplazamiento.

El importe de la dieta completa y media dieta se abonará -para todos los niveles- por la cantidad euros al día, fijada en el Anexo I de este Convenio y sus posteriores actualizaciones.

Artículo 19º.- PAGO DE LAS PERCEPCIONES ECONÓMICAS.

Todas las percepciones excepto las de vencimiento superior al mes, se abonarán mensualmente, por periodos vencidos y dentro de los cinco primeros días hábiles del mes siguiente al de su devengo, aunque el personal tendrá derecho a percibir quincenalmente anticipos, cuya cuantía no será superior al 90% de las cantidades devengadas.

Las empresas destinarán al pago la hora inmediatamente siguiente a la finalización de la jornada ordinaria, en las fechas habituales de pago. Cuando por necesidades organizativas se realice el pago dentro de la jornada laboral, ésta se interrumpirá y se prolongará después del horario de trabajo por el tiempo invertido en el pago, sin que en ningún caso tal prolongación pueda exceder de una hora.

El tiempo invertido en el pago de retribuciones y anticipos a cuenta de las mismas, quedará exento del cómputo de la jornada laboral, considerándose como de mera permanencia en el centro de trabajo y por tanto no retribuido a ningún efecto.

Las empresas quedan facultadas para pagar las retribuciones y anticipos a cuenta de los mismos, mediante cheque, transferencia u otra modalidad de pago a través de entidad bancaria o financiera. Si la modalidad de pago fuera el cheque, el tiempo invertido en su cobro será por cuenta del personal contratado.

El personal laboral, deberá facilitar a la empresa, al tiempo de su ingreso o incorporación, su Número de Identificación Fiscal (NIF), de conformidad con la normativa aplicable al respecto.



Artículo 20.- HORAS EXTRAORDINARIAS.

Las horas extraordinarias -en todo caso y por su naturaleza- serán voluntarias de acuerdo con las disposiciones vigentes, excepto las que tengan su causa en fuerza mayor.

Se consideran horas extraordinarias -además de las que tengan su causa en fuerza mayor- las motivadas por pedidos o puntas de producción, ausencias imprevistas, cambio de turno y pérdida o deterioro de la producción, o por cualquier circunstancia que altere el proceso normal de producción.

El número de horas extraordinarias que realice cada miembro de la plantilla -salvo en los supuestos de fuerza mayor- no excederá de 80 al año.

La dirección de la empresa informará periódicamente al Comité de empresa y a la Delegación del Personal sobre el número de horas extraordinarias realizadas.

Los importes de las horas extraordinarias para cada una de las categorías o niveles, son las establecidas en la tabla del Anexo II, incrementado con la antigüedad consolidada que en cada caso corresponda.

Las empresas, siempre y cuando no se perturbe el normal proceso productivo, podrán compensar la retribución de las horas extraordinarias por tiempos equivalentes de descanso.

En el supuesto de que se realizara la compensación prevista en el párrafo anterior, las horas extraordinarias compensadas no se computarán a los efectos de los límites fijados en el párrafo 3º del presente artículo.

El trabajo de los operarios con funciones de mantenimiento para la reparación de instalaciones y maquinaria por causas de averías, necesario para la reanudación o continuación del proceso productivo, podrá prolongarse o adelantarse por el tiempo estrictamente preciso.

La limpieza de útiles o máquinas asignadas a título individual será responsabilidad del trabajador. En supuestos excepcionales el tiempo empleado para tal menester que exceda de la jornada ordinaria, se abonará al precio de horas extraordinarias y no tendrán la consideración de tales a efectos de su cómputo. A los trabajadores en los que de forma habitual, y excepcionalmente a quienes le sustituyan, concurra la circunstancia de que su intervención es necesaria, con carácter previo al inicio inmediato o al cierre, del proceso productivo, podrá adelantársele o prolongársele su jornada por el tiempo estrictamente preciso. El tiempo de trabajo prolongado o adelantado según lo previsto en los párrafos anteriores, no se computará como horas extraordinarias sin perjuicio de su compensación económica al precio de horas extraordinarias o en tiempos equivalentes de descanso.

El precio de la hora extra será el establecido en la Tabla Salarial fijada en el Anexo I de este convenio y sus posteriores actualizaciones.

El precio de las horas extras nocturnas y las trabajadas en domingos y festivos será el establecido en la Tabla Salarial fijada en el Anexo I de este convenio y sus posteriores actualizaciones. Para el año 2.018 el precio será el precio de la hora extra del año 2.017, actualizada en el 2% con efectos del día 1 de enero del 2.018, incrementada en un 10 %. Para los años 2.019, 2.020 y 2.021 el precio de estas horas se incrementará a razón de un 10 % anual para cada uno de los años, calculada sobre el precio de hora extra de la tabla anterior.



CAPÍTULO IV. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.

Artículo 21º.- PRODUCTIVIDAD.

Las partes firmantes del presente convenio reconocen que la productividad no puede considerarse únicamente como una medición del ritmo físico, pues en la misma intervienen otros factores.

Las partes consideran que los principales factores que inciden sobre la productividad son:

- La política de inversiones.
- La racionalización de la organización productiva.
- La mejora tecnológica.
- La programación empresarial de la producción y de la productividad.
- El clima y la situación de tales relaciones laborales.
- Las condiciones y calidad de vida en el trabajo.
- La política salarial y de incentivación material.
- La cualificación y adaptación de la mano de obra.
- El absentismo.

Artículo 22º.- PRODUCTIVIDAD EN EL TRABAJO.

Las retribuciones pactadas en este convenio se han establecido sobre la base, como contraprestación, de una productividad normal y correcta en el trabajo.

Las partes firmantes se obligan expresamente a dar cumplimiento a las tablas de productividad considerándose como disminuciones voluntarias el no llegar a ellas, salvo causa justificada y suficientemente demostrada.

Artículo 23º.- COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD.

Es función de la Comisión Sectorial de Productividad de ámbito estatal la creación de tablas de rendimiento en aquellas actividades, oficios o especialidades y categorías que se presten a ser medidas con criterios objetivos o materiales.

Se acuerda la constitución de la Comisión Sectorial Provincial de la Construcción compuesta de 4 representantes de cada una de las partes social y económica a efectos de que, de conformidad con el Artículo 41 del VI Convenio General del Sector proceda al análisis de las Tablas de Rendimiento Nacionales bien para proponer a la Comisión Sectorial de Productividad la revisión de las ya existentes y/o creación o ampliación de nuevas tablas.

Sin perjuicio de ello y en tanto la Comisión Sectorial Nacional de Productividad no haya elaborado las tablas de



rendimientos normales, la Comisión Sectorial Provincial podrá elaborar sus propias tablas que serán sometidas a la aprobación de la citada comisión nacional.

Artículo 24º.- CONDICIONES DE APLICACIÓN.

Para la aplicación de las tablas de productividad del presente convenio se deberán tener en cuenta los siguientes apartados:

- a) El personal de la empresa que vaya a ser sometido a medición se le deberá comunicar previamente, así como a sus representantes sindicales, si existiesen en el centro de trabajo.
- b) Los resultados de la medición deberán ser firmados diariamente por las partes y, en caso de negativa de una de ellas, por dos testigos.
- c) El periodo de medición mínimo deberá de ser de una semana, computando los resultados por el valor medio alcanzado en dicho periodo.

El no cumplimiento de cualquiera de estos apartados, por parte de la empresa, le impedirá la aplicación de cualquier medida derivada de dicho control.

Artículo 25º.- PERIODO DE ADAPTACIÓN.

Se fija un periodo de adaptación a las tablas de productividad máximo de tres meses a partir de la fecha de homologación del presente convenio, durante cuya vigencia, estas tablas tendrán una reducción en sus valores del diez por ciento.

Artículo 26º.- CONSERVACIÓN DEL EQUIPO MECÁNICO.

Todo el personal responsable de un equipo mecánico de trabajo tendrá la obligación, durante la jornada laboral y en los tiempos muertos, de cuidar de la buena conservación y mantenimiento del mismo, pudiéndose exigir dicha responsabilidad en caso contrario, debiendo advertir, en su caso, a quien corresponda dentro de la empresa para que se proceda al pertinente u oportuno arreglo, o se tomen medidas para ello.

Artículo 27º.- RECUPERACIÓN DE HORAS NO TRABAJADAS.

El 70% de las horas no trabajadas por interrupción de la actividad debido a causas de fuerza mayor, accidentes atmosféricos, inclemencias del tiempo, falta de suministros o cualquier otra causa no imputable a la empresa, se recuperarán a razón de una hora diaria en los días laborables siguientes, previa comunicación al personal afectado y, en su caso, a sus representantes legales en el centro de trabajo.

Si se obliga al personal a permanecer en la obra o centro laboral más de dos horas por jornada, éste estará exento de posterior recuperación de las horas no trabajadas por causa de las condiciones meteorológicas.



Artículo 28º.- PRESENTACIÓN DE PARTES DE BAJA POR ENFERMEDAD.

Todo personal de la empresa que cause baja por incapacidad temporal viene obligado a presentar a la empresa el correspondiente parte médico de baja, dentro del plazo de los tres días siguientes a la fecha de su inasistencia al trabajo.

El incumplimiento de esta obligación determinará la pérdida de modo automático, de tantos días de salario cuantos excedan del límite del plazo de tres días fijados, salvo causa justificada.

Artículo 29º.- PERIODO DE PRUEBA.

1º.- Podrá concertarse por escrito un periodo de prueba que en ningún caso podrá exceder de:

a) Personal técnico titulado superior y medio: 6 meses.

b) Resto del personal contratado:

Niveles III (excepto titulaciones medias), IV y V: 3 meses.

Niveles VI al X: 2 meses.

Resto de personal: 15 días naturales.

c) Personal operario:

Personal encargado y capataz: 1 mes.

Resto de personal: 15 días naturales.

2º.- Durante el periodo de prueba el personal contratado tendrá los derechos y obligaciones correspondientes a su categoría profesional y puesto de trabajo que desempeñe, como si fuera de plantilla, excepto los derivados de la resolución de la relación laboral, que podrá producirse a instancia de cualquiera de las partes durante su transcurso, sin necesidad de previo aviso y sin que ninguna de las partes tenga derecho a indemnización alguna, debiéndose comunicar el desistimiento por escrito.

3º.- Transcurrido el periodo de prueba sin que se haya producido el desistimiento, el contrato producirá plenos efectos, computándose el tiempo de los servicios prestados a efectos de permanencia en la empresa.

4º.- Los titulares de la Tarjeta Profesional de la Construcción expedida por la Fundación Laboral de la Construcción, con contrato fijo de obra u otra modalidad de contrato temporal, estarán exentos del periodo de prueba para los trabajos de su categoría profesional, siempre que conste en su tarjeta profesional haber acreditado su cumplimiento en cualquier empresa anterior.

Artículo 30º.- CESES Y PLAZOS DE PREAVISO.

Todo el personal que voluntariamente se proponga cesar en la empresa donde viniera prestando sus servicios, deberá dar aviso por escrito a la dirección de la empresa, o al personal encargado de obra, con la siguiente antelación: 30 días el personal técnico y administrativo 7 días el resto del personal No obstante se podrá



sustituir este preaviso por una indemnización equivalente a la cantidad correspondiente a los días de preaviso omitidos, calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del convenio.

Igualmente, la dirección de la empresa deberá dar aviso por escrito al personal al que vaya a cesar con una antelación mínima de 30 días para el personal técnico y administrativo y de 7 días para el resto del personal. No obstante se podrá sustituir este preaviso por una indemnización equivalente a la cantidad correspondiente a los días de preaviso omitidos, calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del convenio.

Artículo 31º.- CORRECCIÓN DEL ABSENTISMO.

Al objeto de combatir el absentismo y ante la necesidad de reducirlo, dada su negativa incidencia en la productividad, las partes firmantes, atendiendo lo dispuesto en el VI C.G.S.C, establecen en orden a erradicar el absentismo la siguiente pérdida del complemento por actividad:

- a) Ausencia injustificada en el trabajo de hasta cuatro horas por días de trabajo: pérdida del 50% del importe diario fijado en el Plus de Complemento de Actividad.
- b) Ausencia injustificada en el trabajo de más de cuatro horas por día de trabajo: pérdida total del importe diario fijado en el Plus de Complemento de Actividad.

Artículo 32º.- CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

Se estará a lo previsto en el Anexo X del VI C.G.S.C.

CAPÍTULO V.

Artículo 33º.- MODALIDADES DE CONTRATACIÓN.

Contratación.

El ingreso al trabajo -que podrá realizarse de conformidad con cualquiera de las modalidades de contratación reguladas en el E.T., disposiciones complementarias y en el Convenio General- será para un puesto de trabajo concreto y vendrá determinado por las tareas o funciones que efectivamente desempeñe el personal contratado, la categoría profesional pactada y que le corresponda dentro de la clasificación vigente y por el centro de trabajo donde se desempeñe la actividad, de manera que cualquier modificación prolongada, reiterada o permanente en alguno de los factores anteriores constituye un cambio de puesto de trabajo.

A todos los efectos las partes signatarias recuerdan que en la relación laboral se deberá de estar al Artículo 4 y 5 del E.T.

Contrato fijo de plantilla.

- a) El contrato fijo de plantilla es el que conciertan la empresa y el personal contratado para la prestación laboral



de éste en la empresa por tiempo indefinido. Ésta será la modalidad normal de contratación a realizar por ambas partes en todos los centros de trabajo de carácter permanente.

b) Con el objeto de fomentar la contratación indefinida, se podrá usar esta modalidad contractual en los supuestos previstos en la legislación vigente.

Artículo 34º.- CONTRATO PARA TRABAJO FIJO EN OBRA.

La Disposición Adicional Tercera, del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 13 de octubre, del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y la Disposición Adicional Tercera de la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, otorgan a la negociación colectiva de ámbito estatal la facultad de adaptar al sector de la construcción el contrato de obra o servicio determinado regulado con carácter general en el Artículo 15 del E.T.

De acuerdo con ello, la indicada adaptación se realiza mediante el presente contrato que, además de los restantes caracteres que contiene, regula de forma específica el Artículo 15.1 a y 5 y el Artículo 49.1, c del E.T. para el sector de la construcción.

PRIMERO.- Este contrato se concierta con carácter general para una sola obra, con independencia de su duración, y terminará cuando finalicen los trabajos del oficio y categoría del personal contratado en dicha obra. Su formalización se hará siempre por escrito.

Por ello y con independencia de su duración, no será de aplicación lo establecido en el párrafo primero del Artículo 15.1. a) del E.T., continuando manteniendo el personal contratado la condición de «fijas de obra», tanto en estos casos como en los supuestos de sucesión empresarial del 44 del E.T. o de subrogación regulado en el artículo 24 y 27 del VI C.G.S.C.

SEGUNDO.- Sin embargo, manteniéndose el carácter de único contrato, el personal fijo de obra, sin perder dicha condición de fijo de obra, podrá prestar servicios a una misma empresa en distintos centros de trabajo de una misma provincia siempre que exista acuerdo expreso para cada uno de los distintos centros sucesivos, durante un periodo máximo de 3 años consecutivos, salvo que los trabajos de su especialidad en la última obra se prolonguen más allá de dicho término, suscribiendo a tal efecto el correspondiente documento según el modelo que figura en el Anexo II y devengando los conceptos compensatorios que correspondan por sus desplazamientos.

En este supuesto y con independencia de la duración total de la prestación, tampoco será de aplicación lo establecido tanto en el apartado 1.a) párrafo primero del artículo 15 del E.T. como en el apartado 5, continuando manteniendo el personal, como se ha indicado, la condición de «fijo de obra».

TERCERO.- Teniendo en cuenta la especial configuración del sector de la construcción y sus necesidades, sobre todo en cuanto a la flexibilidad en la contratación y la estabilidad en el empleo del sector mejorando la seguridad y salud en el trabajo así como la formación del personal, y conforme a lo establecido en la Disposición Adicional Tercera, del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 13 de octubre, no se producirá sucesión de contratos por la concertación de diversos contratos fijos de obra para diferentes puestos de trabajo en el sector, teniendo



en cuenta la definición de puesto de trabajo dada en el Artículo 22 del VI C.G.S.C, y por tanto no será de aplicación lo dispuesto en el párrafo 5º del artículo 15 del E.T.

CUARTO.- Por lo tanto la contratación, con o sin solución de continuidad, para diferente puesto de trabajo mediante dos o más contratos fijos de obra con la misma empresa o grupo de empresas en el periodo y durante el plazo establecido en el Artículo 15.5 del E.T., no comportará la adquisición de la condición establecida en dicho precepto.

A tal efecto nos encontramos ante puestos de trabajo diferentes cuando se produce la modificación en alguno de los factores determinados en el Artículo 22 del VI C.G.S.C.

La indicada adquisición de condición tampoco operará en el supuesto de producirse bien la sucesión empresarial establecida en el artículo 44 del E.T. o la subrogación recogida en el Artículo 27 del VI C.G.S.C.

QUINTO.- El cese del personal contratado deberá producirse cuando la realización paulatina de las correspondientes unidades de obra haga innecesario el número de miembros de la plantilla para su ejecución, debiendo reducirse éste de acuerdo con la disminución real del volumen de obra realizada. Este cese deberá comunicarse por escrito a la persona afectada con una antelación de 15 días naturales.

No obstante, la empresa podrá sustituir este preaviso por una indemnización equivalente a la cantidad correspondiente a los días de preaviso omitidos calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del convenio aplicable, todo ello sin perjuicio de la notificación escrita del cese. La citada indemnización deberá incluirse en el recibo de salario con la liquidación correspondiente al cese.

SEXTO.- Si se produjera la paralización temporal de una obra por causa imprevisible para la empresa y ajena a su voluntad, tras comunicárselo a la representación de la plantilla del centro o, en su defecto a la Comisión Paritaria Provincial, operarán la terminación de obra y cese previsto en el apartado precedente, a excepción del preaviso. La representación de la plantilla del centro o, en su defecto la Comisión Paritaria Provincial, dispondrá, en su caso, de un plazo máximo improrrogable de una semana para su constatación a contar desde la notificación.

La empresa contrae también la obligación de ofrecer de nuevo un empleo al personal afectado cuando las causas de paralización de la obra hubieran desaparecido. Dicha obligación se entenderá extinguida cuando la paralización se convierta en definitiva. Previo acuerdo entre las partes, el personal afectado por esta terminación de obra podrá acogerse a lo regulado en el apartado 3 de este artículo.

Este supuesto no será de aplicación en el caso de paralización por conflicto laboral.

SÉPTIMO.- En todos los supuestos regulados en los apartados anteriores y según lo previsto en la Disposición Adicional Tercera, del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre y en el artículo 49.1.c) del E.T.) Se establece una indemnización por cese del 7% calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del presente convenio devengados durante la vigencia del contrato, y siempre y en todo caso, respetando la cuantía establecida en el citado artículo 49.1.c) del E.T.



Artículo 35º.- OTRAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN.

Se estará a lo dispuesto en el Artículo 25 del VI C.G.S.C.

Artículo 36º.-SUBCONTRATACIÓN.

Las empresas que subcontraten con otras del sector la ejecución de obras o servicios responderán ante el personal de las empresas subcontratistas en los términos establecidos en el Artículo 42 del Estatuto de los Trabajadores y en la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción.

Asimismo, se extenderá la responsabilidad a la indemnización de naturaleza no salarial por muerte, gran invalidez, incapacidad permanente absoluta o total derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional pactada en el artículo 39 del presente convenio, quedando limitado el ámbito de responsabilidad exclusivamente respecto del personal de las empresas subcontratadas obligadas por el VI Convenio General del Sector de la Construcción.

Respecto a la subrogación de personal en contratos de mantenimiento de carreteras o vías férreas, redes de agua, concesiones municipales para el mantenimiento y conservación de aceras, pavimentos, vías públicas y alcantarillado, se estará a lo dispuesto en el artículo 27 del VI C.G.S.C.

Artículo 37º.- FINIQUITOS.

El recibo de finiquito de la relación laboral entre la empresa y el personal contratado, para que surta plenas efectos liberatorios, deberá ser conforme al modelo que figura como Anexo III de este convenio y con los requisitos y formalidades establecidos en los números siguientes.

Toda comunicación de cese o de preaviso de cese deberá ir acompañada de una propuesta de finiquito conforme modelo que consta en el Anexo III del convenio.

En los supuestos de extinción de contrato por voluntad del personal contratado, no serán de aplicación los párrafos segundo y tercero de este artículo.

El personal contratado, podrá estar asistida en el acto de la firma del recibo de finiquito por un miembro de la representación legal de los trabajadores, o, en su defecto, por uno de la representación sindical de los sindicatos firmantes del presente convenio.

CAPÍTULO VI. COMPLEMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.



Artículo 38º.- COMPENSACIÓN POR ENFERMEDAD Y ACCIDENTE.

Con independencia de las prestaciones a cargo de la entidad gestora por Incapacidad Temporal, la empresa viene obligada a satisfacer a su cargo un complemento que sumado a las prestaciones reglamentarias garantice el 100% de la base de cotización del mes anterior a la fecha de la baja y en los siguientes supuestos:

Desde el día siguiente al de la baja médica y mientras dure la situación de incapacidad temporal si la contingencia lo es por accidente de trabajo o enfermedad profesional, enfermedad común o accidente no laboral, siempre que se precise hospitalización.

En las situaciones de I.T que no requieran hospitalización por contingencias profesionales o comunes se abonará el 100% de la base reguladora diaria de la base de cotización del mes anterior al de la baja, a partir del día 7 en contingencia profesional y a partir del día 20 y hasta los 120 días en contingencia común.

Artículo 39º.- INDEMNIZACION POR MUERTE E INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA.

En virtud de lo establecido en Artículo 65 del VI C.G.S.C., las empresas afectadas por el presente convenio se comprometen a suscribir una póliza de seguro que permita a cada miembro de la plantilla causar derecho a las indemnizaciones que para las contingencias y por las cuantías que se establecen en el presente convenio.

a) En caso de muerte derivada de enfermedad común o accidente no laboral, el importe de una mensualidad de todos los conceptos de las tablas del convenio vigente en cada momento.

b) En caso de muerte, incapacidad permanente absoluta o gran invalidez derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional:

En el año 2.018: 47.000 euros

c) En caso de Incapacidad Permanente Total derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional:

En el 2.018: 28.000 euros En cuanto a la vigencia de las pólizas, el recibo del año en curso deberá tenerlo la empresa a disposición de la representación legal de los trabajadores.

Salvo designación expresa de beneficiarios por la persona asegurada, la indemnización se hará efectiva a la persona accidentada o, en caso de fallecimiento, a quienes sean sus herederos legales.

Las indemnizaciones previstas en los apartados b) y c) serán consideradas a cuenta de cualesquiera otras cantidades que pudieran ser reconocidas como consecuencia de la declaración de la responsabilidad civil de la empresa por la ocurrencia de alguna de las contingencias contempladas en este artículo, debiendo deducirse de éstas en todo caso habida cuenta de la naturaleza civil que tienen las mismas y ambas partes le reconocen.

A los efectos de acreditar el derecho a las indemnizaciones aquí pactadas se considerará como fecha del hecho causante aquélla en la que se produce el accidente de trabajo o la causa determinante de la enfermedad profesional.

Para los siguientes años de vigencia del convenio se estará a lo que marque el VI CGSC.



Artículo 40º.- JUBILACIÓN.

Al respecto de la jubilación se estará a lo regulado en el Artículo 96 del VI C.G.S.C. y siempre en coherencia con la legislación vigente que sea de aplicación.

CAPÍTULO VII. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Artículo 41º.- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Se estará en lo dispuesto en el Libro II del VI Convenio General de la Construcción.

CAPÍTULO VIII. DERECHOS SINDICALES.

Artículo 42º.- Representación sindical.

Se estará a lo dispuesto en la Ley Orgánica 11/1.985, de 2 de Agosto de Libertad Sindical.

A los efectos previstos en la normativa vigente, relativos a la elección de los miembros de la delegación de personal o miembros de comités de empresa, la antigüedad mínima en la empresa para ser persona candidata elegible será de tres meses.

En materia de representación de los trabajadores serán de especial cumplimiento las disposiciones contenidas en los artículos 104 a 106 del VI C.G.S.C.

En consonancia con el desarrollo del Artículo 105 del VI C.G.S.C. los sindicatos que tengan la condición de más representativos, según la Ley 11/1985 de Ley Orgánica de Libertad Sindical, podrán nombrar delegados sindicales en aquellos centros de trabajo que radiquen en la provincia de Castellón y que cuenten con un personal contratado superior a 125 operarios.

CAPÍTULO IX. INTERPRETACIÓN Y NORMAS SUPLETORIAS.

Artículo 43º.- COMISIÓN PARITARIA.

1. Se crea una Comisión Paritaria compuesta por un máximo de 8 miembros que serán designados por mitad por cada una de las partes, sindical y empresarial, en la forma que decidan las respectivas organizaciones y con las funciones que se especifican en el artículo siguiente.
2. Los acuerdos de la Comisión Paritaria sobre interpretación o aplicación se adoptarán en todo caso por



unanimidad mediante la correspondiente resolución y tendrán la misma eficacia jurídica y tramitación que el presente convenio.

3. La Comisión se reunirá cuantas veces estime necesario para la buena marcha del presente convenio y ella determinará, en cada caso, sus normas de funcionamiento. En ese sentido la constante evolución tanto del marco de las relaciones de trabajo como de la situación y perspectivas de la actividad constructora junto con los frecuentes cambios normativos y la imprescindible función que los firmantes del convenio le otorgan como norma vertebradora y de aplicación prevalente en las relaciones laborales, hacen necesario que la Comisión Paritaria lleve a cabo las oportunas funciones de adaptación del convenio a la realidad económica y social del sector así como a los cambios normativos que pudieran producirse.

4. Las Funciones y los procedimientos requeridos para que la Comisión Paritaria lleve a cabo sus cometidos son las establecidas en el Artículo 108 del Convenio Colectivo General y que se dan por reproducido sin perjuicio de que se entienda la aplicación para su ámbito provincial; Ello no obstante es competencia de la Comisión Paritaria:

- a. La interpretación del articulado del convenio
- b. Conocer y mediar en los conflictos que pudieran producirse con motivo de la aplicación del Convenio
- c. Vigilancia del cumplimiento de lo pactado
- d. Intervenir en los supuestos de petición de inaplicación del régimen salarial del Convenio
- e. Efectuar las revisiones económicas previstas correspondientes.

5. Si fuera necesario, la Comisión Paritaria podrá, durante la vigencia del convenio modificarlo. En este caso, además de la incorporación de la totalidad de los sujetos legitimados para la negociación, aunque no hayan sido firmantes del convenio, deberán concurrir los requisitos de legitimación previstos en los artículos 87 y 88 del E.T.

6. En aquellos supuestos en los que la Comisión Paritaria no alcance acuerdo en relación a las cuestiones que dentro de sus competencias les sean planteadas al margen de las recogidas en el anterior apartado 1, letra h) y en el Capítulo III del Título Preliminar trasladarán, en su caso, las discrepancias a los sistemas de solución extrajudicial de conflictos, asumiendo el IV Acuerdo al efecto suscrito entre CEOE-CEPYME y UGT y CC.OO. y publicado en el BOE de 10 de febrero de 2009 y ello de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 del presente convenio, o en su caso, sometiéndose a los sistemas no judiciales de solución de conflictos establecidos mediante los correspondientes Acuerdos Interprofesionales previstos en el artículo 83 del E.T.

Artículo 44º.- DERECHO SUPLETORIO.

En todo lo no previsto en este convenio regirán las normas contenidas en el VI Convenio General del Sector de la Construcción y demás disposiciones complementarias vigentes en la materia.



Artículo 45º.- CLÁUSULA DE DENUNCIA DEL CONVENIO.

1. Cualquiera de las dos partes firmantes del presente convenio, podrá solicitar por escrito a la otra la revisión del mismo con un mínimo de tres meses de antelación al vencimiento del plazo inicial de las vigencias señaladas.
2. La parte que formule la denuncia deberá acompañar propuesta concreta sobre los puntos y contenido que comprenda la revisión solicitada. De esta comunicación y de la propuesta se enviara copia, a efectos de registro, a la Dirección Provincial de trabajo.
3. La negociación del nuevo convenio, una vez denunciado el anterior, deberá comenzar en el plazo máximo de un mes a partir de la recepción de la comunicación de la denuncia, constituyéndose en ese plazo la Comisión Negociadora.
4. El plazo máximo para la negociación del nuevo convenio, en su caso, será de ocho meses a partir del momento de expirar la vigencia del convenio anterior, salvo para las materias contempladas en el artículo 1 del presente convenio para los que el plazo será de 14 meses.
5. Para solventar de manera efectiva las discrepancias existentes tras el transcurso de los plazos máximos de negociación establecidos en el apartado anterior sin alcanzarse acuerdo, las partes se adhieren y someten a los procedimientos no judiciales de solución de conflictos establecidos o que puedan establecerse mediante acuerdos interprofesionales.

Artículo 46º.- PAGO DE ATRASOS.

El pago de las diferencias salariales y extra salariales que se devenguen por la aplicación retroactiva del convenio, se abonarán en la nómina del mes siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

El personal contratado que finalice su contrato con anterioridad al expresado mes tendrá derecho a las diferencias salariales y extra salariales consecuencia del convenio pactado.

Las cantidades pactadas para el 2.018 en concepto de dietas, medias dietas y gastos por kilometraje se aplicarán a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Artículo 47º.- CLÁUSULA DE DESCUELQUE.

Respecto a la inaplicación de las condiciones de trabajo se estará a lo dispuesto en el artículo 14 y ss. del VI C.G.S.C., con las especialidades que en su caso se deriven del ámbito de aplicación provincial.

En su caso cuando el periodo de consultas finalice con acuerdo, se presumirá que concurre alguna de las posibles causas identificadas como de inaplicación del Artículo 16 del VI C.G.S.C. y sólo podrá ser impugnado ante la jurisdicción competente por la existencia de fraude, dolo, coacción o abuso de derecho en su conclusión.

El acuerdo deberá ser notificado a la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo Provincial, quien a su vez remitirá copia del mismo a la Comisión Paritaria Estatal.



El acuerdo de inaplicación deberá determinar con exactitud, según sean las materias afectadas de acuerdo a lo establecido en el artículo 15 del VI C.G.S.C, tanto la retribución a percibir por el personal como, en su caso, la concreción de las restantes y posibles materias inaplicadas. Junto con la determinación y concreción mencionadas, el acuerdo deberá establecer, en su caso y en atención a la desaparición de las causas que lo determinaron, una progresiva convergencia hacia la recuperación de las posibles materias afectadas por la inaplicación. En ningún caso dicha inaplicación podrá tener una duración superior a tres años.

En caso de desacuerdo y una vez finalizado el periodo de consultas, las partes remitirán a la Comisión Paritaria del Convenio Provincial la documentación aportada junto con el Acta recogida en el Anexo VIII del VI C.G.S.C. acompañada de las alegaciones que, respectivamente, hayan podido realizar.

La Comisión, una vez examinados los documentos aportados, deberá pronunciarse sobre si en la empresa solicitante concurren o no alguna/s de las causas de inaplicación previstas en el artículo anterior. Si la Comisión Paritaria lo considera necesario, recabará la documentación complementaria que estime oportuna así como los asesoramientos técnicos pertinentes.

Al respecto la Comisión Paritaria del Convenio Provincial dispondrá de un plazo máximo de 7 días para resolver la inaplicación solicitada, debiendo adoptarse los acuerdos por unanimidad.

En su caso, la Comisión deberá determinar con exactitud las materias afectadas por la inaplicación así como determinar y concretar tanto sus términos como el calendario de la progresiva convergencia hacia el retorno de las condiciones suspendidas. A tal efecto deberá tener en cuenta el plazo máximo de inaplicación establecido así como la imposibilidad de incumplir las obligaciones anteriormente citadas y relativas a la discriminación retributiva y a la que pudiese afectar a la jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo y referida a la Ley para la Igualdad.

En el supuesto de que la Comisión Paritaria competente no alcance acuerdo, y dando cumplimiento al mandato recibido por las partes contenido en el Anexo VIII del VI C.G.S.C., las discrepancias se someterán a un arbitraje vinculante en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia que los acuerdos en periodo de consultas y sólo será recurrible conforme al procedimiento y en su caso a los motivos establecidos en el artículo 91 del E.T. Tal y como señala el Anexo VIII del VI C.G.S.C. y a los efectos del sometimiento a arbitraje, será la propia Comisión Paritaria competente la que en el plazo de los cinco días siguientes a la finalización del plazo para resolver remitirá las actuaciones y documentación al correspondiente Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) u otro organismo equivalente al que se hayan adherido en el ámbito correspondiente, (TAL) de la Comunidad Valenciana.

De acuerdo con lo anterior el arbitraje se someterá y dictará con la intervención, formalidades y procedimiento establecidos en el vigente Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos y asumido por el vigente Convenio Sectorial Estatal en el artículo 117.

DISPOSICIONES ADICIONALES.

PRIMERA.



APECC comunicará a las Centrales Sindicales firmantes del presente convenio las presuntas irregularidades en cuanto a bajas por accidente o enfermedad, al objeto de una actuación conjunta ante los Organismos competentes, tendentes al esclarecimiento de dichas situaciones.

SEGUNDA.

Las Entidades firmantes del presente documento, conscientes de la importancia de la prevención de los riesgos profesionales en la construcción en general, y muy especialmente en los trabajos en altura de estructura y albañilería, se comprometen a recomendar la utilización en los mismos de los métodos de protección colectiva, e individual existentes en el mercado.

TERCERA.

Plus de conservación, guardias, retén, disponibilidad y sistemas de viabilidad invernal en contratatas de mantenimiento de carreteras.

1. Se establece un Plus de Conservación en Contratatas de Mantenimiento de Carreteras que se configura de la siguiente forma:

a) Concepto y cuantía.-Se trata de un complemento salarial de puesto de trabajo, que retribuye las especiales características que concurren en la prestación de servicio del personal de conservación y mantenimiento de carreteras, encuadrados en los grupos profesionales del 1 al 5 del presente Convenio que desempeñen el trabajo de forma habitual en autopistas, autovías y carreteras, de forma que dicho plus retribuye todas las peculiaridades y circunstancias propias e inherentes que concurren o puedan concurrir en la realización de trabajos en autopistas, autovías y carreteras, (trabajos a la intemperie, con tráfico rodado, climatología adversa, con cortes parciales o totales del tráfico, etc.); así como todas aquellas exigencias funcionales o que se deriven de la forma, organización, condiciones, o sistema de trabajo que deba implementarse para la adecuada conservación y mantenimiento de este tipo de infraestructuras.

En consideración a lo expuesto en el párrafo precedente, se abonará un plus anual por día efectivo de trabajo de 4 euros, o la parte proporcional que corresponda si la jornada ordinaria efectivamente trabajada fuese inferior a la de un trabajador equivalente a jornada completa.

Dicho importe permanecerá invariable durante toda la vigencia del presente Convenio y, en todo caso, durante la vigencia de la contrata que corresponda.

b) Compensación y absorción.-Cualquier empresa que a la entrada en vigor del presente Convenio Colectivo, de forma voluntaria, mediante práctica habitual, acuerdo individual o colectivo, pacto de centro, o por sentencia, resolución o acuerdo judicial, ya viniese abonando o tuviera que abonar, mediante cualquier concepto o fórmula retributiva, una compensación económica por las circunstancias descritas con anterioridad, dichas compensaciones económicas quedarán compensadas y absorbidas con el abono del citado plus de conservación, total o parcialmente según corresponda.

c) Regulación transitoria. -El abono del referido plus de conservación se aplicará y se hará efectivo de forma paulatina y progresiva en el tiempo, y por tanto únicamente será obligado su abono en cada contrato de conservación de mantenimiento de carreteras para las contratatas nuevas que se liciten desde el día siguiente a



la publicación del presente Convenio Colectivo en el Boletín Oficial del Estado.

2. En aquellos centros de trabajo, cuando por necesidades del servicio y decisión organizativa de la empresa, se hubiera implantado o fuera necesario establecer un sistema de guardias, retén, disponibilidad y/o sistemas de vialidad invernal en contratos de mantenimiento de carreteras, se pactará entre la empresa y la representación legal de los trabajadores el sistema de compensación para los trabajadores afectados por estas circunstancias.

En el caso de que la empresa ya viniese compensando por cualquier concepto o denominación a los trabajadores por las circunstancias descritas en el párrafo anterior, en virtud de acuerdo, pacto o práctica habitual, se entenderá cumplida la estipulación anterior, manteniéndose vigentes dichas compensaciones.

Disposición adicional sexta. Acreditación de la formación en materia de prevención de riesgos laborales de los recursos humanos de las empresas.

Lo dispuesto en el artículo 147 respecto de la acreditación en materia de prevención de riesgos laborales de los recursos humanos de las empresas entrará en vigor a partir del 1 de enero de 2018.

CUARTA.

Las partes firmantes del presente Convenio, conscientes de la necesidad de seguir avanzando en la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral, e incidir en la igualdad de trato y no discriminación de género, así como en la eliminación de estereotipos, fomentando el igual valor de hombres y mujeres en todos los ámbitos, se comprometen a adoptar las medidas que se estimen necesarias y acuerdan llevar a cabo diferentes actuaciones en base a los siguientes principios:

- a) Promover la aplicación efectiva de la igualdad de oportunidades en la empresa en cuanto al acceso al empleo, a la formación, a la promoción, a la protección a la maternidad y en las condiciones de trabajo.
- b) Prevenir, detectar y erradicar cualquier manifestación de discriminación, directa o indirecta.
- c) Identificar conjuntamente líneas de actuación e impulsar y desarrollar acciones concretas en esta materia.
- d) Impulsar una presencia equilibrada de la mujer en los ámbitos de la empresa.

El sector de la construcción y obras públicas, materializando su compromiso y constante preocupación por la completa aplicación de las políticas de igualdad, considera que en el caso de empresas de más de 100 trabajadores las medidas de igualdad deberán dirigirse a la elaboración y aplicación de un Plan de Igualdad.

Los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenando de medidas, adoptados después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.

Los planes de igualdad fijarán los concretos objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

Para la consecución de estos objetivos fijados, los Planes de Igualdad podrán contemplar, entre otras, las materias al acceso al empleo, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, ordenación del tiempo de trabajo para favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación laboral, personal y familiar, y prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.



Los Planes de Igualdad incluirán la totalidad de una empresa, sin perjuicio del establecimiento de acciones especiales adecuadas respecto a determinados centros de trabajo.

ANEXO I.- Tablas convenio año 2018.

NIVELES	SALARIO	PLUS DE	PLUS DE	PLUS DE	P. EXTRAS	PAGA DE	HORA	HORA EXTRAORDINARIA
	BASE	ASISTENCIA	ACTIVIDAD	TRANSPORTE	JUNNAV.	VACACIONES	EXTRAORDINARIA	NOCTURNAS, DOMINGOS Y FESTIVAS
II	45,68	12,13	5,64	3,49	2.282,26	2.282,26	17,66	19,42
III	37,30	11,52	5,64	3,49	1.923,24	1.923,24	13,75	15,13
IV	36,43	11,34	5,64	3,49	1.882,39	1.882,39	13,29	14,62
V	33,78	10,97	5,64	3,49	1.764,18	1.764,18	12,43	13,68
VI	30,48	10,89	5,64	3,49	1.628,59	1.628,59	12,09	13,30
VII	29,92	10,20	5,64	3,49	1.582,60	1.582,60	11,78	12,96
VIII	29,40	9,28	5,64	3,49	1.531,74	1.531,74	11,50	12,65
IX	27,39	8,55	5,64	3,49	1.426,80	1.426,80	11,01	12,11
X	27,32	7,58	5,64	3,49	1.392,55	1.392,55	10,76	11,84
XI	27,32	6,18	5,64	3,49	1.347,73	1.347,73	10,73	11,80
XII	27,32	5,52	5,64	3,49	1.326,23	1.326,23	10,73	11,80

Dieta		48,96
Media Dieta		11,12
Kilometraje		0,28
Desgaste Her.		0,41

ANEXO I			
NIVELES	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	TOTAL
II	1.528,61	90,61	1.619,22
III	1.398,63	90,61	1.489,23
IV	1.378,33	90,61	1.468,93
V	1.293,02	90,61	1.383,63
VI	38,99	3,68	
VII	37,94	3,68	
VIII	36,60	3,68	
IX	34,35	3,68	
X	33,26	3,68	
XI	32,36	3,68	
XII	32,06	3,68	
XIII	26,55	3,68	
XIV	26,55	3,68	



ANEXO II			
	PAGA JUNIO	PAGA NAVIDAD	VACACIONES
NIVELES			
II	2.099,95	2.099,95	2.099,95
III	1.884,59	1.884,59	1.884,59
IV	1.857,27	1.857,27	1.857,27
V	1.742,11	1.742,11	1.742,11
VI	1.576,09	1.576,09	1.576,09
VII	1.533,29	1.533,29	1.533,29
VIII	1.479,90	1.479,90	1.479,90
IX	1.387,63	1.387,63	1.387,63
X	1.342,60	1.342,60	1.342,60
XI	1.295,35	1.295,35	1.295,35
XII	1.277,57	1.277,57	1.277,57
XIII	703,41	703,41	703,41
XIV	703,41	703,41	703,41

ANEXO III		TABLA DE ANTIGÜEDADES	
DESGASTE HERRAMIENTA			
NIVELES			
II	36,58	5%	0,50
III	33,74	10%	0,99
IV	33,30	16%	1,60
V	31,46	22%	2,19
VI	29,11	28%	2,79
VII	28,42	34%	3,38
VIII	27,52	40%	3,99
IX	26,02	46%	4,58
X	25,30	52%	5,18
XI	24,52	58%	5,78
XII	24,24	60%	5,98
DIETA	48,96	SALARIO MINIMO INTERPROFESIONAL REGULADOR	
M.DIETA	11,12		9,97
KILOMET.	0,28		

ANEXO II.- Modelo de renovación de contrato fijo de obra.



EMPRESA _____
 TRABAJADOR/TRABAJADORA _____
 CATEGORIA _____
 De conformidad con lo estipulado en el artículo 24 del VI del Sector de la Construcción vigente de común acuerdo con la empresa _____
 " a partir del día _____ de _____ de 2.0_____
 Y para que así conste, ambas partes firman el presente acuerdo en _____ a _____ de _____ de 2.0_____
 Trabajador, _____ La Empresa,

ANEXO III.- Modelo de recibo de finiquito de la relación laboral.

Nº

Recibo de finiquito
 D/Dª _____
 que ha trabajado en la Empresa _____
 desde _____ hasta _____
 con la categoría de _____
 declara que he recibido de ésta, la cantidad de _____ euros, en concepto de liquidación total por su baja en la citada empresa, quedando así indemnizados y liquidados todos los conceptos que pudieran derivarse de la relación laboral que unía a las partes y que queda extinguida, manifestando expresamente que nada más tiene que reclamar, estando de acuerdo en ello con la empresa.
 En _____ a _____ de _____ de _____
 La persona contratada, _____
 La persona contratada (1) _____ usa de su derecho a que esté en la firma un miembro de la representación legal de trabajadores en la empresa, o en su defecto uno de la representación sindical de los sindicatos firmantes del presente convenio.
 (1) Sí o No
 Este documento tiene una validez de 15 días naturales a contar desde la fecha de su expedición.
 Expedido por _____
 Fecha de Expedición _____ SELLOY FIRMA

ANEXO IV.

Se da por reproducido lo establecido en el VI Convenio General del Sector de la Construcción (VI C.G.S.C.), en su Anexo VII.

ANEXO V. Inaplicación de condiciones de trabajo.

A LA COMISION PARITARIA PROVINCIAL/ESTATAL
 INAPLICACION DE CONDICIONES DE TRABAJO
 ACTA DE DESACUERDO
 Datos de la empresa
 Nombre o razón social : _____
 CIF _____ Domicilio social _____
 Localidad _____ Código Postal _____
 Convenio/s colectivo/s aplicable/s _____
 La empresa _____ y su representación de la plantilla, comunican que han finalizado sin acuerdo la inaplicación planteada de acuerdo al artículo 17.4 del Convenio Colectivo Sectorial Estatal.
 Se remite a la Comisión Paritaria la presente Acta junto con la solicitud de inaplicación que formula la empresa y la documentación correspondiente. Se envían asimismo, en su caso, las alegaciones que efectúa la representación de la plantilla junto con la documentación aportada.
 Ambas partes, empresa y representación de la plantilla, se dirigen a la Comisión Paritaria para que ésta resuelva la inaplicación planteada, solicitando ambas partes, para el caso de que la comisión no alcance acuerdo, someterse al Arbitraje Vinculante del correspondiente Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje.
 En _____ a _____ de _____ de _____
 Firmado _____ Firmado _____
 Representación de la plantilla _____ empresa



ANEXO VI.- Modificación sustancial de condiciones de trabajo.

A LA COMISION PARITARIA PROVINCIAL/ESTATAL
MODIFICACION SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO
ACTA DE DESACUERDO

Datos de la empresa

Nombre o razón social _____

CIF _____ Domicilio social _____
Localidad _____ Código Postal _____
Convenio/s colectivo/s aplicable/s _____

La empresa _____ y su representación de la plantilla, comunican que han finalizado sin acuerdo la inaplicación planteada de acuerdo al artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores.

Se remite a la Comisión Paritaria la presente acta junto con la solicitud de modificación de la empresa y sus causas, junto con la documentación correspondiente. Se envían asimismo, en su caso, las alegaciones que efectúa la representación de la plantilla y la documentación aportada.

Ambas partes, empresa y representación de la plantilla, se dirigen a la Comisión Paritaria para que ésta resuelva la discrepancia, solicitando ambas partes, para el caso de que la comisión no alcance acuerdo, someterse al Arbitraje Vinculante del correspondiente Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje.

En a de de

Firmado Firmado
Representación de la plantilla empresa

CALENDARIO 2018 (BOP 136 - 14 de noviembre de 2017)

Resolución, Acta y Acuerdo del Calendario 2018 para el Convenio Colectivo de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares, Código 12000525011973.

Visto el texto del Acuerdo alcanzado por parte de los representantes de los empresarios y trabajadores para el Sector de las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, relativo al calendario laboral para el año 2018, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 24 de octubre de 2017, en base a lo dispuesto en los arts. 89.1 y 90.2 y 3 del R.D.L. 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/10, de 28 de mayo sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y en el art. 3 de la Orden 37/2010 de 24 de septiembre de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la misma, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castellón, 30 de octubre de 2017.- EL DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO, José Vicente Andrés Peñarroja.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las diez horas del día 5 de Octubre de 2017 en los locales de la Asociación



Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón, calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón y por la parte Social, los representantes de la Unión General de Trabajadores y de Comisiones Obreras, para proceder a confeccionar el Calendario Laboral del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón para el año 2018 Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad para este acto y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Perez Rodriguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

ASESORES PARTE SOCIAL.

D. Atilano Escobar Iniesta (CCOO).

D. Jose Manuel Perez Martinez (CCOO).

D. Guillermo Gargallo Badenas (UGT).

D. Jose Almela Escobedo (UGT).

ACUERDAN.

1.- La jornada anual máxima será de 1736 horas para el Año 2018, en aplicación del Convenio Nacional del Sector de Construcción.

A efectos de determinar los días no laborables del año 2018 para asegurar el cumplimiento de la jornada máxima anual y salvo pacto entre empresas y trabajadores, que podrán establecer el calendario que libremente convengan para el año 2018, sin perder su carácter laboral para futuros convenios y a los solos efectos de asegurar el cumplimiento de la referida jornada máxima anual, se consideraran como no laborables los siguientes días:

2 de Enero de 2018.

16 y 29 de Marzo.

30 de Abril.

2 de Mayo.

8 de Octubre.

2 de Noviembre.

7,24 y 31 de Diciembre.

Si en alguna localidad coincide un festivo local en sábado, lo cual supondría un día de exceso más, habría que pactar ese día con la empresa.

En todo caso se hace constar:



Que este calendario se refiere a jornadas de 8 horas diarias.

Que la única norma obligatoria es la de respetar el horario de la jornada máxima anual.

Que dentro de este límite las empresas, con sujeción al Art.34 del Estatuto de los Trabajadores, pueden elaborar su propio calendario laboral, que debe quedar expuesto en un lugar visible de cada centro de trabajo.

Que el acuerdo de esta Comisión, en lo referente al calendario laboral, solo tiene carácter indicativo y es aplicable para el supuesto de que la empresa no establezca su propio calendario laboral.

En el caso de que el Convenio Nacional del Sector de la Construcción variase la jornada anual máxima para el año 2018, se realizará una revisión del presente calendario para su adaptación.

Para la firma del presente acuerdo serán las firmas que a continuación se describen.

CCOO. Jose Manuel Perez Martinez.

UGT. José Almela Escobedo.

Por la parte Empresarial..

APECC. David Ruiz Sánchez.

Se autoriza a D. Mariano Ugalde Romero, para que proceda a efectuar los trámites oportunos de registro, depósito y publicación en el BOP.

CALENDARIO 2019 (BOP 132 - 3 de noviembre de 2018)

Resolución y Acta sobre el calendario laboral 2019, para el sector de CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS e INDUSTRIAS AUXILIARES de la provincia de Castellón, Código 12000525011973.

Visto el texto del Acuerdo alcanzado por parte de los representantes de los empresarios y trabajadores para el Sector de las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, relativo al calendario laboral para el año 2019, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 16 de octubre de 2018, en base a lo dispuesto en los arts. 89.1 y 90.2 y 3 del R.D.L. 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/10, de 28 de mayo sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y en el art. 3 de la Orden 37/2010 de 24 de septiembre de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la misma, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castellón, 22 de octubre de 2018. EL DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO. José Vicente Andrés Peñarroja.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E



INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA

En Castellón de la Plana, siendo las diez horas del día 4 de Octubre de 2018 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón, calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón y por la parte Social, los representantes de la Unión General de Trabajadores y de Comisiones Obreras, para proceder a confeccionar el Calendario Laboral del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón para el año 2019 Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad para este acto y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Perez Rodriguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

ASESORES PARTE SOCIAL.

D. Atilano Escobar Iniesta (CCOO).

D. Jordi Riera Antonino (CCOO).

D. Jose Luis Ejarque Aznar (CCOO).

D. Jose Vicente Sáez Giménez (CCOO).

D. Antonio Blanco Rodriguez (UGT).

D. Guillermo Gargallo Badenas (UGT).

ACUERDAN.

1.- La jornada anual máxima será de 1736 horas para el Año 2019, en aplicación del Convenio Nacional del Sector de Construcción.

A efectos de determinar los días no laborables del año 2019 para asegurar el cumplimiento de la jornada máxima anual y salvo pacto entre empresas y trabajadores, que podrán establecer el calendario que libremente convengan para el año 2019, sin perder su carácter laboral para futuros convenios y a los solos efectos de asegurar el cumplimiento de la referida jornada máxima anual, se consideraran como no laborables los siguientes días:

18 de Marzo.

10 Y 11 de Octubre.

23, 24, 26, 27, 30 y 31 de Diciembre.

Si en alguna localidad coincide un festivo local en sábado, lo cual supondría un día de exceso más, habría que



pactar ese día con la empresa.

En todo caso se hace constar:

- Que este calendario se refiere a jornadas de 8 horas diarias.
- Que la única norma obligatoria es la de respetar el horario de la jornada máxima anual.
- Que dentro de este límite las empresas, con sujeción al Art.34 del Estatuto de los Trabajadores, pueden elaborar su propio calendario laboral, que debe quedar expuesto en un lugar visible de cada centro de trabajo.
- Que el acuerdo de esta Comisión, en lo referente al calendario laboral, solo tiene carácter indicativo y es aplicable para el supuesto de que la empresa no establezca su propio calendario laboral.
- En el caso de que el Convenio Nacional del Sector de la Construcción variase la jornada anual máxima para el año 2019, se realizará una revisión del presente calendario para su adaptación.

REVISIÓN SALARIAL (BOP 83 - 2 de julio de 2019)

Resolución, Acta y Tablas Salariales del Convenio Colectivo del Sector de las Industrias de la Construcción, Obras Públicas E Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, Código 12000525011973

Visto el Acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo del Sector de las INDUSTRIAS DE LA CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES de la provincia de Castellón, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 14 de junio de 2019, en base a lo dispuesto en los arts. 89.1 y 90.2 y 3 del R.D.L. 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/10, de 28 de mayo sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y en el art. 3 de la Orden 37/2010 de 24 de septiembre de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la misma, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló, 20 de junio de 2019.

EL DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO, José Vicente Andrés Peñarroja.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA

En Castellón de la Plana, siendo las diez horas del día 28 de febrero de 2019 en los locales de la Asociación



Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón, calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón y por la parte Social, los representantes de la Unión General de Trabajadores y de Comisiones Obreras, con objeto de dar cumplimiento a lo previsto en el Convenio sobre revisión de las tablas salariales del año 2019, reconociéndose mutuamente legitimación para la firma del presente acuerdo y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL

D. David Ruiz Sánchez

D. Rafael Perez Rodriguez

D. Javier Segarra Sánchez

D. Manuel Giner Martí

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES

D. Atilano Escobar Iniesta (CCOO)

D. José Vicente Sáez Giménez (CCOO)

D. José Almela Escobedo (UGT)

ACUERDAN

Según lo acordado en el Acta de la 6ª Reunión de la Comisión Negociadora del VI Convenio General del Sector de la Construcción, firmada el pasado 25 de enero de 2019, se acuerda:

1º.- Proceder a la revisión de las tablas salariales correspondientes al año 2019. El incremento aplicado es del 2,25% sobre las Tablas Salariales del año 2018 así como el 10% sobre las horas extras de domingos, nocturnas y festivos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 20 del Convenio Provincial, siendo firmadas por los intervinientes las tablas definitivas, que se adjuntan a la presente.

2º.- En la representación y responsabilidad que la Comisión Paritaria tiene en virtud del artículo 43, 4 e) del Convenio Provincial de Castellón y ante la duda en integrar o no en el plus de transporte a efectos del cómputo anual de SMI, según prevé el artículo 12 de este mismo Convenio, se acuerda elevar consulta a la Comisión Paritaria del Convenio Estatal por aplicación del apartado 6 del antedicho artículo 43, 6 del Convenio Provincial de Castellón.

2º.- El pago de las diferencias salariales devengadas de acuerdo con la revisión aprobada, se abonarán en la nómina del mes siguiente a la publicación del presente acuerdo en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón.

3º.- Dichas diferencias se abonarán con efectos retroactivos de 1 de enero de 2019.

4º.- Se faculta a D. Mariano Ugalde Romero con D.N.I. 36056825R, para registrar la presente acta y las tablas salariales en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo.

5º.- En prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las once horas.



Por CCOO

D. José Vcte. Sáez Giménez

Por UGT

D. Jose Almela Escobedo

Por APECC

D. David Ruiz Sánchez





TABLAS CONVENIO AÑO 2019

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCION
OBRAS PUBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLON

NIVELES	SALARIO BASE	PLUS DE ASISTENCIA	PLUS DE ACTIVIDAD	PLUS DE TRANSPORTE	P. EXTRAS JUNNAV.	PAGA DE VACACIONES	HORA EXTRAORDINARIA	HORA EXTRAORDINARIA NOCTURNAS, DOMINGOS Y FESTIVAS
II	48,71	12,40	5,77	3,57	2.333,61	2.333,61	18,06	21,36
III	38,14	11,78	5,77	3,57	1.966,51	1.966,51	14,06	16,64
IV	37,25	11,80	5,77	3,57	1.924,74	1.924,74	13,59	16,08
V	34,54	11,22	5,77	3,57	1.803,87	1.803,87	12,71	15,04
VI	31,17	11,14	5,77	3,57	1.665,23	1.665,23	12,36	14,63
VII	30,59	10,43	5,77	3,57	1.618,21	1.618,21	12,05	14,25
VIII	30,06	9,49	5,77	3,57	1.566,20	1.566,20	11,76	13,91
IX	28,01	8,74	5,77	3,57	1.458,90	1.458,90	11,26	13,32
X	27,93	7,75	5,77	3,57	1.423,88	1.423,88	11,00	13,02
XI	27,93	6,32	5,77	3,57	1.378,05	1.378,05	10,97	12,98
XII	27,93	5,64	5,77	3,57	1.356,07	1.356,07	10,97	12,88

Dieta	50,06
Media Dieta	11,37
Kilometraje	0,29
Desgaste Her.	0,42

MARMOLES Y PIEDRAS TABLA 2019

ANEXO I			
NIVELES	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	TOTAL
II	1.563,00	92,65	1.655,65
III	1.430,10	92,65	1.522,74
IV	1.409,34	92,65	1.501,98
V	1.322,11	92,65	1.414,76
VI	39,87	3,76	
VII	38,79	3,76	
VIII	37,42	3,76	
IX	35,12	3,76	
X	34,01	3,76	
XI	33,09	3,76	
XII	32,78	3,76	
XIII	27,14	3,76	
XIV	27,14	3,76	

ANEXO II			
NIVELES	PAGA JUNIO	PAGA NAVIDAD	VACACIONES
II	2.147,20	2.147,20	2.147,20
III	1.926,99	1.926,99	1.926,99
IV	1.899,06	1.899,06	1.899,06
V	1.781,31	1.781,31	1.781,31
VI	1.611,55	1.611,55	1.611,55
VII	1.567,79	1.567,79	1.567,79
VIII	1.513,20	1.513,20	1.513,20
IX	1.418,85	1.418,85	1.418,85
X	1.372,81	1.372,81	1.372,81
XI	1.324,50	1.324,50	1.324,50
XII	1.306,32	1.306,32	1.306,32
XIII	719,24	719,24	719,24
XIV	719,24	719,24	719,24

MARMOLES Y PIEDRAS
TABLA 2019



ANEXO I			
	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	TOTAL
NIVELES			
II	1.563,00	92,65	1.655,65
III	1.430,10	92,65	1.522,74
IV	1.409,34	92,65	1.501,98
V	1.322,11	92,65	1.414,76
VI	39,87	3,76	
VII	38,79	3,76	
VIII	37,42	3,76	
IX	35,12	3,76	
X	34,01	3,76	
XI	33,09	3,76	
XII	32,78	3,76	
XIII	27,14	3,76	
XIV	27,14	3,76	

ANEXO II			
	PAGA JUNIO	PAGA NAVIDAD	VACACIONES
NIVELES			
II	2.147,20	2.147,20	2.147,20
III	1.926,99	1.926,99	1.926,99
IV	1.899,06	1.899,06	1.899,06
V	1.781,31	1.781,31	1.781,31
VI	1.611,55	1.611,55	1.611,55
VII	1.567,79	1.567,79	1.567,79
VIII	1.513,20	1.513,20	1.513,20
IX	1.418,85	1.418,85	1.418,85
X	1.372,81	1.372,81	1.372,81
XI	1.324,50	1.324,50	1.324,50
XII	1.306,32	1.306,32	1.306,32
XIII	719,24	719,24	719,24
XIV	719,24	719,24	719,24

CALENDARIO 2020 (BOP 150 - 3 de diciembre de 2019)

Resolución y Acta del Convenio Colectivo de Trabajo del Sector de la construcción, obras públicas e industrias auxiliares de la provincia de Castellón, Código 12000525011973.

Visto el texto del Acuerdo alcanzado por parte de los representantes de los empresarios y trabajadores para el Sector de las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, relativo al calendario laboral para el año 2020, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 18 de noviembre de 2019, en base a lo dispuesto en los arts. 89.1 y 90.2 y 3 del R.D.L. 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como en el art. 2.1º del



Real Decreto 713/10, de 28 de mayo sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y en el art. 3 de la Orden 37/2010 de 24 de septiembre de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la misma, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castellón, 19 de noviembre de 2019 EL DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO, José Vicente Andrés Peñarroja.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las doce horas del día 31 de octubre de 2019 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón, calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón y por la parte Social, los representantes de la Unión General de Trabajadores y de Comisiones Obreras, para proceder a confeccionar al Calendario Laboral del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrial Auxiliares de la Provincia de Castellón para el año 2020.

Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad para este acto y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Pérez Rodríguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

D. Manuel Giner Martí.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

D. Atilano Escobar Iniesta (CCOO).

D. José Vicente Sáez Giménez (CCOO).

D. Antonio Blanco Rodriguez (UGT).

D. Guillermo Gargallo Badenes (UGT).

ACUERDAN.

1º.- La jornada anual máxima será de 1736 horas para el año 2020, en aplicación del Convenio Nacional del Sector de la Construcción.



A efectos de determinar los días no laborables del año 2020 para asegurar el cumplimiento de la jornada máxima anual y salvo pacto entre empresas y trabajadores, que podrán establecer el calendario que libremente convengan para el año 2020, sin perder su carácter laboral para futuros convenios y a los solos efectos de asegurar el cumplimiento de la referida jornada máxima anual, se considerarán como no laborables los siguientes días:

2 y 3 de enero.

20 de marzo.

25 y 26 de junio.

7, 24, 28, 29, 30 y 31 de diciembre.

Si en alguna localidad coincide un festivo local en sábado, lo cual supondría un día de exceso más, habría que pactar ese día con la empresa.

En todo caso se hace constar:

- Que este calendario se refiere a jornadas de 8 horas diarias.
- Que la única norma obligatoria es la de respetar el horario de la jornada máxima anual.
- Que dentro de este límite las empresas, con sujeción al Art. 34 del Estatuto de los Trabajadores, pueden elaborar su propio calendario laboral, que debe quedar expuesto en un lugar visible de cada centro de trabajo.
- Que el acuerdo de esta Comisión, en lo referente al calendario laboral, solo tiene carácter indicativo y es aplicable para el supuesto de que la empresa no establezca su propio calendario laboral.
- En el caso de que el Convenio Nacional del Sector de la Construcción variase la jornada anual máxima para el año 2020, se realizará una revisión del presente calendario para su adaptación.
- Se faculta a D. Manuel Giner Martí con D.N.I. 18.926.334W, para registrar la presente acta y el calendario laboral para el año 2020 en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo.
- En prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las trece horas.

Por CCOO.

D. José Vcte. Sáez Jiménez.

Por UGT.

D. Guillermo Gargallo Badenes.

Por APECC.

D. David Ruiz Sánchez.

REVISIÓN SALARIAL (BOP 23 - 22 de febrero de 2020)

Resolución, Acta y Tablas Salariales del Convenio Colectivo del Sector de la CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E



INDUSTRIAS AUXILIARES, Código 12000525011973.

Visto el Acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo del Sector de las INDUSTRIAS DE LA CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES de la provincia de Castellón, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 11 de febrero de 2020, en base a lo dispuesto en los arts. 89.1 y 90.2 y 3 del R.D.L. 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/10, de 28 de mayo sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y en el art. 3 de la Orden 37/2010 de 24 de septiembre de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la misma, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló, 12 de febrero de 2020.

EL DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO, José Vicente Andrés Peñarroja.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las diez horas del día 22 de enero de 2020, en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC), calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón, se reúnen los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) y por la parte Social, los representantes de la Unión General de Trabajadores (UGT) y de Comisiones Obreras (CCOO), con objeto de dar cumplimiento a lo previsto en el Convenio sobre revisión de tablas salariales del año 2020, reconociéndose mutuamente legitimación para la firma del presente acuerdo y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Pérez Rodríguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

D. Manuel Giner Martí.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

D. Atilano Escobar Iniesta (CCOO).



D. José Vicente Sáez Giménez (CCOO).

D. Jose Luis Ejarque Aznar (CCOO).

D. Juan José Escrig Gil (UGT).

D. Guillermo Gargallo Badenas (UGT).

D. Antonio Blanco Rodriguez (UGT).

ACUERDAN.

Según lo acordado en el Acta de la 6ª Reunión de la Comisión Negociadora del VI Convenio General del Sector de la Construcción, firmada el día 25 de enero de 2019, se acuerda:

1º.- Proceder a la revisión de las Tablas Salariales correspondientes al año 2020. El incremento aplicado es del 2,25% sobre las Tablas Salariales del año 2019, así como el 10% sobre las horas extra de domingos, nocturnas y festivos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 20 del Convenio Provincial, siendo firmadas dichas Tablas definitivas por los intervinientes, las cuales se adjuntan a la presente acta.

2º.- El pago de las diferencias salariales devengadas de acuerdo con la revisión aprobada, se abonarán en la nómina del mes siguiente a la publicación del presente acuerdo en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón.

3º.- Dichas diferencias se abonarán con efectos retroactivos de 1 de enero de 2020.

4º.- Se faculta a D. Manuel Giner Martí con D.N.I. nº 18.926.334-W, para registrar la presente acta y las Tablas Salariales en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo.

5º.- En prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las 11 horas.

Por CCOO
D. Jose Luis Ejarque Aznar
Por APECC

Por UGT
D. Guillermo Gargallo Badenas



TABLAS CONVENIO AÑO 2020

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCION
OBRAS PUBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLON

NIVELES	SALARIO BASE	PLUS DE ASISTENCIA	PLUS DE ACTIVIDAD	PLUS DE TRANSPORTE	P. EXTRAS JUN/NAV.	PAGA DE VACACIONES	HORA EXTRAORDINARIA	HORA EXTRAORDINARIA NOCTURNAS, DOMINGOS Y FESTIVAS
II	47,76	12,68	5,90	3,65	2.386,12	2.386,12	18,47	23,50
III	39,00	12,05	5,90	3,65	2.010,76	2.010,76	14,38	18,30
IV	38,09	11,86	5,90	3,65	1.968,05	1.968,05	13,90	17,69
V	35,32	11,47	5,90	3,65	1.844,46	1.844,46	13,00	16,56
VI	31,87	11,39	5,90	3,65	1.702,70	1.702,70	12,64	16,09
VII	31,28	10,66	5,90	3,65	1.654,62	1.654,62	12,32	15,69
VIII	30,74	9,70	5,90	3,65	1.601,44	1.601,44	12,02	15,31
IX	28,64	8,94	5,90	3,65	1.491,73	1.491,73	11,51	14,65
X	28,56	7,92	5,90	3,65	1.455,92	1.455,92	11,25	14,32
XI	28,56	6,46	5,90	3,65	1.409,06	1.409,06	11,22	14,28
XII	28,56	5,77	5,90	3,65	1.386,58	1.386,58	11,22	14,28

Dieta	51,19
Media Dieta	11,63
Kilometraje	0,30
Desgaste Her.	0,43

**MARMOLES Y PIEDRAS
2020**

ANEXO I			
	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	TOTAL
NIVELES			
II	1.598,17	94,73	1.692,90
III	1.462,28	94,73	1.557,00
IV	1.441,05	94,73	1.535,77
V	1.351,86	94,73	1.446,59
VI	40,77	3,84	
VII	39,66	3,84	
VIII	38,26	3,84	
IX	35,91	3,84	
X	34,78	3,84	
XI	33,83	3,84	
XII	33,52	3,84	
XIII	27,76	3,84	
XIV	27,76	3,84	

ANEXO II			
	PAGA JUNIO	PAGA NAVIDAD	VACACIONES
NIVELES			
II	2.195,51	2.195,51	2.195,51
III	1.970,35	1.970,35	1.970,35
IV	1.941,79	1.941,79	1.941,79
V	1.821,39	1.821,39	1.821,39
VI	1.647,81	1.647,81	1.647,81
VII	1.603,07	1.603,07	1.603,07
VIII	1.547,25	1.547,25	1.547,25
IX	1.450,77	1.450,77	1.450,77
X	1.403,70	1.403,70	1.403,70
XI	1.354,30	1.354,30	1.354,30
XII	1.335,71	1.335,71	1.335,71
XIII	735,42	735,42	735,42
XIV	735,42	735,42	735,42

ANEXO III	
DESGASTE HERRAMIENTA	
NIVELES	
II	38,24
III	35,28
IV	34,82
V	32,89
VI	30,43
VII	29,71
VIII	28,77
IX	27,21
X	26,45
XI	25,63
XII	25,35

TABLA DE ANTIGÜEDADES	
5 %	0,52
10 %	1,03
16 %	1,68
22 %	2,29
28 %	2,91
34 %	3,54
40 %	4,17
46 %	4,79
52 %	5,42
58 %	6,04
60 %	6,25

DIETA	51,19
M.DIETA	11,63
KILOMET.	0,30

CALENDARIO 2021 (BOP 153 - 22 de diciembre de 2020)

Resolución y Acta Calendario Laboral 2021 del Sector de la CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS e INDUSTRIAS AUXILIARES de la provincia de Castellón, Código 12000525011973.

Visto el texto del Acuerdo alcanzado por parte de los representantes de los empresarios y trabajadores para el Sector de las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, relativo al calendario laboral para el año 2021, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 27 de noviembre de 2020, en base a lo dispuesto en los arts. 89.1 y 90.2 y 3 del R.D.L. 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/10, de 28 de mayo sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y en el art. 3 de la Orden 37/2010 de 24 de septiembre de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la misma, con



notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló, 7 de diciembre de 2020.

EL DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO, José Vicente Andrés Peñarroja.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA

En Castellón de la Plana, siendo las diez horas del día 26 de noviembre de 2020 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón, calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón y por la parte Social, los representantes de la Unión General de Trabajadores y de Comisiones Obreras, para proceder a confeccionar al Calendario Laboral del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrial Auxiliares de la Provincia de Castellón para el año 2021.

Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad para este acto y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Perez Rodríguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

D. Atilano Escobar Iniesta (CCOO).

D. Antonio Blanco Rodriguez (UGT).

ACUERDAN

1º.- La jornada anual máxima será de 1736 horas para el año 2021, en aplicación del Convenio Nacional del Sector de la Construcción.

A efectos de determinar los días no laborables del año 2021 para asegurar el cumplimiento de la jornada máxima anual y salvo pacto entre empresas y trabajadores, que podrán establecer el calendario que libremente convengan para el año 2021, sin perder su carácter laboral para futuros convenios y a los solos efectos de asegurar el cumplimiento de la referida jornada máxima anual, se considerarán como no laborables los siguientes días:

1 de abril.

24, 25, y 28 de junio.



11 de octubre.

7, 24, 27, 28, 29, 30 y 31 de diciembre.

Si en alguna localidad coincide un festivo local en sábado, lo cual supondría un día de exceso más, habría que pactar ese día con la empresa.

En todo caso se hace constar:

- Se establece inhábil no recuperable el día 24 de junio.
- Que este calendario se refiere a jornadas de 8 horas diarias.
- Que la única norma obligatoria es la de respetar el horario de la jornada máxima anual.
- Que dentro de este límite las empresas, con sujeción al Art. 34 del Estatuto de los Trabajadores, pueden elaborar su propio calendario laboral, que debe quedar expuesto en un lugar visible de cada centro de trabajo.
- Que el acuerdo de esta Comisión, en lo referente al calendario laboral, solo tiene carácter indicativo y es aplicable para el supuesto de que la empresa no establezca su propio calendario laboral.
- En el caso de que el Convenio Nacional del Sector de la Construcción variase la jornada anual máxima para el año 2021, se realizará una revisión del presente calendario para su adaptación.
- Se faculta a D. Mariano Ugalde Romero con D.N.I. 36056825R, para registrar la presente acta y el calendario laboral para el año 2021 en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo.
- En prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las diez treinta horas.

Por CCOO. D. Atilano Escobar Iniesta.

Por APECC.

D. David Ruiz Sánchez.

Por UGT.

D. Antonio Blasco Rodríguez.

REVISIÓN SALARIAL PARA CASTELLÓN Y VALENCIA (BOE Núm. 227 - Miércoles 22 de septiembre de 2021)

Consultar el Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción

CALENDARIO 2022 (BOP 140 - 23 de noviembre de 2021)

Visto el texto del Acuerdo alcanzado por parte de los representantes de los empresarios y trabajadores para el Sector de las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, código 12000525011973, relativo al calendario laboral para el año 2022, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 9 de noviembre de 2021.

De conformidad con lo dispuesto en los arts. 89.1 y 90.2 y 3 del R.D.L. 2/2015, de 23 de octubre, por el que se



aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/10, de 28 de mayo sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y en el art. 3 de la Orden 37/2010 de 24 de septiembre de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y de acuerdo con las competencias legalmente establecidas en el artículo 13.3 de la Orden 1/2021, de 6 de abril, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la misma, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló de la Plana a 12 de noviembre de 2021.

DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO, JOSÉ VICENTE ANDRÉS PEÑARROJA.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las diez horas del día 28 de octubre de 2021 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC), calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) y por la parte sindical, los representantes de la Unión General de Trabajadores, FICA indústria, Construcció i Agro Comarques del Nord y de Comisiones Obreras Hàbitat, para proceder a confeccionar el Calendario Laboral del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón para el año 2022.

Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad para este acto y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes representantes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Pérez Rodríguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

D. Carlos Gomis Pastor.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.



D. Atilano Escobar Iniesta (CCOO-Hàbitat).
D. José Vicente Sáez Giménez (CCOO-Hàbitat).
D. Miguel Ángel Escobar Lluch (CCOO-Hàbitat).
D. José Luis Ejarque Aznar (CCOO-Hàbitat).
D. Antonio Blanco Rodríguez (UGT-FICA).
D. Guillermo Gargallo Badenes (UGT-FICA).

ACUERDAN

1º.- La jornada anual máxima será de 1.736 horas para el año 2022, en aplicación del Convenio Nacional del Sector de la Construcción.

A efectos de determinar los días no laborables del año 2022 para asegurar el cumplimiento de la jornada máxima anual y salvo pacto entre empresas y trabajadores, que podrán establecer el calendario que libremente convengan para el año 2022, sin perder su carácter laboral para futuros convenios y a los solos efectos de asegurar el cumplimiento de la referida jornada máxima anual, se considerarán como no laborables los siguientes días:

7 de enero.

18 de marzo.

5, 7, 23, 26, 27, 28, 29 y 30 de diciembre.

Si en alguna localidad coincide un festivo local en sábado, lo cual supondría un día de exceso más, habría que pactar ese día con la empresa.

En todo caso se hace constar:

- Que este calendario se refiere a jornadas de 8 horas diarias.
- Que la única norma obligatoria es la de respetar el horario de la jornada máxima anual.
- Que dentro de este límite las empresas, con sujeción al Art. 34 del Estatuto de los Trabajadores, pueden elaborar su propio calendario laboral, que debe quedar expuesto en un lugar visible de cada centro de trabajo.
- Que el acuerdo de esta Comisión, en lo referente al calendario laboral, solo tiene carácter indicativo y es aplicable para el supuesto de que la empresa no establezca su propio calendario laboral.
- En el caso de que el Convenio Nacional del Sector de la Construcción variase la jornada anual máxima para el año 2022, se realizará una revisión del presente calendario para su adaptación.
- Se faculta a D. Mariano Ugalde Romero con D.N.I. ...056.8... , para registrar la presente acta y el calendario laboral para el año 2022 en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo.

Y en prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las once horas. Por CCOO-Hàbitat .

D. José Vicente Sáez Giménez.



Por UGT-FICA.

D. Guillermo Gargallo Badenes.

Por APECC.

D. David Ruiz Sánchez..

ACTA (BOP 65 – 31 de mayo de 2022)

Resolución y acta de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón, cod.12000525011973.

Vista la solicitud de inscripción y publicación del acta de la reunión de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón, código 12000525011973, celebrada el 7 de abril de 2022.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 89 y 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y de acuerdo con las competencias legalmente establecidas en el artículo 13.3 de la Orden 1/2021, de 6 de abril, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,

ACUERDA:

Primero: Ordenar su inscripción en este Registro de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, con notificación a la representación de la comisión negociadora, así como el depósito del texto del acuerdo.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló de la Plana a 19 de mayo de 2022

DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO.

JOSE VICENTE ANDRES PEÑARROJA.

ACTA DE LA REUNIÓN 1/2022 DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las diez horas del día 07 de abril de 2022 en los locales de la Asociación



Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC), calle Ruiz Vila nº8 de Castellón se reúnen los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) y por la parte sindical, los representantes de la Unión General de Trabajadores, FICA industria, Construcció i Agro Comarques del Nord y de Comisiones Obreras Hàbitat, para proceder a estudiar y, en su caso dar respuesta al procedimiento de puesta en conocimiento a la comisión paritaria de ámbito provincial de la extinción de los contratos por finalización de obras en el sector de la construcción de acuerdo con lo establecido en artículo 2 y disposición adicional tercera del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad para este acto y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes representantes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Pérez Rodríguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

D. Carlos Gomis Pastor.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

D. Atilano Escobar Iniesta (CCOO-Hàbitat).

D. Antonio Blanco Rodriguez (UGT-FICA).

ACUERDAN

1º.- Toma la palabra la representación empresarial y EXPONE que en virtud del RDL 32/2021 de 28 de diciembre, por la que se promulga la reforma laboral vigente desde el día 1 de enero de los corrientes, y atendiendo concretamente a su artículo segundo en lo que concierne a la modificación de la Ley 32/2006 de 18 de octubre, y por ende, el art. 24 del Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción, en lo referido a la desaparición del contrato fijo de obra por el contrato indefinido adscrito a obra, y la opción por la que la Comisión Paritaria deba ser o pueda ser o sea destinataria de las comunicaciones de finalización de las obras que exige la reforma laboral y que tengan lugar dentro de su ámbito de actuación, es necesario proponer el siguiente sistema o método de actuación: (1º) Que se habilite una cuenta de correo electrónico cuya titularidad en términos generales sea de la propia Comisión Paritaria, y en lo particular, que las partes tengan acceso libre a dicha cuenta, y ello para poder canalizar las posibles o probables notificaciones que se realicen o sean menester efectuar por cada uno de los interesados, (2º) que al efecto se propone como dirección particularizada la siguiente cparitariacs@ outlook.com, (3º) que siendo el acceso libre las partes integradoras de la Comisión Paritaria, haciéndose cada una responsable de su buen uso, (4º) que además se pacte una necesidad de mantener los correos y archivos, independientemente de las copias que puedan realizar las partes, por tiempo mínimo y necesario de cinco años, (5º) que se proceda a dar publicidad al citado correo a través de la presente acta (o futura acta) y (6º) que deberá de ser publicada en el Registro y Depósito de convenios colectivos y de



acuerdos colectivos (REGCOM), a los efectos de la efectividad del sistema y publicidad erga omnes.

Por último, se matiza por la representación empresarial que la citada medida quedará en todo caso condicionada a lo que se promulgue, considere y/o regulé y/o publique finalmente por parte de los Agentes Sociales con potestad para pactar, modificar o desarrollan el Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción, o por la propia Comisión Paritaria Estatal, considerándose que, mientras tanto se proceda a regular convenientemente el citado cauce de comunicación, es necesario adecuar uno propio que permita un tratamiento seguro de esa puesta en conocimiento de las finalizaciones de las obras.

2º.- Por parte de la representación de CC.OO, se está de acuerdo con reservas en el sentido de que se hace saber finalmente que «...este tema lo trataran en el convenio general de construcción, y supuestamente nos indicarán cómo hacerlo en cada provincia».

3º.- Por parte de la representación de UGT, se está de acuerdo en redactar la presente acta con los contenidos que contiene, no negándose a tal proceder que queda en estudio.

En virtud de lo propuesto y explicitado, las partes:

ACUERDAN

Proceder a estudiar el sistema que se plantea de comunicación, sin perjuicio de lo que se dictaminé en instancias superiores y en su caso, volver a reunirse a los efectos de terminar el proceso de implantación del sistema de comunicación descrito más arriba.

Se autoriza a D. Mariano Ugalde Romero con DNI **.056.8**, para que proceda a efectuar los trámites oportunos de registro, deposito y publicación en los boletines oficiales correspondientes.

Y en prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las once horas.

Por CCOO-Hàbitat.

D. Atilano Escobar Iniesta.

Por UGT-FICA.

D. Antonio Blanco Rodríguez.

Por APECC.

D. David Ruiz Sánchez.

ACUERDO Y REVISIÓN SALARIAL (BOP 5 - 12 de enero de 2023)

Resolución y acta de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Prov. de Castellón, cód. 12000525011973.

Vista la solicitud de inscripción y publicación del acta de la reunión de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón, código 12000525011973, celebrada el 6 de octubre de 2022.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 89 y 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los



Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y de acuerdo con las competencias legalmente establecidas en el artículo 13.3 de la ORDEN 10/2022, de 26 de septiembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,

ACUERDA:

Primero: Ordenar su inscripción en este Registro de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, con notificación a la representación de la comisión negociadora, así como el depósito del texto del acuerdo.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló de la Plana a 10 de enero de 2022.

DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO. JOSE VICENTE ANDRES PEÑARROJA.

ACTA DE LA REUNIÓN 1/2022 DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las diez horas del día 06 de octubre de 2022 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC), calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen, en tiempo y forma, los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) y por la parte sindical, los representantes de la Unión General de Trabajadores, FICA indústria, Construcció i Agro Comarques del Nord y de Comisiones Obreras Hàbitat, con el objeto de dar cumplimiento a lo previsto en el art. 52 y art. 52 bis del Acuerdo de modificación del VI Convenio Colectivo general del sector de la construcción.

Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes representantes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Pérez Rodríguez.

D. Javier Segarra Sánchez.



D. Carlos Gomis Pastor.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

D. José Vicente Sáez Giménez (CCOO-Hàbitat).

D. Miguel Ángel Escobar Lluch (CCOO-Hàbitat).

D. Juan José Escrig Gil (UGT-FICA).

D. Antonio Blanco Rodriguez (UGT-FICA).

D. Guillermo Gargallo Badenes (UGT-FICA).

ACUERDAN.

1º.- Prórroga del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón.

Las partes acuerdan la prórroga de la vigencia del texto normativo del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón hasta 31 de diciembre de 2022.

Si el VII Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción fuese publicado con anterioridad al 31 de diciembre de 2022, las partes se comprometen bien a adaptar el contenido normativo del texto a las previsiones de VII CGSC, bien a adherirse al mismo entre tanto se negocie el nuevo convenio colectivo provincial.

2º.- Adhesión a acuerdos.

Las partes acuerdan la adhesión a los Acuerdos de fecha 17 de mayo de 2022 de la Resolución de 3 de mayo de la Dirección General de Trabajo y 13 de junio de 2022 alcanzado por la Comisión Negociadora del CGSC de modificación parcial del VI Convenio Colectivo General del sector de la construcción.

3º.- Tablas Salariales.

Ante la actual situación, en la que los agentes sociales quieren poner de manifiesto las especiales dificultades por las que han atravesado y están atravesando aún las empresas y trabajadores de nuestro sector, han convenido fijar el incremento de los conceptos salariales y extrasalariales (dieta, media dieta, kilometraje y desgaste herramienta) para el año 2022 de manera que, tomando las tablas vigentes durante el año 2021 como base, estas se actualizarán conforme a lo establecido en el Acuerdo de fecha 13 de junio de 2022, publicado en el BOE de fecha 05/08/2022 incrementándose en un 3%.





Tablas salariales 2022 Construcción Castellón

Niveles	Salario base	Plus de asistencia	Plus de actividad	Plus de transporte	P. extra jun/nav.	Paga de vacaciones	Hora extraordinaria	Hora extraordinaria nocturnas, domingos y festivas
II	50,42	13,39	6,23	3,85	2.519,14	2.519,14	19,50	26,63
III	41,18	12,72	6,23	3,85	2.122,86	2.122,86	15,18	20,73
IV	40,21	12,52	6,23	3,85	2.077,77	2.077,77	14,68	20,04
V	37,29	12,11	6,23	3,85	1.947,29	1.947,29	13,73	18,77
VI	33,65	12,02	6,23	3,85	1.797,63	1.797,63	13,35	18,23
VII	33,02	11,26	6,23	3,85	1.746,87	1.746,87	13,01	17,78
VIII	32,46	10,24	6,23	3,85	1.690,72	1.690,72	12,69	17,35
IX	30,24	9,43	6,23	3,85	1.574,89	1.574,89	12,15	16,60
X	30,15	8,36	6,23	3,85	1.537,09	1.537,09	11,88	16,22
XI	30,15	6,82	6,23	3,85	1.487,62	1.487,62	11,85	16,18
XII	30,15	6,09	6,23	3,85	1.463,88	1.463,88	11,85	16,18

Dieta	52,73
Media Dieta	11,98
Kilometraje	0,31
Desgaste her.	0,44

Tablas salariales Mármoles y piedras 2022 Castellón

Niveles	ANEXO I			ANEXO II		
	Salario base	Plus transporte	Total	Paga Junio	Paga Navidad	Vacaciones
II	1.687,26	100,01	1.787,28	2.317,91	2.317,91	2.317,91
III	1.543,81	100,01	1.643,81	2.080,20	2.080,20	2.080,20
IV	1.521,39	100,01	1.621,38	2.050,04	2.050,04	2.050,04
V	1.427,23	100,01	1.527,23	1.922,93	1.922,93	1.922,93
VI	43,04	4,06		1.739,68	1.739,68	1.739,68
VII	41,87	4,06		1.692,44	1.692,44	1.692,44
VIII	40,40	4,06		1.633,51	1.633,51	1.633,51
IX	37,91	4,06		1.531,65	1.531,65	1.531,65
X	36,72	4,06		1.481,95	1.481,95	1.481,95
XI	35,72	4,06		1.429,80	1.429,80	1.429,80
XII	35,39	4,06		1.410,17	1.410,17	1.410,17
XIII	29,30	4,06		776,42	776,42	776,42
XIV	29,30	4,06		776,42	776,42	776,42

Tabla de antigüedades	
5%	0,55
10%	1,09
16%	1,77
22%	2,42
28%	3,07
34%	3,74
40%	4,40
46%	5,06
52%	5,73
58%	6,38
60%	6,60

ANEXO III DESGASTE HERRAMIENTAS	
NIVELES	
II	39,39
III	36,34
IV	35,86
V	33,88
VI	31,34
VII	30,60
VIII	29,63
IX	28,03
X	27,24
XI	26,40
XII	26,11

DIETA	52,73
M. DIETA	11,98
KILOMETRAJE	0,31



Las tablas salariales de aplicación para el año 2022 son las siguientes:

Los incrementos salariales se aplicarán con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2022. Las diferencias resultantes se abonarán dentro del mes siguiente al de la publicación de este acta en el boletín oficial de la provincia, según establece el art. 56 apartado segundo del Real Decreto 1415/2004 de 11 de junio (Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social).

2º.- Igualmente, se acuerda como modelo de propuesta de recolocación el modelo establecido en el anexo XVI del Acuerdo de modificación del VI Convenio Colectivo general del sector de la construcción que se adjunta a este acta como Anexo I.

Se autoriza a D. Mariano Ugalde Romero con DNI **.056.8**, para que proceda a efectuar los trámites oportunos de registro, depósito y publicación en los boletines oficiales correspondientes.

Y en prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las once horas.

Por CCOO-Hàbitat , D. José Vicente Sáez Giménez.

Por UGT-FICA, D. Guillermo Gargallo Badenes.

Por APECC, D. David Ruiz Sánchez.



ANEXO I

CLÁUSULA ANEXA AL CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción Disposición adicional tercera, apartado 4.

A) Propuesta de recolocación con preaviso de extinción (con efectos del __ de _____ de 20__) del contrato de trabajo por causas inherentes a la persona trabajadora (marcar la causa con una X):

- Inexistencia de obras en la provincia en la que está Vd. contratado
- Inexistencia de obras en la provincia en la que está Vd. contratado acordes con su cualificación profesional, nivel, función y grupo profesional una vez analizada su cualificación o posible recualificación
- Su cualificación, incluso tras un proceso de formación o recualificación, no resulta adecuada a las nuevas obras que tiene la empresa en la misma provincia
- Su cualificación, incluso tras un proceso de formación o recualificación, no permite la integración en las nuevas obras que tiene la empresa en la misma provincia por existir un exceso de personas con la cualificación necesaria para desarrollar sus mismas funciones y que tienen prioridad sobre Vd. según los criterios establecidos en el artículo 24 bis.5.b) del Convenio colectivo general del sector de la construcción

B) Propuesta de recolocación efectiva

1. Condiciones esenciales del puesto en la obra, no recogidas en el contrato de trabajo: _____. Será de aplicación el calendario laboral de la provincia; el contrato de trabajo será a tiempo _____, el horario de trabajo será el propio de la obra.

2. Ubicación de la obra: la obra se encuentra sita en la localidad de _____, provincia de _____, en la calle/avenida/camino _____, número _____.

3. Fecha de incorporación: la fecha de incorporación será el día _____ de _____ de 20____, a las _____:____ horas.

4. Acciones formativas necesarias para ocupar el puesto en la indicada obra: según lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 24 bis del Convenio colectivo general del sector de la construcción, las acciones formativas necesarias para ocupar el puesto en la indicada obra son las siguientes (marcar con una X):

- No es exigible ninguna acción formativa para ocupar el nuevo puesto por disponer ya la persona trabajadora de la formación adecuada
- Formación en materia de prevención de riesgos laborales: formación inicial de 8 horas lectivas
- Formación en materia de prevención de riesgos laborales: formación por puesto de trabajo o por oficio:
- Formación para responsables de obra y técnicos de ejecución: 20 horas lectivas
- Formación para mandos intermedios: 20 horas lectivas

Formación para administrativos: 20 horas lectivas

En _____, a _____ de _____ de 20_____

Recibí: _____ de _____ de 20_____

Fdo.: _____
La empresa

Fdo.: _____
La persona trabajadora

CALENDARIO 2023 (BOP 9 - 21 de enero de 2023)

Resolución y Acta de acuerdo del calendario laboral 2023 para el Convenio Colectivo de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, Código 000525011973.

Visto el texto del Acuerdo alcanzado por parte de los representantes de los empresarios y trabajadores para el Sector de las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, código 12000525011973, relativo al calendario laboral para el año 2023, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 19 de diciembre de 2022.



De conformidad con lo dispuesto en los artículos 89 y 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y de acuerdo con las competencias legalmente establecidas en el artículo 13.3 de la ORDEN 10/2022, de 26 de septiembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la misma, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló de la Plana a 10 de enero de 2022.

DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO. JOSÉ VICENTE ANDRÉS PEÑARROJA.

ACTA DE LA REUNIÓN 2/2022 DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA

En Castellón de la Plana, siendo las once horas del día 27 de octubre de 2022 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC), calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) y por la parte sindical, los representantes de la Unión General de Trabajadores, FICA indústria, Construcció i Agro Comarques del Nord y de Comisiones Obreras Hàbitat, para proceder a confeccionar el Calendario Laboral del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón para el año 2023.

Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad para este acto y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes representantes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Javier Segarra Sánchez.

D. Carlos Gomis Pastor.



POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

D. José Vicente Sáez Giménez (CCOO-Hàbitat).

D. Miguel Ángel Escobar Lluch (CCOO-Hàbitat).

D. José Luis Ejarque Aznar (CCOO-Hàbitat).

D. Juan José Escrig Gil (UGT-FICA).

Dña. Natividad Morilla García (UGT-FICA).

D. Guillermo Gargallo Badenes (UGT-FICA).

ACUERDAN.

1º.- La jornada anual máxima será de 1.736 horas para el año 2.023, en aplicación del Convenio Nacional del Sector de la Construcción.

A efectos de determinar los días no laborables del año 2.023 para asegurar el cumplimiento de la jornada máxima anual y salvo pacto entre empresas y trabajadores, que podrán establecer el calendario que libremente convengan para el año 2.023, sin perder su carácter laboral para futuros convenios y a los solos efectos de asegurar el cumplimiento de la referida jornada máxima anual, se considerarán como no laborables los siguientes días:

2 de enero.

6 de abril.

30 de junio.

13 de octubre.

7, 26, 27, 28 y 29 de diciembre.

Si en alguna localidad coincide un festivo local en sábado, lo cual supondría un día de exceso más, habría que pactar ese día con la empresa.

En todo caso se hace constar:

- Que este calendario se refiere a jornadas de 8 horas diarias.
- Que la única norma obligatoria es la de respetar el horario de la jornada máxima anual.
- Que dentro de este límite las empresas, con sujeción al Art. 34 del Estatuto de los Trabajadores, pueden elaborar su propio calendario laboral, que debe quedar expuesto en un lugar visible de cada centro de trabajo.
- Que el acuerdo de esta Comisión, en lo referente al calendario laboral, solo tiene carácter indicativo y es aplicable para el supuesto de que la empresa no establezca su propio calendario laboral.
- En el caso de que el Convenio Nacional del Sector de la Construcción variase la jornada anual máxima para el año 2023, se realizará una revisión del presente calendario para su adaptación.
- Se faculta a D. Mariano Ugalde Romero con D.N.I. **.056.8** , para registrar la presente acta y el calendario laboral para el año 2.023 en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo.



Y en prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las once treinta horas.

Por CCOO-Hàbitat.

D. José Vicente Sáez Jiménez.

Por UGT-FICA.

D. Guillermo Gargallo Badenes.

Por APECC.

D. David Ruiz Sánchez.

REVISIÓN SALARIAL (BOP 17 – 9 de febrero de 2023)

Resolución y acta de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, cód. 12000525011973

Vista el Acta de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, código 12000525011973, presentada en esta Dirección Territorial en fecha 27 de enero de 2023.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 89 y 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y de acuerdo con las competencias legalmente establecidas en el artículo 13.3 de la ORDEN 10/2022, de 26 de septiembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, ACUERDA:

Primero: Ordenar su inscripción en este registro de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, con notificación a la representación de la comisión negociadora, así como el depósito del texto del acuerdo.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló de la Plana a 31 de enero de 2023.

DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO. JOSE VICENTE ANDRES PEÑARROJA.

ACTA DE LA REUNIÓN 1/2023 DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.



ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las once horas del día 25 de enero de 2023 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC), calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen, en tiempo y forma, los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) y por la parte sindical, los representantes de la Unión General de Trabajadores, FICA indústria, Construcció i Agro Comarques del Nord y de Comisiones Obreras Hàbitat, con el objeto de dar cumplimiento a lo previsto en el art. 52 y art. 52 bis del Acuerdo de modificación del VI Convenio Colectivo general del sector de la construcción.

Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes representantes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Pérez Rodríguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

D. Carlos Gomis Pastor.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

D. Miguel Ángel Escobar Lluch (CCOO-Hàbitat).

D. Juan José Escrig Gil (UGT-FICA).

D. Antonio Blanco Rodriguez (UGT-FICA).

Dña. Natividad Morilla García (UGT-FICA).

D. Guillermo Gargallo Badenes (UGT-FICA).

ACUERDAN.

1º.- Aplicación del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón.

Las partes acuerdan que finalizado el Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón con fecha 31 de diciembre de 2022, y al objeto de evitar el vacío normativo durante el proceso de negociación, continuará vigente el presente convenio colectivo hasta que sea sustituido por otro. Con independencia de lo antedicho, cualquiera de las partes legitimadas para negociar este convenio podrán proponer durante la vigencia del mismo su revisión y/o negociación de nuevas materias en vista de las variables de la negociación colectiva y de conformidad con lo establecido en la legislación vigente.

2º.- Tablas Salariales.

Los agentes sociales han convenido fijar el incremento de los conceptos salariales y extrasalariales (dieta, media dieta, kilometraje y desgaste herramienta) para el año 2023 de manera que, tomando las tablas vigentes durante el año 2022 como base, estas se actualizarán conforme a lo establecido en el Acuerdo de fecha 13 de



junio de 2022, publicado en el BOE de fecha 05/08/2022 incrementándose en un 3%.

Las tablas salariales de aplicación para el año 2023 son las siguientes:





Tablas salariales 2023 Construcción Castellón

Niveles	Salario base	Plus de asistencia	Plus de actividad	Plus de transporte	P. extra jun/nav.	Paga de vacaciones	Hora extraordinaria
II	51,93	13,79	6,42	3,97	2.594,72	2.594,72	20,08
III	42,41	13,10	6,42	3,97	2.186,55	2.186,55	15,64
IV	41,42	12,90	6,42	3,97	2.140,10	2.140,10	15,12
V	38,40	12,48	6,42	3,97	2.005,71	2.005,71	14,14
VI	34,66	12,38	6,42	3,97	1.851,56	1.851,56	13,75
VII	34,01	11,60	6,42	3,97	1.799,28	1.799,28	13,40
VIII	33,43	10,55	6,42	3,97	1.741,45	1.741,45	13,07
IX	31,15	9,72	6,42	3,97	1.622,14	1.622,14	12,52
X	31,05	8,61	6,42	3,97	1.583,20	1.583,20	12,23
XI	31,05	7,02	6,42	3,97	1.532,25	1.532,25	12,20
XII	31,05	6,27	6,42	3,97	1.507,79	1.507,79	12,20

Dieta	54,31
Media Dieta	12,34
Kilometraje	0,32
Desgaste her.	0,46

Tablas salariales Mármoles y piedras 2023 Castellón

Niveles	ANEXO I			ANEXO II		
	Salario base	Plus transporte	Total	Paga Junio	Paga Navidad	Vacaciones
II	1.737,88	103,01	1.840,89	2.387,45	2.387,45	2.387,45
III	1.590,12	103,01	1.693,12	2.142,60	2.142,60	2.142,60
IV	1.567,03	103,01	1.670,03	2.111,54	2.111,54	2.111,54
V	1.470,05	103,01	1.573,05	1.980,62	1.980,62	1.980,62
VI	44,34	4,18		1.791,87	1.791,87	1.791,87
VII	43,13	4,18		1.743,22	1.743,22	1.743,22
VIII	41,61	4,18		1.682,51	1.682,51	1.682,51
IX	39,05	4,18		1.577,60	1.577,60	1.577,60
X	37,82	4,18		1.526,41	1.526,41	1.526,41
XI	36,79	4,18		1.472,70	1.472,70	1.472,70
XII	36,45	4,18		1.452,48	1.452,48	1.452,48
XIII	30,18	4,18		799,72	799,72	799,72
XIV	30,18	4,18		799,72	799,72	799,72

Tabla de antigüedades	
5%	0,56
10%	1,12
16%	1,82
22%	2,49
28%	3,16
34%	3,85
40%	4,53
46%	5,21
52%	5,90
58%	6,57
60%	6,80

ANEXO III DESGASTE HERRAMIENTAS	
NIVELES	
II	40,57
III	37,43
IV	36,94
V	34,89
VI	32,28
VII	31,52
VIII	30,52
IX	28,87
X	28,06
XI	27,19
XII	26,89

DIETA	54,31
M. DIETA	12,34
KILOMETRAJE	0,32



Los incrementos salariales se aplicarán con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2023. Las diferencias resultantes se abonarán dentro del mes siguiente al de la publicación de este acta en el boletín oficial de la provincia, según establece el art. 56 apartado segundo del Real Decreto 1415/2004 de 11 de junio (Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social).

Se autoriza a D. Mariano Ugalde Romero con DNI **0568***, para que proceda a efectuar los trámites oportunos de registro, depósito y publicación en los registros y boletines oficiales correspondientes.

Y en prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las doce horas.

Por CCOO-Hàbitat, D. Miguel Àngel Escobar Lluch.

Por UGT-FICA, D. Guillermo Gargallo Badenes..

Por APECC, D. David Ruiz Sánchez.

REVISIÓN SALARIAL (BOP Número 66 - 27 de mayo de 2023)

Vista el Acta de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, código 12000525011973, presentada en esta Dirección Territorial en fecha 27 de enero de 2023.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 89 y 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y de acuerdo con las competencias legalmente establecidas en el artículo 13.3 de la ORDEN 10/2022, de 26 de septiembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,

ACUERDA:

Primero: Ordenar su inscripción en este registro de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, con notificación a la representación de la comisión negociadora, así como el depósito del texto del acuerdo.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló de la Plana a 31 de enero de 2023.

DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO.

JOSE VICENTE ANDRES PEÑARROJA.

ACTA DE LA REUNIÓN 1/2023 DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO



PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las once horas del día 25 de enero de 2023 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC), calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen, en tiempo y forma, los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) y por la parte sindical, los representantes de la Unión General de Trabajadores, FICA indústria, Construcció i Agro Comarques del Nord y de Comisiones Obreras Hàbitat, con el objeto de dar cumplimiento a lo previsto en el art. 52 y art. 52 bis del Acuerdo de modificación del VI Convenio Colectivo general del sector de la construcción.

Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes representantes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Pérez Rodríguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

D. Carlos Gomis Pastor.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

D. Miguel Ángel Escobar Lluch (CCOO-Hàbitat).

D. Juan José Escrig Gil (UGT-FICA).

D. Antonio Blanco Rodriguez (UGT-FICA).

Dña. Natividad Morilla García (UGT-FICA).

D. Guillermo Gargallo Badenes (UGT-FICA.)

ACUERDAN.

1º.- Aplicación del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón.

Las partes acuerdan que finalizado el Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón con fecha 31 de diciembre de 2022, y al objeto de evitar el vacío normativo durante el proceso de negociación, continuará vigente el presente convenio colectivo hasta que sea sustituido por otro. Con independencia de lo antedicho, cualquiera de las partes legitimadas para negociar este convenio podrán proponer durante la vigencia del mismo su revisión y/o negociación de nuevas materias en vista de las variables de la negociación colectiva y de conformidad con lo establecido en la legislación vigente.

2º.- Tablas Salariales.



Los agentes sociales han convenido fijar el incremento de los conceptos salariales y extrasalariales (dieta, media dieta, kilometraje y desgaste herramienta) para el año 2023 de manera que, tomando las tablas vigentes durante el año 2022 como base, estas se actualizarán conforme a lo establecido en el Acuerdo de fecha 13 de junio de 2022, publicado en el BOE de fecha 05/08/2022 incrementándose en un 3%.

Las tablas salariales de aplicación para el año 2023 son las siguientes:





Tablas salariales 2023 Construcción Castellón

Niveles	Salario base	Plus de asistencia	Plus de actividad	Plus de transporte	P. extra jun/nav.	Paga de vacaciones	Hora extraordinaria	Hora extraordinaria nocturnas, domingos y festivos
II	51,93	13,79	6,42	3,97	2.594,72	2.594,72	20,08	27,42
III	42,41	13,10	6,42	3,97	2.186,55	2.186,55	15,64	21,36
IV	41,42	12,90	6,42	3,97	2.140,10	2.140,10	15,12	20,65
V	38,40	12,48	6,42	3,97	2.005,71	2.005,71	14,14	19,33
VI	34,66	12,38	6,42	3,97	1.851,56	1.851,56	13,75	18,78
VII	34,01	11,60	6,42	3,97	1.799,28	1.799,28	13,40	18,31
VIII	33,43	10,55	6,42	3,97	1.741,45	1.741,45	13,07	17,87
IX	31,15	9,72	6,42	3,97	1.622,14	1.622,14	12,52	17,10
X	31,05	8,61	6,42	3,97	1.583,20	1.583,20	12,23	16,71
XI	31,05	7,02	6,42	3,97	1.532,25	1.532,25	12,20	16,67
XII	31,05	6,27	6,42	3,97	1.507,79	1.507,79	12,20	16,67

Dieta	54,31
Media Dieta	12,34
Kilometraje	0,32
Desgaste her.	0,46

Tablas salariales Mármoles y piedras 2023 Castellón

Niveles	ANEXO I			ANEXO II		
	Salario base	Plus transporte	Total	Paga Junio	Paga Navidad	Vacaciones
II	1.737,88	103,01	1.840,89	2.387,45	2.387,45	2.387,45
III	1.590,12	103,01	1.693,12	2.142,60	2.142,60	2.142,60
IV	1.567,03	103,01	1.670,03	2.111,54	2.111,54	2.111,54
V	1.470,05	103,01	1.573,05	1.980,62	1.980,62	1.980,62
VI	44,34	4,18		1.791,87	1.791,87	1.791,87
VII	43,13	4,18		1.743,22	1.743,22	1.743,22
VIII	41,61	4,18		1.682,51	1.682,51	1.682,51
IX	39,05	4,18		1.577,60	1.577,60	1.577,60
X	37,82	4,18		1.526,41	1.526,41	1.526,41
XI	36,79	4,18		1.472,70	1.472,70	1.472,70
XII	36,45	4,18		1.452,48	1.452,48	1.452,48
XIII	30,18	4,18		799,72	799,72	799,72
XIV	30,18	4,18		799,72	799,72	799,72

Tabla de antigüedades	
5%	0,56
10%	1,12
16%	1,82
22%	2,49
28%	3,16
34%	3,85
40%	4,53
46%	5,21
52%	5,90
58%	6,57
60%	6,80

ANEXO III DESGASTE HERRAMIENTAS	
NIVELES	
II	40,57
III	37,43
IV	36,94
V	34,89
VI	32,28
VII	31,52
VIII	30,52
IX	28,87
X	28,06
XI	27,19
XII	26,89

DIETA	54,31
M. DIETA	12,34
KILOMETRAJE	0,32



Los incrementos salariales se aplicarán con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2023. Las diferencias resultantes se abonarán dentro del mes siguiente al de la publicación de este acta en el boletín oficial de la provincia, según establece el art. 56 apartado segundo del Real Decreto 1415/2004 de 11 de junio (Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social).

Se autoriza a D. Mariano Ugalde Romero con DNI **.056.8***, para que proceda a efectuar los trámites oportunos de registro, depósito y publicación en los registros y boletines oficiales correspondientes.

Y en prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las doce horas.

Por CCOO-Hàbitat, D. Miguel Àngel Escobar Lluch.

Por UGT-FICA, D. Guillermo Gargallo Badenes.

Por APECC, David Ruiz Sánchez.

CALENDARIO 2024, REVISIÓN SALARIAL Y PLAN DE PENSIONES (BOP Número 17 - 8 de febrero de 2024)

Vista el Acta nº 2/2023 de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, código 12000525011973, presentada en esta Dirección Territorial en fecha 26 de diciembre de 2023.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 89 y 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y de acuerdo con las competencias legalmente establecidas en la Disposición Transitoria Primera y en la Disposición derogatoria única del Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, de acuerdo con la estructura orgánica establecida en el Decreto 112/2023, de 25 de julio, del Consell por el que establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las Consellerias de la Generalitat.

Esta Dirección Territorial

ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la misma, con notificación a la Comisión Negociadora del Convenio.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló de la Plana a 26 de enero de 2024.

LA DIRECTOR TERRITORIAL.

MARÍA DE LA FUENTE ESTEVE LOMBARTE.



ACTA Nº 2/2023 DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las diez horas del día 29 de noviembre de 2023 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC), calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen, en tiempo y forma, los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) y por la parte sindical, los representantes de la Unión General de Trabajadores, FICA indústria, Construcció i Agro Comarques del Nord y de Comisiones Obreras Hàbitat, con el objeto de confeccionar el Calendario Laboral para el año 2024 y fijar el incremento de los conceptos salariales y extrasalariales (dieta, media dieta, kilometraje y desgaste herramienta) del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón para el año 2024. Igualmente, las partes aquí reunidas acuerdan fijar las aportaciones al Plan de Pensiones del Sector de la Construcción establecido en el libro III del VII Convenio General del Sector de la Construcción para los años 2022, 2023 y 2024.

Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes representantes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

- D. David Ruiz Sánchez.
- D. Rafael Pérez Rodríguez.
- D. Javier Segarra Sánchez.
- D. Carlos Gomis Pastor.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

- D. Miguel Ángel Escobar Lluch (CCOO-Hàbitat).
- D. Andrei Filip Stefan (CCOO-Hàbitat).
- D. Juan José Escrig Gil (UGT-FICA).
- D. Antonio Blanco Rodriguez (UGT-FICA).
- Dña. Natividad Morilla García (UGT-FICA).
- D. Guillermo Gargallo Badenes (UGT-FICA).

ACUERDAN.

1º.- Calendario Laboral 2024.

La jornada anual máxima será de 1.736 horas para el año 2.024, en aplicación del Convenio Nacional del Sector de la Construcción.

A efectos de determinar los días no laborables del año 2.024 para asegurar el cumplimiento de la jornada



máxima anual y salvo pacto entre empresas y trabajadores, que podrán establecer el calendario que libremente convengan para el año 2024, sin perder su carácter laboral para futuros convenios y a los solos efectos de asegurar el cumplimiento de la referida jornada máxima anual, se considerarán como no laborables los siguientes días:

2 y 5 de enero.

18 y 28 de marzo.

10 y 11 de octubre.

23, 24, 26, 27, 30 y 31 de diciembre.

Si en alguna localidad coincide un festivo local en sábado, lo cual supondría un día de exceso más, habría que pactar ese día con la empresa.

En todo caso se hace constar:

- Que este calendario se refiere a jornadas de 8 horas diarias.
- Que la única norma obligatoria es la de respetar el horario de la jornada máxima anual.
- Que dentro de este límite las empresas, con sujeción al Art. 34 del Estatuto de los Trabajadores, pueden elaborar su propio calendario laboral, que debe quedar expuesto en un lugar visible de cada centro de trabajo.
- Que el acuerdo de esta Comisión, en lo referente al calendario laboral, solo tiene carácter indicativo y es aplicable para el supuesto de que la empresa no establezca su propio calendario laboral.
- En el caso de que el Convenio Nacional del Sector de la Construcción variase la jornada anual máxima para el año 2024, se realizará una revisión del presente calendario para su adaptación.

2º.- Tablas Salariales 2024.

Los agentes sociales han convenido fijar el incremento de los conceptos salariales y extrasalariales (dieta, media dieta, kilometraje y desgaste herramienta) para el año 2024 de manera que, tomando las tablas vigentes durante el año 2022 y 2023 como base, estas se actualizarán conforme a lo establecido en el Acuerdo de fecha 13 de junio de 2022, publicado en el BOE de fecha 05/08/2022.

Las tablas salariales de aplicación para el año 2024 son las siguientes:





TABLAS SALARIALES 2024 CONSTRUCCIÓN CASTELLÓN

NIVELES	SALARIO BASE	PLUS DE ASISTENCIA	PLUS DE ACTIVIDAD	PLUS DE TRANSPORTE	PAGA EXTRA JUNIO Y NAVIDAD	PAGA DE VACACIONES	HORA EXTRAORDINARIA	HORA EXTRAORDINARIA NOCTURNA, DOMINGOS Y FESTIVOS
II	53,36	14,17	6,60	4,08	2.666,07	2.666,07	20,63	28,17
III	43,58	13,46	6,60	4,08	2.246,68	2.246,68	16,07	21,95
IV	42,56	13,25	6,60	4,08	2.198,95	2.198,95	15,54	21,22
V	39,46	12,82	6,60	4,08	2.060,87	2.060,87	14,53	19,86
VI	35,61	12,72	6,60	4,08	1.902,48	1.902,48	14,13	19,30
VII	34,95	11,92	6,60	4,08	1.848,76	1.848,76	13,77	18,81
VIII	34,35	10,84	6,60	4,08	1.789,34	1.789,34	13,43	18,36
IX	32,01	9,99	6,60	4,08	1.666,75	1.666,75	12,86	17,57
X	31,90	8,85	6,60	4,08	1.626,74	1.626,74	12,57	17,17
XI	31,90	7,21	6,60	4,08	1.574,39	1.574,39	12,54	17,13
XII	31,90	6,44	6,60	4,08	1.549,25	1.549,25	12,54	17,13

Dieta	55,80
Media Dieta	12,68
Kilometraje	0,33
Desgaste herramienta	0,47

TABLAS SALARIALES MÁRMOLES Y PIEDRAS 2024 CASTELLÓN						
ANEXO I				ANEXO II		
NIVELES	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	TOTAL	PAGA JUNIO	PAGA NAVIDAD	VACACIONES
II	1.785,87	105,84	1.891,51	2.453,10	2453,1	2453,1
III	1.633,85	105,84	1.739,69	2.201,52	2201,52	2201,52
IV	1.610,12	105,84	1.715,97	2.169,61	2169,61	2169,61
V	1.510,48	105,84	1.616,32	2.035,09	2035,09	2035,09
VI	45,58	4,29		1.841,15	1841,15	1841,15
VII	44,32	4,29		1.791,16	1791,16	1791,16
VIII	42,75	4,29		1.728,78	1728,78	1728,78
IX	40,12	4,29		1.620,98	1620,98	1620,98
X	38,86	4,29		1.568,39	1568,39	1568,39
XI	37,80	4,29		1.513,20	1513,2	1513,2
XII	37,45	4,29		1.492,42	1492,42	1492,42
XIII	31,01	4,29		821,71	821,71	821,71
XIV	31,01	4,29		821,71	821,71	821,71
ANEXO III						
TABLA ANTIGÜEDAD			DESGASTE HERRAMIENTAS			
	0,05	0,58		NIVELES		
	0,10	1,15		II	41,69	
	0,16	1,87		III	38,46	
	0,22	2,56		IV	37,96	
	0,28	3,25		V	35,85	
	0,34	3,96		VI	33,17	
	0,40	4,65		VII	32,39	
	0,46	5,35		VIII	31,36	
	0,52	6,08		IX	29,66	
	0,58	6,75		X	28,83	
	0,60	6,99		XI	27,94	
				XII	27,63	
DIETA	55,80					
MEDIA DIETA	12,68					
KILOMETRAJE	0,33					



Los incrementos salariales se aplicarán con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2.024. Las diferencias resultantes se abonarán dentro del mes siguiente al de la publicación de este acta en el boletín oficial de la provincia, según establece el art. 56 apartado segundo del ReDecreto 1415/2004 de 11 de junio (Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social).

3º.- Aportación Plan de Pensiones.

Los agentes sociales han convenido fijar las aportaciones al Plan de Pensiones del Sector de la Construcción de conformidad con lo establecido en el libro III del VII Convenio General del Sector de la Construcción para los años 2022, 2023 y 2024.



Las aportaciones al Plan de Pensiones para el año 2022 son las siguientes:

Las aportaciones al Plan de Pensiones para el año 2023 son las siguientes:

TABLA PLAN DE PENSIONES CONSTRUCCIÓN 2022 Y 2023		
SALARIO ANUAL	NIVELES	1% SOBRE 2021
27.942,01	II	279,42
23.641,79	III	236,42
23.154,32	IV	231,54
21.736,08	V	217,36
20.098,10	VI	200,98
19.585,33	VII	195,85
19.022,72	VIII	190,23
17.981,83	IX	179,82
17.429,90	X	174,30
16.960,31	XI	169,60
16.737,09	XII	167,37

TABLA PLAN DE PENSIONES MÁRMOLES Y PIEDRAS 2022 Y 2023		
SALARIO ANUAL	NIVELES	1% SOBRE 2021
24.770,52	II	247,71
22.546,07	III	225,46
22.218,87	IV	222,19
20.843,02	V	208,43
19.066,68	VI	190,67
18.547,20	VII	185,47
17.896,49	VIII	178,96
16.792,47	IX	167,92
16.259,12	X	162,59
15.782,28	XI	157,82
15.617,90	XII	156,18
11.792,18	XIII	117,92
11.792,18	XIV	117,92

Las aportaciones al Plan de Pensiones para el año 2024 son las siguientes:

TABLA PLAN DE PENSIONES CONSTRUCCIÓN 2022 Y 2023		
SALARIO ANUAL	NIVELES	1% SOBRE 2021
27.942,01	II	279,42
23.641,79	III	236,42
23.154,32	IV	231,54
21.736,08	V	217,36
20.098,10	VI	200,98
19.585,33	VII	195,85
19.022,72	VIII	190,23
17.981,83	IX	179,82
17.429,90	X	174,30
16.960,31	XI	169,60
16.737,09	XII	167,37

TABLA PLAN DE PENSIONES MÁRMOLES Y PIEDRAS 2022 Y 2023		
SALARIO ANUAL	NIVELES	1% SOBRE 2021
24.770,52	II	247,71
22.546,07	III	225,46
22.218,87	IV	222,19
20.843,02	V	208,43
19.066,68	VI	190,67
18.547,20	VII	185,47
17.896,49	VIII	178,96
16.792,47	IX	167,92
16.259,12	X	162,59
15.782,28	XI	157,82
15.617,90	XII	156,18
11.792,18	XIII	117,92
11.792,18	XIV	117,92

TABLA PLAN DE PENSIONES CONSTRUCCIÓN CASTELLÓN 2024	
NIVELES	1% SOBRE TABLAS 2021 + 0,25% SOBRE TABLAS 2023
II	353,48
III	299,07
IV	292,47
V	274,96
VI	254,24
VII	247,75
VIII	240,64
IX	226,97
X	220,48
XI	214,54
XII	211,71

TABLA PLAN DE PENSIONES MÁRMOLES Y PIEDRAS 2024 CASTELLÓN	
NIVELES	APORTACIÓN
II	313,40
III	285,26
IV	281,12
V	263,71
VI	241,24
VII	234,67
VIII	226,43
IX	212,46
X	205,71
XI	199,68
XII	197,60
XIII	149,20
XIV	149,20

Se autoriza a D. Antonio Miguel Durán Moreno con D.N.I. nº ##.939.6##, para que proceda a efectuar los trámites oportunos de registro, depósito y publicación en los registros y boletines oficiales correspondientes.

Y en prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las once horas.

Por CCOO-Hàbitat.

D. Miguel Ángel Escobar Lluch.

Por UGT-FICA.

D. Guillermo Gargallo Badenes.

Por APECC.

D. David Ruiz Sánchez..

CALENDARIO 2025 (BOP Número 149 - 10 de diciembre de 2024)

Visto el texto del acuerdo alcanzado por parte de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón, código 12000525011973, relativo al calendario laboral para el año 2025, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 18 de noviembre de 2024.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 89 y 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, así como en el art. 2.1º del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37 /2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y de acuerdo con las



competencias legalmente establecidas en la Disposición transitoria Única de la Orden 9/2024, de 25 de abril, de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, por la que se desarrolla el Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, de acuerdo con lo previsto en la Disposición Derogatoria Única de la Decreto 166/2024, de 12 de noviembre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo.

Esta Dirección Territorial de Castellón de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo

ACUERDA:

PRIMERO. – Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad.

SEGUNDO. – Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castellón de la Plana a 29 de noviembre de 2024.

LA DIRECTORA TERRITORIAL, MARÍA DE LA FUENTE ESTEVE LOMBARTE.

ACTA Nº 1/2024 DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las nueve horas del día 13 de noviembre de 2.024 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC), calle Ruiz Vila, 8-Entlo de Castellón se reúnen, en tiempo y forma, los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) y por la parte sindical, los representantes de la Unión General de Trabajadores, FICA indústria, Construcció i Agro Comarques del Nord y de Comisiones Obreras Hàbitat, con el objeto de confeccionar el Calendario Laboral para el año 2.025 Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes representantes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D.David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Pérez Rodríguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

D. Carlos Gomis Pastor.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

D. Miguel Ángel Escobar Lluch (CCOO-Hàbitat).

D. Andrei Filip Stefan (CCOO-Hàbitat).

D. Jimmy Salazar (CCOO-Hàbitat).



D. Abraham Beneyto (UGT-FICA).

D. Antonio Blanco Rodríguez (UGT-FICA).

Dña. Natividad Morilla García (UGT-FICA).

ACUERDAN.

1º.- Calendario Laboral 2.025.

La jornada anual máxima será de 1.736 horas para el año 2.025, en aplicación del Convenio Nacional del Sector de la Construcción.

A efectos de determinar los días no laborables del año 2.025 para asegurar el cumplimiento de la jornada máxima anual y salvo pacto entre empresas y trabajadores, que podrán establecer el calendario que libremente convengan para el año 2.025, sin perder su carácter laboral para futuros convenios y a los solos efectos de asegurar el cumplimiento de la referida jornada máxima anual, se considerarán como no laborables los siguientes días:

2 y 3 de enero.

17 de abril.

2 de mayo.

24 de Junio.

10 de octubre.

24, 26, 29, 30 y 31 de diciembre.

Si en alguna localidad coincide un festivo local en sábado, lo cual supondría un día de exceso más, habría que pactar ese día con la empresa.

En todo caso se hace constar:

- Que este calendario se refiere a jornadas de 8 horas diarias.
- Que la única norma obligatoria es la de respetar el horario de la jornada máxima anual.
- Que dentro de este límite las empresas, con sujeción al Art. 34 del Estatuto de los Trabajadores, pueden elaborar su propio calendario laboral, que debe quedar expuesto en un lugar visible de cada centro de trabajo.
- Que el acuerdo de esta Comisión, en lo referente al calendario laboral, solo tiene carácter indicativo y es aplicable para el supuesto de que la empresa no establezca su propio calendario laboral.
- En el caso de que el Convenio Nacional del Sector de la Construcción variase la jornada anual máxima para el año 2.025, se realizará una revisión del presente calendario para su adaptación.

Se autoriza a D. Antonio Miguel Durán Moreno con D.N.I. nº ***3964**, para que proceda a efectuar los trámites oportunos de registro, depósito y publicación en los registros y boletines oficiales correspondientes.

Y en prueba de conformidad se firma la presente por un representante de cada organización, en el lugar y fecha indicados, siendo las nueve treinta horas.



Por CCOO-Hàbitat, D. Jimmy Salazar.

Por UGT-FICA, D. Abraham Beneyto.

Por APECC, D. David Ruiz Sánchez.

CALENDARIO 2026 Y REVISIÓN SALARIAL (BOP Número 2 - 3 de enero de 2026)

Vista la solicitud de inscripción y publicación del acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la provincia de Castellón, código 12000525011973, que confecciona el calendario laboral para el año 2026 y establece las tablas salariales para los años 2025 y 2026 así como las aportaciones correspondientes al plan de pensiones del sector de la construcción, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 5 de diciembre de 2025.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 89 y 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, así como en el art. 2.1 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37 /2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y de acuerdo con las competencias legalmente establecidas en el artículo 47.3 de la Orden 6/2025, de 9 de abril, de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo, por la que se desarrolla el Decreto 38/2025, de 4 de marzo, de 2025, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo, de acuerdo con lo previsto en la disposición final segunda del Decreto 16/2025, de 3 de diciembre, del President de la Generalitat, por el que se determinan el número y la denominación de las consellerias y sus competencias.

Esta Dirección Territorial de Trabajo y Labora ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad.

SEGUNDO.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castellón de la Plana a 23 de diciembre de 2025.

El Director Territorial, José Luis Chiva Cabedo.

ACTA Nº 1/2025 DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN.

ACTA.

En Castellón de la Plana, siendo las diez horas del día 26 de noviembre de 2025 en los locales de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC), C/Ruiz Vila, nº 8 Entlo.

de Castellón se reúnen, en tiempo y forma, los representantes por la parte empresarial de la Asociación Provincial de Empresas de la Construcción de Castellón (APECC) y por la parte sindical, los representantes de la



Unión General de Trabajadores, FICA Indústria, Construcció i Agro Comarques del Nord y de Comisiones Obreras Hàbitat, con el objeto de constituir la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón, confeccionar el Calendario Laboral para el año 2.026, establecer las tablas salariales para los años 2025 y 2026 así como las aportaciones correspondientes al plan de pensiones del sector de la construcción.

Ambas partes, reconociéndose mutuamente capacidad y constituidos en Comisión Negociadora formada por los siguientes representantes:

POR LA PARTE EMPRESARIAL.

D. David Ruiz Sánchez.

D. Rafael Pérez Rodríguez.

D. Javier Segarra Sánchez.

D. Carlos Gomis Pastor.

POR LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES.

D. Miguel Ángel Escobar (CCOO-Hàbitat).

D. José Vicente Saez(CCOO-Hàbitat).

D. Jimmy Salazar (CCOO-Hàbitat).

Dña. Cristina Solera (CCOO-Hàbitat).

D. Abraham Beneyto (UGT-FICA).

D. Guillermo Gargallo (UGT-FICA).

D. Antonio Blanco (UGT-FICA).

Dña. Natividad Morilla (UGT-FICA).

ACUERDAN.

1º.- Constituir la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo para las Industrias de Construcción, Obras Públicas e Industrias Auxiliares de la Provincia de Castellón.

2º.- Aprobar el Calendario Laboral para el año 2.026.

La jornada anual máxima será de 1.736 horas para el año 2.026, en aplicación del Convenio Nacional del Sector de la Construcción.

A efectos de determinar los días no laborables del año 2.026 para asegurar el cumplimiento de la jornada máxima anual y salvo pacto entre empresas y trabajadores, que podrán establecer el calendario que libremente convengan para el año 2.026, sin perder su carácter laboral para futuros convenios y a los solos efectos de asegurar el cumplimiento de la referida jornada máxima anual, se considerarán como no laborables los siguientes días:

2 y 5 de enero.

20 de marzo.



2 de abril.

7, 24, 28, 29, 30 y 31 de diciembre.

Si en alguna localidad coincide un festivo local en sábado, lo cual supondría un día de exceso más, habría que pactar ese día con la empresa.

En todo caso se hace constar:

- Que este calendario se refiere a jornadas de 8 horas diarias.
- Que la única norma obligatoria es la de respetar el horario de la jornada máxima anual.
- Que dentro de este límite las empresas, con sujeción al Art. 34 del Estatuto de los Trabajadores, pueden elaborar su propio calendario laboral, que debe quedar expuesto en un lugar visible de cada centro de trabajo.
- Que el acuerdo de esta Comisión, en lo referente al calendario laboral, solo tiene carácter indicativo y es aplicable para el supuesto de que la empresa, por acuerdo entre las partes, no establezca su propio calendario laboral.
- En el caso de que el Convenio Nacional del Sector de la Construcción variase la jornada anual máxima para el año 2.026, se realizará una revisión del presente calendario para su adaptación.

3º.- Aprobar las Tablas Salariales y la aportación empresarial al Plan de Pensiones 2025 y 2026.

Los agentes sociales han convenido fijar el incremento de los conceptos salariales y extrasalariales (dieta, media dieta, kilometraje y desgaste herramienta) para el año 2025 y 2026 de manera que, tomando las tablas vigentes durante el año 2024 como base, estas se actualizarán conforme a lo establecido en el Acta de la 24ª reunión de la Comisión Negociadora del VII Convenio General del Sector de la Construcción de fecha 04 de noviembre de 2025. Igualmente, los agentes sociales han convenido fijar las aportaciones al Plan de Pensiones del Sector de la Construcción de conformidad con lo establecido en el libro III del VII Convenio General del Sector de la Construcción para los años 2025 y 2026.

Las tablas salariales de aplicación y las aportaciones empresariales al Plan de Pensiones para el año 2025 son las siguientes (s.e.u.o.):

Los incrementos salariales se aplicarán con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2.025. Las diferencias resultantes se abonarán dentro del mes siguiente al de la publicación de este acta en el boletín oficial de la provincia, según establece el art. 56 apartado segundo del Real Decreto 1415/2004 de 11 de junio (Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social).

Las tablas salariales de aplicación y las aportaciones empresariales al Plan de Pensiones para el año 2026 son las siguientes (s.e.u.o.).



INCREMENTO	3,50 %
------------	--------

APORTACION P.P.	0,50 %
-----------------	--------

TABLAS SALARIALES 2025 CONSTRUCCIÓN CASTELLÓN

NIVELES	SALARIO BASE	PLUS DE ASISTENCIA	PLUS DE ACTIVIDAD	PLUS DE TRANSPORTE	PAGA EXTRA JUNIO Y NAVIDAD	PAGA DE VACACIONES	HORA EXTRAORDINARIA	HORA EXTRAORDINARIA NOCTURNA, DOMINGOS Y FESTIVOS	SALARIO ANUAL	APORTACIÓN AL PLAN DE PENSIONES
II	55,45	14,72	6,85	4,24	2.770,42	2.770,42	21,44	29,28	32.488,23	641,48
III	45,28	13,99	6,85	4,24	2.334,62	2.334,62	16,70	22,81	27.615,77	543,88
IV	44,22	13,77	6,85	4,24	2.285,02	2.285,02	16,14	22,05	27.066,53	532,41
V	41,00	13,33	6,85	4,24	2.141,53	2.141,53	15,10	20,64	25.458,54	500,64
VI	37,01	13,22	6,85	4,24	1.976,94	1.976,94	14,68	20,05	23.603,87	463,48
VII	36,31	12,39	6,85	4,24	1.921,12	1.921,12	14,31	19,55	23.023,19	451,84
VIII	35,69	11,26	6,85	4,24	1.859,37	1.859,37	13,96	19,08	22.387,21	439,10
IX	33,26	10,38	6,85	4,24	1.731,99	1.731,99	13,37	18,26	20.997,22	413,10
X	33,15	9,19	6,85	4,24	1.690,41	1.690,41	13,06	17,84	20.579,54	402,91
XI	33,15	7,50	6,85	4,24	1.636,01	1.636,01	13,03	17,80	20.047,94	392,26
XII	33,15	6,69	6,85	4,24	1.609,89	1.609,89	13,03	17,80	19.795,82	387,19

Dieta	57,99
Media Dieta	13,18
Kilometraje	0,34
Desgaste herramienta	0,49

TABLAS SALARIALES MÁRMOLES Y PIEDRAS 2025 CASTELLÓN

NIVELES	ANEXO I			ANEXO II			SALARIO ANUAL	APORTACIÓN AL PLAN DE PENSIONES
	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	TOTAL	PAGA JUNIO	PAGA NAVIDAD	VACACIONES		
II	1.855,56	109,99	1.965,55	2.549,12	2.549,12	2.549,12	29.268,39	572,86
III	1.697,80	109,99	1.807,78	2.287,69	2.287,69	2.287,69	26.748,68	522,38
IV	1.673,14	109,99	1.783,13	2.254,53	2.254,53	2.254,53	26.378,00	514,95
V	1.569,60	109,99	1.679,58	2.114,74	2.114,74	2.114,74	24.819,62	483,73
VI	47,34	4,46		1.913,21	1.913,21	1.913,21	22.567,86	441,30
VII	46,05	4,46		1.861,26	1.861,26	1.861,26	21.979,23	429,51
VIII	44,43	4,46		1.796,44	1.796,44	1.796,44	21.241,09	414,73
IX	41,69	4,46		1.684,43	1.684,43	1.684,43	19.989,37	389,66
X	40,38	4,46		1.629,77	1.629,77	1.629,77	19.385,45	377,56
XI	39,28	4,46		1.572,43	1.572,43	1.572,43	18.844,99	366,74
XII	38,92	4,46		1.550,84	1.550,84	1.550,84	18.658,61	363,00
XIII	32,22	4,46		853,87	853,87	853,87	14.325,04	276,19
XIV	32,22	4,46		853,87	853,87	853,87	14.325,04	276,19

0,06	0,60
0,10	1,20
0,16	1,94
0,22	2,66
0,28	3,37
0,34	4,11
0,40	4,84
0,46	5,56
0,52	6,30
0,68	7,01
0,60	7,26

NIVELES	
II	43,32
III	39,96
IV	39,44
V	37,25
VI	34,47
VII	33,65
VIII	32,59
IX	30,82
X	29,96
XI	29,03
XII	28,71

DIETA	57,99
MEDIA DIETA	13,18
KILOMETRAJE	0,34



INCREMENTO	3,06 %
------------	--------

APORTACIÓN P.P.	0,25 %
-----------------	--------

TABLAS SALARIALES 2026 CONSTRUCCIÓN CASTELLÓN

NIVELES	SALARIO BASE	PLUS DE ASISTENCIA	PLUS DE ACTIVIDAD	PLUS DE TRANSPORTE	PAGA EXTRA JUNIO Y NAVIDAD	PAGA DE VACACIONES	HORA EXTRAORDINARIA	HORA EXTRAORDINARIA NOCTURNA, DOMINGOS Y FESTIVOS	SALARIO ANUAL	APORTACIÓN AL PLAN DE PENSIONES
II	57,11	15,17	7,06	4,37	2.853,54	2.853,54	22,08	30,16	33.462,87	725,14
III	46,64	14,41	7,06	4,37	2.404,65	2.404,65	17,20	23,49	28.444,24	614,99
IV	45,55	14,19	7,06	4,37	2.353,57	2.353,57	16,63	22,71	27.878,53	602,10
V	42,23	13,72	7,06	4,37	2.205,78	2.205,78	15,55	21,26	26.222,30	566,20
VI	38,12	13,61	7,06	4,37	2.036,25	2.036,25	15,12	20,65	24.311,98	524,26
VII	37,40	12,76	7,06	4,37	1.978,75	1.978,75	14,74	20,14	23.713,88	511,13
VIII	36,76	11,60	7,06	4,37	1.915,16	1.915,16	14,37	19,65	23.058,83	496,74
IX	34,26	10,69	7,06	4,37	1.783,94	1.783,94	13,77	18,81	21.627,14	467,17
X	34,15	9,47	7,06	4,37	1.741,12	1.741,12	13,45	18,38	21.196,92	455,90
XI	34,15	7,72	7,06	4,37	1.685,09	1.685,09	13,42	18,33	20.649,38	443,88
XII	34,15	6,90	7,06	4,37	1.658,19	1.658,19	13,42	18,33	20.389,70	438,17

Dieta	59,73
Media Dieta	13,57
Kilometraje	0,35
Desgaste herramienta	0,51

TABLAS SALARIALES MÁRMOLES Y PIEDRAS 2025 CASTELLÓN

NIVELES	ANEXO I			ANEXO II			SALARIO ANUAL	APORTACIÓN AL PLAN DE PENSIONES
	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	TOTAL	PAGA JUNIO	PAGA NAVIDAD	VACACIONES		
II	1.911,23	113,29	2.024,51	2.625,59	2.625,59	2.625,59	30.146,44	648,22
III	1.748,73	113,29	1.862,02	2.356,32	2.356,32	2.356,32	27.551,14	591,26
IV	1.723,34	113,29	1.836,62	2.322,16	2.322,16	2.322,16	27.169,34	582,88
V	1.616,68	113,29	1.729,97	2.178,18	2.178,18	2.178,18	25.564,21	547,64
VI	48,76	4,60		1.970,61	1.970,61	1.970,61	23.244,90	499,41
VII	47,43	4,60		1.917,10	1.917,10	1.917,10	22.638,61	486,11
VIII	45,76	4,60		1.850,34	1.850,34	1.850,34	21.878,32	469,42
IX	42,95	4,60		1.734,96	1.734,96	1.734,96	20.589,05	441,13
X	41,59	4,60		1.678,67	1.678,67	1.678,67	19.967,01	427,47
XI	40,46	4,60		1.619,60	1.619,60	1.619,60	19.410,34	415,26
XII	40,09	4,60		1.597,36	1.597,36	1.597,36	19.218,37	411,05
XIII	33,19	4,60		879,49	879,49	879,49	14.754,79	313,07
XIV	33,19	4,60		879,49	879,49	879,49	14.754,79	313,07

TABLA ANTIGÜEDAD	
0,05	0,62
0,10	1,23
0,16	2,00
0,22	2,74
0,28	3,48
0,34	4,23
0,40	4,98
0,46	5,73
0,52	6,49
0,58	7,23
0,60	7,48

ANEXO III	
DESGASTE HERRAMIENTAS	
NIVELES	
II	44,62
III	41,16
IV	40,62
V	38,37
VI	35,50
VII	34,66
VIII	33,56
IX	31,75
X	30,86
XI	29,90
XII	29,57

DIETA	59,73
MEDIA DIETA	13,57
KILOMETRAJE	0,35

Se autoriza a D. Antonio Miguel Durán Moreno con D.N.I. nº 18.939.649-T, para que proceda a efectuar los trámites oportunos de registro, depósito y publicación en los registros y boletines oficiales correspondientes.



TABLAS CONVENIO AÑO 2020									
OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES DE LA PROVINCIA DE CASTELLÓN									
NIVELES	SALARIO BASE	PLUS DE ASISTENCIA	PLUS DE ACTIVIDAD	PLUS DE TRANSPORTE	P. EXTRAS JUN/NAV.	PAGA DE VACACIONES	HORA EXTRAORDINARIA	HORA EXTRAORDINARIA NOCTURNAS, DOMINGOS Y FESTIVAS	
II	47.76	12.68	5.90	3.65	2,386.12	2,386.12	18.47	23.50	
III	39.00	12.05	5.90	3.65	2,010.76	2,010.76	14.38	18.30	
IV	38.09	11.86	5.90	3.65	1,968.05	1,968.05	13.90	17.69	
V	35.32	11.47	5.90	3.65	1,844.46	1,844.46	13.00	16.56	
VI	31.87	11.39	5.90	3.65	1,702.70	1,702.70	12.64	16.09	
VII	31.28	10.66	5.90	3.65	1,654.62	1,654.62	12.32	15.69	
VIII	30.74	9.70	5.90	3.65	1,601.44	1,601.44	12.02	15.31	
IX	28.64	8.94	5.90	3.65	1,491.73	1,491.73	11.51	14.65	
X	28.56	7.92	5.90	3.65	1,455.92	1,455.92	11.25	14.32	
XI	28.56	6.46	5.90	3.65	1,409.06	1,409.06	11.22	14.28	
XII	28.56	5.77	5.90	3.65	1,386.58	1,386.58	11.22	14.28	
Dieta	51.19								
Media Dieta	11.63								
Kilometraje	0.30								
Desgaste Her.	0.43								
MÁRMOLES Y PIEDRAS TABLA 2020									
ANEXO I									
NIVELES	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	TOTAL						
II	1,598.17	94.73	1,692.90						
III	1,462.28	94.73	1,557.00						
IV	1,441.05	94.73	1,535.77						
V	1,351.86	94.73	1,446.59						
VI	40.77	3.84							
VII	39.66	3.84							
VIII	38.26	3.84							
IX	35.91	3.84							
X	34.78	3.84							
XI	33.83	3.84							
XII	33.52	3.84							
XIII	27.76	3.84							
XIV	27.76	3.84							



ANEXO II			
NIVELES	PAGA JUNIO	PAGA NAVIDAD	VACACIONES
II	2,195.51	2,195.51	2,195.51
III	1,970.35	1,970.35	1,970.35
IV	1,941.79	1,941.79	1,941.79
V	1,821.39	1,821.39	1,821.39
VI	1,647.81	1,647.81	1,647.81
VII	1,603.07	1,603.07	1,603.07
VIII	1,547.25	1,547.25	1,547.25
IX	1,450.77	1,450.77	1,450.77
X	1,403.70	1,403.70	1,403.70
XI	1,354.30	1,354.30	1,354.30
XII	1,335.71	1,335.71	1,335.71
XIII	735.42	735.42	735.42
XIV	735.42	735.42	735.42
ANEXO III			
DESGASTE HERRAMIENTA			
NIVELES			
II	38.24		
III	35.28		
IV	34.82		
V	32.89		
VI	30.43		
VII	29.71		
VIII	28.77		
IX	27.21		
X	26.45		
XI	25.63		
XII	25.35		
TABLA DE ANTIGÜEDADES			
5%	0.52		
10%	1.03		
16%	1.68		
22%	2.29		
28%	2.91		
34%	3.54		
40%	4.17		
46%	4.79		



52%	5.42								
58%	6.04								
60%	6.25								
DIETA	51.19								
M. DIETA	11.63								
KILOMET.	0.30								
REVISIÓN SALARIAL PARA CASTELLÓN Y VALENCIA (BOE Núm. 227 - Miércoles 22 de septiembre de 2021)									
Consultar el Convenio Colectivo General del Sector de la Construcción									
ACUERDO Y REVISIÓN SALARIAL (BOP 5 - 12 de enero de 2023)									
cód.	12000525011973								
TABLAS SALARIALES 2022 CONSTRUCCIÓN CASTELLÓN									
NIVELES	SALARIO BASE	PLUS DE ASISTENCIA	PLUS DE ACTIVIDAD	PLUS DE TRANSPORTE	P. EXTRAS JUN/NAV.	PAGA DE VACACIONES	HORA EXTRAORDINARIA	HORA EXTRAORDINARIA NOCTURNAS, DOMINGOS Y FESTIVAS	
II	50.42	13.39	6.23	3.85	2,519.14	2,519.14	19.50	26.63	
III	41.18	12.72	6.23	3.85	2,122.86	2,122.86	15.18	20.73	
IV	40.21	12.52	6.23	3.85	2,077.77	2,077.77	14.68	20.04	
V	37.29	12.11	6.23	3.85	1,947.29	1,947.29	13.73	18.77	
VI	33.65	12.02	6.23	3.85	1,797.63	1,797.63	13.35	18.23	
VII	33.02	11.26	6.23	3.85	1,746.87	1,746.87	13.01	17.78	
VIII	32.46	10.24	6.23	3.85	1,690.72	1,690.72	12.69	17.35	
IX	30.24	9.43	6.23	3.85	1,574.89	1,574.89	12.15	16.60	
X	30.15	8.36	6.23	3.85	1,537.09	1,537.09	11.88	16.22	
XI	30.15	6.82	6.23	3.85	1,487.62	1,487.62	11.85	16.18	
XII	30.15	6.09	6.23	3.85	1,463.88	1,463.88	11.85	16.18	
Dieta	52.73								
Media Dieta	11.98								



NIVELES	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	TOTAL	PAGA JUNIO	PAGA NAVIDAD	VACACIONES	Salario anual	Aportación al plan de pensiones		
II	1,855.56	109.99	1,965.55	2,549.12	2,549.12	2,549.12	29,268.39	572.86		
III	1,697.80	109.99	1,807.78	2,287.69	2,287.69	2,287.69	26,748.68	522.38		
IV	1,673.14	109.99	1,783.13	2,254.53	2,254.53	2,254.53	26,378.00	514.95		
V	1,569.60	109.99	1,679.58	2,114.74	2,114.74	2,114.74	24,819.62	483.73		
VI	47.34	4.46		1,913.21	1,913.21	1,913.21	22,567.86	441.30		
VII	46.05	4.46		1,861.26	1,861.26	1,861.26	21,979.23	429.51		
VIII	44.43	4.46		1,796.44	1,796.44	1,796.44	21,241.09	414.73		
IX	41.69	4.46		1,684.43	1,684.43	1,684.43	19,989.37	389.66		
X	40.38	4.46		1,629.77	1,629.77	1,629.77	19,385.45	377.56		
XI	39.28	4.46		1,572.43	1,572.43	1,572.43	18,844.99	366.74		
XII	38.92	4.46		1,550.84	1,550.84	1,550.84	18,658.61	363.00		
XIII	32.22	4.46		853.87	853.87	853.87	14,325.04	276.19		
XIV	32.22	4.46		853.87	853.87	853.87	14,325.04	276.19		
ANEXO III										
TABLA ANTIGÜEDAD			DESGASTE HERRAMIENTAS							
0.05	0.60		NIVELES							
0.10	1.20		II	43.32		DIETA	57.99			
0.16	1.94		III	39.96		MEDIA DIETA	13.18			
0.22	2.66		IV	39.44		KILOMETRAJE	0.34			
0.28	3.37		V	37.25						
0.34	4.11		VI	34.47						
0.40	4.84		VII	33.65						
0.46	5.56		VIII	32.59						
0.52	6.30		IX	30.82						
0.58	7.01		X	29.96						
0.60	7.26		XI	29.03						
			XII	28.71						
TABLAS SALARIALES 2026 CONSTRUCCIÓN CASTELLÓN										
Niveles	Salario base	Plus de asistencia	Plus de actividad	Plus de transporte	P. extra jun/nav.	Paga de vacaciones	Hora extraordinaria	Hora extraordinaria nocturnas domingos y festivas	Salario anual	Aportación al plan de pensiones
II	57.11	15.17	7.06	4.37	2,853.54	2,853.54	22.08	30.16	33,462.87	725.14
III	46.64	14.41	7.06	4.37	2,404.65	2,404.65	17.20	23.49	28,444.24	614.99
IV	45.55	14.19	7.06	4.37	2,353.57	2,353.57	16.63	22.71	27,878.53	602.10
V	42.23	13.72	7.06	4.37	2,205.78	2,205.78	15.55	21.26	26,222.30	566.20
VI	38.12	13.61	7.06	4.37	2,036.25	2,036.25	15.12	20.65	24,311.98	524.26
VII	37.40	12.76	7.06	4.37	1,978.75	1,978.75	14.74	20.14	23,713.88	511.13
VIII	36.76	11.60	7.06	4.37	1,915.16	1,915.16	14.37	19.65	23,058.83	496.74
IX	34.26	10.69	7.06	4.37	1,783.94	1,783.94	13.77	18.81	21,627.14	467.17
X	34.15	9.47	7.06	4.37	1,741.12	1,741.12	13.45	18.38	21,196.92	455.90
XI	34.15	7.72	7.06	4.37	1,685.09	1,685.09	13.42	18.33	20,649.38	443.88
XII	34.15	6.90	7.06	4.37	1,658.19	1,658.19	13.42	18.33	20,389.70	438.17



Dieta	59.73								
Media Dieta	13.57								
Kilometraje	0.35								
Desgaste her.	0.51								
TABLAS SALARIALES MÁRMOL Y PIEDRAS 2026 CASTELLÓN									
	ANEXO I	ANEXO I	ANEXO I	ANEXO II	ANEXO II	ANEXO II			
NIVELES	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	TOTAL	PAGA JUNIO	PAGA NAVIDAD	VACACIONES	Salario anual	Aportación al plan de pensiones	
II	1,911.23	113.29	2,024.51	2,625.59	2,625.59	2,625.59	30,146.44	648.22	
III	1,748.73	113.29	1,862.02	2,356.32	2,356.32	2,356.32	27,551.14	591.26	
IV	1,723.34	113.29	1,836.62	2,322.16	2,322.16	2,322.16	27,169.34	582.88	
V	1,616.68	113.29	1,729.97	2,178.18	2,178.18	2,178.18	25,564.21	547.64	
VI	48.76	4.60		1,970.61	1,970.61	1,970.61	23,244.90	499.41	
VII	47.43	4.60		1,917.10	1,917.10	1,917.10	22,638.61	486.11	
VIII	45.76	4.60		1,850.34	1,850.34	1,850.34	21,878.32	469.42	
IX	42.95	4.60		1,734.96	1,734.96	1,734.96	20,589.05	441.13	
X	41.59	4.60		1,678.67	1,678.67	1,678.67	19,967.01	427.47	
XI	40.46	4.60		1,619.60	1,619.60	1,619.60	19,410.34	415.26	
XII	40.09	4.60		1,597.36	1,597.36	1,597.36	19,218.37	411.05	
XIII	33.19	4.60		879.49	879.49	879.49	14,754.79	313.07	
XIV	33.19	4.60		879.49	879.49	879.49	14,754.79	313.07	
ANEXO III									
TABLA ANTIGÜEDAD			DESGASTE HERRAMIENTAS						
0.05	0.62		NIVELES						
0.10	1.23		II	44.62		DIETA	59.73		
0.16	2.00		III	41.16		MEDIA DIETA	13.57		
0.22	2.74		IV	40.62		KILOMETRAJE	0.35		
0.28	3.48		V	38.37					
0.34	4.23		VI	35.50					
0.40	4.98		VII	34.66					
0.46	5.73		VIII	33.56					
0.52	6.49		IX	31.75					
0.58	7.23		X	30.86					
0.60	7.48		XI	29.90					
			XII	29.57					