

Convenio Colectivo Construcción de Lleida

ÁREA	Lleida	ÁMBITO FUNCIONAL	Provincial
CÓDIGO	25000095011994	ACTUALIZACIÓN	2026/01/16
VIGENCIA	2019/01/01 — 2021/12/31	DURACIÓN	TRES AÑOS
PUBLICACIÓN	BOP 10 R. SALARIAL		
URL	https://ccoo.app/convenio/convenio-colectivo-construccion-de-lleida/		

Resumen

Convenio Colectivo Construcción. Última actualización a: 16-01-2026 Vigencia de: 01-01-2019 a 31-12-2021. Duración TRES AÑOS. Última publicación en BOP 10 del tipo: R. SALARIAL.

Convenio

Índice

CALENDARIO 2020 (BOP Número 236 - Dilluns, 9 de desembre de 2019)

Acord de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2020.

Resolució, de 29 de novembre de 2019, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2020 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2020, subscrit per les parts el dia 18 de novembre de 2019, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90 apartats 2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc.



1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2020 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Lleida.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la província de Lleida.

Lleida, 29 de novembre de 2019.

El Director dels Serveis Territorials. P. a. (art. 41 Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, DOGC 7196, d'1/9/2016), Enric Xavier Fort i Castells, cap del Servei de Coordinació.

ACTA DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA RELATIU A L'APROVACIÓ DEL CALENDARI LABORAL PER A L'ANY 2020.

Assistents.

Per part dels/les treballadors/es:

CCOO.

Pilar Ramos Vilchez.

UGT.

Juani Arenas Gómez.

Per part de la patronal:

Federació Gremis de la Construcció de Lleida.

Teresa Rosa Llusà Orteu.

Marta Montserrat i Aragonés.

A Lleida, essent les 10.00 hores del dia 18 de novembre de 2019 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma, amb la representació que cadascuna d'elles ostenta, als efectes de constituir la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els/les assistents es reconeixen plena legitimitació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Com sigui que hi són presents els/les membres de la Comissió Paritària s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert: Com a únic punt de l'ordre del dia i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la Construcció de la Província de Lleida, aquesta Comissió, acorda aprovar el calendari laboral per a l'any 2020 en els següents termes:

La jornada laboral per a l'any 2020 serà de 40 hores setmanals de dilluns a divendres amb un màxim de 1736 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2020 són:



1 de gener Cap d'Any.
6 de gener Reis.
10 d'abril Divendres Sant.
13 d'abril Dilluns de Pasqua Florida.
1 de maig Festa del Treball.
24 de juny Sant Joan.
15 d'agost L'Assumpció (Mare de Déu d'agost).
11 de setembre Diada Nacional de Catalunya.
12 d'octubre Festa Nacional d'Espanya.
8 de desembre La Immaculada.
25 de desembre Nadal.
26 de desembre Sant Esteve.

A més de les esmentades festes s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni i/o festiu oficial, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons conveni col·lectiu serà els dies 9 d'abril i 24 i 31 de desembre.

Els dies festius per excés de jornada al 2020 seran 9 i es fixen en els següents:

2 de gener.
3 de gener.
25 de juny.
26 de juny.
7 de desembre.
23 de desembre.
28 de desembre.
29 de desembre.
30 de desembre.

Les vacances seran de 30 dies naturals, dels quals 21 hauran de ser laborables.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per a l'any 2020 que les parts han signat per unanimitat. El calendari laboral aprovat serà d'aplicació a totes aquelles empreses afectades pel conveni llevat que aquestes en pactin un de diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats/des de Personal o amb els/les seus/seves treballadors/res en defecte dels/les anteriors.



		1	2	3	4	5						1	2			1	2	3	4	5						
6	7	8	9	10	11	12		3	4	5	6	7	8	9		7	8	9	10	11	12					
13	14	15	16	17	18	19		10	11	12	13	14	15	16		14	15	16	17	18	19					
20	21	22	23	24	25	26		17	18	19	20	21	22	23		21	22	23	24	25	26					
27	28	29	30	31				24	25	26	27	28	29	30		28	29	30								
								31																		
Octubre							Lab.	21	Novembre							Lab.	21	Desembre							Lab.	14
DII	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		DII	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		DII	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds					
			1	2	3	4							1			1	2	3	4	5						
5	6	7	8	9	10	11		2	3	4	5	6	7	8		7	8	9	10	11	12					
12	13	14	15	16	17	18		9	10	11	12	13	14	15		14	15	16	17	18	19					
19	20	21	22	23	24	25		16	17	18	19	20	21	22		21	22	23	24	25	26					
26	27	28	29	30	31			23	24	25	26	27	28	29		28	29	30	31							
								30																		

La jornada anual de l'any 2020 és de 1736 hores, que equivalen a 217 dies de treball

Festius Oficials			Vacances		
1	Gener	Cap d'any	30 dies naturals (21 laborables)		
6	Gener	Reis	Del 3 d'agost al 31 d'agost, ambdós indosos		
10	Abril	Divendres Sant			
13	Abril	Dilluns de Pasqua Florida	Festius per conveni		
1	Maig	Festa del Treball	9 d'abril		
24	Juny	Sant Joan	24 de desembre		
15	Agost	L'Assumpció	31 de desembre		
11	Setembre	Diada Nacional de Catalunya			
12	Octubre	Festa Nacional d'Espanya	Festius per excés de jornada (9 dies)		
8	Desembre	La Immaculada	2 de gener	23 de desembre	
25	Desembre	Nadal	3 de gener	28 de desembre	
26	Desembre	Sant Esteve	25 de juny	29 de desembre	
			26 de juny	30 de desembre	
			7 de desembre		
		Festius locals (2 dies). Seran les corresponents a cada municipi. Si coincideix amb vacances, dissabte, diumenge o qualsevol dels festius es traslladarà al primer laborable següent			

CONVENIO COLECTIVO (BOP Número 209 - Dijous, 29 d'octubre de 2020)

Conveni col·lectiu del sector de la construcció de la província de Lleida, per als anys 2019 a 2021.

Resolució, de 9 d'octubre de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu del



sector de la construcció de la província de Lleida, per als anys 2019 a 2021 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de la província de Lleida, per als anys 2019 a 2021, subscrit per les parts negociadores el 7 de febrer de 2020, i de conformitat amb el que disposen els Articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació, Resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu del sector de la construcció de la província de Lleida, per als anys 2019 a 2021 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora del Conveni.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 9 d'octubre de 2020.

El director dels Serveis Territorials, Vidal Vidal Culleré.

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVÍNCIA DE LLEIDA.

TÍTOL PRELIMINAR. Parts signants.

Són parts signants del present conveni, d'una part la Federació de Construcció i Serveis de CCOO de Catalunya i la Federació d'Indústria, Construcció i Agro de la UGT de Catalunya, com a representació sindical i, d'altra banda, la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, en representació empresarial del sector de la construcció.

Les parts signatàries es reconeixen mútuament legitimació per negociar el present Conveni.

Article 1. Àmbit personal, territorial i funcional.

Aquest conveni afecta a totes les persones treballadores i empreses estructurades dins les agrupacions de la construcció que es relacionen i tinguin el seu centre de treball a la província de Lleida i que realitzin alguna de les activitats que es relacionen en l'Annex I del VI Conveni General de la Construcció (CGSC) i que a continuació es detallen:

- a) Les dedicades a la construcció i obres públiques.
- b) La conservació i manteniment d'autopistes, autovies, carreteres i vies fèrries, en desenvolupament del



previst en l'apartat b) de l'article 3 del VI CGSC

c) Pedreres, sorreres, graveres i l'explotació de terres industrials.

d) Embarcacions, artefactes flotants i ferrocarrils auxiliars d'obres i ports.

e) El comerç a l'engròs de la construcció i exclusivista.

Es regiran per aquest mateix conveni el comerç de qualsevol dels articles elaborats per empreses incloses dins l'àmbit d'aquest conveni.

Així mateix, queden incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni, les empreses i centres de treball que, sense estar inclosos expressament en l'Annex I del VI Conveni General de la Construcció, tinguin com activitat principal les pròpies del sector de la construcció d'acord amb el principi d'unitat de l'empresa.

Article 2. Àmbit temporal, denúncia i pròrroga.

El present conveni col·lectiu entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2019 amb independència del dia de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

La seva durada serà de tres anys, és a dir, fins el 31 de desembre de 2021.

El conveni quedarà prorrogat tàcitament per successius períodes d'una anualitat si no és objecte de denúncia per la seva revisió o rescissió amb un mínim d'un mes d'antelació i un màxim de tres mesos a la data de venciment inicial o de qualsevol de les pròrrogues.

Un cop finalitzada la vigència del conveni o de qualsevol de les pròrrogues, aquest continuarà regint fins que sigui substituït per un altre, tant en el seu contingut normatiu com en l'obligacional respecte a l'àmbit temporal, denúncia i pròrroga del conveni s'aplicarà el preceptuat en els articles 7 i 8 del VI CGSC.

Article 3. Dret supletori.

En tot allò no previst en aquest conveni s'aplicarà el vigent Conveni General del Sector de la Construcció i les altres disposicions legals/normatives vigents en la matèria.

Article 4. Compensació i absorció.

Les percepcions econòmiques quantificades en el present conveni tindran caràcter de mínimes en el seu àmbit d'aplicació.

A l'entrada en vigor del present conveni o disposició legal aplicable, les empreses podran absorbir i compensar els augments o millores de les percepcions econòmiques realment abonades a les persones treballadores, sempre que es tracti de conceptes homogenis i resultin superiors en el seu conjunt i còmput anual.

En cap cas podran ser absorbits ni compensats complements de quantitat o qualitat, siguin aquestes quantitats fixes o variables, com ara incentius, primes de producció i treballs a preu fet.



L'absorció i compensació només es podrà efectuar comparant globalment conceptes de naturalesa salarial o de naturalesa extrasalarial i en còmput anual.

Article 5. Comissió Paritària.

Es crea una Comissió Paritària de representació de les parts negociadores per les qüestions que es derivin de l'aplicació i interpretació d'aquest conveni, que estarà integrada per un total de quatre membres, dos corresponents a la representació social i dos a la representació empresarial.

La Comissió Paritària es reunirà com a mínim una vegada cada sis mesos sens perjudici que es puguin celebrar quantes reunions siguin necessàries, a instància de qualsevol de les parts negociadores, per tractar assumptes d'urgència. En aquest darrer supòsit, es convocarà amb una antelació mínima de cinc dies naturals.

La Comissió Paritària assumirà la competència de procedir al visat dels rebuts de les quitances, els quals s'estendran en el model oficial expedit per la Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida, la qual s'encarregarà de portar l'adequat control d'aquelles que lliuri a cada empresa, deixant constància fefaent de la data de lliurament per al seu compliment, que necessàriament haurà de coincidir amb la de l'expedició. La vigència i validesa del rebut de quitança serà de quinze dies naturals, com a màxim, a comptar des de la data del seu lliurament per la Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida.

Article 6. Incrementos econòmics.

Per al període de vigència del present conveni els increments salarials seran els que s'estableixen al CGSC:

Per l'any 2019 s'aplicarà amb efectes de l'1 de gener un increment salarial del 2,25% segons taules publicades al BOP de Lleida de data 26-09-2019 número 186.

Per l'any 2020 s'aplicarà amb efectes de l'1 de gener un increment salarial del 2,25%.

Per l'any 2021 s'aplicarà amb efectes de l'1 de gener un increment salarial del 2,50%.

Les taules salarials corresponents a l'any 2020 s'adjunten a l'Annex I del present conveni.

Article 7. Fundació Laboral de la Construcció.

En aplicació del que disposa l'article 115 del Conveni General de la Construcció, s'estableix que la quota de la Fundació Laboral de la Construcció per als anys següents serà un percentatge sobre la base de càlcul de les quotes a la Seguretat Social de: 2018: 0,35%.

2019: 0,35%.

2020: 0,35%.

2021: 0,35%.



Article 8. Jornada laboral.

La jornada laboral serà de quaranta hores setmanals de dilluns a divendres, amb un màxim total de 1736 hores de treball efectiu anual per als anys de vigència del conveni sempre i quan el CGSC vigent no prevegi una modificació d'aquesta jornada anual.

El Dijous Sant i els dies 24 i 31 de desembre, la jornada laboral serà festiva segons conveni.

La Comissió Paritària d'aquest conveni procedirà cada any a la confecció d'un calendari laboral, essent d'aplicació a totes les empreses del sector, excepte en els següents supòsits:

1. Empreses que hagin pactat un calendari laboral diferent amb la representació legal de les persones treballadores.
2. Empreses que no disposen de representació legal de les persones treballadores i hagin pactat un calendari laboral diferent amb les persones treballadores.

Article 9. Hores extraordinàries.

Les hores extraordinàries, en tot cas i per la seva naturalesa, seran voluntàries d'acord amb les disposicions vigents, excepte les que resultin de força major.

Es consideren hores extraordinàries, a més de les anteriors, les motivades per comandes o puntes de producció, absències imprevistes, canvi de torn i pèrdua o deteriorament de la producció o per qualsevol circumstància que alteri el procés normal de producció.

El nombre d'hores extraordinàries que realitzi cada treballador/a, excepte en els casos de força major, no excedirà de vuitanta a l'any.

Les empreses, sempre i quan no es pertorbi el normal procés productiu, podran compensar la retribució de les hores extraordinàries per temps equivalents de descans.

En el cas que es realitzi la compensació prevista en el paràgraf precedent, les hores extraordinàries compensades no es computaran als efectes dels límits fixats en aquest article.

Els imports de les hores extraordinàries per a cadascuna de les categories o nivells es determinen en la Taula Annexa II.

Hores extraordinàries diürnes en dia feiner:

Es calcularan a raó del preu de l'hora ordinària dels conceptes salarials del conveni, incrementat un 40%.

Hores extraordinàries en dissabte, diumenge, festiu:

Es calcularan a raó del preu de l'hora ordinària dels conceptes salarials del conveni, incrementat un 75%.

Hores extraordinàries nocturnes:

Es calcularan a raó del preu de l'hora ordinària dels conceptes salarials del conveni, incrementat un 75%.

Si bé la remuneració de les hores extraordinàries serà la reflectida a la Taula Annexa II, haurà de respectar-se la



pactada en cada empresa sempre que aquesta sigui superior.

Article 10. Dietes per desplaçament i quilometratge.

Per l'any 2020 s'estableix la dieta completa en quaranta euros/dia (40.€) i la mitja dieta en onze euros/dia (11.€).

Per a l'any 2021 les dietes s'incrementaran en els mateixos percentatges que les taules salarials d'aquell any. Quan per circumstàncies alienes a la seva voluntat, la persona treballadora hagi de satisfer despeses de manutenció o allotjament superiors a la dieta fixada en el parràgraf anterior, serà reemborsada per l'empresa. La persona treballadora haurà de justificar la despesa.

Si a petició de l'empresa, el/la treballador/a accepta lliurement realitzar desplaçaments a càrrec de l'empresa amb el seu vehicle propi, percebrà la quantitat de trenta-dos cèntims d'euro (0,32.€) per quilòmetre recorregut un cop feta la justificació, a partir dels dos quilòmetres del nucli urbà.

Article 11. Meritació de les percepcions econòmiques.

1. El salari base es merita durant tots els dies naturals pels imports que, per a cada categoria i nivell, s'estableixin a les taules annexes al conveni.
2. Els plusos salarials de conveni es meriten durant els dies efectivament treballats pels imports que, per a cada categoria i nivell, s'estableixin a les taules annexes al conveni.
3. Els plusos extrasalarials de conveni es meriten durant els dies d'assistència a la feina pels imports que s'estableixin a les taules annexes al conveni.
4. Les pagues extraordinàries es meriten per dies naturals, en la següent forma:
 - a) Paga de juny: de l'1 de gener a 30 de juny.
 - b) Paga de Nadal: de l'1 de juliol a 31 de desembre.

Article 12. Gratificacions extraordinàries.

1. La persona treballadora té dret exclusivament a dues gratificacions extraordinàries a l'any, que s'abonaran en els mesos de juny i desembre abans dels dies 30 i 20 de cada un d'ells, respectivament.
2. La quantia de les pagues extraordinàries de juny i desembre es determina, per a cada un dels nivells i categories, en la taula salarial d'aquest conveni.
3. Aquestes pagues extraordinàries no es meriten mentre duri qualsevol de les causes de suspensió del contracte que preveu l'article 45 del ET, excepte el que disposa l'article següent per als supòsits d'accident de treball o malaltia professional.
4. Es prohibeix el prorrateig de les pagues extraordinàries i de la indemnització per finalització de contracte,



prohibint per tant, amb caràcter general el pacte per salari global. El prorrateig de les pagues extraordinàries o el de la indemnització per finalització de contracte es consideraran com a salari ordinari corresponent al període en què indegudament s'hagi inclòs aquest prorrateig, tot això llevat del que estableix el paràgraf següent.

Queden exclosos aquells supòsits en que es vingués aplicant el prorrateig de les pagues extraordinàries amb anterioritat a l'entrada en vigor del IV CGSC.

5. L'import de les pagues extraordinàries per al personal que, per raó de la seva permanència, no tingui dret a la totalitat de la seva quantia, serà abonat proporcionalment d'acord amb els següents criteris:

a) El personal que sigui alta o causi baixa en percebrà la paga en proporció al temps que duri la seva contractació.

b) Al personal que cessi en el semestre respectiu, se li farà efectiva la part proporcional de la gratificació en el moment de realitzar la liquidació dels seus havers.

c) Les persones treballadores contractades a jornada reduïda a temps parcial meritiran les pagues extraordinàries en proporció al temps efectivament treballat.

Article 13. Prestacions per incapacitat temporal.

Contingències comunes:

Les empreses abonaran el 60% de la Base Reguladora durant els tres primers dies de la primera baixa de l'any.

Contingències professionals:

En el cas d'accident o malaltia professional, amb independència de les prestacions que percebi la persona treballadora, l'empresa abonarà el 100% de les pagues extraordinàries que li correspongui.

Hospitalització:

A banda de les prestacions a càrrec de l'entitat gestora per incapacitat temporal com a conseqüència de malaltia comuna o professional o d'accident de treball o accident no laboral, i únicament quan sigui necessària l'hospitalització, les empreses abonaran un complement que, augmentat a les prestacions reglamentàries, garanteixi el 100% del salari base diari i plus de conveni o sou mensual segons conveni, mentre duri l'esmentada incapacitat en règim d'hospitalització i els 60 dies següents, sempre que continuï la situació de Incapacitat Temporal.

Article 14. Permisos i llicències.

En matèria de permisos i llicències s'estarà íntegrament al que disposa l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors, a l'article 73 del VI Conveni General del Sector de la Construcció i a la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones.

Les absències de la persona treballadora per raó de visites mèdiques, prèvia justificació mitjançant comunicat mèdic a l'empresa, es satisfaran com a temps efectivament treballat.



Els referits permisos son els que figuren al quadre de permisos de l'Annex III.

En el permís per malaltia o accident greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari del cònjuge i parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, les persones treballadores podran distribuir els dies de forma continuada o alterna, mentre duri el supòsit al que dona dret. En els supòsits de naixement d'un/a fill/a, adopció o guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, les persones treballadores tindran dret al permís d'una hora d'absència al treball en els termes establerts en l'article 37.4 de l'Estatut dels Treballadors. La persona treballadora podrà acumular aquest permís en jornades completes a raó d'una hora diària per cada dia laborable.

Els supòsits establerts s'estendran a les parelles de fet, sempre que constin inscrites en el registre corresponent.

Es considerarà desplaçament als efectes de l'Annex III quan la persona treballadora hagi de fer un recorregut superior a 100 km des del seu domicili.

Article 15. Vacances.

Les persones treballadores tindran dret a trenta dies naturals de vacances, dels quals vint-i-un hauran de ser laborables, o en la proporció corresponent del temps treballat durant l'any natural, si no s'ha assolit el mínim de dotze mesos d'antiguitat. Es podran distribuir en períodes d'almenys 10 dies laborables, i s'hauran d'iniciar en dia laborable que no sigui divendres.

La seva retribució queda fixada a la taula salarial annexa del present conveni, a la columna de paga per vacances.

En el supòsit que el període de vacances coincidís amb una situació d'Incapacitat Temporal que impossibiliti a les persones treballadores gaudir-les, total o parcialment, dintre de l'any natural a que correspongui, les persones treballadores podran fer-ho un cop finalitzi la seva incapacitat i sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos següents a la finalització de l'any en què es van deure gaudir les vacances.

Article 16. Roba de treball.

Les empreses entregaran a les persones treballadores dos conjunts de roba de treball a l'any consistents en una granota de treball o bé pantalons i jersei, pol o similar.

Així mateix, quan en consideració a les condicions climatològiques, el servei de prevenció de l'empresa, l'empresa i el comitè de seguretat o els/les delegats/delegades de prevenció, estableixin la necessària utilització d'una peça d'abric pel desenvolupament de l'activitat laboral, l'empresa els la facilitarà a les persones treballadores afectades, tenint una durada mínima de dotze mesos.

La neteja i conservació en bon estat d'ús i la presentació de la roba de treball i abric serà a càrrec de les persones treballadores.



Article 17. Desgast d'eines.

L'empresa estarà obligada a subministrar les eines de treball a totes les persones treballadores que les necessitin, les quals signaran el corresponent justificant de rebuda i respondran del seu normal ús i manteniment. En cas que l'empresa no subministri les eines, les persones treballadores percebran un plus de quaranta-un cèntims d'euro (0,41.euros) per dia treballat.

Article 18. Plus conveni.

Es pagarà per jornada normal efectivament treballada en la quantitat que es preveu a la columna de plus conveni de la taula salarial annexa al mateix.

Article 19. Plus extrasalarial de transport.

Per compensar les despeses originades a les persones treballadores per desplaçar-se al seu lloc de treball, qualsevol que sigui la distància a recórrer, se'ls abonarà per dia efectiu treballat el que estipula la columna de plus de transport de la taula salarial annexa al present conveni.

Article 20. Plus de nocturnitat

Les persones treballadores que treballin entre les 22.00 hores i les 06.00 hores percebran un plus de treball nocturn a raó del 25% del salari base de la seva categoria.

Si el temps treballat en el període nocturn fos inferior a quatre hores, s'abonarà el plus sobre el temps efectivament treballat. Si les hores nocturnes excedeixen de quatre, s'abonarà el complement corresponent a tota la jornada nocturna treballada.

Quan existeixin dos torns i en qualsevol d'ells es treballi només una hora de l'esmentat període nocturn, aquesta hora percebrà el 1% del salari base de la seva categoria.

Article 21. Altes de l'empresa.

A sol·licitud de les persones treballadores interessades, les empreses estaran obligades a lliurar un fotocòpia del justificant d'alta al Règim General o Especial de la Seguretat Social, formalitzat en el model oficial, en el termini màxim de deu dies a comptar des de l'inici de la prestació dels serveis en l'empresa.

Article 22. Rebuts de quitança.

A tota comunicació de cessament o de preavis de cessament s'acompanyarà una proposta del rebut de



quitança formalitzada en el model que s'assenyala l'annex 3 del CGSC. Quan aquest rebut s'utilitzi com a proposta, no caldrà complimentar la part que figura després de la data i el lloc.

El rebut de quitança únicament serà vàlid dins dels quinze dies naturals següents a la data en que fou expedit.

Un cop el rebut hagi estat signat per les persones treballadores tindrà els efectes alliberadors que li són propis.

En els supòsits d'extinció del contracte per voluntat de les persones treballadores no s'aplicarà el que preveuen els paràgrafs primer i segon d'aquest article.

Les persones treballadores tindran dret a ser assistides per un representant dels/de les treballadors /es en el moment de la signatura del rebut de quitança.

Article 23. Puntualitat.

Respecte a l'horari de treball, les persones treballadores tenen l'obligació de ser puntuals, la qual cosa s'exigirà a tots els/les operaris/es afectats/des per aquest conveni. Per puntualitat s'entén la presència del personal a l'hora d'inici de la jornada en el seu centre de treball i ja vestit amb la roba de treball, així com també el no abandonament del centre de treball abans de l'hora de finalització de la jornada laboral.

Article 24. Empreses subcontractistes.

Les empreses que subcontractin amb altres empreses del sector l'execució d'obres o serveis respondran davant de les persones treballadores de les empreses subcontractistes, en els termes establerts en l'article 42 de l'Estatut dels Treballadors.

Tanmateix, s'estendrà la responsabilitat a la indemnització de naturalesa no salarial per mort, gran invalidesa, incapacitat permanent absoluta o total derivades d'accident de treball o malaltia professional pactada en l'article 33 d'aquest conveni, quedant limitat l'àmbit d'aquesta responsabilitat exclusivament, respecte de les persones treballadores de les empreses subcontractades obligades per aquest conveni.

A efectes de l'esmentada execució d'obres o serveis s'haurà de respectar, en tot cas, l'establert a la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el Sector de la Construcció i al Reial Decret 1109/2007, de 24 d'agost, pel qual es desenvolupa aquesta Llei.

L'empresa principal haurà d'establir sota la seva responsabilitat, en els centres de treball on prestin serveis les persones treballadores d'empreses subcontractistes, els mecanismes de coordinació adients a la prevenció de riscos, la informació sobre aquests i en general, tot el relatiu a les condicions de seguretat i salut dels treballadors/es, així com també a les mesures higiènic-sanitàries.

Article 25. Delegats Sindicals, Delegats de Personal i Comitè d'Empresa.

Als Delegats/des Sindicals, als Delegats/des de Personal i als membres del Comitè d'Empresa, escollits d'acord amb les disposicions legals vigents, se'ls hi seran reconegudes les funcions següents:



- a) Supervisió de l'aplicació d'aquest conveni col·lectiu.
- b) Supervisió i proposició de les mesures relacionades amb la seguretat i higiene en el treball.
- c) Informació i representació dels treballadors/es de l'empresa.
- d) Podrà reunir el personal fora de les hores de treball, prèvia comunicació a l'empresa, amb una antelació mínima de 24 hores quan calgui informar de qüestions laborals d'interès general.

Els/les Delegats/des Sindicals, els/les Delegats/des de Personal i els/les membres del Comitè d'Empresa gaudiran dels drets que per a aquests càrrecs preveuen les disposicions legals vigents.

En aquelles empreses de més de sis treballadors/es que no existeixi Delegat/da Sindical, Delegat/da de Personal ni Comitè d'Empresa, els Sindicats signants del conveni podran assumir les competències establertes en aquest article.

Article 26. Contractació.

En matèria de contractació regirà el preceptuat en el Capítol II del Títol I del CGSC.

L'ingrés en el treball podrà realitzar-se de conformitat amb qualsevol de les modalitats de contractació regulades en el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, disposicions complementàries en el vigent CGSC i en el present conveni provincial.

Article 27. Contracte fix de plantilla.

Aquest contracte és el que concerten l'empresa i treballador/a per a la prestació laboral d'aquest per temps indefinit.

Aquesta serà la modalitat normal de contractació a realitzar per empreses i treballadors/es en tots els centres de treball de caràcter permanent.

Article 28. Contracte fix d'obra.

1. Aquest contracte té per objecte la realització d'una obra o treball determinat, essent equiparable a tots els efectes, al contracte regulat en l'article 15.1.a) i 5, i article 49.c) de l'Estatut dels Treballadors del sector de la construcció, el qual es formalitzarà sempre per escrit.

2. Amb caràcter general, el contracte és per a una sola obra, amb independència de la seva durada i, finirà quan finalitzin els treballs de l'ofici i categoria del/la treballador/a en aquesta obra.

3. No obstant l'anterior, la persona fixa d'obra, sense perdre aquesta condició, podrà prestar serveis a una mateixa empresa, i en diferents centres de treball d'una mateixa província, sempre que existeixi acord exprés per cadascun dels distints centres successius durant un període màxim de tres anys consecutius, tret que els treballs de la seva especialitat en l'última obra, es perllonguin més enllà de l'esmentat termini, subscriuint-se a



aquest efecte el corresponent document segons el model que figura en l'Annex II del CGSC i meritant els conceptes compensatoris que corresponguin pels seus desplaçaments.

4. El cessament de les persones treballadores s'haurà de produir quan la realització gradual de les corresponents unitats d'obra facin innecessari el nombre de contractats/des per a la seva execució, reduir-se aquest, d'acord amb la disminució real del volum de l'obra realitzada.

Aquest cessament haurà de comunicar-se per escrit al/la treballador/a amb una antelació de quinze dies naturals. No obstant, l'empresa podrà substituir aquest preavís per una indemnització equivalent a la quantitat corresponent als dies de preavís omesos, calculada sobre els conceptes salarials de les taules d'aquest conveni, tot això sense perjudici de la notificació escrita del cessament. L'esmentada indemnització haurà d'incloure en el rebut de salaris amb la liquidació corresponent al cessament.

5. Si es produís la paralització temporal d'una obra per causa imprevisible per a l'empresa i aliena a seva voluntat, després de comunicar-ho l'empresa a la representació dels/les treballadors/es del centre o, en el seu defecte, a la Comissió Paritària Provincial, operarà la finalització d'obra i el cessament previstos en l'apartat precedent, a excepció del preavís.

La representació dels treballadors/es del centre o en el seu defecte, la Comissió Paritària Provincial disposarà, en el seu cas, d'un termini màxim improrrogable d'una setmana per a la seva constatació, a comptar des de la notificació.

L'empresa contreu també l'obligació d'oferir de nou una ocupació al/la treballador/a quan les causes de paralització de l'obra haguessin desaparegut. Aquesta obligació s'entendrà extingida quan la paralització es converteixi en definitiva.

Previ acord entre les parts, el personal afectat per aquesta finalització d'obra podrà incloure's en allò regulat en l'apartat 3 d'aquest article.

Aquest supòsit no serà d'aplicació en els casos de paralització per conflicte laboral.

6. En tots els supòsits regulats en els apartats anteriors, i segons allò previst en l'article 49.1.c) del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, s'estableix una indemnització per cessament del 7%, calculada sobre els conceptes salarials de les taules del conveni meritats durant la vigència del contracte.

Article 29. Altres modalitats de contractació.

1. Les persones treballadores que formalitzin contractes de durada determinada, per circumstàncies de la producció o per interinitat, tindran dret, un cop finalitzat el contracte corresponent per expiració del temps convingut, a percebre una indemnització de caràcter no salarial per cessament del 7% calculada sobre els conceptes salarials de les taules del conveni meritats durant la vigència del contracte.

2. També es podrà concertar el contracte de durada determinada previst en l'apartat 1.b) de l'article 15 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, essent la seva durada màxima de dotze mesos en un període de divuit mesos, computant-se aquesta durada des de que es produeixi la causa que justifica la seva celebració. En aquest supòsit, es considerarà que es produeix la causa que justifica la celebració de l'esmentat contracte



quan s'incrementi el volum de treball o es consideri necessari augmentar el nombre de persones que realitzin un determinat treball o prestin un servei.

3. Les empreses afectades per aquest conveni i les Empreses de Treball Temporal podran concertar contractes de posada a disposició. A tal efecte, s'estarà al que preveu l'article 25, apartat 3 del CGSC.

Article 30. Contractes per a la formació.

El contracte per a la formació està regulat en l'article 28, apartat 4 del CGSC i en el Reial Decret Llei 10/2011, de 26 d'agost, de mesures urgents per a la promoció de l'ocupació dels joves, el foment de l'estabilitat en el treball i el manteniment del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seva protecció per desocupació, per les següents disposicions:

- a) El sector reconeix la importància que el contracte per a la formació pot tenir per a la incorporació, amb l'adequada preparació, de determinats col·lectius de joves. Aquesta preparació ha de recollir tant l'aspecte pràctic de cadascun dels oficis, com el coneixement i adequació al sistema educatiu general. Així mateix, les parts signants manifesten el seu interès en què la formació, teòrica i pràctica, corresponent als contractes per a la formació, es dugui a terme a través de les institucions formatives que s'ha dotat el sector.
- b) El contracte per a la formació i l'aprenentatge tindrà per objecte la qualificació professional de les persones treballadores en un règim d'alternança d'activitat laboral retribuïda en una empresa amb activitat formativa rebuda, en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu, adequat al desenvolupament d'un ofici o lloc de treball qualificat en el sector de la construcció.
- c) El contracte per a la formació es podrà celebrar amb treballadors/es majors de 16 anys i menors de 25 anys que no tinguin la titulació requerida per a formalitzar un contracte de pràctiques en l'ofici o lloc objecte de formació.
- d) En els contractes per a la formació que es celebrin amb persones desocupades que s'incorporin com alumnes-treballadors/es en els programes públics d'ocupació-formació, com els de les escoles taller, cases d'oficis, tallers d'ocupació o altres que es puguin aprovar, el límit d'edat serà l'establert en les disposicions que regulin el contingut dels esmentats programes. Igualment, podrà celebrar-se el contracte per a la formació, sense aplicació del límit màxim d'edat anteriorment assenyalat, quan es concerti amb persones amb discapacitat.
- e) No podran ser contractats sota aquesta modalitat per raó d'edat, els/les menors de divuit anys per als oficis de vigilant, pouaire i entibador/a, ni per a aquelles tasques o llocs de treball que expressament hagin estat declarats com especialment tòxics, penosos, perillosos i insalubres.
- f) La durada mínima del contracte serà d'un any i la màxima de dos, si bé podrà prorrogar-se per dotze mesos més per als contractes als que es refereixen els apartats c) i e) precedents, o quan sigui necessari en atenció a les necessitats del procés formatiu de la persona treballadora en els termes que estableixin les normes vigents, o en funció de les necessitats organitzatives o productives de les empreses d'acord amb el que disposa el present conveni o, quan es celebri amb les persones treballadores que no hagin obtingut el títol de graduat en



Educació Secundària Obligatòria.

La formació en els contractes per a la formació i l'aprenentatge que es celebrin amb treballadors/es que no hagin obtingut el títol de graduat en Educació Secundària Obligatòria haurà de permetre l'obtenció del susdit títol.

Quan es celebri per un termini inferior al màxim establert en el paràgraf anterior, es podrà prorrogar abans de la seva finalització per acord entre les parts, una o més vegades, per períodes no inferiors a sis mesos, sense que el temps acumulat, inclòs el de les pròrrogues, pugui excedir del referit termini màxim. Quan la seva durada sigui superior a un any, la part que formuli la denúncia d'aquest està obligat a notificar a l'altra la seva finalització amb una antelació mínima de quinze dies.

Expirada la durada màxima del contracte per a la formació, la persona treballadora no podrà ser contractada sota aquesta modalitat per la mateixa o distinta empresa. A aquests efectes, l'empresa podrà obtenir del servei públic d'ocupació la certificació en la que consti el temps que el/la treballador/a ha estat contractat/da per a la formació amb anterioritat a la contractació que es pretén realitzar.

g) Per a la impartició de l'ensenyament teòric, s'adoptarà com modalitat la d'acumulació d'hores en un dia de la setmana o bé, el necessari per a completar una setmana sencera de formació. En el contracte s'haurà d'especificar l'horari d'ensenyament. En tot cas, la formació teòrica dels contractes per a la formació, així com la certificació de la formació rebuda, s'ajustaran a l'establert en el Reial Decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació. La persona treballadora haurà de rebre la formació inherent al contracte per a la formació i l'aprenentatge directament en un centre formatiu de la ret a la que es refereix la Disposició Addicional Cinquena de la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, prèviament reconegut per el sistema nacional d'ocupació.

h) L'activitat laboral desenvolupada per la persona treballadora en l'empresa haurà d'estar relacionada amb les activitats formatives, que hauran d'iniciar-se en el termini màxim de quatre mesos a comptar des de la data de celebració del contracte. A més, el tipus de treball que ha de prestar el/la treballador/a en formació estarà directament relacionat amb les tasques pròpies del nivell ocupacional, ofici o lloc de treball objecte del contracte.

Entre aquestes tasques s'inclouen les tasques de neteja i manteniment dels estris i eines emprades en la tasca conjunta, amb la diligència corresponent a la seva aptitud i coneixements professionals.

L'empresa, en el contracte de treball, ve obligat a designar la persona que actuarà com a tutor de la persona treballadora en formació, que haurà de ser aquella que pel seu ofici o lloc qualificat desenvolupi la seva activitat auxiliada per aquesta i que compti amb la qualificació o experiència laboral adequada. La pròpia empresa podrà assumir aquesta tasca, sempre que desenvolupi la seva activitat professional a la mateixa obra que la persona treballadora en formació.

i) La retribució de les persones contractades per a la formació s'ajustarà als següents percentatges, aplicables al salari de les taules d'aquest conveni col·lectiu referits al nivell IX que estableix el CGSC i a una jornada del 100% de treball efectiu.

Col·lectius de la lletra c) i e) d'aquest article:



Primer any: 60 per 100.

Segon any: 70 per 100.

Tercer any: 85 per 100.

Col·lectius de la lletra d) d'aquest article:

Primer any: 95 per 100.

Segon any: 10 per 100.

Aquelles persones treballadores que, a l'entrada en vigor del present conveni, tinguin una retribució salarial superior als percentatges del primer paràgraf d'aquest punt, la mantindran com condició més beneficiosa fins ser assolit per aquest, quedant conseqüentment congelats els susdits salaris fins a la seva equiparació.

j) Les persones contractades en formació tindran dret, igualment, als plusos extrasalarials que, en el seu cas, s'estableixin en cada conveni col·lectiu d'àmbit inferior, en igual quantia que l'assenyalada per a la resta de les persones treballadores.

k) Amb caràcter general, la suspensió del contracte en virtut de les causes previstes en els article 45 i 46 de l'Estatut dels Treballadors, no comportarà l'ampliació de la seva durada, tret de pacte contrari. No obstant això, la situació d'incapacitat temporal de la persona contractada per a la formació inferior a sis mesos, comportarà l'ampliació del contracte pel mateix temps al que el/la contractat/da hagi estat suspès per aquesta causa.

l) Si conclòs el contracte, la persona contractada per a la formació no continués en l'empresa, aquesta li lliurarà un certificat acreditatiu del temps treballat amb referència a l'ofici objecte de la formació i de l'aprofitament que, al seu judici, ha obtingut en la seva formació pràctica.

La Fundació Laboral de la Construcció, mitjançant els seus centres propis o col·laboradors, donarà la qualificació per mitjà de les proves corresponents, prèviament homologades, tant de l'aprofitament teòric com pràctic i decidirà si és mereixedor/a d'ascendir a la categoria d'oficial.

m) Així mateix, la persona treballadora contractada per a la formació tindrà dret a una indemnització per cessament del 4,5% calculat sobre els conceptes salarials de les taules del conveni meritats durant la vigència del contracte, calculats d'acord als criteris establerts a la lletra i) d'aquest article.

Article 31. Aprenentatge dels oficis i formació contínua de les persones treballadores.

Les parts mitjançant els procediments paritaris que estimin convenients podran sol·licitar els ajuts i subvencions necessaris per executar tasques formatives.

Amb aquest objectiu es crearà una Comissió Paritària en matèria formativa per estudiar, avaluar i decidir les necessitats formatives del sector.

Article 32. Preavis per cessament voluntari.

La persona treballadora que cessi voluntàriament en l'empresa ho haurà de comunicar a l'empresa amb la següent antelació:

- Un mes: personal amb titulació superior, personal amb titulació de grau mig, personal ajudant d'obra sense titulació, cap administratiu/va de primera, cap administratiu/va de segona, encarregat/da general, encarregat/da de fàbrica o de taller, delineant superior, delineant de primera, delineant de segona, pràctic topogràfic, oficial de primera administratiu, oficial de segona administratiu, encarregat/da i capatàs.
- Quinze dies naturals: persona auxiliar administratiu, persona telefonista, persona conserge, infermer/a, cobrador/a, persona guarda jurat, persona peó, persona peó especialista, persona oficial de primera, persona oficial de segona, persona vigilant i personal de neteja.

La inobservança d'aquest preavis donarà lloc a la pèrdua o descompte en la liquidació final i parts proporcionals de la remuneració corresponent als dies o hores que hagi deixat de preavisar.

El mateix període de preavis haurà de complir l'empresa en cas de finalització de contracte d'una persona treballadora, llevat que opti per substituir aquest preavis per una indemnització equivalent a la quantitat corresponent als dies de preavis omesos. L'empresa no ve obligada a respectar el referit termini de preavis quan l'extinció del contracte es realitzi per la no superació del període de prova establert en el mateix.

Article 33. Jubilació.

Serà d'aplicació el que s'estableix a l'article 96 del CGSC.

Article 34. Comissió de Seguretat i Salut.

Les parts que subscriuen aquest conveni decideixen crear una Comissió de Seguretat i Salut en matèria preventiva integrada per vuit membres, quatre a designa de la Federació de Gremis de la Construcció i dos per cada una de les Centrals Sindicals majoritàries signants del present conveni.

La Comissió escollirà entre els seus membres als càrrecs de President/a i a un/a Secretari/a, que obligatòriament correspondran a cadascuna de les parts representades paritàriament.

La Comissió es reunirà paritàriament com a mínim anualment, a partir de la data de la signatura del present conveni. Si el 50% de les dues parts ho sol·licita, el/la President/a convocarà la reunió abans de cinc dies laborables. Els acords seran vàlids sempre que assisteixin a la reunió la meitat més una de les persones membres que la formen.

Les funcions de la Comissió de Seguretat i Salut dins l'àmbit territorial d'aplicació del present conveni són les següents:

- a) La interpretació del conveni en matèria de prevenció, seguretat i salut en el treball.
- b) El diagnòstic de la situació del sector mitjançant l'estudi de les condicions de treball en relació a la normativa



vigent de prevenció i seguretat en el sector de la construcció.

c) El Pla de formació del sector.

d) L'elaboració de programes de seguiment i avaluació de l'aplicació dels acords sobre bones pràctiques preventives i subcontractació.

e) La interpretació en relació a qüestions relatives a la prevenció de riscos laborals que es formulin sobre el contingut del conveni, les normes derivades de la negociació col·lectiva i la legislació aplicable en matèria de prevenció de riscos laborals.

f) El desenvolupament, seguiment i avaluació dels treballs que efectua l'OPPC.

La intervenció de la Comissió de Seguretat i Salut es produirà en els següents supòsits:

- A iniciativa de qualsevol de les parts, sempre per majoria de les persones membres, que vulguin sotmetre qüestions relatives a la prevenció i a la seguretat laboral davant aquesta Comissió prèvia comunicació escrita adreçada a la mateixa.

- En la resolució de possibles controvèrsies que puguin sorgir a iniciativa dels Comitès de Seguretat i salut en el treball, Comitès d'Empresa, Delegats de Personal, Delegats Sindicals o de Prevenció.

Cadascuna de les parts integrants de la Comissió està facultada per a obtenir la informació i assessorament que consideri necessària per valorar els assumptes a tractar, i en cas d'acord, prèvia deliberació de les persones membres, emetrà per escrit un informe preceptiu sobre les mesures preventives a adoptar.

Les persones assessores de les respectives representacions podran assistir a les reunions de la Comissió amb dret a veu però sense dret a vot.

En cas de desacord entre els/les membres de la Comissió s'emetrà un informe on es recolliran tant els acords com les discrepàncies, comunicant-se per escrit a l'empresa afectada i a la representació de les persones treballadores, si n'hi hagués o si no, a les persones treballadores.

Així mateix, les parts podran sotmetre el conflicte al Tribunal Laboral de Catalunya i, en cas de no assolir un acord, exercitar les accions legals escaients davant els òrgans jurisdiccionals competents.

Article 35. Quotes sindicals.

A petició per escrit i voluntària de cada treballador/a, l'empresa li retindrà la quota sindical que abonarà a la Central on estigui afiliat/da, en la forma que convingui amb la mateixa.

Aquesta retenció serà efectiva fins que la persona treballador/a no sol·liciti la seva cancel·lació.

Article 37. Acumulació d'hores sindicals.

En les empreses de més de quaranta treballadors/es podran ser acumulades en una o en diverses persones Delegades i per un total bimensual.



Article 38. Recuperació d'hores no treballades.

El 70% de les hores no treballades com a conseqüència de la interrupció de l'activitat per motius de força major, accidents atmosfèrics, inclemències del temps, manca de subministraments o qualsevol altra causa no imputable a l'empresa, un cop feta la comunicació a les persones treballadores afectades i, en el seu cas, als seus/seves representants legals en el centre de treball, es recuperaran a raó d'una hora diària en els dies laborables següents.

En el supòsit que l'esmentada interrupció sigui per un període de temps superior a vint-i-quatre hores de treball efectiu, s'aplicarà allò previst en matèria de suspensió del contracte per causa de força major.

Tindran la consideració de força major temporal, entre altres, aquells fets que resultin imprevisibles o, essent previsibles, resultin inevitables en les situacions següents:

- a) Impossibilitat de rebre les provisions, materials o el seu subministrament.
- b) Apagada general del corrent elèctric, per causes no imputables a l'empresa.
- c) Fenòmens climatològics que impossibilitin la realització normal del treball.
- d) Paralització total o parcial de l'obra per ordre governativa, per resolució administrativa o per altres causes similars alienes a la voluntat de l'empresari, sens perjudici, del que s'estableix en aquest conveni per aquests supòsits en el contracte fix d'obra.

En aquests supòsits, la durada del terminis establerts a l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors es reduiran a la meitat i la documentació justificativa serà l'estrictament necessària.

En el supòsit que les persones treballadores s'hagin presentat al treball a l'inici de la jornada laboral, i per inclemències del temps no es puguin realitzar activitats a criteri del/la cap d'obra i aquest/a disposi que el personal abandoni el treball, la recuperació serà del 50% de les hores no treballades.

En aquest cas, les persones treballadors tindran, l'obligació de realitzar treballs no corresponents a la seva categoria, especialitat i centre de treball, quan així ho disposi el/la cap d'obra, a fi d'aprofitar la jornada de treball en aquelles tasques que es poden realitzar malgrat les inclemències del temps.

Article 39. Indemnitzacions

S'estableixen les següents indemnitzacions per totes les persones treballadores afectades per aquest conveni:

- a) En cas de mort derivada de malaltia comuna o accident no laboral, l'import d'una mensualitat de tots els conceptes de les taules del conveni vigent.
- b) En el cas de mort, d'incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa, derivades d'accident de treball o de malaltia professional serà de 47.000 euros.
- c) En el cas d'incapacitat permanent total derivada d'accident de treball o malaltia professional serà de 28.000 euros.

Excepte designació expressa de les persones beneficiàries per l'assegurad/da, la indemnització es farà efectiva



a la persona treballadora accidentada o en el supòsit de mort, a les persones hereves legals del/a treballador/a. Les indemnitzacions pactades començaran a obligar a partir de la publicació del VI CGSC.

Article 40. Formació.

Les empreses abonaran al seu càrrec el 50% del temps dedicat a la formació, sempre que es realitzi en hores laborables i pels cursos que organitzi la Patronal i els Sindicats a través de la Fundació Laboral de la Construcció. Únicament es poden acollir a aquesta bonificació les empreses amb més de trenta treballadors/es i no afectarà en cap cas a més del 10% de la plantilla en un mateix any. Serà necessari que hi hagi acord previ entre empresa i treballadors/es, en funció de criteris organitzatius i de producció, havent de justificar l'assistència.

Article 41. Clàusula d'aplicació del règim salarial («desvinculació»).

El règim salarial d'aquest conveni obliga a totes les empreses i persones treballadores incloses dins del seu àmbit d'aplicació i durant tot el temps de la seva vigència.

Sens perjudici de l'esmentat anteriorment, aquelles empreses que es trobin en algun dels supòsits esmentats a continuació, pel que fa a la seva situació econòmica podran suspendre l'aplicació del règim salarial del conveni, sempre que es doni una de les circumstàncies següents:

- a) Que els darrers exercicis econòmics dipositats en el Registre Mercantil presentin pèrdues.
- b) Que estigui afectada per algun procediment concursal, suspensió de pagaments o fallida.

Per a l'aplicació d'aquesta norma caldrà que l'empresa ho comuniqui, en primer lloc, per escrit a la Comissió Paritària, la qual ho resoldrà en el termini de set dies, comunicant la seva resolució a l'empresa, a les persones Delegades de Personal o en el seu defecte, a les persones treballadores. Juntament amb la comunicació escrita de la suspensió de l'aplicació del règim salarial, l'empresa facilitarà a la representació de les persones treballadores o en el seu cas, a aquestes, la documentació que acrediti l'existència del supòsit invocat per a la suspensió i la proposta del règim salarial específic.

En el termini de set dies hàbils, comptats a partir del següent dia al de la comunicació escrita de la suspensió del règim salarial per part de la Comissió Paritària, la representació de les persones treballadores o en el seu defecte, aquestes hauran de manifestar la negativa o l'acceptació de les causes esmentades i el règim salarial proposat.

En el cas de no existir representació de les persones treballadores o, en el cas que aquestes no acceptin la proposta empresarial per a la determinació del règim salarial aplicable, les parts la sotmetran al procediment de mediació i/o arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya.

En qualsevol cas, l'acord al que arribin les parts o la resolució que es dicti, determinarà la durada de la suspensió; en cas de no constar la durada conclourà necessàriament el 31 de desembre de l'any en què s'hagi produït.



Les persones treballadores, la seva representació i els/les membres de la Comissió Paritària s'obliguen a tractar i a mantenir en la major reserva la informació rebuda i les dades a les que hagin tingut accés, com a conseqüència d'allò establert als paràgrafs anteriors, mantenint el degut sigil professional.

Article 42. Igualtat d'oportunitats i no discriminació.

1. Les parts signants d'aquest Conveni, es manifesten el seu compromís a assolir sense excepció la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral, la igualtat de tracte i no discriminació de gènere, així com l'eliminació d'estereotips, fomentant el valor d'homes i dones en tots els àmbits i per aquest motiu adoptaran les mesures que estimin necessàries en base als següents principis:

- a) Promoure l'aplicació efectiva de la igualtat d'oportunitats a l'empresa pel que fa a l'accés a l'ocupació, a la formació, a la promoció, a la protecció a la maternitat i en les condicions de treball.
- b) Prevenir, detectar i erradicar qualsevol manifestació de discriminació, directa o indirecta.
- c) Identificar conjuntament línies d'actuació i impulsar i desenvolupar accions concretes en aquesta matèria.
- d) Impulsar una presència equilibrada de la dona en els àmbits de l'empresa.

2. En matèria de Plans d'Igualtat a les empreses serà d'aplicació allò disposat a la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la Igualtat efectiva de dones i homes modificada pel Reial Decret-Llei 6/2019, d' 1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.

3. Els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenant de mesures, adoptats després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir en la empresa la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe.

4. Els plans d'igualtat fixaran els concrets objectius d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

5. Per a la consecució d'aquests objectius fixats, els plans d'igualtat podran contemplar, entre altres, les matèries en l'accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació de el temps de treball per afavorir, en termes d'igualtat entre dones i homes, la conciliació laboral, personal i familiar, i prevenció de l'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe.

6. Els Plans d'Igualtat inclouran la totalitat d'una empresa, sense perjudici de l'establiment d'accions especials adequades respecte a determinats centres de treball.

DISPOSICIONS ADDICIONALS.

Primera. Les taules de retribucions que s'adjunten com a Annex d'aquest conveni, constitueixen part inseparable i obligaran a cada activitat com també les taules de rendiment i la normativa i metodologia que s'aprovi per efecte del Conveni General del Sector de la Construcció.

Segona. Vinculació a la totalitat.



Les condicions pactades formen un tot orgànic i es consideraran globalment a efectes de la seva aplicació pràctica.

En el supòsit que l'autoritat administrativa laboral, en ús de les seves facultats, no homologués alguns dels pactes, aquest conveni quedarà sense eficàcia i caldrà reconsiderar la totalitat del seu contingut. La comissió negociadora es reunirà en el termini màxim de 5 dies.

Tercera. El personal que hagi cessat en el seu lloc de treball abans de la publicació del conveni tindrà dret a l'augment salarial establert per aquest conveni des de l'inici de la seva vigència fins al dia del cessament, encara que hagi percebut la liquidació, si no s'hi ha fet constar aquest increment.

Quarta. Les parts signants coincideixen en què el millor desenvolupament de les matèries de formació professional i prevenció de riscos laborals portin a què durant la vigència del present Conveni s'estableixin les converses pertinents en aquesta taula negociadora, per valorar i traslladar a la resta de les taules negociadores del sector de la construcció a Catalunya, la necessitat i, en el seu cas, la conveniència d'establir les bases per negociar el Conveni de la Construcció i Obres Públiques de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Cinquena. En tot allò no previst al present conveni, s'estarà al que disposa la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Sisena. Plus de Conservació en Contractes de Manteniment de Carreteres:

1. S'estableix un plus de Conservació en Contractes de Manteniment de Carreteres que es configura de la següent manera:

a) Concepte i Quantia. Es tracta d'un complement salarial de lloc de treball que retribueix les especials característiques que concorren en la prestació de servei del personal de conservació i manteniment de carreteres, enquadrat en els grups professionals de l'1 al 5 del CGSC que exerceixen el treball de forma habitual en autopistes, autovies i carreteres, de manera que l'esmentat plus retribueix totes les peculiaritats i circumstàncies pròpies i inherents que concorrin o puguin concórrer en la realització de treballs en autopistes, autovies i carreteres, (treballs a la intempèrie, amb trànsit rodat, climatologia adversa, amb talls parcials o totals del trànsit, etc.); així com totes aquelles exigències funcionals o que es derivin de la forma, organització, condicions, o sistema de treball que hagi de implementar per a l'adequada conservació i manteniment d'aquest tipus d'infraestructures. En consideració a l'exposat en el paràgraf precedent, s'abonarà un plus anual per dia efectiu de treball de 4 euros, o la part proporcional que correspongui si la jornada ordinària efectivament treballada fos inferior a la d'una persona treballador equivalent a jornada completa. Aquest import romandrà invariable durant tota la vigència del present Conveni i, en tot cas, durant la vigència de la contracta que correspongui.

b) Compensació i absorció. Qualsevol empresa que a l'entrada en vigor d'aquest Conveni Col·lectiu, de manera voluntària, mitjançant pràctica habitual, acord individual o col·lectiu, pacte de centre, o per sentència, resolució o acord judicial, ja està abonant o hagués d'abonar/t, mitjançant qualsevol concepte o fórmula retributiva, una compensació econòmica per les circumstàncies descrites amb anterioritat, aquestes compensacions econòmiques quedaran compensades i absorbides amb l'abonament del aquest plus de conservació, totalment



o parcialment segons correspongui.

c) Regulació transitòria. L'abonament del plus de conservació s'aplicarà i es farà efectiu de forma gradual i progressiva en el temps, i per tant únicament serà obligat el seu abonament en cada contracte de conservació de manteniment de carreteres per a les contractes noves que es licitin de l'endemà a la publicació del CGSC en el Butlletí Oficial de l'Estat.

2. En aquells centres de treball, quan per necessitats del servei i decisió organitzativa de l'empresa, s'hagués implantat o fora necessari establir un sistema de guàrdies, guàrdia, disponibilitat i / o sistemes de vialitat hivernal en contractes de manteniment de carreteres, es pactarà entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadors el sistema de compensació per a aquestes afectats per a tals circumstàncies.

En el cas que l'empresa ja vingués compensant per qualsevol concepte o denominació a les persones treballadores per les circumstàncies descrites en el paràgraf anterior, en virtut d'acord, pacte o pràctica habitual, s'entén complerta l'estipulació anterior, mantenint-se vigents aquestes compensacions.

ANNEX 1.- Taula salarial. Vigència del dia 1 de gener de 2020 al dia 31 de desembre de 2020.



CPM (categories professionals mensuals); SBM (salari base mensual); SBA (salari base anual), PC (plus conveni); PCA (plus conveni anual); PT (plus transport); PTA (plus transport anual); PEE (paga extraordinària estiu) PEN (paga extraordinària nadal); PV (paga vacances; TRA (Total retribució anual)

SALARIS 2020										
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	1792,897	19.721,87	2,27	492,32	5,85	1.268,23	2.365,77	2.365,77	2.365,77	28.579,73
Personal titulat grau mig	1616,802	17.784,82	2,27	492,32	5,85	1.268,23	2.130,87	2.130,87	2.130,87	25.937,98
Delineant superior	1538,640	16.925,04	2,27	492,32	5,85	1.268,23	2.026,52	2.026,52	2.026,52	24.765,14
Cap administratiu 1a.	1295,236	14.247,59	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.701,72	1.701,72	1.701,72	21.113,30
Cap administratiu 2a.	1221,047	13.431,51	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.602,70	1.602,70	1.602,70	20.000,16
Encarregat general	1221,047	13.431,51	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.602,70	1.602,70	1.602,70	20.000,16
Encarregat de fàbrica	1221,047	13.431,51	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.602,70	1.602,70	1.602,70	20.000,16
Encarregat de taller	1221,047	13.431,51	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.602,70	1.602,70	1.602,70	20.000,16
Oficial de 1a. Administratiu	1165,928	12.825,20	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.529,14	1.529,14	1.529,14	19.173,16
Ajudant d'obra no titulat	1158,505	12.743,55	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.538,71	1.538,71	1.538,71	19.120,26
Delineant de 1a.	1125,216	12.377,37	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.473,79	1.473,80	1.473,80	18.559,31
Oficial de 2a. Administratiu	1100,050	12.100,55	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.441,25	1.441,25	1.441,25	18.184,86
Pràctic topogràfic	1105,152	12.156,68	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.455,93	1.455,93	1.455,95	18.285,04
Delineant de 2a.	1105,152	12.156,68	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.455,93	1.455,93	1.455,95	18.285,04
Conserge	1066,991	11.736,91	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.417,05	1.417,05	1.417,06	17.748,61
Infermer	1165,928	12.825,20	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.511,50	1.511,50	1.511,51	19.120,26
Cobrador	1055,031	11.605,34	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.373,47	1.373,48	1.373,48	17.486,32
Guardia jurat	1055,031	11.605,34	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.373,47	1.373,48	1.373,48	17.486,32
Auxiliar administratiu	1067,075	11.737,83	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.416,74	1.416,74	1.416,74	17.748,61
Telefonista	1067,075	11.737,83	2,27	492,32	5,85	1.268,23	1.415,87	1.415,87	1.415,87	17.745,97

SALARIS DIARIS 2020										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat	38,12	12.769,92	11,77	2.554,61	5,84	1.268,23	1.735,02	1.735,02	1.735,02	21.797,81
Capatàs	36,33	12.171,00	11,77	2.554,61	5,84	1.268,23	1.661,58	1.661,58	1.661,58	20.978,58
Oficial de 1a.	32,83	10.997,68	11,77	2.554,61	5,84	1.268,23	1.543,21	1.543,21	1.543,21	19.450,15
Oficial de 2a.	29,87	10.006,49	11,77	2.554,61	5,84	1.268,23	1.433,49	1.433,49	1.433,49	18.129,81
Peó especialista	27,90	9.348,03	11,77	2.554,61	5,84	1.268,23	1.354,10	1.354,10	1.354,10	17.233,16
Vigilant	28,62	9.586,19	11,77	2.554,61	5,84	1.268,23	1.361,40	1.361,40	1.361,40	17.493,22
Peó	27,28	9.137,88	11,77	2.554,61	5,84	1.268,23	1.339,02	1.339,02	1.339,02	16.977,79
Personal de neteja	27,28	9.137,88	11,77	2.554,61	5,84	1.268,23	1.339,02	1.339,02	1.339,02	16.977,79



CPM	H.E. DIÛRNES EN DIA FEINER 40%	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%
Personal titulat superior	22,03	27,53	27,53
Personal titulat grau mig	19,89	24,86	24,86
Delineant superior	18,95	23,70	23,70
Cap administratiu 1a.	16,00	20,00	20,00
Cap administratiu 2a.	15,11	18,88	18,88
Encarregat general	15,11	18,88	18,88
Encarregat de fàbrica	15,11	18,88	18,88
Encarregat de taller	15,11	18,88	18,88
Oficial de 1a. Administratiu	14,43	18,04	18,04
Ajudant d'obra no titulat	14,40	17,99	17,99
Delineant de 1a.	13,94	17,43	17,43
Oficial de 2a. Administratiu	13,64	17,05	17,05

Pràctic topogràfic	13,72	17,15	17,15
Delineant de 2a.	13,72	17,15	17,15
Conserge	13,29	16,61	16,61
Infermer	14,40	17,99	17,99
Cobrador	13,08	16,35	16,35
Guardia jurat	13,08	16,35	16,35
Auxiliar administratiu	13,29	16,61	16,61
Telefonista	13,29	16,61	16,61

H.E.: hores extraordinàries.

CPD	H.E. DIÛRNES EN DIA FEINER 40%	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%
Encarregat	16,56	20,71	20,71
Capatàs	15,90	19,86	19,86
Oficial de 1a.	14,66	18,32	18,32
Oficial de 2a.	13,60	16,99	16,99
Peó especialista	12,87	16,10	16,10
Vigilant	13,08	16,36	16,36
Peó	12,67	15,84	15,84
Personal de neteja	12,67	15,84	15,84

H.E.: hores extraordinàries

ANNEX III.- Quadre de permisos.

MOTIU	DURADA		OBSERVACIÓ
	SENSE DESPLAÇAMENT	AMB DESPLAÇAMENT	
Matrimoni	15 dies naturals		El primer dia serà en laborable
Naixement o adopció de fill/a	2 dies	4 dies	Almenys 2 dies seran laborables
Matrimoni de fill/a	1 dia		
Mort del cònjuge i parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat	3 dies	5 dies	Almenys 2 dies seran en laborables En cas de persones estrangeres si es produeix desplaçament serà de 6 dies, ampliable fins a 8 dies, dels quals 6 seran retribuïts
Malaltia o accident greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari del	2 dies	4 dies	Almenys 2 dies seran en laborables En cas de persones estrangeres si es produeix desplaçament serà de 6 dies, ampliable fins a 8 dies, dels quals 6



cònjuge i parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat			seran retribuïts
Trasllat de domicili habitual	1 dia		
Concurrència a exàmens com a conseqüència d'estudis reglats	El temps necessari		
Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal	El temps necessari		
Permís per la cura del/la lactant	1 hora diària, dividida en 2 fraccions	D'acord a l'article 37.4 de l'Estatut dels Treballadors.	
Naixement de fill/a prematur o hospitalització d'aquest/a a continuació del part	1 hora de absència al treball	Dret a reduir fins a 2 hores amb reducció proporcional del salari	
Realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part	El temps necessari		
Visites mèdiques	El temps necessari		

CALENDARIO 2021 (BOP Número 226 - Dilluns, 23 de novembre de 2020)

Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2021.

Resolució, de 16 de novembre de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2021 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2021, subscrit per les parts el dia 20 d'octubre de 2020, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90 apartats 2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació.

Resolc

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la



construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2021 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Lleida.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 16 de novembre de 2020.

El director dels Serveis Territorials, Vidal Vidal Culleré.

ACTA DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA RELATIU A L'APROVACIÓ DEL CALENDARI LABORAL PER A L'ANY 2021.

Assistents.

Per part dels/les treballadors/es:

CCOO.

Pilar Ramos Vilchez 40893703W.

UGT.

Juanjo Lucena Diaz 52912497P.

Per part de la patronal:

Federació Gremis de la Construcció de Lleida.

Teresa Rosa Llusà Orteu 40897984F.

Marta Montserrat i Aragonès 43735423A.

A Lleida, essent les 10.00 hores del dia 20 d'octubre de 2020 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma, amb la representació que cadascuna d'elles ostenta, als efectes de constituir la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els/les assistents es reconeixen plena legitimitació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Com sigui que hi són presents els/les membres de la Comissió Paritària s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert:

Com a únic punt de l'ordre del dia i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la Construcció de la Província de Lleida, aquesta Comissió, acorda aprovar el calendari laboral per a l'any 2021 en els següents termes:

La jornada laboral per a l'any 2021 serà de 40 hores setmanals de dilluns a divendres amb un màxim de 1736 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2021 són:



1 de Gener	Cap d'Any
6 de Gener	Reis
2 d'abril	Divendres Sant
5 d'abril	Dilluns de Pasqua Florida
1 de maig	Festa del Treball
24 de juny	Sant Joan
11 de setembre	Diada Nacional de Catalunya
12 d'octubre	Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre	Tots Sants
6 de desembre	Dia de la Constitució
8 de desembre	La Immaculada
25 de Desembre	Nadal

A més de les esmentades festes s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni i/o festiu oficial, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons conveni col·lectiu serà els dies 1 d'abril i 24 i 31 de desembre.

Els dies festius per excés de jornada al 2021 seran 8 i es fixen en els següents:

4 de gener.

5 de gener.

11 de juny.

25 de juny.

11 d'octubre.

7 de desembre.

27 de desembre.

28 de desembre.

Les vacances seran de 30 dies naturals, dels quals 22 hauran de ser laborables.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per a l'any 2021 que les parts han signat per unanimitat.

El calendari laboral aprovat serà d'aplicació a totes aquelles empreses afectades pel conveni llevat que aquestes en pactin un de diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats/des de Personal o amb els/les seus/seves treballadors/res en defecte dels/les anteriors.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme



els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació del calendari laboral per a l'any 2021 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.

Calendari Laboral 2021																										
Construcció de Lleida																										
Gener							Lab.	19	Febrer							Lab.	20	Març							Lab.	23
Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg				
				1	2	3		1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7				
4	5	6	7	8	9	10		8	9	10	11	12	13	14		8	9	10	11	12	13	14				
11	12	13	14	15	16	17		15	16	17	18	19	20	21		15	16	17	18	19	20	21				
18	19	20	21	22	23	24		22	23	24	25	26	27	28		22	23	24	25	26	27	28				
25	26	27	28	29	30	31										29	30	31								
Abril							Lab.	19	Maig							Lab.	21	Juny							Lab.	19
Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg				
			1	2	3	4							1	2		1	2	3	4	5	6					
5	6	7	8	9	10	11		3	4	5	6	7	8	9		7	8	9	10	11	12	13				
12	13	14	15	16	17	18		10	11	12	13	14	15	16		14	15	16	17	18	19	20				
19	20	21	22	23	24	25		17	18	19	20	21	22	23		21	22	23	24	25	26	27				
26	27	28	29	30				24	25	26	27	28	29	30		28	29	30								
								31																		
Juliol							Lab.	22	Agost							Lab.	0	Setembre							Lab.	22
Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg				
			1	2	3	4								1			1	2	3	4	5					
5	6	7	8	9	10	11		2	3	4	5	6	7	8		6	7	8	9	10	11	12				
12	13	14	15	16	17	18		9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19				
19	20	21	22	23	24	25		16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26				
26	27	28	29	30	31			23	24	25	26	27	28	29		27	28	29	30							
								30	31																	
Octubre							Lab.	19	Novembre							Lab.	21	Desembre							Lab.	14
Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg		Dll	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg				
				1	2	3		1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4	5				
4	5	6	7	8	9	10		8	9	10	11	12	13	14		6	7	8	9	10	11	12				
11	12	13	14	15	16	17		15	16	17	18	19	20	21		13	14	15	16	17	18	19				
18	19	20	21	22	23	24		22	23	24	25	26	27	28		20	21	22	23	24	25	26				
25	26	27	28	29	30	31		29	30							27	28	29	30	31						



La jornada anual de l'any 2021 és de 1736 hores, que equivalen a 217 dies de treball				
Festius Oficials			Vacances	
1	Gener	Cap d'any	30 dies naturals – 22 laborables	
6	Gener	Reis	Del 2 d'agost al 31 d'agost	
2	Abril	Divendres Sant		
5	Abril	Dilluns de Pasqua Florida		Festius per conveni
1	Maig	Festa del Treball	1	d'abril (Dijous Sant)
24	Juny	Sant Joan	24	de desembre
11	Setembre	Diada Nacional de Catalunya	31	de desembre
12	Octubre	Festa Nacional d'Espanya		
1	novembre	Tots Sants		Festius per excés de jornada (8 dies)
6	Desembre	Dia de la Constitució	4	gener
8	Desembre	La Immaculada	5	gener
25	Desembre	Nadal	11	de juny (patró)
			25	de juny
		Festius locals (2 dies)	11	d'octubre
		Seràn les corresponents a cada municipi. Si coincideix amb vacances, dissabte, diumenge o qualsevol dels festius es traslladarà al primer laborable següent.	7	de desembre
			27	de desembre
			28	de desembre

REVISIÓ SALARIAL (BOP Dimarts, 7 de desembre de 2021)

Taules salarials per a l'any 2021 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida.

Resolució, de 30 de novembre de 2021, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials per a l'any 2021 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida (Codi de Conveni número 25000095011994).

Vist el text de l'acord de les taules salarials per a l'any 2021 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, subscrit d'una banda per la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida i de l'altra per UGT i CCOO, el dia 2 de novembre de 2021, de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 247/2021, de 22 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació, resolc:

1. Disposar la inscripció de les taules salarials per a l'any 2021 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida (Codi de Conveni número 25000095011994) al Registre de Convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la província de Lleida.

Lleida, 30 de novembre de 2021.

El director dels Serveis Territorials, Vidal Vidal Culleré.



ACTA.

A la ciutat de Lleida, a les 13.00 hores del dia 2 de novembre de 2021, es reuneixen:

Representació empresarial Federació de Gremis de la Construcció de Lleida

NOM	DNI	SIGNATURA
Josep M. Gardeñes Solans	40865136R	
Núria Cervós Cortina	45720255G	
Manel Biosca Bell-Iloch	43717795H	
Ester Pagano Pubill	43710227S	
Marta Montserrat Aragonès	43735423A	

Legal representació dels treballadors

UGT		
NOM	DNI	SIGNATURA
Francisco Xavier Perelló Miret	40893365D	
Juani Arenas Gómez	46700457S	
Rafael Hernández Adrover	40886386E	
CCOO		
NOM	DNI	SIGNATURA
David Ruiz Mateos	44992550L	
Pilar Ramos Vílchez	40893703W	
Jesús Vázquez Rodríguez	40883990H	

Oberta la sessió ambdues parts es reconeixen mútua i plena capacitat representativa i negociadora del Conveni de la Construcció de la Província de Lleida i tot seguit es procedeix a la constitució de la Taula de la Comissió Negociadora del Conveni que queda composta pels membres descrits anteriorment en aquest acta.

1. Increment Salarial Tots els presents constaten que havent estat signat un increment salarial de 2,5% per a l'any 2021 per part de la Confederación Nacional de la Construcción, CC.OO. de Construcción y Servicios y UGT-FICA Federación de Industria, Construcción i Agro, les taules salarials fins ara vigents del Conveni de Lleida seran incrementades en un 2,5%, a partir de l'1 de gener de 2021.

S'acompanya com Annex I les taules salarials, hores extraordinàries i dietes que es pacten per a tot l'any 2021.

2. Per part de la representació de les persones treballadores es trasllada a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida la seva reivindicació relativa a la jornada intensiva durant l'estiu per evitar els cops de calor.

Per part de la part empresarial s'indica que les empreses del sector de la construcció prenen totes les mesures de seguretat necessàries per evitar qualsevol risc a les persones treballadores sent que eviten qualsevol exposició a les hores de sol més extremes si. Així mateix, es trasllada a la representació de les persones treballadores que el territori de la província de Lleida és molt vast i aplega climatologies molt diferents entre elles de manera que, qualsevol reivindicació basada en tal circumstància, hauria de merèixer un tractament concret i diferenciat.

3. Es faculta expressament al Sra. Marta Montserrat i Aragonès, designada en acte per la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, per que efectui les gestions davant del Departament de Treball, Afers Socials i



Famílies, per tal de que el present Conveni i taules salarials annexes siguin registrades i publicades en el BOP.

S'aixeca la sessió a les 13.30 hores, del dia al principi indicat, redactant-se la present acta, que en prova de conformitat signen els assistents designats, respectivament per cada representació.





2,50%

SALARIS 2021

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	1837,72	20214,92	2,33	505,61	6,0	1302,00	2424,92	2424,92	2424,92	29297,29
Personal titulat grau mig	1657,22	18229,42	2,33	505,61	6,0	1302,00	2184,14	2184,14	2184,14	26589,45
Delineant superior	1577,11	17348,21	2,33	505,61	6,0	1302,00	2077,18	2077,18	2077,18	25387,36
Cap administratiu 1a.	1327,62	14603,82	2,33	505,61	6,0	1302,00	1744,26	1744,26	1744,26	21644,21
Cap administratiu 2a.	1251,57	13767,27	2,33	505,61	6,0	1302,00	1642,77	1642,77	1642,77	20503,19
Encarregat general	1251,57	13767,27	2,33	505,61	6,0	1302,00	1642,77	1642,77	1642,77	20503,19
Encarregat de fàbrica	1251,57	13767,27	2,33	505,61	6,0	1302,00	1642,77	1642,77	1642,77	20503,19
Encarregat de taller	1251,57	13767,27	2,33	505,61	6,0	1302,00	1642,77	1642,77	1642,77	20503,19
1a. Administratiu	1195,08	13145,88	2,33	505,61	6,0	1302,00	1567,36	1567,36	1567,36	19655,57
Ajudant d'obra no titulat	1187,47	13062,17	2,33	505,61	6,0	1302,00	1577,18	1577,18	1577,18	19601,32
Delinaent de 1a.	1153,35	12686,85	2,33	505,61	6,0	1302,00	1510,63	1510,63	1510,63	19026,35
2a. Administratiu	1127,55	12403,05	2,33	505,61	6,0	1302,00	1477,28	1477,28	1477,28	18642,50
Pràctic topogràfic	1132,78	12460,58	2,33	505,61	6,0	1302,00	1492,33	1492,33	1492,33	18745,18
Delineant de 2a.	1132,78	12460,58	2,33	505,61	6,0	1302,00	1492,33	1492,33	1492,33	18745,18
Conserge	1093,67	12030,37	2,33	505,61	6,0	1302,00	1452,47	1452,47	1452,47	18195,39
Infermer	1195,08	13145,88	2,33	505,61	6,0	1302,00	1549,29	1549,29	1549,29	19601,36
Cobrador	1081,41	11895,51	2,33	505,61	6,0	1302,00	1407,81	1407,81	1407,81	17926,55
Guardia jurat	1081,41	11895,51	2,33	505,61	6,0	1302,00	1407,81	1407,81	1407,81	17926,55
Auxiliar administratiu	1093,75	12031,25	2,33	505,61	6,0	1302,00	1452,16	1452,16	1452,16	18195,34
Telefonista	1093,75	12031,25	2,33	505,61	6,0	1302,00	1451,26	1451,26	1451,26	18192,64

2,50%

SALARIS DIARIS 2021

CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat	39,07	13.088,45	12,07	2.619,19	6,0	1.302,00	1.778,39	1.778,39	1.778,39	22.344,81
Capatàs	37,24	12.475,40	12,07	2.619,19	6,0	1.302,00	1.703,12	1.703,12	1.703,12	21.505,95
Oficial de 1a.	33,65	11.272,75	12,07	2.619,19	6,0	1.302,00	1.581,79	1.581,79	1.581,79	19.939,31
Oficial de 2a.	30,62	10.257,70	12,07	2.619,19	6,0	1.302,00	1.469,33	1.469,33	1.469,33	18.586,88
Peó especialista	28,60	9.581,00	12,07	2.619,19	6,0	1.302,00	1.387,95	1.387,95	1.387,95	17.666,04
Vigilant	29,33	9.825,55	12,07	2.619,19	6,0	1.302,00	1.395,43	1.395,43	1.395,43	17.933,03
Peó	27,96	9.366,60	12,07	2.619,19	6,0	1.302,00	1.372,50	1.372,50	1.372,50	17.405,29
Personal de neteja	27,96	9.366,60	12,07	2.619,19	6,0	1.302,00	1.372,50	1.372,50	1.372,50	17.405,29



Taules hores extraordinàries 2021

CPM	H.E.	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%
		DIÛRNES EN DIA FEINER 40%	
Personal titulat Superior	22,58	28,22	28,22
Personal titulat Grau Mig	20,39	25,48	25,48
Delineant Superior	19,42	24,29	24,29
Cap Administratiu 1a	16,40	20,50	20,50
Cap Administratiu 2a	15,49	19,35	19,35
Encarregat General	15,49	19,35	19,35
Encarregat de Fàbrica	15,49	19,35	19,35
Encarregat de Taller	15,49	19,35	19,35
Oficial de 1a Administratiu	14,79	18,49	18,49
Ajudant d'Obra no titulat	14,76	18,44	18,44
Delineant de 1a	14,29	17,87	17,87
Oficial de 2a Administratiu	13,98	17,48	17,48
Pràctic Topogràfic	14,06	17,58	17,58
Delineant de 2a	14,06	17,58	17,58
Conserge	13,62	17,03	17,03
Infermer	14,76	18,44	18,44
Cobrador	13,41	16,76	16,76
Guardia Jurat	13,41	16,76	16,76
Auxiliar Administratiu	13,62	17,03	17,03
Telefonista	13,62	17,03	17,02525
Encarregat	16,97	21,23	21,23
Capatàs	16,30	20,36	20,36
Oficial de 1a	15,03	18,78	18,78
Oficial de 2a	13,94	17,41	17,41
Peó Especialista	13,19	16,50	16,50
Vigilant	13,41	16,77	16,77
Peó	12,99	16,24	16,24
Personal de Neteja	12,99	16,24	16,24
Dieta completa	41		
Mitja dieta	11,28		

CALENDARIO 2022 (BOP Dimarts, 7 de desembre de 2021)

Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2022.

Resolució, de 29 de novembre de 2021, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2022 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les



comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2022, subscrit per les parts el dia 15 de novembre de 2021, i de conformitat amb el que disposa l'article 90 apartats 2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; i el Decret 247/2021, de 22 de juny, de reestructuració del Departament d' Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació, Resolc 1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2022 (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Lleida.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la província de Lleida.

Lleida, 29 de novembre de 2021.

El director dels Serveis Territorials, Vidal Vidal Culleré.

Calendari Laboral 2022																											
Construcció i Obres Públiques prov. Lleida																											
Gener							Febrer							Març													
Lab. 19							Lab. 20							Lab. 23													
Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2		1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	7	8	9	10	11	12	13	7	8	9	10	11	12	13
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	14	15	16	17	18	19	20	14	15	16	17	18	19	20
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	21	22	23	24	25	26	27	21	22	23	24	25	26	27
24	25	26	27	28	29	30	28							28	29	30	31										
31																											
Abril							Maig							Juny													
Lab. 18							Lab. 22							Lab. 19													
Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dil	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3							1			1	2	3	4	5			1	2	3	4	5
4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	6	7	8	9	10	11	12
11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	13	14	15	16	17	18	19
18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				20	21	22	23	24	25	26
							30	31						27	28	29	30										
Juliol							Agost							Setembre													
Lab. 21							Lab. 1							Lab. 22													



Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25
25	26	27	28	29	30	31	29	30	31					26	27	28	29	30		
Octubre Lab. 19							Novembre Lab. 21							Desembre Lab. 14						
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2		1	2	3	4	5	6				1	2	3	4
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25
24	25	26	27	28	29	30	28	29	30					26	27	28	29	30	31	
31																				

La jornada anual de l'any 2022 és de 1736 hores, que equivalen a 217 dies de treball

Festius Oficials

1	Gener
6	Gener
15	Abril
18	Abril
6	Junio
24	Juny
15	Agost
12	Octubre
1	Novembre
6	Desembre
8	Desembre
26	Desembre

Cap d'any
Reis
Divendres Sant
Dilluns de Pasqua Florida
Segunda Pasqua
Sant Joan
L'Assumpció
Festa Nacional d'Espanya
Tots Sants
Dia de la Constitució
La Inmaculada
Sant Esteve

Vacances

30 dies naturals (21 laborables)
De l'1 d'agost al 30 d'agost, ambdós inclosos

Festius per conveni

14	Abril (Dijous Sant)
24	Desembre
31	Desembre

Festius per excés de jornada (8 dies)

7	Gener
13	Juny (Patrò)
31	Octubre
9	Desembre

27, 28, 29 i 30 de desembre

Festius locals (2 dies). Seràn les corresponents a cada municipi. Si coincidís amb dissabte, diumenge o qualsevol dels festius es traslladarà al primer laborable següent

REVISIÓN SALARIAL (BOP Número 245 - Divendres, 23 de desembre de 2022)

Taules salarials per a l'any 2022 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida.

Resolució, de 18 de novembre de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials per a l'any 2022 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, (codi de conveni núm. 25000095011994).



Vist el text de l'acord de les taules salarials per a l'any 2022 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, per la comissió negociadora, el dia 19 d'octubre de 2022, de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació.

Resolc:

1. Disposar la inscripció de les taules salarials per a l'any 2022 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 18 de novembre de 2022.

El director dels Serveis Territorials, Vidal Vidal Culleré.

TAULES SALARIALS CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ 2022										
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	1892,85	20821,36	2,40	520,78	6,18	1341,06	2497,67	2497,67	2497,67	30176,20
Personal titulat grau mig	1706,94	18776,33	2,40	520,78	6,18	1341,06	2249,66	2249,66	2249,66	27387,16
Delineant/a superior	1624,42	17868,61	2,40	520,78	6,18	1341,06	2139,50	2139,50	2139,50	26148,94
Cap administratiu 1a.	1367,45	15041,90	2,40	520,78	6,18	1341,06	1796,59	1796,59	1796,59	22293,50
Cap administratiu 2a.	1289,12	14180,32	2,40	520,78	6,18	1341,06	1692,05	1692,05	1692,05	21118,32
Encarregat/da general	1289,12	14180,32	2,40	520,78	6,18	1341,06	1692,05	1692,05	1692,05	21118,32
Encarregat/da de fàbrica	1289,12	14180,32	2,40	520,78	6,18	1341,06	1692,05	1692,05	1692,05	21118,32
Encarregat/da de taller	1289,12	14180,32	2,40	520,78	6,18	1341,06	1692,05	1692,05	1692,05	21118,32
Oficial de 1a. Administratiu	1230,93	13540,21	2,40	520,78	6,18	1341,06	1614,38	1614,38	1614,38	20245,19
Ajudant/a d'obra no titulat	1223,09	13454,00	2,40	520,78	6,18	1341,06	1624,50	1624,50	1624,50	20189,33
Delineant/a de 1a.	1187,95	13067,41	2,40	520,78	6,18	1341,06	1555,95	1555,95	1555,95	19597,10



CPM	H.E. DIÛRNES EN .DIA FEINER 40%	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%
Personal titulat superior	23,2581725	29,0647975	29,0647975
Personal titulat grau mig	20,9988675	26,245945	26,245945
Delineant/a superior	20,0064625	25,021275	25,021275
Cap administratiu 1a.	16,892	21,115	21,115
Cap administratiu 2a.	15,9523825	19,93256	19,93256
Encarregat/da general	15,9523825	19,93256	19,93256
Encarregat/da de fàbrica	15,9523825	19,93256	19,93256
Encarregat/da de taller	15,9523825	19,93256	19,93256
Oficial de 1a. Administratiu	15,2344725	19,04573	19,04573
Ajudant/a d'obra no titulat	15,2028	18,9929425	18,9929425
Delineant/a de 1a.	14,717155	18,4017225	18,4017225
Oficial de 2a. Administratiu	14,40043	18,0005375	18,0005375
Pràctic/a topogràfic	14,48489	18,1061125	18,1061125
Delineant/a de 2a.	14,48489	18,1061125	18,1061125



Conserge	14,0309175	17,5360075	17,5360075
Infermer/a	15,2028	18,9929425	18,9929425
Cobrador/a	13,80921	17,2615125	17,2615125
Guardia jurat	13,80921	17,2615125	17,2615125
Auxiliar administratiu	14,0309175	17,5360075	17,5360075
Telefonista	14,0309175	17,5360075	17,5360075
Encarregat/da	17,48322	21,8645825	21,8645825
Capatàs	16,786425	20,967195	20,967195
Oficial de 1a.	15,477295	19,34134	19,34134
Oficial de 2a.	14,3582	17,9371925	17,9371925
Peó especialista	13,5875025	16,997575	16,997575
Vigilant/a	13,80921	17,27207	17,27207
Peó	13,3763525	16,72308	16,72308
Personal de neteja	13,3763525	16,72308	16,72308
DIETA COMPLETA	42,23		
MITJA DIETA	11,61		

CALENDARIO 2023 (BOP Número 245 - Divendres, 23 de desembre de 2022)

Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2023.

Resolució, de 18 de novembre de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2023 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2023, subscrit per les parts el dia 19 d'octubre de 2022, i de conformitat amb el que disposa l'article 90 apartats 2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; i el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació.

Resolc



1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, relatiu a l'aprovació del calendari laboral per a l'any 2023 (codi de conveni núm. 2500095011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Lleida.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la província de Lleida.

Lleida, 18 de novembre de 2022.

El director dels Serveis Territorials, Vidal Vidal Culleré.

Calendari Laboral 2023

Construcció Província Lleida

Gener							Lab.	21	Febrer							Lab.	20	Març							Lab.	23
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg			Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg			Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		
						1					1	2	3	4	5					1	2	3	4			
2	3	4	5	6	7	8		6	7	8	9	10	11	12			6	7	8	9	10	11				
9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19			13	14	15	16	17	18				
16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26			20	21	22	23	24	25				
23	24	25	26	27	28	29		27	28								27	28	29	30	31					
30	31																									
Abril							Lab.	17	Maig							Lab.	22	Juny							Lab.	21
Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg			Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg			Dll	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg		



de Lleida.

RESOLUCIÓ, de 21 de setembre de 2023, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials per a l'any 2023 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord de les taules salarials per a l'any 2023 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, per la comissió negociadora, el dia 31 de març de 2023, de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

-1 Disposar la inscripció de les taules salarials per a l'any 2023 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

-2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 21 de setembre de 2023.

El director dels Serveis Territorials.

Vidal Vidal Culleré.

A C T A

A la ciutat de Lleida, a les 10.00 hores del dia 31 de març de 2023 es reuneixen

REPRESENTACIO FEDERACIÓ GREMIS DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVÍNCIA DE LLEIDA

Nom	DNI	Signatura
Josep M. Gardeñes Solans	40.865.136-R	



Núria Cervós Cortina	45.720.255-G	
Marta Montserrat Aragonès	43.735.423-A	

LEGAL REPRESENTACIO DE LES PERSONES TREBALLADORS:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Juani Arenas Gomez	46.700.457-S	
Xavier Perelló Miret	40.893.365-D	
Rafael Hernandez Adrover	40.886.386-E	

CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Pilar Ramos Vilchez	40.893.703-W	
Jose Antonio Muñoz Gonzalez	43.718.692-Q	

Oberta la sessió ambdues parts es reconeixen mútua i plena capacitat representativa i negociadora del Conveni col·lectiu de la construcció de la província de Lleida i tot seguit es procedeix a la constitució de la Taula de la Comissió Negociadora del dit Conveni que queda composta pels membres descrits anteriorment en aquest acta.

1.- Increment Salarial Tots els presents constaten que havent estat signat un increment salarial de 3% per a l'any 2023 per part de la Confederación Nacional de la Construcción, CC.OO de Construcción y Servicios y UGT-FICA Federación de Industria, Construcción i Agro, les Taules Salarials fins ara vigents del Conveni de Lleida seran incrementades en un 3%, a partir de l'1 de gener de 2023

Així mateix, s'estarà a allò disposat a l'article 52.bis.3.a) del VII Conveni General del Sector de la Construcció en relació a l'aprovació de l'1% sobre els conceptes salarials de les taules de l'any 2022, com contribució



empresarial al Pla de Pensions. En qualsevol cas, serà d'aplicació allò que acordi la Comissió Negociadora del Conveni General del Sector.

S'acompanya com Annex I les taules salarials que es pacten per a tot l'any 2023.

2.- Es faculta expressament a la Sra. Marta Montserrat i Aragonès-designada en acte per la Federació d'Empreses de la Construcció de la Província de Lleida per tal que efectuï les gestions davant del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, per tal de que el present Conveni i Taules Salarials annexes siguin registrades i publicades en el BOP.

S'aixeca la sessió a les 11.00 hores del dia al principi indicat, redactant-se la present acta, que en prova de conformitat signen els/les assistents designats/des, respectivament per cada representació.



TAULES SALARIALS CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ PROVINCIA DE LLEIDA

CPM	2023											3%	
	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA			
Personal titulat superior	1949,64	21446,00	2,47	536,40	6,37	1381,29	2572,60	2572,60	2572,60	2572,60	2572,60	2572,60	31081,49
Personal titulat grau mig	1758,15	19339,62	2,47	536,40	6,37	1381,29	2317,15	2317,15	2317,15	2317,15	2317,15	2317,15	28208,77
Delineant/a superior	1673,15	18404,67	2,47	536,40	6,37	1381,29	2203,68	2203,68	2203,68	2203,68	2203,68	2203,68	26933,41
Cap administratiu 1a.	1408,47	15493,15	2,47	536,40	6,37	1381,29	1850,49	1850,49	1850,49	1850,49	1850,49	1850,49	22962,30
Cap administratiu 2a.	1327,79	14605,73	2,47	536,40	6,37	1381,29	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	21751,87
Encarregat/da general	1327,79	14605,73	2,47	536,40	6,37	1381,29	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	21751,87
Encarregat/da de fàbrica	1327,79	14605,73	2,47	536,40	6,37	1381,29	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	21751,87
Encarregat/da de taller	1327,79	14605,73	2,47	536,40	6,37	1381,29	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	1742,81	21751,87
Oficial de 1a.	1267,86	13946,42	2,47	536,40	6,37	1381,29	1662,81	1662,81	1662,81	1662,81	1662,81	1662,81	20852,55
Administratiu	1259,78	13857,62	2,47	536,40	6,37	1381,29	1673,23	1673,23	1673,23	1673,23	1673,23	1673,23	20795,01
Ajudant/a d'obra no titulat	1223,58	13459,43	2,47	536,40	6,37	1381,29	1602,63	1602,63	1602,63	1602,63	1602,63	1602,63	20185,01
Delinaent/a de 1a.	1196,22	13158,41	2,47	536,40	6,37	1381,29	1567,25	1567,25	1567,25	1567,25	1567,25	1567,25	19777,85
Oficial de 2a.	1201,77	13219,44	2,47	536,40	6,37	1381,29	1583,21	1583,21	1583,21	1583,21	1583,21	1583,21	19886,78
Administratiu	1201,77	13219,44	2,47	536,40	6,37	1381,29	1583,21	1583,21	1583,21	1583,21	1583,21	1583,21	19886,78
Pràctic/a topogràfic	1160,27	12762,98	2,47	536,40	6,37	1381,29	1540,93	1540,93	1540,93	1540,93	1540,93	1540,93	19303,44
Delineant/ade 2a.	1267,86	13946,42	2,47	536,40	6,37	1381,29	1643,64	1643,64	1643,64	1643,64	1643,64	1643,64	20795,03
Conserge	1147,26	12619,91	2,47	536,40	6,37	1381,29	1493,55	1493,55	1493,55	1493,55	1493,55	1493,55	19018,24
Infermer/a	1147,26	12619,91	2,47	536,40	6,37	1381,29	1493,55	1493,55	1493,55	1493,55	1493,55	1493,55	19018,24
Cobrador/a	1160,36	12763,98	2,47	536,40	6,37	1381,29	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	19303,46
Guardia jurat	1160,36	12763,98	2,47	536,40	6,37	1381,29	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	19303,46
Auxiliar administratiu	1160,36	12763,98	2,47	536,40	6,37	1381,29	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	19303,46
Telefonista	1160,36	12763,98	2,47	536,40	6,37	1381,29	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	1540,60	19303,46

SALARIS DIARIS






18,65	18,65	14,92
18,06	18,06	14,45
19,56	19,56	15,66
17,78	17,78	14,22
17,78	17,78	14,22
18,06	18,06	14,45
18,06	18,06	14,45
22,52	22,52	18,01
21,60	21,60	17,29
19,92	19,92	15,94
18,48	18,48	14,79
17,51	17,51	14,00
17,79	17,79	14,22
17,22	17,22	13,78
17,22	17,22	13,78
DIETA COMPLETA		43,50
MITJA		
DIETA		11,96

CALENDARIO 2024 (BOP Núm. 214, 07-11-2023)

Acord comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, calendari laboral per a l'any 2024.

RESOLUCIÓ, de 26 d'octubre de 2023, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de de l'acord de la comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, relatiu al calendari laboral per a l'any 2024 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, subscrit el dia 20 d'octubre de 2023, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació, Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'acord de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida de 20 d'octubre de 2023, relatiu al calendari laboral per a l'any 2024 (codi de conveni núm. 25000095011994), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Lleida.
2. Disposar la seva publicació en el BOP de Lleida.

Lleida, 26 d'octubre de 2023.

El director dels Serveis Territorials.

Vidal Vidal Culleré.



ACTA DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA RELATIU A L'APROVACIÓ DEL CALENDARI LABORAL PER A L'ANY 2024.

ASSISTENTS

REPRESENTACIO FEDERACIÓ DE GREMIS DE LA CONSTRUCCIÓ DE LLEID

Nom	DNI	Signatura
Josep M. Gardeñes Solans	40865136R	
Núria Cervós Cortina	45120255G	
Marta Montserrat Aragonès	43735423A	

LEGAL REPRESENTACIO DE LES PERSONES TREBALLADORS:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Juani Arenas Gomez	46700457S	
Rafael Hernandez Adrover	40886386E	

CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Pilar Ramos Vilchez	40893703W	

A Lleida, essent les 10.00 hores del dia 20 d'octubre de 2023 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma, amb la representació que cadascuna d'elles ostenta, als efectes de constituir la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els/les assistents es reconeixen plena legitimitació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Com sigui que hi són presents els/les membres de la Comissió Paritària s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert:



Com a únic punt de l'ordre del dia i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la Construcció de la Província de Lleida, aquesta Comissió, acorda aprovar el calendari laboral per a l'any 2024 en els següents termes:

La jornada laboral per a l'any 2024 serà de 40 hores setmanals de dilluns a divendres amb un màxim de 1736 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2024 són:

1 de Gener	Cap d'Any
6 de Gener	Reis
29 de marc	Divendres Sant
1 d'abril	Dilluns de Pasqua Florida
1 de maig	Festa del Treball
24 de juny	Sant Joan
15 d'agost	L'Assumpció
11 de setembre	Diada de Catalunya
12 d'octubre	Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre	Tots Sants
6 de desembre	Dia de la Constitució
25 de desembre	Nadal
26 de Desembre	Sant Esteve

A més de les esmentades festes s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni i/o festiu oficial, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons conveni col·lectiu serà els dies 28 de març, 24 i 31 de desembre.

Els dies festius per excés de jornada al 2024 seran 8 i es fixen en els següents:

5 de gener
12 de febrer
17 de juny
16 d'agost
11 d'octubre
23 de desembre
27 de desembre
30 de desembre

Les vacances seran de 30 dies naturals, dels quals 21 hauran de ser laborables.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per a l'any 2024 que les parts han signat per unanimitat.

El calendari laboral aprovat serà d'aplicació a totes aquelles empreses afectades pel conveni llevat que



aquestes en pactin un de diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats/des de Personal o amb els/les seus/seves treballadors/res en defecte dels/les anteriors.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació del calendari laboral per a l'any 2024 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió. I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.



Calendari Laboral 2024

Construcció i Obres Públiques prov. Lleida

Gener							Febrer							Març						
Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4					1	2	3
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	4	5	6	7	8	9	10
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	11	12	13	14	15	16	17
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	18	19	20	21	22	23	24
29	30	31					26	27	28	29				25	26	27	28	29	30	31

Abril							Maig							Juny							
Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	
1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5							1	2
8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	
15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	
22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	
29	30						27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	

Juliol							Agost							Setembre						
Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4							1
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
29	30	31					26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29
														30						

Octubre							Novembre							Desembre						
Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg	Dl	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7					1	2	3							1
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22
28	29	30	31				25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29
														30	31					

La jornada anual de l'any 2024 és de 1736 hores, que equivalen a 217 dies de treball

■ Festius Oficials	■ Vacances
1 Gener Cap d'any	31 dies naturals (21 laborables)
6 Gener Reis	Del 29 de juliol al 28 d'agost, ambdós inclosos
29 Març Divendres Sant	■ Festius per conveni
1 Abril Dilluns de Pasqua Florida	24 Desembre
1 Maig Festa del treball	31 Desembre
24 Juny Sant Joan	28 Març Dijous Sant
15 Agost L'Assumpció	■ Festius per excé de jornada 8dies
11 Setembre Diada de Catalunya	17 de juny (Patrò)
12 Octubre Festa Nacional d'Espanya	5 Gener
1 Novembre Tots Sants	11 octubre
6 Desembre Dia de la Constitució	16 Agost
25 Desembre Nadal	23 Desembre
26 Desembre Sant Esteve	27 Desembre
	30 Desembre
	12 Febrer
* Festius locals (2 dies). Seràn les corresponents a cada municipi. Si coincideix amb dissabte, diumenge o qualsevol dels festius es traslladarà al primer laborable següent	



ACUERDO (BOP Núm. 214, 07-11-2023)

Acord de la comissió negociadora del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida.

RESOLUCIÓ, de 26 d'octubre de 2023, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord de la comissió negociadora del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, relatiu a la contribució empresarial de l'1% al pla de pensions (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord de la comissió negociadora del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, subscrit el dia 20 d'octubre de 2023, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació, Resolc:

-1 Disposar la inscripció de l'acord de la comissió negociadora del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida de 20 d'octubre de 2023 relatiu a la contribució empresarial de l'1% al pla de pensions (codi de conveni núm. 25000095011994), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Lleida.

-2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 26 d'octubre de 2023.

El director dels Serveis Territorials.

Vidal Vidal Culleré.

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA RELATIU A LA CONTRIBUCIÓ EMPRESARIAL DE L'1% EN PLA DE PENSIONS.

ASSISTENTS

REPRESENTACIÓ FEDERACIÓ DE GREMIS DE LA CONSTRUCCIÓ DE LLEIDA

Nom	DNI	Signatura
Josep M. Gardeñes Solans	40865136R	
Núria Cervós Cortina	45720255G	



Marta Montserrat Aragonès	43735423A	
------------------------------	-----------	--

LEGAL REPRESENTACIO DE LES PERSONES TREBALLADORS:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Juani Arenas Gomez	46700457S	
Rafael Hernandez Adrover	40886386E	

CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Pilar Ramos Vilchez	40893703W	

A Lleida, essent les 10.30 hores del dia 20 d'octubre de 2023 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma.

Oberta la sessió les parts es reconeixen mútua i plena capacitat representativa i negociadora del Conveni col·lectiu de la construcció de la província de Lleida i tot seguit es procedeix a la constitució de la Taula de la Comissió Negociadora del dit Conveni que queda composta pels membres descrits anteriorment en aquest acta.

1.- Contribució empresarial en pla de pensions:

L'article 56 del VII Conveni Col·lectiu General del Sector de la Construcció (BOE 23 de setembre de 2023) acorda la formalització a nivell estatal d'un pla de pensions d'ocupació simplificat al sector de la construcció, en els termes i condicions que figuren al Llibre Tercer del present Conveni, d'acord amb el que estableix la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i el seu desplegament reglamentari.

En transposició d'allò disposat a l'article 56.2 del VII Conveni Col·lectiu General del Sector de la Construcció, la contribució empresarial, durant la vigència del contracte de treball, per aquelles persones treballadores que s'estableixin com a partícips al Llibre Tercer a què fa referència l'apartat anterior, serà la següent:

- El 2022, d'un 1,00 per cent de l'import dels conceptes salarials de les taules de 2021 del conveni col·lectiu del sector de la construcció de les terres de Lleida, si la persona treballadora presta serveis durant tot l'any 2022 a temps complet o, si no, de la part proporcional corresponent.
- El 2023, d'un 1,00 per cent de l'import dels conceptes salarials de les taules de 2021 del conveni col·lectiu



conveni col·lectiu del sector de la construcció de les terres de Lleida, si la persona treballadora presta serveis durant tot l'any 2023 a temps complet o, si no, de la part proporcional corresponent.

S'acompanya com Annex I les taules corresponent a la contribució empresarial per als anys 2022 i 2023.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació de les taules aprovades amb la contribució empresarial a pla de pensions per als anys 2022 i 2023 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.

CONTRIBUCIO PLA PENSIONS		
CPM	2022	2023
Personal titulat superior	292,97	292,97
Personal titulat grau mig	265,89	265,89
Delineant superior	253,87	253,87
Cap administratiu 1a.	216,44	216,44

Cap administratiu 2a.	205,03	205,03
Encarregat general	205,03	205,03
Encarregat de fàbrica	205,03	205,03
Encarregat de taller	205,03	205,03
Oficial de 1a. Administratiu	196,56	196,56
Ajudant d'obra no titulat	196,01	196,01
Delinaent de 1a.	190,26	190,26
Oficial de 2a. Administratiu	186,43	186,43
Pràctic topogràfic	187,45	187,45
Delineant de 2a.	187,45	187,45
Conserge	181,95	181,95
Infermer	196,01	196,01
Cobrador	179,27	179,27
Guardia jurat	179,27	179,27
Auxiliar administratiu	181,95	181,95
Telefonista	181,93	181,93



CONTRIBUCIÓ PLA PENSIONS

CPD	2022	2023
Encarregat	223,45	223,45
Capatàs	215,06	215,06
Oficial de 1a.	199,39	199,39
Oficial de 2a.	185,87	185,87
Peó especialista	176,66	176,66
Vigilant	179,33	179,33
Peó	174,05	174,05
Personal de neteja	174,05	174,05

REVISIÓN SALARIAL Y PLAN DE PENSIONES (BOP Núm. 24, 02-02-2024)

Taules salarials per a l'any 2024 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida.

RESOLUCIÓ, de 24 de gener de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials per a l'any 2024 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord de les taules salarials per a l'any 2024 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, per la comissió negociadora, el dia 18 de desembre de 2023, de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 5/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació.

Resolc:

-1 Disposar la inscripció de les taules salarials per a l'any 2024 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de les comarques de Lleida, (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

-2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 24 de gener de 2024.

El director dels Serveis Territorials.



Vidal Vidal Culleré.

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA RELATIU A L'APROVACIÓ DE LES TAULES 2024 I A LA CONTRIBUTIÓ EMPRESARIAL EN PLA DE PENSIONS.

ASSISTENTS

REPRESENTACIÓ FEDERACIÓ DE GREMIS DE LA CONSTRUCCIÓ DE LLEIDA

Nom	DNI	Signatura
Ester Pagano Pubill	43710227S	
Marta Montserrat Aragonès	43735423A	

LEGAL REPRESENTACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORS:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Maria Cristina Arrendondo Rodriguez	78097798X	
Francesc Xavier Perelló	40893365D	

CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Pilar Ramos Vilchez	40893703W	
Antonio Muñoz Gonzalez	43718692Q	

A Lleida, essent les 10.30 hores del dia 18 de desembre de 2023 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma.

Oberta la sessió les parts es reconeixen mútua i plena capacitat representativa i negociadora del Conveni col·lectiu de la construcció de la província de Lleida i tot seguit es procedeix a la constitució de la Taula de la



Comissió Negociadora del dit Conveni que queda composta pels membres descrits anteriorment en aquest acta.

1.- Increment Salarial Tots els presents constaten que havent estat signat un increment salarial de 2,75% per a l'any 2024 per part de la Confederación Nacional de la Construcción, CC.OO de Construcción y Servicios y UGT-FICA Federación de Industria, Construcción i Agro, les Taules Salarials fins ara vigents del Conveni de Lleida seran incrementades en un 2,75%, a partir de l'1 de gener de 2024.

2.- Contribució empresarial en pla de pensions:

L'article 56 del VII Conveni Col·lectiu General del Sector de la Construcció (BOE 23 de setembre de 2023) acorda la formalització a nivell estatal d'un pla de pensions d'ocupació simplificat al sector de la construcció, en els termes i condicions que figuren al Llibre Tercer del present Conveni, d'acord amb el que estableix la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i el seu desplegament reglamentari.

En transposició d'allò disposat a l'article 56.2 del VII Conveni Col·lectiu General del Sector de la Construcció, la contribució empresarial, durant la vigència del contracte de treball, per aquelles persones treballadores que s'estableixin com a partícips al Llibre Tercer a què fa referència l'apartat anterior, serà la següent:

«c) En 2024, de un 1,00 por ciento del importe de los conceptos salariales de las tablas de 2021 del convenio colectivo que resulte de aplicación, más un 0,25 por ciento del importe de los conceptos salariales de las tablas de 2023 del convenio colectivo que resulte de aplicación, si la persona trabajadora prestase servicios durante todo el año 2024 a tiempo completo o, en su defecto, de la parte proporcional correspondiente.».

S'acompanya com Annex I les taules per a l'any 2024.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació de les taules aprovades amb la contribució empresarial a pla de pensions per a l'any 2024 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.





TAULES SALARIALS CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ PROVINCIA DE LLEIDA

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	2003,251	22035,77	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	2643,344	2643,344	2643,344	31936,23
Personal titulat grau mig	1806,496	19871,46	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	2380,876	2380,876	2380,876	28984,52
Delineant/a superior	1719,164	18910,8	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	2264,281	2264,281	2264,281	27674,07
Cap administratiu 1a.	1447,202	15919,22	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1901,374	1901,374	1901,374	23593,77
Cap administratiu 2a.	1364,308	15007,39	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1790,742	1790,742	1790,742	22350,04
Encarregat/da general	1364,308	15007,39	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1790,742	1790,742	1790,742	22350,04
Encarregat/da de fàbrica	1364,308	15007,39	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1790,742	1790,742	1790,742	22350,04
Encarregat/da de taller	1364,308	15007,39	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1790,742	1790,742	1790,742	22350,04
Oficial de 1a. Administratiu	1302,722	14329,94	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1708,54	1708,54	1708,54	21425,99
Ajudant/a d'obra no titulat	1294,428	14238,71	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1719,244	1719,244	1719,244	21366,87
Delineant/a de 1a.	1257,233	13829,57	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1646,7	1646,7	1646,7	20740,1
Oficial de 2a. Administratiu	1229,115	13520,27	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1610,346	1610,346	1610,346	20321,74
Pràctic/a topogràfic	1234,816	13582,98	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1626,751	1626,751	1626,751	20433,66
Delineant/ade 2a.	1234,816	13582,98	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1626,751	1626,751	1626,751	20433,66
Conserge	1192,178	13113,96	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1583,301	1583,301	1583,301	19834,29
Infermer/a	1302,722	14329,94	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1688,842	1688,842	1688,842	21366,9
Cobrador/a	1178,814	12966,95	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1534,618	1534,618	1534,618	19541,24
Guardia jurat	1178,814	12966,95	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1534,618	1534,618	1534,618	19541,24
Auxiliar administratiu	1192,271	13114,98	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1582,963	1582,963	1582,963	19834,3
Telefonista	1192,271	13114,98	2,539874	551,1527	6,540449	1419,277	1582,967	1582,967	1582,967	19834,31
SALARIS DIARIS										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat/a	42,59155	14268,17	13,15362	2854,335	6,540449	1419,277	1938,578	1938,578	1938,578	24357,52
Capatàs/a	40,59398	13598,98	13,15362	2854,335	6,540449	1419,277	1856,528	1856,528	1856,528	23442,18
Oficial de 1a.	36,6806	12288	13,15362	2854,335	6,540449	1419,277	1724,269	1724,269	1724,269	21734,42
Oficial de 2a.	33,37467	11180,52	13,15362	2854,335	6,540449	1419,277	1601,68	1601,68	1601,68	20259,17
Peó/a especialista	31,17851	10444,8	13,15362	2854,335	6,540449	1419,277	1512,969	1512,969	1512,969	19257,32
Vigilant/a	31,97287	10710,91	13,15362	2854,335	6,540449	1419,277	1521,123	1521,123	1521,123	19547,89
Peó/na	30,47761	10210	13,15362	2854,335	6,540449	1419,277	1496,128	1496,128	1496,128	18971,99
Personal de neteja	30,47761	10210	13,15362	2854,335	6,540449	1419,277	1496,128	1496,128	1496,128	18971,99



H.E.	H.E. DISSABTES DIU	H.E. NOCTURNES 75%				
DIÛRNES EN	.DIA FEINER 40%					
24,61471	30,76000181	30,76		Personal titulat superior		
22,22363	27,77673974	27,77674		Personal titulat grau mig		
21,17334	26,48064086	26,48064		Delineant/a superior		
17,87723	22,34653238	22,34653		Cap administratiu 1a.		
16,88281	21,09512656	21,09513		Cap administratiu 2a.		
16,88281	21,09512656	21,09513		Encarregat/da general		
16,88281	21,09512656	21,09513		Encarregat/da de fàbrica		
16,88281	21,09512656	21,09513		Encarregat/da de taller		
16,12302	20,1565722	20,15657		Oficial de 1a. Administratiu		
16,0895	20,10070587	20,10071		Ajudant/a d'obra no titulat		
15,57553	19,47500296	19,475		Delinaent/a de 1a.		
15,24034	19,05041885	19,05042		Oficial de 2a. Administratiu		
15,32972	19,16215151	19,16215		Pràctic/a topogràfic		
15,32972	19,16215151	19,16215		Delineant/ade 2a.		
14,84927	18,55879514	18,5588		Conserge		
16,0895	20,10070587	20,10071		Infermer/a		
14,61463	18,26829022	18,26829		Cobrador/a		
14,61463	18,26829022	18,26829		Guardia jurat		
14,84927	18,55879514	18,5588		Auxiliar administratiu		
14,84927	18,55879514	18,5588		Telefonista		
18,50293	23,13983427	23,13983		Encarregat/a		
17,76549	22,19010665	22,19011		Capatàs/a		
16,38001	20,46942366	20,46942		Oficial de 1a.		
15,19564	18,98337925	18,98338		Oficial de 2a.		
14,37999	17,98895856	17,98896		Peó/a especialista		
14,61463	18,27946348	18,27946		Vigilant/a		
14,15653	17,69845364	17,69845		Peó/na		
14,15653	17,69845364	17,69845		Personal de neteja		
44,69306	DIETA COMPLETA					
12,29059	MITJA DIETA					





CONTRIBUCIÓ PLA PENSIONS			
CPM	0,25 TOTAL APORTACIO PLA PENSIONS 2024		
	1		
Personal titulat superior	292,9729	74,25049	367,2234
Personal titulat grau mig	265,8945	67,06871	332,9632
Delineant superior	253,8736	63,88028	317,7539
Cap administratiu 1a.	216,4421	53,95253	270,3946
Cap administratiu 2a.	205,0319	50,92644	255,9583
Encarregat general	205,0319	50,92644	255,9583
Encarregat de fàbrica	205,0319	50,92644	255,9583
Encarregat de taller	205,0319	50,92644	255,9583
Oficial de 1a. Administratiu	196,5557	48,67813	245,2338
Ajudant d'obra no titulat	196,0132	48,53429	244,5475
Delinaent de 1a.	190,2635	47,00929	237,2728
Oficial de 2a. Administratiu	186,425	45,99139	232,4164
Pràctic topogràfic	187,4518	46,26371	233,7155
Delineant de 2a.	187,4518	46,26371	233,7155
Conserge	181,9539	44,80538	226,7593
Infermer	196,0136	48,53436	244,548
Cobrador	179,2655	44,09236	223,3579
Guardia jurat	179,2655	44,09236	223,3579
Auxiliar administratiu	181,9534	44,80541	226,7588
Telefonista	181,9264	44,80542	226,7318
CPD			
	1	0,25	TOTAL APORTACIO PLA PENSIONS 2024
Encarregat	223,4481	55,8108	279,2589
Capatàs	215,0595	53,5837	268,6432
Oficial de 1a.	199,3931	49,42857	248,8217
Oficial de 2a.	185,8688	45,83915	231,7079
Peó especialista	176,6604	43,40157	220,062
Vigilant	179,3303	44,10855	223,4389
Peó	174,0529	42,70734	216,7602
Personal de neteja	174,0529	42,70734	216,7602



CALENDARIO 2025 (BOP 219, 13-11-2024)

Acord comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, calendari laboral per a l'any 2025.

RESOLUCIÓ, de 7 de novembre de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de de l'acord de la comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, relatiu al calendari laboral per a l'any 2025 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, subscrit el dia 15 d'octubre de 2024, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació, Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'acord de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida de 15 d'octubre de 2024, relatiu al calendari laboral per a l'any 2025 (codi de conveni núm. 25000095011994), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Lleida.
2. Disposar la seva publicació en el BOP de Lleida.

Lleida, 7 de novembre de 2024.

La directora dels Serveis Territorials.

Maria Pilar Espax Gaya.

ACTA DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA RELATIU A L'APROVACIÓ DEL CALENDARI LABORAL PER A L'ANY 2025.

ASSISTEIXEN LEGAL REPRESENTACIO DELS TREBALLADORS:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Juani Arenas Gomez	46700457S	
Fernando Serrando Vargas	40898766M	



CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Roberto Fernandez Pulido	43737781S	
Jose Antonio Muñoz Gonzalez	43718692Q	

Per part de la patronal:

Federació Gremis de la Construcció de Lleida

Nom	DNI	Signatura
Josep M. Gardeñes Solans	40865136R	
Núria Cervós Cortina	45720255G	
Ester Pagano Pubill	43710227S	
Marta Montserrat i Aragonès	43735423A	

A Lleida, essent les 10.00 hores del dia 15 d'octubre de 2024 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma, amb la representació que cadascuna d'elles ostenta, als efectes de constituir la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els/les assistents es reconeixen plena legitimitat i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Com sigui que hi són presents els/les membres de la Comissió Paritària s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert:

Com a únic punt de l'ordre del dia i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la Construcció de la Província de Lleida, aquesta Comissió, acorda aprovar el calendari laboral per a l'any 2025 en els següents termes:

La jornada laboral per a l'any 2025 serà de 40 hores setmanals de dilluns a divendres amb un màxim de 1736 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2025 són:



1 de Gener	Cap d'Any
6 de Gener	Reis
18 d'abril	Divendres Sant
21 d'abril	Dilluns de Pasqua Florida
1 de maig	Festa del Treball
24 de juny	Sant Joan
15 d'agost	L'Assumpció
11 de setembre	Diada de Catalunya
1 de novembre	Tots Sants
6 de desembre	Dia de la Constitució
8 de desembre	La immaculada
25 de desembre	Nadal
26 de Desembre	Sant Esteve

A més de les esmentades festes s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni i/o festiu oficial, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons conveni col·lectiu serà els dies 17 d'abril, 24 i 31 de desembre.

Els dies festius per excés de jornada al 2024 seran 8 i es fixen en els següents:

2 de gener.

3 de gener.

2 de maig.

23 de juny.

12 de setembre.

29 de desembre.

30 de desembre.

Les vacances seran de 30 dies naturals, dels quals 21 hauran de ser laborables.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per a l'any 2024 que les parts han signat per unanimitat.

El calendari laboral aprovat serà d'aplicació a totes aquelles empreses afectades pel conveni llevat que aquestes en pactin un de diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats/des de Personal o amb els/les seus/seves treballadors/res en defecte dels/les anteriors.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les



actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Butlletí Oficial de la Província de Lleida Núm. BOP 219 · Núm. edicte 9181 · Data 13-11-2024 · CVE BOP-2024_0_219_9181 · Pàg. 3-5 ·

<https://ebop.diputaciolleida.cat/bop/> Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Treball Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació del calendari laboral per a l'any 2025 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.



CALENDARI 2025

CONVENI DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA

GENER						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

19

FEBRER						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

20

MARÇ						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

21

ABRIL						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

19

MAIG						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

20

JUNY						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

19

JULIOL						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

22

AGOST						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

20

SETEMBRE						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

20

OCTUBRE						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

23

NOVEMBRE						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

20

DESEMBRE						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

16



REVISIÓN SALARIAL Y PLAN DE PENSIONES (BOP Núm. 181, 23-09-2025)

Taules salarials per a l'any 2024 i a la contribució empresarial en pla de pensions del Conveni col·lectiu de treball del sector de la de la construcció de la província de Lleida.

RESOLUCIÓ, de 16 de setembre de 2025, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de les taules salarials per a l'any 2024 i a la contribució empresarial en pla de pensions del Conveni col·lectiu de treball del sector de la de la construcció de la província de Lleida, (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord de les taules salarials per a l'any 2024 i a la contribució empresarial en pla de pensions del Conveni col·lectiu de treball del sector de la de la construcció de la província de Lleida, subscrit per la comissió negociadora el dia 22 de juliol de 2025, de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

-1 Disposar la inscripció de les taules salarials per a l'any 2024 i a la contribució empresarial en pla de pensions del Conveni col·lectiu de treball del sector de la de la construcció de la província de Lleida, (codi de conveni núm. 25000095011994) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Lleida.

-2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

La directora dels Serveis Territorials a Lleida.

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA RELATIU A L'APROVACIO DE LA REVISIO TÈCNICA LES TAULES 2024 I A LA CONTRIBUTIÓ EMPRESARIAL EN PLA DE PENSIONES.



ASSISTENTS

REPRESENTACIO FEDERACIÓ DE GREMIS DE LA CONSTRUCCIÓ DE LLEIDA

Nom	DNI	Signatura
Marta Montserrat Aragonès	43735423A	

LEGAL REPRESENTACIO DE LES PERSONES TREBALLADORS:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Juani Arenas	46700457S	
Fernando Serrando	40898766M	
Jordi Arquè	43727894H	

CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Carlos del Barrio	43539582F	
Roberto Fernandez Pulido	43737781S	
Jose Antonio Muñoz	43718692U	

A Lleida, essent les 10.30 hores del dia 22 de juliol de 2025 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma.

Oberta la sessió les parts es reconeixen mútua i plena capacitat representativa i negociadora del Conveni col·lectiu de la construcció de la província de Lleida i tot seguit es procedeix a la constitució de la Taula de la Comissió Negociadora del dit Conveni que queda composta pels membres descrits anteriorment en aquest acta.

1.- Increment Salarial ·En aplicació de l'article 55.4 del VII Convenio General de la Construcción corresponent a la clàusula de garantia salarial i sent que l'increment de l'IPC per als anys 2022,2023 i 2024 ha estat de 11,6 %, correspon revisar les taules de l'any 2024 amb un increment del 0,4% que tindrà efectes retroactius a 1 de gener de 2025.

2.- Contribució empresarial en pla de pensions: De la mateixa manera, correspon un increment de 0,4% a la contribució de les empreses al Pla de Pensions per a l'any 2024.

Les parts consideren oportú deixar constància que les taules que s'aproven en aquest acte es corresponen a les



taules definitives de 2024 un cop aplicada la clàusula de garantia salarial. Es troben pendents de negociació les taules corresponents a l'any 2025 amb l'increment que correspongui.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.

TAULES SALARIALS CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ PROVINCIA DE LLEIDA

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	2011,26438	22123,9082	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	2653,91744	2653,91744	2653,91744	32063,9722
Personal titulat grau mig	1813,72215	19950,9437	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	2390,39937	2390,39937	2390,39937	29100,4535
Delineant/a superior	1726,04029	18986,4432	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	2273,3386	2273,3386	2273,3386	27784,7707
Cap administratiu 1a.	1452,99032	15982,8936	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1908,97928	1908,97928	1908,97928	23688,1431
Cap administratiu 2a.	1369,76527	15067,4179	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1797,90507	1797,90507	1797,90507	22439,4449
Encarregat/da general	1369,76527	15067,4179	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1797,90507	1797,90507	1797,90507	22439,4449
Encarregat/da de fàbrica	1369,76527	15067,4179	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1797,90507	1797,90507	1797,90507	22439,4449
Encarregat/da de taller	1369,76527	15067,4179	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1797,90507	1797,90507	1797,90507	22439,4449
Oficial de 1a. Administratiu	1307,9329	14387,2619	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1715,37372	1715,37372	1715,37372	21511,6948
Ajudant/a d'obra no titulat	1299,6057	14295,6627	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1726,12107	1726,12107	1726,12107	21452,3377
Delinaent/a de 1a.	1262,26233	13884,8856	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1653,28642	1653,28642	1653,28642	20823,0566
Oficial de 2a. Administratiu	1234,03196	13574,3515	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1616,78701	1616,78701	1616,78701	20403,0243
Pràctic/a topogràfic	1239,75544	13637,3098	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1633,25826	1633,25826	1633,25826	20515,3963
Delineant/ade 2a.	1239,75544	13637,3098	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1633,25826	1633,25826	1633,25826	20515,3963
Conserge	1196,94661	13166,4127	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1589,63408	1589,63408	1589,63408	19913,6267
Infermer/a	1307,9329	14387,2619	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1695,59728	1695,59728	1695,59728	21452,3654
Cobrador/a	1183,52927	13018,8219	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1540,75661	1540,75661	1540,75661	19619,4035
Guardia jurat	1183,52927	13018,8219	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1540,75661	1540,75661	1540,75661	19619,4035
Auxiliar administratiu	1197,04044	13167,4448	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1589,2948	1589,2948	1589,2948	19913,6389
Telefonista	1197,04044	13167,4448	2,55003366	553,357305	6,56661029	1424,95443	1589,29837	1589,29837	1589,29837	19913,6424
SALARIS DIARIS										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat/a	42,761916	14325,2419	13,2062308	2865,75208	6,56661029	1424,95443	1946,33235	1946,33235	1946,33235	24454,9454
Capatàs/a	40,7563516	13653,3778	13,2062308	2865,75208	6,56661029	1424,95443	1863,95422	1863,95422	1863,95422	23535,947
Oficial de 1a.	36,827322	12337,1529	13,2062308	2865,75208	6,56661029	1424,95443	1731,16642	1731,16642	1731,16642	21821,3586
Oficial de 2a.	33,5081717	11225,2375	13,2062308	2865,75208	6,56661029	1424,95443	1608,08625	1608,08625	1608,08625	20340,2028
Peó/a especialista	31,3032237	10486,58	13,2062308	2865,75208	6,56661029	1424,95443	1519,02113	1519,02113	1519,02113	19334,3498
Vigilant/a	32,1007581	10753,754	13,2062308	2865,75208	6,56661029	1424,95443	1527,2075	1527,2075	1527,2075	19626,083
Peó/na	30,5995169	10250,8382	13,2062308	2865,75208	6,56661029	1424,95443	1502,1121	1502,1121	1502,1121	19047,881
Personal de neteja	30,5995169	10250,8382	13,2062308	2865,75208	6,56661029	1424,95443	1502,1121	1502,1121	1502,1121	19047,881





	H.E.	H.E. DISSABTE	H.E. NOCTURNES 75%
DIÛRNES EN DIA FEINER 40%			
Personal titul	24,7131642	30,8830418	30,8830418
Personal titul	22,312521	27,8878467	27,8878467
Delineant/a s	21,2580328	26,5865634	26,5865634
Cap administr	17,9487348	22,4359185	22,4359185
Cap administr	16,9503364	21,1795071	21,1795071
Encarregat/da	16,9503364	21,1795071	21,1795071
Encarregat/da	16,9503364	21,1795071	21,1795071
Encarregat/da	16,9503364	21,1795071	21,1795071
Oficial de 1a.	16,1875152	20,2371985	20,2371985
Ajudant/a d'o	16,1538613	20,1811087	20,1811087
Delinaent/a d	15,6378352	19,552903	19,552903
Oficial de 2a.	15,3012964	19,1266205	19,1266205
Pràctic/a topo	15,3910401	19,2388001	19,2388001
Delineant/ade	15,3910401	19,2388001	19,2388001
Conserge	14,9086678	18,6330303	18,6330303
Infermer/a	16,1538613	20,1811087	20,1811087
Cobrador/a	14,6730907	18,3413634	18,3413634
Guardia jurat	14,6730907	18,3413634	18,3413634
Auxiliar admin	14,9086678	18,6330303	18,6330303
Telefonista	14,9086678	18,6330303	18,6330303
Encarregat/a	18,5769405	23,2323936	23,2323936
Capatàs/a	17,8365552	22,2788671	22,2788671
Oficial de 1a.	16,4455283	20,5513014	20,5513014
Oficial de 2a.	15,2564246	19,0593128	19,0593128
Peó/a especia	14,4375136	18,0609144	18,0609144
Vigilant/a	14,6730907	18,3525813	18,3525813
Peó/na	14,2131544	17,7692475	17,7692475
Personal de n	14,2131544	17,7692475	17,7692475

	CONTRIBUCIÓ PLA PENSIONS	
CPM	TOTAL 2024	DIFERENCIA 1,1 REGULARITZACIO
Personal titul	368,69228	1,46889355
Personal titul	334,295059	1,33185282
Delineant sup	319,0249	1,27101554
Cap administr	271,476211	1,08157853
Cap administr	256,982175	1,02383337
Encarregat ge	256,982175	1,02383337
Encarregat de	256,982175	1,02383337
Encarregat de	256,982175	1,02383337
Oficial de 1a.	246,21477	0,98093534
Ajudant d'obr	245,525679	0,97818996
Delinaent de	238,221883	0,94909117
Oficial de 2a.	233,346052	0,92966555
Pràctic topogr	234,650371	0,93486204
Delineant de	234,650371	0,93486204
Conserge	227,66632	0,90703713
Infermer	245,526148	0,97819183
Cobrador	224,251294	0,89343145
Guardia jurat	224,251294	0,89343145
Auxiliar admin	227,665847	0,90703525
Telefonista	227,638748	0,90692728

	TOTAL 2024	DIFERENCIA 1,1 REGULARITZACIO
Encarregat	279,538157	0,2792589
Capatàs	268,911844	0,2686432
Oficial de 1a.	249,070495	0,24882167
Oficial de 2a.	231,939653	0,23170795
Peó especialis	220,282027	0,22006197
Vigilant	223,662289	0,22343885
Peó	216,976998	0,21676024
Personal de n	216,976998	0,21676024



CALENDARIO 2026 (BOP Núm. 236, 11-12-2025)

RESOLUCIÓ de 3 de desembre de 2025 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord de la comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, relatiu al calendari laboral per a l'any 2026 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, subscrit el dia 7 d'octubre de 2025, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'acord de la comissió paritària del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, relatiu al calendari laboral per a l'any 2026 (codi de conveni núm. 25000095011994), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Lleida.
2. Disposar la seva publicació en el BOP de Lleida.

La directora dels Serveis Territorials a Lleida.

ACTA DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA RELATIU A L'APROVACIÓ DEL CALENDARI LABORAL PER A L'ANY 2026.



A S S I S T E I X E N

REPRESENTACIO LEGAL DE LES PERSONES TREBALLADORES:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Juani Arenas Gomez	46700457S	
Fernando Serrando Vargas	40898766M	
Jordi Arquè Grao	43727894H	
Juan Carlos López Salvador	43710303E	

CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Roberto Fernandez Pulido	43737781S	
Jose Antonio Muñoz Gonzalez	43718692Q	
Lorena Ibars Ballesta	47685768Y	

Per part de la patronal:

Federacio Gremis de la Construcció de Lleida

Nom	DNI	Signatura
Josep M. Gardeñes Solans	40865136R	
Núria Cervós Cortina	45720255G	
Ester Pagano Pubill	43710227S	
Marta Montserrat i Aragonès	43735423A	

A Lleida, essent les 10.00 hores del dia 7 d'octubre de 2025 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma, amb la representació que cadascuna d'elles ostenta, als efectes de constituir la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector de la Construcció de la província de Lleida.

Tots els/les assistents es reconeixen plena legitimació i capacitat suficient per la negociació del present conveni amb els efectes previstos al Títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Com sigui que hi són presents els/les membres de la Comissió Paritària s'obre la sessió de conformitat amb l'ordre del dia establert:



Com a únic punt de l'ordre del dia i segons estableix el Conveni col·lectiu del sector de la Construcció de la Província de Lleida, aquesta Comissió, acorda aprovar el calendari laboral per a l'any 2026 en els següents termes:

La jornada laboral per a l'any 2026 serà de 40 hores setmanals de dilluns a divendres amb un màxim de 1736 hores anuals de treball efectiu.

Les festes oficials a Catalunya fixades en el calendari per l'any 2026 són:

1 de Gener	Cap d'Any
6 de Gener	Reis
3 d'abril	Divendres Sant
6 d'abril	Dilluns de Pasqua Florida
1 de maig	Festa del Treball
24 de juny	Sant Joan
15 d'agost	L'Assumpció
11 de setembre	Diada de Catalunya
12 d'octubre	El Pilar
8 de desembre	La immaculada
25 de desembre	Nadal
26 de Desembre	Sant Esteve

A més de les esmentades festes s'hauran d'incloure les dues festes locals del respectiu municipi. En el supòsit que les festes locals que s'han fixat, coincideixin amb dissabte, diumenge, festiu per conveni i/o festiu oficial, es traslladarà al primer dia laborable següent.

La jornada laboral festiva segons conveni col·lectiu serà els dies 2 d'abril, 24 i 31 de desembre.

Els dies festius per excés de jornada al 2026 seran 8 i es fixen en els següents:

2 de gener.

5 de gener.

23 de juny.

30 d'octubre.

7 de desembre.

28 de desembre.

29 de desembre.

30 de desembre.

Les vacances seran de 30 dies naturals, dels quals 21 hauran de ser laborables.

Aquest calendari serà susceptible de modificació en el supòsit que la jornada laboral anual prevista al Conveni General del Sector de la Construcció aplicable sigui modificada.

S'adjunta a la present acta el calendari laboral per a l'any 2026 que les parts han signat per unanimitat.



El calendari laboral aprovat serà d'aplicació a totes aquelles empreses afectades pel conveni llevat que aquestes en pactin un de diferent amb el Comitè d'Empresa, Delegats/des de Personal o amb les seves persones treballadores en defecte dels/les anteriors.

La part sindical insisteix en la necessitat de fer jornada intensiva o continuada en els mesos d'estiu.

Pel que fa a la proposta formulada per la part social relativa a la implantació d'una jornada intensiva durant el període estival, la representació empresarial considera oportú precisar que aquesta qüestió no constitueix matèria pròpia de negociació col·lectiva, sinó que s'integra en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, concretament en la gestió dels riscos derivats de l'exposició a altes temperatures.

A més, des d'un punt de vista tècnic, en l'àmbit territorial de Lleida les condicions climàtiques extremes no es limiten exclusivament als mesos d'estiu, sinó que poden produir-se també en altres períodes de l'any (primavera i tardor). Per tant, una regulació genèrica i fixa de jornada intensiva d'estiu no garantiria una resposta preventiva adequada al risc tèrmic real, que ha de ser avaluat i gestionat cas per cas, d'acord amb el principi d'adaptació proporcional i específica que estableix la normativa de prevenció.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació del calendari laboral per a l'any 2026 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.



enero						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

febrero						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

marzo						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

abril						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

mayo						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

junio						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

julio						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

agosto						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

septiembre						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

octubre						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

noviembre						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

diciembre						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



La jornada anual de l'any 2026 és de 1736 hores que equivalen a 217 dies de treball.

FESTIUS OFICIALS

1 de gener: Cap d'Any
6 de gener (Reis)
3 d'abril: Divendres Sant
6 d'abril: Pasqua Florida

1 de maig: Festa del Treball
24 de juny: Sant Joan
15 d'agost: L'Assumpció
11 de setembre: Diada Nacional
de Catalunya
12 d'octubre El Pilar

8 de desembre: La immaculada
25 de desembre: Nadal
26 de desembre: Sant Esteve

VACANCES

30 dies naturals (21 laborables)

FESTIUS CONVENI

2 d'abril
24 de desembre
31 de desembre

FESTIUS EXCÈS DE JORNADA

2 de gener
5 de gener
23 de juny
30 d'octubre
7 de desembre
28 de desembre
29 de desembre
30 de desembre

FESTIUS LOCALS (2 DIES) Seran els corresponents a cada municipi. Si coincidís amb les vacances, dissabres o diumenge o qualsevol dels festius es traslladarà al primer laborable següent.

REVISIÓN SALARIAL (BOP Núm. 10, 16-01-2026)

RESOLUCIÓ, de 9 de gener de 2026, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord de la comissió negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, relatiu a les taules salarials per als anys 2025 i 2026 i contribució al pla de pensions en el sector de la construcció (PPSC) per als anys 2025 i 2026 (codi de conveni núm. 25000095011994).

Vist el text de l'acord de la comissió negociadora del conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, subscrit el dia 17 de desembre de 2025, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'acord de la comissió negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Lleida, relatiu a les taules salarials per als anys 2025 i 2026 i contribució al pla de pensions en el sector de la construcció (PPSC) per als anys 2025 i 2026 (codi de conveni núm. 25000095011994), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat dels Serveis



Territorials d'Empresa i Treball a Lleida.

2. Disposar la seva publicació en el BOP de Lleida.

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA RELATIU A LES TAULES SALARIALS PER ALS ANYS 2025 i 2026 I CONTRIBUTIÓ AL PLA DE PENSIONS EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ (PPSC) PER ALS ANYS 2025 i 2026.



ASSISTENTS

Per la representació de les persones treballadores:

UGT		
Nom	DNI	Signatura
Juani Arenas Gomez	46700457S	
Fernando Serrando Vargas	40898766M	
Jordi Arquè Grao	43727894H	
Juan Carlos López Salvador	43710303E	

CCOO		
Nom	DNI	Signatura
Roberto Fernandez Pulido	43737781S	
Lorena Ibars Ballesta	47685768Y	

Per part de la patronal:

Federacio Gremis de la Construcció de Lleida

Nom	DNI	Signatura
Josep M. Gardeñes Solans	40865136R	
Núria Cervós Cortina	45720255G	
Ester Pagano Pubill	43710227S	
Marta Montserrat i Aragonès	43735423A	

A Lleida, essent les 18.00 hores del dia 17 de desembre de 2025 es reuneixen a la Federació de Gremis de la Construcció de Lleida, Rambla Ferran, número 32 de Lleida les següents persones anteriorment esmentades, havent estat convocades en temps i forma.

Oberta la sessió les parts es reconeixen mútua i plena capacitat representativa i negociadora del Conveni col·lectiu de la construcció de la província de Lleida i tot seguit es procedeix a la constitució de la Taula de la



Comissió Negociadora del dit Conveni que queda composta pels membres descrits anteriorment en aquest acta.

Els compareixents ACORDEN:

I.- Rectificació:

Deixar sense efecte les taules corresponents a la contribució del Pla de Pensions en el sector de la construcció publicades en l'acord contingut al punt 2) de l'acta de data 22-07-2025 únicament en allò relatiu a la Contribució empresarial en pla de pensions (publicació al BOP número 181 de 23-09-2025). Aquestes taules son rectificades en aquesta acta al punt III.

II.- Aprovació de les taules salarials corresponents a l'any 2025.

Tots els presents constaten que havent estat signat un increment salarial de 3,5% per a l'any 2025 per part de la Confederación Nacional de la Construcción, CC.OO del Habitat y UGT-FICA Federación de Industria, Construcción i Agro, les Taules Salarials fins ara vigents del Conveni de Lleida seran incrementades en un 3,5%, a partir de l'1 de gener de 2025.

Les taules salarials corresponents a l'any 2025 s'incorporen a aquesta acta com Annex I.

III.- Aprovació de les taules salarials corresponents a l'any 2026.

Tots els presents constaten que havent estat signat un increment salarial de 3% per a l'any 2026 per part de la Confederación Nacional de la Construcción, CC.OO de Construcción y Servicios y UGT-FICA Federación de Industria, Construcción i Agro, les Taules Salarials corresponents a l'any 2025 del Conveni de Lleida seran incrementades en un 3%, a partir de l'1 de gener de 2026.

Les taules salarials corresponents a l'any 2026 s'incorporen a aquesta acta com Annex II.

IV.- Contribució al PPSC per a l'any 2025 segons Annex III.

Per tal d'establir la taula de remuneració mínima bruta anual per a l'any 2025 es parteix de la taula de remuneració mínima bruta anual vigent a l'any 2024 i s'incrementa en un 0.40% en aplicació de la clàusula de garantia salarial prevista per als anys 2022, 2023 i 2024 segons l'article 55.4 del VII Conveni General del Sector de la Construcció.

La taula de remuneració mínima bruta resultant, s'incrementa en un 0,5% corresponent a l'increment pactat per a l'any 2025.

El total constituirà la taula de remuneració mínima bruta anual del PPSC aplicable a l'any 2025 amb efectes des del dia 1 de gener de 2025.

V.- Contribució al PPSC per a l'any 2026 segons Annex IV Per tal d'establir la taula de remuneració mínima bruta anual per a l'any 2026 es parteix de la taula de remuneració mínima bruta anual vigent a l'any 2025 i s'incrementa en un 0,25% amb efectes des del dia 1 de gener de 2026.

VI.- Modificació de l'apartat 3 de l'article 28 i de l'apartat 1 de l'article 38 del Reglament d'Especificacions del Pla de Pensions d'Empleo Simplificado del Sector de la Construcció (PPESSC) recollit a l'article 240 del VII Convenio del Sector de la Construcción (CGSC).

Amb efectes del dia 1 de gener de 2026 quedarà sense efecte l'excepció a la regla general d'efectuar



contribucions per part de les entitats promotores, continguda a l'apartat 3 de l'article 28 del Reglament d'Especificacions del PPESSC contingut a l'article 240 del VII CGSC.

A partir de la data esmentada, sense efectes retroactius, existirà l'obligació per part de les entitats promotores d'efectuar contribucions al PPESSC per totes aquelles persones treballadores que tenint la condició de partícips i amb independència de la data de la seva contractació laboral i de que la seva retribució anual bruta fos superior a l'establerta en taules salarials del Conveni provincial de Lleida, no haguessin interromput o suspès el contracte de treball per alguna de les causes previstes a la legislació vigent o en l'article 29 del Reglament d'Especificacions (PPESSC) contingut a l'article 240 del VII del CGSC.

S'autoritza i delega en la persona de la Secretària de la Comissió a la Sra. Marta Montserrat la remissió de les actes de la susdita Comissió, a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, als efectes escaients, així com per dur a terme els tràmits relatius a la presentació, registre, dipòsit i publicació de les taules salarials aprovades i taules amb la contribució empresarial a pla de pensions per als anys 2025 i 2026 en el Diari Oficial de Generalitat (DOGC) O Butlletí Oficial de la Província (BOP) així com realitzar qualsevol gestió i tramitació de caire administratiu que es requereixi en el si de la Comissió.

I no havent més assumptes a tractar l'acta es llegida, aprovada i signada per unanimitat dels/les assistents que figuren identificats/des a l'encapçalament de la mateixa.

TAULES SALARIALS CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ PROVINCIA DE LLEIDA
2025

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	2081,66	22898,24	2,64	572,72	6,80	1474,83	2746,80	2746,80	2746,80	33186,21
Personal titulat grau mig	1877,20	20649,23	2,64	572,72	6,80	1474,83	2474,06	2474,06	2474,06	30118,97
Delineant/a superior	1786,45	19650,97	2,64	572,72	6,80	1474,83	2352,91	2352,91	2352,91	28757,24
Cap administratiu 1a.	1503,84	16542,29	2,64	572,72	6,80	1474,83	1975,79	1975,79	1975,79	24517,23
Cap administratiu 2a.	1417,71	15594,78	2,64	572,72	6,80	1474,83	1860,83	1860,83	1860,83	23224,83
Encarregat/da general	1417,71	15594,78	2,64	572,72	6,80	1474,83	1860,83	1860,83	1860,83	23224,83
Encarregat/da de fàbrica	1417,71	15594,78	2,64	572,72	6,80	1474,83	1860,83	1860,83	1860,83	23224,83
Encarregat/da de taller	1417,71	15594,78	2,64	572,72	6,80	1474,83	1860,83	1860,83	1860,83	23224,83
Oficial de 1a. Administrat	1353,71	14890,82	2,64	572,72	6,80	1474,83	1775,41	1775,41	1775,41	22264,60
Ajudant/a d'obra no titula	1345,09	14796,01	2,64	572,72	6,80	1474,83	1786,54	1786,54	1786,54	22203,17
Delinaent/a de 1a.	1306,44	14370,86	2,64	572,72	6,80	1474,83	1711,15	1711,15	1711,15	21551,86
Oficial de 2a. Administrat	1277,22	14049,45	2,64	572,72	6,80	1474,83	1673,37	1673,37	1673,37	21117,13
Pràctic/a topogràfic	1283,15	14114,62	2,64	572,72	6,80	1474,83	1690,42	1690,42	1690,42	21233,44
Delineant/ade 2a.	1283,15	14114,62	2,64	572,72	6,80	1474,83	1690,42	1690,42	1690,42	21233,44
Conserge	1238,84	13627,24	2,64	572,72	6,80	1474,83	1645,27	1645,27	1645,27	20610,60
Infermer/a	1353,71	14890,82	2,64	572,72	6,80	1474,83	1754,94	1754,94	1754,94	22203,20
Cobrador/a	1224,95	13474,48	2,64	572,72	6,80	1474,83	1594,68	1594,68	1594,68	20306,08
Guardia jurat	1224,95	13474,48	2,64	572,72	6,80	1474,83	1594,68	1594,68	1594,68	20306,08
Auxiliar administratiu	1238,94	13628,31	2,64	572,72	6,80	1474,83	1644,92	1644,92	1644,92	20610,62
Telefonista	1238,94	13628,31	2,64	572,72	6,80	1474,83	1644,92	1644,92	1644,92	20610,62
SALARIS DIARIS										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat/a	44,26	14826,63	13,67	2966,05	6,80	1474,83	2014,45	2014,45	2014,45	25310,87
Capatàs/a	42,18	14131,25	13,67	2966,05	6,80	1474,83	1929,19	1929,19	1929,19	24359,71
Oficial de 1a.	38,12	12768,95	13,67	2966,05	6,80	1474,83	1791,76	1791,76	1791,76	22585,11
Oficial de 2a.	34,68	11618,12	13,67	2966,05	6,80	1474,83	1664,37	1664,37	1664,37	21052,11
Peó/a especialista	32,40	10853,61	13,67	2966,05	6,80	1474,83	1572,19	1572,19	1572,19	20011,05
Vigilant/a	33,22	11130,14	13,67	2966,05	6,80	1474,83	1580,66	1580,66	1580,66	20313,00
Peó/na	31,67	10609,62	13,67	2966,05	6,80	1474,83	1554,69	1554,69	1554,69	19714,56
Personal de neteja	31,67	10609,62	13,67	2966,05	6,80	1474,83	1554,69	1554,69	1554,69	19714,56



2025	H.E. DIÛRNES EN DIA FEINER 40%	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%
Personal titulat superior	25,58	31,96	31,96
Personal titulat grau mig	23,09	28,86	28,86
Delineant/a superior	22,00	27,52	27,52
Cap administratiu 1a.	18,58	23,22	23,22
Cap administratiu 2a.	17,54	21,92	21,92
Encarregat/da general	17,54	21,92	21,92
Encarregat/da de fàbrica	17,54	21,92	21,92
Encarregat/da de taller	17,54	21,92	21,92
Oficial de 1a. Administratiu	16,75	20,95	20,95
Ajudant/a d'obra no titulat	16,72	20,89	20,89
Delineant/a de 1a.	16,19	20,24	20,24
Oficial de 2a. Administratiu	15,84	19,80	19,80
Pràctic/a topogràfic	15,93	19,91	19,91
Delineant/ade 2a.	15,93	19,91	19,91
Conserge	15,43	19,29	19,29
Infermer/a	16,72	20,89	20,89
Cobrador/a	15,19	18,98	18,98
Guardia jurat	15,19	18,98	18,98
Auxiliar administratiu	15,43	19,29	19,29
Telefonista	15,43	19,29	19,29
Encarregat/a	19,23	24,05	24,05
Capatàs/a	18,46	23,06	23,06
Oficial de 1a.	17,02	21,27	21,27
Oficial de 2a.	15,79	19,73	19,73
Peó/a especialista	14,94	18,69	18,69
Vigilant/a	15,19	18,99	18,99
Peó/na	14,71	18,39	18,39
Personal de neteja	14,71	18,39	18,39



TAULES SALARIALS CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ PROVINCIA DE LLEIDA

2026

CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	2144,11	23585,19	2,72	589,91	7,00	1519,07	2829,21	2829,21	2829,21	34181,80
Personal titulat grau mig	1933,52	21268,70	2,72	589,91	7,00	1519,07	2548,29	2548,29	2548,29	31022,54
Delineant/a superior	1840,05	20240,50	2,72	589,91	7,00	1519,07	2423,49	2423,49	2423,49	29619,95
Cap administratiu 1a.	1548,96	17038,56	2,72	589,91	7,00	1519,07	2035,07	2035,07	2035,07	25252,74
Cap administratiu 2a.	1460,24	16062,62	2,72	589,91	7,00	1519,07	1916,66	1916,66	1916,66	23921,57
Encarregat/da general	1460,24	16062,62	2,72	589,91	7,00	1519,07	1916,66	1916,66	1916,66	23921,57
Encarregat/da de fàbrica	1460,24	16062,62	2,72	589,91	7,00	1519,07	1916,66	1916,66	1916,66	23921,57
Encarregat/da de taller	1460,24	16062,62	2,72	589,91	7,00	1519,07	1916,66	1916,66	1916,66	23921,57
Oficial de 1a. Administrat	1394,32	15337,54	2,72	589,91	7,00	1519,07	1828,67	1828,67	1828,67	22932,54
Ajudant/a d'obra no titula	1385,44	15239,89	2,72	589,91	7,00	1519,07	1840,13	1840,13	1840,13	22869,26
Delinaent/a de 1a.	1345,63	14801,98	2,72	589,91	7,00	1519,07	1762,49	1762,49	1762,49	22198,42
Oficial de 2a. Administrat	1315,54	14470,94	2,72	589,91	7,00	1519,07	1723,58	1723,58	1723,58	21750,64
Pràctic/a topogràfic	1321,64	14538,05	2,72	589,91	7,00	1519,07	1741,13	1741,13	1741,13	21870,44
Delineant/ade 2a.	1321,64	14538,05	2,72	589,91	7,00	1519,07	1741,13	1741,13	1741,13	21870,44
Conserge	1276,00	14036,05	2,72	589,91	7,00	1519,07	1694,63	1694,63	1694,63	21228,92
Infermer/a	1394,32	15337,54	2,72	589,91	7,00	1519,07	1807,59	1807,59	1807,59	22869,29
Cobrador/a	1261,70	13878,72	2,72	589,91	7,00	1519,07	1642,52	1642,52	1642,52	20915,27
Guardia jurat	1261,70	13878,72	2,72	589,91	7,00	1519,07	1642,52	1642,52	1642,52	20915,27
Auxiliar administratiu	1276,10	14037,15	2,72	589,91	7,00	1519,07	1694,27	1694,27	1694,27	21228,93
Telefonista	1276,10	14037,15	2,72	589,91	7,00	1519,07	1694,27	1694,27	1694,27	21228,94
SALARIS DIARIS										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat/a	45,59	15271,42	14,08	3055,04	7,00	1519,07	2074,89	2074,89	2074,89	26070,19
Capatàs/a	43,45	14555,18	14,08	3055,04	7,00	1519,07	1987,07	1987,07	1987,07	25090,50
Oficial de 1a.	39,26	13152,02	14,08	3055,04	7,00	1519,07	1845,51	1845,51	1845,51	23262,66
Oficial de 2a.	35,72	11966,66	14,08	3055,04	7,00	1519,07	1714,30	1714,30	1714,30	21683,67
Peó/a especialista	33,37	11179,22	14,08	3055,04	7,00	1519,07	1619,35	1619,35	1619,35	20611,38
Vigilant/a	34,22	11464,04	14,08	3055,04	7,00	1519,07	1628,08	1628,08	1628,08	20922,39
Peó/na	32,62	10927,91	14,08	3055,04	7,00	1519,07	1601,33	1601,33	1601,33	20305,99
Personal de neteja	32,62	10927,91	14,08	3055,04	7,00	1519,07	1601,33	1601,33	1601,33	20305,99



2026	H.E.DIÛRNES EN DIA FEINER 40%	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%
Personal titulat superior	26,35	32,92	32,92
Personal titulat grau mig	23,79	29,73	29,73
Delineant/a superior	22,66	28,34	28,34
Cap administratiu 1a.	19,13	23,92	23,92
Cap administratiu 2a.	18,07	22,58	22,58
Encarregat/da general	18,07	22,58	22,58
Encarregat/da de fàbrica	18,07	22,58	22,58
Encarregat/da de taller	18,07	22,58	22,58
Oficial de 1a. Administratiu	17,26	21,57	21,57
Ajudant/a d'obra no titulat	17,22	21,51	21,51
Delinaent/a de 1a.	16,67	20,84	20,84
Oficial de 2a. Administratiu	16,31	20,39	20,39
Pràctic/a topogràfic	16,41	20,51	20,51
Delineant/ade 2a.	16,41	20,51	20,51
Conserge	15,89	19,86	19,86
Infermer/a	17,22	21,51	21,51
Cobrador/a	15,64	19,55	19,55
Guardia jurat	15,64	19,55	19,55
Auxiliar administratiu	15,89	19,86	19,86
Telefonista	15,89	19,86	19,86
Encarregat/a	19,80	24,77	24,77
Capatàs/a	19,01	23,75	23,75
Oficial de 1a.	17,53	21,91	21,91
Oficial de 2a.	16,26	20,32	20,32
Peó/a especialista	15,39	19,25	19,25
Vigilant/a	15,64	19,56	19,56
Peó/na	15,15	18,94	18,94
Personal de neteja	15,15	18,94	18,94



ANNEX III

CPM	2025 MENSUAL	2025 ANUAL
Personal titulat superior	54,90	658,74
Personal titulat grau mig	49,82	597,86
Delineant superior	47,57	570,83
Cap administratiu 1a.	40,56	486,66
Cap administratiu 2a.	38,42	461,01
Encarregat general	38,42	461,01
Encarregat de fàbrica	38,42	461,01
Encarregat de taller	38,42	461,01
Oficial de 1a. Administrat	36,83	441,95
Ajudant d'obra no titulat	36,73	440,73
Delinaent de 1a.	35,65	427,80
Oficial de 2a. Administrat	34,93	419,17
Pràctic topogràfic	35,12	421,48
Delineant de 2a.	35,12	421,48
Conserge	34,09	409,12
Infermer	36,73	440,73
Cobrador	33,59	403,07
Guardia jurat	33,59	403,07
Auxiliar administratiu	34,09	409,12
Telefonista	34,09	409,09
CPD	2025 MENSUAL	2025 ANUAL
Encarregat	41,87	502,42
Capatàs	40,30	483,54
Oficial de 1a.	37,36	448,32
Oficial de 2a.	34,82	417,90
Peó especialista	33,10	397,22
Vigilant	33,60	403,21
Peó	32,61	391,34
Personal de neteja	32,61	391,34



ANNEX IV

CPM	2026 MENSUAL	2026 ANUAL
Personal titulat superior	61,81	741,71
Personal titulat grau mig	56,10	673,15
Delineant superior	53,56	642,72
Cap administratiu 1a.	45,66	547,96
Cap administratiu 2a.	43,26	519,07
Encarregat general	43,26	519,07
Encarregat de fàbrica	43,26	519,07
Encarregat de taller	43,26	519,07
Oficial de 1a. Administrat	41,47	497,61
Ajudant d'obra no titulat	41,35	496,24
Delinaent de 1a.	40,14	481,68
Oficial de 2a. Administrat	39,33	471,96
Pràctic topogràfic	39,55	474,56
Delineant de 2a.	39,55	474,56
Conserge	38,39	460,64
Infermer	41,35	496,24
Cobrador	37,82	453,84
Guardia jurat	37,82	453,84
Auxiliar administratiu	38,39	460,64
Telefonista	38,38	460,62
CPD	2026 MENSUAL	2026 ANUAL
Encarregat	47,14	565,69
Capatàs	45,37	544,44
Oficial de 1a.	42,07	504,78
Oficial de 2a.	39,21	470,53
Peó especialista	37,27	447,24
Vigilant	37,83	454,00
Peó	36,72	440,63
Personal de neteja	36,72	440,63



ANNEX 1.- Taula SALARIAL. Vigència del dia 1 de gener de 2020 al dia 31 de desembre de 2020.											
CPM (categories professionals mensuals);											
SBM (salari base mensual);											
SBA (salari base anual);											
PC (plus conveni);											
PCA (plus conveni anual);											
PT (plus transport);											
PTA (plus transport anual);											
PEE (paga extraordinària estiu)											
PEN (paga extraordinària nadal);											
PV (paga vacances);											
TRA (Total retribució anual)											
SALARIS 2020											
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA	
Personal titulat superior	1,792.90	19,721.87	2.27	492.32	5.85	1,268.23	2,365.77	2,365.77	2,365.77	28,579.73	
Personal titulat grau mig	1,616.80	17,784.82	2.27	492.32	5.85	1,268.23	2,130.87	2,130.87	2,130.87	25,937.98	
Delineant superior	1,538.64	16,925.04	2.27	492.32	5.85	1,268.23	2,026.52	2,026.52	2,026.52	24,765.14	
Cap administratiu 1a.	1,295.24	14,247.59	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,701.72	1,701.72	1,701.72	21,113.30	
Cap administratiu 2a.	1,221.05	13,431.51	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,602.70	1,602.70	1,602.70	20,000.16	
Encarregat general	1,221.05	13,431.51	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,602.70	1,602.70	1,602.70	20,000.16	
Encarregat de fàbrica	1,221.05	13,431.51	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,602.70	1,602.70	1,602.70	20,000.16	
Encarregat de taller	1,221.05	13,431.51	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,602.70	1,602.70	1,602.70	20,000.16	
Oficial de 1a. Administratiu	1,165.93	12,825.20	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,529.14	1,529.14	1,529.14	19,173.16	
Ajudant d'obra no titulat	1,158.51	12,743.55	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,538.71	1,538.71	1,538.73	19,120.26	
Delineant de 1a.	1,125.22	12,377.37	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,473.79	1,473.80	1,473.80	18,559.31	
Oficial de 2a. Administratiu	1,100.05	12,100.55	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,441.25	1,441.25	1,441.25	18,184.86	
Pràctic topogràfic	1,105.15	12,156.68	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,455.93	1,455.93	1,455.95	18,285.04	
Delineant de 2a.	1,105.15	12,156.68	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,455.93	1,455.93	1,455.95	18,285.04	
Conserge	1,066.99	11,736.91	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,417.05	1,417.05	1,417.06	17,748.61	
Infermer	1,165.93	12,825.20	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,511.50	1,511.50	1,511.51	19,120.26	
Cobrador	1,055.03	11,605.34	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,373.47	1,373.48	1,373.48	17,486.32	
Guardia jurat	1,055.03	11,605.34	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,373.47	1,373.48	1,373.48	17,486.32	



Auxiliar administratiu	1,067.08	11,737.83	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,416.74	1,416.74	1,416.74	17,748.61
Telefonista	1,067.08	11,737.83	2.27	492.32	5.85	1,268.23	1,415.87	1,415.87	1,415.87	17,745.97
SALARIS DIARIS 2020										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat	38.12	12,769.92	11.77	2,554.61	5.84	1,268.23	1,735.02	1,735.02	1,735.02	21,797.81
Capatàs	36.33	12,171.00	11.77	2,554.61	5.84	1,268.23	1,661.58	1,661.58	1,661.58	20,978.58
Oficial de 1a.	32.83	10,997.68	11.77	2,554.61	5.84	1,268.23	1,543.21	1,543.21	1,543.21	19,450.15
Oficial de 2a.	29.87	10,006.49	11.77	2,554.61	5.84	1,268.23	1,433.49	1,433.49	1,433.49	18,129.81
Peó especialista	27.90	9,348.03	11.77	2,554.61	5.84	1,268.23	1,354.10	1,354.10	1,354.10	17,233.16
Vigilant	28.62	9,586.19	11.77	2,554.61	5.84	1,268.23	1,361.40	1,361.40	1,361.40	17,493.22
Peó	27.28	9,137.88	11.77	2,554.61	5.84	1,268.23	1,339.02	1,339.02	1,339.02	16,977.79
Personal de neteja	27.28	9,137.88	11.77	2,554.61	5.84	1,268.23	1,339.02	1,339.02	1,339.02	16,977.79
CPM	H.E. DIÛRNES EN DIA FEINER 40%	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%							
Personal titulat superior	22.03	27.53	27.53							
Personal titulat grau mig	19.89	24.86	24.86							
Delineant superior	18.95	23.70	23.70							
Cap administratiu 1a.	16.00	20.00	20.00							
Cap administratiu 2a.	15.11	18.88	18.88							
Encarregat general	15.11	18.88	18.88							
Encarregat de fàbrica	15.11	18.88	18.88							
Encarregat de taller	15.11	18.88	18.88							
Oficial de 1a. Administratiu	14.43	18.04	18.04							
Ajudant d'obra no titulat	14.40	17.99	17.99							
Delineant de 1a.	13.94	17.43	17.43							
Oficial de 2a. Administratiu	13.64	17.05	17.05							
Pràctic topogràfic	13.72	17.15	17.15							
Delineant de 2a.	13.72	17.15	17.15							
Conserge	13.29	16.61	16.61							
Infermer	14.40	17.99	17.99							
Cobrador	13.08	16.35	16.35							
Guardia jurat	13.08	16.35	16.35							
Auxiliar administratiu	13.29	16.61	16.61							
Telefonista	13.29	16.61	16.61							
H.E.: hores extraordinàries.										



CPD	H.E. DIÛRNES EN DIA FEINER 40%	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%								
Encarregat	16.56	20.71	20.71								
Capatàs	15.90	19.86	19.86								
Oficial de 1a.	14.66	18.32	18.32								
Oficial de 2a.	13.60	16.99	16.99								
Peó especialista	12.87	16.10	16.10								
Vigilant	13.08	16.36	16.36								
Peó	12.67	15.84	15.84								
Personal de neteja	12.67	15.84	15.84								
H.E.: hores extraordinàries											
REVISIÓ SALARIAL (BOP Número 235 - Dimarts, 7 de desembre de 2021)											
2,50%. SALARIS 2021											
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA	
Personal titulat Superior	1,837.72	20,214.92	2.33	505.61	6.00	1,302.00	2,424.92	2,424.92	2,424.92	29,297.29	
Personal Titulat Grau Mig	1,657.22	18,229.42	2.33	505.61	6.00	1,302.00	2,184.14	2,184.14	2,184.14	26,589.45	
Delineant Superior	1,577.11	17,348.21	2.33	505.61	6.00	1,302.00	2,077.18	2,077.18	2,077.18	25,387.36	
Cap Administratiu 1a	1,327.62	14,603.82	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,744.26	1,744.26	1,744.26	21,644.21	
Cap Administratiu 2a	1,251.57	13,767.27	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,642.77	1,642.77	1,642.77	20,503.19	
Encarregat General	1,251.57	13,767.27	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,642.77	1,642.77	1,642.77	20,503.19	
Encarregat de Fàbrica	1,251.57	13,767.27	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,642.77	1,642.77	1,642.77	20,503.19	
Encarregat de Taller	1,251.57	13,767.27	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,642.77	1,642.77	1,642.77	20,503.19	
Oficial de 1a Administratiu	1,195.08	13,145.88	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,567.36	1,567.36	1,567.36	19,655.57	
Ajudant d'Obra no titulat	1,187.47	13,062.17	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,577.18	1,577.18	1,577.18	19,601.32	
Delineant de 1a	1,153.35	12,686.85	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,510.63	1,510.63	1,510.63	19,026.35	
Oficial de 2a Administratiu	1,127.55	12,403.05	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,477.28	1,477.28	1,477.28	18,642.50	
Pràctic Topogràfic	1,132.78	12,460.58	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,492.33	1,492.33	1,492.33	18,745.18	
Delineant de 2a	1,132.78	12,460.58	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,492.33	1,492.33	1,492.33	18,745.18	
Conserge	1,093.67	12,030.37	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,452.47	1,452.47	1,452.47	18,195.39	
Infermer	1,195.08	13,145.88	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,549.29	1,549.29	1,549.29	19,601.36	
Cobrador	1,081.41	11,895.51	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,407.81	1,407.81	1,407.81	17,926.55	
Guardia Jurat	1,081.41	11,895.51	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,407.81	1,407.81	1,407.81	17,926.55	



Auxiliar Administratiu	1,093.75	12,031.25	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,452.16	1,452.16	1,452.16	18,195.34
Telefonista	1,093.75	12,031.25	2.33	505.61	6.00	1,302.00	1,451.26	1,451.26	1,451.26	18,192.64
2,50%. SALARIS DIARIS 2021										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat	39.07	13,088.45	12.07	2,619.19	6.00	1,302.00	1,778.39	1,778.39	1,778.39	22,344.81
Capatàs	37.24	12,475.40	12.07	2,619.19	6.00	1,302.00	1,703.12	1,703.12	1,703.12	21,505.95
Oficial de 1a	33.65	11,272.75	12.07	2,619.19	6.00	1,302.00	1,581.79	1,581.79	1,581.79	19,939.31
Oficial de 2a	30.62	10,257.70	12.07	2,619.19	6.00	1,302.00	1,469.33	1,469.33	1,469.33	18,586.88
Peó Especialista	28.60	9,581.00	12.07	2,619.19	6.00	1,302.00	1,387.95	1,387.95	1,387.95	17,666.04
Vigilant	29.33	9,825.55	12.07	2,619.19	6.00	1,302.00	1,395.43	1,395.43	1,395.43	17,933.03
Peó	27.96	9,366.60	12.07	2,619.19	6.00	1,302.00	1,372.50	1,372.50	1,372.50	17,405.29
Personal de Neteja	27.96	9,366.60	12.07	2,619.19	6.00	1,302.00	1,372.50	1,372.50	1,372.50	17,405.29
TAULES HORES EXTRAORDINÀRIES 2021										
CPM	H.E. DIÛRNES EN DIA FEINER 40%	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%							
Personal titulat Superior	22.58	28.22	28.22							
Personal Titulat Grau Mig	20.39	25.48	25.48							
Delineant Superior	19.42	24.29	24.29							
Cap Administratiu 1a	16.40	20.50	20.50							
Cap Administratiu 2a	15.49	19.35	19.35							
Encarregat General	15.49	19.35	19.35							
Encarregat de Fàbrica	15.49	19.35	19.35							
Encarregat de Taller	15.49	19.35	19.35							
Oficial de 1a Administratiu	14.79	18.49	18.49							
Ajudant d'Obra no titulat	14.76	18.44	18.44							
Delineant de 1a	14.29	17.87	17.87							
Oficial de 2a Administratiu	13.98	17.48	17.48							
Pràctic Topogràfic	14.06	17.58	17.58							
Delineant de 2a	14.06	17.58	17.58							
Conserge	13.62	17.03	17.03							
Infermer	14.76	18.44	18.44							
Cobrador	13.41	16.76	16.76							
Guardia Jurat	13.41	16.76	16.76							
Auxiliar Administratiu	13.62	17.03	17.03							



Telefonista	13.62	17.03	17.02525								
Encarregat	16.97	21.23	21.23								
Capatàs	16.30	20.36	20.36								
Oficial de 1a	15.03	18.78	18.78								
Oficial de 2a	13.94	17.41	17.41								
Peó Especialista	13.19	16.50	16.50								
Vigilant	13.41	16.77	16.77								
Peó	12.99	16.24	16.24								
Personal de Neteja	12.99	16.24	16.24								
Dieta completa	41										
Mitja dieta	11.28										
REVISIÓN SALARIAL (BOP Número 245 - Divendres, 23 de desembre de 2022)											
codi de conveni núm.	25000095011994										
TAULES SALARIALS CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ 2022											
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA	
Personal titulat superior	1,892.85	20,821.36	2.40	520.78	6.18	1,341.06	2,497.67	2,497.67	2,497.67	30,176.20	
Personal titulat grau mig	1,706.94	18,776.33	2.40	520.78	6.18	1,341.06	2,249.66	2,249.66	2,249.66	27,387.16	
Delineant/a superior	1,624.42	17,868.61	2.40	520.78	6.18	1,341.06	2,139.50	2,139.50	2,139.50	26,148.94	
Cap administratiu 1a.	1,367.45	15,041.90	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,796.59	1,796.59	1,796.59	22,293.50	
Cap administratiu 2a.	1,289.12	14,180.32	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,692.05	1,692.05	1,692.05	21,118.32	
Encarregat/da general	1,289.12	14,180.32	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,692.05	1,692.05	1,692.05	21,118.32	
Encarregat/da de fàbrica	1,289.12	14,180.32	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,692.05	1,692.05	1,692.05	21,118.32	
Encarregat/da de taller	1,289.12	14,180.32	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,692.05	1,692.05	1,692.05	21,118.32	
Oficial de 1a. Administratiu	1,230.93	13,540.21	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,614.38	1,614.38	1,614.38	20,245.19	
Ajudant/a d'obra no titulat	1,223.09	13,454.00	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,624.50	1,624.50	1,624.50	20,189.33	
Delineant/a de 1a.	1,187.95	13,067.41	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,555.95	1,555.95	1,555.95	19,597.10	
Oficial de 2a. Administratiu	1,161.38	12,775.16	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,521.60	1,521.60	1,521.60	19,201.79	
Pràctic/a topogràfic	1,166.76	12,834.41	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,537.10	1,537.10	1,537.10	19,307.55	
Delineant/ade 2a.	1,166.76	12,834.41	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,537.10	1,537.10	1,537.10	19,307.55	



Conserge	1,126.48	12,391.24	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,496.04	1,496.04	1,496.04	18,741.21
Infermer/a	1,230.93	13,540.21	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,595.77	1,595.77	1,595.77	20,189.35
Cobrador/a	1,113.85	12,252.34	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,450.04	1,450.04	1,450.04	18,464.31
Guardia jurat	1,113.85	12,252.34	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,450.04	1,450.04	1,450.04	18,464.31
Auxiliar administratiu	1,126.56	12,392.21	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,495.72	1,495.72	1,495.72	18,195.34
Telefonista	1,126.56	12,392.21	2.40	520.78	6.18	1,341.06	1,494.80	1,494.80	1,494.80	18,192.64
SALARIS DIARIS										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat/a	40.24	13,481.84	12.43	2,697.03	6.18	1,341.06	1,831.74	1,831.74	1,831.74	23,015.16
Capatàs/a	38.36	12,849.53	12.43	2,697.03	6.18	1,341.06	1,754.21	1,754.21	1,754.21	22,150.26
Oficial de 1a.	34.66	11,610.80	12.43	2,697.03	6.18	1,341.06	1,629.24	1,629.24	1,629.24	20,536.62
Oficial de 2a.	31.54	10,564.35	12.43	2,697.03	6.18	1,341.06	1,513.41	1,513.41	1,513.41	19,142.67
Peó/a especialista	29.46	9,869.18	12.43	2,697.03	6.18	1,341.06	1,429.59	1,429.59	1,429.59	18,196.04
Vigilant/a	30.21	10,120.62	12.43	2,697.03	6.18	1,341.06	1,437.29	1,437.29	1,437.29	18,470.59
Peó/na	28.80	9,647.32	12.43	2,697.03	6.18	1,341.06	1,413.68	1,413.68	1,413.68	17,926.43
Personal de neteja	28.80	9,647.32	12.43	2,697.03	6.18	1,341.06	1,413.68	1,413.68	1,413.68	17,926.43
CPM	H.E. DIÛRNES EN .DIA FEINER 40%	H.E. DISSABTES DIUMENGES I FESTIUS 75%	H.E. NOCTURNES 75%							
Personal titulat superior	23.2581725	29.0647975	29.0647975							
Personal titulat grau mig	20.9988675	26.245945	26.245945							
Delineant/a superior	20.0064625	25.021275	25.021275							
Cap administratiu 1a.	16.892	21.115	21.115							
Cap administratiu 2a.	15.9523825	19.93256	19.93256							
Encarregat/da general	15.9523825	19.93256	19.93256							
Encarregat/da de fàbrica	15.9523825	19.93256	19.93256							
Encarregat/da de taller	15.9523825	19.93256	19.93256							
Oficial de 1a. Administratiu	15.2344725	19.04573	19.04573							
Ajudant/a d'obra no titulat	15.2028	18.9929425	18.9929425							
Delineant/a de 1a.	14.717155	18.4017225	18.4017225							
Oficial de 2a. Administratiu	14.40043	18.0005375	18.0005375							
Pràctic/a topogràfic	14.48489	18.1061125	18.1061125							
Delineant/a de 2a.	14.48489	18.1061125	18.1061125							
Conserge	14.0309175	17.5360075	17.5360075							
Infermer/a	15.2028	18.9929425	18.9929425							
Cobrador/a	13.80921	17.2615125	17.2615125							
Guardia jurat	13.80921	17.2615125	17.2615125							
Auxiliar administratiu	14.0309175	17.5360075	17.5360075							
Telefonista	14.0309175	17.5360075	17.5360075							
Encarregat/da	17.48322	21.8645825	21.8645825							



Capatàs	16.786425	20.967195	20.967195								
Oficial de 1a.	15.477295	19.34134	19.34134								
Oficial de 2a.	14.3582	17.9371925	17.9371925								
Peó especialista	13.5875025	16.997575	16.997575								
Vigilant/a	13.80921	17.27207	17.27207								
Peó	13.3763525	16.72308	16.72308								
Personal de neteja	13.3763525	16.72308	16.72308								
DIETA COMPLETA	42.23										
MITJA DIETA	11.61										
REVISIÓ SALARIAL (BOP Núm. 193, 05-10-2023)											
codi de conveni núm.	25000095011994										
TAULES SALARIALS CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ PROVINCIA DE LLEIDA. 2023. 3%											
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA	
Personal titulat superior	1,949.64	21,446.00	2.47	536.40	6.37	1,381.29	2,572.60	2,572.60	2,572.60	31,081.49	
Personal titulat grau mig	1,758.15	19,339.62	2.47	536.40	6.37	1,381.29	2,317.15	2,317.15	2,317.15	28,208.77	
Delineant/a superior	1,673.15	18,404.67	2.47	536.40	6.37	1,381.29	2,203.68	2,203.68	2,203.68	26,933.41	
Cap administratiu 1a.	1,408.47	15,493.15	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,850.49	1,850.49	1,850.49	22,962.30	
Cap administratiu 2a.	1,327.79	14,605.73	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,742.81	1,742.81	1,742.81	21,751.87	
Encarregat/da general	1,327.79	14,605.73	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,742.81	1,742.81	1,742.81	21,751.87	
Encarregat/da de fàbrica	1,327.79	14,605.73	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,742.81	1,742.81	1,742.81	21,751.87	
Encarregat/da de taller	1,327.79	14,605.73	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,742.81	1,742.81	1,742.81	21,751.87	
Oficial de 1a. Administratiu	1,267.86	13,946.42	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,662.81	1,662.81	1,662.81	20,852.55	
Ajudant/a d'obra no titulat	1,259.78	13,857.62	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,673.23	1,673.23	1,673.23	20,795.01	
Delinaent/a de 1a.	1,223.58	13,459.43	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,602.63	1,602.63	1,602.63	20,185.01	
Oficial de 2a. Administratiu	1,196.22	13,158.41	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,567.25	1,567.25	1,567.25	19,777.85	
Pràctic/a topogràfic	1,201.77	13,219.44	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,583.21	1,583.21	1,583.21	19,886.78	
Delineant/ade 2a.	1,201.77	13,219.44	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,583.21	1,583.21	1,583.21	19,886.78	
Conserge	1,160.27	12,762.98	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,540.93	1,540.93	1,540.93	19,303.44	
Infermer/a	1,267.86	13,946.42	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,643.64	1,643.64	1,643.64	20,795.03	
Cobrador/a	1,147.26	12,619.91	2.47	536.40	6.37	1,381.29	1,493.55	1,493.55	1,493.55	19,018.24	



11.96	MITJA DIETA										
REVISIÓN SALARIAL Y PLAN DE PENSIONES (BOP Núm. 24, 02-02-2024)											
codi	25000095011994										
TAULES SALARIALS CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ PROVINCIA DE LLEIDA											
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA	
Personal titulat superior	2003.251	22035.77	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	2643.344	2643.344	2643.344	31936.23	
Personal titulat grau mig	1806.496	19871.46	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	2380.876	2380.876	2380.876	28984.52	
Delineant/a superior	1719.164	18910.8	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	2264.281	2264.281	2264.281	27674.07	
Cap administratiu 1a.	1447.202	15919.22	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1901.374	1901.374	1901.374	23593.77	
Cap administratiu 2a.	1364.308	15007.39	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1790.742	1790.742	1790.742	22350.04	
Encarregat/da general	1364.308	15007.39	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1790.742	1790.742	1790.742	22350.04	
Encarregat/da de fàbrica	1364.308	15007.39	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1790.742	1790.742	1790.742	22350.04	
Encarregat/da de taller	1364.308	15007.39	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1790.742	1790.742	1790.742	22350.04	
Oficial de 1a. Administratiu	1302.722	14329.94	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1708.54	1708.54	1708.54	21425.99	
Ajudant/a d'obra no titulat	1294.428	14238.71	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1719.244	1719.244	1719.244	21366.87	
Delinaent/a de 1a.	1257.233	13829.57	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1646.7	1646.7	1646.7	20740.1	
Oficial de 2a. Administratiu	1229.115	13520.27	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1610.346	1610.346	1610.346	20321.74	
Pràctic/a topogràfic	1234.816	13582.98	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1626.751	1626.751	1626.751	20433.66	
Delineant/ade 2a.	1234.816	13582.98	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1626.751	1626.751	1626.751	20433.66	
Conserge	1192.178	13113.96	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1583.301	1583.301	1583.301	19834.29	
Infermer/a	1302.722	14329.94	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1688.842	1688.842	1688.842	21366.9	
Cobrador/a	1178.814	12966.95	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1534.618	1534.618	1534.618	19541.24	
Guardia jurat	1178.814	12966.95	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1534.618	1534.618	1534.618	19541.24	
Auxiliar administratiu	1192.271	13114.98	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1582.963	1582.963	1582.963	19834.3	
Telefonista	1192.271	13114.98	2.539874	551.1527	6.540449	1419.277	1582.967	1582.967	1582.967	19834.31	
SALARIS DIARIS											
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA	
Encarregat/a	42.59155	14268.17	13.15362	2854.335	6.540449	1419.277	1938.578	1938.578	1938.578	24357.52	



REVISIÓN SALARIAL Y PLAN DE PENSIONES (BOP Núm. 181, 23-09-2025)										
TAULES SALARIALS CONVENI DE LA CONSTRUCCIÓ PROVINCIA DE LLEIDA										
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	2011.26438	22123.9082	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	2653.91744	2653.91744	2653.91744	32063.9722
Personal titulat grau mig	1813.72215	19950.9437	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	2390.39937	2390.39937	2390.39937	29100.4535
Delineant/a superior	1726.04029	18986.4432	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	2273.3386	2273.3386	2273.3386	27784.7707
Cap administratiu 1a.	1452.99032	15982.8936	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1908.97928	1908.97928	1908.97928	23688.1431
Cap administratiu 2a.	1369.76527	15067.4179	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1797.90507	1797.90507	1797.90507	22439.4449
Encarregat/da general	1369.76527	15067.4179	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1797.90507	1797.90507	1797.90507	22439.4449
Encarregat/da de fàbrica	1369.76527	15067.4179	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1797.90507	1797.90507	1797.90507	22439.4449
Encarregat/da de taller	1369.76527	15067.4179	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1797.90507	1797.90507	1797.90507	22439.4449
Oficial de 1a. Administratiu	1307.9329	14387.2619	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1715.37372	1715.37372	1715.37372	21511.6948
Ajudant/a d'obra no titulat	1299.6057	14295.6627	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1726.12107	1726.12107	1726.12107	21452.3377
Delinaent/a de 1a.	1262.26233	13884.8856	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1653.28642	1653.28642	1653.28642	20823.0566
Oficial de 2a. Administratiu	1234.03196	13574.3515	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1616.78701	1616.78701	1616.78701	20403.0243
Pràctic/a topogràfic	1239.75544	13637.3098	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1633.25826	1633.25826	1633.25826	20515.3963
Delineant/a de 2a.	1239.75544	13637.3098	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1633.25826	1633.25826	1633.25826	20515.3963
Conserge	1196.94661	13166.4127	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1589.63408	1589.63408	1589.63408	19913.6267
Infermer/a	1307.9329	14387.2619	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1695.59728	1695.59728	1695.59728	21452.3654
Cobrador/a	1183.52927	13018.8219	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1540.75661	1540.75661	1540.75661	19619.4035
Guardia jurat	1183.52927	13018.8219	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1540.75661	1540.75661	1540.75661	19619.4035
Auxiliar administratiu	1197.04044	13167.4448	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1589.2948	1589.2948	1589.2948	19913.6389
Telefonista	1197.04044	13167.4448	2.55003366	553.357305	6.56661029	1424.95443	1589.29837	1589.29837	1589.29837	19913.6424
SALARIS DIARIS										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat/a	42.761916	14325.2419	13.2062308	2865.75208	6.56661029	1424.95443	1946.33235	1946.33235	1946.33235	24454.9454
Capatàs/a	40.7563516	13653.3778	13.2062308	2865.75208	6.56661029	1424.95443	1863.95422	1863.95422	1863.95422	23535.947
Oficial de 1a.	36.827322	12337.1529	13.2062308	2865.75208	6.56661029	1424.95443	1731.16642	1731.16642	1731.16642	21821.3586
Oficial de 2a.	33.5081717	11225.2375	13.2062308	2865.75208	6.56661029	1424.95443	1608.08625	1608.08625	1608.08625	20340.2028
Peó/a especialista	31.3032237	10486.58	13.2062308	2865.75208	6.56661029	1424.95443	1519.02113	1519.02113	1519.02113	19334.3498
Vigilant/a	32.1007581	10753.754	13.2062308	2865.75208	6.56661029	1424.95443	1527.2075	1527.2075	1527.2075	19626.083
Peó/na	30.5995169	10250.8382	13.2062308	2865.75208	6.56661029	1424.95443	1502.1121	1502.1121	1502.1121	19047.881
Personal de neteja	30.5995169	10250.8382	13.2062308	2865.75208	6.56661029	1424.95443	1502.1121	1502.1121	1502.1121	19047.881



	H.E. DIÛRNES EN DIA FEINER 40%	H.E. DISSABTE	H.E. NOCTURNES 75%						
Personal titulat superior	24.7131642	30.8830418	30.8830418						
Personal titulat grau mig	22.312521	27.8878467	27.8878467						
Delineant/a superior	21.2580328	26.5865634	26.5865634						
Cap administratiu 1a.	17.9487348	22.4359185	22.4359185						
Cap administratiu 2a.	16.9503364	21.1795071	21.1795071						
Encarregat/da general	16.9503364	21.1795071	21.1795071						
Encarregat/da de fàbrica	16.9503364	21.1795071	21.1795071						
Encarregat/da de taller	16.9503364	21.1795071	21.1795071						
Oficial de 1a. Administratiu	16.1875152	20.2371985	20.2371985						
Ajudant/a d'obra no titulat	16.1538613	20.1811087	20.1811087						
Delinaent/a de 1a.	15.6378352	19.552903	19.552903						
Oficial de 2a. Administratiu	15.3012964	19.1266205	19.1266205						
Pràctic/a topogràfic	15.3910401	19.2388001	19.2388001						
Delineant/a de 2a.	15.3910401	19.2388001	19.2388001						
Conserge	14.9086678	18.6330303	18.6330303						
Infermer/a	16.1538613	20.1811087	20.1811087						
Cobrador/a	14.6730907	18.3413634	18.3413634						
Guardia jurat	14.6730907	18.3413634	18.3413634						
Auxiliar administratiu	14.9086678	18.6330303	18.6330303						
Telefonista	14.9086678	18.6330303	18.6330303						
Encarregat/a	18.5769405	23.2323936	23.2323936						
Capatàs/a	17.8365552	22.2788671	22.2788671						
Oficial de 1a.	16.4455283	20.5513014	20.5513014						
Oficial de 2a.	15.2564246	19.0593128	19.0593128						
Peó/a especialista	14.4375136	18.0609144	18.0609144						
Vigilant/a	14.6730907	18.3525813	18.3525813						
Peó/na	14.2131544	17.7692475	17.7692475						
Personal de neteja	14.2131544	17.7692475	17.7692475						
CONTRIBUCIÓ PLA PENSIONS									
CPM	TOTAL 2024	DIFERENCIA	1,1 REGULARITZACIO						
Personal titul	368.69228	1.46889355							
Personal titul	334.295059	1.33185282							
Delineant sup	319.0249	1.27101554							
Cap administr	271.476211	1.08157853							
Cap administr	256.982175	1.02383337							
Encarregat ge	256.982175	1.02383337							



Encarregat de	256.982175	1.02383337									
Encarregat de	256.982175	1.02383337									
Oficial de 1a.	246.21477	0.98093534									
Ajudant d'obr	245.525679	0.97818996									
Delinaent de	238.221883	0.94909117									
Oficial de 2a.	233.346052	0.92966555									
Pràctic topogr	234.650371	0.93486204									
Delineant de	234.650371	0.93486204									
Conserge	227.66632	0.90703713									
Infermer	245.526148	0.97819183									
Cobrador	224.251294	0.89343145									
Guardia jurat	224.251294	0.89343145									
Auxiliar admin	227.665847	0.90703525									
Telefonista	227.638748	0.90692728									
CPD	TOTAL 2024	DIFERENCIA	1,1 REGULARITZACIO								
Encarregat	279.538157	0.2792589									
Capatàs	268.911844	0.2686432									
Oficial de 1a.	249.070495	0.24882167									
Oficial de 2a.	231.939653	0.23170795									
Peó especialis	220.282027	0.22006197									
Vigilant	223.662289	0.22343885									
Peó	216.976998	0.21676024									
Personal de n	216.976998	0.21676024									
REVISIÓN SALARIAL (BOP Núm. 10, 16-01-2026)											
Codi	25000095011994										
TAULES SALARIALS 2025											
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA	
Personal titulat superior	2,081.66	22,898.24	2.64	572.72	6.80	1,474.83	2,746.80	2,746.80	2,746.80	33,186.21	
Personal titulat grau mig	1,877.20	20,649.23	2.64	572.72	6.80	1,474.83	2,474.06	2,474.06	2,474.06	30,118.97	
Delineant/a superior	1,786.45	19,650.97	2.64	572.72	6.80	1,474.83	2,352.91	2,352.91	2,352.91	28,757.24	
Cap administratiu 1a.	1,503.84	16,542.29	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,975.79	1,975.79	1,975.79	24,517.23	
Cap administratiu 2a.	1,417.71	15,594.78	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,860.83	1,860.83	1,860.83	23,224.83	
Encarregat/da general	1,417.71	15,594.78	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,860.83	1,860.83	1,860.83	23,224.83	
Encarregat/da de fàbrica	1,417.71	15,594.78	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,860.83	1,860.83	1,860.83	23,224.83	



Encarregat/da de taller	1,417.71	15,594.78	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,860.83	1,860.83	1,860.83	23,224.83
Oficial de 1a. Administratiu	1,353.71	14,890.82	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,775.41	1,775.41	1,775.41	22,264.60
Ajudant/a d'obra no titulat	1,345.09	14,796.01	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,786.54	1,786.54	1,786.54	22,203.17
Delinaent/a de 1a.	1,306.44	14,370.86	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,711.15	1,711.15	1,711.15	21,551.86
Oficial de 2a. Administratiu	1,277.22	14,049.45	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,673.37	1,673.37	1,673.37	21,117.13
Pràctic/a topogràfic	1,283.15	14,114.62	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,690.42	1,690.42	1,690.42	21,233.44
Delineant/a de 2a.	1,283.15	14,114.62	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,690.42	1,690.42	1,690.42	21,233.44
Conserge	1,238.84	13,627.24	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,645.27	1,645.27	1,645.27	20,610.60
Infermer/a	1,353.71	14,890.82	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,754.94	1,754.94	1,754.94	22,203.20
Cobrador/a	1,224.95	13,474.48	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,594.68	1,594.68	1,594.68	20,306.08
Guardia jurat	1,224.95	13,474.48	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,594.68	1,594.68	1,594.68	20,306.08
Auxiliar administratiu	1,238.94	13,628.31	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,644.92	1,644.92	1,644.92	20,610.62
Telefonista	1,238.94	13,628.31	2.64	572.72	6.80	1,474.83	1,644.92	1,644.92	1,644.92	20,610.62
SALARIS DIARIS										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat/a	44.26	14,826.63	13.67	2,966.05	6.80	1,474.83	2,014.45	2,014.45	2,014.45	25,310.87
Capatàs/a	42.18	14,131.25	13.67	2,966.05	6.80	1,474.83	1,929.19	1,929.19	1,929.19	24,359.71
Oficial de 1a.	38.12	12,768.95	13.67	2,966.05	6.80	1,474.83	1,791.76	1,791.76	1,791.76	22,585.11
Oficial de 2a.	34.68	11,618.12	13.67	2,966.05	6.80	1,474.83	1,664.37	1,664.37	1,664.37	21,052.11
Peó/a especialista	32.40	10,853.61	13.67	2,966.05	6.80	1,474.83	1,572.19	1,572.19	1,572.19	20,011.05
Vigilant/a	33.22	11,130.14	13.67	2,966.05	6.80	1,474.83	1,580.66	1,580.66	1,580.66	20,313.00
Peó/na	31.67	10,609.62	13.67	2,966.05	6.80	1,474.83	1,554.69	1,554.69	1,554.69	19,714.56
Personal de neteja	31.67	10,609.62	13.67	2,966.05	6.80	1,474.83	1,554.69	1,554.69	1,554.69	19,714.56
2025										
	H.E. DIÛRNES	H.E. DISSABTES DIUMENGES	H.E. NOCTURNES							
	EN DIA FEINER 40%	I FESTIUS 75%	75%							
Personal titulat superior	25.58	31.96	31.96							
Personal titulat grau mig	23.09	28.86	28.86							
Delineant/a superior	22.00	27.52	27.52							
Cap administratiu 1a.	18.58	23.22	23.22							
Cap administratiu 2a.	17.54	21.92	21.92							
Encarregat/da general	17.54	21.92	21.92							
Encarregat/da de fàbrica	17.54	21.92	21.92							
Encarregat/da de taller	17.54	21.92	21.92							
Oficial de 1a. Administratiu	16.75	20.95	20.95							
Ajudant/a d'obra no titulat	16.72	20.89	20.89							
Delinaent/a de 1a.	16.19	20.24	20.24							
Oficial de 2a. Administratiu	15.84	19.80	19.80							



Pràctic/a topogràfic	15.93	19.91	19.91							
Delineant/ade 2a.	15.93	19.91	19.91							
Conserge	15.43	19.29	19.29							
Infermer/a	16.72	20.89	20.89							
Cobrador/a	15.19	18.98	18.98							
Guardia jurat	15.19	18.98	18.98							
Auxiliar administratiu	15.43	19.29	19.29							
Telefonista	15.43	19.29	19.29							
Encarregat/a	19.23	24.05	24.05							
Capatàs/a	18.46	23.06	23.06							
Oficial de 1a.	17.02	21.27	21.27							
Oficial de 2a.	15.79	19.73	19.73							
Peó/a especialista	14.94	18.69	18.69							
Vigilant/a	15.19	18.99	18.99							
Peó/na	14.71	18.39	18.39							
Personal de neteja	14.71	18.39	18.39							
TAULES SALARIALS 2026										
CPM	SBM	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Personal titulat superior	2,144.11	23,585.19	2.72	589.91	7.00	1,519.07	2,829.21	2,829.21	2,829.21	34,181.80
Personal titulat grau mig	1,933.52	21,268.70	2.72	589.91	7.00	1,519.07	2,548.29	2,548.29	2,548.29	31,022.54
Delineant/a superior	1,840.05	20,240.50	2.72	589.91	7.00	1,519.07	2,423.49	2,423.49	2,423.49	29,619.95
Cap administratiu 1a.	1,548.96	17,038.56	2.72	589.91	7.00	1,519.07	2,035.07	2,035.07	2,035.07	25,252.74
Cap administratiu 2a.	1,460.24	16,062.62	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,916.66	1,916.66	1,916.66	23,921.57
Encarregat/da general	1,460.24	16,062.62	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,916.66	1,916.66	1,916.66	23,921.57
Encarregat/da de fàbrica	1,460.24	16,062.62	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,916.66	1,916.66	1,916.66	23,921.57
Encarregat/da de taller	1,460.24	16,062.62	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,916.66	1,916.66	1,916.66	23,921.57
Oficial de 1a. Administratiu	1,394.32	15,337.54	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,828.67	1,828.67	1,828.67	22,932.54
Ajudant/a d'obra no titulat	1,385.44	15,239.89	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,840.13	1,840.13	1,840.13	22,869.26
Delinaent/a de 1a.	1,345.63	14,801.98	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,762.49	1,762.49	1,762.49	22,198.42
Oficial de 2a. Administratiu	1,315.54	14,470.94	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,723.58	1,723.58	1,723.58	21,750.64
Pràctic/a topogràfic	1,321.64	14,538.05	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,741.13	1,741.13	1,741.13	21,870.44
Delineant/ade 2a.	1,321.64	14,538.05	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,741.13	1,741.13	1,741.13	21,870.44
Conserge	1,276.00	14,036.05	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,694.63	1,694.63	1,694.63	21,228.92
Infermer/a	1,394.32	15,337.54	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,807.59	1,807.59	1,807.59	22,869.29
Cobrador/a	1,261.70	13,878.72	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,642.52	1,642.52	1,642.52	20,915.27
Guardia jurat	1,261.70	13,878.72	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,642.52	1,642.52	1,642.52	20,915.27
Auxiliar administratiu	1,276.10	14,037.15	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,694.27	1,694.27	1,694.27	21,228.93
Telefonista	1,276.10	14,037.15	2.72	589.91	7.00	1,519.07	1,694.27	1,694.27	1,694.27	21,228.94



SALARIS DIARIS										
CPD	SBD	SBA	PC	PCA	PT	PTA	PEE	PEN	PV	TRA
Encarregat/a	45.59	15,271.42	14.08	3,055.04	7.00	1,519.07	2,074.89	2,074.89	2,074.89	26,070.19
Capatàs/a	43.45	14,555.18	14.08	3,055.04	7.00	1,519.07	1,987.07	1,987.07	1,987.07	25,090.50
Oficial de 1a.	39.26	13,152.02	14.08	3,055.04	7.00	1,519.07	1,845.51	1,845.51	1,845.51	23,262.66
Oficial de 2a.	35.72	11,966.66	14.08	3,055.04	7.00	1,519.07	1,714.30	1,714.30	1,714.30	21,683.67
Peó/a especialista	33.37	11,179.22	14.08	3,055.04	7.00	1,519.07	1,619.35	1,619.35	1,619.35	20,611.38
Vigilant/a	34.22	11,464.04	14.08	3,055.04	7.00	1,519.07	1,628.08	1,628.08	1,628.08	20,922.39
Peó/na	32.62	10,927.91	14.08	3,055.04	7.00	1,519.07	1,601.33	1,601.33	1,601.33	20,305.99
Personal de neteja	32.62	10,927.91	14.08	3,055.04	7.00	1,519.07	1,601.33	1,601.33	1,601.33	20,305.99
2026	H.E. DIÛRNES	H.E. DISSABTES	H.E. NOCTURNES							
	EN DIA FEINER 40%	DIUMENGES I FESTIUS 75%	75%							
Personal titulat superior	26.35	32.92	32.92							
Personal titulat grau mig	23.79	29.73	29.73							
Delineant/a superior	22.66	28.34	28.34							
Cap administratiu 1a.	19.13	23.92	23.92							
Cap administratiu 2a.	18.07	22.58	22.58							
Encarregat/da general	18.07	22.58	22.58							
Encarregat/da de fàbrica	18.07	22.58	22.58							
Encarregat/da de taller	18.07	22.58	22.58							
Oficial de 1a. Administratiu	17.26	21.57	21.57							
Ajudant/a d'obra no titulat	17.22	21.51	21.51							
Delinaent/a de 1a.	16.67	20.84	20.84							
Oficial de 2a. Administratiu	16.31	20.39	20.39							
Pràctic/a topogràfic	16.41	20.51	20.51							
Delineant/ade 2a.	16.41	20.51	20.51							
Conserge	15.89	19.86	19.86							
Infermer/a	17.22	21.51	21.51							
Cobrador/a	15.64	19.55	19.55							
Guardia jurat	15.64	19.55	19.55							
Auxiliar administratiu	15.89	19.86	19.86							
Telefonista	15.89	19.86	19.86							
Encarregat/a	19.80	24.77	24.77							
Capatàs/a	19.01	23.75	23.75							
Oficial de 1a.	17.53	21.91	21.91							
Oficial de 2a.	16.26	20.32	20.32							
Peó/a especialista	15.39	19.25	19.25							
Vigilant/a	15.64	19.56	19.56							
Peó/na	15.15	18.94	18.94							

