

REUNIDOS

De una parte, Dose Innova SL.

Y de otra parte, el Comité de Empresa y las secciones sindicales de CCOO, UGT, USOC y CGT

MANIFIESTAN

Ante la situación de crisis de alerta sanitaria decretada por el gobierno español, y siendo nuestra compañía un agente estratégico en sistema de salud nacional, se ha puesto en marcha un protocolo de seguridad y prevención cuyo objetivo es:

1. Contener la propagación del virus COVID-19
2. Preservar la salud de los empleados
3. Mantener la producción a fin de abastecer de medicamentos a los agentes sanitarios.
4. Asegurar la continuidad de suministro y facturación a clientes
5. Evitar ajustes extraordinarios de contención de gasto y/o plantilla (tipo ERTE)

Dicho protocolo que está totalmente alineado con las recomendaciones del Ministerio de Salud y del Gobierno de España, contempla medidas como el uso de mascarillas, distancias de seguridad, la eliminación de reuniones o actividades de formación, la puesta en marcha del teletrabajo, atención de colaboradores en situación particular (indefensión, embarazo, historia médico), flexibilidad para el cambio de turnos entre colaboradores, coordinación de cambios en vestuario, incremento de servicios de limpieza de zonas comunes y superficies de contacto, cierre del comedor y salas de descanso o modificación del sistema de pausas para el descanso durante la jornada laboral.

La compañía es consciente del sobre esfuerzo y el sacrificio personal de trabajar en estas condiciones de extrema seguridad, y es por ello que implementa una ayuda económica como medida de compensación por el compromiso que la plantilla está demostrando en estos difíciles momentos:

- Reconocer el sobre esfuerzo de trabajar en unas condiciones más difíciles de lo habitual.
- Compensar la ausencia del servicio comedor.
- Ayudar en gastos para la conciliación con la vida personal cuando sea aplicable.

Así pues, se establecen las siguientes primas aplicables a todo el personal de las sociedades representadas en el centro de trabajo de Martorelles, Dose Innova SL y Pensa Pharma SA, con contrato eventual e indefinido, siempre que cumpla los requisitos contemplados en cada uno de los conceptos siguientes:

General: Una prima de 350 € brutos al mes a cualquier persona de la plantilla de Dose Innova que asista a trabajar, durante el tiempo que se prolongue la situación de Alerta Sanitaria de nuestro país en la medida que se respeten de forma rigurosa los protocolos por toda la organización. Dicha cuantía se dividirá a razón de los días hábiles de cada mes. Se abonará la cantidad resultante a razón de los días trabajados del mes en la planta de Martorelles.

Conciliación: Se abonará una cantidad adicional de otros 150 € brutos al mes en concepto de ayuda económica para aquellas personas de la plantilla de Dose Innova que asista a trabajar durante el tiempo que se prolongue la situación de Alerta Sanitaria que tengan hijos menores de 16 años o familiares con grado de dependencia a su cargo y que tengan que asistir a trabajar a la planta. Dicha cuantía se dividirá a razón de los días hábiles de cada mes. Se abonará la cantidad resultante a razón de los días trabajados del mes en la planta de Martorelles.

Vigencia inicial y finalización del acuerdo.

A modo aclaratorio, se inicia el proceso de abono de estas primas con el inicio del Estado de alarma aprobado por el Gobierno de España, con fecha de implementación 13/03/2020.

La finalización de este acuerdo, se pacta entre las partes, en la fecha de finalización del estado de alarma publicada por el Gobierno de España en el Boletín Oficial del Estado. Una vez finalizado el acuerdo, se finalizarán todas aquellas medidas aplicadas a los trabajadores de la planta durante los protocolos de seguridad (Unificación de descansos, prima General, eliminación del servicio comedor, zona picnic.. etc).

La prima de conciliación se extenderá mientras los colegios o los centros asistenciales permanezcan cerrados y será adicional a lo que pueda establecer el Gobierno con respecto al estado de alarma y hasta el restablecimiento del servicio normal de colegios y centros asistenciales.

Por último, queremos expresar nuestro agradecimiento a toda la plantilla por el grado de compromiso y solidaridad que está demostrando desde que se declaró el estado de alerta.

Con esfuerzo, cooperación y solidaridad, lograremos vencer esta pandemia.



DAVID PEIX GOLLORÉ
GENERAL MANAGER



PORTAVEU UGT



ALFONSO JORQUERA
HR PARTNER



PORTAVEU USOC



GABRIEL RICO
PORTAVEU CC OO



PORTAVEU
CBT