

El passat 23 d'abril vàrem mantenir la quarta reunió amb la Direcció de RRHH en referència al trasllat de la seu central.

En la reunió la Direcció de RRHH va presentar els canvis que l'Empresa aplicarà en la nova seu central en referència a l'horari:

- Supressió del control de presència dels treballadors i treballadores. Tan sols existirà control d'accés per qüestions de seguretat
- Implantació de teletreball. Al llarg dels darrers mesos de l'any 2018 es farà un pilot amb unes 50 persones amb un 20% de la jornada en forma de teletreball. Aquesta modalitat de treball es posarà en marxa a principis de l'any 2019
- Canvis en la gestió de les absències del centre de treball:
 - Els responsables hauran d'aprovar totes aquelles absències referents a dies de lliure elecció o vacances.
 - Els treballadors i treballadores tan sols hauran de comunicar al responsable, sense necessitat de justificant, totes aquelles absències contemplades com a permisos retribuïts en el Conveni General de la Indústria Química (visita mèdica, intervencions de familiars fins a segon grau, etc)
 - Els treballadors i treballadores hauran de comunicar al responsable i a RRHH aquelles absències que comporten accions administratives (baixa per malaltia, maternitat, etc)
 - Aquelles persones que tenen una reducció de jornada per cura de familiars al seu càrrec podran fer una jornada irregular al llarg de la setmana, tenint en compte que aquesta reducció ha de ser de com a mínim d'una hora diària

En la reunió del 19 de març el Comitè d'Empresa havíem presentat una sèrie de propostes de modificacions d'horari. Cap d'aquestes propostes ha estat acceptada. La no acceptació d'aquestes propostes no ha estat argumentada per l'Empresa més enllà de la consideració que la franja d'horari flexible ja és prou ampla. Lamentem que l'Empresa no entengui que ampliar la franja flexible de 7:30 del matí a 7:00 o permetre la sortida els divendres a partir de les 14:00 no afecte per res a la operativa habitual de la organització i si que permet millorar en la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.

En referència a les dates en que es farà efectiu el trasllat l'Empresa ha indicat que seran els dies 28 de maig i 4 de juny.

Per qualsevol dubte que tingueu us podeu dirigir al Comitè d'Empresa.