

ELECCIONES 2023

RENAULT ESPAÑA



#VOTACCOORENAULT
#ELIGECCOORENAULT

4 años de lucha

como organización sindical y la intensidad con la que se iban a desarrollar otros retos que, ya por entonces preveíamos.

En las **ELECCIONES SINDICALES** de 2019 quedamos a muy pocos votos de ser la primera fuerza sindical de Renault España. Esta situación no gustó a algunas organizaciones sindicales que se unieron realizando una alianza, dejándonos fuera de todas las responsabilidades de los comités y comisiones de trabajo, repartiéndose las responsabilidades entre UGT y CGT, con la complicidad de SCP. Una alianza como ya advertimos, paralizaría los comités de empresa, demostrándose en el tiempo que teníamos razón.

En CCOO nos organizamos, tomamos la situación con normalidad, sin lamentos como insinuaban otros, al contrario, trabajamos desde fuera de las responsabilidades, como si los comités no hubieran cambiado y afrontamos cualquier reto con nuestro carácter militante de las y los delegad@s. Junto a nuestr@s compañer@s de los centros de trabajo, impulsando además, la cohesión entre provincias, fortaleciendonos como organización y preparándonos para abordar cualquier coyuntura excepcional que se produjera. Y así fue...

CORANOVIRUS, en marzo de 2020 el planeta cae en una severa recesión, se paraliza toda actividad y la economía. Dimos la cara, ayudando a solucionar muchas dudas de los ERTE por la Covid, realizando Guías explicativas, creación de protocolos covid de apertura, asesorando a los compañeros/as y, gestionando con los organismos público la solución a los miles de problemas que surgieron. Intentamos no dejarnos atrás a nadie, apoyando también a las empresas colaboradoras (único sindicato que se preocupó por sus situaciones económicas en la covid).

CONVENIO, ese mismo año debíamos tomar una decisión y así lo hicimos. Renault anunciaba en mayo de 2020 un plan de ajuste denominado SELF-HELP con recortes de 2.000 millones de euros y la supresión de 15.000 puestos de trabajo. Conociéndose la estrategia de reparto de productos a nivel mundial a finales de año, principios de 2021. Para CCOO estaba claro que había que negociar un convenio y no quedarnos atrás. Un convenio enmarcado en una recesión económica, primeros indicios de la crisis de semiconductores y materias primas. Con un IPC en 2020 del 0,5%. Las demás organizaciones sindicales apostaron por CONGELAR EL CONVENIO (UGT, SCP y CGT), con la imposibilidad de poder negociarlo hasta septiembre de 2021.

RENAULTION, en enero de 2021 la Dirección General del Grupo presentó el plan «RENAULTION». Un nuevo plan estratégico que pretendía y pretende reorientar la estrategia del Grupo Renault en la carrera por el volumen hacia la creación de valor y nuevas tecnologías.

SEMICONDUCTORES, en el primer trimestre de 2021 comenzaron los problemas con los llamados “semiconductores”. Una situación que aun en 2023 sigue afectando a nuestras cargas de trabajo. Tomando decisiones importantes como la ampliación de bolsa, la negociación de las mejoras de los ERTE's por producción (85% de salario, 100% pagas, 100% vacaciones y aportación a la mutua).

GUERRA EN UCRANIA, que decir ante esto...muerte, recesión, crisis energética, subida de precios, falta de materias primas....

En Febrero de 2019 nadie podía prever estos graves acontecimientos. Al igual que en 2020, ante la negociación de un convenio, pero sabíamos y defendemos que había que hacerlo. Fuera de los comités cambiamos nuestra planificación, reaccionamos rápidamente para buscar soluciones, dedicándonos, durante estos cuatro años, a negociar y dialogar en mitad de un escenario inestable y de mucha incertidumbre. Sin miedo a Horse, Power o Renault. Porque estos 4 años nos han hecho más conscientes y fuertes en la toma de decisiones. Con unidad o sin ella. con comité o sin ellos. Pero sabíamos que había que MOVESE....

EN CCOO ESTAMOS PREPARADOS PARA AFRONTAR CUALQUIER RETO QUE SE NOS PRESENTE....

En los años cincuenta aparece la conflictividad en las fábricas. Se trata de luchas por reivindicaciones elementales relativas al trabajo y las condiciones de vida. Esas luchas reivindicativas y los intentos de organizar candidaturas alternativas brindan la oportunidad para crear comisiones de trabajadores.

Las comisiones no son sino los hombres y mujeres más combativos - en general, los militantes- que se atreven a representar a sus compañer@s, bien tratando de negociar o presentándose a las elecciones sindicales. Aparecerán en zonas urbanas e industriales (Barcelona, Madrid, Vizcaya, Asturias, Valladolid, etc.). En este fenómeno se sitúa el origen de las Comisiones Obreras. Un origen que en la tradición del sindicato se singulariza en la mina gijonesa de La Camocha, paralizada por la huelga de enero de 1957 que organizó una Comisión Obrera.

Incansable, el movimiento de las Comisiones cobró un nuevo impulso en la década siguiente, apoyándose en las sucesivas elecciones sindicales -1960, 1963 y 1966- y en la negociación colectiva que, en el marco del sindicato vertical, permitió la Ley de Convenios de 1958.

Gracias al esfuerzo, a mediados de los años sesenta, las Comisiones Obreras se habían estabilizado en las principales ciudades del país y coordinado a escala estatal. En 1966-1967 elaboraron sus primeros documentos. Se definieron como un movimiento unitario y plural de carácter sociopolítico que luchaba por mejorar la condición obrera, conquistó los derechos colectivos de los trabajador@s y las libertades democráticas, además de conseguir una central sindical unitaria.

El régimen respondió a la expansión de las Comisiones con la represión: ilegalización en 1967, despidos, detenciones y torturas, además de condenas de cárcel por el Tribunal de Orden Público. El Proceso 1001, contra diez dirigentes de las Comisiones, fue un hito destacado de esta espiral represiva. Toda movilización social y en particular la movilización obrera, esencialmente animada por CCOO van a ser determinantes para impedir que, a la muerte de Franco, la dictadura se perpetuase. CCOO y el movimiento sindical no solo juegan un papel esencial en la transición a la democracia, sino que son constitutivos de la misma, tal y como recoge la Constitución de 1978.

Una transición donde CCOO se transforma de movimiento sociopolítico en sindicato, durante 1976 y 1977. En enero de ese último año serían asesinados 5 abogados laboristas de Comisiones a manos de pistoleros fascistas vinculados a las cloacas del estado franquista. Tres meses después llegaría por fin la legalización. En 1978 celebró su 1º Congreso la ya Confederación Sindical de Comisiones Obreras. Marcelino Camacho fue elegido secretario general. Aquel mismo año tuvieron lugar las primeras elecciones sindicales libres.



por la UNIDAD

presente en todos los órganos de dialogo social., Representamos a los trabajador@s a nivel mundial a través del Comité de Grupo Renault, teniendo reuniones periódicas directamente con el Comité Ejecutivo del Grupo Renault y de la Alianza. Estamos presentes en todas las filiales de Renault (RCI, RECSA, RRG y SODICAM).

Dentro de nuestro ADN siempre ha estado el buscar la unidad de los trabajadores, siempre hemos apostado por los órganos unitarios de la representación de los trabajador@s. Creemos firmemente que, la mejor manera de defender a los trabajador@s, es desde la unidad de todas las organizaciones sindicales. Por desgracia eso siempre no es posible. CCOO siempre está en las decisiones tomadas por mayoría y que más favorezcan a los trabajador@s. Esto sumado a la acción sindical del día a día, trabajando conjuntamente en las comisiones de trabajo tanto a nivel local como central.



4 CONVENIOS, 4 PLANES INDUSTRIALES

4 Convenios nos ha tocado negociar, teniendo como base cuatro planes industriales en los últimos trece años y los cuatro, condicionados por la situación que en cada momento teníamos en las diferentes factorías y en el País. CCOO en los cuatro planteamos un acuerdo basado en el mantenimiento de los centros de Trabajo y en asegurar la continuidad de Renault España. Con nuevos modelos y productos. Proteger, crecer en empleo y mantener las condiciones laborales.

En septiembre de 2020 y, con la situación tan crítica que teníamos, tanto en el grupo Renault. Con un plan de recortes puesto en marcha y las adjudicaciones de nuevos productos a nivel mundial, con la pandemia por el Covid y el inicio de la crisis de semiconductores, CCOO propusimos al resto de organizaciones denunciar el Convenio Colectivo que finalizaba el 31 de diciembre de 2020.

Así pasaban los meses y no teníamos noticias sobre la intención de la empresa a este respecto. Conocedores de que la fecha límite para la "denuncia" del convenio y el correspondiente inicio del proceso de negociación de uno nuevo expiraba el 30 de septiembre, todo hacía suponer que en esta ocasión no se negociaría, produciéndose así la prórroga del mismo (posibilidad contemplada en su artículo quinto).

Pero, inesperadamente, la semana pasada el sindicato CC.OO solicitaba con extraña premura y cierta ansiedad la celebración de plenos extraordinarios de los comités de empresa en los diferentes centros de trabajo (Valladolid, Palencia, Sevilla y Madrid), con un único punto en el orden del día: "propuesta de CC.OO sobre la denuncia del convenio colectivo". La reunión se produciría a las 24 horas después. Aunque CC.OO no contaba con 1/3 de los representantes en varios centros de trabajo (condición indispensable para poder convocar un pleno con carácter extraordinario), el resto de organizaciones, maravillados ante su ocurrencia (al menos CGT), decidimos hacer una excepción y aceptamos la celebración del Pleno para escuchar la propuesta de estas buenas gentes. Tras un par de intervenciones, en las que no acababan de arrancar para deslumbrarnos con su propuesta, finalmente decidieron hacerlo. Tras el debate, los representantes de los cuatro centros de trabajo de manera simultánea: ¡Proponemos denunciar el convenio colectivo de Renault España!

La Respuesta del resto de organizaciones fue que no y que

se prorrogara un año. Con lo cual condenaba

a la Plantilla de Renault a que no se actualizara nuestras condiciones laborales y se quedaran congeladas durante un año. Estas organizaciones fueron más allá, nos ridiculizaron públicamente llamándonos "profetas". Diciéndonos que no era el momento y demás lindeces.

SESIÓN DE UGT ANTE LA DENUNCIA DEL CONVENIO COLECTIVO. SINDICAL UGT-FICA RENAULT-ESPAÑA. UGT

Desde UGT, vemos necesario contar, de forma clara, de los hechos ocurridos en los últimos días, respecto a la denuncia del convenio colectivo de Renault España.

- El viernes, los autoproclamados "profetas" de C.C.O.O. Organizaciones de que denunciamos el Convenio, porque ellos no lo hacen.
- Todas las organizaciones les trasladamos que no compartimos su opinión sobre el futuro y eso nos resta capacidad negociadora.
- C.C.O.O. una vez más, vuelven a quedarse solos en sus posicionamientos, lanzando quejidos de que "en el cote no les junta nadie", que ellos son los únicos que estaban por el convenio y por los trabajadores, que existe una conspiración contra ellos y que estamos equivocados porque, no se nos olvide, ellos son unos visionarios, leales, siempre cumplen lo prometen y lo hacen todo de forma veraz (entiéndase la ironía).



REUNION COMITES DE EMPRESA. TEMA: DENUNCIA DEL CONVENIO

A petición de CCOO y con la aprobación del resto de organizaciones sindicales, en el día 30 de septiembre se han reunido los Comités de Empresa de los cuatro centros de trabajo de Renault España. El motivo de esta reunión es hablar sobre la pertinencia o no de denunciar el Convenio Colectivo. Desde nuestra organización y así lo hemos trasladado en los cuatro Comités, entendemos que dada la situación que atraviesa el Grupo Renault a nivel mundo, con unos resultados financieros negativos y una reorganización en curso que aún no conocemos como afectará a las factorías en España. "ESTE NO ES EL MOMENTO".

Todas con el mismo argumento y después nos dicen que no existe Tripartito

CCOO creíamos que era el momento y provocamos la denuncia que realizó, lamentablemente, la empresa quitando la iniciativa a la representación de los trabajador@s, demostrando que la debilidad de la alianza de UGT, CGT y SCP empezaba a perjudicarnos seriamente. ¿Imagináis que les hacemos caso y negociamos el convenio un año mas tarde, con todos los modelos adjudicados, con la pandemia y un ERTE por los semiconductores?

2020 – 2024

Un mes más tarde comenzamos a negociar el convenio colectivo, CCOO como primer punto pusimos encima de la mesa que dicha negociación tenía que pasar por un plan Industrial que asegurara los centros de trabajo de Renault España y sus puestos de trabajo. Conjugado con subida salarial, empleo indefinido y mejoras sociales.

	<p>PALENCIA</p> <ul style="list-style-type: none">- Austral- Austral 7 plazas- Austral Coupe- Megane IV	
<p>VALLADOLID</p> <ul style="list-style-type: none">- Mitsubishi ASX- Nuevo Modelo a finales de 2023.- Motores Híbridos Hr12, Hr12 y evoluciones.- Motores K9 y HR13	<p>SEVILLA</p> <ul style="list-style-type: none">- Exclusividad en Cajas Híbridas del Grupo, DB.- Continúan TL y J- Reductora de Motor Eléctrico RdO- Refactory	
Edificio de I+D+i	Mantenimiento Sede Central en Madrid	Ingeniería Producto y proceso

Todas estas asignaciones del Cuarto Plan Industrial han permitido poner a las factorías españolas al máximo rendimiento. Además de impulsar la recuperación económica del país con la generación de empleo y riqueza.

Además el Centro de I+D+i que Renault tiene en Valladolid se consolidará con todas estas nuevas adjudicaciones. Este centro tendrá diferentes responsabilidades sobre los nuevos productos, que se lanzarán en las diferentes factorías e, incluso, ampliará sus competencias con diferentes proyectos relacionados con las ayudas a la conducción, que incorporarán los nuevos productos. Sus ingenieros artífices de la transformación que experimentará el sector, trabajando en electrificación, conectividad, baterías, hidrógeno y servicios de movilidad.

Para la adjudicación del plan ha sido decisivo el acuerdo alcanzado con CCOO en el convenio colectivo, lo que ha permitido mejorar la posición de las plantas españolas. Hay que tener en cuenta además que las factorías españolas han destacado siempre por estar entre las más competitivas del Grupo. Con una alta calidad y productividad, así como por su capacidad para situarse a la vanguardia de la innovación y por contar con empleados altamente cualificados. Todos estos factores han contribuido para que el Grupo Renault haya vuelto a confiar en ellas para estas importantes adjudicaciones de este nuevo plan industrial.

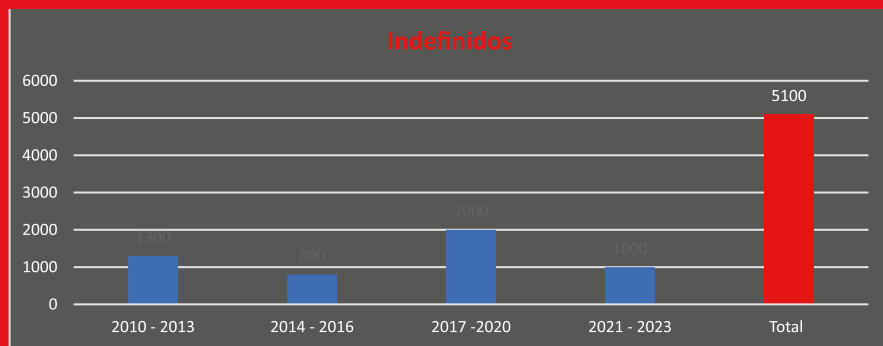
CCOO CONSIGUE TODA LA CADENA DE VALOR DEL VEHÍCULO HÍBRIDO SE FABRIQUE EN ESPAÑA.

Con esta actividad no solo se ha conseguido mantener nuestras factorías para el presente, si no que se ha conseguido poner unos pilares sólidos para el futuro, Renault cuenta con nosotros para el futuro implantando modelos de las tecnologías futuras en España.



EMPLEO

EMPLEO, creación de un mínimo de 1.000 contratos indefinidos. Desde CCOO apostamos por avanzar en la estabilidad del empleo reseñando que en los cuatro convenios que se han negociado en estos últimos 13 años CCOO hemos conseguido la transformación a indefinidos de más de 5.100 compañer@s, continuidad del Plan de Contrato Relevo, que generará también más contratos indefinidos y con el Plan de Invalidez



SALARIO

En la negociación hemos conseguido revertir la propuesta de la Dirección en materia salarial, que auguraba recortes drásticos. Recuperando la Cláusula de Revisión al alza sobre el IPC, que garantizará mejoras salariales por encima del IPC en el conjunto del Convenio.

Otro de los apartados económicos que se han conseguido revertir en la Negociación fue el planteamiento empresarial de modificar la Paga de Objetivos con una nueva variable, consiguiendo la creación de una nueva Paga de Contribución Individual para todos los Trabajadores/as (Oficial de 3ª nivel 7 cobrando 371 euros). Hemos conseguido el incremento en las dos medias pagas, igualándolas a la mitad real de las extraordinarias (incremento del 0,21%), se igualaron al alza las tablas salariales del Grupo Técnico y Grupo Obrero (+/- incremento de 320 euros/año). También se subió la aportación de la Empresa a la Mutua hasta los 35 euros. La creación de un nuevo Plús de 1200 euros anuales para aquellos Trabajador@s que voluntariamente accedan a trabajar en el turno de tarde, la mejora del plus antigüedad a los 25 años de 500 euros por trabajadorz



No se puede obviar que los convenios colectivos de España tendran una subida salarial por IPC de entre 2,5 al 2,8 % y, sin PREVISION DEL ESTADO, hemos conseguido que este año suba nuestro sueldo el 5,9 %.

En esta tabla no se contemplan los pluses, únicamente salario y prima de objetivos.

Todos los pluses (excepto horas extras) son incrementados porcentualmente cada año.

En Octubre de 2022 todos los trabajadores/as recibimos 1.000€

* Oficial de 3º Nivel 7

AÑO	PARTE FIJA	PARTE VARIABLE*		TOTAL	Aumento Salario anual
2016	25.420,87 €	862,95 €	5,23 €	26.283,82 €	500 €
SUBIDA	0,50%	127,74 €	0.75 € / pto		
2017	25.547,97 €	986,70 €	5,98 €	26.534,67 €	250,85 €
SUBIDA	1%	258,03 €	0.50 € / pto		
2018	25.803,45 €	1.069,20 €	6,48 €	26.872,65 €	337,98 €
SUBIDA	1%	260,61 €	0.50 € / pto		
2019	26.061,49 €	1.151,70 €	6,98 €	27.213,19 €	340,53 €
SUBIDA	1%	263,22 €	0.75 € / pto		
2020	26.322,10 €	1.275,45 €	7,73 €	27.597,55 €	384,36 €
SUBIDA	0%	0,00 €	se mantiene		
2021	26.322,10 €	1.275,45 €	7,73 €	27.968,59 €	371,04 €
Media paga	140,00 €				
Prima Presenc	371,04 €				
SUBIDA	0%	0,00 €	se mantiene		
2022	26.322,10 €	1.275,45 €	7,73 €	27.968,59 €	0,00 €
Media paga	140,00 €				
Prima Presenc	371,04 €				
SUBIDA	5,9%	1.644,63 €	se mantiene		
2023	27.875,11 €	1.275,45 €	7,73 €	29.521,60 €	1.553,00 €
Media paga	148,26 €				
Prima Presenc	371,04 €				
TOTAL SUBIDA SALARIAL					3.737,78 €

DERECHOS también son salario

Para CC00 los derechos y licencias también son salario y en los últimos convenios se han ido mejorando muchos aspectos sociales necesarios para avanzar en los derechos laborales, de conciliación, igualdad, etc...

Acompañamiento a Asistencia sanitaria: se ha creado una nueva licencia de 8 horas anuales para acompañar al médico a hijos menores de 1 año.

Cheque Guardería: se ha incrementado la cuantía de 50€ a 60€ mensuales.

Ayuda Escolar y ayuda a hijos minusválidos: se ha incrementado de 150 euros a 160 euros.

Ayuda para familiares dependientes: se creó una nueva ayuda económica de 100 euros mensuales para los trabajadores que acrediten un familiar a su cargo en situación de dependencia.

Mutua: incremento de la aportación de la empresa de 28€ a 35€ mensuales.

Licencia para trámites de adopción y acogida.

Seguro por accidente de trabajo y enfermedad profesional: incremento hasta 13.000 euros.

Reducción de jornada remunerada por enfermedad grave de hijos.

Inclusión de los hijastros/as en nuestro cuadro de licencias.

Licencia para donación de médula y pruebas previas necesarias. Por el tiempo necesario.

Paternidad, Maternidad y lactancia son considerados trabajo efectivo.

Escuela de reciclaje para mayores de 50 años.

Servicio de Fisioterapia en todos los centros de trabajo.

Mejoras en el funcionamiento de los sistemas de bolsa.

Movilidad definitiva - regularización de más de 240 compañeros/as en función de su domicilio (Valladolid y Palencia)

Acuerdo de Teletrabajo

Durante la pandemia en el colectivo técnico se generalizó el uso del teletrabajo como herramienta de trabajo. CC00 acordamos primero a nivel central con el comité de grupo Renault. Una vez acordado lo negociamos a nivel local en España, para regular un marco en que se pactaron una serie de condiciones, como fueron las económicas y los días de trabajo semanales entre otras condiciones.

Plan de Igualdad

CC00 somos la única organización sindical de Renault España que hemos presentado una propuesta de plan de igualdad publicada para todos los trabajador@s, el resto de las organizaciones solo la han presentado en la mesa de negociación, siendo esta una simple actualización del plan existente.

Enlace a la propuesta de CC00:

<https://ccoo.app/renault/wp-content/blogs.dir/6/files/sites/147/2022/05/propuesta-ccoo-plan-igualdad-renault-espana.pdf>

Tras las pasadas elecciones sindicales de Febrero de 2019, con el pacto que realizaron UGT, CGT y SCP, hemos sufrido la parálisis total de los comités. Con un empeoramiento de los ritmos, oficialías y niveles paralizados, con accidentes laborales camuflados, con un empeoramiento de la ergonomía y nada que decir de la opacidad y el oscurantismo de los mismos que, en la mayoría casos, los comités no se han reunido. No se ha dado información o asambleas a los trabajadores/as. El comité mas nefasto de la historia de Renault, probando una vez más que con CCOO esto no pasaba, que CCOO SE MUEVE...

CCOO somos la primera fuerza sindical en este país y no es por casualidad. Los trabajadores y trabajadoras saben valorar el trabajo realizado con nuestra acción sindical, en defensa de sus derechos. Ell@s son los que nos dan su apoyo para representarles, porque los/as hombres y mujeres que hoy estamos aquí tenemos un fuerte compromiso con quien representamos, que son nuestros compañeros y compañeras.

Renault una vez más nos demuestra que es una imagen pura y dura del capitalismo. Este 2023 nuestras vidas pueden cambiar dentro de sus estrategias empresariales (Renaulution, Revolution, Horse, Power, Ampere, Movilize, etc.). Frente a eso estamos nosotros, los trabajadores y trabajadoras que democráticamente debemos decidir quién y quienes nos representen ante lo que pueda venir. Eligiendo si queremos la inmovilidad, el secretismo y la inacción. El NO por sistema. Mirar solo por la empresa, el favoritismo o todo lo contrario. Personas que no tengan miedo a MOVERSE a ACTUAR y LUCHAR por mejorar nuestro día a día. No olvidemos lo que somos. Porque el día que lo hagamos estaremos perdidos.

- Seguir garantizando el futuro de todas las factorías y centros de trabajo en España.
- Apostar por las nuevas tecnologías en los nuevos modelos híbridos, eléctrico, hidrógeno y vehículo autónomo.
- Apostamos por el mantenimiento y la creación del empleo indefinido, siendo el sindicato referente en el sector del auto.
- Rejuvenecimiento de la plantilla a través del Contrato Relevo, complementándolo con Planes alternativos de Bajas Voluntarias Incentivadas.
- Mejorar nuestras condiciones Laborales a través de propuestas en las diferentes Comisiones de Trabajo, tanto locales como centrales.
- Seguimos siendo el sindicato referente en los canales de participación y comunicación con los trabajadores y trabajadoras.
- Actualización de los acuerdos de Plan igualdad, como en Conciliación de la Vida Laboral y Familiar. Continuando con la línea marcada para z mejorar los aspectos sociales.

Mayor participación dentro del colectivo Técnico y administrativo.



ELIGE CCOO



VOTA

CCOO

redes



CCOO Renault España

Ccoo.Renault.Palencia
Ccoo Renault Sevilla
Ccoo Renault Valladolid



@Ccoorenaultesp

@CCOORENAULTSEV
@CCOORENAULTVALL
@CCOORENAULTPALE

CCOO RENAULT PALENCIA

Carretera nacional 611, Km3,5
Villamuriel de Cerrato 34190 Palencia.
Whatsapp: 681 155 030
Tel. 979 78 92 94 - Inter. 29294
Tel. 620 16 15 79 - Inter. 63226
ccoo.palencia@renault.com

CCOO RENAULT SEVILLA

Medina y Galnares, 32 - 41015 Sevilla
Whatsapp: 683 222 282
Tel. 954 50 53 10 - Inter. 25310
renaultsevilla@industria.ccoo.es

CCOO RENAULT VALLADOLID

Carretera Madrid Km 185,5 - 47008 Valladolid
Carrocerías
Tel. 983 41 61 42 - Inter. 26142
Montaje
Tel. 983 41 67 90 - Inter. 26790
Motores
Tel. 983 41 72 57 - Inter. 27257
Whatsapp
Motores 683328009
Carrocería 669373195
Montaje 683320243

CCOO RENAULT MADRID

Avda. Europa, 1 - 28108 Alcobendas
Mov. 619 11 84 59
julio.martinez@renault.com

www.ccoorenault.es