

2ª REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA ERTE

En la reunión celebrada en el día de hoy 14 de abril de 2021, una vez examinado de manera exhaustiva los documentos entregados por la empresa el pasado lunes 12 de abril de 2021, **CCOO RENAULT ESPAÑA hemos expuesto algunas dudas y nuestra postura para afrontar este ERTE**, motivado, según la documentación entregada, a la crisis de desabastecimiento de los semiconductores en la automoción mundial.

CCOO, lamentamos esta situación que no es agradable para nadie, pero, como indican los informes entregados por parte de la empresa, **los trabajadores/as de Renault ESPAÑA no son responsables de un problema coyuntural que ha provocado la falta de semiconductores en el sector del automóvil**, por ello, exigimos a la empresa que debe **tratar este tema con Responsabilidad, aceptando los términos que se le han plantado en el día de hoy**, para que de esta situación salgamos todas las partes beneficiadas, buscando el menor impacto posible, sobre todo a los trabajadores/as, **advirtiendo que CCOO no vamos aceptar nada que este por debajo de anteriores ERTE.**

Con respecto a los documentos:

1. Según planning de paradas que, presentado la empresa, encontramos discordancias con la planificación presentada en la memoria explicativa y el informe técnico.
2. Solicitamos que clarifique las discrepancias encontradas en los listados de trabajadores/as de la memoria explicativa, donde enumera la empresa a los **afectados por el ERTE en 9.159 afectados**, pero en el mismo documento **aparecen cifras diferentes 9.163 operarios/as afectados.**

Con respecto al ERTE, CCOO hemos solicitado:

- **Complementar el 70% de prestación del ERTE en una cuantía como mínimo como en ERTE'S anteriores.**
- **Pagas y Vacaciones al 100%**
- **Agotamiento de los contadores de BHC** tanto colectivos como individuales (9702) antes de aplicación de ERTE.
- **Envío de saldos de tiempos de BPU** vía Metaposta a todos/as los trabajadores (a las personas que no utilicen Metaposta vía papel)
- **Publicación de los códigos generales de la Bolsa de Horas Colectiva**, para saber cuándo dicho código en el que estamos integrados entraría en ERTE.
- **Poder realizar cambio de días personales** por días de ERTE, notificando la forma de comunicación vía Metaposta (a las personas que no utilicen Metaposta vía papel) siguiendo el orden de solicitud de estos días:
 - Vacaciones año anterior
 - Días de antigüedad
 - Días de disfrute Individual
 - Días saldos individuales (Prolongaciones de Jornada)

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUE TODA LA NEGOCIACIÓN EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web

- **Respeto al disfrute del periodo de Lactancia.**
- **Aportación a la Mutua** invariables.
- **No entren en ERTE los trabajadores/as que tengan reducción de jornada al 98%.**
- **No entren en ERTE los trabajadores/as mayores de 50 años.**
- **No entren en ERTE los trabajadores/as que no tengan las cotizaciones necesarias** para percibir la prestación (Eventuales, Interinidades o nuevos contratos).
- **Anuncios de paradas de ERTE**, los plazos sean los mismo que los de la Bolsa de horas.
- **Aplicación proporcional del ERTE** por áreas y turnos, por bloques semanales de días para una mejor gestión con el SEPE.
- **Aplicación del descanso por BHC** dentro de un mismo centro de gastos **al turno que su contador este en mejor situación**, buscando la equidad de los contadores en los distintos turnos.
- **Creación de una Comisión de Seguimiento** del ERTE, si finalmente hubiera acuerdo:
 - Previsión de paradas.
 - Previsión Mensual
 - Plazos de Bolsa
 - Afectación Real
- **Pago delegado del ERTE.** La empresa asumirá el abono de las cantidades a abonar que correspondan por la prestación del ERTE. En su defecto buscar solución al respecto, en el que el trabajador autorice a Renault a verificar su prestación para que realice el descuento de nómina cuando realmente se haya cobrado.
- Solucionar los abonos de prestaciones del anterior ERTE de marzo a todos/as los trabajadores/as afectados/as. En su defecto, se contacte con el SEPE provincial, para que los trabajadores/as en esta situación no se vean afectados/as en este nuevo ERTE.
- Solución de las vidas laborales de todos los trabajadores/as de Renault España, vidas laborales afectadas por los retrasos del SEPE. En su defecto, se le notifique al SEPE provincial, para que esta situación no perjudique a ningún trabajador/a de Renault España.
- Solicitamos que la empresa realice todas gestiones de tramitación del ERTE, ante el SEPE como puede ser la solicitud de prestación del ERTE, verificación del cobro de prestación del ERTE y la solicitud de incremento IRPF, para luego no tener los problemas que se tiene actualmente con la declaración de hacienda.

La dirección empresa ha recogido las peticiones que hemos planteado CCOO, que dará respuesta en la **Próxima reunión jueves 15 de abril 2021.**

Trabajos a factoría parada

CCOO ha manifestado nuestra preocupación por la situación que atraviesa las factorías de Valladolid y Palencia que, una vez conocida la necesidad de paradas, solicitamos que se estudie planificar y acometer los trabajos necesarios a fabrica parada, como pueden ser los compañeros de mantenimiento, implantaciones, nuevos proyectos, etc... Buscando que nuestras factorías mantengan sus niveles de fiabilidad, calidad y competitividad.

División de códigos de bolsa de Horas

CCOO hemos pedido explicaciones al secretario del Comité intercentros y a la empresa, sobre la división de códigos de bolsa sin justificación aparente y exigimos que cese esta práctica, ya que en el funcionamiento de esta no existe la posibilidad de segregación unilateral y sin fundamento.

CCOO SE MUEVE

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUE TODA LA NEGOCIACIÓN EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web