



NÓMINA DIGITAL



En pasado 2 de Octubre la empresa confirmó en el comité intercentros que a partir del mes de Noviembre la nómina será digital. La nómina en formato digital convivirá durante dos meses con el formato en papel.

La Nómina online va a estar alojada en un buzón digital dentro de un entorno

seguro al que se podrá acceder desde www.espacioempleados.es, desde rh.Digit@l o desde una dirección URL que nos facilitarán. Aquellas/os compañeras/os que quieran seguir recibiendo la nómina en formato en papel tendrán que realizar una solicitud por escrito entre el **16 de diciembre de 2019** y el **10 de Enero de 2020** para seguir recibiendo la nómina en papel.



NÓMINA OCTUBRE

Conceptos Básicos.

Anticipo Prima Resultados.

El Anticipo de la Prima de Resultados, corresponde a 75 puntos. La valoración del punto está calculada en función de la categoría y nivel de cada persona en este mes de octubre. Los trabajadores que han ingresado con posterioridad al 1 de Enero de 2019, perciben el número de puntos generados desde su ingreso hasta el 31 de Agosto de 2019, con el máximo de 75 puntos.

PARTE DE ASISTENCIA SERVICIO MÉDICO

“UNA ESPECIE” EN EXTINCIÓN



Al igual que el Lince Ibérico, el Oso pardo, el Urogallo Cantábrico... nos encontramos con una especie en peligro de extinción, os hablamos del parte de asistencia médico una “especie” en peligro de extinción. Cuentan los anales de la historia de esta empresa que hubo un tiempo que si no tenías un parte de asistencia médica

no nos atendían en el servicio médico, que es el procedimiento habitual como en cualquier mutua.

La línea jerárquica tiene la obligación de realizar el parte de asistencia al servicio médico cuando un compañero acuda al mismo bien por una contingencia común o por un accidente laboral. **CCOO exigimos que la línea jerárquica facilite el parte de asistencia al servicio médico respetando las Mandatory Rules.**

SORTEO COCHES

PARQUE VEHÍCULOS.

Abierto el plazo hasta el día 5 de Noviembre incluido para solicitar un vehículo del parque.

El impreso, instrucciones y fotografías de los vehículos del sorteo están disponibles en la web del www.espacioempleados.es

El sorteo entre las solicitudes recibidas se realizará el **11 de Noviembre de 2019.**

DIALOGO YA! NO MÁS DESPIDOS!



El pasado miércoles día 30 de Octubre los compañeros de CCOO nos hemos movilizado junto los compañeros de RRG en Madrid, por el despido de 7 compañeros en 14 días, **CCOO RRG solicitamos una reunión con la dirección de la empresa para parar esta situación NO MAS DESPIDOS Y si más DIÁLOGO.** Todo nuestro apoyo a los compañeros de Renault Retail Group.

CCOO DENUNCIA LA PERSECUCIÓN SINDICAL.



En Valladolid nuestro Delegado de prevención de CCOO en Salud Laboral y miembro del comité de empresa de LINGOTES ESPECIALES está sufriendo una persecución sindical, por el hecho de defender delante de los medios de comunicación que el fallecimiento del compañero el pasado mes de agosto fue un accidente laboral. Este ejercicio de defensa de salud de la plantilla, ha supuesto que el compañero haya sido expedientado por la empresa. Por si esto no hubiese sido suficiente además **ha sido destituido como delegado de prevención por los votos de UGT y SIVAME.** **Gracias compañeros por el apoyo.**

La sección sindical CCOO de Renault Valladolid apoyaremos la concentración convocada el próximo Lunes 4 de noviembre a las 10:00 en las puertas de LIGOTES ESPECIALES.

SI NOS TOCAN A UNO NOS TOCAN A TODOS.
CONCENTRACIÓN CCOO.

SOLICITAMOS LAS VELOCIDADES

EN LAS CADENAS DE MONTAJE

En la factoría de Palencia, CCOO llevamos tiempo solicitando ver las velocidades de las cadenas en las líneas de montaje como siempre se ha hecho. Posterior al cambio de responsabilidad en el comité de ritmos, estamos teniendo dificultades para obtener esta información.

CCOO estamos vigilando los ritmos en las cadenas, nuestro objetivo es que se respeten las velocidades y así preservar la salud de los trabajadores.

La dirección de empresa presume de transparencia, ¿Por qué no ponen tantas dificultades para ver las velocidades de las cadenas? ¿Qué esconde la empresa si en teoría está todo bien? ¿Por qué no podemos tener acceso como teníamos antes?

Como dicen en la noche de HALLOWEEN

¿Trato o "Susto"?



"NOS QUITARON TANTO, QUE ACABARON QUITANDONOS EL MIEDO"