



REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL CEE DE INDITEX

Los días 29 y 30 de noviembre, y 1 de diciembre de 2021 tuvo lugar una reunión extraordinaria del comité de empresa europeo (CEE) del Grupo Inditex. En la misma se trataron temas de interés planteados por los distintos miembros, así como el seguimiento y actualización del plan de reestructuración digital y su repercusión en los distintos países del perímetro del CEE. Hacer un seguimiento del desarrollo y repercusión de dicho plan, es un compromiso adquirido por el CEE sobre todo por la incidencia del mismo en el empleo.

Participaron en la reunión del CEE representantes sindicales de ocho países. Por parte de CCOO y representando a las Federaciones de Servicios e Industria, Julio Alquezar, presidente del CEE; Rosa María Galán, miembro del comité restringido, y Verónica Recio. En representación del Grupo Inditex asistió Carlos González, Mara Pérez y Ángel Castro del equipo jurídico laboral internacional; Virginie Reiss y Laila Castaldo de UNI Global coordinadora del CEE.

El grupo de trabajo sobre igualdad del CEE hizo una puesta en común de las diversas legislaciones, y aspectos comunes dentro del Grupo, para seguir avanzando en los objetivos marcados de establecer medidas de aplicación transnacional que favorezcan la conciliación de la vida laboral con la vida familiar. Ahora toca comenzar a trabajar de forma coordinada y avanzar en una propuesta que recoja aquellas mejores prácticas que puedan servir de base para hacer propuestas concretas y que puedan aplicarse a toda la compañía.

Las preocupaciones y problemas expuestos por los miembros del CEE fueron muy parecidos, salvando las diferencias marcadas por las distintas legislaciones laborales e implantación de la compañía en cada país. Se constató que, en cuanto a la implantación del plan de reestructuración digital, hay países en los que la recolocación del personal se ha desarrollado sin especiales problemas; y otros, como es el caso de España, donde el número de tiendas afectadas es mucho más elevado, y en el que el esfuerzo para reubicar al personal tiene que ser mayor.

Aunque no estaba en el orden del día inicial se decidió, debido a la importancia del tema, y los problemas comunes en el ámbito europeo, pedir a la dirección que en la siguiente reunión ordinaria dedicara un espacio monográfico para tratar los problemas de salud laboral. La aclaración sobre el desglose y mayor transparencia de las comisiones por la venta online, tema que se viene tratando en las distintas reuniones del CEE, se trasladó de nuevo a la Dirección.

Durante la jornada con la Dirección, se trató el traslado de personal de los centros logísticos de España al centro de XPO en Países Bajos.

También se abordaron, entre otros temas: el Acuerdo Internacional para la salud y la seguridad en la industria textil-confección, (antiguo acuerdo de Bangladesh) con una presentación conjunta por parte de INDITEX y UNI Global que junto a IndustrALL Global Unión firmaron por la parte sindical, la renovación de este acuerdo es muy importante y el CEE así lo valoró.

Los Proyectos “CHANGE MAKER” y “BIG STORE”, así como la formación: TRAIN y LEAP & CO, fueron explicados ampliamente durante la reunión y se dieron respuestas



a las dudas planteadas por los distintos países ya que son cambios importantes y es necesario contar con toda la información y clarificar las dudas que pueden surgir. Y en el tema de formación es fundamental para afrontar los nuevos retos de la transformación digital.

Durante la sesión también se trataron los proyectos del Grupo en cuanto a la Diversidad.

El CEE está haciendo un buen trabajo, en un momento complicado como el que estamos viviendo, por lo que se volvió a insistir a la dirección, en la necesidad de que todos los trabajadores y trabajadoras europeos del Grupo Inditex conozcan su existencia, sus objetivos y el trabajo que viene realizando, más allá de la información que cada organización sindical traslade en su país.

Estamos en el ecuador del mandato de este CEE, y por eso desde CCOO Industria y Servicios, vamos hacer un pequeño balance del trabajo realizado en el mismo, lo que nos ayudará a seguir trabajando y nos dará fuerza para afrontar los retos de futuro.