

Esta Negociación está siendo muy complicada por dos causas principales, la actitud de Inditex negando un salario justo a la plantilla, y que haya secciones sindicales que no entiendan que **lo que reclama la plantilla es UNIDAD**. La Plantilla ya demostró el apoyo y la unidad a los sindicatos, y un mensaje claro a la Dirección de que la subida salarial que plantea no es justa, por que no somos más que nadie pero tampoco menos, y si Inditex tiene recursos económicos suficientes para otros centros logísticos de Zara, no es de recibo que se lo niegue a los trabajadores y trabajadoras de Plataforma Europa.

Para CCOO siempre ha sido el objetivo prioritario en todas las negociaciones mejorar las condiciones de trabajo y el salario de toda la plantilla, como así ha sido siempre, en mayor o menor medida.

Las **últimas elecciones**, que son la voluntad de la plantilla, dio una representación de 5 CCOO, 6 CGT, 6 OSTA, 5 UGT y 1 Fetico, es decir, por encima de promesas electorales, **la plantilla no dio la mayoría nadie, si no que teníamos la obligación de llegar acuerdos** para hacer nuestro trabajo, es decir, defender los intereses de Plantilla. CCOO ha estado y estará siempre trabajando sindicalmente para conseguir las mejores condiciones socioeconómicas y laborales para la plantilla y defender sus intereses.

CCOO sigue defendiendo una subida salarial acorde a los beneficios de Inditex, y que sean DOS OPCIONES, una de más salario y menor reducción de horas, y viceversa, **PERO LAS DOS OPCIONES CON GARANTIA DEL IPC**, el mensaje de la Plantilla es claro, **NADIE ESTÁ DISPUESTO A SACRIFICAR MÁS DEL 3% DE PODER ADQUISITIVO DE SU SALARIO**. Parece ser que unos no quieren que la Plantilla pueda decidir estas dos opciones, y a otros les da igual perder más del 3% del poder adquisitivo de los salarios de Plataforma Europa.

CCOO sigue defendiendo **QUE SE IMPLANTE LA ROTACIÓN 4/2 EN EL 4º TURNO, PERO NO A CUALQUIER PRECIO**, tiene que ser presentado, explicado y votado por el 4º Turno, **NO PODEMOS IMPONER UNA NUEVA ROTACIÓN SIN QUE SEA CONOCIDA Y VOTADA POR EL 4ºTURNO**, tiene que ser como se hizo con el 4ºTurno Diurno y Nocturno.

Es algo totalmente obvio, como en toda negociación, que ni será todo lo que queremos la plantilla, ni todo lo que quiere la compañía, pero habrá que hacer movimientos por las dos partes para llegar a un Acuerdo, no se trata de ver quien gana sino de que ganemos todos. La Plantilla de Inditex en Zaragoza pone todo su esfuerzo en el trabajo diario, pero Inditex no da el mismo valor a unos trabajadores que a otros, en función de donde esté el centro logístico.

Para CCOO la propuesta que tenemos en la Mesa de Negociación por parte de Inditex no es suficiente, ni lo que reclama la plantilla, ni da garantías para que no perdamos poder adquisitivo, tal y como está el IPC, y la Dirección tiene que respetar que se lleven las dos opciones con garantía de IPC para que decida la Plantilla si quiere más salario o más reducción de horas.

Llevamos casi todo el año trabajando en obtener un Acuerdo, y **la plantilla ya habló en las elecciones y en los paros**, es **MOMENTO DE UNIDAD** y de **RESPONSABILIDAD**, por parte de todas las partes, sindicatos y por supuesto Inditex, que es quien tiene la llave y la responsabilidad para cerrar un Acuerdo en Zaragoza dando a sus trabajadores y trabajadoras unas condiciones y un salario en consonancia a los beneficios de la compañía.

Tenemos que llevar un Acuerdo a votar, pero sería absurdo llevar un Acuerdo para que el resultado sea NO.

CCOO seguiremos trabajando, informando y dando la cara en las Asambleas, para conseguir el mejor Acuerdo posible para la Plantilla de Plataforma Europa. Tenemos que buscar, entre todo el personal de Plataforma Europa, una solución para cerrar un Acuerdo satisfactorio.

¿Es suficiente las medidas organizativas que hay en la Mesa de Negociación (vacaciones, sábados, fines de semana, ajustes, descansos de la jornada,....?)

¿Es suficiente la subida salarial y de recargos?

Es responsabilidad de Inditex, la Dirección de Plataforma Europa, los sindicatos, y de la Plantilla dar respuesta y solución a una Negociación que lleva casi un año negociándose y sobre la que tarde o temprano habrá que tomar una decisión, la cual tiene que ser satisfactoria para todas las partes, es decir, y como ya hemos manifestado, alcanzar un Acuerdo que respalde la Plantilla en una votación, si no es así, **no tiene sentido cerrar un Acuerdo que no sea aprobado por la Plantilla, salvo que decidamos aumentar las medidas de presión y forzar un cambio de actitud en Inditex en la Mesa de Negociación.**

ES NECESARIA LA UNIDAD Y RESPONSABILIDAD DE TODAS LAS PARTES, PARA DAR UNA SOLUCIÓN A ESTA NEGOCIACIÓN.

**ES EL
MOMENTO!**
**DE ESTAR JUNTOS
Y DECIDIR**