

12 **Protocols de prevenció** adaptats als riscos específics del col·lectiu:

- Radiacions, agents biològics, fatiga postural.
- Pla de prevenció de riscos psicosocials, lluita contra el burnout.
- Pla especial per a la prevenció front les agressions i recolzament i defensa del professional agredit.
- Reconeixement de l'estrès, la fatiga i les agressions com a malalties professionals.

13 **Jubilació als 60 anys per coeficients reductors** que reconeixin la càrrega física, emocional i de penositat acumulada, ja **demandat per CCOO** davant l'Audiència Nacional.

14 CCOO defensa al col·lectiu en tots els seus àmbits: **seccions sindicals, meses autonòmiques i estatals.**

- Places cobertes per TSS d'acord a les competències del lloc de treball.
- Més plantilla estructural, menys privatització.
- Reconeixement professional per part de la població usuària.

15 **Unitat i força, no divisió corporativa.** CCOO treballa amb una estratègia clara i col·lectiva dirigida a aconseguir que les nostres **reivindicacions històriques** es materialitzin en **drets, avenços i dignitat** per al personal tècnic superior sanitari.



**Amb CCOO: drets, avenços i dignitat
per al personal tècnic superior sanitari**

15 **15 propostes clau per tal que
el personal tècnic superior
sanitari AVANCI**



**Amb CCOO:
drets, avenços i dignitat
per al personal tècnic
superior sanitari**



1 Grup B ja, sense excuses. El pas al grup B està signat a “Acuerdo por una Administración del Siglo XXI”. CCOO exigeix el seu **compliment immediat**. Ens hem mobilitzat en nombroses ocasions per a exigir la **classificació i les seves retribucions** immediates, a més dels **àmbits de negociació** corresponents.

2 Creació del **grau universitari** per al col·lectiu Tècnic Superior Sanitari. CCOO ha liderat sempre aquesta reivindicació, amb propostes concretes en els seus models de reclassificació del SNS. Hem aconseguit el **compromís del Ministeri de Sanitat** d'obrir el procés de creació de titulacions universitàries (Laboratori, Anatomia Patològica, Imatge Mèdica, Radioteràpia). CCOO està **en els àmbits on es pot desbloquejar**: INCUAL, FP, Universitats.

3 **Retribucions dignes i equiparades**, actualització dels complements i l'homologació amb altres categories del mateix grup de classificació professional.

4 **Reconeixement legal com a professió Sanitària titulada** i regulada. El nou Estatut Marc ha de reflectir que el col·lectiu TSS és personal sanitari essencial amb funcions pròpies.
Actualització de les funcions de manera immediata.

5 Creació i implantació del lloc de **coordinació de personal tècnic superior sanitari** a tots els serveis de salut.
Participació real i presència a **comissions** de qualitat, seguretat, protocols i gestió.

6 **Carrera professional** amb reconeixement automàtic de nivells i **model únic de carrera** a tot el SNS, amb retribucions clares i sense retards en el seu abonament, incloent l'homologació.
Mèrits equiparables a nivell nacional, garantint igualtat d'oportunitats a totes les CCAA.

7 Jornada real i efectiva de **35 hores** setmanals recollides a l'Estatuto Marco com a jornada màxima per a tot el Sistema Nacional de Salut.

8 **Concurs de trasllat obert i permanent**: Mecanismes estatals transparents i objectius, reconeixement ple de l'experiència professional.

9 **Formació continuada** gratuïta i acreditada, de qualitat, gratuïta, adaptada al lloc i en horari laboral.

10 **Processos de consolidació** amb garanties, i cessament de l'abús de la contractació temporal.
Reconversió de tots els contractes de llarga durada en places estructurals.
Borses de treball per a TSS, amb criteris comuns i transparència que garanteixin la igualtat d'accés.

11 **Igualtat, corresponsabilitat i conciliació** com a eixosestructurals. Establir **mesures efectives** front a bretxes de gènere, sostre de vidre i penalització per les cures.