
MANIFEST 8 DE MARÇ DE 2025
DIA INTERNACIONAL DE LES DONES
«Igualtat real, compromís sindical»

La Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya i Comissions Obreres de Catalunya, davant la jornada reivindicativa mundial del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, manifestem el nostre ferm compromís amb la igualtat real i efectiva entre dones i homes, especialment en l'àmbit laboral.

Reconeixem els avenços legislatius dels darrers anys, tot i que les dades sobre la situació de les dones en àmbit laboral continuen sent molt preocupants. Es confirma una vegada més que, malgrat haver superat la crisi econòmica i la millora de l'ocupació i de les condicions laborals, l'eliminació de les bretxes entre dones i homes al món del treball continua sense avenços significatius.

Segons dades anuals de l'EPA a Catalunya el 2024:

- **La bretxa de gènere a la taxa d'activitat se situa en un 10,4%:** mentre que la taxa d'activitat de les dones arriba al 56,5%, en els homes suposa el 66,90%.
- **A la taxa d'ocupació, la bretxa entre dones i homes és de 10,2 punts percentuals de diferència:** les dones se situen en el 51,1% de taxa d'ocupació i els homes en el 61,3%.
- **Pel que fa a l'ocupació, les dones continuen mantenint grans diferències amb els homes. Del total d'ocupació a jornada completa, amb dades millorades per l'efecte de la reforma laboral fruit del diàleg social, 1.879.500 llocs de treball corresponen a homes, enfront dels 1.420.500 llocs que ocupen dones. En canvi, en l'ocupació a temps parcial (amb condicions laborals més precàries), les dones són majoria: del total d'ocupació a temps parcial, gairebé 7 de cada 10 llocs de treball a temps parcial els exerceixen dones.**
- El darrer any la **contractació indefinida** ha guanyat unes 147.000 persones. **Els homes continuen sent majoria:** 1.526.500, davant 1.377.000 dones. **A la contractació temporal, són majoria les dones:** 223.700 dones davant 179.400 homes.
- La taxa d'atur femenina se situa en el 9,5%, mentre que la taxa d'atur masculina és de 8,4%.

I en matèria de retribucions, la bretxa de gènere a Catalunya, amb dades de l'Enquesta d'Estructura Salarial del 2022, és de 19,51%.

Eliminar aquestes bretxes, els desequilibris en l'assumpció de cures familiars i tasques domèstiques amb un efecte clarament negatiu per a les dones en detriment del seu desenvolupament professional, personal i econòmic, així com **eliminar la violència que pateixen majoritàriament les dones en tots els àmbits, inclòs el laboral**, són objectius ineludibles a aconseguir, i pels quals lluitem i lluitarem.

Amb relació a les **violències masclistes**, el 2024 a Catalunya, hi ha hagut 17 femïnicides: 14 corresponen a dones assassinades per la seva parella o exparella i 3 d'ells estan vinculats a les dones assassinades (un dels quals per violència vicària). El nombre de menors orfes per violència de gènere puja a 12. No oblidem els 149 assassinats masclistes des de 2012 fins al 2024 a Catalunya. Però no només ens preocupen aquestes dramàtiques xifres, sinó la persistència de violències masclistes estadístiques oficials:

A Catalunya continuen augmentant els delictes contra la llibertat sexual respecte de fa un any: han crescut un 4,4%: el 2023 se'n van registrar 4.217 i el 2024 van augmentar fins a 4.404. També han augmentat en un 9,7% les agressions sexuals amb penetració (violacions): el 2023 se'n van cometre 1.588 i, el 2024, 1.724. D'altra banda, l'any 2024 es van interposar 13.040 denúncies per violència masclista (Balanç de la Criminalitat corresponent al 2024, del Ministeri de l'Interior).

Com cada any, **manifestem la nostra més contundent repulsa contra tots i cadascun dels actes de violència que pateixen les dones, pel sol fet de ser dones, sota els patrons i regles del patriarcat. Com a sindicalistes feministes, el nostre ferm compromís de lluita per a l'erradicació de totes i cadascuna de les formes de violència masclista** es manifesta a través de la nostra acció sindical a cada empresa i centre de treball, unint les nostres veus i forces amb el moviment feminista, amb l'aposta contundent i eficaç que exigeix la defensa dels drets humans de més de la meitat de la població.

Des de CCOO i UGT reivindiquem l'avenç en l'eliminació de totes aquestes bretxes i en l'eliminació de la discriminació per raó de sexe entre dones i homes en tots els àmbits socials i especialment i específicament en l'àmbit laboral. També reclamem l'espai de la negociació col·lectiva i el diàleg social com a marcs indispensables per a un avenç efectiu en igualtat en l'àmbit laboral.

Reivindiquem **l'educació en igualtat**, la coeducació, per assolir una cultura lliure de desigualtats de gènere i de violències masclistes des d'edats primerenques.

Considerem imprescindible reivindicar **la valoració social i econòmica justa d'un dels sectors més feminitzats, com el de les cures**, que es troba infravalorat socialment i en conseqüència infraremunerat.

Reivindiquem que es completi **l'equiparació de les treballadores de la llar**, en compliment del conveni 189 de l'OIT ratificat per Espanya.

Per a la UGT i CCOO és prioritari:

- **Continuar incrementant l'SMI fins a situar-lo en el 60% de la mitjana salarial** (en compliment de la Carta Social Europea), per reduir la bretxa de gènere en els salaris, fet que **beneficiaria més les dones. Destaquem la pujada de l'SMI a 1.184 euros mensuals (14 pagues) per al 2025 aconseguida al diàleg social, amb un impacte directe en gairebé 3 milions de persones, el 57% dones.**
- **Avançar en el camí de les millores de la reforma laboral** per evitar que les persones treballadores (i en concret les dones) paguin les conseqüències d'una conjuntura econòmica forçada per la situació internacional de desacceleració de l'economia.
- **Exigir el compliment dels plans d'igualtat en els termes que obliga la legislació, negociats i acordats amb la representació legal de les persones treballadores**, impulsant-los com a aspecte prioritari en la negociació col·lectiva, dotant dels recursos públics necessaris per al compliment d'aquest objectiu.
- **Dur a terme la transposició de les directives de transparència salarial i violència contra les dones**, així com el ple compliment del **Conveni 190 de l'OIT**.
- **Combatre la segregació ocupacional establint valoracions de llocs de treball amb perspectiva de gènere.**
- **Erradicar la violència masclista als centres de treball, amb una política de tolerància zero. Cal recordar l'obligació que totes les empreses, independentment de la seva mida, tinguin un protocol d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe. A més, s'han d'incorporar als**

protocols existents les novetats introduïdes per la Llei orgànica 10/2022, de garantia integral de la llibertat sexual, amb la normativa introduïda el 2024 per al reconeixement de drets sociolaborals a les **víctimes de violències sexuals**.

- **Incrementar i millorar les polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere** de manera transversal, **impulsant l'accés i la qualificació de les dones a sectors productius emergents derivats de les transicions digital, ecològica i demogràfica**.
- **Adoptar mesures d'acció positiva en les polítiques generals adreçades a eliminar la discriminació i la desigualtat a l'ocupació**.
- **Dignificar el sector de les cures**, com a pas imprescindible per garantir l'equitat de gènere.
- **Avançar cap a la corresponsabilitat real i efectiva**, a través de mesures que impulsin la conscienciació a nivell social i de les empreses, prioritzant els permisos retribuïts. **Reclamem la retribució completa del permís parental de 8 setmanes fins que el/la menor tingui 8 anys**, tal com preveu la Directiva 2019/1158.
- **Invertir en educació en igualtat**, establir que la coeducació sigui la norma i no l'excepció, per aconseguir una societat lliure d'estereotips de gènere, incorporant referents plurals i diversos, amb un èmfasi especial en dones de professions STEM.
- **Reforçar i garantir els instruments i recursos d'inspecció, control i sanció** de l'autoritat laboral competent per al compliment de la legalitat en igualtat de gènere i no discriminació en l'àmbit laboral.

Aquest 8 de març recordem també les dones del món que en les seves realitats quotidianes estan més exposades a les violències patriarcal i a la retallada dels seus drets: les dones de l'Afganistan, de l'Iran, les que pateixen genocidis i violències en guerres i conflictes, les que veuen retallats els drets reproductius.

Fem una crida a les treballadores i treballadors perquè participin activament en els diferents actes i manifestacions que es convoquen arreu de Catalunya amb motiu del 8 de març, des del convenciment que unint forces guanyem avenços en igualtat, en progrés social, en democràcia i en drets de les dones.