

Hola!

Us fem arribar aquelles notícies sindicals que poden ser del vostre interès.

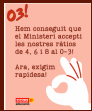
LA CRISIS D' ABSENTISME



MENYS PERSECUCIÓ I MÉS PREVENCIÓ!!



REDUCCIÓ DE RÀTIOS AL 0-3!



ALTES TEMPERATURES



ACCIÓ SOCIAL: JUDICI VIST PER SENTÈNCIA



Sabies què??

La patronal diu **absentisme als teus drets bàsics**: posen al mateix calaix el **faltar sense justificació** i els teus drets a conciliar (permisos justificats) i el teu dret a posar-te malalta (baixes mèdiques) però les absències sense justificar, són **minoritàries**.

Les absències que realment els **molesten són les que no poden intervenir**, el seu objectiu és **pressionar a les Mútues** perquè donguin **altes mèdiques** i per davant de la teva recuperació, hi ha **els seus beneficis econòmics!** El que **ens posa malaltes, són les condicions de treball**: pugen les despeses en les baixes per **dolors d'esquena, d'ossos i musculars, i també per ansietat, depressió i estrès causats per les condicions de treball** i pel **col·lapse de la sanitat pública**. ♦

De què no parla la Patronal? de les **419.000** persones que fan **hores extra NO PAGADES** = un **FRAU de 3.254 MILIONS D'€** que **es queden les empreses** en salaris i cotitzacions!!!

L'augment de les baixes **no s'arregla criminalitzant a les persones treballadores!!!** S'arregla **reforçant la sanitat pública**, no privatitzant-la amb Mútues!! S'arregla **millorant les condicions de treball i la prevenció** per evitar que la gent emmalalteixi al seu lloc de treball!!!

Si volen MENYS BAIXES, enlloc de RETALLAR DRETS que inverteixin en PREVENCIÓ I MILLORES!!!

Des de **CCOO** **valorem molt positivament** la proposta del Ministeri d'Educació per reduir les ràtios màximes al primer cicle d'Educació Infantil (0-3). Aquesta és **una reivindicació històrica** que **hem defensat de manera continuada**, i ara és a la mesa de negociació, on les ràtios màximes haurien de passar de 8 a **4 infants a les aules de 0 anys**, de 13 a **6 a les d'1 any** i de 20 a **8 a les de 2 anys**. És la 1ª **gran reducció de ràtios al 0-3 des de l'any 1991!!** i la seva implantació es preveu de manera progressiva a partir del curs 2027-2028.

Tanmateix, aquesta reducció haurà d'anar acompanyada del **finançament necessari, la creació de nous llocs de treball i l'ampliació dels recursos i equipaments per tal de garantir-ne una aplicació efectiva a tot el territori**.

A **CCOO** continuarem treballant perquè aquesta millora permeti avançar cap a unes **condicions laborals dignes i homogènies per a totes les treballadores del 0-3!!**

Com ens poden afectar les altes temperatures a l'entorn laboral? sentint **Desconfort tèrmic**: sensació d'incomoditat per calor amb possibles efectes sobre el **benestar i la concentració o**

Estrès tèrmic: acumulació excessiva de calor que pot causar danys greus a la salut, com **deshidratació, marejos, empitjorament de malalties** (cardíacques, respiratòries...), erupcions, fatiga, alteracions hormonals durant l'embaràs, minva de la quantitat de la llet materna, **cops de calor**... tant en **interiors com en exteriors** i depèn de l'activitat, la roba, la temperatura, si és + 27º pots registrar les temperatures, fer fotos i enviar-les al Servei de Prevenció

Què ha de fer l'empresa? **Avaluar el risc** tenint en compte l'**activitat i les característiques personals i Aplicar mesures preventives** com adaptar horaris, més descansos, sistemes de climatització o ventilació, evitar o paralitzar tasques durant les hores més caloroses, informar i formar a les persones treballadores sobre el risc, implementar mesures d'emergència i primers auxilis... Si tens dubtes, **contacta amb les nostres Delegades de Prevenció!!**

Gràcies a la pressió que hem exercit conjuntament des de l'inici de les mobilitzacions, **després dels successius ajornaments** que havien paralytitzat el procés, **el judici per fi es va celebrar el passat 1 de juliol** i el cas va quedar **vist per sentència**.

L'1J **vem defensar jurídicament i al carrer** el que és nostre: no volem ser els professionals **pitjors pagats de l'Estat** i demanem **l'equiparació salarial amb la pública**, la fi de les excuses del tercer sector per continuar bloquejant el conveni i el reconeixement real d'un col·lectiu que és del tot **essencial!!**

Les treballadores d'Acció Social exigim el mateix respecte i dignitat que donem. **No retrocedirem! EQUIPARACIÓ REAL JA!! AL SETEMBRE ENS TROBEM ALS CARRERS!!**

A la nostra web ccoo.app/fundacio-pere-tarres trobaràs tota la informació de Lleure, Bressol, Acció Social i Vetlladores: drets, permisos, conveni, actualitat... Dona-li un cop d'ull!! Informa't, Organitza't!!



Secció sindical CCOO Fundació Pere Tarrés.

Estem a la vostra disposició per qualsevol dubte o consulta laboral

BONES VACANCES!!