

Bon dia a tothom,

En primer lloc, agrair aquesta invitació i espai de diàleg compartit amb la Direcció de la Fundació.

Avui aquí hi ha representada una part del **Comitè de Numància, del Comitè de Terres de l'Ebre i del Comitè del Vallès Occidental**, però darrere nostre hi ha la veu de moltes treballadores i treballadors que esperen que els seus representants puguin exercir la seva funció amb garanties.

- Com a eix principal, aquest any, des dels diferents Comitès d'Empresa **volem traslladar la nostra preocupació** davant algunes dificultats que, en els darrers temps, estem percebent en les dinàmiques de comunicació i relació institucional amb la Direcció, parlem de l'accés a la informació; del reconeixement formal del Comitè dins l'estructura de la Fundació; de la visibilitat i els canals de comunicació i de la participació en les decisions organitzatives.

Actualment, el Comitè d'Empresa **no disposa sempre de les eines ni dels espais necessaris per desenvolupar la seva tasca amb plenitud**. I això no és només una dificultat per al Comitè —és una limitació per al conjunt de la Fundació.

Creiem que és positiu generar moments de trobada on es pugui parlar obertament sobre la realitat dels centres, de les treballadores i també del paper que desenvolupem com a Comitès d'Empresa, ja que els comitès de treballadores i treballadors existim **per garantir la representació col·lectiva de la plantilla i equilibrar** la relació entre les persones treballadores i l'empresa, especialment en aquells espais on individualment existeix una clara **desigualtat de poder**.

La representació legal de les persones treballadores tenim, entre d'altres funcions, la **defensa dels drets laborals, la interlocució amb la Direcció, la protecció davant possibles arbitriats** i la participació en aquelles decisions que afecten les condicions de treball, la salut laboral i el benestar de la plantilla.

Aquesta funció no només és legítima, sinó que està plenament **reconeguda i protegida pel marc legal** vigent i forma part dels principis bàsics de **qualsevol organització democràtica i socialment responsable**.

Exercir aquestes funcions no és confrontar: és complir amb la responsabilitat que les treballadores ens han encomanat democràticament, tot i que a vegades es transmet la percepció que els Comitès són simplement **“qui protesta” o “qui posa problemes”**.

Com a Comitès valorem necessari continuar avançant cap a un model de relacions laborals basat en el **respecte mutu, la comunicació clara i la voluntat compartida** de trobar solucions constructives davant les diferents situacions que poden sorgir en el dia a dia.

La Representació Legal de les Persones Treballadores manifestem, que **informar sobre les diferents vies, mecanismes o actuacions previstes dins del marc legal** per abordar conflictes o **defensar drets col·lectius** forma part de les funcions pròpies de la representació de les treballadores i entenem que aquest exercici s'ha d'interpretar com una **eina legítima** de participació i garantia de drets, orientada sempre a afavorir la resolució adequada de les situacions plantejades i **en cap cas s'ha de situar la tasca sindical com una amenaça**, sinó com un exercici dels drets que l'amparen.

En aquest sentit, posem de manifest, la necessitat que les decisions que afecten les treballadores i el funcionament dels centres **es comuniquin amb suficient antelació, de manera transparent i a través dels canals de representació establerts**, per tal d'afavorir la confiança, la participació i el bon funcionament en els espais de diàleg institucionals.

En quant als espais de diàleg institucionals, també volem expressar, la nostra voluntat sobre que aquestes reunions no siguin únicament un espai puntual que es produeix una vegada a l'any per donar compliment formal a una trobada institucional. Pensem que el diàleg entre direcció i Comitès hauria de formar part del **funcionament habitual de la Fundació**, amb espais reals de comunicació, treball i seguiment continuat, perquè només així es poden construir **relacions laborals sanes, transparents i basades en la confiança mútua**.

- En segon terme, com a Comitès d'Empresa reafirmem **el nostre compromís amb l'acompanyament, l'escolta i la defensa dels drets de totes les treballadores**.

És fonamental que qualsevol persona treballadora pugui expressar les seves inquietuds, malestars o situacions laborals que la preocupin, dins d'un clima de **confiança i respecte**, com també és fonamental garantir que **els temps de resposta i seguiment de les qüestions que es traslladen des del Comitè d'Empresa es produeixin dins de terminis raonables**, i que la informació sigui clara i transparent, especialment en aquelles situacions que afecten les condicions laborals, els drets o el benestar físic i/o emocional.

Entenem que una gestió àgil i una comunicació fluida contribueixen a generar confiança, reduir el malestar i **afavorir un clima laboral més positiu i constructiu**.

- En aquest sentit, i com a tercer gran eix vertebrador, és imprescindible situar **la salut laboral i la prevenció de riscos com a prioritat real dins l'organització.**

La seguretat i la salut de les treballadores no només constitueixen un dret reconegut legalment, sinó també una responsabilitat col·lectiva que impacta directament en la **qualitat** dels serveis, en el **benestar** dels equips i en el **funcionament global** de l'entitat.

La dimensió actual de la Fundació, la diversitat de serveis i la complexitat de moltes de les situacions que afronten les treballadores fan necessari disposar d'una **estructura preventiva suficient, propera i operativa**, capaç de donar resposta adequada als **riscos físics, psicosocials, ergonòmics i organitzatius** presents als diferents centres i projectes.

Des dels Comitès d'Empresa **exigim que cal reforçar els recursos humans i tècnics** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, així com **garantir una major capacitat d'acompanyament, seguiment i resposta preventiva.**

Entenem que invertir en prevenció i en salut laboral no és només una obligació legal, sinó també una aposta necessària per construir entorns de treball més segurs, sostenibles i respectuosos amb les persones.

En aquest sentit, **reiterem la importància** de continuar avançant en mesures que permetin una prevenció real i efectiva, amb recursos adequats a la dimensió i realitat de l'organització, afavorint així una **cultura preventiva** basada en la cura, la corresponsabilitat i la protecció de la salut de tota la plantilla.

- **Finalment, demanem coherència entre els valors que consten a l'ideari de l'organització i les pràctiques reals del dia a dia.**

Si realment es defensa que les relacions personals siguin “**respectuoses, positives i enriquidores per a cada persona**”, aquests principis han de traduir-se en fets, en maneres de comunicar-se i en formes de gestionar els desacords.

El respecte no pot ser només un discurs: ha de ser una pràctica constant, especialment cap a les persones treballadores i els seus espais de representació, és per això, que reivindicuem els recursos imprescindibles per desenvolupar la nostra tasca, i parlem tant d'un **espai físic digne per als diferents Comitès**, conegut per la globalitat de la plantilla, com d'un **espai virtual fàcilment accessible** des del qual poder comunicar-nos com a Comitès amb les treballadores a qui representem.

Com a Comitès d'Empresa continuarem defensant un model de relacions laborals basat en **la dignitat, la transparència, la participació, el respecte mutu i el diàleg**

honest, els Comitès no volem situar-nos en una lògica de confrontació permanent, però **tampoc podem acceptar** un model on la representació de les treballadores queda limitada, reactiva o poc tinguda en compte.

El que proposem avui és un canvi de mirada.

Passar d'un model reactiu a un model de diàleg estructurat i continuat.

Passar d'una relació puntual a una relació de treball real.

I passar de la desconfiança a la construcció de confiança basada en fets.

Per part nostra, hi ha voluntat, capacitat i compromís.

Entenem que només així és possible construir una comunitat laboral **cohesionada, saludable i coherent** amb els valors humans i socials que l'organització afirma representar.

Gràcies per la vostra atenció,

Comitè d'Empresa de Numància,

Comitè d'Empresa de Terres de l'Ebre,

Comitè d'Empresa del Vallès Occidental