

PRECARIETAT LABORAL VETLLADORES

5 agents
que agreugen i mantenen aquesta precarietat laboral

A

DEPARTAMENT
D'EDUCACIÓ

- Externalitzar el servei.
- Reducció d'hores (no prou pressupost).
- Manca de sensibilitat. → No reconeixement de la importància de la nostra feina.

B

EMPRESA

- Contacte inexistent. → Desamparades → Treballadores
Centres Educatius
Comitè d'empresa
- Necessitat de seguiment constant:
 - pagaments - Altes/baixes - Dubtes
 - permisos - Substitucions - Excedències
 - Altes S.S
- No es té en compte les diferents realitats.

C

CENTRES
EDUCATIUS

- Incompliment del Conveni (desconeixement?)
- Gestió d'hores treballadors/es → Haurien de tenir en compte la nostra figura per a establir horaris.
 - Repartiment entre companyes (després no cobren bé).
 - Modificació jornada sense preavis.
 - Renuncies totals i no parcials (fent signar baixes voluntàries).
 - Hores sanitàries.
- Aturades hores del pati. → Allargament jornada. Infants NESE dificultats relacions socials. Necessiten suport.
- Assignació de més d'un infant alhora.
- Manca de sensibilitat. → No reconeixement de la importància de la nostra figura.
- Confusió de les nostres funcions.

PRECARIETAT LABORAL VETLLADORES

5 agents
que agreugen i mantenen aquesta precarietat laboral

D ESPAI MENJADOR (Coordinadora)

- Confusió funcions.
- NO normativa monitora menjador. NO manipulem aliments. → CONFLICTE
- Assignació de més d'un infant alhora.

E TREBALLADORA

- Desconeixement organigrama laboral.
- POR → Mal ambient de treball. → Direcció
→ Situació personal. → Coordinadora de menjador.
→ Companyes de feina.
- Desconeixement funcions reals. → Possible pèrdua de feina.
→ Incompatibilitat altre feina.
→ No arribar a final de mes.
- Desconeixement protocols actuació seguint PRL.
- Força de negociació individual gairebé inexistent.

VINCLE / IMPACTE
directe
ALUMNAT

95% DONES
(Sector feminitzat)

ALTS RISCOS
PSICOSOCIALS