

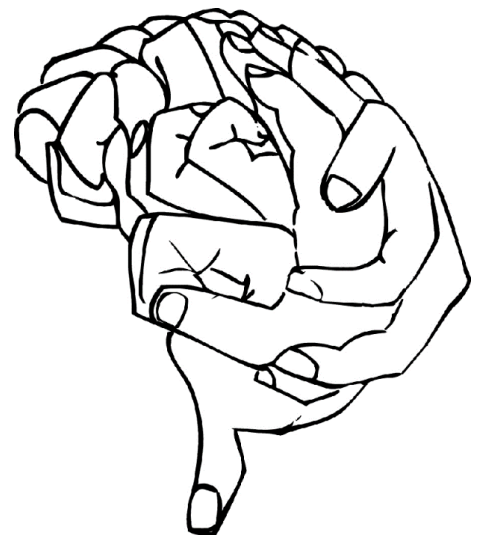
L'EQUIPARACIÓ SALARIAL AMB LA PÚBLICA SERÀ PER TOTTHOM!

La signatura de l'**Acord sectorial de bases per a la construcció d'un sistema d'equiparació salarial al sistema de serveis socials de Catalunya**, el passat 6 de maig de 2026, està causant preocupació entre alguns col·lectius sobre la seva equiparació salarial amb la pública, atès que el finançament dels serveis on treballen no depèn directament de les tarifes de preu mòdul del Departament Drets Socials, sinó que depèn de contractes programa, de subvencions, de licitacions pròpies de l'administració local o d'altres departaments com els de Justícia o Igualtat i Feminisme.

Des de CCOO us volem transmetre un missatge d'**absoluta tranquil·litat**, ja que aquest pla d'equiparació ens ha d'incloure a totes. Sabem que el preu mòdul només representa entre el 30% i el 40% dels serveis de l'àmbit funcional del Conveni d'Acció Social, però l'objectiu de CCOO és que el 100% de les treballadores i treballadors del nostre conveni assoleixin l'equiparació amb la pública al 2030.

Punts clau que garanteixen l'equiparació salarial per tothom:

- **L'Acord Marc com a paraigua.** L'Acord sectorial de bases obliga a crear un Acord Marc de serveis socials. Aquest instrument fixarà un **salari mínim de referència i increments anuals obligatoris per a tot el sector social**, independentment de com es financi cada entitat (concert, licitació o subvenció) i del conveni de referència.
- **Trasllat obligatori als convenis.** Cap servei quedarà penjat perquè la seva font de finançament sigui una o altra. Els mínims pactats a l'Acord Marc s'hauran d'incorporar de manera obligatòria a la negociació col·lectiva de cada conveni.
- **La línia vermella de CCOO.** A la mesa negociadora del Conveni d'Acció Social, CCOO ja ha presentat una proposta que recull increments salarials fins arribar a l'equiparació salarial amb la pública al 2030 i **no signarem cap conveni que no garanteixi que les millores salarials arribin a la totalitat dels treballadors i treballadores del sector.**
- **Efectes retroactius.** L'actualització de tarifes s'aplicarà amb efectes retroactius des de l'**1 de gener de 2026**. Per tant, l'increment salarial que es concreti al nostre conveni reconeixerà aquesta retroactivitat independentment de quan es signi.



La fita de l'equiparació salarial amb la pública ha estat el resultat d'anys de mobilitzacions i pressió als carrers.

No permetrem una doble velocitat al sector: o ens equiparem totes o no hi haurà conveni.

La lluita continua. Si ens movem, tot canvia!