

EXCEDÈNCIES:



EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA

- S'ha de tenir, almenys, **un any d'antiguitat** i no hagi gaudit de cap altre durant els 4 anys anteriors.
- El permís d'excedència voluntària s'ha de concedir per un període **no inferior a quatre mesos ni superior a cinc anys**, tret de pacte.
- Només es conservarà el dret al reingrés si al lloc de treball hi ha una vacant en la seva especialitat o categoria laboral.

EXCEDÈNCIA FORÇOSA

- Per designació o elecció per a un càrrec públic o mandat sindical (avís **antelació d'un mes**).
- Desapareguda la causa que motiva l'excedència, el treballador/a té **30 dies naturals** per **reincorporar-se** al seu lloc de treball en cas de càrrec públic i **60 dies** en cas de mandat sindical amb preavís de **30 dies**.



EXCEDÈNCIA FORÇOSA PER CURA DE MENORS.

- Es tindrà dret a un període d'excedència de durada **no superior a tres anys**.
- Es podrà gaudir de forma fraccionada.
- Es garanteix la reserva del lloc de treball i el còmput de l'antiguitat.



EXCEDÈNCIA FORÇOSA PER CURA D'UN FAMILIAR.

- Per atendre a un familiar, fins el segon grau de consanguinitat que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat.
- La **durada màxima** serà de **tres (3) anys**. Previ acord de les parts es podrà ampliar la durada.
- Es garanteix la reserva del lloc de treball i el còmput de l'antiguitat.
- La treballadora tindrà dret a l'assistència a cursos de formació professional.

GRAUS DE CONSANGUINITAT I/O AFINITAT:

1r GRAU	PARES	SOGRES	FILLS/ES	GENDRE/NORA
2n GRAU	AVIS	GERMANS/ES	NETS/ES	CUNYATS/DES