

LA PATRONAL RETIRA LA SEVA PROPOSTA DE TRIPLE ESCALA SALARIAL: LA NEGOCIACIÓ CONTINUA OBERTA

La reunió de la mesa negociadora del Conveni d'Acció Social celebrada avui, 12/06/2026, deixa una primera conclusió clara: la fermesa de CCOO i UGT ha obligat la patronal a retirar una de les seves principals propostes.

Atesa la negativa absoluta de CCOO i UGT a acceptar l'última proposta de la patronal, que consolidava una triple escala salarial dins del sector, *La Confederació* ha retirat de la taula un model que generava diferències retributives injustificades entre professionals que desenvolupen les mateixes funcions.

Des d'un primer moment la part sindical va advertir que no acceptaria un conveni amb persones treballadores de primera, de segona i de tercera, ni tampoc permetria que els recursos destinats a avançar cap a l'equiparació salarial acabessin servint per compensar problemes de finançament del sistema.

Ja n'hi ha prou de que les treballadores de l'acció social acabem finançat el sector amb la precarització dels nostres salaris. Si existeixen serveis infrafinançats, correspon a les patronals reclamar a l'Administració els recursos necessaris per garantir-ne la viabilitat.

Malgrat aquest avenç inicial, la patronal ha tornat a plantejar avui una antiga idea: una clàusula que permetria deixar d'aplicar les millores salarials pactades al conveni a aquelles empreses que no percebin el finançament vinculat a l'equiparació salarial.

Des de CCOO i UGT hem tornat a traslladar amb total claredat que aquesta clàusula, tal com estava plantejada per la patronal, tampoc era acceptable, ja que la legislació laboral ja preveu mecanismes específics per abordar situacions en les que les empreses acreditin una situació econòmica real que impossibiliti l'aplicació dels increments salarials. I per aquesta raó no acceptarem que una empresa pugui deixar d'aplicar el conveni simplement perquè no rep una determinada línia de finançament o perquè una determinada licitació no ha previst l'increment salarial acordat al conveni. El risc empresarial no es pot traslladar a les plantilles.

S'ha continuat negociant amb la voluntat d'apropar posicions per arribar a un acord i, ambdues parts, han consensuat una nova proposta de taules salarials. Es tracta d'una proposta que manté l'objectiu d'avançar cap a l'equiparació salarial i que adapta la distribució dels increments anuals per facilitar l'aplicació del conveni durant els primers anys, especialment en aquells serveis afectats pels contractes programa (licitacions públiques). Es tracta d'una proposta responsable que preserva l'objectiu final d'equiparació i dona resposta a algunes de les principals dificultats plantejades durant la negociació.

En matèria d'ampliació de drets laborals, les posicions també s'han aproximat en relació amb l'increment dels dies d'assumptes propis. No obstant això, continuen existint discrepàncies importants relacionades amb el complement de les retribucions en les incapacitats laborals temporals, ja que per a CCOO i UGT és irrenunciable continuar avançant en la protecció de les persones treballadores durant els períodes de baixa mèdica. Rebutgem qualsevol plantejament que qüestionï l'origen o la legitimitat de les situacions d'incapacitat temporal: les baixes mèdiques són un dret reconegut legalment i les persones treballadores de baixa han de ser tractades amb total respecte.

La proposta consensuada avui serà valorada per la patronal i el proper dimarts ens farà arribar la seva resposta. Si la patronal accepta la proposta consensuada amb CCOO i UGT, aquesta serà traslladada al conjunt del sector perquè siguin les treballadores i treballadors qui decideixin si l'acord respon o no a les seves expectatives abans de procedir a la seva signatura.

Per contra, si la patronal rebutja aquesta oportunitat d'acord, s'obrirà una nova etapa de mobilitzacions i vagues per defensar un conveni més digne i una equiparació salarial real amb la pública.

La negociació es troba en un moment decisiu. La patronal ha fet avui un pas enrere en una proposta que consideràvem inacceptable. Ara ha de decidir si vol avançar cap a un acord just per al sector o si prefereix obrir un nou conflicte laboral.

CCOO i UGT tenim clara la nostra resposta: no renunciarem ni a l'equiparació salarial ni als drets de les treballadores.

Portem més de set anys de negociació, mobilització i lluita, i no hem arribat fins aquí per conformar-nos amb engrunes. Hem vingut a aconseguir l'equiparació salarial i un conveni més digne. No ens aturarem fins a aconseguir-ho.