

## ACORD DE DATA 8 DE MAIG DE 2018.

La Direcció de la Fundació Pere Tarrés i el Comitè d'Empresa de Numància i Carolines acorden en relació al Pla de Formació de l'entitat.

1.- La RLT participarà en el procés de detecció de necessitats formatives.

2.- L'entitat ajustarà el calendari per tal de presentar a la RLT el Pla de Formació en el mes de Gener un cop presentat al Consell de Direcció. Si per algun motiu excepcional no fos possible la presentació del Pla de Formació al Consell de Direcció durant el mes de Gener la Direcció realitzarà una sessió informativa amb la RLT on presentarà la proposta d'esborrany del mateix.

3.- Quan el Pla de Formació no ho contempli, el treballador/a podrà optar a alguna acció formativa impartida per la secció de FCiE de conformitat amb els següents criteris:

- El treballador/a haurà de complir els requisits d'accés fixats pel curs/acció formativa de la què es tracti i sempre que hi hagin places no cobertes. Es comunicarà al treballador/a si té plaça en el curs com a màxim tres dies abans de l'inici d'aquest.
- El treballador/a podrà realitzar com a màxim dues formacions per any natural.
- La formació ha d'estar vinculada al lloc de treball de la persona i no ha de condicionar el servei al qual està adscrita la persona. S'entén per condicionar el servei que no sigui necessari la substitució de la persona exceptuant els supòsits del punt 23.3 del E.T.
- En el supòsit de què el centre anul·li la formació per manca d'alumnes l'entitat no vindrà obligada a la realització del curs de referència pel treballador/a que s'hagi inscrit a la mateixa.
- El treballador/a ha de fer la petició almenys amb una anticipació de quinze dies al curs adreçant la mateixa al seu coordinador/a el qual ho traspasarà a RRHH per a la seva validació i vist-i-plau.

4.- L'Entitat es compromet a revisar i valorar nova convocatòria d'una acció formativa que hagi tancat el procés d'inscripció per excés de participants a excepció dels impartits a FCiE.

5.- En relació al permís de formació de l'article 23.3 s'acorda:

a.- Contemplarà tota aquella formació que realitzi el treballador/a (inclosa la formació interna que es pugui realitzar, així com aquella de FCiE del punt 2 del present acord); s'exclou aquella formació a càrrec de l'entitat que sigui obligatòria en virtut de normativa legal.

b.- El treballador/a haurà de realitzar la petició del permís de referència seguint el procediment de permisos actualment existent a l'entitat.

c.- Que el treballador/a sol·licitant del permís de formació de l'article 23.3 de l'ET s'obliga a la realització de forma satisfactòria de l'acció formativa i a l'assistència a la mateixa en els termes fixats per la normativa i criteris existents en quan a formació.

d.- Serà d'aplicació el principi de proporcionalitat a la jornada contractada per aquells contractes a temps parcial la jornada laboral dels quals sigui igual o inferior al 50% respecte una jornada a temps complert prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació de tal

forma que en aquests supòsits el permís de l'article 23.3 de l'Estatut dels Treballadors es concreta en 10hs anuals. Pels treballadors/es amb un contracte a temps complet o amb un contracte a temps parcial la jornada del qual sigui superior al 50% respecte una jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació el permís de formació de l'article 23.3 de l'Estatut serà de 20hs anuals.

e.- Que aquest permís de formació serà compensat a compte dels dies sobrants de conformitat amb el calendari laboral.