

## PERMISOS CONVENI ACCIÓ SOCIAL

CONCEPTE	ESTATUT TREBALLADORS	CONVENI ACCIÓ SOCIAL	PLA D'IGUALTAT FPT
<b>Permisos retribuïts</b>	<p><b>-Art. 23.1</b> permís per assistir a exàmens si cursa amb regularitat estudis per l'obtenció d'un títol acadèmic o professional</p> <p><b>-Art. 34.8:</b> adaptació de la duració i distribució de la jornada de treball, en l'ordenació del temps de treball i la forma de prestació inclòs el treball a distància per conciliació de la vida familiar i laboral. Fills fins als 12 anys. No és un dret absolut, ha de ser proporcional i raonable. Per majors de 12 anys caldrà una nova sol·licitud.</p> <p><b>-Art. 37.3</b> - 5 dies accident, malaltia greu, intervenció quirúrgica, hospitalització que requereixi repòs domiciliari fins segon grau de consanguinitat o afinitat.</p>	<p><b>-Art. 38</b> <b>-15 dies per Matrimoni/parella de fet</b> dins del termini d'un any des del registre <b>- 3 dies laborables</b> naixement/adopció o 5 dies si és múltiple <b>-Lactància:</b> 1 hora d'absència o dues fraccions de 30 minuts, o reducció de la jornada, o acumular les hores després del permís de maternitat: qualsevol dels membres de la parella <b>-Infant prematur:</b> màxim de 13 setmanes per atendre a infant prematur hospitalitzat després del part, i posterior al part en el cas de la mare. L'altre progenitor el gaudirà al finalitzar els altres permisos <b>-Infants amb discapacitat (igual o superior al 33%):</b> dret a reducció de jornada i absència per assistir a reunions i visites i dret a dues hores de flexibilitat horària diària per conciliació <b>- 2 dies trasllat domicili habitual</b> <b>-24 hores assumptes propis o %</b> segons jornada laboral, repartides en un màxim de <b>5 dies</b> (avís mínim de 5 dies i no cal justificant)</p>	<p><b>Conciliació:</b> -Facilitar el <b>treball des de casa</b> en aquelles feines en què sigui possible en aquelles situacions excepcionals</p> <p><b>-Assessoria jurídica</b> per al personal i familiars de primer grau (civil, mercantil, penal...) primeres consultes i si requereix atenció més personalitzada o gestions addicionals, preus especials</p>

	<p>-2 dies per mort de la parella, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Si s'ha de fer desplaçament s'amplia en 2 dies</p> <p><b>-Art. 37.9:</b> Absència del lloc de treball per causa de força major per motius familiars urgents en cas de malaltia o accident que requereixin la presència immediata (màxim 4 dies a l'any)</p>	<p><b>-3 dies de permís retribuït</b> (24 hores en jornada completa o part proporcional en jornada parcial) amb caràcter <b>recuperable</b></p> <p><b>-30 hores anuals de formació</b> en jornada completa, si es parcial la part proporcional.</p> <p><b>Temps indispensable:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dret inexcusable caràcter públic i personal, també el sufragi actiu</li> <li>- Exàmens prenatals, preparació al part</li> <li>- En els casos d'adopció o acolliment: sessions d'informació, preparació, informes psicològics i socials per declaració d'idoneïtat</li> </ul>	
<p><b>Permisos no retribuïts:</b></p>	<p><b>Art. 48 bis:</b> permís parental per temps superior a 1 any, fins que el menor faci 8 anys. Durada 8 setmanes màxim, temps complet o jornada parcial. Dret individual de l'home o la dona treballadora.</p>		<p><b>-Llicència sense sou mínim 1 dia i màxim 15 dies</b> per ingrés hospitalari i/o postoperatori o defunció familiar de parent fins a 1er grau de consanguinitat i amb justificació mèdica</p>
<p><b>Reducció de jornada</b></p>		<p><b>-Cura fill/a menor 12 anys</b> o persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial</p>	

		<p>- <b>La persona progenitora, adoptant o acollidora de caràcter preadoptiu o permanent</b>, tindrà dret a una reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari de, al menys, la meitat de la durada d'aquella, per la cura, durant la hospitalització i tractament continuat, del menor al seu càrrec afectat per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes), o per qualsevol altra malaltia greu, que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva cura directa, continua i permanent, acreditat per l'informe del Servei Públic de Salut</p> <p>-<b>Per cura d'un familiar fins a segon grau</b> de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valdre's per sí mateix, i no desenvolupi activitat retribuïda.</p>	
<p><b>Excedència voluntària</b></p>		<p><b>Antiguitat 1 any:</b> no menor a 4 mesos i no major a 5 anys. Dret preferent al reingrés</p>	<p>-Excedències voluntàries d'inferior durada a les regulades per llei: <b>2 mesos</b> de durada mínima i no de 4 mesos</p> <p>-<b>Reserva del lloc de treball</b> a tota la durada de l'excedència</p>

			per cura de fills i/o per cura de familiar
<b>Sou base durant Incapacitat Temporal</b>		<b>Per malaltia comuna o accident no laboral:</b> 1er al 15è dia: 85% salari total. Del 16è al 90è: 100% , a partir 90è, el que indiqui la Seguretat Social. <b>100% En cas d'IT per accident laboral, malaltia professional o malaltia comuna amb intervenció quirúrgica</b> que requereix hospitalització (màxim 18 mesos)	