

# PERMISOS RETRIBUÏTS

- a) **Cura familiar:** 5 dies per accident, malaltia greu, intervenció quirúrgica, hospitalització que requereixi repòs domiciliari. Fins segon grau consanguinitat o afinitat
- b) **Mort d'un familiar:** 3 dies per mort del cònjuge o parella de fet, o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Si hi ha desplaçament, s'amplia fins a 4 dies (art. 37.3 Estatut dels Treballadors)
- c) **Per causa de força major:** 4 dies l'any o hores, per motius familiars urgents o imprevisibles ( art. 37.9 ET)
- d) **Permís retribuït matrimoni/parella de fet:** 15 dies naturals. Preavís mínim de 15 dies. Inscripció Registre Oficial CCAA
- e) **1 dia per trasllat domicili habitual.** Preavís mínim de 15 dies
- f) **Temps indispensable compliment dret inexcusable,** de caràcter públic i personal. Si és més del 20% hores laborables en 3 mesos, podrà passar a excedència forçosa
- g) **1 dia per casament** d'un familiar fins a 2n grau consanguinitat
- h) **Per assistència a consultori mèdic** de la Seguretat Social
- i) **Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part,** previ avís i justificant de la necessitat dins la jornada de treball (art.36 Conveni EB)
- j) **Exàmens oficials:** perfeccionament i promoció professional a l'empresa i amb justificant ( art. 42 Conveni EB)

# Escoles Bressol

## Permisos no retribuïts

1

15 dies sense sou a l'any. Mínim 15 dies de preavís i no poden ser immediatament anteriors o posteriors a les vacances

## Incapacitat temporal

1

3 primers mesos: 100% de la retribució salarial mensual de conveni (Salari base, CPP, i antiguetat si s'escau) no s'abona aquest complement en les pagues extres

## Conciliació vida laboral i familiar

1

Per neixement de fills prematurs o hospitalització de recién nascuts: absència del lloc de treball durant 1 hora, i dret a reducció de jornada fins a un màxim de 2 hores amb reducció proporcional del sou

2

Reducció de jornada laboral per cura de menor de 12 anys o persona amb discapacitat sense activitat retribuïda, cura directa de familiar fins 2n grau de consanguinitat o afinitat que no pugui valdres per si mateix



660 28 34 64  
660 12 54 92



@fptccoo



ccooperetarres@gmail.com



Fundació Pere Tarrés

## Pla d'igualtat

**Lactància:** 30 dies naturals acumulables; o 1 hora absència; o 2 fraccions de 30 minuts diàris fins als 9 mesos de l'infant,

**Conciliació:** facilitar el treball des de casa en feines que sigui possible i en situacions excepcionals

**Llicència sense sou:** mínim 1 dia, màxim 15 dies per ingrès hospitalari i/o postoperatori o defunció familiar fins 1er grau consanguinitat i amb justificació mèdica

**Excedència per cura de fills:** fins als 5 anys de l'infant, amb reserva del lloc de treball

**Excedència per cura de familiar:** reserva del lloc de treball durant tota l'excedència

**Excedència voluntària** mínima de 1 mes i mig, sense reserva lloc de treball

**Violència de gènere:** 3 dies de permís retribuït : visites a jutjats, comissaries o serveis socials. 1 any d'excedència, reserva del lloc de treball

## Formació

- Art. 40 Conveni EB:** En cursos de perfeccionament voluntaris, previa autorització, despeses de matrícula, desplaçament i residència a càrrec de l'empresa
- Art 41 Conveni EB:** Programes de Formació continua, facilitar hores laborables i PIFs
- Art. 23.3 ET:** 20 hores anuals formació, antiguitat min. 1 any