

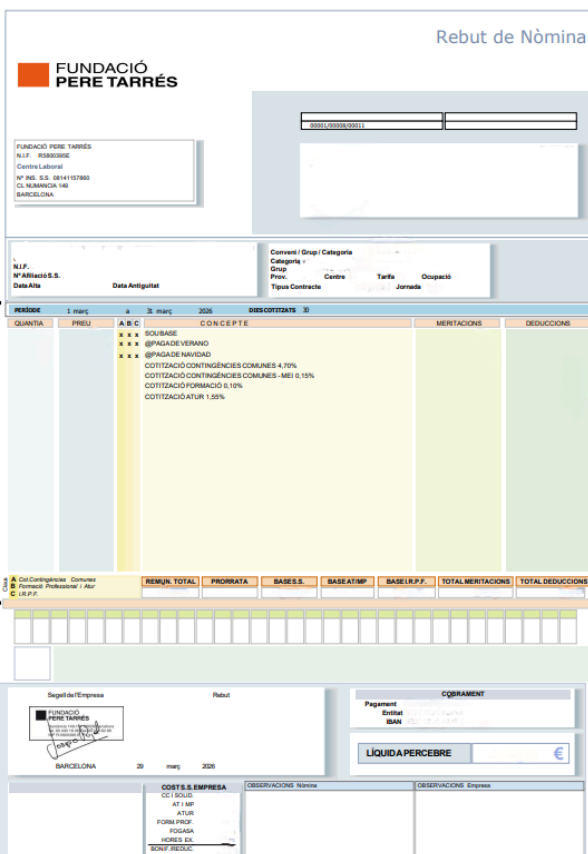
# Entendre la teva nòmina, ara sí

Des de la Secció Sindical de CCOO a la FPT t'ajudem a entendre millor els conceptes de la teva nòmina.

Expliquem els diversos elements que configuren les nostres nòmines i que configuren el total del salari mensual.

**IMPORTANT!!**  
**Conèixes el conveni col·lectiu que et serà d'aplicació?**  
**Si tens dubtes posa't en contacte amb nosaltres**

Les nòmines de la Fundació Pere Tarrés estàn desglosades en 4 blocs: l'**encapçalament**, les **percepcions salarials i no salarials** (el que rebem), les **deduccions** (el que ens resten per pagar, Seguretat Social, IRPF...) i per últim el **cost empresarial** (quantitat total de diners que l'empresa paga per tenir un treballador contractat)



**Encapçalament**

**Percepcions salarials i no salarials**

**Deduccions**

**Cost empresarial\***

**Rebut de Nòmina**

FUNDACIÓ PERE TARRÉS

FUNDACIÓ PERE TARRÉS  
 N.I.F.: 80883082  
 Centre Laboral  
 N° REG. S.S.: 084107880  
 C/I. NUMERACIÓ VIB  
 BARCELONA

N.I.F.:  
 N° Afiliació S.S.  
 Data Alta

Data Antiquitat

Contracte i Grup / Categoria  
 Categoria:  
 Grup:  
 Prev.: Centre Tarifa Ocupació  
 Tipus Contracte Jornada

PERIODE	1 març	31 març	2025	DIES CONTRACTATS 31	
QUANTIA	PREU	A. B. C.	CONCEPTE	MERITACIONS	DEDUCCIONS
			SOL·LICITACIÓ		
			@PAGA DE VERANIO		
			@PAGA DE NAVIDAD		
			COTIZACIÓ CONTINGÈNCIES COMUNES 4,70%		
			COTIZACIÓ CONTINGÈNCIES COMUNES - MEI 0,10%		
			COTIZACIÓ FORMACIÓ 0,10%		
			COTIZACIÓ ATUR 1,50%		
				<b>REMINI TOTAL</b>	<b>TOTAL DEDUCCIONS</b>
				<b>PRORATA</b>	<b>TOTAL MERITACIONS</b>
				<b>BASE S.S.</b>	<b>BASE AT/MP</b>
				<b>BASE IR.P.F.</b>	<b>TOTAL MERITACIONS</b>
				<b>TOTAL DEDUCCIONS</b>	

Segell de l'Empresa

Rebut

Pagament  
 Entitat  
 IBAN

**LÍQUIDA PERCEBRE**

**COST S.S. EMPRESA**  
 C/I: S.S.G.C.  
 AT / MP  
 ATUR  
 FORM. PROF.  
 FOGAÇA  
 FOMES.S.G.  
 SONT. PRESEC.  
 COST. TOTAL

OBSERVACIONS Nòmina

OBSERVACIONS Empresa

**Percepcions salarials**

**(Cotitzen en la Seguretat Social)**

- Salari base:** retribució fixa que rep el treballador i que es determina segons el seu Conveni Col·lectiu. No pot ser inferior a l'SMI i és proporcional a les hores treballades.
- Complements salarials:** retribucions que complementen el salari base en funció del lloc de treball i del Conveni de referència, entre d'altres:
  - Personals:* Antiguitat, títols acadèmics, idiomes o coneixements especials.
  - Del lloc de treball:* Plus perillositat/toxicitat, plus nocturnitat o de disponibilitat.
  - Per resultats o qualitat:* Plus productivitat, incentius, comissions o bonificació anual.
- Gratificacions extraordinàries:** en els casos en què en comptes de catorze pagues en paguin dotze ens han d'abonar cada mes la part proporcional de les pagues d'estiu i de nadal.

**Percepcions no salarials**

Retribucions que compensen les despeses obtingudes per fer la feina o a situacions d'inactivitat o necessitat.

**1. Indemnitzacions/suplements que compensen despeses del treballador o treballadora**

- Plus de transport
- Dietes i despeses de viatge
- Plus de distància/ Plus de desgast d'eines
- Despeses de teletreball

**2. Prestacions o indemnitzacions de la Seguretat Social.**

- Complements per IT
- Prestacions per desocupació parcial

**3. Indemnitzacions per trasllat, modificacions o acomiadament.**

Per tal de saber si el vostre salari base és correcte, podeu consultar el Qr de les taules salarials del vostre Conveni.

En cas que la vostra **jornada** sigui **irregular**, només caldrà fer una **regla de tres amb la jornada total setmanal**.

**\*Si per 37,5 h em correspon → 1.275,75**  
**Per 28 h → 28 x 1.275,75 / 37,5 h = 952,56 €**

Per calcular l'import brut quan no s'ha treballat el mes sencer hem de dividir per 30 la quantitat de 952,56 € i multiplicar pels dies que hem treballat en aquell mes.

**952,56 / 30 (mensual) x 20 dies (treballats) = 635,04 €**

\*L'exemple està associat a la categoria de monitor/a sabent la vostra categoria només us caldrà agafar el sou base de la primera fila de les taules salarials.

LLEURE EDUCATIU I SOCIOCULTURAL  
 Taules Salarials  
 Setembre 2025- Agost 2026  
 Menjadors escolars i espai de migdia

Hores	Membres de Lleure		Coordiadors activitats		JORNADA INDEBECTA		
	Salari base	Pagues (22)	Total	Salari base		Pagues (22)	Total
7,5	1.275,75	958,31	1.488,58	1.488,78	122,80	1.714,57	Monitor/a espai de migdia: 4% de la jornada Coordinadors activitats
7	1.190,70	89,23	1.389,55	1.387,65	115,84	1.614,91	De 4 a 5 monitor/a a càrrec: 30 min diaris
6,5	1.105,64	82,13	1.289,92	1.288,54	107,38	1.593,29	De 6 a 10 monitor/a a càrrec: 40 min diaris
6	1.020,59	85,05	1.190,70	1.189,42	99,12	1.387,85	De 11 a 15 monitor/a a càrrec: 75 min diaris
5,5	935,55	77,96	1.091,47	1.090,30	90,85	1.272,81	De 16 a 20 monitor/a a càrrec: 80 min diaris
5	850,50	70,88	992,24	991,18	82,60	1.154,38	Més de 21 monitor/a a càrrec: 135 min diaris
4,5	765,45	63,79	893,03	892,06	74,34	1.040,79	
4	680,40	56,70	793,80	792,85	66,08	925,11	
3,5	595,35	49,61	694,57	693,63	57,82	809,46	
3	510,30	42,52	595,35	594,71	49,56	693,83	
2,5	425,25	35,43	496,12	495,59	41,30	578,19	
2	340,19	28,35	396,50	396,47	33,04	462,55	
1,5	255,15	21,26	297,68	297,36	24,78	346,91	
1	170,10	14,18	198,65	198,23	16,52	231,28	
0,5	85,05	7,08	99,21	99,12	8,26	115,64	
					Hores complementàries monitor/a: 10,54h		
					Hores complementàries coordinadors: 12,29h		

## COM CALCULAR LA PART PROPORCIONAL DE LES PAGUES EXTRES

En el nostre cas les tenim prorratejades (Estiu i Nadal), hem de multiplicar el salari base per dos i dividir entre dotze mesos.

$$952,56 \times 2 = 1.905,12 / 12 \text{ (mesos)} = 158,79 \text{ €}$$

Si no hem treballat tot el mes dividim el SB entre 30 dies i ho multipliquem pels dies treballats:

$$158,79 \text{ €} / 30 \times 20 = 105,84 \text{ €}$$

## COM CALCULAR LA BASE DE COTITZACIÓ

**Salari base + la part proporcional de pagues extres + resta de plusos de conveni**

1. **Deduccions:** Aportacions a la Seguretat Social.
2. **Contingències comunes:** Donen cobertura a situacions de necessitat: la incapacitat laboral temporal malaltia comuna, jubilació, permís de maternitat i paternitat, riscos durant l'embaràs, etc. Signifiquen un **4,7%** del **salari base total**.
3. **Cotització contingències comunes MEI: Mecanisme d'Equitat Intergeneracional** és l'impost addicional per a les pensions s'aplica sobre **salari base total**.
4. **Cotització per l'atur:** és el que cada mes aportem per poder rebre la prestació de l'atur. Es retè un **1,55%** del **salari base total** de les **persones indefinides** i un **1,6%** en els contractes **temporals**.
5. **Cotització per formació:** es destina al finançament de les accions formatives que fa l'Estat. Equival a un **0,1%** del **salari base total**.
1. **IRPF:** és l'impost sobre la renda de les persones físiques, és a dir, la contribució mensual a l'Agència Tributària. De la retenció anual se'n derivarà la declaració de la renda a l'any següent. En funció del % que se'ns retingui, ens sortirà positiva (ens tornaràn diners) o negativa, n'haurem d'ingressar.. **El % d'IRPF mínim per un contracte de treball indefinit és de zero (segons la Llei d'IRPF i per contractes temporals el mínim serà del 2% de retenció) i recorda quan t'afilies, les quotes sindicals són deduïbles a la Declaració de la renda!!**

## COSES QUE S'HAN DE SABER

**\*Què és el cost empresarial ?** És la part que paga l'empresa a l'Estat pel treballador o treballadora.

**Què és el salari brut?** El salari brut és la suma de totes les percepcions salarials. Hem de tenir present que **aquesta no és la quantitat que se'ns abonarà.**

**Què és el salari net?** El salari net és el resultat de restar totes les deduccions al salari brut. Aquesta ja és la **quantitat final que rebem.**

**Per qualsevol dubte o consulta, posa't en contacte amb nosaltres!**



Edgar 660 12 54 92  
Berta 660 28 34 64

 [ccooperetarres@gmail.com](mailto:ccooperetarres@gmail.com)



@fptccoo

¡GRACIES PER LA TEVA ATENCIÓ!