

# Entendre la teva nòmina, ara sí

Desde CCOO t'ajudem a entendre millor els conceptes de la teva nòmina. A continuació detallem els diversos elements que configurem les nostres nòmines i que ens expliquen el total del que hem cobrat.

## IMPORTANT!!

Conèixer el conveni col·lectiu que et serà d'aplicació, ( pots consultar quin és en aquest mateix Qr o l'encapçalament de la nòmina ( Així no cal posar un Qr i el treballador o treballadora va més directa a la seva nómina, que et sembla millor Berta?

Les nòmines de la Fundació Pere Tarrés estan desglosades per 4 blocs: l'**encapçalament**, les **percepcions salarials i no salarials** (el que rebem), les **deduccions** (el que ens resten per pagar, Seguretat Social, IRPF...) i per últim el **cost empresarial** (quantitat total de diners que l'empresa paga per tenir un treballador contractat)

**Encapçalament**

**Percepcions salarials i no salarials**

QUANTIA	PREU	A B C	CONCEPTE	MENTIONS	DEDUCCIONS
		x x x	SUBBASE		
		x x x	@PAGADE VERMIG		
		x x x	@PAGADE NAVIGAD		
			COTIZACIO CONTINGENCIES COMUNES 4.70%		
			COTIZACIO CONTINGENCIES COMUNES - MEI 0.15%		
			COTIZACIO FORMACIO 0.10%		
			COTIZACIO ATUR 1.35%		

**Deduccions**

RENTA TOTAL	PRORATA	BASE S.S.	BASE ATMP	BASE IRPF	TOTAL MENTIONS	TOTAL DEDUCCIONS

**Cost empresarial\***

COSTS S. EMPRESA	OBSERVACIONS Nòmina	OBSERVACIONS Empresa
CI TALLIS AT I MP ATUR FORME PROF. FROGADA HORES EX. DONY RESIDU. COST TOTAL		

**Percepcions salarials**

**(Cotitzen en la Seguretat Social)**

- Salari base:** retribució fixa que rep el treballador i que es determina segons el seu Conveni Col·lectiu. No pot ser inferior al SMI proporcional a les hores treballades.
- Complements salarials:** retribucions que complementen el salari base.
  - Personals: Antiguitat, títols acadèmics, idiomes o coneixements especials.
  - Del lloc de treball: Plus perillositat/toxicitat, plus nocturnitat o de disponibilitat
  - Per resultats o qualitat: Plus productivitat, incentius, comissions o bonus anuals)
- Hores extraordinàries:** són les hores que fem de més, tant si són voluntàries com si no.
- Gratificacions extraordinàries:** en els casos en què en comptes de catorze pagues en paguin dotze ens han d'abonar cada mes la part proporcional de la paga extra.

**Percepcions no salarials**

Retribucions que compensen les despeses obtingudes per realitzar la seva feina o a situacions d'inactivitat o necessitat.

- Indemnitzacions/suplements que compensen despeses del treballador o treballadora**
  - Plus de transport
  - Dietes i despeses de viatge
  - Plus de distància/ Plus de desgast d'eines
  - Despeses de teletraball.
- Prestacions o indemnitzacions de la Seguretat Social.**
  - Complements per IT
  - Prestacions per desocupació parcial
- Indemnitzacions per trasllat, modificacions o acomiadament.**

Per tal de saber si el vostre salari base és correcte, consultar el Qr següent:  
 En cas que la vostra **jornada** sigui **irregular**, només caldrà fer una **regla de tres amb la jornada total setmanal**.

**\*Si per 37,5 h em correspon → 1.275,75**  
**Per 28 h → 28 x 1.275,75 / 37,5 h = 952,56 €**

Per calcular el import brut quan no s'ha treballat el mes sencer hem de dividir per 30 la quantitat de 952,56 € i multiplicar pels dies que hem treballat en aquell mes

**952,56 / 30 (mensual) x 20 dies (treballats) = 635,04 €**

\*L'exemple està associat a la categoria de monitor/a sabent la vostra categoria només us caldrà agafar el sou base de la primera fila de les taules salarials.

LLEURE EDUCATIU I SOCIOCULTURAL  
 Taules Salarials  
 Setembre 2025- Agost 2026  
 Monjadors escolars i espai de migdia

Nivell	Monitor/a de Lleure		Coordinador/a activitats		JORNADA INDEBECTA
	Salari base (Pagueu 1x2)	Total	Salari base (Pagueu 1x2)	Total	
7,5	1.275,75	1.981,31	1.488,58	1.714,57	Monitor/a espai de migdia: 4% de la jornada Coordinador/a activitats
7	1.190,70	1.892,23	1.399,55	1.587,65	De 4 a 5 monitor/a a càrrec: 30 min diaris
6,5	1.105,64	1.803,15	1.310,52	1.498,60	De 6 a 10 monitor/a a càrrec: 40 min diaris
6	1.020,58	1.714,07	1.221,49	1.409,55	De 11 a 15 monitor/a a càrrec: 50 min diaris
5,5	935,52	1.625,00	1.132,46	1.320,50	De 16 a 20 monitor/a a càrrec: 60 min diaris
5	850,46	1.535,92	1.043,43	1.231,45	Més de 21 monitor/a a càrrec: 75 min diaris
4,5	765,40	1.446,84	954,40	1.142,40	
4	680,34	1.357,76	865,37	1.053,35	
3,5	595,28	1.268,68	776,34	964,30	
3	510,22	1.179,60	687,31	875,25	
2,5	425,16	1.090,52	598,28	786,20	
2	340,10	1.001,44	509,25	697,15	
1,5	255,04	912,36	420,22	608,10	
1	170,00	823,28	331,19	519,05	
0,5	85,00	734,20	242,16	430,00	

  

Nivell	HORES COMPLEMENTARIES	
	Salari base (Pagueu 1x2)	Total
2	340,10	340,10
1,5	255,04	255,04
1	170,00	170,00
0,5	85,00	85,00

## COM CALCULAR LA PART PROPORCIONAL DE LES PAGUES EXTRES

En el nostre cas les tenim prorratejades ( Estiu i Nadal), hem de multiplicar el salari base per dos i dividir entre dotze mesos

$$952,56 \times 2 = 1.905,12 / 12 (\text{mesos}) = 158,79 \text{ €}$$

Si no hem treballat tot el mes tindrem que dividir per 30 dies i multiplicar pel dies treballats:

$$158,79 \text{ €} / 30 \times 20 = 105,84 \text{ €}$$

## COM CALCULAR LA BASE DE COTITZACIÓ

La base de cotització sobté de la **suma del salari base i la part proporcional de pagues extres**, i en el cas de tenir la **resta de plusos de conveni**:

**Deduccions:** Aportacions a la Seguretat Social.

**Contingències comunes:** és el que cada mes ens treuen per donar cobertura a situacions de necessitat: la incapacitat laboral temporal (accident no laboral o malaltia comuna), jubilació, permís de maternitat i paternitat, riscos durant l'embaràs, etc. Ens treuen un **4,7%** del **salari base total**.

**Cotització contingències comunes MEI: Mecanisme d'Equitat Intergeneracional** és l'impost addicional per a les pensions s'aplica sobre **salari base total**.

**Cotització per l'atur:** és el que cada mes aportem per poder rebre la prestació de l'atur quan ens quedem sense feina. Es resta un **1,55%** del **salari base total** de les **persones indefinides** i un **1,6%** en els contractes **temporals**.

**Cotització per formació:** és el descompte per al finançament de les accions formatives que fa l'Estat. Es resta un **0,1%** del **salari base total**.

**IRPF:** és l'impost sobre la renda de les persones físiques, és a dir, el que paguem a l'Agència Tributària cada mes. Amb el que ens hagin tret haurem de fer la declaració de la renda. Si l'IRPF és baix el més segur és que ens sortirà que hem de pagar; en canvi, si és més alt és més segur que no haguem de tornar res o que ens tornin diners. **El % d'IRPF mínim per un contracte de treball indefinit és de zero (segons la Llei d'IRPF i per contractes temporals el mínim serà del 2% de retenció)**

## COSES QUE S'HAN DE SABER

**\*Què és el cost empresarial ?** És la part que paga l'empresa a l'Estat pel treballador o treballadora.

**Què és el salari brut?** El salari brut és la suma de totes les percepcions salarials.  
Hem de tenir present que **aquesta no és la quantitat que ens quedarà.**

**Què és el salari net?** El salari net és el resultat de restar totes les deduccions al salari brut.  
Aquesta ja és la **quantitat final que rebem.**

**Espero que la nostra explicació t'hagi estat d'ajuda, però si encara tens preguntes no dubtis en contactar amb nosaltres, estem a la teva disposició!**

**¡GRACIES PER LA TEVA ATENCIÓ!**