

Acord Parcial Conveni Acció Social publicat al DOGC

Aquest acord, és només en ares de poder signar un conveni en els proper mesos, i per suspendre (no anul·lar) el judici durant 8 mesos, amb el compromís de tancar conveni.

TAULES SALARIALS 2025

Per l'any 2025 els imports del salari base i dels complements seran els següents:

Taula salarial 2025		Cicle general		Cicle continuat	
		mes	any	mes	any
Grup I	Direcció	2.269,87	31.778,18	2.745,15	38.432,10
	Sotsdirecció	1.916,39	26.829,46	2.425,09	33.951,26
Grup II	Tècnic superior graduat	1.824,40	25.541,60	1.857,69	26.007,66
Grup III	Personal tècnic superior	1.650,02	23.100,28	1.650,02	23.100,28
	Personal tècnic	1.445,02	20.230,28	1.474,09	20.637,26
Grup IV	Personal de servei	1.256,77	17.594,78	1.256,77	17.594,78
Complements					
	Serveis valoració i diagnòstic	286,77	4.014,78	92,92	1.300,88
	Coordinació	92,92	1.300,88	92,92	1.300,88
	CREI	-	-	159,00	2.226,00

COMPLEMENT DE DISPONIBILITAT

S'entén per disponibilitat el fet d'estar localitzable per a la incorporació immediata a l'empresa, fora de la jornada habitual. Aquesta disponibilitat ha de ser de caràcter voluntari i de mutu acord de manera fefaent.

El fet d'estar disponible serà compensat amb un plus del 10% del preu hora. Si s'activa la disponibilitat aquesta, s'haurà de compensar ajustant la jornada en el còmput anual restant.

Aquests ajustaments es faran de mutu acord entre les dues parts.

COMPLEMENT DE CICLE CONTINUAT

Les persones treballadores del cicle continuat dels grups 1.1, 1.2, 2 i 3.2 rebran un complement específic equivalent al 2% del salari base de 2024. Aquest complement podrà ser absorbit i compensat només pels imports corresponents al complement de nocturnitat i al complement de dissabtes i diumenges.

COMPLEMENT DE DISSABTES I DIUMENGES

A abonar a partir de l'1 de juliol de 2025

1 Les persones treballadores que realitzin una part de la jornada habitual o ordinària de treball d'acord amb el que estableix el contracte, en dissabtes i/o diumenges, percebran un complement equivalent al 25% del seu salari base i es meritirà proporcionalment a les hores efectivament treballades en aquest horari (dissabtes i diumenges de 8:00 a 22:00).

2 Les persones treballadores contractades exclusivament per treballar en dissabtes i diumenges percebran un complement equivalent al 15% del seu salari base i es meritirà proporcionalment a les hores efectivament treballades en aquest horari (dissabtes i diumenges de 8:00 a 22:00).

COMPLEMENT D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

A abonar a partir de l'1 de juliol de 2025

S'estableix que totes les persones treballadores incloses en l'àmbit d'aplicació del present Conveni amb una experiència professional de tres anys a l'empresa o entitat percebran les quantitats anuals/mensuals recollides a la taula següent:

Grup professional	Import anual	Import mensual (14 pagues)
1.1, 1.2 i 2	911,40€	65,10€
3.1	835,94€	59,71€
3.2	760,48€	54,34€
4	685,02€	48,93€

22 Aquest complement quedarà consolidat i serà revaloritzable dins de les retribucions del treballador i treballadora, generant-se aquest dret una sola vegada a la vida laboral del mateix. El complement es començarà a percebre el mes següent al qual es compleixen els tres anys a l'empresa o entitat fins que acabi la seva relació laboral. En aquelles empreses o entitats que tinguin estipulat un complement salarial el fonament del qual sigui igual o similar al present complement, es podrà acordar amb la representació legal dels treballadors la incompatibilitat i /o l'adaptació d'ambdós conceptes retributius. En el cas que al centre de treball i /o empresa afectada no hi ha representació sindical, s'estarà al que disposa l'article 41.4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

COMPLEMENT DE NOCTURNITAT

El personal que treballi a la nit (entre les 22:00 i les 8:00) percebrà mensualment un complement de nocturnitat equivalent al 25% del seu salari base i es meritara proporcionalment a les hores efectivament treballades en aquest horari.

COMPENSACIÓ DE FESTIUS

Es consideraran en aquest apartat els 14 festius aprovats per l'òrgan competent de la Generalitat de Catalunya.
En el cas que per l'aplicació de la jornada continuada, un treballador/a hagi de desenvolupar la seva feina habitual en un d'aquests dies, se li compensarà adaptant el seu calendari anual, tenint present la relació: hora festiva especial = +50% hora ordinària.

APLICACIÓ DE LA RESTA DE COMPLEMENT DEL CONVENIO ESTATAL

La resta de complements del Convenio colectivo estatal de acción e intervenció social seran d'aplicació a partir de l'1 gener 2026, però resta pendent d'acordar i tancar els redactats d'aquests complements, així com les taules salarials de l'any 2026 i següents. Es fixa com a data límit per acordar els redactats d'aquests complements així com la redacció de la resta d'articles del Conveni el 30 de novembre de 2025 (a títol informatiu recordem que els complements amb redactats pendents són: complement de responsabilitat, complement de projecte, complement de coordinació, complement de treball a torns, complement de plena dedicació, compensació de festius d'especial significació...).

ALTRES ACORDS RELATIUS A L'ANY 2026

A partir de l'1 de gener de 2026 la taula salarial serà la mateixa pel cicle general i el cicle continuat i, per tant, la jornada anual màxima també serà la mateixa per totes les persones treballadores: 1.701 hores, que corresponen a 38 hores de jornada mitjana setmanal. Tant la jornada màxima anual com la jornada mitjana setmanal s'hauran d'ajustar als canvis en la jornada establerts en la legislació laboral.