

## CCOO SIGNA UN ACORD PARCIAL QUE ACTUALITZA LES TAULES SALARIALS I ELS COMPLEMENTES PER L'ANY 2025 DEL CONVENI COL·LECTIU DE CATALUNYA D'ACCIÓ SOCIAL AMB INFANTS, JOVES, FAMÍLIES I D'ALTRES EN SITUACIÓ DE RISC

El 31 de març de 2025 s'ha signat un nou acord parcial en el marc de la negociació del **Conveni Col·lectiu de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc**.

Atesa la signatura d'aquest acord es suspèn durant 8 mesos (no s'anul·la) la celebració del judici per l'aplicació a Catalunya dels complements del Conveni Col·lectiu *Estatut de Acció e Intervenció Social*. En el termini d'aquest 8 mesos ambdues parts de la mesa negociadora del conveni es comprometen a tancar el redactat del conveni pels propers anys. Els punts acordats són els següents:

- Per l'any 2025 els imports del salari base i dels complements són els següents:

Taula salarial 2025		CICLE GENERAL		CICLE CONTINUAT	
		mes	any	mes	any
Grup 1.1	Direcció	2.269,87	31.778,18	2.745,15	38.432,10
Grup 1.2	Sotsdirecció	1.916,39	26.829,46	2.425,09	33.951,26
Grup 2	Tècnic Superior graduat	1.824,40	25.541,60	1.857,69	26.007,66
Grup 3.1	Personal tècnic superior	1.650,02	23.100,28	1.650,02	23.100,28
Grup 3.2	Personal tècnic	1.445,02	20.230,28	1.474,09	20.637,26
Grup 4	Personal de servei	1.256,77	17.594,78	1.256,77	17.594,78
<b>Complements</b>					
Serveis valoració i diagnòstic		286,77	4.014,78	92,92	1.300,88
Coordinació		92,92	1.300,88	92,92	1.300,88
CREI		-	-	159,00	2.226,00

- A l'article 28 del conveni col·lectiu relatiu a l'estructura salarial es modifica la redacció dels complements següents:

### **Complement de nocturnitat (per ambdós cicles)**

El personal que treballi a la nit (entre les 22:00 i les 8:00) percebrà mensualment un complement de nocturnitat equivalent al 25% del seu salari base i es meritirà proporcionalment a les hores efectivament treballades en aquest horari.

### **Complement de Centre Residencial d'Educació Intensiva (pujada del 3,5%)**

Les persones treballadores dels grups professionals 1.1, 1.2, 2 i 3.1 i 3.2 d'aquests serveis rebran un complement per la seva especial causalitat. Aquest plus serà el fixat en les taules annexes, sobre els salaris del cicle continuat.

### **Complement específic del cicle continuat**

Les persones treballadores del cicle continuat dels grups 1.1, 1.2, 2 i 3.2 rebran un complement específic equivalent al 2% del salari base de 2024. Aquest complement podrà ser absorbit i compensat només pels imports corresponents al complement de nocturnitat i al complement de dissabtes i diumenges.

### **Complement de dissabtes i diumenges. A abonar a partir de l'1 de juliol de 2025**

Les persones treballadores qui realitzin una part de la jornada habitual o ordinària de treball d'acord amb el que estableix el contracte, en dissabtes i/o diumenges, percebran un complement equivalent al 25% del seu salari base i es meritirà proporcionalment a les hores efectivament treballades en aquest horari (dissabtes i diumenges de 8:00 a 22:00).

Les persones treballadores contractades exclusivament per treballar en dissabtes i diumenges percebran un complement equivalent al 15% del seu salari base i es meritirà proporcionalment a les hores efectivament treballades en aquest horari (dissabtes i diumenges de 8:00 a 22:00).

**Complement d'experiència professional. A abonar a partir de l'1 de juliol de 2025**

S'estableix que totes les persones treballadores incloses en l'àmbit d'aplicació del present conveni amb una experiència professional de tres anys a l'empresa o entitat percebran les quantitats anuals/mensuals recollides a la taula següent:

Grup Professional	Import anual	Import mensual (14 pagues)
1.1, 1.2 i 2	911,40 €	65,10 €
3.1	835,94 €	59,71 €
3.2	760,48 €	54,34 €
4	685,02 €	48,93 €

Aquest complement quedarà consolidat i serà revaloritzable dins de les retribucions del treballador i treballadora, generant-se aquest dret una sola vegada a la vida laboral del mateix. El complement es començarà a percebre el mes següent al qual es compleixen els tres anys a l'empresa o entitat fins que acabi la seva relació laboral.

En aquelles empreses o entitats que tinguin estipulat un complement salarial el fonament del qual sigui igual o similar al present complement, es podrà acordar amb la representació legals dels treballadors la incompatibilitat i/o l'adaptació d'ambdós conceptes retributius.

En el cas que al centre de treball i/o empresa afectada no hi ha representació sindical, s'estarà al que disposa l'art. 41.4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

- La resta de complements del Conveni Col·lectiu *Estatut de Acció e Intervenció Social* seran d'aplicació a partir de l'1 de gener de 2026, però encara resta pendent acordar i tancar els redactats d'aquests complements, així com les taules salarials de l'any 2026 i següents. A títol informatiu recordem que els complements amb redactats pendents són: complement de responsabilitat, complement de projecte, complement de coordinació, complement de treball a torns, complement de plena dedicació, compensació de festius d'especial significació...
- A partir de l'1 de gener de 2026, la taula salarial serà la mateixa pel cicle general i pel cicle continuat, i per tant, la jornada anual màxima també serà la mateixa per a totes les persones treballadores: 1.701 hores, que corresponen a 38 hores de jornada mitjana setmanal.
- Excepcionalment, les empreses incloses en l'àmbit funcional d'aplicació d'aquest conveni col·lectiu podran traslladar totalment o parcial el pagament del complement de dissabte i diumenge i/o del complement d'experiència professional com a màxim fins a l'1 de gener de 2026, sempre que compleixin una sèrie de requisits i que comuniquin a la paritària inici i final de període de consultes amb la seva RLT.

**Des de CCOO es valora positivament aquest acord parcial per la millora salarial que suposa per a les persones treballadores del sector i pel reconeixement, reclamat històricament, dels complements de nocturnitat i de treball en cap de setmana per les persones treballadores del cicle continuat.** Encara queden molts aspectes del conveni a millorar, **no s'ha tancat la negociació**, i la nostra capacitat com treballadores i treballadors de mantenir les mobilitzacions i la pressió, tant sobre les empreses com sobre les diferents administracions, determinarà el grau d'aquetes millores i la velocitat a la que **camina cap a la equiparació de condicions amb les persones treballadores que fan les mateixes tasques a l'Administració pública.**

Des del sector de la Intervenció Social i Atenció a les Persones de la FSC-CCOO es felicita a totes les persones que han participat en aquest desgastador procés per la bona feina feta en les difícils circumstàncies en què s'ha portat a terme la negociació.

**CCOO seguirà treballant per les persones treballadores del sector.**

**fsc**



**@INTERVENCIOCCOO**

Via Laietana, 16 7a planta • 08003 Barcelona • Tel. 93 481 27 65

**intervenciosocial@ccoo.cat**

**web: fsc-intervenciosocial.ccoo.cat**

Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats CES