

## CCOO signa un acord parcial pel Conveni del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya

**L'acord garanteix un increment salarial mínim acumulat de més d'un 13% fins 2028**

El 23 de desembre de 2024 es va signar un nou acord parcial en el marc de la negociació del **IV Conveni Col·lectiu del Lleure Educatiu i Sociocultural**.

Entre d'altres millores, l'acord parcial implica que a data 1 de setembre de de 2027 totes les persones treballadores afectades per aquest conveni hauran tingut un increment salarial acumulat d'un **12,25%**.

- 1 de setembre de **2025** un increment del **4%**.
- 1 de setembre de **2026** un increment del **4%**.
- 1 de setembre de **2027** un increment del **4,25%**.
- 1 de setembre de **2028** un increment mínim del **1%**, a compte dels increments definitius acordats en la negociació final del conveni.

Així mateix, alguns llocs de feina tenen increments diferenciats, ja sigui per la seva casuística o per la creació de noves categories. Pel personal de cuina, i a data 1 de setembre de 2028, l'increment acumulat haurà estat d'un **24,57%** en el cas de les **Cuineres** i d'un **20,19%** per les **Ajudants de Cuina**. Es crea la categoria de **Tècnica d'Educació Infantil al lleure** (a partir de gener de 2027) i que a setembre de 2027 haurà acumulat uns increments salarials del **28,79%**. La desaparició del **Tèctic d'intervenció com de gestió B** de manera progressiva fins a convertir-se al setembre del 2027 al Tèctic A tant d'intervenció com de gestió, suposant un increment acumulat d'un **16,54%**.

L'acord també recull la inclusió de **nous complements**:

- **centres d'educació especial**, plus d'un **6%**,
- **coordinació TEI**, plus entre un **7%** i un **15%**
- **nocturnitat**, al gener 2025 un 15% i al setembre del 2025 un **25%**
- Complement a serveis, programes i projectes **socioculturals**, al setembre del 2028 un **4%**
- Compromís de l'existència d'un plus de gran equipaments i idiomes pel setembre del 2028.

Reordenació de la classificació professional incloent noves categories principalment vinculades a l'àmbit **sociocultural** del conveni (**Director/a d'equipaments socioculturals, Coordinador/a de projectes socioculturals, Educador/a ambiental, Tècnic/a de producció d'activitats, Regidor/a d'activitats, Tècnic/a de so i il·luminació, i Informador/a sociocultural**).

A partir d'ara, queden diferenciades les taules salarials i de classificació professional del Grup III de personal d'intervenció, en funció de l'àmbit funcional entre lleure educatiu i lleure sociocultural.

Aquest acord parcial, també regula la modalitat de **contracte fix discontinu** i l'aplicació de les **hores complementàries** en la contractació a temps parcial, així com la **reestructuració i ampliació de la descripció d'activitats de l'àmbit funcional**.

La signatura d'aquest acord parcial no implica l'aturada d'una negociació que les organitzacions patronals estan allargant de forma insostenible en no ser capaces de donar un salt qualitatiu en la dignificació de les treballadores del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya. Han quedat molts temes encara sense resoldre i que ens obliguen a continuar la negociació. **L'acord blindava uns increments salarials mínims** que ajudaran a revertir parcialment la pèrdua de poder adquisitiu que acumulen aquestes treballadores.

Tot i això, i malgrat des de **CCOO** mostrem la nostra **satisfacció** per l'acord assolit, recordem a les organitzacions patronal que el camí de la dignificació del Lleure Educatiu i Sociocultural encara no ha acabat, i que a partir del gener de 2025 **seguirem lluitant**.

