

DOCUMENTACIÓ PER SOL·LICITAR EL CERTIFICAT DE RISC:

- ▶ Formulari de sol·licitud de la mútua o de l'INSS.
- ▶ Informe mèdic del facultatiu del servei públic de salut que acrediti que no és un embaràs de risc i la data probable de part.
- ▶ Certificat de l'empresa sobre l'activitat desenvolupada i les condicions del lloc de treball.
- ▶ Es recomana aportar també l'AR o l'informe tècnic específic del servei de prevenció (SP) que acrediti els riscos i la impossibilitat de l'adaptació del lloc de treball.
- ▶ Llista de llocs exempts de riscos.

DOCUMENTACIÓ PER SOL·LICITAR LA PRESTACIÓ: La documentació anterior a més de la següent:

- ▶ Fotocòpia del DNI, el NIE o el TIE de la treballadora.
- ▶ Certificat mèdic de la mútua o de l'INSS sobre l'existència de risc.
- ▶ Certificat de l'empresa de la inexistència de llocs compatibles amb l'embaràs o la lactància o sobre la impossibilitat, tècnica o objectiva, de fer el canvi, i amb la data de suspensió del contracte.
- ▶ Informe de l'SP en relació amb els riscos per embaràs o lactància.
- ▶ Certificat de l'empresa amb la base de cotització per CP.
- ▶ Llibre de família (en cas de lactància).
- ▶ Llista de llocs exempts de riscos.

PER UNA ORGANITZACIÓ MÉS SALUDABLE DE LA FEINA!

Si necessites més informació i assessorament, dirigeix-te als teus delegats i delegades de prevenció o a la secció sindical de CCOO a la teva empresa. També ho pots fer directament al teu sindicat CCOO: www.ccoo.cat

Protecció a la maternitat i a la lactància. Prestació i PRL

Les treballadores gestants o lactants experimenten canvis biològics durant aquests períodes que les fan especialment vulnerables a alguns riscos presents als llocs de treball (substàncies perilloses, postures, soroll, estrès, etc.) que poden danyar la salut de la mare, la del fetus i la del nounat.

La protecció a la salut i la no discriminació per embaràs o maternitat són drets fonamentals recollits a la Constitució i a la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

En conseqüència, la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals (PRL), estableix les obligacions de l'empresari per protegir degudament davant dels riscos específics del lloc de treball en aquestes situacions.

Si la protecció mitjançant l'adaptació o el canvi de lloc de treball no és objectivament possible la treballadora podrà sol·licitar la prestació de la Seguretat Social per risc durant l'embaràs o la lactància natural, i l'empresa l'ha de declarar en situació de suspensió de contracte.

- ① Cal diferenciar la situació de risc durant l'embaràs o la lactància per exposició a perills d'origen laboral, de l'embaràs de risc per motius mèdics propis de la treballadora. En el segon cas, pot ser necessària l'adaptació del lloc de treball, però no comporta dret a la prestació comentada.

FINANCIADO POR:



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.

CCOO
comissió obrera nacional de Catalunya

PRINCIPALS OBLIGACIONS DE L'EMPRESARI O EMPRESÀRIA

① L'avaluació de riscos (AR) inicial de tots els llocs ha de recollir la naturalesa, el grau i la durada de l'exposició de les treballadores embarassades o en situació de part recent a qualsevol condició de treball que els pugui suposar un risc específic.

Ha de realitzar-se així, amb independència que en aquest moment hi hagi o no treballadores embarassades o en període de lactància.

L'incompliment d'aquesta obligació impedeix una adaptació correcta, un canvi de lloc o l'accés a la prestació.

① Fer una llista de llocs exempts de risc per embaràs i lactància.

① Realitzar una AR addicional als llocs de treball amb risc, en el moment en què es coneix la situació d'embaràs, part recent o lactància.

① Als llocs de treball amb risc, cal planificar i implantar les mesures preventives necessàries i suficients per adaptar el lloc de treball a les treballadores embarassades i/o lactants.

① Facilitar la vigilància de la salut a la treballadora, si és necessari per definir les mesures d'adaptació.

① Canviar la treballadora a un lloc de treball exempt de risc, si les adaptacions no són possibles.

① Si el canvi de lloc tampoc no és possible, s'ha de declarar el pas de la treballadora afectada a la situació de suspensió del contracte per risc durant l'embaràs, perquè pugui accedir a la prestació per risc durant l'embaràs o lactància.

ACTUACIÓ DE LA TREBALLADORA EN CAS D'EMBARÀS O LACTÀNCIA

