



Afectació a les administracions locals de la Llei 11/2026 de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic

• **Modificacions del Decret legislatiu 1/1997**

1. Creació de les àrees d'especialitat dels llocs de treball (art. 33 bis)

Els llocs de treball es poden agrupar en funció dels coneixements, les competències, els perfils professionals i les funcions per a l'ordenació dels processos selectius, provisió, formació, carrera professional i mobilitat.

No té efectes retributius automàtics ni comporta la modificació del nivell de classificació del lloc de treball, i qualsevol canvi retributiu està subjecte al règim general de valoració i classificació de llocs.

2. Creació de nous complements retributius (art. 103)

- e. El complement variable per serveis efectius enhorari nocturn o en dia festiu, per l'assistència operativa immediata i per guàrdies de presència física i guàrdies localitzades.
- f. El complement de carrera professional, que retribueix la progressió assolida, sense canviar de lloc de treball.

3. Habilitació per garantir una retribució equivalent al SMI per als funcionaris en pràctiques (DA 33.2)

• **Modificació de la Llei 8/2006, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral**

Habilitació, per mitjà de la negociació col·lectiva, a estendre les mesures de conciliació recollides en aquesta llei a les altres modalitats d'acolliment diferents de l'acolliment permanent o preadoptiu. (art. 2.3 i DA 3.3)

• **Modificació de la Llei 22/1998, de la Carta municipal de Barcelona**

1. L'Aj BCN pot declarar d'interès públic municipal superior una obra pública promoguda per una altra administració pública a la ciutat, sempre que es justifiqui degudament. Això comporta la tramitació preferent, simultània i coordinada dels instruments urbanístics necessaris per a la implantació del projecte i, si s'escau, d'altres autoritzacions, llicències i informes que puguin correspondre, per part de les administracions públiques de Catalunya competents per a aprovar-los o atorgar-los. (art. 69 bis)

2. L'Aj BCN, per mitjà d'ens de gestió funcionalment descentralitzada, podrà executar els processos relatius a l'obra pública promoguda per una altra administració pública o entitat del seu sector públic. I, abans de l'aprovació del conveni de cooperació, declarar d'interès públic municipal superior les obres referides a l'art. 69 bis. (DA 3.2)

3. Habilita a la creació d'un òrgan especialitzat i independent per resoldre els recursos especials en matèria de licitació pública per actes dictats per l'Aj BCN i la resta de poders adjudicadors del seu sector públic (DA 4)



Afectació a les administracions locals de la Llei 11/2026 de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic

- **Modificació de la Llei 26/2009, de mesures fiscals, financeres i administratives**

Els informes de fiscalització dels ens locals s'han de trametre al departament competent en cooperació amb l'Administració Local (DA6.3)

- **Modificació del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya**

1. Habilitació als càrrecs de corporacions municipals per assistir i votar telemàticament seus òrgans durant una baixa, permís o situació de maternitat/paternitat, embaràs o malaltia greu que impedeixi l'assistència física. (art. 102.3)

2. Pel que fa a les organitzacions associatives d'ens locals (art. 134), s'obliga a que els seus estatuts incloguin, també:

- + els elements identificatius de l'entitat

- + règim de dedicació, retribució, assistències i indemnitzacions dels seus òrgans de govern

- + règim de modificació dels estatuts, amb determinació del procediment, els quòrums i les majories exigibles, i també quan es requereix ratificació dels ens locals associats

3. Modificació de les regles de convocatòries per accedir a les diferents categories dels cossos d'extinció d'incendis:

- + El nombre de places reservades per a dones no pot ser inferior al 25% ni superior al 40% de les places convocades. Aquesta reserva de places no és aplicable si a la categoria objecte de la convocatòria la presència de dones es superior al 40%

- + Els procediments selectius s'han de fer en dos torns de places reservades a dones i places no reservades a dones. Si el procediment inclou limitacions al nombre màxim d'aspirants s'ha d'establir aquest màxim d'acord al percentatge de places reservades a dones en la convocatòria.

- + Un cop superada la fase d'oposició i la de concurs, si s'escau, la convocatòria a la fase de formació es farà seguint una llista de persones que han superat el procés, endreçades segons puntuació i el nombre màxim de places reservades per cada torn. Cal tenir present:

- a. Cap aspirant a la formació pot tenir un diferencial negatiu superior al 20% respecte a les persones de l'altre torn

- b. Les places reservades a cada torn que quedin desertes incrementaran l'altre torn

- **Modificació de la Llei 16/1991, de les policies locals i Modificació de la Llei 4/2003, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya**

Farem una Fitxa Sindical específica per Polícies Locals en relació a aquestes modificacions