

Buenas tardes

Hoy hemos mantenido reunión con la empresa en dónde nos ha dado traslado de la *propuesta* para acordar la prórroga en la devolución de la bolsa horaria hasta diciembre 2023:

- Una quita del 30% del cómputo total a devolver.
- Descontarlas del salario durante los tres próximos meses.

La bolsa horaria conlleva una serie de derechos y obligaciones por ambas partes. En su día la empresa gestionó cuando lo creyó necesario el uso de la bolsa para no trabajar. De la misma manera tiene que actuar para gestionar su devolución, ciñéndose a lo acordado.

A un mes de su expiración la empresa cree necesario prorrogar su devolución hasta finales de año. Desde CCOO consideramos que esta ocurrencia de última hora es una falta de respeto hacia la plantilla y a los acuerdos en las condiciones de trabajo y más teniendo en cuenta las horas extras que se han ido realizando. La plantilla no puede cargar siempre con la pésima gestión de la dirección de la empresa, y ya va siendo hora de que ésta vaya asumiendo su responsabilidad.

La bolsa horaria es una buena herramienta para dar salida a situaciones concretas, pero hay que saber utilizarla. No vale desnaturalizar a conveniencia los acuerdos alcanzados con anterioridad desvirtuando así la esencia de lo que viene a ser una medida de flexibilidad pactada, recordemos que esta medida incluye obligaciones también para la empresa, no solo para la plantilla.

Dicho de otra manera, no hay cabida a una negociación de prórroga de la bolsa horaria y por lo tanto CCOO no va a negociar y sí va a exigir el cumplimiento del acuerdo que tenemos vigente.

Saludos