



Ruleta de los Permisos

Abril 2025

S. Jangar



CCOO

Sumari

Editorial	03
Centres d'Atenció al Client	04
En defensa de MA	05
La lotería amañada	05
Comitè de Seguretat i Salut	06-07
Cadires CCI	07
Comitè de Seguretat a la Circulació	08-10
Comissió tècnica ultrapassaments	11
Comissió tècnica UT 115	11
Se va uno de los "grandes"	12-13
Mi último día como secretario en el	
Comité de Empresa	13
Tolerància zero	14-15
CTNP	16
¿Seguridad y regularidad o asumimos	
inseguridades?	17
Subcomitè de Seguretat	18
El impacto del trauma en los maquinistas	19
Altres escrits entregats	20-21
Desemascarats	22
Les àrees TIC no rutllen	23
Contraportada	24

Equip de redacció:
Ricard Beumala
Hugo Horrillo
Àngel Mir
Miguel Ángel Herrero

Disseny i Realització:
CCOO Secció Sindical FGC

Disseny gràfic
Sergio Vargas

Coordinador editorial:
Ricard Beumala
Àngel Mir
Albert Adán

Maquetació:
Hugo Horrillo
Àngel Mir

Coordinador Lingüístic:
Àngel Mir

Edició fotogràfica:
Xavier Díaz

Producció:
Federació de Serveis
a la Ciutadania

CCOO no es fa responsable
de les opinions expressades
als articles publicats en
aquesta revista.

Aquesta publicació també
la pots rebre per e-mail,
envia'ns un correu a
ccoo@fgc.cat

Editorial

L'any 2024 consolida la secció sindical de CCOO com a opció de futur

L'any 2024 ha suposat la consolidació de l'equip de treball de la nostra secció sindical com a opció de futur. El treball realitzat pels nostres delegats i delegades ha estat immens i ha aconseguit generar il·lusió i esperança de cara al futur per revertir situacions que arrosseguem des de fa anys. Evidentment, no aconseguirem solucionar totes les problemàtiques i desequilibris que s'han creat amb la signatura del nou conveni d'avui per demà, però hem de treballar cada dia, cada hora i cada minut per començar a revertir la situació.

La vaga convocada per CCOO (i Alferro) ens ha servit per demostrar-nos que tenim capacitat de lideratge i que estem preparats per assumir la responsabilitat quan els treballadors d'FGC ho decideixin o ho necessitin. Per moltes crítiques dirigides per altres seccions sindicals, el que està clar és que s'ha aconseguit desbloquejar Comissions de Seguiment que estaven "atrofiades" com les de VLT i Retens. També es va fer justícia amb els companys maquinistes de Manresa, forçant a l'empresa a l'adjudicació de les places que havia deixat desertes en aquella residència com a represàlia pel conflicte Col·lectiu guanyat (parcialment) per la demanda conjunta interposada per CCOO i Alferro, a la qual es va adherir també SEMAF a última hora. Esperem que el recurs presentat per l'advocada d'Alferro prosperi i ens doni la raó en la seva totalitat (sense poder aplicar cap tipus de flexibilitat als Grups A, V de contractació).

No menys important, recordar als companys maquinistes de L-A (Javier Martín i Juan Ortiz) que tan malament ho van passar com a conseqüència del tràgic accident ferroviari de Sant Boi. L'excel·lent feina realitzada des de la nostra secció sindical i pel Gabinet Jurídic de CCOO ens ha portat a aconseguir en primera instància que fossin readmesos en les seves funcions de maquinista, i ara recentment (gràcies a la demanda judicial interposada per la nostra advocada) a forçar un acord entre les parts que suposa l'arxiu del procediment sancionador iniciat en el seu dia i la renúncia d'FGC a actuar disciplinàriament contra els dos treballadors. Des d'aquí un emotiu record pel company Albert Martínez i els seus familiars i amics, apropant-nos ja al segon aniversari de la seva pèrdua. Seria un gran colofó que també es faci justícia en la causa penal que està oberta pendent de judici.

També hem sabut estar al costat de les persones vulnerables. Per primera vegada, CCOO aconsegueix en FGC una sentència d'acomiadament nul a una treballadora víctima de violència de gènere. L'acompanyament a la persona i l'acte d'acollida el dia de la seva reincorporació a la feina, ha estat el reel a Instagram més visualitzat de la història del nostre sindicat. Això ens enorgulleix i posa en valor també el gran treball que realitzem a la Comissió d'Igualtat i actualment a la Comissió Negociadora del Conveni, on existeix l'obligació empresarial de negociar i establir un protocol contra la LGTBI-fòbia.

Finalment, posar en valor també el reconeixement de la FSC i el sector ferroviari, que confien en persones de la nostra secció sindical per ocupar càrrecs de responsabilitat en els processos congressuals que es porten a terme en el primer semestre de l'any 2025 i dels quals us informarem amb més detall en una propera edició.

I com no pot ser d'altra manera, mil gràcies a les persones afiliades al nostre sindicat que sou el motor que ens mou i que cada dia sou més en nombre i participació!! ... Seguirem creixent.

Centres d'Atenció al Client

Secció Sindical - CCOO a FGC

Escrit enviat el 21 de gener al Sr. **Oriol Juncadella Fortuny**, Director d'FGC Operadora.

Amb aquest escrit volem posar de manifest les **incongruències i els desequilibris entre les gestió i cobertura del servei entre els centres d'atenció al client de Pl. Catalunya i Pl. Espanya i la categorització d'ambdós llocs de treball**.

En l'acta del passat 14 de febrer del 2018 ja es va recollir en el punt 1. Classificació professional, que en el cas del personal del CAC, si es plantejava un nou model organitzatiu es valorarien els impactes que poguessin en la mateixa, cosa que no es va tenir en compte i que a més, arrel de la instauració de la T-mobilitat, ha especialitzat les seves tasques, individualitzat encara més l'atenció sobre el client i l'ha fet encara més indispensable tot i ser ja un darrer punt d'informació i resolució de problemàtiques diverses i disposar de la responsabilitat final i manipulació, ordenació i filtració dels objectes perduts, més la responsabilitat i cura encara d'un volum econòmic metàl·lic del qual diàriament en fan la liquidació per cada torn i persona treballadora.

Precedim recentment d'una situació eventual fins el passat 18 de març en que, s'ha estat cobrint el CAC de PE amb dos persones treballadores, una de 7:30h a 15:30h i l'altra de 12:45h a 20:45h obrint així per l'atenció al client de 8h a 20h (a banda podia haver igual que a PC, més persones cobrint algun torn de quiosc). Fet que eliminava la situació inusual i que generava un greuge comparatiu amb la resta de la majoria de persones treballadores al àmbit de producció en que ja no havia de prestar servei amb jornada partida i que millorava la conciliació familiar de les persones que presten servei en aquesta dependència.

Seguidament fins al 12 de novembre i des de el juliol del 2024, es va eliminar la situació abans mencionada ("normalitzar") i reforçant el servei amb dues persones treballadores mantenint el torn partit estructural, però doblat. Entenem hi ha arguments suficients i que justifiquen la necessitat de mantenir a dues persones cobrint el servei amb aquesta dependència i que la plantilla mitja i contractació no ha de suposar un impediment per tal de establir-ho com a estructural, tot i els esforços de fer-ho actualment amb aquesta mesura mencionada anterior i secundàriament, eliminant el torn partit i obrint més hores per l'atenció al públic.

D'altra banda, considerem que no es pot dilatar més la situació del personal del CAC PE amb una única persona assumint totes les funcions i les càrregues de treball que això comporta sense poder-se garantir un descans efectiu real sense prestar atenció al client i algun relleu durant la jornada laboral efectiva. Actualment, es va prendre la decisió de modificar l'horari d'apertura, mitja hora mes tard (9:30h enlloc de 9h), per efectuar tota la resta de tasques de BackOffice pròpies de la funció que d'altra banda, resulta generalment un temps insuficient per dur-les a terme; a PC disposen de 2h seguides per torn i persona i a PE d'1'20h partida (35' al inici + 45' a la finalització del torn). Si comparem les liquidacions econòmiques diàries i les atencions registrades proporcionalment per cadascuna de les persones que presten servei de manera diàries entre els dos centres de treball, resulten dades molt significatives i sensibles per a tenir en compte al conjunt de reivindicacions que es detallen amb aquest escrit sense obrir el mateix número d'hores diàries al públic.

I finalment, se'n produeix un altra greuge comparatiu quan resulta que les suplents o habilitats que venen a cobrir qualsevol necessitat, ja tenen consolidada la categoria 4 i efectuen torns puntuals on la dinàmica del dia a dia i totes les competències les tenen molt millor assolides i en ple coneixement les pròpies persones titulars que n'ocupen aquests llocs de treball. I a més a més del punt en que sou coneixedors i es fa extens a tota la plantilla a través del VIA i els diferents mitjans i notícies del augment de plantilla i els valors dels índex de satisfacció dels clients per la qualitat al servei i l'augment del volum de feina que això en reporta i que no es veu reflectit de cara al personal afectat.

Esperem que hi hagi voluntat per donar resposta i solució davant d'aquesta situació.



En defensa de MA

Hugo Horrillo Portillo - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

Parecía que no llegaría nunca este día, pero al final nuestro compañero (y en mi caso amigo) Miguel Ángel Herrero llega a su jubilación. Una jubilación merecida tras una larga carrera profesional y sindical a sus espaldas, que, por suerte, yo he podido vivir en sus dos vertientes.

Una de las características de su personalidad que siempre me han llamado la atención, ha sido su falta de interés por acaparar la atención de los demás, de ser el que más alza la voz o el que más trata de imponer su criterio. Debido a esta circunstancia, me gustaría darlo a conocer un poco más, ya que es una persona poliédrica que no siempre somos capaces de desgranar en su conjunto.

Quiero empezar reivindicando su alto compromiso con la defensa de los trabajadores, siendo siempre el primero en llegar a los sitios y el último en irse, con una capacidad de trabajo y organización inusitadas. También su habilidad de utilizar el pensamiento lateral y salirse de la caja del pensamiento para con perspectiva, analizar la situación de formas que el resto no somos

capaces de ver. Tiene temple y piensa antes de hablar, es comedido en sus palabras y sabe usarlas con proporcionalidad y medida. Es afable, sabe crear armonía dentro de los grupos de los cuales forma parte, escucha y nunca pisa al resto por muy largos que sean los monólogos a los que le sometamos.

...su alto compromiso con la defensa de los trabajadores, siendo siempre el primero en llegar a los sitios y el último en irse...

Ha sido un privilegio y un ejemplo para todos tenerle de compañero de trabajo y sindicato, hemos aprendido muchísimo de él, y sin duda lo echaremos de menos.

Estoy seguro de que podremos contar con él a pesar de su nueva condición de “jubileta” ya que la cabra tira al monte y nunca dejamos del todo la vocación de servicio a los demás...

Gracias Miguel Ángel

La lotería amañada

Oriol Munuera- Membre del Consell Sindical de CCOO a FGC

Aunque es muy improbable, puede ser que en el sorteo de plazas de aparcamiento te haya tocado una plaza. Pero seguro que no ha sido cuestión de suerte. Uno de los criterios es hacer jornada partida o turno de “matí-tarda”, cabecera muy clara, que no causa confusión alguna. Lo que está claro es que llegar en transporte público a las 6 de la mañana o partir en el mismo a las 10 de la noche, a ojos de servicios generales y personal, debe de ser mucho más sencillo que llegar a las 9 de la mañana o salir a las 4 de la tarde en él.

Si en verdad lo que quieren hacer es evitar que grupos 3, 4 y 5 accedan a dichas plazas, que directamente las convoquen para grupos 6 y superiores directamente y se dejen de tantos rodeos. Pues la gran mayoría de grupos productivos hacen jornadas compactas en turno de mañana, tarde o noche, mientras que jefes variopintos, responsables sin responsabilidades y mandamases parten jornada sin demasiado control.

Comitè de Seguretat i Salut 19.03.2025

Sergio Vargas Pérez - Membre de l'executiva de CCOO a FGC

Se inicia la reunió debatiendo desde el área de edificios acerca de los comunicados de riesgo, actualmente le llegan a dicha área sin un posicionamiento por parte del departamento de prevención, objeción que desde nuestra sección sindical compartimos ya que entendemos que uno de los cometidos del área de prevención es el de asesorar o dirigir las actuaciones basadas en legislaciones, normativas y recomendaciones.

Desde edificios nos informan del **estado de las obras** entre las que destacamos:

- ⇒ L8 están trabajando en Plaça Espanya y Gràcia estudiando un vestíbulo provisional, esta obra previa derivaría en un nuevo acceso al CAC y a las secciones sindicales, en estos momentos nos encontramos proyectando obras previas que darán lugar a la obra principal.
- ⇒ En Gràcia se está estudiando si hacer lanzadera a Av.Tibidabo o conectar con la línea del Vallès con vía, eso implicaría abrir toda la Vía Augusta y interrumpir 4 meses el servicio, algo que nunca se ha producido, parece que se está decidiendo pero pesa más la segunda idea.
- ⇒ Las obras de Sant Boi siguen en marcha.
- ⇒ L9 en dos meses estarán los vestuarios de Sarrià que se compondrán de:
 - Hombres de empresas externas
 - Mujeres de empresas externas
 - Hombres
 - Mujeres +sala de lactancia
 - Despachos inspectores
 - Lavabo usuario dentro de barrera tarifaria

En cuanto al tema de **amianto** presente en nuestra empresa: El amianto que se encuentra en una junta de las bombas de calor 112-213 de difícil acceso sigue el litigio con la empresa TBK por la licitación y es por lo que seguimos con las actuaciones actuales donde se contrata para cada actuación en cada caso. Al depender del sistema judicial el tiempo de resolución es indeterminado .

El **carro de fusibles de Las Planes** está pendiente para finales 2025 la empresa alega que no toca nadie.

El cambio de arena (sílice cristalino) sigue pendiente de pruebas dinámicas de 257, 115 y cremallera ya que se encuentra pendiente de licitar y depende del área de ingeniería.

Recordamos que seguimos en investigación por la inspección de trabajo por la exposición a este elemento.

Se ha modificado el **silo de arena del COM**, hacemos mención al estado de las soldaduras de esta modificación, a lo cual la empresa está investigando sobre el trabajo realizado por una empresa externa.

Visitas médicas polvo de sílice.

Referente a la **investigación en curso de inspección de trabajo**, el área de Prevención está en el punto que hará un cuestionario forms para comunicar también el problema con el polvo de sílice a los trabajadores que hayan podido tener contacto.

Mencionamos desde esta sección sindical que personal de la **formación dual** ha podido estar en contacto con el polvo de sílice (arena) y actualmente no está en la empresa, así como jubilados o exposiciones no controladas. Prevención nos comunica que irán paso a paso.

Conectamos telemáticamente con el responsable del área de compras, nos comunica que aparentemente el lavado, mantenimiento y reposición de la **ropa laboral de mantenimiento** sigue adelante y preparando el plec para la licitación de 5 años. En principio ayudantes de tracción, mantenimiento, tic y xarxa ferroviària, para principios de 2026, nos explican que la ropa será personal y toda la dotación entrará dentro de este proceso de lavado y mantenimiento, de ésta manera conseguiremos trabajar con la ropa a plenas garantías tanto de visibilidad como de higiene ya que la actual era totalmente insuficiente.

Pantalón de invierno de vía y catenaria que estaba de prueba le dan validez, queda gastar el stock antiguo pero ya el nuevo será del forro interior adecuado que no provoca riesgo por ser dos piezas independientes.

Ropa ignífuga taller móvil de clase 2 queda aprobada para Martorell (soldadura intensiva)

La camiseta ignífuga sin tiras cosidas se está instando al proveedor que se lo estudie cuando tengan algún ejemplo nos darán muestras para valorarlas, venimos acusando un grave problema de ergonomía.

Nuevas **botas y zapatos de trabajo** (epi) estará en marcha y esperan en 2 meses o mes y medio tenerlo todo listo, tendremos dos modelos a escoger sin necesidad de informes médicos: Sparco y Base

La empresa ve con buenos ojos la propuesta de realizar una primera reunión para tratar de hacer un **plan de salud mental**, estamos en fase de agendarla.

El área de Prevención nos informa que está trabajando en un sistema informatizado o accesible de manera segura a nuestro **seguimiento a la salud dentro de la empresa**.

Durante este primer semestre el personal de Vías y obras hará la **formación de manipulación de motosierra**, a parte de la propuesta desde esta sección sindical hacemos mención en el comité sobre la formación de elevación de cargas (pluma)

Las **puertas 8,9 y 10 del COM** empieza la sustitución por unas puertas seccionables

Escaleras acceso a vía, en BV están acabadas las obras de las que se ha podido mejorar, actualmente están con LA cuando acaben nos pasarán el informe para que lo valoremos.

La **instalación de la extracción de humo en los tornos de rueda** están previstos para la semana 19 el del depósito del COM y en la semana 20 el del taller del móvil del COM y para la semana 21 el del COR .

Cadires CCI

Secció Sindical - CCOO a FGC



serveis a la ciutadania ferroviari
Ferrocarrils de la Generalitat
de Catalunya



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A l'atenció de la **Sr. Oriol Juncadella Fortuny** (Director FGC Operadora)

Assumpte: **Cadires CCI**

Benvolgut,

Amb aquest escrit volem posar de manifest la nostra disconformitat per la manera en que l'empresa està actuant per resoldre aquesta problemàtica. És del tot inadmissible que després de 10 mesos no tinguem unes cadires en condicions per prestar el servei al centre neuràlgic per excel·lència de la supervisió, el control i la informació ferroviària (CCI). En reportatge adjunt, consten un total de 8 cadires "no aptes" per estar treballant en torns de 8 hores, ja que **l'ergonomia és un factor clau per realitzar la feina en condicions, compromentent la seguretat i la salut de les persones que hi presten servei**.

CCOO va enviar el 21 de maig de 2024 un primer escrit al Servei de Prevenció (ho adjuntem també). Es contacta novament per Teams amb el responsable del CCI el 30/08/2024 i ens contesten el 02/09/2024 informant que estan revisant les necessitats. El 22/01/2025, en atenció de les reiterades queixes manifestades per treballadors i treballadores, realitzem visita al CCI i detectem un total de 9 cadires en estat "deplorable". L'11/03/2025 tornem a preguntar per la solució, informant-nos que es fa una comanda de 19 cadires i que la resta s'arreglaran, també informem que el terra de la sala està deteriorat, amb desnivells que provoquen ensopagades i ens comenten que es passarà avís per que vinguin a revisar-lo.

I així arribem fins al dia d'avui, amb el desensís de comprovar que no s'atenen de forma eficaç les problemàtiques de les persones treballadores...en aquest cas unes simples cadires! Això ens preocupa i molt.

Sabem que vostè no és responsable de tots els "problemes de l'empresa" però esperem que compregui la nostra preocupació i pugui contribuir a donar una solució ràpida i eficient al tema de les cadires (prioritari) i al terra de la sala. Si els seients dels trens estiguessin en aquest estat, creu sincerament que no estaria solucionat? Com actuaria l'empresa en aquest cas?

Cordialment,

Ricard Beumala Herrera
Secr. Gral. de CCOO a FGC

Barcelona, a 25 de març de 2025

A la atención del Servicio de Prevención

Asunto: Sillas CCI

Derivado de anteriores conversaciones con la persona responsable del CCI somos conocedores de una medida correctora al respecto, sin embargo, seguimos teniendo alguna carencia en cuanto a buen **estado de uso de las sillas** de algunos puestos de trabajo, como se puede ver en la imagen.



Esta situación alargada en el tiempo provoca problemáticas de ergonomía en el puesto de trabajo, es por este motivo solicitamos una más eficiente reparación o sustitución del material averiado.

Sin más reciban un cordial saludo,

Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 21 de mayo 2024

Local Pl. Espanya 933663354 - 93354 Local Sarrià 933663231 - 93231
Mòbil Secció Sindical 647333601 - 63231 ccoo@fgc.cat
Afilada a la Confederació Europea de Sindicats



Comitè de Seguretat a la Circulació

Carlos Ortega i Fran Reyes- Membres del CSC a FGC

Resultats de seguretat 2024 – Indicadors vs. Objectius: S'han presentat els resultats de seguretat corresponents al 2024, comparant-los amb els objectius establerts. Tot i que el document encara no està tancat i no es pot publicar, s'ha informat que durant l'any s'han registrat 16 accidents, superant lleugerament l'objectiu de 15. En comparació amb anys anteriors, les dades han estat les següents: 15, 18, 13, 14 i 17 accidents, respectivament.

El tipus d'incidència més freqüent ha estat el descarrilament, amb una major concentració a l'àrea de Mercaderies. A més, s'ha identificat que gairebé la meitat dels incidents han tingut com a causa l'error humà.

Per a millorar la seguretat i reduir la sinistralitat, s'han proposat les següents mesures, entre d'altres:

- Reforç de la formació del personal, amb especial atenció a la prevenció d'errors operatius.
- Substitució de carrils, prioritzant aquells a la línia BV, on s'han registrat més incidències.
- Increment de la inversió per mitigar els efectes del canvi climàtic en la infraestructura ferroviària.
- Definició clara de les funcions dels agents d'acompanyament, amb l'objectiu d'optimitzar el seu paper en l'operació i la seguretat.

Accidents:

➡ **Accident del 16 d'octubre – UT 257 a les mines de Súria (mercaderies):** La RDE informa que ha analitzat la col·lisió ocorreguda el 16 d'octubre entre una UT 257 i el material de les mines de Súria i ha detectat, segons l'empresa, que la frenada va ser insuficient a causa de la combinació d'un pendent pronunciat, l'activació del sistema d'antilliscament i una frenada massa justa al final de la via. A més, s'ha identificat que les sorreres no s'activaven automàticament per normativa a velocitats inferiors a 25 km/h, cosa que els maquinistes no saben perquè en el manual de conducció que tenen no hi surt i sí es troba recollit a la documentació d'Standler. Com a conseqüència, el tren va patinar i no es va poder aturar a temps, col·lidint amb material estacionat.

Per a corregir aquesta situació, s'han pres les següents mesures:

- Limitació de velocitat a 15 km/h a la zona afectada.
- Nova instrucció operativa: quan s'activi l'antilliscament, el maquinista haurà d'accionar manualment les sorreres.
- Revisió i actualització del manual de conducció, incorporant modificacions i aclariments sobre aquestes actuacions, com les sorreres, que havia desconeixement del funcionament del mateix, ja que no estava incorporada en els manuals de l'empresa però sí en el de Stadler.
- Actualització del registre jurídic amb dades que fins ara no s'havien inclòs.
- Reforç de la formació del personal, especialment pel que fa a les tècniques de frenada, ja que s'ha observat un ús generalitzat del fre directe en lloc del fre elèctric.

➡ **Descarrilament del 26 de novembre – Talonament d'una agulla al Port:** El 26 de novembre es va produir el descarrilament d'una locomotora de mercaderies al Port a causa del talonament d'una agulla. S'ha detectat un augment d'aquest tipus d'incident en aquesta zona, fet que ha motivat una anàlisi detallada de la situació.

Com que la infraestructura del Port no pertany a la nostra empresa i el seu manteniment no és tan òptim com el de la nostra xarxa, es considera necessari establir mesures addicionals de seguretat.

Per aquest motiu, es publicarà una nova instrucció operativa sobre la verificació de les agulles al Port, amb l'objectiu de minimitzar riscos i reduir la probabilitat de futurs talonaments.

➡ **Col·lisió amb sac de balast a BO per estar dins del gàlib.**

➡ **Perfiladora talona una agulla a SC.**

➡ **Esllavissada amb afectació a la infraestructura.**

Altres incidències: 2 casos d'atropellament d'animals a la via.

Ultrapassaments de senyals:

4 es detenen abans (4 LA). 6 es detenen després (5 BV - 1 LA).

2 no es detenen (1 BV - 1 LA). 3 senyal tancat (2 BV - 1 LA).

Incidents:

Incidència amb pantògrafs de les locomotores 257 i ajust de balises: La pujada i baixada automàtiques dels pantògrafs de les locomotores sèrie 257 no funcionen correctament. Per tal de millorar-ne la lectura, s'acorda desplaçar les balises perquè no quedin ubicades en corba. La RdE remarca que es tracta d'un sistema d'ajuda a la conducció (no de seguretat). Addicionalment, es demana senyalitzar les balises per facilitar l'aplicació dels protocols operatius.

Incident ferroviari a Sant Boi – 6 de març: Un tren de mercaderies va circular per una via tallada sense tensió i va provocar una descàrrega en una perxa en contactar amb el pantògraf. Tots els sistemes de protecció van actuar correctament. Actualment, s'està investigant l'incident per determinar-ne les causes.

Repàs de l'acta:

24/21 – Accessos vies MA: La RT va sol·licitar la millora dels accessos i de l'enllumenat a les vies de Manresa Alta per facilitar les maniobres amb trens de mercaderies. El pressupost assignat va ser de 72.000 € per a la il·luminació i 27.000 € per a la passarel·la. L'enllumenat havia de finalitzar la primera setmana de novembre i inclou temporitzadors.

A la reunió del 29 de gener, s'ha informat que les obres ja estan finalitzades, però la RdT ha assenyalat que no s'han executat correctament. Per aquest motiu, es farà una nova revisió i es corregiran els defectes detectats.

07/22 – Fites quilomètriques: La RT va sol·licitar la revisió de totes les fites quilomètriques i altimètriques de l'LA. El projecte es va licitar amb la previsió de començar els treballs a l'octubre del 2024 i finalitzar al març del 2025. A més, el contracte inclou un manteniment continu. A la reunió d'avui s'ha informat que la finalització s'endarrereix i els treballs es completaran al maig del 2025.

34/22 – Portes anti-pànic cabina-passatge: Es procedirà a la implementació de portes antipànic per millorar la seguretat, començant per les unitats 213, ja que per les sèries de BV és inviable. començaran a instal·lar-lo un tren a la setmana a LA. Es començarà per la UT 213.32 i es farà una visita per analitzar si compleix les expectatives.

38 – En alguns circuits de via no dona temps suficient per reduir la velocitat: La RT informa que en certs circuits no dona temps per passar de 60 a 30 km/h i pot haver-hi ultrapassament. Com per exemple a PF via 2, SC via 2 i PR via 2.

La RdE informa que s'està fent un anàlisi per verificar-ho. La RDE informa que només hi ha problema a SR via 2 i es farà una modificació de 30 a 20 quan hi hagi un tren estacionat a via 2 de TT. Pressupost 83mil€. En licitació.

13/23 - Manca de xiulet de maniobres a les locomotores sèrie 257: Les locomotores sèrie 257 disposen d'una botzina de circulació i una botzina de maniobres, però la RT manifesta que la commutació automàtica no és una bona solució, ja que permet realitzar maniobres a velocitats superiors a les programades. Es demana un botó específic a cabina però es descarta per l'alt pressupost (118.000€). S'estan valorant altres alternatives, com per exemple la millora de la comunicació, a través d'eines com walkie-talkies.

14/23 – Sistema de detecció de descarrilaments de vagonets de mercaderies: Es sol·licita un sistema de detecció de descarrilaments de vagonets de mercaderies. S'ha fet proves amb un prototip amb èxit. Es fa licitació que finalitzarà el 2 d'abril. La licitació ha quedat deserta i s'està buscant alternatives. Nova licitació que finalitza el 5 d'agost. Procés d'adjudicació. 20 mesos d'execució des de la firma del contracte que es va fer el 3 de febrer. Es preveu tenir-ho instal·lat a mitjans del 2026.

53 - Patinatge recurrent entre GO i CO: La RT manifesta patinatge recurrent de trens al tram entre Gornal i Cornellà a primera hora del matí. La RDE demana que els maquinistes que ho detectin, ho aportin en aquell mateix moment per tal d'identificar el lloc, el moment i la possible relació amb la maquinària de treballs. S'ha fet treballs de neteja de carril i torna a patinar. La RDE informa que segueix buscant el motiu ja que es van acabar els treballs i es va netejar els carrils de forma manual i segueix lliscant. Segueixen analitzant les dades que estan recaptant. S'ha amolat el carril per restablir la forma òptima del carril i no ha millorat. Això vol dir que el problema no ve provocat pel greix. Es continua analitzant. Sense novetats.

9/22 – Maniobres Agulles COM: S'identifica un risc a les agulles 76, 74, 72, 70, 66, 64, 60 i 58 ja que s'han de fer amb un la trepant. Es proposa instal·lar comandaments locals amb polsadors a les agulles núm.70, 60 i 58 per millorar l'eficiència de les maniobres i prevenir possibles accidents.. La RDE informa que es farà una actuació valorada en 240mil €. Contractat amb l'empresa adjudicatària. Previsió Desembre 2025.

12/23 – Desacoblament mànegues locomotores: S'identifica un risc en l'acoblament i desacoblament de les mànegues als vagonets de la sèrie 62.000. S'ha fet un pla d'acció per canviar totes les mànegues i capçals. Pendent documentació de seguretat per part de l'organisme ASBO per definir el calendari d'execució.

Continua...

Primera actuació, canvi mànegues senceres. Segona actuació, verificar que no hi ha pèrdues. Tercera actuació, treure bypass. Previsió juny 2025..

35/24 – Agulles Terminal Álvarez de la Campa: Les agulles son diferents a les que fa servir FGC i no tenen el mateix protocol per fer-les en forma manual. Es demana instruir als maquinistes en aquestes agulles. La RdE manifesta que el mantenidor de les agulles, Electrans, ha canviar l'agulla sense informar a Iberpotash ni FGC, per això es demana la documentació d'aquestes agulles. Es donarà formació als maquinistes i ajudants i es facilitarà la documentació necessària.

36/24 – Senyals 3513 i 3526 MA: Aquestes senyals queden amagades per la malesa, es demana pujar-les. La RdE accepta la proposta. Pendent d'execució.

39/24 – Balisa prèvia Senyal 2407 venint d'un tram BMC: Sortint del ramal del Port de Barcelona les circulacions s'expedeixen mitjançant notificació amb marxa a la vista fins la senyal 2407. La RT manifesta que la senyal 2407 no pot estar en vermell si es dona notificació. La RdE informa que la Instrucció de Circulació regula la necessitat de circular per parar davant la senyal 2407 davant la possibilitat que estigui en vermell. Es valorarà si cal la Instal·lació de cartell d'anunci de parada amb balisa fixa ambar que obligarà a circular a 30km/h. Es valorarà instal·lar compta eixos per verificar que el tren ha passat pel tram comú.

11/25 – Risc Ultrapassament per falta de visibilitat 3011 ME: La senyal 3011 té problemes de visibilitat quan el sol incideix sobre el focus. La RdE informa que procedirà a canviar la visera a una nova de 50cm.

15/25 – Punt 6 de la via 1 ME: La RT informa que el punt de parada 6 per fer una maniobra amb una UT doble està situada darrere del senyal 3039. Es demana que aquest punt estigui abans del senyal 3039 per no trepitjar-la. La RdE ha analitzat la proposta i ha iniciat els tràmits corresponents per modificar aquesta senyalització i situar-lo abans del senyal.

17/25 – Instal·lació de senyalització de velocitat entre balisa prèvia i agulla de 50km/h: La RT informa en passar per una balisa prèvia a una senyal de pas per agulla desviada a 50 km/h, el reconeixement del FAPD es realitza sense augment de velocitat. Això provoca una desacceleració prematura, mantenint 30 km/h durant més temps i recorregut, amb la consegüent pèrdua de temps. Es demana senyalitzar les agulles que siguin de 50km/h per poder traccionar amb antelació. Pendent de resposta.

18/25 – Estacionaments amb UT-213 doble: La RT demana parar en totes les estacions en el punt 6 per evitar confusions i estacionar en el punt 3 amb unitats dobles. Pendent Resposta.

19/25 – Proposta millora enclavament de BO: La RT sol·licita automatitzar l'enclavament de BO per tal d'automatitzar les agulles de cotxeres. Pendent Resposta.

20/25 – Proposta Grup Treball FAPD: La RT demana que es faci un estudi de temps de marxa del itinerari LA per actualitzar els temps amb el nou sistema FAP Digital. Pendent Resposta.

21/25 – Publicació documentació Reciclatge dels Agents: La RT manifesta que els agents que estan de baixa mèdica no son coneixedors dels reciclatges que es fan. Per això es demana que es publiqui o s'envii aquests documents mitjançant el suport i comunicació oficial que pertorqui. Pendent Resposta.

22/25 – Via embarrada: La RT manifesta que des de fa molt temps el PQ 32,100 MG/MA, just abans del senyal 3050, hi ha a la via embarrada a causa d'alguna mena de desembocadura d'aigua a prop de la via. Es demana netejar i conduir el corrent d'aigua que aporta aquest fang. Pendent Resposta.

Altres temes tractats verbalment:

Perllongament indegut del servei de reserva nocturn: S'ha detectat que, en algunes ocasions, es demana al maquinista de reserva nocturn que assumeixi una circulació o maniobra molt a prop de finalitzar el seu torn, tot i que per llei no pot fer hores extres. El problema s'agreuja quan aquestes maniobres excedeixen el temps establert o requereixen desplaçar-se a un altre punt per recollir una unitat, fet que pot provocar que el maquinista no finalitzi el seu torn a l'hora i en la seva residència, tal com estableix la normativa. Per garantir el compliment dels temps de treball i descans, cal revisar els protocols i assegurar que aquestes situacions no es repeteixin.

Portal personal: Des de fa molt temps es va demanar accés a la documentació del portal (reglament, instruccions, ordres de servei, etc). Encara els treballadors de producció no poden accedir a aquesta documentació per que tenen accés restringit.

Es parlarà amb el departament d'informàtica per tractar aquest tema.

Comissió tècnica ultrapassaments 19.02.25

Secció Sindical - CCOO a FGC

Llobregat-Anoia:

- ⇒ 1 rebase de señal .
- ⇒ 3 rebases de estaciones/mal estacionamiento:

2 con 2 UTs parando en el punto de estacionamiento de 3, 1 no se paran en la estación.

La RdE informa que está previsto instalar 10 balizas previas en aquellas señales que han visto que son necesarias (incluidas también aquellas que pertenecen a un enclavamiento antiguo como GO) por reiterados rebases.

Informan que durante el 2025 estarán contratadas y ejecutables, todas, a principios del 2026.

Barcelona Vallès:

- ⇒ 2 rebases de señal.
- ⇒ 2 rebases de señal y estaciones simultáneos.
- ⇒ 5 rebases de estaciones.

La RdE informa que colocarán una flecha indicativa en la señal 626/M (lavadero COR) que indique hacia que vía pertenece este disco.

También informan de que se procederá a limpiar todas las señales de balizas en el tramo Tibidabo para una mejor visualización de éstas.

Comissió tècnica UT 115 18.02.25

Secció Sindical - CCOO a FGC

Temes ja resolts:

- Quan l'UT es troba aturada amb l'inversor endavant l'home mort actuarà tal com passa a la resta d'UTs.
- La condemna de portes de passatge ja està canviada a tota la sèrie.
- Missatge velocitat DO, ja només apareixerà a PC que és on pertoca.
- Miralls i monitors, només queda pendent la col·locació d'un nou monitor a PC via 1

Temes pendents:

- Film hidrofòbic de les càmeres retrovisores, no ha donat els resultats esperats es buscaran altres solucions.
- Baixa visibilitat dels llums curts pendent de modificar el rang de regulació.
- L'activació de l'avís de tancament de portes pels altaveus exteriors estarà llesta a finals de març.
- Enlluernament pel sol als laterals de la cabina: la setmana vinent es faran proves amb vinils més foscos
- Avis PMR reiterat per gent que el polsa sense adonar-se'n, està en estudi com es pot modificar, ja que cal respectar la normativa.
- La climatització a cabina segueix en estudi.
- Des de la RT es demana posar uns astors més foscos, ja que la llum traspasa els mateixos i molesta a la conducció, així com modificar la clau de pas de l'aire, ja que es troba en un lloc de difícil accés a l'hora de realitzar un remolc.

Se va uno de los “grandes”

Secció Sindical - CCOO a FGC



Don **Miguel Ángel Herrero Redondo** es, ha sido y será leyenda viva de la Sección Sindical de CCOO.

Su dilatada carrera como trabajador y sindicalista en FGC nos deja un auténtico ejemplo a seguir, por su talante conciliador y dialogante. Con una capacidad de trabajo encomiable, ha sido un referente como Delegado de Prevención, posición des de la que siempre ha priorizado la seguridad y la salud de las personas trabajadoras, siendo abanderado número 1 de la prevención de riesgos laborales en nuestra empresa.

Su capacidad de análisis y anticipación, nos ha permitido evitar infinidad de situaciones en que la empresa hubiera llevado a cabo sus planes de acción sin valorar las consecuencias hacia sus trabajadores.

Como persona ya lo conocéis todas y todos...una buena persona, tranquila y afable, dispuesta a ayudar siempre a los demás. Su sabiduría, transmitida a través de sus consejos, nos ha ayudado siempre a salir de situaciones complicadas (personales y laborales). Su voz y sus intervenciones en cualquier reunión o negociación siempre han sido escuchadas, tanto por el resto de secciones sindicales como por la empresa, eso sí cuando ha presenciado cualquier injusticia se ha revelado siempre en defensa de las personas trabajadoras y de sus propias convicciones.



De ahí que se haya llevado **dos grandes homenajes**:

El primero el 7 de febrero, por sus propios compañeros del taller del COR, con quiénes compartió momentos emotivos en su último día en activo. Allí recibió regalos relacionados con su pasión: el mundo ferroviario. Le obsequiaron con diversos “chiquitrenes” y el libro gordo de Petete (una enciclopedia ferroviaria).

El segundo por sus compañeros de Sección Sindical, cuando realizamos el Consell el 21 de febrero. Allí le demostramos nuestro cariño y afecto, con un emotivo video donde participamos todas las personas (delegados y delegadas de CCOO) que hemos tenido oportunidad de compartir con él grandes momentos y situaciones complicadas. También le obsequiamos con un bolígrafo a la altura de su categoría.



Compañero, te lo mereces...

Deseamos que esta nueva etapa de tu vida te vaya muy bien.

Mi último día como secretario en el Comité de Empresa

Miguel Ángel Herrero Redondo - Leyenda viva de CCOO en FGC

Des de estas línies, quiero compartir con vosotros una reflexió de mi último día como secretario en el Comité de Empresa .

En este artículo creo que debo transmitir mi desilusión por lo que sucedió en el Comité de Empresa extraordinario que se llevó a cabo el 31 de enero, en el que se tenía que tratar mi sustitución como secretario del mismo con motivo de mi jubilación parcial.

Sin entrar en detalles que pueden aburrir a la gente, no estoy molesto por que no ocupara mi cargo el compañero de CCOO que se propuso como sustituto (Albert Adán) desde esta Sección Sindical.. En realidad, cuando propuse personalmente a responsables de las secciones sindicales de CGT y UGT la opción del compañero Albert Adán para ocupar el cargo, no me pusieron ninguna objeción por su parte. De hecho, es una propuesta normal que responde a un hecho incuestionable como son los resultados de las Elecciones Sindicales.

Sin embargo, parece ser que todas las secciones sindicales excepto CCOO conocían con antelación, que había otro candidato que quería ocupar el cargo, el Sr. Marc Díaz (CGT).

Así pues, llegamos al 31 de enero y allí se destapa toda la conspiración. Primero se escenifica un sinfín de agradecimientos y reconocimiento por parte principalmente de los compañeros/as de UGT, y unos minutos más tarde para sorpresa mía, me entero por primera vez de la noticia. Sinceramente, yo hubiera preferido una actitud más noble por parte del resto de sindicatos.

Siempre hay que ir de cara por la vida, ¡qué menos que comentármelo!, o a la Sección Sindical de CCOO. Después ya hubiera sido el momento de aceptar por mi parte y de la sección Sindical vuestro cambio de idea y de recibir en todo caso los agradecimientos. Pero al revés no.

En fin, quiero ser positivo y pensar que todos hayamos aprendido sobre lo sucedido. Por este motivo, me despido de todos los trabajadores y trabajadoras de FGC, y de los delegados y delegadas de todos los sindicatos, agradeciendo las muestras de cariño que he recibido.

Tolerància zero

Tània Romero - Membre del Secretariat de CCOO

Tolerància zero a les violències masclistes en l'àmbit laboral: un compromís inajornable

La violència masclista és una de les formes més greus de vulneració dels drets humans i representa un problema estructural que afecta milions de dones arreu del món. Aquesta xacra social no només es manifesta en agressions físiques, sinó també en violència psicològica, econòmica, sexual i digital, limitant les vides i oportunitats de les dones. Per eradicar aquesta realitat, **és imprescindible adoptar una posició de tolerància zero**, que impliqui un compromís col·lectiu i ferm des de tots els àmbits de la societat, especialment en l'entorn laboral.

L'abast de la violència masclista en el treball

La violència de gènere no es limita a l'àmbit domèstic, sinó que també es manifesta en el lloc de treball. Aquesta violència pot adoptar múltiples formes, com assetjament sexual, discriminació salarial, manca d'oportunitats de promoció, pressions psicològiques i acomiadaments injustificats. Segons dades de l'Organització Internacional del Treball (OIT), **una part significativa de les dones han experimentat algun tipus de violència o assetjament en el seu entorn laboral**, la qual cosa repercuteix en el seu benestar i desenvolupament professional.

CCOO està fermament compromesa amb la lluita feminista i l'erradicació de la violència envers les dones. Tolerància zero efectiva amb la violència masclista.

L'impacte de la violència masclista en el treball també afecta la productivitat i la salut mental de les víctimes, a més de crear un ambient laboral

tòxic que perjudica tota l'organització. Per tant, abordar aquest problema no és només una responsabilitat dels governs, sinó també de les empreses, sindicats i equips directius.

Responsabilitat empresarial i protecció de les treballadores víctimes de violència de gènere

Les empreses tenen el deure de garantir un entorn de treball segur i lliure de violència per a les seves treballadores. Això inclou mesures específiques per protegir les dones que han estat víctimes de violència de gènere:

1. **Drets laborals específics:** Les treballadores víctimes de violència de gènere han de tenir accés a permisos retribuïts, reduccions de jornada i mobilitat laboral per garantir la seva seguretat.
2. **Protecció contra l'acomiadament:** Cal establir garanties perquè les víctimes no puguin ser acomiadades a conseqüència de la seva situació.
3. **Suport psicològic i legal:** Les empreses han de proporcionar serveis d'assessorament i suport emocional per ajudar les treballadores en el procés de recuperació.
4. **Protocols d'actuació:** S'han d'implementar mecanismes per detectar i actuar davant casos de violència masclista, garantint la confidencialitat i la protecció de la víctima.
5. **Formació dels equips directius:** Els responsables d'empresa han de rebre formació específica per gestionar situacions de violència masclista i donar suport adequat a les víctimes.

El paper de la ciutadania i les empreses

Tothom té un paper clau en l'eradicació de la violència masclista en el treball. No es tracta només de condemnar-la, sinó d'actuar activament per prevenir-la i combatre-la. Això implica denunciar situacions d'assetjament, donar suport a les víctimes, revisar actituds que perpetuïn el masclisme i promoure entorns de treball sans i igualitaris.

En definitiva, **la tolerància zero a la violència masclista en l'àmbit laboral és un objectiu irrenunciable que exigeix l'esforç i el compromís de tota la societat.** Només amb accions coordinades i decidides podrem construir espais

de treball segurs, lliures de violència i discriminació.

Recentment, **CCOO ha guanyat una sentència del Jutjat Social número 15 de Barcelona que ha obligat Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC) a readmetre una treballadora que havia estat acomiadada mentre es trobava enmig d'un procés judicial per violència de gènere.** La jutgessa va considerar que l'acció de l'empresa vulnerava el dret a la igualtat de la treballadora, ja que aquesta va ser discriminada tant per la seva situació personal com per la seva salut.

Aquest cas posa de manifest la importància de respectar els drets laborals de les dones víctimes de violència de gènere. Segons la legislació vigent, **aquestes treballadores tenen dret a mesures de protecció especials,** com ara permisos retribuïts, reduccions de jornada, mobilitat laboral i protecció contra l'acomiadament. A més, les empreses han d'implementar protocols d'actuació per prevenir i abordar situacions de violència masclista en l'entorn laboral, garantint la confidencialitat i el suport necessari a les víctimes.

És fonamental que les organitzacions prenguin consciència de la seva responsabilitat en la protecció i suport a les treballadores que pateixen violència de gènere, assegurant que no siguin discriminades ni re-victimitzades en l'àmbit laboral.

I és per tot això que des de CCOO a FGC, hem creat des de la secretaria d'Igualtat un protocol que doni cobertura a les necessitats de les dones que es troben en aquesta situació.



Acte de benvinguda i desgreuge en honor a la treballadora que va ser acomiadada sota el paraigües de l'anterior Direcció d'Organització i Persones de FGC mentre ella era víctima de violència masclista.

CTNP: variis Producció

Secció Sindical - CCOO a FGC

En la darrera reunió es dona continuïtat a la negociació iniciada el passat 20.02.2025.

Fem un resum dels punts que s'han tractat.

1.- Quadre de descansos personal CTC nit al mes d'agost.

La salvaguarda introduïda per l'empresa genera dubtes d'interpretació. Es fa arribar a l'empresa un redactat alternatiu consensuat, afegit al final de l'acord segon "Si es tracta d'un reforç puntual en servei 000, l'empresa efectuarà la cobertura del tercer operador sense alterar el cicle". Ens enviaran la proposta d'acta modificada.

2.- Sobre la publicació de la cobertura mensual, entrada en vigor de la subhasta general, descansos de les cobertures del grup V en absències de llarga durada del grup A i publicació de descansos anuals de l'àrea de Producció d'FGC operadora.

Exposem de nou que el Grup T MQ BV, pugui mantenir el torn obtingut a la subhasta general des de l'1 de setembre, ja que l'empresa des del 15 de juny fins al 31 d'agost, pot ajustar perfectament les hores ordinàries d'aquestes persones ja que, ja sap al juny les hores que generaran els darrers 4 mesos de l'any.

Proposem que es cobreixi la plaça deserta a la subhasta de trasllat doncs, aquesta negociació no pot estar condicionada al dret de passar al 100% a data 1 de març.

Haurem de continuar negociant doncs no arribem a un acord.

3.- Sobre l'adjudicació de places del grup T en la resolució de les subhastes de les persones treballadores amb vincles de parella de l'àrea de Producció d'FGC operadora.

Totes les seccions sindicals (UGT i CGT ja havien signat) manifesten que finalment signaran aquest acord.

4.- Tancament anual jornada Grup O.

Es proposa un redactat alternatiu a la proposta d'acta, per aquells casos en que el canvi de contracte no es produeixi a 1 de gener: "En el cas que el canvi de contractació no sigui a 1 de gener, la regularització es realitzarà a l'any següent". Ens enviaran la proposta d'acta modificada.

5.- Adequació de la plantilla del grup T (Escrit CCOO).

L'empresa està recollint els percentatges definitius per línies i funcions. Ho tractarem a la següent reunió.

6.- Nova rotació descansos d'IL a BO i PE, torn matí.

Totes les seccions sindicals signen aquest acord. Pendent determinar el dia de la rotació al que correspon el proper 1 de maig que entrarà en vigor.

7.- Repartiment forats AJN al agost amb el col·lectiu de MQ LA

L'Empresa refereix que aproximadament podria publicar com a màxim fins a 30 desenes per sol·licitar al mes d'agost, depenent del any. Es podria demanar, una vegada publicada la circular definitiva de vacances, al mes de gener. Ho podrien fer aquells/es maquinistes que tinguin vacances aquell any, al octubre o al juny. Si algun any hi ha previstes obres al mes d'agost i finalment, un cop confeccionat els torns específics per la oficina tècnica, si hi ha la possibilitat d'oferir-ne més forats, els incrementarien.

8.- Altres

* L'empresa ha manifestat que finalment accedeix a no assignar torn nocturn els dies 24 i 31 de desembre en cas de gaudir de descans els dies 25 de desembre i 1 de gener respectivament; tampoc en el dia 31 de desembre si es disposa de DAG/AJN/VAC a partir del 1 de gener (excepte si s'ha demanat algun dels torns voluntaris publicats per la nit de cap d'any).

* L' empresa es compromet a analitzar la nostra proposta de consideració de la categoria amb els torns de 'buhito' en estacions de categoria 4 i que actualment gratifica com a 3.

* De la proporció dels descansos assignats en mesos amb DAG/AJN per al personal del grup T/O/V ha manifestat que, van agafar molts compromisos amb el criteris pactats i signats al vigent conveni i amb la proposta que s'ha presentat des de la RdT, en alguns casos excediria dels 9 descansos mensuals i dificulta la cobertura del servei.

* L'empresa estudiarà els casos de consideració dels torns nocturns en funció del nombre d'hores efectuades en franja nocturna (entre les 22-06h) i no per el fet de l'hora d'inici del mateix (considera que el fet de ser torn nocturn es dona per iniciar posteriorment a les 20h)

* L'empresa ens informa que el cap de setmana del 17 i 18 de maig del 2025 hi ha previst obres de drenatge entre CA – PO (Capellades i la Pobla de Claramunt) i hi haurà servei alternatiu per carretera, autobús, entre CA – IG (Igualada). La previsió es de que es tinguin que cobrir menys torns de circulació però més en el cas d'estacions. Publicaran la circular amb al menys una setmana d'antelació

¿Seguridad y regularidad, o asumimos irregularidades?

F.José Reyes - Membre de l'executiva de CCOO a FGC

La noche del 06.03.25 hubo un incidente en la zona de vías de la estación de Sant Boi, en la que podemos dar gracias de no lamentar daños personales muy graves.

Esa noche, hubo un corte de tensión de catenaria en esa zona por trabajos programados. Cuando circulaba el mercancías hacia el puerto, la locomotora al paso por la zona de Sant Boi, entró con el pantógrafo subido (ya que las balizas de bajada de pantógrafo automático están situadas después del seccionador de catenaria). Esto hizo que hubiese un paso de corriente a la zona de trabajo donde no había tensión y que por suerte, el sistema de seguridad del uso de las pértigas como tierra funcionó.

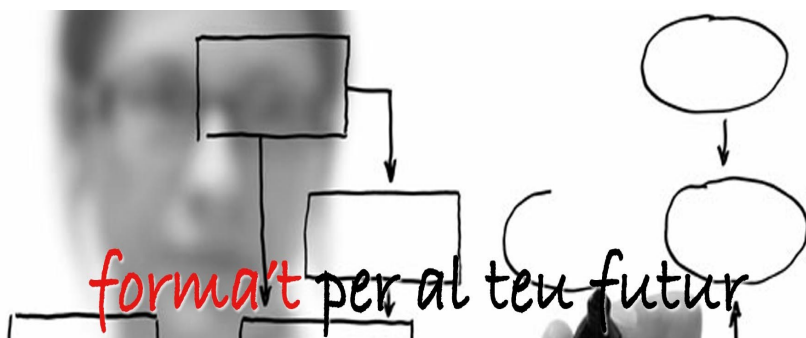
Esta sección sindical, el 22.02.24, entregó un comunicado de riesgo al CSC, en el cual se explicaba lo que podría implicar tener situadas después del seccionador estas balizas de bajada automática de pantógrafo e hizo varias propuestas. Estas propuestas eran la modificación del lugar donde están situadas las balizas y la circulación en tracción diésel desde Martorell, los días que estuviesen programados estos trabajos por la zona urbana.

La RdE, el 30.04.24, cierra el comunicado asumiendo que existe un problema de seguridad si hubiese un error humano. Aunque el movimiento de estas balizas a otro punto es una solución parcial e insuficiente.

El 26.03.25 tiene lugar el CSC y la RdE informan que situarán las balizas de bajada automática de pantógrafo antes del seccionador de catenaria y en recta, como se solicitó a principios del año 2024. También comentó que el sistema de bajada automática de pantógrafo por balizas es un sistema de ayuda y no una seguridad. Cuando hay un protocolo que indica que se ha de dejar actuar la bajada automática de pantógrafo y en caso de no funcionar, bajar el pantógrafo de forma manual.

No es posible que cuando un delegado de prevención, un vocal del CSC o un trabajador o trabajadora informa de un posible peligro o problema de seguridad y que la propia empresa también lo identifica como insegura la situación... Estos últimos solo analicen las propuestas de las personas no expertas ni especializadas y no haga por buscar alternativas, asumiendo el riesgo. Un riesgo innecesario del que se puede llegar a lamentar daños personales muy graves. Y hasta que no ocurre un incidente o accidente, no actúa poniendo los medios necesarios para evitarlo y que a veces es una de las propuestas ya denegada con anterioridad.

Gracias a la colaboración de los trabajadores y las trabajadoras de todas las áreas, podemos mejorar la seguridad de todos y todas. Sigamos por la misma línea, juntos sumamos, juntos somos más fuertes.



**fundació
paco
puerto**
formació
i treball

Subcomitè de Seguretat

Albert Adán - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

⇒ **14.01.25** A l'inici de la reunió comencem enumerant els fets més rellevants dels diferents incidents que s'han produït en els darrers dos mesos (novembre i desembre del any 2024) i després, les noves situacions relacionades o continuació de punts ja oberts anteriorment:

⇒ Arrel d'una situació reincident de grafitis, generalment en les nits de divendres i dissabte en un tram concret de la línia BV, es va reforçar de forma extraordinària amb vehicle extra de parella de VVSS, operativa entre VL-LF des del passat 29.11.24 i des de abans de Nadal, incrementant també els diumenges nit. Aquest reforç extra d'hores i recursos segueix vigent i en funció de la evolució, afegir-ne més amb acompanyament dels trens per part dels VVSS en les darreres circulacions, si s'escau.

A hores d'ara a millorat aquest vandalisme segons dades registrades.

⇒ Ens informen des de la RdE que el 21.12.24 es va produir la detenció de fins a 11 grafiters que acumulaven diverses faltes, per part de cossos policials en una operació especial específica.

⇒ Es sol·liciten dades dels descoberts per part de les empreses de seguretat en aquest període nadalenc. Només tenen dades de novembre i desembre i no la comparativa amb l'any 2023 ni diferenciat per dates significatives (sobretot el 24, 25, 26 i 31 de desembre per analitzar el focus); donaran resposta en la següent reunió, tot i que la percepció és de millora respecte a anys anteriors.

⇒ Ens informen que per tal de treballar problemàtiques de cobertura, les empreses de seguretat estan treballant de forma polivalent (NEO, CSPB, BV, LA) diferents persones treballadores VVSS per quedar en disposició en una bossa per les diferents necessitats que es puguin originar.

⇒ El menjador de l'estació de PI a LA, segueix pendent de proposta per part d'edificis.

⇒ L'enllumenat de la sala de CSPB, està en *stand by* per una denúncia a Inspecció de treball per part dels/les VVSS.

⇒ Es sol·licita a la RdE la reglamentació i la normativa vigent actual i procedimental, en casos de gravacions tant comercials com individuals a persones treballadores de FGC i divulgades, publicades, a través de diferents xarxes socials. Ens informaran en la propera reunió un cop traslladat a assessoria jurídica, però inicialment sembla que per mitjans comercials segueix sent vigent la situació d'haver de demanar i tenir permís i per part dels usuaris és complicat mentre no genera cap risc per la integritat i seguretat per als/les AGENTS DE L'AUTORITAT.

⇒ **11.03.25** Comencen detallant els fets més rellevants dels diferents incidents que s'han produït en els darrers 2 mesos (gener i febrer del any 2025) i després, noves situacions relacionades o continuació de punts ja oberts amb anterioritat:

⇒ La RdE ens informa que el reforç d'operatives de VVSS en determinats serveis entre VL i LF per incidents de grafitis, s'ha normalitzat des del febrer, a causa de la solució de les problemàtiques per les que s'havia establert.

⇒ Es van sol·licitar dades dels descoberts per part de les empreses de seguretat en aquest darrer període nadalenc amb comparatives diferenciades per dates significatives (sobre tot 24, 25, 26 i 31 de desembre per analitzar el focus) i evolució dels dos darrers anys; han disminuït a la línia de BV, a LA no era ja significatiu.

⇒ El menjador de l'estació de PI a LA, segueix encara pendent de proposta per part d'edificis.

⇒ Ens informen des de la RdE, un cop consultat amb assessoria jurídica, segueix vigent el P.O.46 que regula els criteris de l'autorització sobre captació d'imatges a instal·lacions de FGC, no ha canviat, no hi ha cap revisió des de la publicació al 2017. Pendent analitzar i formular si escau, propostes al respecte.

⇒ Ens confirmen que la senyalització de prohibició de creuament a AB, OL, SE ja estan instal·lades.

⇒ Des de la RdT es proposa com a element de geolocalització i protecció per als VVSS, un gps-càmera frontal portable, també per les gravacions davant possibles incidents.

La RdE informa estan treballant en un nou sistema de geolocalització del que ens informaran més endavant.

⇒ Tornem a insistir amb les correccions i normativa en relació als morrions per als gossos i les revisions que s'efectuen dintre dels trens per a detectar situacions de incivisme i poder corregir-les.

El impacto del trauma en los maquinistas

Carlos Ortega - Membre del Consell Sindical de CCOO a FGC

El impacto del trauma en los maquinistas: una asignatura pendiente

Los atropellos en la vía representan una de las experiencias más traumáticas para un maquinista. Más allá del impacto emocional inmediato, las secuelas psicológicas y fisiológicas pueden extenderse durante semanas, afectando tanto el bienestar personal como la capacidad para desempeñar el trabajo con normalidad. Sin embargo, hasta ahora, la empresa no ha abordado este problema con el rigor necesario ni ha evaluado si las medidas actuales son realmente efectivas.

En el Comité de Seguridad y Salud de enero, CCOO propuso realizar un estudio pionero y voluntario para evaluar la evolución fisiológica de los trabajadores afectados por incidentes traumáticos. La idea era analizar si los dos días de permiso retribuido que se conceden actualmente son suficientes para que el cuerpo recupere sus niveles hormonales y metabólicos. Estudios de universidades estadounidenses indican que, tras un suceso de este tipo, el organismo puede tardar entre 7 y 15 días en estabilizarse. Dado que no existe ningún estudio ferroviario a nivel estatal sobre este tema, planteamos la necesidad de realizar una investigación específica que permitiera mejorar la gestión de estos casos. Además, denunciemos la falta de un protocolo claro en materia de atención psicológica más allá del "cómo te encuentras?" en el momento del incidente.

La respuesta de la empresa fue negativa: consideraron innecesaria la realización del estudio y rechazaron su implementación. Sin embargo, tras la denuncia sobre estas carencias, Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC) ha emitido un comunicado destacando su protocolo de actuación tras un atropello. En él se menciona la existencia de atención psicológica inmediata, un

seguimiento por parte del área de Salud Laboral y la posibilidad de acogerse a dos días de permiso retribuido.

... CCOO propuso realizar un estudio pionero y voluntario para evaluar la evolución fisiológica de los trabajadores afectados por incidentes traumáticos

Si bien este comunicado parece responder a la presión ejercida por nuestra denuncia, lo cierto es que sigue sin abordar el problema de fondo. No basta con afirmar que existe un protocolo; es necesario garantizar que realmente cumple su función y que se ajusta a las necesidades de los trabajadores. La atención psicológica debe ir más allá de una intervención puntual y contemplar un seguimiento prolongado que permita evaluar la verdadera recuperación de los afectados.

Limitar la respuesta a dos días de permiso retribuido muestra una preocupante desconexión con la realidad de lo que supone vivir un evento de este tipo. Si la empresa realmente quiere garantizar el bienestar de sus trabajadores, debe basarse en la evidencia científica y no en soluciones arbitrarias. Escuchar a los propios afectados, realizar estudios rigurosos y adaptar los protocolos a la realidad del impacto traumático sería la verdadera prueba de un compromiso firme con la seguridad y la salud laboral.

Los maquinistas no son piezas intercambiables de una maquinaria; son personas expuestas a situaciones extremas que requieren un apoyo adecuado y continuo. FGC tiene la oportunidad de liderar un cambio real en este ámbito, pero para ello debe demostrar voluntad de mejora y no limitarse a emitir comunicados reactivos. La salud de los trabajadores lo exige.

Altres escrits entregats

Secció Sindical - CCOO a FGC



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**

Asunto: Requerimiento documentación retenes mantenimiento

Debido a las diferentes delicadas situaciones que se producen en materia de seguridad en la intervención de los equipos de retén de mantenimiento en FGC, desde esta sección sindical solicitamos:

- Documentación que figure la capacidad de decisión en una intervención y responsabilidad sobre terceros de la figura de "Cap de retén d'accidents" y "Cap de retén d'avaries". Necesitamos aclarar una cadena de mando única que preserve la seguridad en las actuaciones y sus diferentes cometidos y responsabilidades.
- Información al respecto de situaciones donde no hay jefe de equipo y aparentemente toman decisiones en materia de seguridad sobre terceros técnicos de categoría profesional 4.
- Formación específica de las personas trabajadoras en el ámbito de intervención ante un descarrilo o accidente. Documentación que acredite dicha formación o en su defecto solicitamos se estudie un plan formativo teórico-práctico para tener un entrenamiento actualizado ante tales situaciones.
- Presencia o asistencia de un técnico del departamento de prevención en las intervenciones del retén de descarrilos y accidentes para dar apoyo técnico en materia de seguridad.

Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 31 de diciembre 2024



federació de
serveis a la ciutadania
fgc ferroviari



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A l'atenció de la **Sra. Anna Monferrer Roselló**

Cap de relacions Laborals a FGC

Benvolguda,

Amb aquest escrit, sol·licitem tractar en la següent reunió prevista de la CTNP del 20 de febrer de 2025, el que s'apliquin els mateixos criteris establerts en d'altres subhastes per trasllat en què s'ha resolt, amb persones del grup T que han acabat ocupant plaça del 100% de contractació i en funció de l'ordre d'espera de plaça per formació, de forma telefònica i arrel de la darrera resolució de subhasta per trasllat publicada i d'aplicació per al proper 1 de març de 2025, Cx202514 i posteriorment Cx202526 en que s'ha publicat alguna plaça deserta.

Agraint les gestions a realitzar rebí una cordial salutació,

Criteris subhastes personal Grup T

Secció Sindical de CCOO a FGC

Barcelona, a 6 de febrer de 2025



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención de **Marta Espinós Arítzi**

Responsable de Salud, Seguretat i Salut Laboral de FGC).

¡Buenos días!

Ante la información recibida nuevamente, en esta SS, sobre que en los reconocimientos médicos a los grupos 3 de foso de mantenimiento y alguna otra persona de otros grupos se les va a realizar un examen psicotécnico, solicitamos información de: ¿a qué se debe dicha situación?, ¿cuáles podrían ser las consecuencias de no superar dicho psicotécnico?

Desde esta SS no entendemos que se realice un cambio en dicha situación, que no se haya informado a la Representación de las Personas Trabajadoras de este posible cambio y por qué.

Por otro lado, por lo hablado con la persona responsable de Salud Laboral y Prevención de Riesgos, seguimos sin entender que se realice un gasto de dinero público en psicotécnicos "POR SI ES CASO ..."

Necesitaríamos información lo antes posible en el CSS de mañana 22 de Enero de 2025.

Saludos

Reconeixements mèdics G3 fossat

Miguel Ángel Herrero Redondo
Delegat de Prevenció Suplent a FGC

Barcelona, a 21 de enero de 2025
Sección Sindical de CCOO-FGC



A la atención del Servicio de Prevención y cap de Prevenció de Riscos Laborals Marta Espinós i Arítzi

Asunto: Hormigas IF COM

Desde esta sección sindical solicitamos se higienice las instalaciones de vestuario y comedor de IF de Martorell pues periódicamente vuelven a aparecer en encimeras, taquillas, fuente de agua, etc. estos insectos, no es un problema puntual, venimos denunciando esta situación en reiteradas ocasiones y creemos que sería positivo el estudiar un protocolo de actuación ante esta problemática algo más efectivo y diligente.

Sin más reciban un cordial saludo.

Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 7 de marzo 2025



1 - 93354 Local Sarrià 933663231 - 93231
Mòbil Secció Sindical 647333601 - 63231 ccoo@fgc.cat
Afilada a la Confederació Europea de Sindicats



CONVENI ASF

El Conveni d'Altres Serveis Ferroviaris ha arribat finalment a bon port. L'equip de negociació de CCOO ha fet un gran treball. Han estat moltes hores de reunió, de negociacions intenses, d'anàlisi de dades econòmiques i organitzatives, de propostes per intentar consensuar amb la resta d'explotacions.

Hi ha tres punts que, des de la meua posició d'assessor, vull destacar:

- ⇒ La importància de mantenir com a vigència del Conveni el període 2024-2026, un dels nostres objectius principals a l'iniciar l'etapa de mediació amb la Inspecció de Treball.
- ⇒ La recuperació (cal reconèixer la implicació i bona gestió del Director d'OiP) del muntant econòmic de l'any 2024 que es distribueix de forma equitativa a tot el personal.
- ⇒ I molt important, les millores introduïdes pel personal tècnic i administratiu al NEO, els grans oblidats en altres convenis. Fet que ha estat possible en gran part, gràcies a l'obtenció de representació al Comitè d'Empresa en les darreres eleccions sindicals a Montserrat (per primera vegada a la història de CCOO).

Tot això ha donat com a resultat un conveni global prou bo per totes les persones que els hi és d'aplicació. No obstant, continuarem treballant aquest any i el que ve, per afrontar el proper conveni amb millors condicions, on s'intentarà abordar l'equiparació de la jornada laboral amb el conveni de LMT.

EXEMPLES DE BON ASSESSORAMENT: Treballant per les persones

Les persones treballadores necessiten un bon assessorament davant possibles situacions inesperades que es poden donar en moments difícils o de certa complexitat. Tingueu-lo en compte, per la conveniència d'acudir a demanar ajuda a un sindicat o altre. CCOO sempre té les portes obertes per tothom.

Aquesta secció sindical, vol destacar dues situacions que ens omplen de satisfacció i alegria, fet que ens han transmès les persones afectades.

En primer lloc, la companya Belinda, que ha tornat a treballar a FGC després d'una etapa personal molt delicada i que va finalitzar amb el seu acomiadament. Finalment, **s'ha fet justícia amb sentència d'acomiadament nul per vulneració de drets fonamentals**, i ella està intentant refer la seva vida laboral i personal.

En segon lloc, els companys Javi i Juan, que van patir tota la pressió mediàtica derivada de l'accident mortal de Sant Boi. Hem sabut protegir-los, acompanyar-los i assessorar-los. **Els nostres serveis jurídics van posar una demanda de reconeixement de dret** per que se'ls aixequés la suspensió cautelar com a maquinistes (fet que ja es va aconseguir fent entrar en raó a l'empresa) i la segona qüestió (arxiu del procediment sancionador iniciat contra ells al maig de 2022) conclou amb la renúncia d'FGC a actuar disciplinàriament contra els dos treballadors, arribant a un acord entre les dues parts (advocada de CCOO i advocat d'FGC) abans de la celebració del judici previst per al 15 de gener de 2025.



El divendres 31 de gener va tenir lloc el Comitè d'Empresa extraordinari per a dur a terme la substitució del seu Secretari. Aquest càrrec, que porta associat l'alliberament de la persona, el venia ocupant el company Miguel Ángel Herrero (CCOO), que en data 7 de febrer finalitza els dies de treball de la seva jubilació parcial.

El que havia de ser un tràmit, doncs la nostra secció sindical ja havia comunicat prèviament a la resta que proposaríem al company Albert Adán per substituir al Miguel Ángel sense rebre cap posicionament contrari, **s'ha convertit en una jugada molt lletja tant cap el company pre-jubilat** (primer el feliciten i després el traeixen) **com cap al company que assumia amb il·lusió i responsabilitat el nou repte de representar-vos.**

La candidatura de l'Albert era, sens dubte, la millor que des de CCOO podíem oferir a totes les persones treballadores. Totes i tots, coneixeu la seva predisposició per ajudar els altres i la seva rapidesa i eficiència a l'hora de resoldre els dubtes, consultes, i/o corregir errors empresarials. Tampoc creiem que la força sindical menys votada a les passades eleccions (amb un 4,35% dels vots) ocupi en aquests moments un càrrec de tanta responsabilitat com el Secretari del Comitè d'Empresa, trencant els pactes de constitució del mateix (1 desembre 2022).

La candidatura de l'Albert era, sens dubte, la millor que des de CCOO podíem oferir a totes les persones treballadores.

Així doncs, el fet que UGT i CGT s'hagin posat d'acord per deixar fora de la Secretaria del Comitè d'Empresa a CCOO (11+1 vots sobre 23 possibles) **escenifica de forma evident que s'han**

tret la màscara. Les seves intencions han quedat ben clares. Ara que no vinguin amb el "cuento" que ells també estan per la unitat sindical, que junts som més forts, etc... Vam obrir les portes a una nova manera de fer i a oblidar les desavinences del passat, per això vam donar cabuda a presentar escrits conjuntament, a recollir firmes en accions liderades per CCOO en les que van voler donar suport i també vam cedir un membre a la Comissió d'Igualtat. El candidat de CGT va esmentar en el seu al·legat que en la reunió de constitució del CE ells van fer la proposta que les figures de President i Secretari haurien de rotar anualment. Nosaltres complirem els acords de constitució.

Tampoc entenem les abstencions dels sindicats ALFERRO i SEMAF, amb els que darrerament també hem col·laborat activament per corregir les situacions d'incompliment o d'abús empresarial sobre les persones treballadores (Judici sobre les condicions de treball dels Grups A, V de contractació; Convocatòria conjunta de vaga al setembre; Demanda sobre la modificació substancial dels contractes del Grup T...). Ara era el moment de tornar aquest suport.

En aquest context, i un cop informat tothom de la situació que s'ha produït, aquesta ens dona un **plus de motivació per continuar amb la defensa de les persones treballadores,** i gràcies a la implicació dels nostres delegats i delegades sindicals, continuarem treballant per recuperar tot el que s'ha perdut pel camí amb la signatura d'aquest meravellós Conveni per part de xGT.

Les àrees TIC no rutllen

Oriol Munuera - Membre del Consell Sindical de CCOO a FGC

En l'època dels grans avenços tecnològics en un entorn en constant canvi, a FGC seguim en l'època del vapor. I ja no parlem només d'infraestructura TIC, parlem d'organització, rumb, gestió dels equips...

Es pretén replicar el model de gestió de producció, tallers... a un entorn totalment diferent, que requereix d'un model de gestió més horitzontal i on els actors tinguin més participació i responsabilitats en el rumb de les àrees, així com autosuficiència, capacitats i coneixements. Altres operadors com TMB, RENFE i ADIF fa anys que van fer un pas endavant i apliquen aquests models, començant per valorar l'alt grau de formació i especialització que se'ns requereix als professionals, totalment necessari per al desenvolupament de les tasques inherents als departaments TIC, també apostant per la formació continuada. Aquestes empreses es garanteixen així la fidelització del talent i eviten la rotació del seu personal en un entorn amb una operativa molt particular que requereix molta especialització i alhora es blinden davant un mercat laboral competitiu que els reconeix i remunera bé i sobre el que FGC sembla no voler ajustar-se. Recordem que en moltes àrees TIC, per començar a poder ser autònom en el lloc de treball, cal més d'un any d'anar adquirint coneixements per entendre tota la operativa de l'explotació i dels sistemes que la garanteixen.

Les persones treballadores de les diferents àrees TIC hem insistit moltes vegades que cal fer un pas decidit cap a aquest canvi. Que es valorin adequadament els llocs de treball de cara a uniformitzar rols i a reconèixer, no només l'alta responsabilitat, també l'alt nivell de formació i d'especialització imprescindibles per l'alt requeriment dels llocs de treball. Requeriments que en cap cas són coneixements d'un ofici o especialitat per a les quals cal una instrucció teòrica i/o pràctica i/o cert grau d'experiència, sinó formació superior i dilatades experiències superiors als deu anys en tots els casos.

En els darrers mesos, almenys dues persones han cercat i trobat oportunitats fora de FGC i diversos altres han promocionat en altres àrees dins de l'empresa. Això se suma en la impossibilitat de cobrir les places que s'alliberen, algunes de les quals porten més de dos anys descobertes. Tot això no només ha tensionat el repartiment de la càrrega de treball, revertint contra les persones treballadores, també impedeix l'exercici d'alguns drets, com el teletreball o el poder gaudir de les vacances / ajustos de jornada en els períodes establerts. Per no mencionar com es fa evident que FGC no ofereix condicions atractives davant el mercat laboral per a la captació de professionals de les TIC.

Gracias



Miguel Ángel

BUTLLETÍ DE LA SECCIÓ SINDICAL DE CCOO A FCC