





SUMARI

Editorial	2
Problemes d'infraestructura a la xarxa	3
Carta al President	4
CTNP 03.02.2026	5 - 7
Sentència grups A-V	7
Problemàtiques nova àrea ICC	8 - 9
Trabajadores ¿esenciales?	9
Demanda condiciones grupos A-V	10
Subcomitè Seguretat Extraordinari	10
Vaga pel MWC	11 - 12
Comitè Seguretat Circulació 25.03.2026	13 - 14
Altres escrits entregats	15
El sindicalisme que no es veu	16
Preavisos de menys de 24 hores	17
Manifestacions CCOO a Madrid	17
Fet per persones?	18

Puntos de interés especial:

- Destaque brevemente un punto de interés.
- Destaque brevemente un punto de interés.
- Destaque brevemente un punto de interés.
- Destaque brevemente un punto de interés.



Editorial

Quan s'acabarà el maleït conveni?

El conveni actual, signat per la CGT i la UGT se'ns està fent llarg, molt llarg, a centenars de persones treballadores. En canvi, per l'empresa ha estat un dels convenis més plàcids que han tingut. Si no arriba a ser per les diferents vagues que hem plantejat la resta de sindicats (CCOO, Alferro i Semaf) la Direcció de l'empresa hagués estat instaurada en l'ocultisme i amb plena comoditat per seguir els seus plans de futur (reforçar l'estructura organitzativa per sobre de la operativa, eliminar els coeficients reductors a l'edat de jubilació, col·locar "amistats" en diversos càrrecs, etc.)

Ha estat un conveni "xungo" per moltes treballadores i treballadors de la casa, que **ha creat diferències salarials enormes entre els Grups Professionals 3 (els més perjudicats) i els Grups Professionals 4B (ara 4)**. L'únic camí que permet una petita millora en el salari diari (la realització de funcions de superior categoria) s'ha trobat amb un mur infranquejable anomenat "FGC fet per persones" que bloqueja aquesta oxigenació justa i necessària pel personal més perjudicat (si no fas 4 hores no cobres un duro). La tàctica de et poso 3 hores i 59 minuts és lamentable i falta d'equitat. Si m'ho permeteu, parlaré sense embuts ...això és mala fe empresarial.

Continuem amb la jornada laboral. Les persones nouvingudes treballen més jornada que la resta fins que no porten 8 anys a la casa (doble escala salarial), i a sobre la han incrementat 32 hores respecte l'anterior conveni (ràpids en aplicar-la, però lents en pagar-la... tots recordareu que el +0,25% de l'any 2025 l'hem cobrat al febrer del 2026).

El conveni de LMT és l'únic en que ja no es cobra Productivitat General (un 2'8% del salari fix anual) i hem canviat els cromos per l'Antiguitat (que no es comença a "rascar" fins que portes 8 anys). És curiós comprovar que els altres dos convenis vigents a FGC, negociats posteriorment al de LMT (ASF i TiM) mantenen un 2'8% i un 3'5%, respectivament, des de que comences la teva prestació laboral. Mentrestant, el col·lectiu de Direcció per Objectius consolida per segon any consecutiu un 15% del salari fix anual per acompliment dels mateixos.

Bé, i amb aquest panorama us preguntareu... que pot fer el nostre sindicat? Doncs seguir treballant i lluitant, no acceptar que s'instauri el conformisme, aixecar-se cada vegada que et fan la traveta, aprendre dels enganys i dels errors, saber escoltar les persones treballadores i actuar en conseqüència, i sobretot TREBALLAR, TREBALLAR I TREBALLAR, SENSE DEFALLIR!!

Una de les preocupacions creixents d'aquesta secció sindical és la parsimònia amb la que ens enfrontem en la resolució de problemes per part de l'empresa i/o en la vulneració d'acords existents o incompliments del conveni o altres. **Hem de dir prou a la judicialització a la que ens aboca l'empresa** i recuperar el bon ambient de relacions laborals que sempre havia existit, procurant que les negociacions siguin efectives i que no ens facin perdre el temps.

"Quan els treballadors fan vaga no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions" ... i això amic Francesc, no pot ser mai motiu de represàlies!

Problemes d'infraestructura a la xarxa

Secció Sindical - CCOO a FGC

A/A Direcció d'FGC i Departament de PRL 04.02.2026

Des de CCOO volem denunciar la gestió negligent que s'està realitzant davant els recents problemes d'infraestructura a la xarxa. En l'última setmana, hem passat d'una esllavissada al túnel de la Puda a Olesa, un altre a Manresa, una esquerda greu a Terrassa a un despreniment de terres entre Sant Joan i Bellaterra.

El maquinista no és un avaluador de riscos estructurals: l'empresa està abusant de l'ordre de "marxa a la vista". Volem recordar que aquest procediment està dissenyat per a situacions en què l'obstacle és visible i evitable. **La marxa a la vista NO és adequada per gestionar la incertesa estructural.** Un maquinista, per molta precaució que prengui, no pot saber des de la seva cabina si el terreny sota les vies està descalçat o si un mur s'esfondrarà per la vibració del seu propi tren. Fer passar un comboi per "provar" la via abans que un tècnic la certifiqui és posar en risc la integritat física del treballador i dels passatgers.

Manca de respecte als protocols de prevenció: és inadmissible que, davant d'esdeveniments d'aquesta gravetat, l'empresa no hagi informat de manera immediata el delegat de prevenció de CCOO.

- * La Llei de Prevenció de Riscos Laborals no és un suggeriment, és una obligació.
- * Ocultar o retardar aquesta informació impedeix que els representants dels treballadors puguem vetllar per la seguretat de la plantilla.

Exigim solucions, no mesures paliatives: No podem permetre que la urgència per mantenir l'horari dels trens prevalgui sobre la vida de les persones. Per això, exigim:

- * **Protocol de Parada Immediata:** Davant qualsevol sospita de despreniment o esquerda, la via ha de quedar tallada totalment fins que un tècnic especialitzat signi la seguretat de la infraestructura.
- * **Transparència Total:** Comunicació immediata als delegats de prevenció davant qualsevol incidència que afecti la seguretat de la via.
- * **Revisió Extraordinària:** Un pla de xoc per inspeccionar tots els punts crítics que han patit amb les últimes pluges.

CCOO no tolerarà que es normalitzi el risc. Si la infraestructura no és segura, el tren no ha de passar. Els maquinistes no hi són per jugar-se la vida ni per carregar amb la responsabilitat d'una infraestructura deficient.

Si FGC no actua amb la responsabilitat que se li suposa, ens veurem obligats a exigir les mateixes mesures de pressió que s'han pres recentment a Rodalies, deixant les línies inoperatives fins que es garanteixi que treballar a la xarxa no és un esport de risc.



**federació de
serveis a la ciutadania**
fgc ferroviari

Sr. Carlos Ruiz Novella

President del Consell d'Administració de FGC

Barcelona, 21 de gener de 2026

Benvolgut,

Per la present, volem manifestar la nostra preocupació pels recents accidents ferroviaris, en especial el de diumenge 18 de gener (Adamuz – Córdoba) i el més recent d'ahir (Gelida – Barcelona).

El denominador comú és que el nombre de víctimes i ferits ens provoca esgarripança i tristor. La seguretat en la circulació ha de ser un principi fonamental per un servei essencial com és el ferrocarril, i aquests accidents demostren que els gestors públics (responsables d'aquestes infraestructures) només reaccionen quan passen aquestes desgràcies, i sovint es queden curts en les inversions necessàries per evitar-los.

Davant d'aquesta catàstrofe, hem de tenir un record especial en aquests moments per totes les persones afectades (familiars i amics de les víctimes o ferits) i una solidaritat immensa davant la situació traumàtica que hauran d'enfrontar per la resta de la seva vida.

Aquí a FGC ja vam viure una experiència traumàtica amb el fatídic accident de Sant Boi del 16 de maig de 2022, en el que un company maquinista va perdre la vida. La mort del maquinista en pràctiques que viatjava a la cabina del tren de Rodalies que va xocar contra el mur caigut a la via a Gelida, ens fa pensar que estem a menys d'un any vista de que la nostra empresa rebí el traspàs de part de la R4 (Lleida – Terrassa), i d'aquí la següent reflexió: en quines condicions de manteniment i estat ens traspassaran el servei?

En referència a Línies Metropolitanes, el manteniment i les inversions que s'efectuen estan evidentment un nivell molt per sobre del de la resta de Rodalies de Catalunya, però hem d'estar alerta. Sense anar més lluny, ahir a la línia S1 es va detectar una esquerda al mur de la via 2 del túnel de Terrassa i es va dictaminar marxa a la vista durant una franja horària, fins que es va concloure que es podia circular amb normalitat. Aquesta nit, també tenim constància que s'ha revisat l'estat de la via a diversos punts, fet pel que ens felicitem.

No obstant, us demanem que no baixem la guàrdia i s'extremen les mesures de seguretat en la circulació, per protegir el nostre personal i els nostres clients.

Rebeu una cordial salutació,

Ricard Beumala Herrera

Secretari General de CCOO a FGC

Secció Sindical - CC00 a FGC

1- Acta retribució de cap d'any, servei nocturn ininterromput

Data del any 2000; RdE es compromet a simplificar i actualitzar una proposta d'acta en breus.

2- La no publicació de la circular definitiva de vacances 2026 en termini

Es va publicar el passat dia 27 de gener, en lloc del dia 25 com es recull al acta. Depenia de la validació del director d'FGC operadora abans de ser publicada, donat que ja estava preparada a temps. Sol·licitem respectar les dates i actes d'acords signades.

3- Publicació dels serveis MQ 24, 25, 31 de desembre i 1 gener 2025/2026

RdE refereix que, donada la manca de cobertura, s'havien d'assignar TDs i garantir el servei. Que les persones treballadores es mostren més disposades a treballar amb TD de matí que de tarda i que no contradiu cap acta. Que tenim la plantilla limitada i necessitats de reforços per diferents raons. Ho estan portant a diferents foros, preparant de cara al següent contracte programa i que ho tenen present i són conscients. Sensible afectació afegida, els no aptes provisionals dintre del col·lectiu de maquinistes per temes mèdics.

4- Situació dependència MA

S'ha incrementat la plantilla que inicia i finalitza la jornada a Manresa Alta amb motiu del Phoenix i no s'ha adaptat convenientment: la nevera s'ha renovat però de dimensions insuficients i es modificarà per un altra mes gran, data no prevista; la zona de rentat d'estris, s'instal·larà al menjador una aigüera; les finestres que no tanquen bé, treball en curs, entra fred i aigua quan plou; humitats pendents de reparar per tal d'eliminar-les; substitució pendent del mobiliari actual. Sobre la neteja, s'ha fet una valoració i està pendent d'avaluar la freqüència i horaris a efectuar-les però se n'ha fet ja una de contingència. Sobre les màquines de vending, hi ha un contracte vigent i, l'empresa manifesta que no en posaran. Es sol·licita dotació d'una cafeteria. Sobre els vestidors, es donarà resposta i es tractarà al comitè de seguretat i salut (CSS) amb prevenció.

5- Reforços d'AE per tasques de gestions per pensionistes

Ens informen dels reforços actuals: a B-V, a PC 13h a 13.30h i 16h i 19.30h; a PR de 10.30h a 13.30 a; a GR 10.10h a 13.10h i 9.30h a 13.00h; a RB de 10h a 12.30h. A L-A a les estacions de BO, de 10.00h a 13.30h i PE de 8h a 14h. Poden evolucionar en funció de les necessitats.

6- Proposta acta acord RDs pendents en AJN

S'ha manifestat des de la RLPT, es deixi per escrit sigui voluntari i per ordre de l'antiguitat del RD, des de el més antic. I que ha de ser sempre, el TD que s'absorbeix en cas de gaudir un RD, el més antic.

Informació de TDs oberts (no gaudit RD encara fa més de un any) abans del 31 de gener del 2025: circulació BV 39; circulació LA:284; estacions BV 13; estacions LA 39; CCI 189: Intervenció i suport 2. El més antic data del març de 2020, 566 totals. Anteriors a octubre del 2022, són 87.

Es sol·licita per la següent reunió, els TDs realitzats durant l'any 2025 desglossat per àrees.

7- Proposta de millora rotació de MQ a MA

Amb la presentada per els treballadors, es produeix un increment de plantilla en caps de setmana. Valorarien qualsevol proposta, sense increment de plantilla.

8- Tractament RDs per Grup T amb el pas a temps complert

la proposta d'empresa és, donar el mateix tractament que a les persones contractades a temps total en matèria de RD, que es comptabilitzin les hores al moment de gaudir el RD, per no perdre el dret a gaudir del descans no gaudit ni la segona indemnització per efectuar-ho en mes de 6 mesos. Es sol·licita es valori de que quedi com a contingències DA (jornades pendents de gaudir d'anys anteriors).

9- Forats d'AJN de MQs a BV

No l'ha analitzat FGC encara amb profunditat i tenen idees de que plantejar però, aniria conjuntament amb resta de mesures d'entrada en vigor de subhastes general i trasllat a 1 de gener i avançar les publicacions dels descansos anuals del grup V, T i O i dels quadres mensuals per demanar cobertura per als grup V (actualment per al dia 23 de cada mes). Altra via passaria per modificar els forats de vacances disponibles al mes d'agost i donar-los com a AJN.

La RdE es compromet a dur una proposta de cara a la següent reunió.

10- Maniobres itinerari LA 51.2 vies 5,7 o 9 al COM

La resposta de la oficina tècnica es que, s'estan revisant els temps necessaris per agafar i apartar les unitats de tren i estan treballant per millorar l'encaix per als torns de maquinista. Resulta un anàlisi complex tenint en compte els serveis 000 i 100. En quant tinguin més informació ens la faran arribar.

11- Publicació anticipada servei nadal

RdE refereix no s'ajustaria a la realitat amb més de 5 dies de preavís (previsió per als dies sensibles de nadal, els 24, 25, 26 i 31 de desembre i 1, 5 i 6 de gener, deixant 5 persones disponibles de cada col·lectiu per línia i si hi ha qualsevol canvi, reassignar torn dintre de la mateixa franja horària). Que diferents situacions poden fer reconfigurar la cobertura del servei. I portaria més descontents per possibles alteracions sobre el servei publicat dona't que no el podrien garantir. I que aquest any 2025 ja es van negociar alguns descansos per al dia 24 i 31 de desembre. Refereixen que no es poden comprometre a publicar un servei amb més de 5 dies d'antelació i tractar-ho cada any per mantenir un equilibri d'aquests descansos entre la plantilla.

12- Desconnexió digital

La RdE refereix que s'ha valorat per els/les caps de producció i a priori es veu positiu, d'identificar uns números de telèfons reduïts per trucar en cas d'incidència en horari nocturn, però en cas d'emergència es necessari trucar a persones treballadores i **està en debat intern el mecanisme per tal de garantir el servei fora d'horari intempestiu**: fixar horari de trucades nocturnes i/o els telèfons d'empresa des de on es realitzarien les trucades per si es vol restringir... però es difícil per diferenciar casuístiques de disponibilitat, retens, descans per a un TD... Refereixen tenen en compte el darrer torn efectuat per cobrir necessitats de la cobertura d'un servei essencial.

Referim des de la RLPT que, qualsevol persona en el seu dia de descans no té perquè rebre cap trucada per part de l'empresa i que compleixin amb la llei per garantir i respectar els drets.

Demanem es publiqui circular o comunica intern per poder apuntar-se per rebre trucades fora de cobertura. Seguiran treballant sobre la proposta.

13- Varis

- * A nivell jurídic, després de les denúncies sobre l'aplicació del article 41 de la **modificació substancial dels contractes a temps parcial i el preavís**, la responsable de dret laboral, informa que la sentència, va donar la raó a FGC i també dels 'torns nocturns' dels divendres que puguin finalitzar a partir de la 1 de la matinada, encara aquesta última la sentència no es ferma (hi ha recurs pendent), però no valdria a significar que l'horari de finalització del torn marqui la consideració del torn a tenir compte sinó l'hora d'inici.
- * Sobre l'**FGC Flex**, resta pendent desenvolupar l'aplicació, possiblement a principis de març tindran la plataforma i s'inclourà ja també la guarderia, formació i alimentació, per gaudir-ho a partir del 1 d'abril del 2026. S'han incorporat en salut, 182 persones treballadores i 103 familiars donades d'alta amb NARA a 1.1.26 més, 29 persones treballadores i 18 familiars a 1 de febrer del 26.

- * D'**uniformitat**, els anoracs per part de El Corte Inglés ja té part de la remesa, i estan en conversa amb GLS per al pressupost tancat de l'enviament. Unes 200 persones no han notificat dades de domicili o talla. Creuen que a final d'aquest mes començaran a enviar-los. El formulari que va aparèixer a la circular, continua obert. La licitació de la nova uniformitat està en curs i en procés i **no hi haurà finalment bermudes**.
- * Del nou model de proposta del CCI, es planteja la propera reunió per el 4 de març a les 10:30h.
- * De les **ajudes socials**, ens informaran properament si hi ha alguna viabilitat per saldar les ajudes d'ulleres encara pendents del 2022 tal com es va negociar del fons social restant.

COMUNICAT SENTÈNCIA DEL TRIBUNAL SUPREM

Les persones treballadores dels grups A i V son personal amb jornada sense flexibilitat i amb servei rígid, i FGC no pot modificar els torns assignats de manera unilateral.

El 16 d'abril de 2024 es va dictar la sentència 17/2024 per la Sala Social del TSJC en demanda del conflicte col·lectiu núm. 52/2023, seguida a instància de CC.OO i ALFERRO. **La unitat d'acció que tant demandeu les persones treballadores ha donat el fruit esperat gràcies al treball conjunt dels serveis jurídics de CCOO i ALFERRO**, i podem anunciar el resultat de la **Sentència núm. 20/2026 del TRIBUNAL SUPREM que deixa clar que l'actuació empresarial és contrària al Conveni**, i corregeix la parcialitat de la primera sentència del TSJC en que es reconeixia el dret a no veure modificat el torn assignat per sobre del 10% previst al RDL 2/2015 sempre que no impliqués un canvi de residència.

PUNTS CLAUS

- **L'exclusió de flexibilitat als grups A i V implica la impossibilitat de canviar de torns.** L'article 7.10 del conveni no dona peu a que l'empresa pugui canviar els torns als treballadors del grup V (sempre i quan substitueixin als del Grup A), i per tant mantenen el dret a no veure alterats els torns de treball inicialment previstos, sense que resulti aplicable la limitació dins el rang del 10% derivada del que disposa l'article 34.2 ET.
- **Es conclou que tampoc es poden canviar els torns dels treballadors dels grups A i V** que haguessin participat a les convocatòries de formació per trens de mercaderies.
- **Es declara que els/les agents del Grup A i Grup V, han de ser exclosos de l'aplicació de la Circular de Producció Cx202309** ("Assignació del servei diari", de 27/01/2023 i entrada en vigor 01/02/2023) publicada per l'empresa per les especificitats organitzatives en els grups de contractació a l'àrea d'FGC Operadora, recollides al conveni (art. 7.10).
- **L'Acta** ("Acord Segon", que fa referència a les publicacions referents al servei dels agents del Grup A de contractació i personal del Grup V que tinguin assignada cobertura en publicació mensual) **signada per l'empresa, UGT i CGT el 10/09/2024, resulta inaplicable** per que la Sentència del Tribunal Suprem declara que l'actuació empresarial és contrària al Conveni i als pactes arribats entre comitè i empresa, **condemnant a l'empresa a estar i passar per dita declaració legal a tots els efectes**.

Amb gran satisfacció arribem al final del camí amb una sentència que adquireix ferma.

Que haguem d'acudir a la justícia ordinària per defensar drets plenament vigents mentre l'empresa i alguns sindicats signen una retallada d'aquests drets és PREOCUPANT.

Problemàtiques nova àrea ICC

Secció Sindical - CCOO a FGC

A/A **Jordi Lluís Padierna** Cap d'Àrea de Tecnologies de les Comunicacions 04.03.2026

D'ençà de la publicació de la circular d'organització TIC de data 1 d'agost de 2025, amb entrada en vigor 15 de setembre (i per tant amb gairebé mig any de rodatge) us volem manifestar certa preocupació per les problemàtiques en que es troben les persones treballadores de la nova àrea de ICC, i que considerem oportú tractar des de la secció sindical de CCOO per optimitzar el seu dia a dia i agilitzar les solucions. També d'altres que estan pendents de resposta a la RLPT des de la negociació de la fusió de les àrees de EDE i Comunicacions.

Passem a concretar-les:

TEMES ORGANITZATIUS I DE GESTIÓ

- * *La falta de justificació de la nova organització.* Sembla ser que les càrregues de treball de tasques de "l'antiga EDE" continuen sent molt importants. Això provoca que algunes revisions no es poden efectuar, derivant en una FALTA DE MANTENIMENT PREVENTIU.
- * *Problemes de recanvis que venen d'una gestió ineficient de l'antiga àrea de EDE.* El recurs de rotació d'equips (treure d'una estació per posar en una altra) s'ha hagut d'utilitzar amb massa freqüència.
- * **Vehicles d'empresa en mal estat** (molt antics i amb molts kms) i que comprometen la seguretat dels ocupants. Cal actualitzar la flota amb caràcter urgent. No es compleixen els contractes de flota, per què no s'entrega cotxe de substitució.
- * *Inseguretat a l'hora d'actuar amb els bitlleters i moneders de les MAE* (genera un risc).
- * *Manca de protocol de seguretat* davant d'alguna de les tasques a efectuar (sobretot en la reparació de les BTE per atrapament). També cal millorar la gestió de les intervencions que es fan conjuntament amb les subcontractes pel tema de trencament de vidres de les BTE.
- * *Baixes de llarga durada sense substitució* de la persona treballadora.
- * *Augmentar l'stock de recanvis* de tots els elements relacionats amb l'explotació del servei ferroviari.
- * La nova implantació de gestió de la uniformitat (Fiori) genera problemes a les persones treballadores que tenen dificultats de reposició. *Resta pendent de formació alguna eina informàtica de recent implantació.*
- * Revertir part de les càrregues administratives del Supervisor de Grup, per que puguin *reforçar la vessant tècnica i donar valor afegit i cohesió a l'equip.*

TEMES PENDENTS DERIVATS DE LA NEGOCIACIÓ AMB LA RLPT

- * *Els nous professiogrames* adequats a les funcions que es realitzen, que bàsicament són les mateixes que venien fent més les que han assolit en el període de formació de les competències de l'altra àrea (EDE/Comunicacions).
- * *El manteniment de l'antiguitat en la funció/categoria*, d'acord amb la documentació d'escalafons lliurada a la RT.

*Prioritzar la resolució dels concursos actuals en vigor d'acord a la normativa recollida al conveni col·lectiu vigent (art. 3.5 Escalafons, art. 5.5 Cobertura de vacants). No podem tolerar altre cop el tema dels "rols" com a argument, quan ja es va comentar que havia estat un error definir-ho així pel responsable de l'àrea. **Som una empresa pública i hem de garantir l'acompliment del conveni pel manteniment de la pau social.***

** Sobre la resolució dels concursos oberts:*

- ⇒ Als de grup professional 4 no s'ha de fer examen. S'ha de resoldre per trasllat tal com diu el conveni, segons els escalafons publicats per l'empresa al mes de febrer de 2026.
- ⇒ Els de grup professional 5, cal aclarir el procés de selecció i mantenir una homogeneïtat i coherència respecte concursos anteriors. Demanem explícitament tractar-ho en aquesta reunió, davant la impossibilitat de tractar-ho en l'Òrgan de Selecció.

Per aquesta raó, us sol·licitem que es convoqui una reunió de caràcter urgent per facilitar la informació pendent i tractar els temes que acaben creant inquietuds a les persones treballadores.

Trabajadores ¿esenciales?

Oriol Carbonell - CCOO a FGC

De entrada, que te consideren trabajador esencial podría sonar como un motivo de orgullo, un reconocimiento a la importancia de nuestra labor. Pero en FGC parece más bien una etiqueta para ignorar nuestro derecho a la seguridad durante las crisis climáticas, cada vez más frecuentes.

Según algunas definiciones, podríamos llamar trabajador esencial a todo aquel que, de no estar presente, pone en riesgo la vida, la salud o la seguridad de la población. Los ejemplos más evidentes son los servicios médicos, bomberos, etc. Pero yo me pregunto: ¿es "esencial" hacer un cambio cíclico que está programado con anterioridad? ¿Es esencial reparar componentes

¿es un "trabajo esencial" hacer un cambio cíclico que está programado con anterioridad?

del tren que se van a almacenar hasta que sean necesarios? ¿Es "esencial" una revisión preventiva? ¿No pueden esperar estos trabajos uno o dos días hasta que pase el peligro?

Si somos tan vitales para que el país no se detenga, ese valor debería verse reflejado en las condiciones, en la protección y, sobre todo, en el respeto a nuestra integridad física cuando se nos pide desplazarnos en situaciones de riesgo extremo. No se nos puede exigir como a héroes y tratarnos como a piezas reemplazables del engranaje.

Al personal de mantenimiento nos gustaría que se definiera de manera clara y concreta qué procesos de mantenimiento son estrictamente necesarios en situaciones de crisis. La etiqueta "esencial" no puede servir para meter a todo un colectivo en el mismo saco, ignorando los protocolos de seguridad que se hacen públicos en cada situación de emergencia.

El President de la Generalitat, Salvador Illa, ha afirmado recientemente que la "prosperidad compartida de Catalunya" requiere una red ferroviaria a la altura y que FGC es la "columna vertebral" del país. Si realmente somos el motor de esa prosperidad y una infraestructura crítica, la empresa debe empezar por respetar nuestra seguridad. Hay que diferenciar entre mantener el funcionamiento de la circulación y tener el taller funcionando al 100% como si nada estuviera pasando. La verdadera prosperidad no puede construirse a costa de poner en riesgo a quienes mantenemos el servicio en pie.

Demanda condicions grups A-V

F.J. Reyes - CCOO a FGC

En el boletín de octubre del 2024 os expliqué que la empresa y Alferro interpusieron recurso a la sentencia del TSJC de la demanda judicial conjunta (CCOO y ALFERRO) contra la empresa por las condiciones de trabajo del grupo de contratación A y V, y estábamos a la espera de la sentencia del Supremo.

Por fin llegó el día, el 28 de enero del 2026, y la empresa recibió el **"KO"** total con una sentencia **a favor de los trabajadores del grupo de contratación A y V**. Por fin se demostró que la empresa incumplía los acuerdos de convenio y los derechos de los trabajadores. Y por fin dejarán de tener validez aquellas Actas firmadas por otros que contradigan lo establecido en la sentencia firme.

Esto no hubiese sido posible sin la colaboración de **las y los maquinistas con residencia en Manresa y la aportación de la documentación que CCOO**, desde un principio, tenía preparada y argumentó con nuestro Gabinete Jurídico para poder tirar adelante la demanda, ofreciendo la posibilidad de ponerla en conjunto con las demás secciones sindicales. A esta demanda el único sindicato que se unió fue Alferro, y más tarde como parte coadyuvante Semaf. Pero el recurso fue solo puesto por Alferro, no comunicando a nuestra abogada el mismo y no contempló, ni dio la opción de continuar conjuntamente el recurso de casación con CCOO.

Aun así, nos sentimos profundamente orgullosos y satisfechos de todo lo conseguido. Esta alegría nace de la iniciativa de CCOO, que fue el motor que puso en marcha este proceso y que, con trabajo, constancia y compromiso sindical, ha hecho posible llegar hasta aquí.

Ver un resultado final tan contundente es la mejor demostración de que cuando la organización y la lucha colectiva avanzan en la misma dirección, se logran conquistas reales. Por eso, seguiremos trabajando en esta línea, defendiendo con firmeza aquello en lo que creemos.

Subcomitè Seguretat Extraordinari

R. Beumala - CCOO a FGC

Subcomitè Seguretat extraordinari per la darrera **nit de cap d'any** a Pl. Espanya celebrada el 11 de febrer d'enguany.

L'empresa informa que per part d'FGC estava destinat el Cap de guàrdia (Sr. Artacho) al CECOR (Centre de Coordinació Operativa d'esdeveniments multitudinaris).

Les aglomeracions es van produir perquè a partir de les 23:40h el servei de metro de la L3 no s'atura a PE i es tanquen les sortides de metro i el passadís que comunica la L3 amb la L1, restant obertes les sortides de Creu Coberta i Les Arenes.

La gent que venia procedent de la via 1 de la L1 va sortir massivament pel nostre accés de Gran Via, produint-se majoritàriament les aglomeracions per aquest fet.

L'empresa reconeix que per futurs esdeveniments d'aquest tipus s'ha de millorar la coordinació amb Metro i amb el CECOR, ja que es tracta d'un problema de gestió de l'espai públic.

Per part de la RT, hem reivindicat que **cal dimensionar correctament el nombre d'agents d'estació i VVSS**, tal com es fa en altres operatives a Cornellà (RCD Espanyol) o a Europa Fira.

També es fa esment a la **necessària cobertura del torn adicional nocturn del CSE** (sol·licitem explicacions del seu descobert) per poder assumir el control efectiu i la càrrega de treball que es genera.

Per últim es fa la reflexió que, es compti amb la **possibilitat de participació de la RT abans de publicar un nou Procediment Operatiu** (PO n131), que curiosament inclou aspectes recollits pel personal que presta servei al CSE sense que hagi rebut resposta a les millores proposades.



Posicionament de la secció sindical davant la vaga de SEMAF a FGC

Des de **CCOO** volem informar a la resta de seccions sindicals que formen part del Comitè d'Empresa, i a **TOTES LES PERSONES TREBALLADORES D'FGC** que ha arribat el moment de dir **PROU als constants incompliments empresarials del conveni i altres acords pactats amb la representació legal de les persones treballadores, a banda d'altres situacions de vulneració de drets, opacitat i obstrucció al dret a la informació sol·licitada pels membres del Comitè d'Empresa.**

Entenem que la vaga convocada per SEMAF no engloba el conjunt de les problemàtiques de tota la plantilla. El nostre sindicat va participar conjuntament amb SEMAF i UGT en les negociacions que es van dur a terme a la vaga convocada al grup RENFE els dies 9, 10 i 11 de febrer, on es van establir (entre d'altres) uns protocols de seguretat i una oferta pública de contractació addicional a ADIF per corregir la deficiència en el manteniment de la infraestructura ferroviària. Fruit d'aquests acords els 3 sindicats majoritaris a RENFE van decidir desconvocar la vaga.

La sensació que tenim, tot i ser totalment legítims els punts que defensa SEMAF a la vaga convocada a FGC, és que **les persones treballadores d'FGC es mereixen una vaga que reivindiqui realment les problemàtiques de tots els col·lectius**, convocada pels seus representants legals a FGC i amb totes les problemàtiques transversals que patim tota la plantilla (entre elles la seguretat i els riscos dels maquinistes, del personal de Via, d'Estacions, de Manteniment ...)

És inacceptable iniciar la negociació d'un nou conveni sense corregir els incompliments del que està en vigor.

És inacceptable continuar permetent deixar sense cobrir places vacants necessàries per dur a terme el servei ferroviari essencial per contractar càrrecs directius.

És inacceptable continuar havent de defensar-nos judicialment davant qualsevol decisió unilateral de l'empresa o per fer valer els nostres drets. Això també va en contra de la butxaca dels treballadors.

És inacceptable acudir al nostre lloc de treball compromentent la nostra seguretat i la de tercers.

En aquest escenari que afecta dia a dia de més de 1.700 persones treballadores **hem decidit convocar VAGA pel MWC, i fem una crida a la unitat sindical i a la participació de TOTHOM.**

La secció sindical de CCOO a FGC porta molt de temps recollint el malestar de tota la plantilla i ha pres la decisió de convocar aturades davant l'immobilisme de l'empresa.

No es pot iniciar la negociació d'un nou conveni (l'actual acaba la seva vigència el 31 de desembre de 2026) **sense resoldre els incompliments de l'actual:**

- * incompliment per part de la RdE dels acords de desconvocatòria de vaga (prevista del 20 al 24 de setembre), de 16 de setembre de 2024.
- * Actuacions empresarials contràries a conveni i als pactes arribats entre comitè i empresa. Correcció de tots els incompliments del conveni en vigor abans d'iniciar la negociació d'un de nou.
- * Adjudicació de totes les places vacants pendents de cobrir, necessàries per dur a terme el servei essencial ferroviari.
- * Seguretat de les persones treballadores.
- * Incompliment descansos i torns de maquinistes LMT.
- * Abús de les decisions unilaterals de l'empresa i vulneració de drets (sense possibilitat de negociació per part de la RLPT).
- * Situació d'emergència per risc de vent (VENTCAT).
- * Opacitat i vulneració del dret a la informació.

- * Desconnexió digital
- * Reinternalització de treballs a manteniment i altres àrees.
- * Falta de recanvis i reutilització material deteriorat

L'empresa ha incomplert els acords, de data 16 de setembre de 2024, **per la qual els sindicats CCOO i ALFERRO vam desconvocar la vaga prevista pel passat 20 al 24 de setembre del 2024**, i s'estan duent a terme noves actuacions empresarials contràries al Conveni i als pactes arribats entre Comitè i Empresa.

La Secció Sindical de CCOO a FGC ha traslladat formalment en diverses ocasions escrits i reclamacions a la Direcció de l'Empresa, que en varies ocasions ni tan sols hem rebut resposta, i en **convocarà una altra més endavant reforçant les reivindicacions**.

PROU REPRESÀLIES I ATACS A LA LLIBERTAT SINDICAL

Aquest dilluns, 23 de febrer, el nostre Secretari General durant una conversa telefònica, el Sr. Francesc Furné (Director d'Organització i Persones) li va comunicar la desactivació de la seva targeta d'accés a l'edifici corporatiu de l'empresa (NEO) com a mesura de represàlia directa per la convocatòria de vaga.

Des de la Secció Sindical de CCOO volem denunciar públicament:

Un atac sense precedents: Aquesta decisió de la direcció de FGC és d'una gravetat extrema. No és només un atac personal, sinó un intent descarat d'impedir l'activitat sindical en un moment de conflicte on la nostra presència al costat de la plantilla és més necessària que mai.

Vulneració de drets fonamentals: Aquesta conducta és clarament antisindical i vulnera el dret a la llibertat sindical reconegut a l'article 28 de la Constitució i a la Llei Orgànica de Llibertat Sindical (LOLS).

Resposta contundent: No ens quedarem de braços creuats. Instem la direcció de FGC a rectificar immediatament. Si no es restableixen els accessos, CCOO interposarà les accions legals oportunes per restablir aquests drets.

.....
DAVANT LES COACCIONS DE L'EMPRESA, MÉS UNITAT SINDICAL QUE MAI!

CCOO desconvoca la VAGA prevista a FGC del 2 al 4 de març

Durant la mediació del conflicte al Departament de Treball, **davant discrepàncies en la convocatòria de vaga amb l'empresa**, CCOO decideix desconvocar la vaga per evitar perjudicar a la plantilla. Ens han posat "pals a les rodes", situant damunt la taula el que ella considerava possibles irregularitats en la comunicació de la convocatòria.

Així doncs, **s'ha decidit conjuntament amb la Federació de Serveis a la Ciutadania i amb el Sindicat que era millor desconvocar-la**. Donarem continuïtat a les nostres reivindicacions actuals en el marc de noves mobilitzacions que esperem portar a terme aviat, de les quals us n'informarem.

NO ENS HAN DEIXAT FER AQUESTA...PERÒ EN FAREM UNA ALTRA!

Comitè Seguretat Circulació 25.03.2026

Secció Sindical - CC00 a FGC

Temes derivats del CSC Extraordinari (05/03/2026):

- **Punts de parada a la línia Llobregat-Anoia:** S'està realitzant una avaluació detallada per determinar el cost i els treballs tècnics necessaris per traslladar els punts de parada al final de l'andana a totes les estacions.
- **Balises de seguretat en finals de via a Pl. Espanya:** Es valora la instal·lació de balises tipus L7 (prèvies al vermell) a les quatre vies de l'estació. L'objectiu és garantir una corba de velocitat que eviti col·lisions amb els topalls. S'està fent l'anàlisi tècnica per a la seva ubicació.
- **Visibilitat del senyal a la via 4 de Sant Vicenç de Castellet:** Aquest tema ja s'està tractant en el Comitè més avall.
- **Revisió de descansos per condicions meteorològiques:** S'està elaborant un protocol per regular els temps de descans dels maquinistes durant episodis meteorològics adversos, tot i que la seva implantació requerirà un temps d'adaptació.
- **Comunicació d'informes XCAV:** La RdE valora positivament l'enviament dels informes dels XCAV directament a les seccions sindicals per millorar la transparència. Pendent proposta.
- **Protocol de retirada d'UT per avaria FAP/ATP:** Es redactarà un protocol que reflecteixi la praxi actual: garantir que tots els senyals estiguin oberts i, en cas de senyal en vermell, l'operador del CTC avisarà prèviament al maquinista.
- **Aptitud del material mòbil:** Es manté el compromís d'assegurar el compliment estricte de les condicions d'aptitud per al servei de tot el material (viatgers, mercaderies i treballs).

Resum dels punts de l'acta:

Resum dels punts de l'acta:

34/22 - Portes anti-pànic entre cabina i passatge. La RdE informa que ja s'han modificat **27 unitats** i l'actuació segueix el calendari d'una UT per setmana, amb previsió de finalitzar les **14 restants**. Sobre la unificació de la clau de control a les UT-112, s'informa que el cost és de **3.500 € per unitat** i, com que no estava pressupostat, es mirarà d'incloure la dotació econòmica de cara a l'any vinent.

38 - Circuits de Via curts i adaptació de velocitat. La RdE informa que, després de diverses anàlisis i proves, s'ha verificat amb èxit la prova al circuit de **Peu del Funicular (PF4)** realitzada aquest dilluns; ara es preveu fer una nova prova de 60 a 0 km/h. Pel que fa al circuit de **Sarrià (SRA15)**, s'ha aprovat la modificació dels codis ATP al programari de l'enclavament per garantir la distància d'adaptació, una actuació amb un pressupost d'uns 90.000 € que té un termini d'execució de **7 mesos**.

14/23 - Sistema de detecció de descarrilaments en trens de mercaderies. La RdE informa que el projecte es troba en fase d'execució. El passat 9 de febrer es va iniciar la instal·lació del sistema al **vagó 62073** (ja retirat) i actualment s'està treballant en la definició d'un **estàndard tècnic** per homogeneïtzar la implantació del detector a la resta de vagons.

53 - Patinatge recurrent al túnel entre Gornal i Cornellà. La RdE informa que la investigació de les causes continua oberta amb el suport de l'assessoria externa INECO. Actualment, s'estan analitzant les dades obtingudes mitjançant la instrumentalització de bogies i l'ús d'un **trigòmetre** per mesurar l'estat de la via. Tot i que la RT suggereix que l'excés de **greix de pestanya** (degut a la marxa lenta del FAP Digital) podria ser el motiu, la RdE indica que de moment no s'ha trobat cap patró que ho confirmi. Cal destacar que el volum de plans a les rodes de les UT-213 ha baixat gràcies a l'adaptació de la conducció en aquest tram per part del col·lectiu.

65 - Climatització de cabina a les UT-113, 114 i 115. La RdE informa que s'estan cercant solucions tècniques comunes per a tot el parc per solucionar els problemes de cabal i contrast tèrmic en època de calor. Actualment, s'està gestionant l'adquisició de **reixetes orientables 360°** per millorar el confort del maquinista. La RT ha sol·licitat que es girin les reixetes actuals de les UT-115 per orientar millor l'aire i que s'apliqui a les sèries 113 i 114 la mateixa reixeta que ja funciona a la sèrie 112.

69 - Visualització de portes des de cabina UT-115 a La Bonanova. La RdE informa que, després de valorar la situació a la via 2, s'ha determinat que la visibilitat a través del mirall retrovisor és millorable però no soluciona el problema de fons en aquesta sèrie. Per aquest motiu, s'ha descartat el canvi de mirall i actualment s'està realitzant la **valoració tècnica per a la instal·lació d'un monitor** a l'andana que permeti una visualització òptima de les portes des de la cabina de les UT-115.

70 - Gap filler a la via 5 de Pl. Catalunya. La RdE informa que, després de realitzar la prova funcional el passat 11 de desembre, actualment s'estan duent a terme els **ajustos finals a la senyalització** del sistema. Paral·lelament, s'està completant la **formació dels equips** operatius necessària per a la propera posada en servei en fase de proves, que anirà acompanyada de la publicació de la instrucció corresponent.

75 - Petició d'eliminació dels punts de parada de 3 cotxes (Línia Barcelona-Vallès). La RT sol·licita l'eliminació dels punts de parada de 3 cotxes per unificar la frenada al final d'andana, ja que actualment el sistema **ATO atura el tren al punt 4**, mentre que en **ATP s'obliga a parar al punt 3**, una diferència que no es considera lògica ni operativa. La RdE, però, manté que aquesta dualitat no suposa cap risc de seguretat i ha decidit **tancar el punt** sense aplicar cap canvi en la senyalització de parada.

Altres Comunicats de Riscos destacables.

Cobertura Tetra al menjador de Sarrià. La RdE informa que la instal·lació del sistema Tetra al menjador de Sarrià ja es troba en fase de licitació. Un cop adjudicat el contracte, es preveu un termini d'execució de **9 mesos** per completar els treballs i garantir la comunicació en aquest espai.

Barana a l'andana de la via 2 de Provença. La RdE informa que s'ha aprovat la instal·lació d'una barana de seguretat a l'andana de la via 2 de l'estació de Provença. L'actuació està planificada per executar-se en un termini màxim de **3 mesos**.

Barana a l'andana de la via 1 de La Floresta. La RdE confirma que l'actuació per a la instal·lació de la barana a l'andana de la via 1 de l'estació de La Floresta ja està programada. Es preveu que els treballs estiguin finalitzats durant el proper mes de **maig**.

Visibilitat de monitors a Peu del Funicular (UT-112.01 i 112.03). La RT informa que, a les unitats reformades 112.01 i 112.03, el disseny dels nous monitors del pupitre **oculta la visió dels monitors d'andana** del túnel de Peu del Funicular des de la posició de conducció. Per garantir una visualització correcta i segura de les imatges d'andana, la RT sol·licita formalment que es **reubiquin o s'elevin els monitors fixos** del túnel per evitar aquest angle cec.

Risc de seguretat per intent d'obertura de portes en trens en moviment. La RT denuncia el risc recurrent d'atrapament o de caiguda a la via que generen els usuaris que polsen o forcen els botons d'obertura quan el tren ja ha iniciat la marxa o la seqüència de tancament. Davant la falta de percepció del perill real, la RT sol·licita formalment una **campanya de sensibilització** mitjançant opís, pantalles d'estació i l'interior dels trens per deixar clar que el polsador només és operatiu amb el polsador en verd. El missatge ha d'advertir explícitament que forçar la porta un cop el tren arrenca no l'aturarà i comporta un **risc crític de ser colpejat o arrossegat** per la unitat.

Modificació de mànegues d'acoblament entre vagons. La RdE informa que els reguladors de pressió utilitzats en la modificació de les mànegues d'acoblament **no han superat les proves** tècniques. S'haurà de valorar una nova solució abans de continuar amb la implantació.

Verificació de tren complet al ramal del Port. La instal·lació del sistema de verificació de tren complet es realitzarà coincidint amb la implantació del **nou CTC al Port**. La RdE confirma que ja disposa del pressupost i la dotació econòmica necessària, tot i que encara **no hi ha una data** fixada per a l'execució.

Elevació de senyals. Es confirma que l'elevació de la **senyal 2422/M** de Sant Boi i de la **senyal 3412** de St. Vicenç - Castellgalí es durà a terme durant el proper mes de **juliol**.

Tala d'arbres i punts quilomètrics a la línia Llobregat-Anoia. Es dona el tema per tancat. La RdE sol·licita que qualsevol incidència puntual relacionada amb la vegetació es canalitzi a través del **Telegram de servei** per tal que es pugui registrar i gestionar via SAP.

Ubicació de la senyal 2511/E (VH). La RdE informa que s'estudiarà tant la reubicació com la possibilitat d'**eleva** la senyal per millorar-ne la visibilitat.

Limitació de velocitat a Pallejà. Després de valorar la situació a la corba d'entrada de la via 2 (o sortida de via 1), s'ha decidit instal·lar una **limitació de velocitat a 70 km/h** per garantir una circulació més segura en aquest tram.

Miralls a Vallbona. La RdE està valorant positivament la instal·lació de **miralls calefactats** a la via 2 de Vallbona en sentit ascendent, per tal d'evitar el baf i garantir la visibilitat en condicions climàtiques adverses. La RT sol·licita que es revisi els miralls entre Planes i Sant Cugat per mirar si son calefactats.



Estudia a la UOC, amb descompte per ser de CCOO!

Altres escrits entregats



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del Servicio de Prevención y cap de Prevenció de Riscos Laborals Marta Espinos i Arizti

Asunto: Mal estado higiénico vestuarios Mantenimiento

Como podemos ver en las imágenes consideramos desde esta sección sindical que deberíamos paliar de una vez la falta de higienización y limpieza que se ha instaurado en los vestuarios de mantenimiento en el COR de Rubí, de igual manera en otras dependencias de mantenimiento como son If Rubí, If Martorell Y Sant Boi.



Pese a que la empresa realizó cuando se solicitó limpiezas extra puntuales, solicitamos se aumente la periodicidad para lograr un estado de limpieza y decoro acorde al real decreto en referencia a los locales de aseo.

En las imágenes podemos ver por comparación baldosas limpias con

nuestros medios como distan del estado habitual del resto.

Aprovechamos para recordar la necesidad de un buen estado de uso de dichos locales ya que el personal de mantenimiento es el colectivo más expuesto a la manipulación de productos químicos y suciedad derivada de la propia naturaleza de los trabajos que comprenden dicha área.

Proponemos se aumente las horas y frecuencias de limpieza en los diferentes locales y así evitar un problema mayor de insalubridad.

Sin más reciban un cordial saludo.

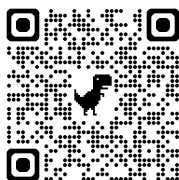
Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 11 de marzo 2026



CCOO APP

Nous temps, noves necessitats, noves vies i les
CCOO de sempre, ara a la teva butxaca.



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del Servicio de Prevención y cap de Prevenció de Riscos Laborals Marta Espinos i Arizti

Asunto: Deficiencias graves de higiene y salubridad en dependencias comunes, locales de descanso y centros de trabajo

Exposición

Desde esta sección sindical seguimos denunciando cómo los estándares mínimos de higiene y salubridad aceptables no se están teniendo en consideración cómo necesidad o requisito básico de obligado cumplimiento, ya prácticamente, extendido a gran parte de la empresa.

Las condiciones, en **muchos** casos, no reúnen el decoro y estado correcto mínimo de higiene para el uso habitual de las personas trabajadoras, exponiéndolas a un grave riesgo de contagio de enfermedades, infecciones y demás consecuencias derivadas en nuestra salud.

Conste mediante este escrito en acta el caso de legionela detectado en el vestuario masculino de Rubí COR el pasado mes de octubre- noviembre de 2025.

Por todo lo expuesto se solicita a la empresa:

Secció Sindical - CCOO a FGC



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del Servicio de Prevención y cap de Prevenció de Riscos Laborals Marta Espinos i Arizti

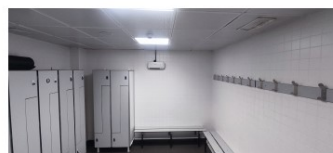
Asunto: Deficiències en matèria de seguretat, salut i ergonomia tèrmica a estació Sabadell Parc del Nord (PN)

1. Exposició de fets i deficiències tècniques

Es posa en coneixement de l'empresa l'existència d'unes condicions ambientals que incompleixen els estàndards mínims d'habitabilitat i seguretat en els vestidors i accessos de l'estació esmentada:

Infiltracions d'aire d'alt impacte: El sistema de ventilació del vestidor actua com un pont tèrmic directe amb l'exterior. S'ha detectat l'entrada d'aire a pressió a temperatures properes als 4°C, impossibilitant el manteniment del confort tèrmic malgrat els intents de segellat manual dels conductes per part del personal.

Insuficiència de mitjans de climatització: L'actual dispositiu de calefacció (estufa de resistència de baixa potència i dimensions reduïdes) és manifestament ineficaç per contrarestar el volum d'aire fred entrant, incomplint l'obligació de l'empresa de proveir equips adequats.



Estrès tèrmic al vestíbul: S'observa un efecte de succió i corrents d'aire severes al vestíbul de PN, on la temperatura interior se situa sovint per sota de la temperatura exterior, compromentent la salut del personal en les primeres hores del servei.

2. Fonaments Jurídics i Normatius

L'actual situació contravé la normativa vigent en els següents punts:

RD 486/1997 (Annex III - Condicions Ambientals): Estableix que la temperatura en llocs de treball tancats ha de ser adequada a l'organisme humà. En vestidors, la guia tècnica de l'INSST recomana temperatures superiors per evitar el risc de xoc tèrmic i malalties respiratòries.

RD 486/1997 (Annex VI - Serveis Higienics): L'absència de dutxes en un centre de treball de transport ferroviari és un incompliment greu. La normativa exigeix la instal·lació de dutxes amb aigua calenta i freda quan la naturalesa del treball (manteniment, operació, higiene bàsica) ho requereixi.

Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals: L'empresa té el deure de protecció davant els riscos derivats de l'exposició a agents físics (fred extrem i corrents d'aire).

3. Pla d'Acció i Requeriments

Per tal d'evitar possibles baixes laborals o reclamacions davant la Inspecció de Treball, es requereix la següent intervenció:

Instal·lació urgent d'una cortina d'aire d'alta eficiència a l'accés principal del vestíbul per estabilitzar la temperatura interior.

Adequació estructural del vestidor: Revisió i tancament hermètic de les entrades d'aire directe i substitució del calefactor actual per un sistema de climatització fix i regulable.

Reforma integral dels serveis: Optimització de l'espai mitjançant la redistribució de les piques de mans (actualment n'hi ha un excés d'unitats infrutilitzades) per a la incorporació d'un mòdul de dutxa amb aigua calenta, garantint el compliment del RD 486/1997.

Sin más reciban un cordial saludo.

Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 13 de marzo 2026



1. Garantizar el cumplimiento estricto de lo establecido en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y en el Real Decreto 486/1997 en relación con las condiciones de higiene, orden, limpieza y mantenimiento de los centros de trabajo.
2. Garantizar el cumplimiento del Real Decreto 39/1997 donde se obliga a que la evaluación de riesgos incluya las condiciones de los lugares de trabajo, instalaciones sanitarias y condiciones higiénicas.
3. Adoptar las medidas necesarias para asegurar que vestuarios, servicios higiénicos, locales de descanso y comedores se mantengan en condiciones adecuadas de limpieza, salubridad, mantenimiento y decoro.
4. Renovación/ ampliación de los servicios ubicados en el segundo nivel del taller del COR por ser totalmente insuficientes.
5. Proceder, en su caso, a la revisión y evaluación de las condiciones de dichas instalaciones dentro del sistema de gestión preventiva.
6. Informar al Comité de Seguridad y Salud de las medidas adoptadas para garantizar el cumplimiento de la normativa vigente.

El sindicalisme que no es veu

Tania Romero - CCOO a FGC

Quan es parla de sindicalisme, sovint es pensa en sigles, negociacions dures o comunicats públics. Però poques vegades es parla de les persones que hi ha al darrere. D'aquella feina quotidiana, constant i gairebé sempre invisible que fan les sindicalistes i els sindicalistes per defensar els drets de les persones treballadores.

Ser sindicalista no comença ni acaba en una taula de negociació. Comença molt abans i continua molt després. És a les trucades fora d'horari, als missatges respostos de nit o en caps de setmana, a l'acompanyament d'una persona que passa per un conflicte laboral, a l'estudi de normatives complexes, convenis i canvis legislatius que afecten directament la vida de la plantilla. És escoltar, mediar, explicar una vegada i una altra, assumir responsabilitats que no sempre tenen reconeixement ni aplaudiments.

Aquest compromís té un cost personal. **Les persones que assumim tasques sindicals renunciem a temps de descans**, a moments amb la família, a oci i a tranquil·litat. No per obligació, sinó per convicció. Perquè creiem que la defensa col·lectiva és l'única eina real per millorar les condicions de treball i, amb elles, la qualitat de vida de les persones treballadores.

En un moment en què se'ns demana unitat sindical i enfortiment de les organitzacions, també és just reconèixer aquest esforç. El sindicalisme no és una estructura abstracta: són persones que posen el seu temps, la seva

energia i, moltes vegades, el seu benestar personal al servei del conjunt.

És legítim no estar d'acord amb tots els objectius, estratègies o negociacions que duen a terme altres sindicats. La pluralitat sindical existeix i forma part de la democràcia. Però aquest desacord mai no hauria de fer-nos perdre de vista allò essencial: l'objectiu primordial de millorar la vida de les treballadores i els treballadors.

Ser sindicalista no comença ni acaba en una taula de negociació

Defensar drets, avançar cap a condicions laborals dignes i protegir qui es troba en una situació de vulnerabilitat.

Reconèixer la feina sindical és reconèixer el valor de la solidaritat, del compromís col·lectiu i de la lluita diària, moltes vegades silenciosa. Perquè sense aquesta feina que no es veu, molts dels drets que avui donem per fets simplement no existirien.

Vull acabar amb un agraïment sincer i explícit a les companyes i companys de la secció sindical de Comissions Obreres. A totes aquelles persones que, amb una dedicació infinita, constància i generositat, sostenen el dia a dia del sindicalisme. El vostre esforç, sovint discret i poc visible, és imprescindible per defensar la plantilla i per continuar avançant col·lectivament. Gràcies pel compromís, pel temps i per no defallir mai.



Preavisos de menys de 24 hores: Un vent que bufa a favor de l'empresa?

CCOO a FGC

El sindicat CCOO ha passat a l'ofensiva per defensar els drets econòmics de les persones treballadores de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya que van donar resposta a l'emergència climàtica del mes passat. En una carta adreçada a la Cap de Relacions Laborals, Anna Monferrer, la secció sindical recorda que la disponibilitat i el compromís de la plantilla tenen una compensació clarament estipulada al conveni col·lectiu.

Durant l'activació del pla VENTCAT, diversos agents ferroviaris van haver d'assumir canvis de torn amb un preavís crític, de menys de 24 hores.

Aquestes assignacions, realitzades en un context de vendes excepcionals, es van cobrir de forma voluntària per garantir que el servei ferroviari no s'aturés i fos segur per a la ciutadania.

Des de CCOO subratllem que aquests serveis són situacions sobrevingudes que el conveni ja preveu i que, per tant, han de ser remunerades com a tals.

L'objectiu de la reclamació és clar: cap d'aquestes hores i canvis de disponibilitat pot quedar en l'oblit administratiu. *"A totes aquestes persones que van acceptar el servei, se'ls haurà d'abonar aquesta compensació a la nòmina de març"*, recull l'escrit presentat pel sindicat aquest 25 de març.

La secció sindical de CCOO a FGC referma així el seu paper de vigilància sobre les condicions laborals, recordant a l'empresa que la flexibilitat de la plantilla és un actiu que s'ha de respectar i pagar segons el que s'ha pactat.

Manifestacions CCOO a Madrid

CCOO a FGC

Des de la secció sindical de CCOO de FGC volem posar en valor la transcendència de la solidaritat de classe que vam demostrar en desplaçar-nos a Madrid **per fer costat als nostres companys i companyes de Renfe i Adif** en un moment tan excepcionalment crític. Després de la terrible tragèdia d'Adamuz, vam entendre immediatament que la seguretat ferroviària no entén de competències territorials ni de sigles d'empresa, sinó que és un dret fonamental que hem de defensar en bloc davant de qualsevol intent de precarització del servei públic. **La nostra presència activa en la concentració** davant del Ministeri de Transports i en les intenses jornades de lluita no va ser un simple gest simbòlic, sinó que va aportar la pressió necessària per demostrar al Govern que el sector ferroviari està més unit que mai i que no permetríem que es girés full sense solucions reals i estructurals.

Gràcies a aquesta empenta conjunta i a la ferma demostrada durant les jornades de vaga, hem aconseguit arrencar un acord històric que blindarà el futur del ferrocarril. La força de la nostra mobilització unitària ha estat el factor determinant que ha forçat el Ministeri a comprometre la creació de 2.400 noves places a Adif i 1.200 a Renfe per als pròxims anys, a més de garantir un increment immediat i progressiu de les partides pressupostàries destinades al manteniment de les infraestructures. Així mateix, hem assolit el compromís de reforçar l'Agència Estatal de Seguretat Ferroviària amb nous recursos i d'establir protocols estrictes davant de riscos externs, assegurant que les lliçons d'Adamuz es tradueixin en una protecció efectiva tant per a les plantilles com per a les persones usuàries. Aquest èxit és la prova irrefutable que, quan CCOO de FGC se suma a la lluita de tot el sector, la nostra capacitat d'interlocució es multiplica i som capaços de transformar la indignació en conquestes laborals i socials que beneficien tot el sistema ferroviari.

Fet per persones?

Hugo Horrillo - CCOO a FGC

Cada día que pasa se le ven más las costuras al corporativismo de FGC. Uno de los eslóganes más rimbombantes que emplea nuestra organización es, cuanto menos, de traca: **"Fet per persones"**.

A estas alturas de la película, a nadie se le escapa que estas proclamas no son más que un cascarón vacío para esconder las vergüenzas de una dirección a la que le importa más cumplir objetivos y cobrar bonus que las personas que formamos la empresa. No es una opinión; es un hecho constatable a través de las siguientes tropelías:

El **"hurto hormiga"** en la nómina: redondear a la baja los decimales de todos los conceptos, incluso cuando el decimal es mayor de 5. Un desprecio sistemático al valor de nuestro trabajo, céntimo a céntimo.

La "Gestapo" de los **permisos**: por no conceder permisos que por ley nos pertenecen, exigiendo una fiscalización policial de documentos justificativos que, en ocasiones, vulneran la ley de protección de datos. **Nos tratan como a sospechosos en lugar de como a trabajadores con derechos.**

Ataque a la **jubilación**: reventar el coeficiente reductor en la edad de jubilación para todo mantenimiento y luego intentar cargarle "el muerto" a nuestra sección sindical, justo cuando en mediación les forzamos a destapar el pastel que traían entre manos.

Doble vara de medir: dicen por activa y por pasiva que, como gestores de dinero público, debemos ser austeros cuando pedimos mejoras. Sin embargo, pierden 7.500€ del fondo de ayudas sociales y nadie sabe dónde están. ¿Ahí no hace falta ser cuidadosos?

Hay muchas más cosas que apuntan en la misma dirección, pero me extendería demasiado. Es evidente que vivimos en dimensiones paralelas; **existe una desconexión total de la dirección con la plantilla.** A veces he llegado a pensar que ignoran la realidad de forma genuina, pero luego recuerdo estos abusos y me doy cuenta de que no es ignorancia: es un desprecio calculado.

Querida FGC, quién te ha visto y quién te ve... Si para vuestro marketing somos "personas", empezad por respetarnos en la nómina, en los derechos y en la dignidad diaria. El eslogan os queda grande; a nosotros, vuestra gestión nos queda corta.



**CERRADO
(UN POCO) POR
MANTENIMIENTO**

¿SE PUEDE
USAR ESTO?

¿PUEDO BEBER
DE AQUÍ?

¿SE PUEDE
USAR EL AGUA
O NO?

¿LA EMPRESA
DICE ALGO?

¿PERO
SE PUEDE
USAR LA PICA?

