

COMUNICAT

SENTÈNCIA DEL JUDICI PER LES CONDICIONS DEL GRUP A, V

Ja tenim la sentència pel judici celebrat al TSJC del dia 6 de març. Aquesta falla de manera agredolça perquè tracta diferents qüestions en les quals estem convençuts que l'empresa fa pràctiques que no s'ajusten a conveni.

- Segons el què dicta el tribunal, l'empresa pot modificar en un 10% la jornada anual. Però mai canviant-nos la residència perquè es compta amb una jornada sense flexibilitat i servei rígid.
- Declara que l'actuació empresarial consistent en modificar els torns assignats és contrari a conveni i els pactes entre comitè i empresa.
- Condemna a l'empresa a practicar els acords legals a tots els efectes i a no modificar els torns assignats als Grups A i V de manera unilateral.

També es va demanar impugnar l'acta Cx202309 Assignació del Servei Diari on el dictamen de la sentència diu explícitament que:

- Els agents de Grup A i V **deuen ser exclosos de l'aplicació de la Circular Cx202309** en allò que excedeixi del 10%.

S'esmenta també quelcom molt important. Que **els plusos de canvi de torn i de destacament**, encara que estiguin regulats al conveni **no donen dret a l'empresa a canviar als treballadors forçosament de la residència** per tenir aquesta rigidesa i manca de flexibilitat.

La sentència no és ferma pel que tenim en compte que l'empresa farà recurs. Però nosaltres **no ens quedarem pas de braços plegats** i intentarem **per tots els mitjans que la llei ens atorga** a les persones treballadores que la sentència ferma que dicti el Tribunal Suprem atorgui la rigidesa i la inflexibilitat que **tots els Grups A i V, especialment els que tenen més d'una habilitació**, que tenen reconeguts en els acords.

Cal dir, que la demanda de Conflicte Col·lectiu presentada ha portat molta feina de preparació i documentació, i també que va ser molt ben defensada pel conjunt dels lletrats, als quals també els vam felicitar.

Per acabar, dir que lamentem que no hagin estat presents totes les seccions sindicals que formen el CE d'FGC per defensar tots junts les nostres condicions laborals, i que esperem ajuntar-nos tots per a la propera, que serà ben aviat.

COMUNICADO

SENTENCIA DEL JUICIO POR LAS CONDICIONES DEL GRUPO A, V

Ya tenemos la sentencia del juicio celebrado en el TSJC el día 6 de marzo. Esta falla de forma agridulce porque trata diferentes cuestiones en las que estamos convencidos de que la empresa realiza prácticas que no se ajustan a convenio.

- Según lo dictado por el tribunal, la empresa puede modificar en un 10% la jornada anual. Pero nunca cambiándonos la residencia porque se cuenta con una jornada sin flexibilidad y servicio rígido.
- Declara que la actuación empresarial consistente en modificar los turnos asignados es contraria a convenio y los pactos entre comité y empresa.
- Condena a la empresa a practicar los acuerdos legales a todos los efectos y a no modificar los turnos asignados a los Grupos A y V de forma unilateral.

También se pidió impugnar el acta Cx202309 Asignación del Servicio Diario donde el dictamen de la sentencia dice explícitamente que:

- Los agentes de Grupo A y V **deben ser excluidos de la aplicación de la Circular Cx202309** en lo que excede del 10%.

Se menciona también algo muy importante. Que los pluses de cambio de turno y de destacamento, aunque estén regulados en el convenio, **no dan derecho a la empresa a cambiar a los trabajadores forzosamente de la residencia** por tener esa rigidez y falta de flexibilidad.

La sentencia no es firme por lo que tenemos en cuenta que la empresa interpondrá recurso. Pero nosotros **no nos quedaremos de brazos cruzados** e intentaremos **por todos los medios que la ley nos otorga** a las personas trabajadoras que la sentencia firme que dicte el Tribunal Supremo otorgue la rigidez y la inflexibilidad que **todos los Grupos A y V, especialmente los que tienen más de una habilitación**, que tienen reconocidos en sus acuerdos.

Cabe decir, que la demanda de Conflicto Colectivo presentada, ha llevado mucho trabajo de preparación y documentación, y también que fue muy bien defendida por el conjunto de los letrados, a los que también les felicitamos.

Para finalizar, decir que lamentamos que no hayan estado presentes todas las secciones sindicales que forman el CE de FGC para defender todos juntos nuestras condiciones laborales, y que esperamos juntarnos todos para la próxima, que será muy pronto.