Feministes sindicalistes per les polítiques públiques d'erradicació de les violències masclistes

Les confederacions sindicals de Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadores i Treballadors (UGT), davant d'aquest crucial 25-N, MANIFESTEM la nostra determinació a utilitzar la força del sindicalisme feminista de classe per a l'objectiu comú d'**erradicar totes les formes de violència masclista, exigir l'enfortiment de les polítiques públiques específiques** per posar fi a les seves causes, prevenir-ne l'aparició i protegir i atendre de manera integral les dones i menors que la pateixen.

Per fer-ho, des del nostre **compromís** permanent i sense retorn, **fem una crida** a les treballadores i treballadors i al conjunt de la ciutadania per combatre-les des del seu origen i manifestacions fins a la seva total eliminació, tant als centres de treball com a l'últim racó de la societat. Perquè garantir a les dones una **vida lliure de violències masclistes** és condició prèvia per a una societat plenament democràtica.

- Cridem i ens comprometem a combatre totes les violències contra les dones augmentant les polítiques públiques específiques d'igualtat i lluita contra les violències masclistes, amb els recursos, les infraestructures, el personal especialitzat i els instruments necessaris per assegurar una cobertura total en l'atenció integral a les dones i menors víctimes, així com per detectar riscos i prevenir-los.

- Cridem i ens comprometem a combatre les desigualtats estructurals per sexe o gènere que les causen en última instància i/o les afavoreixen per acció o omissió.

- Cridem i ens comprometem a combatre el negacionisme de la violència de gènere, els retrocessos i les retallades que imposen la ultradreta i la dreta en els governs autonòmics i locals a polítiques i serveis en aquesta línia, així com els seus discursos antifeministes i les antipolítiques d'igualtat i drets de les dones.

El nostre compromís es refereix a tots els àmbits en què es produeix qualsevol acte de violència contra qualsevol dona, però de manera més intensa reafirmem la nostra determinació i treball sindical **per fer dels entorns laborals espais lliures de violències masclistes**.



Celebrem com un important AVENÇ en la lluita contra la violència d'aquest últim any 2025 l'aprovació, el febrer del 2025, per tots els grups polítics (excepte Vox) de l'actualització del **Pacte d'estat contra la violència de gènere**, en l'elaboració del qual hem participat activament CCOO i UGT, i que inclou 462 mesures, amb l'abordatge institucional de noves formes específiques de violència de gènere, com la digital, la vicària i l'econòmica i que, a més, duplica el pressupost originari, en destinar 1.500 milions d'euros per als pròxims 5 anys.

També celebrem les dues **millores recents en prestacions de la Seguretat Social** incloses en el Reial decret llei 31/2026, de 20 d'octubre: d'una banda, la nova situació especial d'incapacitat temporal (IT) per a **dones treballadores víctimes de violència de gènere**, les lesions de les quals els impedeixin treballar, i, de l'altra, l'**increment en la quantia de les pensions d'orfandat** causades després de la defunció de la causant amb motiu de violència contra la dona, quan les perso-

nes òrfenes es trobin en una situació equiparable a l'orfandat absoluta, amb l'objectiu d'ampliar la protecció econòmica de menors i persones vulnerables afectats, l'import mínim mensual de les quals serà l'equivalent al doble de l'SMI mensual vigent en cada moment.

D'altra banda, hi ha **dues normes en marxa** que ens sembla substancial que s'aprovin al més aviat possible.

L'aprovació en Consell de Ministres de l'Avantprojecte de **llei de la violència vicària** (2025), ja remès a les Corts en forma de projecte de llei orgànica (2026).

No obstant això, està encara en procés de tramitació l'Avantprojecte de **llei orgànica integral contra el tràfic i l'explotació d'éssers humans**, aprovat en primera volta pel Consell de Ministres el 2024 i tornat a aprovar, amb modificacions per transposar al nostre ordenament jurídic la Directiva (UE) 2024/1712, per la qual es modifica la Directiva 2011/36/UE, relativa a la prevenció i la lluita contra el tràfic d'éssers humans i la protecció de les víctimes, i que està, per tant, pendent encara de transformar-se en projecte de llei i remetre's a les Corts.

Malgrat els avenços i els recursos, les violències masclistes no cessen d'interferir en la vida i les oportunitats, incloses les laborals, de les dones, amb un cost inassumible en vides arrabassades o destrossades.



DEFENSANT I MILLORANT ELS DRETS SOCIOLABORALS DE LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DAVANT DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA EN L'ENTORN LABORAL

Al sindicalisme feminista de CCOO i UGT ens preocupa que no es coneguin o es vegin obstaculitzats els **drets sociolaborals de les dones víctimes de violència de gènere i violència sexual**, com es dedueix del baix nombre de contractes bonificats de dones víctimes de violència i contractes de substitució, com recull l'Informe de la Delegació del Govern contra la violència de gènere, amb dades del 2024: el 2024 es van formalitzar 81.692 contractes bonificats de dones. D'aquests, només 405 (0,5 %) van ser de **dones víctimes de violència** (388, víctimes de violència de parella i 17, de tipus sexual), tots ells contractes indefinits, i n'hi va haver més per a treballadores qualificades (168, el 74 %) que per a ocupacions elementals (132).

Es van formalitzar un total de **277 contractes de substitució de víctimes de violència** en la parella o l'exparella (174 substituïdes per dones i 103, per homes). A més, només 192 contractes de treball de dones víctimes de violència es van suspendre o extingir, la víctima va conservar el seu dret a la prestació contributiva per desocupació.

També ens preocupen les **violències masclistes que es produeixen als centres de treball o als entorns laborals**, en sentit més ampli. Especialment, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe. Es tracta d'una manifestació de violència sexual i de gènere generalment invisibilitzada per l'estadística oficial, malgrat les nostres reclamacions, per la qual cosa només podem fer estimacions de la seva prevalença a través de les enquestes.

Segons dades per a Espanya de l'Enquesta europea de violència de gènere 2022 (publicades el novembre del 2023), del total de dones residents a Espanya que tenen entre 16 i 74 anys i que han treballat alguna vegada en la seva vida, el 28,4 % (4.489.219) ha patit assetjament sexual a la feina en algun moment de la seva vida. En els últims 5 anys s'observa que el percentatge estimat de víctimes és un 12,1 % (1.913.470), sent un 4,6 % (723.958) de dones en els últims 12 mesos.

Que prop d'un milió de dones treballadores estiguin en risc de patir assetjament sexual i assetjament per raó de sexe als centres de treball o als seus entorns ens sembla, a CCOO i UGT, una situació inacceptable, la qual combatem amb tots els nostres recursos i abast. Es tracta d'una realitat que roman oculta i ocultada, però que cal visibilitzar, denunciar, prevenir i erradicar.

Comptem amb instruments com els protocols davant de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, que s'han implantat als centres de treball a través de la negociació col·lectiva dels convenis col·lectius i els plans d'igualtat, si bé encara no totes les empreses (que hi estan obligades per llei) en disposen, per la qual cosa continuem reivindicant-los allà on no hi ha.

A més, com ja vam manifestar l'any passat, considerem que és necessari incrementar els recursos i les vies en l'àmbit laboral, per la qual cosa proposem de nou comptar amb la figura específica d'un delegat o delegada sindical d'igualtat a les empreses, entre les funcions del qual hauria de figurar l'assessorament en violències masclistes.

En l'ÀMBIT DE LA NOSTRA COMPETÈNCIA SINDICAL, CCOO I UGT continuem treballant per:

- Posar fi a les causes materials i culturals en les quals s'ancora la violència masclista.
- Negociar plans d'igualtat i mesures d'acció positiva en la negociació col·lectiva que contribueixin a l'erradicació de les discriminacions, els estereotips sexistes i les desigualtats estructurals que suposen el brou de cultiu de les violències contra les dones.
- Formar i sensibilitzar el nostre actiu sindical davant de les violències masclistes.
- Formar i sensibilitzar les plantilles als centres de treball.
- Negociar i aplicar els protocols d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe previstos en la legislació.
- Millorar amb mesures específiques, mitjançant la negociació col·lectiva, els drets econòmics i sociolaborals de les dones víctimes de violència de gènere i violència sexual.
- Col·laborar permanentment amb les administracions públiques i les associacions feministes en l'objectiu comú d'erradicar aquestes violències, les seves causes i les seves manifestacions, integrant en el nostre treball sindical la mirada interseccional pels riscos majors a què han de fer front dones de grups específics, com les migrants, les joves o les més precàries, entre d'altres.
- Assessorar víctimes i dones supervivents.
- Reclamar, en el marc del diàleg social, els ajustos legals que siguin necessaris per a la plena implementació del Conveni 190 de l'OIT sobre la violència i l'assetjament.

CCOO i UGT:

EXIGIM TOLERÀNCIA ZERO davant de les violències contra les dones.

RECLAMEM universalitzar la coeducació en tots els nivells educatius.

INSTEM EL GOVERN central i els governs autonòmics i locals a dedicar polítiques específiques de prevenció de la violència masclista i d'igualtat, amb recursos sostenibles que garanteixin serveis públics de prevenció i d'atenció integral a les víctimes de totes les violències masclistes. Cal que aquests serveis públics siguin considerats essencials, mitjançant els ajustos normatius pertinents, i disposin d'equips multidisciplinaris especialitzats i en condicions laborals dignes i estables.

EXIGIM A LES CORTS I AL GOVERN que culminin amb urgència els tràmits per a l'aprovació del Projecte de llei orgànica de violència vicària i l'Avantprojecte de llei orgànica integral contra el tràfic i l'explotació d'éssers humans.

INSTEM ELS PARTITS POLÍTICS DEMOCRÀTICS a rebutjar els discursos negacionistes i qualsevol retrocés o retallada en l'atenció integral a les víctimes, els serveis públics, les polítiques d'igualtat i la lluita contra aquestes violències.

SOL·LICITEM AL GOVERN, LES FORCES POLÍTIQUES I LA COMUNITAT INTERNACIONAL EN GENERAL que defensin els drets de les dones, que, en zones de guerres i conflictes o en règims totalitaris, estan patint de manera més intensa i impune la violència sexual i la violència de l'Estat. No ens oblidem de les nostres germanes de l'Afganistan, l'Iran, Palestina, Sudan, i tantes altres de tants llocs del món.

CCOO i UGT INSTEM les treballadores i treballadors i la ciutadania en general a unir-nos en un sol crit aquest 25-N en les mobilitzacions i les manifestacions feministes, per reclamar POLÍTIQUES PÚBLIQUES que facin possibles societats, llocs i vides lliures de violència masclista.

