



LGTBI



Des de CCOO tenim la voluntat de **garantir els drets socials de les persones lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals (LGTBI)**. La igualtat de tracte, el respecte i la dignitat de les persones LGTBI ha d'estar garantida. Tenim la determinació de combatre la discriminació directa o indirecta, per raó d'orientació sexual i d'identitat de gènere en l'àmbit laboral.

PROPOSTA

Una de les feines més importants de la representació sindical en la lluita per la igualtat és la **prevenció activa contra la discriminació**. Per això, cal crear consciència sobre aquest tema en l'àmbit laboral i incorporar aquesta problemàtica en el dia a dia sindical. Cal vetllar pel compliment de les directives antidiscriminatòries, així com proposar mecanismes perquè es compleixin, mitjançant, per exemple, la negociació col·lectiva.

Els sindicats arribem a molts acords però cal que aquests també reflecteixin les necessitats de les persones del col·lectiu LGTBI.

Treballarem d'acord amb els següents elements:

1. Clàusules antidiscriminatòries que incloguin l'orientació sexual i la identitat de gènere.
2. Definicions de família en què estiguin incloses les parelles que formen gais i lesbianes.
3. Assegurar que els beneficis socials siguin també per a les parelles del mateix sexe.

SANCIONS

- Incloure com a falta lleu l'ús de llenguatge que pugui ser ofensiu o discriminatori per raó de sexe, identitat de gènere o orientació sexual vers els companys i companyes.
- Incloure com a falta greu les actituds discriminatòries i el tracte discriminatori, ofensiu per raons d'orientació sexual o identitat de gènere, adreçat a personal subordinat i/o companys o companyes.
- Incloure com a falta greu comportaments contraris a la llibertat sexual dels treballadors i treballadores.
- Incloure com a falta greu la violació de la confidencialitat dels permisos per intervenció quirúrgica per a canvi de sexe.

LGTBIfòbia, ni a la feina ni enlloc!