

RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA (RSC)

Una de les definicions més coneguda del desenvolupament sostenible és la formulada per la Comissió Brundtland (Informe de la Comissió Mundial sobre el Medi Ambient i el Desenvolupament) en 1987 i en la que es diu que: "És el desenvolupament que satisfà les necessitats actuals de les persones sense comprometre la capacitat de les futures generacions per satisfer les seves". Al llarg dels últims anys el concepte de la sostenibilitat ha anat guanyant cada vegada més importància i recolzament en la majoria de la societat actual que ara, més que mai, està convençuda en la necessitat de canviar la nostra forma d'actuar a favor d'un món més just i solidari. Així, aconseguir la sostenibilitat a mig i llarg termini, en tots els àmbits de la vida, se ha convertit, en l'actualitat en una de la finalitats més rellevants.

El món empresarial, les organitzacions civils i les autoritats públiques estan apostant per assolir el desenvolupament sostenible en els seus àmbits d'actuació. Essent la sostenibilitat l'objectiu a assolir per tots, l'instrument més eficaç i important per aconseguir-ho és el comportament socialment responsable i ètic de qualsevol organització, institució i individu. D'aquesta manera, la integració transversal de les dimensions econòmica, social, medioambiental, laboral i de drets humans en les polítiques i sistemes de gestió de les empreses i demés organitzacions públiques i privades, en un context global, es converteix en la principal palanca per assolir el canvi en el model actual de societat que desitgem.

El Pla Director de RSC descriu un àmbit d'actuació dotat de valors i eixos i estructurat en línies estratègiques, programes i amb la concreció d'activitats específiques. *Comissions Obreres* participa com a sindicat i també ho fa la representació dels treballadors i treballadores electes en la Junta de Personal, tal com marca les directrius internacionals que regeixen aquest àmbit socioeconòmic i mediambiental.

No volem que aquest projecte constitueixi ni un altra experiència frustrant de declaració de bones intencions sense cap concreció de millora tant pel que respecta a la projecció social, econòmica i mediambiental per a la ciutadania, ni un miratge d'avenç pel que fa a la participació real, efectiva i quantificable dels treballadors en les decisions i execució de la nostra missió institucional. Volem, entre d'altres coses, tal com plasma la visió de generació d'un bon clima laboral de dit Pla Director, un aprofundiment possible i racional de millora de les nostres condicions de treball.

En el comitè director i per tant executor i decisor de les accions decidides i les línies d'actuació a dur a terme, no hi és la representació sindical ni cap altre actor social involucrat en les actuacions de la Diputació. Considerem aquest un element que precisament va en contra del mateix esperit participatiu de la RSC.

Es podria confrontar la línia seguida per la nostra institució en els diferents àmbits del govern corporatiu durant aquests anys amb els preceptes apuntats inspiradors de la RSC. La conclusió a que es pot arribar és que no hi ha gaire sintonia i que cal fer que aquesta situació canviï. Aquest és el nostre objectiu participant-hi. Volem ser testimonis i actors actius d'aquest projecte, fent propostes i denunciant incompliments o actuacions que signifiquin una desvirtualització d'uns objectius realment transformadors d'aquest Pla Director.

Cridem així mateix a totes i tots els treballadors a participar-hi i ser partícips d'aquest projecte portant les seves aspiracions de canvi amb iniciatives concretes d'actuació. Nosaltres, complementàriament, ens oferim per vehicular les vostres propostes i inquietuds que considereu oportú fer-nos arribar, per treballar-les conjuntament al teu costat.

Des de CCOO proposem:

- Nou protocol de riscos psicosocials que acabi amb les situacions d'arbitrarietat a la corporació
- Nou reglament d'usos dels mitjans digitals que no vulneri la privacitat dels treballadors,
- Una política de contractacions més transparent
- Un ús i promoció de les tecnologies lliures com ara el programari lliure que no només fomenti el desenvolupament local sinó també les capacitats dels nostres treballadors
- Una política d'accés a llocs de treball basada en el mèrit, la capacitat, publicada i avaluada per personal independent, amb reglamentació de les borses de treball i de la provisió
- Un acompliment de norma que regeix aquest àmbit ISO 26000 que permeti auditar la voluntat real i el grau d'acompliment de la Direcció de les activitats contemplades en la RSC

