

JUBILACIÓ



Els que es vulguin jubilar l'any 2019 amb el 100% de la pensió hauran de tenir com a mínim 65 anys i vuit mesos, en virtut de la reforma de les pensions del 2013, en la qual s'elevava progressivament l'edat de jubilació dels 65 als 67 anys per a l'any 2027.

Aquests 65 anys i vuit mesos serà l'edat que s'exigeixi per als que acreditin menys de 36 anys i nou mesos de cotització (el 2018 s'exigien 65 anys i sis mesos complerts per poder jubilar-se amb menys de 36 anys i sis mesos cotitzats).

L'edat legal de jubilació podrà realitzar-se dos anys abans també fins 2027, quan llavors quedarà establerta en el mínim de 65 anys. Per accedir a aquesta modalitat son necessaris al menys 35 anys de cotització, i per cada trimestre d'avançament respecte a l'edat oficial de jubilació la pensió sofrirà una penalització progressiva que anirà des del 2% de la base reguladora, si s'han cotitzat menys de 38,5 anys, fins el 1,625% si se superen els 44,5 anys cotitzats.

CONDICIONS BÀSIQUES DE LA JUBILACIÓ ORDINÀRIA (Veure taula).

Per accedir-hi s' han de donar dos requisits:

- 1) Tenir 67 anys o bé 65 anys amb el període de cotització exigít.
- 2) Tenir cobert un mínim de 15 anys de cotitzacions, dels quals almenys 2 anys han de estar dintre del període dels 15 anys anteriors al moment de tenir dret a la pensió de jubilació.
- 3) Jubilació anticipada voluntària 2 anys abans de l'edat establerta per llei (possibilitat de jubilar-se als 63) si tens el nombre exigít de períodes cotitzats

Durant l'any	Edat de jubilació		Període cotitzat exigít
	Amb menys de 38 anys i mig cotitzats	Amb més de 38 anys i mig cotitzats	
2013	65 anys i 1 mes	65 anys	35 anys i 3 mesos
2014	65 anys i 2 mesos		35 anys i 6 mesos
2015	65 anys i 3 mesos		35 anys i 9 mesos
2016	65 anys i 4 mesos		36 anys
2017	65 anys i 5 mesos		36 anys i 3 mesos
2018	65 anys i 6 mesos		36 anys i 6 mesos
2019	65 anys i 8 mesos		36 anys i 9 mesos
2020	65 anys i 10 mesos		37 anys
2021	66 anys		37 anys i 3 mesos
2022	66 anys i 2 mesos		37 anys i 6 mesos
2023	66 anys i 4 mesos		37 anys i 9 mesos
2024	66 anys i 6 mesos		38 anys
2025	66 anys i 8 mesos		38 anys i 3 mesos
2026	66 anys i 10 mesos		38 anys i 6 mesos
2027	67 anys		38 anys i 6 mesos

PROPOSTA

INCENTIUS PER A LA JUBILACIÓ

Al llarg del mandat, i conseqüència de l'informe de la Sindicatura de Compte que va qüestionar el dret a que el personal continués percebent aquest incentiu, es va renegociar l'acord.

El nou acord (signat només per CCOO i CGT) manté el dret i millorant alguns aspectes el que teníem abans.

Es reconeix aquest dret al **personal interí** d'acord amb el Pla d'Estabilitat (punt III de l'acord setè) que també va signar CCOO l'any passat.



Recuperem drets i salaris
Millorem condicions de treball
Defensem la negociació col·lectiva



IMPORTS ECONÒMICS:

- **14 mensualitats** si la persona avança la seva jubilació 2 anys (D'acord amb la disponibilitat pressupostària i els límits d'increment fixats a la legislació vigent es podrà arribar a **28 mensualitats**)
- **7 mensualitats** si la persona avança la seva jubilació 1 any (D'acord amb la disponibilitat pressupostària i els límits d'increment fixats a la legislació vigent es podrà arribar a **14 mensualitats**)

A més, heu de saber que:

- Independentment del nombre de mensualitats a les que es tingui dret, **TOT el personal que es jubili 2 anys abans de la seva edat obligatòria tindrà dret a com a mínim a 30.000 €** (1 any abans 15.000€).
- Així mateix, s'estableix un topall màxim respecte al que una sola persona pot endur-se: 55.000 €.

Aquests topalls es veuran incrementats en la mesura que s'augmentin les mensualitats a percebre.

Proposarem una revisió a l'alça de les mensualitats a percebre així com dels topalls tenint en compte el que permet l'acord i els augments pressupostaris previstos a la LPGE.

AMB TU TENIM LA FORÇA

PLA D'ORDENACIÓ:

Els incentius econòmics per a la jubilació queden inclosos en un Pla d'Ordenació del personal (Veure punt V, VI i VII del Pla) que **inclou** (entre altres coses) **l'obligació** que ens imposem les parts, corporació i sindicats signants (CCOO i CGT), a seguir negociant un **Pla de Jubilació** que haurà d'incloure **mesures afavoridores respecte a persones o col·lectius especialment sensibles o amb condicions laborals més penoses**.

Concretament, el que CCOO creiem important és l'increment dels Incentius en aquells col·lectius que tinguin malalties professionals, llocs de treball insalubres, penosos, perillosos, tòxics, treballs a la intempèrie, quelcom tipus de discapacitat, torns, nocturnitat, etc.

Respecte als col·lectius abans esmentats, seguir treballant fins aconseguir **reduccions de jornades sense disminució de sou**. Estem determinats/des a que s'apliquin mesures a les persones sensibles, amb discapacitat o condicions de treball penoses especialment quan ja arriben a una determinada edat.

PLA DE PENSIONS:

Tot i les restriccions d'anys anteriors, actualment la norma legal ho permet fer **aportacions per part de la Diputació** de Barcelona al Pla de Pensions. Especialment quan la rendibilitat anual sigui negativa, demanem que **com a mínim la corporació aportï fons per a suplir aquestes pèrdues**.

