

MILLORA SOCIAL COMPLEMENTÀRIA PER EDAT

	EDAT	QUANTIES €	EQUIVALÈNCIA
TRAM 1	Als 50 anys	510	25 anys
	Als 51 anys	510	
	Als 52 anys	510	
	Als 53 anys	510	
	Als 54 anys	510	
	TOTAL TRAM 1: 2550 €		
TRAM 2	Als 55 anys	1050	30 anys
	Als 56 anys	1050	
	Als 57 anys	1050	
	Als 58 anys	1050	
	Als 59 anys	1050	
	TOTAL TRAM 2: 5250 €		
TRAM 3	Als 60 anys	1550	35 anys
	Als 61 anys	1550	
	Als 62 anys	1550	
	Als 63 anys	1550	
	Als 64 anys	1550	
	Als 65 anys	1550	
	Als 66 anys	1550	
	Als 67 anys	1550	
TOTAL TRAM 3: 12.400 €			
TOTAL DELS TRES TRAMS		20.200 €	



1. Es tracta d'una prestació complementària que tothom (personal funcionari de carrera i interí) hi té dret a partir dels 50 anys.
2. Un dels avantatges més importants d'aquest acord és el seu caràcter universal, ho cobrarà tothom: funcionaris de carrera i interins, des del minut 0
3. Tothom ho cobrarà fins a la seva edat de jubilació forçosa encara que s'hagi acollit anticipadament a la jubilació incentivada.
4. Suposa quanties pràcticament de Grup A1 per a tothom. La suma de les quanties dels 3 trams donen com a resultat un màxim de més de 20.000 €.
5. Favorable fiscalment. Enlloc de cobrar grans quanties en un mateix any (1, 2 o 3 mensualitats), els pagaments són més disgregats i per això resulta més avantatjós tenint en compte l'IRPF.
6. El requisit per cobrar aquestes quanties d'acord amb la nostra edat serà no haver percebut abans el premi que hipotèticament es correspondria amb la

franja d'edat (fixeu-vos en la columna "equivalència" de la taula anterior). Per tant, les restriccions són:

- Qui hagi percebut la paga de 25 anys no podrà acollir-se al TRAM 1
- Qui hagi percebut la paga de 30 anys no podrà acollir-se al TRAM 2
- Qui hagi percebut la paga de 35 anys no podrà acollir-se al TRAM 3

S'ha inclòs aquesta restricció pel límit pressupostari de la partida (1.180.000 €).

PER QUÈ ES VA NEGOCIAR LA MILLORA SOCIAL PER EDAT?

Com tothom sap, aquesta *Millora Social per Edat* s'ha establert com a conseqüència de la crisi ocorreguda arran que la Diputació va decidís unilateralment no pagar els Premis per anys de Servei des del 30 de juliol de 2017, data d'entrada al registre de l'informe definitiu de la *Sindicatura de Comptes*.

Des de llavors i fins ara ningú ha cobrat res. **Si no s'hagués tirat endavant un nou acord alternatiu als PREMIS, tothom estaria igual: sense cobrar res.** Només ens quedaria la via jurídica, un procés individual incert que pot arribar als 4 anys (tenint en compte els possibles recursos).

Deixar-ho tot a allò que dictamini un jutge i no disposar d'un nou acord alternatiu, d'entrada **suposava perdre la partida pressupostària** (1.180.000 € / any) tot **esperant** que arribi una **sentència** que tant **podria ser favorable com desfavorable**.

Nosaltres vam emprendre immediatament la via jurídica sent **CCOO la primera secció sindical a la Diputació que va interposar una demanda al Contenciós-Administratiu**. Però a més vam treballar fins aconseguir compromís polític de mantenir la partida pressupostària per a dotar econòmicament un nou, alternatiu i possible acord al què es pogués arribar (finalment ha estat el de *MILLORA SOCIAL PER EDAT*).

SENTÈNCIA FAVORABLE O DESFAVORABLE: MILLOR AMB 1.180.000€ GARANTITS

D'acord amb el que hem exposat en l'apartat anterior, tant si arriba una sentència favorable com si és desfavorable pels nostres interessos, estem convençuts/des que **és molt millor i avantatjós tenir garantida la partida pressupostària d'1.180.000 €:**

- Una sentència desfavorable reafirmaria la Diputació en que el camí de no pagar els PREMIS és correcte.
- Una sentència favorable donaria l'opció a decidir si volem tornar o no a la fórmula dels PREMIS PER ANYS DE SERVEI.

El present Acord restarà vigent fins que desapareguin les circumstàncies que han determinat l'afectació de la regulació continguda als referits articles l'article 30 i 43. La Mesa General de Negociació resoldrà per acord de les parts, en el seu cas i quan desapareguin aquelles circumstàncies l'aplicació, de nou, dels articles 30 i 43, de l'Acord i Conveni.

Recordeu que l'estratègia de CCOO s'ha de veure com una actuació global de negociació, mobilització, acció sindical i jurídica. Ara, **només donem un pas més dins de la resolució d'un problema molt complex** des d'un punt de vista jurídic i amb les incerteses pròpies de qui presenta una demanda. Com diu en refrany en castellà: **"Pleitos tengas y los ganes"**.

Per això, insistim de nou que no arribar a cap acord haria suposat perdre la partida pressupostària d'1.180.000 €, i acceptar la suspensió *de facto* deixant aquest assumpte al que exclusivament digui la justícia.

Entenem que un sindicat seriós no pot quedar-se quiet esperant que altres resolguin un problema que a més, des del punt de vista jurídic sabem que si un jutge entra en el fons de la qüestió estem perduts.

PROPOSTA

- Compromís de **portar immediatament a la Mesa de Negociació el tema de PREMIS PER ANYS DE SERVEI** si la justícia sentenciés favorablement als nostres interessos.
- Si com a conseqüència de perdre les demandes interposades es confirmés que s'ha de seguir amb la Millora per Edat, compromís d'emprendre accions (incloent mobilitzacions entre d'altres) fins aconseguir que les **restriccions del punt 6** d'aquest document **s'eliminin** de l'acord.

Vota 
CCOO
AMB TU TENIM LA FORÇA