

### 3. PROMOCIÓ INTERNA VERTICAL

La promoció professional és un dret dels funcionaris de carrera, així ho estableix l'article 16 de l'EBEP, que distingeix les següents modalitats:

- a) Carrera horitzontal, que consisteix en la progressió de grau, categoria, esglaó o altres conceptes anàlegs, sense necessitat de canviar de lloc de treball.
- b) Carrera vertical, que consisteix en l'ascens en l'estructura de llocs de treball pels procediments de provisió.
- c) Promoció interna vertical, que consisteix en l'ascens des de cossos i escales d'un subgrup o grup de classificació professional a un altre de superior.
- d) Promoció horitzontal, que consisteix en l'accés a cossos o escales del mateix subgrup professional.

La carrera professional horitzontal va ser suspesa unilateralment per la Diputació. El 18 de desembre de 2017 es va aprovar un nivell transitori (NT) que ha de servir d'enllaç entre el model de carrera del 2008 i el que es objecte de discussió actualment en el sí de la Comissió Tècnica de Carrer Professional. Hi ha compromís de començar la negociació a la primera reunió del pròxim mandat que es convoqui (per a més informació, veure apartat **CARRERA HORIZONTAL**).

La **PROMOCIÓ INTERNA VERTICAL** dels funcionaris a través del treball **no** pot confondre's amb una patent per **excloure** la vigència dels **principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat**. Aquests principis no sols resulten d'aplicació en l'accés a la funció pública sinó que prolonguen la seva vigència al llarg de la vida funcional i s'han de fer sobre tot patents en la regulació dels sistemes de provisió de llocs de treball i en el sistema de carrera administrativa i de promoció interna.

Les necessitats de personal que es generen es poden atendre amb personal propi de la corporació. Així doncs, es tractaria de cobrir una vacant, per exemple d'algú que s'ha jubilat, utilitzant els sistemes de provisió ordinaris amb personal del mateix subgrup de classificació. Quan això no es possible, perquè la convocatòria queda deserta és quan parem de **promoció interna**: obrir un **procés que permet al personal que treballa en un subgrup immediatament inferior optar a l'esmentada plaça vacant**. Això mai es fa a la Diputació de Barcelona des del 2012!

L'opció de **presentar-se a una borsa de treball (demanant una excedència) és l'únic camí possible últimament a la Diputació (política de l'actual DSRH) per qui vulgui millorar la seva condició professional**. No obstant, qui finalment decideixi donar el pas i aconseguir formar part d'una borsa haurà de **superar un altra obstacle: tenir o no el "perfil"**. Es a dir, l'ordre definitiu de la llista de la borsa de treball pot no respectar-se si així ho decideix una persona a una entrevista fora del procés selectiu i sense cap garantia. Així ens trobem amb **companys i companyes que després de moltes entrevistes mai són cridats**. Mai promocionaran per culpa d'un sistema injust i discrecional.



Recordeu que **CCOO-Diba TENIM EL TEMA ALS TRIBUNALS** per a què s'elimini el punt 7.2 que empara la selecció del "perfil" fora del procés selectiu sense cap tribunal qualificador. Per tant, estem pendents del que resolguin els tribunals. Confiam que d'una vegada per a totes es pugui acabar amb la "col·locació digital" en aquesta corporació.

La voluntat de CCOO està en promoure la promoció interna, més enllà del que suposa accedir a un lloc de comandament, i per això, reivindica:

- Un **Pla integral de promoció interna**, que abasti **TOTS els col·lectius** i garanteixi els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- Obrir **processos específics de Promoció Interna**. Presentar-se a un borsa de treball mai hauria de ser una "obligació" per a qui vulgui promocionar.
- Complir amb el compromís del 2015: realització de **processos de reclassificació pels categories laborals corresponents als subgrups C1 a A2 i del A2 a A1** con ja s'ha fet als de C2 a C1 (280 persones).
- Continuar amb les **categories laborals d'Agrupacions Professionals** (antic grup E) el procés de reclassificació ja començat.
- El reconeixement de la **capacitació professional** adquirida en el desenvolupament del lloc de treball.
- L'establiment d'un procés de **millora professional**.

