

CONSTITUCIÓ DE LA TAULA DE MOBILITAT

CCOO ens ho vam marcar com objectiu, i l'any 2016 ho vam aconseguir: es va aprovar per decret la constitució de la taula de mobilitat.



Portàvem anys demanant-la a les reunions de la Mesa de Negociació, a les reunions amb els grups polítics corporatius i fins i tot vam portar la nostra petició al Ple mitjançant l'ENTESA.

Hem fet divulgació, enquestes, comunicats, hem fet jornades (aprofitant la setmana de la bicicleta) i hem realitzat una assemblea de treballadors i treballadores amb la MOBILITAT com a únic punt a l'ordre del dia. Podeu trobar un resum al nostre canal de YouTube.

En aquest moment, el Pla de Desplaçament d'Empresa ja està elaborat. El que toca és fer-ne difusió entre el personal i establir un calendari d'implementació de les mesures necessàries.



Ticket
Transporte Edenred



Fomentar l'ús dels mitjans no motoritzats per anar i tornar de la feina: transport públic, vehicle compartit, desplaçaments a peu i en bicicleta.

- Aplicació dels **beneficis fiscals previstos a l'IRPF** per desgravar els imports destinats pel personal en la compra dels abonaments de transports públics
- **Incentius econòmics directes** mitjançant la subvenció total o parcial dels títols de transport (dotació econòmica específica)
- Prendre **mesures per reduir els accidents In Itinere** amb i sense baixa
- Creació **d'aparcaments segurs per a bicis i vestuaris** pels usuaris
- Subvencionar la **compra de bicis o accessoris** de seguretat
- Gestionar la **mobilitat dins dels recintes**:
 - Per exemple a Mundet, una proposta seria ampliar al matí l'horari del Bus per donar servei no només a la universitat sinó també al personal de la Diputació que treballa allà
- Mantenir **contactes amb altres administracions o empreses de transport** per donar solucions globals a la manca d'accessibilitat diagnosticada
- **Major flexibilitat horària** per desplaçar-se en hores amb menys trànsit
- Creació d'una **APP** interna per afavorir el cotxe compartit
- **Aparcaments** gestionats amb criteris sostenibles

Desplaçament durant la jornada:

- Mesures per **minimitzar els desplaçaments**
- Dotar els **vehicles corporatius** de mesures de **seguretat complementàries**
- **Establir rutes segures** tenint en compte el lloc de destí i la xarxa de carreteres
- Millorar la **cobertura extra d'assegurança**
- **Formació** de conducció segura
- Estudiar mesures per **minimitzar els riscos en patir accidents o sancions** de trànsit
- Implantació del **teletreball**
- **Valoracions de Llocs de Treball** d'aquells que, per realitzar les seves funcions, hagin de desplaçar-se actualitzant i/o aplicant factor de perillositat i/o desplaçament

VOLS SER MEMBRE D'UN TRIBUNAL DE SELECCIÓ? CCOO HO OBRE A TOT EL PERSONAL

Una vegada guanyades les eleccions, CCOO vam proposar en seu de Junta de Personal, que en comptes que només un únic sindicat proposés persones pels tribunals (com havia passat amb UGT), que ho fessin tots. Finalment, la proposta acceptada i consensuada amb la resta de representació sindical va ser que per a tots els processos selectius, tots els sindicats proposarien persones tenint en compte la seva representativitat d'acord amb la següent taula:

	CCOO	UGT	CGT	CTeC
DELEGATS/DES JP	11	10	6	2
Nº de processos selectius	4	3	2	1

Així doncs, de manera aleatòria, ara els sindicats fan propostes d'acord amb la proporcionalitat exposada a la taula.

Una vegada establert aquest mecanisme, CCOO som l'únic sindicat que ha obert públicament la possibilitat de ser membre d'un tribunal a tota la plantilla. Segons l'article 60 de l'EBEP, els òrgans de selecció són òrgans col·legiats i la seva composició s'han d'ajustar al dos principis: imparcialitat i professionalitat

Com sabeu, a la Diputació, dels cinc membres d'un òrgan de selecció, la Junta de Personal pot proposar una persona que **actuarà sempre a títol individual** sense exercir-ne la representació de cap sindicat. Per tant, quan la nostra representació a la Junta de Personal proposa una persona per ser membre d'un tribunal, utilitza aquesta borsa per proposar algú.

D'aquesta manera, ho hem **obert a una major participació** la qual cosa ens reafirma en la nostra voluntat de treballar per **donar més garanties d'imparcialitat, d'idoneïtat i professionalitat. Stop clientelisme!** Hem impartit sessions formatives per a qui participa a tribunals (com podeu veure a la fotografia adjunta).

