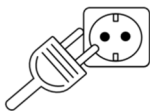


NEGOCIACIÓ D'UN NOU REGLAMENT DE GESTIÓ DE BORSSES DE TREBALL:

La corporació va donar per finalitzada –després de més de 6 mesos- la negociació del Reglament de les Borses de Treball. Davant una gestió caracteritzada per les arbitrarietats, CCOO vam apostar per negociar un reglament que donés garanties de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit.

Després de moltes reunions i poca negociació real, la corporació va anunciar que davant la manca d'acord, la seva intenció era aprovar al Ple un reglament de manera unilateral (cosa que finalment no es van atrevir a fer).

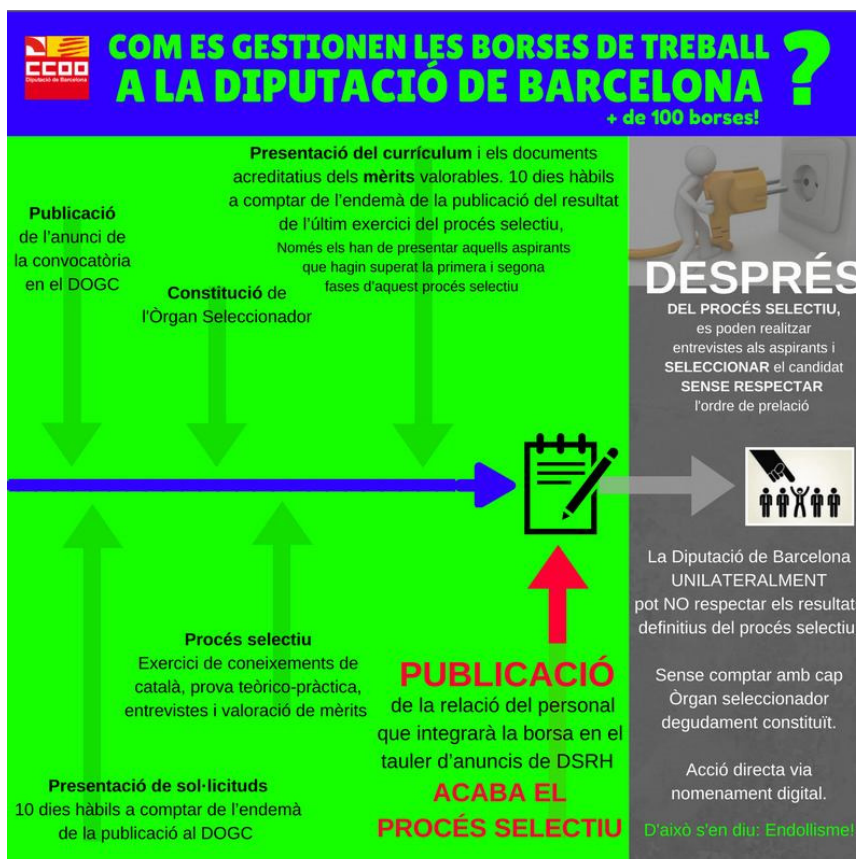


Per la nostra banda, CCOO els vam advertir que impugnàriem les convocatòries de les borses si aquestes incloïen el punt 7.2 que permet a la Diputació no fer la crida dels candidats/tes per ordre de llista sinó d'acord amb un suposat “perfil” mai justificat a la part social.

Vam impugnar les convocatòries i en aquest moment estem a l'espera que es pronuncïin definitivament els tribunals.

CCOO no donarem mai el vistiplau a un reglament que no doni plenes garanties al personal que vulgui formar part d'una borsa, sigui funcionari de carrera o interí. Tenim companys i companyes que han fet moltíssimes entrevistes de les que suposadament es busca un “perfil” i després mai se'ls dona una resposta.

Enlloc de marcar perfils professionals dins del procés de selecció amb un tribunal degudament constituït que aixeca l'oportuna acta, les entrevistes es fan en “qualsevol” despatx de la casa (si es fan), sense ordre del dia, sense saber ben bé que es demana i en cas que no et cridin, tampoc se sap què has fet malament. Vergonyós!



Vota 
CCOO
AMB TU TENIM LA FORÇA