

## **L'ESTRATÈGIA DE CCOO EN ELS PREMIS PER ANYS DE SERVEI: UNA ACTUACIÓ GLOBAL DE NEGOCIACIÓ, MOBILITZACIÓ, ACCIÓ SINDICAL I JURÍDICA.**

Fruit del posicionament ferm de només **CCOO** vam aconseguir:

- La **no suspensió** del nostre acord de manera **unilateral** i formalitzada en el **Ple** de la Diputació de Barcelona a canvi de res.
- **Conservar** la partida pressupostària **d'1.180.000 €** (fins ara per a **PREMIS PER ANYS**) per a dotar econòmicament un nou, alternatiu i possible acord al què es pogués arribar (finalment ha estat el de **MILLORA SOCIAL PER EDAT**).

Paral·lelament a la negociació i les mobilitzacions, vam emprendre immediatament la via jurídica sent CCOO la primera secció sindical a la Diputació que va interposar una demanda al Contenciós-Administratiu. Així doncs, el sindicat no és només un gabinet jurídic, com tampoc és només un equip negociador sinó que és ambdues coses i moltes més, combinat per arribar a les millors fites i garanties. Aquesta complicada negociació n'és un clar exemple.

### **ÉS IMPORTANT VALORAR LA PROPOSTA DE MILLORA SOCIAL PER EDAT TENINT EN COMPTE EL CONTEXT**

Una vegada conegut l'informe de l'auditoria de la *Sindicatura de Comptes*, la Diputació va informar que no es pagarien els PREMIS PER ANYS DE SERVEI.

Des de llavors i fins ara ningú ha cobrat res. **Si no es tirés endavant un nou acord alternatiu als PREMIS, tothom es quedaria igual: sense cobrar res.** Només ens quedaria la via jurídica, un procés individual d'entre 1 i 4 anys (tenint en compte els possibles recursos).

Deixar-ho tot a allò que dictamini un jutge i no disposar d'un nou acord alternatiu, d'entrada **suposa perdre la partida pressupostària** (1.180.000 € / any) tot **esperant** que arribi una **sentència** que tant **podria ser favorable com desfavorable**.

### **SI ARRIBÉS UNA SENTÈNCIA FAVORABLE:**

- **No hi ha cap compromís per part de la Diputació** que això suposaria fer efectiu el pagament dels PREMIS PER ANYS DE SERVEI a tot el personal →
  - Fins i tot, davant la nostra pregunta, la Diputació no ha volgut donar **cap garantia** respecte a si davant una sentència que els obligaria a pagar els PREMIS **presentaria un recurs**.

- Els primers judicis pels impagaments dels PREMIS: gener 2019. Si davant una sentència que condemnés la Diputació a pagar la corporació presentés un recurs, **els terminis ens situarien ja en el següent mandat polític** (hi ha eleccions municipals al maig 2019)
- El **compromís de l'ACTUAL equip de govern és de mantenir els 1.180.000 €**. Quina garantia tenim que el pròxim mandat es mantindrà aquest compromís. I si governa un altre partit?
- Una sentència favorable **no significa que automàticament tothom cobri** →
  - **Poden decidir anar pagant individualment** en la mesura que una persona guanyi la demanda judicial que ha presentat. Cap garantia que es faci extensiu a tot el personal afectat

• **El Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO fa les següents valoracions respecte als impagaments →**

- **Si el jutge entra en el fons** de la qüestió (recordeu que es tracta de si els PREMIS són retribució o no):
  - Les **possibilitats de guanyar** la demanda són **mínimes**.
- **Si el jutge NO entra en el fons** de la qüestió i només es pronuncia sobre el “procediment” de suspensió dels pagaments dels premis:
  - Les **possibilitats de guanyar** la demanda són **altes**.  
La Diputació aprova els nostres Acords per decret del Ple corporatiu i de la mateixa manera els ha de suspendre.

Recordareu que els impagaments dels PREMIS van ser ordenats mitjançant un decret del diputat delegat de RRHH i no del Ple, un aspecte absolutament erroni.

- Per tant, guanyar la demanda pot significar només que el jutge digui que la suspensió de l'Acord no s'ha fet bé. **Condemnar la Diputació** a seguir el procediment correcte de suspensió de l'Acord, és a dir, que **es faci per decret del Ple**.

Així doncs, **existeix la possibilitat que guanyar una demanda no suposi que el/la denunciant cobri**. Implicaria haver de presentar una nova demanda (tornar a la casella de sortida).

- També podria passar que **una persona guanyi la seva demanda**, i un jutge condemni a la Diputació a pagar perquè el procediment de suspensió no es va fer per decret de Ple. Però a la vegada, l'escrit de la **sentència pot deixar clar** que respecte al fons de la qüestió (si els PREMIS són retribució o no) **que efectivament tenia raó la Diputació**. Una sentència “guanyada” en aquest sentit seria segurament aprofitada per mantenir la seva suspensió dels PREMIS a la resta d'empleats/des.

## SI ARRIBÉS UNA SENTÈNCIA DESFAVORABLE:

- Tot i que la resta de demandes seguirien el seu curs, òbviament les possibilitats de guanyar es veurien reduïdes i l'actitud de no pagament dels PREMIS per part de la Diputació es veuria reafirmada.
- Qualsevol possibilitat de negociar alternatives es veurien reduïdes a la mínima expressió.

## SENTÈNCIA FAVORABLE O DESFAVORABLE: MILLOR AMB 1.180.000€ GARANTITS

D'acord amb el que hem exposat en l'apartat anterior, tant si arriba una sentència favorable com si és desfavorable pels nostres interessos, estem convençuts/des que és molt millor i avantatjós tenir garantida la partida pressupostària d'1.180.000 €:

- Una sentència desfavorable reafirmaria la Diputació en que el camí de no pagar els PREMIS és correcte.
- Una sentència favorable donaria l'opció a decidir si volem tornar o no a la fórmula dels PREMIS PER ANYS DE SERVEI.

El present Acord restarà vigent fins que desapareguin les circumstàncies que han determinat l'afectació de la regulació continguda als referits articles l'article 30 i 43. La Mesa General de Negociació resoldrà per acord de les parts, en el seu cas i quan desapareguin aquelles circumstàncies l'aplicació, de nou, dels articles 30 i 43, de l'Acord i Conveni.

Com diu el refrany, “val més una alosa al plat que una perdiu volant”.

## QUÈ SUPOSA L'ENTRADA EN VIGOR DE L'ACORD DE MILLORA SOCIAL PER EDAT

La valoració que ens fa el Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO respecte a l'acord de “Millora Social per edat” és que aquest **no afecta els processos jurídics interposats fins al moment ni tampoc impedeix presentar les demandes de les persones que ABANS de la data de la signatura tenien dret als PREMIS (ho havien meritat).**

Ara bé, respecte als companys i companyes que tenien dret als PREMIS immediatament DESPRÉS de la signatura, fixeu-vos que diu el text:

### Vigència del present Acord

Aquest Acord resulta incompatible amb la regulació referida a la millora social dels premis per anys de servei prevista a l'article 30 de l'Acord de Condicions de Treball, i correlatiu article 43 del Conveni Col·lectiu, per tant, mentre es mantingui vigent no seran d'aplicació els referits articles **només es podrà sol·licitar la percepció de la millora prevista en el present Acord.** L'Acord no modifica el redactat d'aquests articles.

El present Acord **restarà vigent fins que desapareguin les circumstàncies que han determinat l'afectació de la regulació continguda als referits articles l'article 30 i 43.** La Mesa General de Negociació resoldrà per acord de les parts, en el seu cas i quan **desapareguin aquelles circumstàncies l'aplicació, de nou,** dels articles 30 i 43, de l'Acord i Conveni.

A partir de la signatura, ja no es pot sol·licitar el PREMI PER ANYS i com a conseqüència fa inviable utilitzar la via jurídica. Ara bé, s'ha de tenir en compte que la nostra actuació sindical ha combinat entre altres coses la negociació i l'acció jurídica.

Recordareu que els primers en patir els impagaments van ser els que tenien dret als PREMIS al juliol de 2017. Al llarg de l'any 2019 hi hauran moltes sentències de totes les demandes fetes fins ara. Si una darrera l'altre ens donen la raó, aleshores no haurà cap impediment legal per a tornar a la regulació dels PREMIS PER ANYS. **Les centenars de demandes interposades al llarg del 2018 són més que suficients per a dirimir sobre la qüestió.**



### **El compromís de CCOO és el següent:**

- Portar immediatament a la Mesa de Negociació el tema de PREMIS PER ANYS DE SERVEI si la justícia sentenciés favorablement als nostres interessos
- Si com a conseqüència de perdre les demandes interposades es confirmés que s'ha de seguir amb la *Millora per Edat*, compromís de lluitar fins acabar amb les restriccions pressupostàries (imposades per la Diputació) que limiten el personal que hi pot tenir dret