

FEM FRONT A L'INFORME DE LA SINDICATURA

Tenim clar que s'ha volgut instrumentalitzar aquest assumpte per part de la Diputació de Barcelona per retallar de nou els nostres drets, menyspreant el dret a la negociació col·lectiva. Fixeu-vos que les intencions inicials eren suspendre unilateralment els nostres drets, els nostres acords.

L'acta núm. 171 de la MGN (13/09/2017) diu: "*La corporació resumeix la posició de les seccions sindicals, la **CGT mai signarà** acord que impliqui suspensió, **UGT signaria** si queda clar que per suspendre els acords s'ha de negociar en línies de màxims, modificant el text i millorant les actuals condicions i **CCOO no signarà** un acord de suspensió. La Comissió Informativa és el dia 21 i les postures estan ben clares*".

Per tant, la proposta inicial de la Diputació era que signéssim la suspensió dels acords per a que "ens donessin la possibilitat" de renegociació els temes afectats. CCOO ens vam mantenir fermes: no signaríem cap suspensió a canvi de res. Llavors només el sindicat UGT estava disposat a signar l'acord de suspensió que plantejava RRHH. Sortosament el posicionament d'aquest sindicat no va obtenir les majories suficients.

Tot i així, la Diputació ens va amenaçar en el sentit que amb acord o sense, es portaria la suspensió al Ple corporatiu. Amenaça que finalment no es van atrevir a materialitzar davant la no signatura de la majoria sindical i la mobilització de la plantilla.

Així doncs, vam engegar un procés de pressió, mobilització i negociació que va durar 18 mesos. Finalment, la normativa estatal ha permès tornar a la **JORNADA DE 35 HORES** i s'ha tancat un acord (pendent d'introduir la creació de la borsa d'hores per conciliació per a la cura i l'atenció de la gent gran, persones amb discapacitat i fills/es menors).

Respecte als **INCENTIUS PER A LA JUBILACIÓ** i la **PAGA D'ASSIDUÏTAT** (productivitat anual) es va obrir un procés negociador per adequar la nostra normativa als requeriments de la Sindicatura de Comptes. A continuació us expliquem com hem fet front a la situació, **mantenint drets i millorant-los** en els següents tres casos:

- **INCENTIUS PER A LA JUBILACIÓ**

- Qui es jubili 2 anys abans de la seva edat obligatòria tindrà dret a 14 mensualitats (amb un mínim per a tothom de 30.000 €)
- Qui es jubili 1 anys abans de la seva edat obligatòria tindrà dret a 7 mensualitats (amb un mínim per a tothom de 15.000 €)
- D'acord amb els límits d'increment fixats a la LPGE es podrà arribar a 14 i 28 mensualitats
- Dret també pel personal interí

- **PAGA DE PRODUCTIVITAT ANUAL (ASSIDUÏTAT)**
 - Després d'anys de reivindicació, aconseguim incrementar-la!

	REGLAMENTACIÓ ANTERIOR	NOU ACORD
PRODUCTIVITAT MENSUAL	Penalització des del 1er dia de baixa per malaltia comuna o accident no laboral	Penalització des del dia 21 de baixa per malaltia comuna o accident no laboral
	Indisposicions Penalització a partir de la 3ª	Penalització a partir de la 3ª Indisposicions i/o 3r dia de baixa de 24 hores
	Llicències sense sou i excedències des del 1er dia	Llicències sense sou. Només es tindran en compte les interrupcions de servei de més de 90 dies naturals per atendre fill/filla menor de 6 anys, per atendre familiar, excedència per cura de fill, per cura de familiar.
	Permisos per examen Tots penalitzen	Permisos per examen Ja no penalitza
Puntuació QADs: <u>Inferior a l'adequada:</u> 0 – 28 punts <u>Adequada:</u> 29 – 42 punts <u>Superior a l'adequada:</u> 29 – 42 punts	Conseqüència d'una avaluació inferior a l'adequada: penalització econòmica del 100%	Conseqüència d'una avaluació inferior a l'adequada amb una puntuació: Entre 0 – 15 punts: penalització econòmica del 50 % Entre 16 – 28 punts: penalització econòmica del 25 % Només si hi ha dues avaluacions inferiors a l'adequada dos anys consecutius : penalització econòmica del 100%

	REGLAMENTACIÓ ANTERIOR	NOU ACORD
PRODUCTIVITAT ANUAL PAGA D'ASSIDUÏTAT (Abril)	Penalització des del dia 20 de baixa per malaltia comuna o accident no laboral	Penalització des del dia 40 de baixa per malaltia comuna o accident no laboral
	Indisposicions Penalització a partir de la 3ª	Penalització a partir de la 3ª Indisposicions i/o 3r dia de baixa de 24 hores
	Permisos per examen Tots penalitzen	Permisos per examen Ja no penalitza
	Llicències sense sou i excedències Tots penalitzen	Llicències sense sou. Només es tindran en compte les interrupcions de servei de més de 90 dies naturals per atendre fill/filla menor de 6 anys, per atendre familiar, excedència per cura de fill, per cura de familiar.
QADs inferiors a l'adequat	Penalitzen 0%	Penalització econòmica del 20%


AMB TU TENIM LA FORÇA

ANY	PAGA D'ASSIDUÏTAT (productivitat anual)	+0,3 % M.Sal FONS ADDICIONALS	TOTAL	INCREMENT RESPECTE A L'ANY ANTERIOR
Abril 2015	1325,00	----	1325,00	----
Abril 2016	1338,25	----	1338,25	+ 13,25
Abril 2017	1351,63	----	1351,63	+ 13,38
Abril 2018	1373,59	+ 132,06	1505,65	+ 154,02
Abril 2019	1543,29	+ 132,06	1675,35*	+ 169,70
Abril 2020	1725,61	+ 132,06	1857,67*	+ 182,32

*Total tenint en compte el increments inclosos a l'acord Estatal i aplicant la quantia prevista pel 0,3 de la Massa Salarial de la diputació