

DRETS I CONSOLIDACIÓ DEL PERSONAL INTERÍ.

Per una altra banda, és destacable l'Acord d'equiparació de drets pel personal interí que va incloure la **regulació i aplantillament de més de 300 interins i interines**. Una lluita important que va liderar la nostra secció sindical i que es va traduir en aquest important acord:

L'objectiu de CCOO era arribar a un acord que donés solucions a la manca d'estabilitat i a la temporalitat de **TOT** el personal interí. Va quedar acreditat que la Diputació va realitzar un abús en la temporalitat del seu personal, mantenint nomenaments fins a un temps cert quan estaven ocupant places "d'estructura".

L'acord va incloure:

- Regularització de la situació del personal amb una antiguitat de 2 anys realitzant les mateixes funcions oferint-li una plaça de plantilla que donaria dret a un nomenament "fins a provisió reglamentària"
- Afegir també al personal de substitució (EBEP 10.1b), donant-li més estabilitat amb nomenaments superiors a 2 anys. (PER PETICIÓ I INSISTÈNCIA EXCLUSIVA DE CCOO)



Com es va dir de manera reiterada durant aquesta negociació, la Diputació no pot nomenar personal "per a programes temporals" o "excés de tasques" per a la realització de tasques estables i continuades durant anys.

Per una banda, perquè això és irregular i inadmissible des d'un punt de vista jurídic. D'altra banda, perquè aquest personal ha d'ocupar places de plantilla des del primer moment. No fer això, suposa precaritzar l'ocupació a la Diputació.

També, l'Acord va incloure per primera vegada el dret regulat a la mobilitat horitzontal:

- Dret a demanar canvis d'adscripcions
- Dret a canvis de torn
- Dret a concursos de mèrits

Quedaria pendent negociar un nou reglament de provisió que inclogui la mobilitat vertical del personal interí i cercar fórmules jurídicament viables per a l'ocupació de llocs de comandament.

En relació als permisos, passem d'un dret pel personal amb 9 mesos de treball acumulat a només 3 mesos. En aquest cas:

- Gaudiran dels permisos en les mateixes condicions que el personal funcionari proporcionalment al temps treballat

El personal nomenat per un període no superior a 3 mesos també millora la seva situació, ja que tindrà dret al permís per conciliació proporcionalment al temps treballat. Respecte a altres permisos, tal com CCOO va exigir, per exemple, per mort d'un familiar o malaltia greu, trasllat de domicili entre d'altres, tothom hi ha de tenir dret sense limitacions o minimitzacions.

Per al personal "fins a provisió reglamentària", amb determinades condicions, podran gaudir d'uns permisos nous:

- per assumptes propis sense retribució, per estudi, per interès particular, per agrupació familiar i per manteniment de la convivència

Respecte a la paga de productivitat, fins ara només hi tenien dret els interins/es amb relacions de treball de caire temporal de durada acumulada igual o superior a 9 mesos. Amb l'acord s'estén aquest dret a tot el personal, independentment de la durada del seu nomenament i es percebrà en proporció al temps treballat l'any anterior.

Altres drets que s'amplien a TOT el personal interí:

- jubilació anticipada incentivada
 - Per empleats/ades amb 7 anys de serveis prestats acumulats
 - Període mínim immediatament abans de la data de jubilació equivalent al període expressat en mesos en què es concreta l'incentiu amb un mínim d'un any
- ajuts especials pel personal amb persones a càrrec amb discapacitat
 - S'accepta la nostra proposta que s'apliqui immediatament i no l'any vinent com s'havia dit
 - Proporcional als serveis prestats
- Bestretes
 - Per empleats amb nomenaments superiors a 6 mesos
 - Fins a 3.000 €
- Prestació social per despesa sanitària, cultural, esportiva i de conciliació
- Ajut per fill/a menor de 18 anys
- Ajut per menjar
- Pel que fa a la carrera professional, d'acord amb el que vam exigir en altres ocasions, l'acord recull que hi tindrà dret també el personal interí o temporal



Com conclusió respecte a aquesta negociació, s'ha de dir que l'acord va ser fruit d'un procés participatiu engegat amb 9 assemblees de treballadors/es als principals centres de treball. Hem mantingut infinitat de reunions de feina al nostre local sindical amb molts companys i companyes, personal funcionari de

carrera i interí, altres sindicats i fins i tot amb l'anomenada "Plataforma d'interines".

Aquest acord ha estat debatut a la nostra assemblea d'afiliats i afiliades. Per unanimitat, van donar el seu vistiplau a la seva signatura. En aquesta negociació i per tant a l'hora d'arribar a un acord, hem valorat que les propostes tinguessin la major seguretat jurídica possible i buscant un equilibri en els diversos interessos.

Des de CCOO estem convençuts/des que és un acord que avança i molt en els drets del personal interí. Va molt més enllà que moltes altres administracions per no dir la majoria d'elles evitant que hagin hagut d'anar als tribunals com ha passat en altres llocs.

Per tant, fem una valoració positiva d'aquest acord sense oblidar que la negociació del reglament de Borses i de Provisió hauria de permetre continuar treballant aspectes relacionats amb el personal interí i aprofundir en els seus drets.