

RESUM DELS OBJECTIUS ASSOLITS

- **RECLASSIFICACIÓ DE CENTENARS DE COMPANYS I COMPANYYES:**

- Més de 280 persones han passat ja a un subgrup superior gràcies a l'acord PAMO 2014/2015 signat per CCOO
- Més de 130 places de reclassificació convocades al PAMO 2016/2017
- Acord assolit relacionat amb el personal Auxiliar de Geriatria
 - Increment econòmic inicial (actualment tothom cobra ja el Complement Específic): 101,92 €
 - Increment econòmic final del procés (amb el total de les retribucions de C1): 277,80 €
- Més de 87 places de reclassificació convocades al PAMO 2018



- **ACORD DE JORNADA GENERAL DE TREBALL:**

- Tornem a la jornada general de 35 hores (enlloc de les 37,5 hores setmanals)
- Tornem a la jornada especial de 37,5 hores (enlloc de les 40 hores setmanals)

- **ACORD SOBRE EL RÈGIM RETRIBUTIU DURANT LA SITUACIÓ D'INCAPACITAT TEMPORAL**

- 100% de les retribucions per a TOTES LES BAIXES per accident laboral o malaltia comuna sense tenir en compte el motiu de la baixa i sense límit de temps en la duració de la baixa. Inclou 100 % retribucions i sense límit en el nombre d'Indisposicions o baixes 24 hores

- **PAGA DE PRODUCTIVITAT ANUAL (ASSIDUÏTAT)**

- Després d'anys de reivindicació, aconseguim incrementar-la! Passem de percebre 1.325 € l'any 2015 a :
1505,65 € l'any 2018 / 1675,35 l'any 2019 / 1857,67 l'any 2020

- **MILLORA SOCIAL PER EDAT**

- Nou acord que assegura partida pressupostària d'1.180.000 €. En termes generals, és una prestació complementària per al personal (inclou interins/es) a partir dels 50 anys fins a la seva edat de jubilació forçosa: 510 € dels 50-54 anys, 1050 € dels 55-59 anys, 1550 € a partir dels 60, encara que ens jubilem de manera anticipada.

- **ACORD DE CONTINUÏTAT DEL PERSONAL MAJOR DE 55 ANYS**
 - Tenint en compte les diferents convocatòries d'Ocupació Pública es facilitarà la continuïtat del personal interí major de 55 anys. A petició expressa nostra, es recull en un acord i no en un acta (2004).

- **INCENTIUS PER A LA JUBILACIÓ**
 - Qui es jubili 2 anys abans de la seva edat obligatòria tindrà dret a 14 mensualitats (amb una important novetat: mínim per a tothom de 30.000 €).
 - Qui es jubili 1 anys abans de la seva edat obligatòria tindrà dret a 7 mensualitats (amb una important novetat: mínim per a tothom de 15.000 €).
 - D'acord amb els límits d'increment fixats a la LPGE es podrà arribar a 14 i 28 mensualitats. Dret també per al personal interí.

- **ACORD COMPLEMENT DE CARRERA PROFESSIONAL (NT)**
 - Import mensual de 48,15 € (14 mensualitats/any) des de gener de 2016

- **PROTOCOL CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE I PER IDENTITAT DE GÈNERE I ORIENTACIÓ SEXUAL A LA FEINA**
 - CCOO a la Diputació de Barcelona vam fer una aposta ferma fins aconseguir un protocol amb presència de la representació del personal com a *persona de referència* i a la *Comissió Tècnica d'Investigació* amb veu i vot.



- **ACORD SOBRE EL PERSONAL INTERÍ: PLA D'ESTABILITAT**
 - S'aplanilla a més de 300 persones que ocupaven places estructurals amb nomenaments "fins a provisió". S'ha acabat amb l'ocupació "transitòria" injustificada i abusiva!
 - Donem un pas endavant establint nous drets pel personal interí (permisos i mobilitat). Dret a percebre productivitat en proporció al temps treballat sense mínims de permanència, accés als ajuts especials (persones a càrrec amb discapacitat) i a la Millora Social. Pactem convocatòries d'OPOs que situaran la taxa d'interinitat a la Diputació en un 7,4%.

- **RECUPEREM LA PAGA EXTRA DE 2012 I ELS DIES D'ANTIGUITAT**
 - Recuperem el 50% restant de la paga extra i els dies d'assumptes particulars per antiguitat
 - Recuperem els dies addicionals de vacances per antiguitat incrementant-los en pràcticament el doble respecte a abans de les retallades

- **NOU i MILLORAT ACORD DE PLANILLES**

- Intersetmanals fixats per la treballadora enlloc d'imposat, com abans
- Caps de setmana voluntaris pel personal de 55 o més anys
- Peticions denegades de permisos motivades per escrit obligatòriament
- Personal coneixedor especificat: AP/C2 30 dies, C1/A2 6 mesos, A1 1 any



- **RECUPERACIÓ DEL PODER ADQUISITIU**

A la Diputació de Barcelona, fruit del treball fet, estem aconseguint anar sempre als màxim dels marges negocials dels acords estatals:

ANY	PART FIXA %	PART VARIABLE (PIB) %	TOTAL ANUAL	ACUMULAT PLURIANUAL
2017	1	---	1	+ 1
2018	1,5	0,25	1,75	+ 2,75
2019	2,25	0,25	2,50	+ 5,25
2020	2	1	3	+ 8,25

- **ACORD D'INTEGRACIÓ DE L'ORGT A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA.**

- Acord liderat per CCOO representa pel personal un increment mig de més 350€ en les seves retribucions.



TRIBUNALS DE SELECCIÓ A l'anterior mandat, la presència als tribunals de selecció eren acaparats només per les persones proposades pel sindicat majoritari. Aquest mandat s'ha aplicat la reivindicació de CCOO de presència de persones (actuant en nom propi i a títol individual) proposades per TOTS els sindicats que tenen presència a la Junta de Personal.

FLEXIBILITAT HORÀRIA PER CONCILIACIÓ FAMILIAR: PEL PERSONAL AMB FILLS/ES MENORS DE 17 ANYS Petició feta per CCOO a la DSRH d'ampliació de la flexibilitat horària per conciliació per a les persones amb fills i filles menors de 17 anys, millorant així l'Acord del 2014. Inclou també familiars amb discapacitat.

DRET A LA INFORMACIÓ DE LES BORSES DE TREBALL Davant la manca de resposta a les nostres reiterades peticions d'informació i com a part de la nostra acció decidida a acabar amb les arbitrietats a la Diputació, CCOO van presentar una reclamació davant la Comissió d'Accés a la Informació Pública (GAIP). La RESOLUCIÓ 95/2017 d'aquest òrgan, la primera dictada contra la Diputació, va establir que "tenim dret a la informació de les borses de treball i dels nomenaments efectuats" i per tant ara tots els sindicats disposem de més informació per exercir la nostra tasca de control i supervisió.

100 % DE LES RETRIBUCIONS PER A TOTES LES BAIXES MÈDIQUES, INCLÚS DE 24 HORES. El 20 de novembre de 2018 vam signar un acord que ens donava dret a percebre el 100% de les retribucions per a TOTES LES BAIXES sense tenir en compte el motiu de la baixa i sense límit de temps en la duració de la baixa. Ara bé, a proposta de CCOO ja vam aconseguir l'11 de febrer de 2016 que totes les baixes laborals d'un dia (tenen la consideració d'Indisposició) no suposessin pèrdues econòmiques i no s'hagués d'indicar si el motiu de la incapacitat era víric o no.

COMPENSACIÓ DE DESPESES D'AJUT PER MENJAR PEL COL·LECTIU XOFERS Al llarg del mandat, a més d'enviar escrits i propostes per registre, hem mantingut diverses reunions amb la DSRH amb l'objectiu de trobar solucions a les peculiaritats del col·lectiu: llarguíssimes jornades que poden suposar despeses als migdies i al vespre en un servei que es fa a qualsevol lloc del territori. Ens felicitem ja que finalment la corporació està disposada a fer efectiu 3 ajuts menjars setmanals. Ho farà per decret sense un acord previ ni signat amb la part social. La nostra valoració és que tot i que no assoleix del tot les reivindicacions fetes ni la realitat de totes les despeses que tenen, considerem que és un avanç important. Seguirem treballant.

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA: 779 PLACES! Amb la convocatòria d'Oferta Pública 2018, s'hauran aprovat 779 noves places que situaran la taxa d'interinitat a la Diputació de Barcelona en un 7,4%.