



MENSAJE COMISIÓN NEGOCIADORA COMITÉ **EMPRESA EUROPEO CCEP**



ABRIL 2019

DURANTE CASI TRES AÑOS DE DISCUSIONES, EL GRUPO ESPECIAL DE NEGOCIACIÓN HA ESTADO LUCHANDO POR UN ACUERDO QUE SEA DIGNO Y RESPETUOSO DE LOS TRABAJADORES EUROPEOS DE COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS.

COCA-COLA SIGUE PROPONIENDO A SUS REPRESENTANTES DE PERSONAL UN ACUERDO QUE NO RESPETA EL MARCO LEGAL APLICABLE.

DURANTE LAS NEGOCIACIONES LA DIRECCION DE COCA-COLA HA TENIDO SIEMPRE UNA ACTITUD AGRESIVA Y POCO PROFESIONAL HACIA LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES, SUS EXPERTOS Y EL SINDICATO EUROPEO EFFAT* Y SUS ORGANIZACIONES AFILIADAS.

DESDE EL INICIO DE LAS NEGOCIACIONES, LA DIRECCIÓN HA SEGUIDO PROPONIENDO UN ACUERDO QUE NO TIENE EN CUENTA LAS OBLIGACIONES Y DEFINICIONES DEL MARCO JURÍDICO EUROPEO Y NACIONAL.

COCA-COLA NO DEMUESTRA QUE EL ASPECTO SOCIAL ES UNA PRIORIDAD.

COCA-COLA NO TIENE LA INTENCIÓN DE INFORMAR Y CONSULTAR A LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y, COMO LO HA HECHO DURANTE CASI TRES AÑOS, QUIERE ELIMINAR PUESTOS DE TRABAJO (2.500 PUESTOS DE TRABAJO EN 13 PAÍSES, ES DECIR, EL 10% DEL TOTAL), Y PRECARIZAR EL EMPLEO SIN TENER QUE EXPLICARSE.

Coca-Cola no está a la altura de la imagen que quiere dar a todos sus consumidores, empleados y accionistas.

*EFFAT es la Federación Europea de Sindicatos de la Alimentación, la Agricultura y el Turismo. Como Federación Europea de Sindicatos **representa a 120 sindicatos nacionales de 35 países europeos**, EFFAT **defiende los intereses de más de 22 millones de trabajadores** hacia las instituciones europeas, las asociaciones de empresarios europeos y las empresas transnacionales. EFFAT es un miembro de la CES y la organización regional europea de la UITA.