



Yolanda Morín reelegida en el Ejecutivo del Comité Europeo de Bosch

Del 18 al 21 de septiembre tuvo lugar en Wernau el 26º encuentro anual del **Comité Europeo de Bosch (EC) con la Alta Gerencia de Bosch**, cuya delegación estuvo encabezada por **Stefan Hartung (G1) y Stefan Grosch (G6)**.

Más de 40 representantes sindicales, de 20 países, debatieron con la Gerencia sobre la estrategia del Grupo ante la transformación del sector del automóvil, la digitalización, el futuro de las plantas europeas y los efectos sobre el empleo.

Por parte de España, ha participado en esta reunión **Yolanda Morín, Secretaria General de CCOO en Bosch España**, que, por unanimidad de todo el Comité Europeo, **ha sido reelegida para formar parte del Comité Ejecutivo de este órgano, en representación de todas las plantas de producción de Europa Occidental.**

Desde la **Sección Sindical de CCOO de RBIB** saludamos esta reelección como un **reconocimiento a la intensa e importante labor que desarrolla nuestra compañera Yolanda** y la aplaudimos por la **importancia** que tiene, para todos los centros españoles, **que nuestra representante en el EC consolide la interlocución directa con la Alta Gerencia.**

Yolanda Morín, entre otras cuestiones, planteó en la reunión la necesidad de un compromiso de la Gerencia respecto al empleo en España y el futuro de sus sociedades, además de que es imprescindible abordar todas las situaciones bajo un clima de negociación y diálogo, como se ha hecho en el pasado.





Necesitamos defender el empleo ante la situación actual

"Los años venideros van a ser difíciles" y **"No podemos permitirnos ninguna vacilación"**. Con estas dos frases Stefan Hartung (G1) enmarcó su presentación ante el Comité Europeo.

Manifestó que la debilidad del crecimiento económico mundial junto con los altos niveles de inflación, están repercutiendo negativamente en las ventas de Bosch, sobre todo en herramientas eléctricas y electrodomésticos. Además, los nuevos negocios, como la electromovilidad en Europa y América del Norte, no se están desarrollando como se esperaba.

Con el argumento de que, para ser una empresa tecnológica líder, necesitamos un fuerte desarrollo empresarial y una sólida base financiera, **la Gerencia ha adoptado una estrategia que va a tener serios efectos en el empleo.**

Hartung explicó que **hay que trabajar muy fuertemente en los costes**, y agregó que **hacerlo puede implicar cambios y reestructuraciones.** La alta rentabilidad y una mayor disponibilidad de fondos son los objetivos actuales.



El futuro de las plantas europeas

En este escenario, **el futuro de las plantas europeas**, muchas de las cuales fabrican productos para vehículos con motores de combustión, **es una de las principales preocupaciones del Comité Europeo (EC).** La Unión Europea planea prohibir que los nuevos vehículos sean propulsados por motores de gasolina o diésel a partir de 2035, esto provoca que bastantes plantas europeas no tengan un plan de futuro definido. **Incluso las fábricas que anteriormente habían sido muy estables, en términos de empleo y pedidos, están sintiendo la presión y ahora tienen incertidumbre sobre las perspectivas futuras.**

Ante la exigencia, por parte del EC, de un compromiso de futuro para todas las plantas europeas, G1 y G6 volvieron a insistir en la idea de que **sólo aquellas plantas que sean capaces de alcanzar acuerdos en materia de inversiones serán las que logren afianzar y garantizar su futuro industrial y el empleo.**

Tal y como venimos insistiendo desde CCOO, nos encontramos inmersos en el mayor proceso de transformación de la historia del Grupo Bosch en el que serán descartadas todas aquellas actividades y sectores que no logren generar el valor y la rentabilidad esperada. Por este motivo, todo está en cuestión, tanto los servicios centrales como las fábricas.

En las próximas semanas el Ejecutivo del EC, mantendrá con carácter extraordinario:

- **Una reunión con la Gerencia de BT con el objetivo de buscar alternativas a la decisión de venta. Nuestra prioridad es garantizar la actividad de BT en España y el empleo.**
- **Una reunión con la Gerencia de PS, en la que estarán presentes los presidentes de Comités de Empresa de los centros afectados, donde la Dirección de PS deberá presentar las líneas estratégicas de la división y un plan para cada una de las plantas europeas.**

En ambas reuniones participará nuestra compañera Yolanda Morín como miembro del Ejecutivo del EC. Dada la importancia del momento en el que nos encontramos y de las decisiones que se puedan adoptar, del resultado de las mismas os informaremos puntualmente.