



El pasado miércoles día 4 hemos mantenido una reunión de Productividad con la Dirección, nos comentaron la situación actual del centro y la previsión de la ocupación hasta el primer trimestre de 2024.

El resultado económico actual va peor de lo previsto, con una desviación frente al plan de 6 MM de €uros. Lo calculan en base a una falta de actividad que valoran en 3,6 MM y en una desviación en costes variables de 2,4 MM. Todavía no hay datos muy concretos en referencia a 2024 nos han dicho.

Accidentes:

Actualmente llevamos 1 accidente con baja en MFW1. En in itinere llevamos 2, uno con baja y otro sin baja.

Calidad:

Estamos en 25 reclamaciones con un objetivo de 67 para todo el año, la previsión es buena. El coste de defectos va bien dentro de objetivos, pero, tenemos bastantes avisos de calidad que se han solventado sin reclamación.

Productividad:

Hasta el mes de agosto nos dicen que hemos tenido una desviación en plantilla de 4 personas. La necesidad era de 262 personas directas y hemos ocupado a 280, con el efecto del absentismo se corrige hasta las 4 mencionadas.

Las ventas están por debajo del plan económico en un 15%, principalmente en DNOX y LIC-B.

Nuevos lanzamientos:

Radar, vamos bien cumpliendo las fechas. Aún no hay dinero para la adquisición de la segunda línea, pero dicen que ven posibilidades a través de un leasing pendiente de aprobar por nuestra Gerencia.

Ac Interface, hay que entregar primeras piezas para Mercedes a mediados del 2024, estamos entregando las primeras muestras en la actualidad. Tenemos algunos problemas de calidad, dada la dificultad de la pieza, que esperan solventar rápidamente.

Busbar, primeras muestras hechas en proveedor, hay que entregar piezas a Volvo en julio de 2024.

Existencias:

Tenemos una desviación de 900.000 €, con un objetivo a fin de año de 6,8 MM.

Inversiones:

En este año 6,511 MM de €uros. Nos han recortado inversiones por la situación de PS para los años 2024 y 2025, concretamente alrededor de un 72% en máquinas y un 59% en moldes.

Absentismo:

Tenemos un 7,5% de media en enfermedad común de corta duración y un 5,5% en enfermedades de más de 6 meses, un índice demasiado alto que llega al 13%.

Por último, nos dijeron que todavía no hay datos muy concretos sobre el año 2024, en principio con la información actual ven un exceso de plantilla de 40 o 50 personas hasta el mes de marzo. Dijeron que según se vayan clarificando las cifras nos convocaran a una reunión para darnos los datos más concretos.

Aprovechamos la comunicación para informaros que nuestra Secretaria General Yolanda Morin, ha sido elegida nuevamente por unanimidad para los próximos 4 años, como miembro del Comité Ejecutivo del Comité Europeo como responsable de todas las plantas de Europa Occidental del grupo Bosch. Algo que nos beneficia a las plantas Españolas, al tener en primera línea, junto a la Gerencia, a nuestra compañera de **Comisiones Obreras**, Sindicato mayoritario en Bosch España.

Sección Sindical de Comisiones Obreras Bosch Aranjuez