



Sección Sindical Interempresas  
CCOO Robert Bosch España

## CCOO CONSOLIDA LA ACTIVIDAD INDUSTRIAL Y EL EMPLEO DE BOSCH EN ESPAÑA

Próximos al periodo vacacional, CCOO Bosch queremos trasladar a los trabajadores y trabajadoras del Grupo Bosch en España nuestro análisis respecto a los hechos más relevantes que han tenido lugar en los últimos meses.

Nos encontramos en un contexto, en el que la disputa por la adjudicación de inversiones es muy fuerte entre plantas de diferentes países dentro de un mismo Grupo multinacional. Bosch no es una excepción.

Continúa avanzado en su proceso de transformación del sector de movilidad a través de la configuración de **Bosch Mobility Company (BBM)**. Por parte de la Gerencia se sigue analizando la viabilidad de todas las plantas del sector del automóvil, así como, la asignación de productos e inversiones necesarias para todo el proceso de transformación. Esto implica que, **a día de hoy, especialmente en Europa Occidental, las plantas que no tengan acordado un plan industrial no tienen garantizado su futuro.**

En este escenario, **CCOO seguimos manteniendo como objetivo prioritario, garantizar el futuro de las diferentes localizaciones en España y el empleo.**

Nuestra estrategia para Bosch Fábrica Madrid y Bosch Fábrica Aranjuez es la diversificación de su cartera de productos para transformar ambas plantas y convertirlas en referentes de fabricación de componentes para el vehículo eléctrico, conectado y autónomo.

Teniendo en cuenta esta situación, **la Comisión Ejecutiva de CCOO Bosch queremos manifestar** a los compañeros y compañeras del Grupo Bosch en España lo siguiente:

**1º Respalamos plenamente el trabajo realizado por nuestros compañeros y compañeras de CCOO en RBEM en una difícil negociación en la que estaba en juego la continuidad de la planta y, por tanto, el empleo de cientos de familias.**

Cabe recordar que, **en Fábrica Madrid, los tres últimos planes industriales han sido firmados en solitario por CCOO y han sido determinantes para garantizar su futuro.** El último Plan Industrial, además de comprometer la conversión de 150 contratos eventuales en indefinidos, a lo largo del periodo del convenio, contempla un volumen de inversiones importante y sitúa a la planta como un referente en la fabricación de sensores y semiconductores del sector de automoción.

**CCOO hemos asumido nuevamente la responsabilidad de alcanzar un acuerdo que permite situar a fabrica Madrid como una planta líder dentro de AE y BBM.**

**2º CCOO reafirmamos** nuestra convicción de **que las decisiones adoptadas, de manera democrática, por la plantilla, en un procedimiento de consulta, sea cual sea el resultado, deben ser no sólo respetadas, sino que además, deben ser vinculantes** para todas aquellas personas que tenemos la responsabilidad de representar al conjunto de trabajadores/as.

**3º Agradecemos al conjunto de la plantilla de RBEF su apoyo mayoritario a la candidatura de CCOO RBEF en las últimas elecciones sindicales. El resultado obtenido es un reconocimiento al excelente trabajo desarrollado por los compañeros y compañeras de CCOO que vienen liderando desde hace más de 30 años, un proceso de profunda transformación de Robert Bosch Aranjuez.** No hace mucho tiempo, RBEF era una fábrica de fundición de piezas de termoplásticos y aluminio, hoy en día, gracias a los acuerdos liderados por CCOO, es una planta que tiene como objetivo ser un referente en la fabricación de componentes para el vehículo eléctrico y conectado.

**4º CCOO defendemos que la Negociación de Acuerdos Marco es una herramienta esencial para la homogeneización de las condiciones laborales dentro del Grupo Bosch.** A lo largo de los años, ambas partes hemos concertado diferentes acuerdos, que han resultado beneficiosos y han facilitado la resolución de diferentes temas a nivel local en el conjunto de sociedades (Planes Sociales, Acuerdos de Segregación, Acuerdos Marco de Igualdad, Protocolos de actuación en caso de acoso, así como, todas las medidas adoptadas en el periodo de pandemia).

**CCOO reivindicamos la constitución inmediata de las mesas de negociación para alcanzar Acuerdos Marco** en materias como igualdad, protocolo de acoso, abono de la nómina en un solo pago, establecimiento de los nuevos derechos y permisos retribuidos, estatuto del becario, etc.

**5º CCOO Bosch consideramos que la capacidad que tienen las empresas de utilizar la Inteligencia Artificial para controlar el trabajo diario de las personas trabajadoras constituye un riesgo importante para mantener los estándares de empleo de calidad y con derechos que tenemos en la actualidad.**

El hecho de que un algoritmo pueda tomar decisiones de contratación, de promoción interna, de despidos, etc., supone deshumanizar las relaciones laborales. Hace años abrimos la mesa de negociación para la utilización de dispositivos digitales y el derecho a la desconexión digital que, finalmente, se ha cerrado sin acuerdo.

**CCOO Bosch vamos a oponernos a cualquier intento de introducción de algoritmos de control del trabajo. Tenemos que anticiparnos a los cambios que nos van a venir y es importante estar alerta.**

Compañeros y compañeras,

**CCOO asumimos la responsabilidad que implica ser el sindicato mayoritario en el Grupo en España y reafirmamos el compromiso de seguir trabajando para que todos los y las trabajadoras actuales, y de los nuevos centros que va adquiriendo el Grupo en nuestro país, tengamos unas condiciones de trabajo dignas y unas perspectivas claras de futuro.**

Madrid 14 de julio de 2023  
**CCOO BOSCH ESPAÑA**