

POR EL IMPULSO INDUSTRIAL DE BOSCH EN ESPAÑA

La Comisión Ejecutiva de la Sección Sindical de **CCOO Robert Bosch**, ha mantenido una reunión en Barcelona para analizar la situación del Grupo Bosch en el contexto actual, tanto a nivel global como en España.

SITUACION GENERAL DEL GRUPO

Nos encontramos en un contexto especialmente complicado agravado por la guerra entre Rusia y Ucrania. La recuperación económica que se estaba iniciando tras la pandemia, se ha visto paralizada por el momento, dando paso a un **escenario de incertidumbre**.

CCOO Bosch manifestamos nuestro rechazo ante cualquier tipo de violencia. No hay nada que justifique una guerra con el sufrimiento de la población civil que esto conlleva.

Aunque aún desconocemos cuánto tiempo se va a prolongar el conflicto, lo que parece evidente es que a una situación que ya era complicada por el proceso de transformación del automóvil, la pandemia, la escasez de materias primas, el encarecimiento de los costes logísticos y la crisis en las cadenas de suministro, se le suma ahora los efectos que esta guerra va a generar sobre la economía global.

En los últimos meses estamos asistiendo a la escalada en la subida de los precios energéticos y alimentarios que se ven reflejados en la evolución de la inflación.

Ante este panorama, **CCOO nos marcamos como objetivo principal el mantenimiento del empleo, la garantía de futuro y el impulso de todas nuestras sociedades en España**.

Pese a no haber podido evitar el cierre de las plantas de Castellet y Lliçà, CCOO seguimos trabajando intensamente con el objetivo de lograr la reindustrialización de ambos centros y una alternativa de ocupación para todas las personas que deseen mantener un empleo.

A pesar de todas las circunstancias graves que hemos atravesado, los **resultados del Grupo Bosch en 2021** han sido **muy positivos** con un aumento de las ventas en todas las áreas de negocio (aproximadamente 78.800 millones de euros en ventas, con unos beneficios de casi 3.200 millones de euros).

PRIORIDADES PARA CCOO BOSCH ESPAÑA

Nos encontramos ante una situación que requiere actuar en diversos frentes:

- **En España debemos garantizar el mantenimiento y fortalecer los centros del Grupo en España a través de inversiones y nuevos productos**. Tenemos que partir del conocimiento de nuestras potencialidades y nuestros puntos débiles y apostar por el relanzamiento. Ya no basta con mantener lo que tenemos porque esto puede acabar sacándonos del tablero de juego y poniendo en riesgo nuestro futuro y nuestro empleo.

Para CCOO resulta imprescindible establecer inversiones en productos y tecnologías que permitan una mayor diversificación de RBEF y RBEM.

España debe tener competencias en I+D y en nuevas tecnologías que nos permitan acceder a nuevas líneas de negocio. Nuestro objetivo como CCOO es frenar la caída de la capacidad industrial de Bosch en España y aspirar a crecer en empleo de alto contenido tecnológico y de futuro.

En este sentido, los Fondos Europeos Next Generation y los PERTE (Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica), presentan una oportunidad para Bosch España en todo lo relativo a transición energética, vehículo eléctrico y microchips y semiconductores.

CCOO estamos exigiendo a la Gerencia del Grupo, a la Dirección en España y a las diferentes Administraciones que las plantas de Bosch en España puedan participar activamente en los proyectos que se puedan derivar de los PERTEs. Debemos aunar todos los esfuerzos para que RBEM y RBEF se posicionen como centros de referencia en el vehículo eléctrico y autónomo. No hacerlo, supondría la pérdida de una valiosa oportunidad para impulsar el futuro y el empleo de nuestras sociedades.

- **Mejorar las condiciones laborales** de todas las personas trabajadoras de Robert Bosch España **a través de la Negociación Colectiva.**
- Conseguir un **Acuerdo Marco** que regule la **utilización de los dispositivos digitales y el derecho a la desconexión digital**, todo ello, garantizando el derecho a la protección de datos, la intimidad y la transparencia en los sistemas y procedimientos que se introduzcan.
- Establecer un **nuevo sistema** que permita la percepción **de la nómina en un único pago** y al mismo tiempo, diseñar un recibo de nómina más comprensible.
- **Poner en marcha**, como ya existe en otras empresas similares a la nuestra, **un sistema de retribución flexible, que posibilite el pago de diferentes servicios** (guardería, abono transporte, seguro médico, etc.) **a través de la nómina**, permitiendo una menor carga fiscal para la persona trabajadora, sin que esto suponga ningún coste adicional para la empresa.

Compañeros y compañeras,

Nos encontramos ante un proceso de transformación y cambio en Bosch que va a requerir todo nuestro esfuerzo en la próxima etapa. CCOO asumimos la responsabilidad que implica ser el sindicato mayoritario en el Grupo en España y reafirmamos el compromiso de seguir trabajando para que todos los trabajadores y trabajadoras de RBEF, RBEM, RBIB, RexRoth, y los nuevos centros de trabajo que va adquiriendo el Grupo en nuestro país, tengamos unas condiciones de trabajo dignas y unas perspectivas claras de futuro.

Madrid 20 de mayo de 2022

CCOO BOSCH ESPAÑA