

Las nuevas tablas salariales firmadas por Dirección y Comité de Empresa de Bosch-Aranjuez que estarán vigentes en el año 2023 contienen un **3,5 % de incremento** respecto a los valores de 2022. Así se recoge en el punto 2.1 del acuerdo del IX Convenio de RBEF, firmado el 17 de enero y que ha sido ratificado por la plantilla en el referéndum celebrado el día 2 de este mes. **Estas tablas actualizadas se aplicarán ya en la nómina de enero** (que todos recibimos en estos primeros días de febrero).

Hemos incorporado los nuevos valores salariales en esta tercera edición del **Manual de Nóminas de CCOO** que esperamos os sea útil. Ha sido elaborado por este equipo de compañeros y compañeras:

### OFICINAS

|                             |                          |                        |                          |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|
|                             |                          |                        |                          |
| Luis Manuel Bautista García | José Miguel Polo Lorenzo | José Julio Calle Yepes | José Antonio Díaz Hervás |

### TALLER

|                          |                          |                           |                            |                         |
|--------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------------|
|                          |                          |                           |                            |                         |
| Yolanda Escribano Jurado | Raquel Fernández Álvarez | Juan Carlos Aguado García | Francisco José Moya Gálvez | Juan Carlos Muñoz Navas |

|                           |                     |                           |                               |
|---------------------------|---------------------|---------------------------|-------------------------------|
|                           |                     |                           |                               |
| Ricardo Jiménez De Andrés | Irene Romero Medina | Antonio Figueroa Fournier | Miguel Ángel Morales Iglesias |

## MANUAL DE NÓMINAS DE RBEF (con valores para el año 2023).

Este **Manual** ha sido redactado con el ánimo de facilitar la comprensión de nuestra nómina a toda la plantilla de RBEF, incluidas muchas personas que se han incorporado este último año. Deseamos que conozcáis cómo se calcula el **salario inmediato** según el Convenio y también las normas y las leyes que regulan nuestros derechos y obligaciones como trabajadores por cuenta ajena y, también, las que rigen el **salario diferido**: las prestaciones de la Seguridad Social.

Antes de entrar directamente a las tripas del recibo de nómina, subrayamos que la legislación laboral española nos otorga el derecho a todos los **trabajadores por cuenta ajena**, tras la firma de un contrato de trabajo, **a cobrar un salario como contraprestación por las tareas realizadas para el empresario**,

- El artículo 7 de la Constitución Española de 1978 recoge el papel relevante de los **Sindicatos** en el Estado Social y Democrático de Derecho, para vehicular la representación colectiva y la defensa de los derechos de los asalariados. Los Sindicatos, junto a las Asociaciones Patronales, son parte esencial de la **negociación colectiva**. **Comisiones Obreras** (CCOO) somos el sindicato más grande del Estado, por afiliación: más de 965.000 personas y por elección democrática de los trabajadores en las Elecciones Sindicales, puesto que tenemos la mayoría de los delegados sindicales, casi 100.000, lo que supone algo más del 42% de todos los elegidos en las últimas Elecciones Sindicales. Tenemos, pues, una responsabilidad especial y la asumimos con orgullo.

- El Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre, que desarrolla el **Estatuto de los Trabajadores**, fija los **derechos mínimos** de los trabajadores de las empresas que esté asentadas en suelo español. Esta misma ley, en su Título III, regula la posibilidad de **ampliar estos derechos mínimos** mediante el proceso de **negociación colectiva**, que plasme por escrito los acuerdos conseguidos en un **Convenio Colectivo**. Así el artículo 82.1 del Estatuto señala: *los convenios colectivos, como resultado de la negociación desarrollada por los representantes de los trabajadores y de los empresarios, constituyen la expresión del acuerdo libremente adoptado por ellos en virtud de su autonomía colectiva*. Y es importante conocer que la importancia de los Convenios colectivos radica en que genera vinculación jurídica entre las partes firmante y, si son publicados en el Boletín Oficial del ámbito correspondiente tienen además eficacia jurídica *erga omnes*, vinculando por tanto a terceros como la Dirección General de Trabajo, la Inspección de Trabajo, la Seguridad Social, el Servicio Público de Empleo (SEPE), etc, etc.

- La representación de los trabajadores en las leyes españolas descansa especialmente en la figura del **Sindicato**, reconocida en el artículo 7 de la Constitución y por la Ley Orgánica 11/1985 de Libertad Sindical. Nuestro sindicato, **Comisiones Obreras**, **tenemos en Robert Bosch una larga trayectoria en la negociación colectiva**. Hace más de 60 años, todavía en plena Dictadura militar, nuestros mayores, *enlaces sindicales* afiliados clandestinamente a CCOO, firmaban ya acuerdos colectivos en FEMSA, nombre entonces de la actual RBEF. Un vasto legado negociador, con solvencia en la capacidad de propuesta y en la negociación, y sobre todo gracias al apoyo constante y al esfuerzo de la plantilla. Negociación en la mesa y manifestaciones y huelgas, cuando fue necesario, han hecho posible que hoy todos nuestros derechos estén protegidos en nuestro Convenio colectivo, del que acabamos de firmar su IX edición tras la decisión de la gerencia de Bosch España de segregarse en distintas sociedades a partir del 1 de enero de 1995.

- Además del Sindicato, regula el Estatuto de los Trabajadores en su artículo 63 la del **Comité de Empresa**: *“es el órgano representativo y colegiado del conjunto de trabajadores de la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses...”*. Los Comités de Empresa son elegidos democráticamente por los trabajadores para un mandato de cuatro años.

- En las últimas Elecciones Sindicales, celebradas en RBEF el día 13 de junio de 2019, de los 17 miembros que corresponden legalmente al Comité de Empresa de RBEF al tener esta fábrica una plantilla superior a 500 trabajadores: los votos en urna determinaron que 13 de ellos fueran de la candidatura de nuestro Sindicato **Comisiones Obreras** (CCOO).

- Por último, el 1 de julio de 2019, por elección interna del órgano, fue elegido presidente del Comité de Empresa el compañero **Luis Manuel Bautista García**, quien es, a su vez, secretario general de la Sección Sindical de CCOO de RBEF.

### IMPORTANTE:

Todos los conceptos salariales que integran nuestro recibo de nómina mensual, la de toda la plantilla salvo quien mantenga un pacto individual de directivo o de exclusión del Convenio, están regulados por el Convenio colectivo interno de RBEF. **Y en este Manual hemos recogido, únicamente, los valores que estarán vigentes a lo largo del año 2023.**

## NUESTRO RECIBO DE NÓMINA.

La legislación española regula el concepto de **salario** en la sección 4ª del **Estatuto de los Trabajadores**. Su artículo 29 exige a los empresarios que documenten, con periodicidad máxima mensual, el salario que satisfacen a cada trabajador como compensación a su prestación laboral. El documento individual y justificativo del abono salarial es el **recibo de nómina**, que debe contener con la debida claridad y separación las diferentes percepciones del trabajador, así como las deducciones que legalmente procedan. Antiguamente este recibo debía ser firmado por la persona asalariada al hacersele entrega del duplicado y el dinero en efectivo, pero desde que estos abonos se realizan mediante transferencia bancaria, la firma del “recibi”, se entiende sustituida por el comprobante de abono expedido por el banco.

El **recibo de nómina debe contener todos los conceptos** que afectan a la contraprestación económica, desde el tiempo efectivo de trabajo hasta la última clave salarial o extrasalarial.

En el recibo de **nómina deben constar** como mínimo:

1. Todas las **incidencias de presencia**, detallando el abono, en su caso, de las **horas extraordinarias** realizadas, o los **descuentos** por ausencias no remunerables. Es decir, todas las desviaciones que respecto a las tablas salariales de Convenio puedan producirse.
2. Las cotizaciones a la Seguridad Social, constando tanto la parte que abona la empresa, como la parte que abona el trabajador.
3. Las retenciones obligatorias según lo indicado en la Ley 35/2006, de 28 de noviembre del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF).

## ¿QUÉ ES EL CONVENIO COLECTIVO?.

Este es el nombre que la ley asigna al acuerdo de carácter colectivo para los trabajadores que regula el salario real y otras condiciones de trabajo, pactados entre la dirección de una empresa y los representantes legales de su plantilla. El artículo 26.3 del *Estatuto de los Trabajadores* avala que la estructura del salario se pacte y determine por ambas partes a través de la **negociación colectiva**. La plasmación jurídica de ese acuerdo tiene el nombre de **Convenio Colectivo**.

Como hemos dicho, en Bosch Aranjuez existe Convenio entre la Dirección y el Comité de Empresa, órgano de representación unitaria que es elegido democráticamente cada 4 años por toda la plantilla.

A quien le parezca que más de 65 años de historia de negociaciones y acuerdos sindicales no caben en solo nueve Convenios, hemos de explicarles que hasta el 31 de diciembre de 1994 existió Convenio colectivo general de aplicación a todas las fábricas y sociedades de Robert Bosch España que alcanzó 22 ediciones. Sin embargo, el Grupo alemán decidió segregar la empresa en ocho sociedades individuales, a partir del día 1 de enero de 1995. Desde entonces RBEF cuenta con su propio Convenio. Estos días estamos a punto de concluir la negociación con la Dirección de RBEF del IX Convenio.

Nuestro Convenio colectivo regula muchísimas cuestiones, todas importantes. Vamos a desgranar ahora, uno a uno, cada concepto.

## JORNADA LABORAL (TIEMPO DE TRABAJO).

El primer punto importante es la **jornada laboral**, o tiempo de trabajo, y cualesquiera otros **elementos temporales sustantivos** que intervienen de forma determinante para el cálculo de nuestra nómina. Incluye todas estas materias:

**I.- JORNADA ANUAL DE TRABAJO** (se encuentra regulada en el **art. 10 del Convenio**, corregido por el punto 2.2 del **Acuerdo Industrial del HT/DLS-FRL** de fecha 11 de septiembre de 2020) que fijan:

- A lo largo de 2023, la plantilla de RBEF tendremos que trabajar **1696** horas por persona y año. Por ello el art. 51 del Convenio regula el **valor del módulo mensual** de pago que aplicado al año 2023 será de  $1696/11 = 154,182$  horas; siendo 11 los meses efectivos de trabajo (se resta el mes de vacaciones reglamentarias). Este valor del módulo es importante, ya que sirve para calcular conceptos retributivos que se perciben en función del tiempo de presencia.

**II.- DIAS DE EXCESO DE JORNADA (FLOTANTES Y VETERANO)**

- RBEF trabaja este año con un mínimo de 225 días de centro abierto y cada persona de plantilla que cubra el año completo únicamente 212 días. Por ello tenemos derecho a **13 días flotantes**, (**art. 12**) de los cuales 9 días son planificados por el trabajador y 4 días por la Dirección, con la condición de que éstos sean lunes o viernes entre los meses de marzo y octubre inclusive).

- Hay que añadir los llamados **días de veterano**, (**art. 18**) que se generan individualmente en función de los años de antigüedad en Bosch de cada persona, a razón de:
  - 10 ó más años de antigüedad: 1 día
  - 20 ó más años de antigüedad: 2 días
  - 25 ó más años de antigüedad: 3 días

Para el disfrute de los días de veterano se necesita la conformidad del mando y según el citado artículo 18: *“esta ampliación de vacaciones no podrá disfrutarse acumulada a las generales de la Empresa.”*

### III.- VACACIONES (art . 17 del Convenio)

- 30 días naturales siempre que se haya trabajado el año completo. Caso contrario, se tiene derecho a la parte proporcional al tiempo trabajado durante el año natural.
- El **periodo opcional de vacaciones** está comprendido entre el 1 de julio y el 30 de septiembre, considerándose a todos los efectos, el **mes de agosto como mes oficial de vacaciones**. El **anexo 5** del Convenio exige plazo previo mínimo de tres meses para planificar los turnos de los trabajadores que hayan optado por un periodo distinto al mes de agosto
- Según el **art. 49** del Convenio, su devengo (base de referencia para cálculo) se iniciará el 1 de enero y finalizará el 31 de diciembre. Lo que significa que, para periodos de trabajo inferiores al año, el trabajador tiene derecho sólo a que se le aplique la parte proporcional correspondiente.

### IV.- JORNADAS ESPECIALES EN CUARTO o QUINTO TURNO (trabajo en sábado y/o domingo) y SEXTO (Trabajo en días festivos).

Las condiciones de cobro de este plus están reguladas en el acuerdo entre la Dirección de RBEF y el Comité de Empresa firmado el 24 de junio de 2008, y está complementado por el pacto de 25 de junio de 2009, que prevé la actualización de sus percepciones con los incrementos que se pacten en sucesivos Convenio para 4º turno (trabajos en sábados) y 5º turno (trabajos en domingos).

La llegada a RBEF de las inversiones para el producto DNOX3.1-PM, firmadas por la Dirección y el Comité de Empresa el 30 de junio de 2016, significaron un enorme aumento de la carga de trabajo a la fábrica y el 5 de octubre de 2016, tras una negociación de varios meses, ambas partes firmamos el **acuerdo que regula los trabajos en festivos**, para así garantizar los pedidos de los clientes.

## NUESTRO SALARIO ESTÁ FIJADO EN EL CONVENIO COLECTIVO.

La legislación laboral española prevé que la retribución de los trabajadores por cuenta ajena esté compuesta por:

- **conceptos salariales** que son aquellos que estructuran las claves de la nómina y que fijan la base de cotización a la Seguridad Social. En RBEF las claves de nómina están reguladas en el Convenio Colectivo de fábrica.
- Y, además, como no todas las cantidades percibidas por el trabajador tienen la consideración jurídica de salario, existen **abonos extra-salariales**. Se trata de cantidades percibidas por el trabajador en el marco de la relación laboral o como consecuencia de ella, pero de carácter extraordinario, con lo que tienen regulación fiscal diferenciada y no cotizan a la Seguridad Social. La Ley los agrupa en tres grupos:
  - Cantidades que compensan o indemnizan al trabajador por gastos ocasionados por su actividad laboral.
  - Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
  - Indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones de empleo o despidos.

### CALENDARIO DE ABONOS DE LAS NÓMINAS:

El **artículo 50** del Convenio especifica que el pago del salario se realizará mensualmente, en 12 pagas correspondientes a cada mensualidad. Se cobran mediante dos transferencias; la primera un adelanto a cuenta los días fijados en este cuadrante:

## CALENDARIO DE PAGOS 2023.- RBEF / APROXIMADO

| MES           | ORDEN DE PAGO | FECHA DE CARGO | ABONO LÍMITE | CARGO 2º PAGO | ABONO 2º PAGO |
|---------------|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|
| ENERO         | 26/01         | 27/01          | 30/01        | 09/02         | 10/02         |
| FEBRERO       | 23/02         | 24/02          | 27/02        | 09/03         | 10/03         |
| MARZO         | 27/03         | 28/03          | 29/03        | 11/04         | 12/04         |
| PAGA ÚNICA    |               | 13/04          | 14/04        |               |               |
| ABRIL         | 25/04         | 26/04          | 27/04        | 10/05         | 11/05         |
| MAYO          | 28/05         | 29/05          | 30/05        | 08/06         | 09/06         |
| JUNIO         | 26/06         | 27/06          | 29/06        | 07/07         | 10/07         |
| EXTRA JULIO   |               | 13/07          | 14/07        |               |               |
| JULIO         | 26/07         | 27/07          | 28/07        | 09/08         | 10/08         |
| AGOSTO        | 26/08         | 28/08          | 29/08        | 07/09         | 08/09         |
| SEPTIEMBRE    | 26/09         | 27/09          | 28/09        | 06/10         | 09/10         |
| OCTUBRE       | 25/10         | 26/10          | 27/10        | 08/11         | 10/11         |
| NOVIEMBRE     | 27/11         | 28/11          | 29/11        | 11/12         | 12/12         |
| EXTRA NAVIDAD |               | 14/12          | 15/12        |               |               |
| DICIEMBRE     | 26/12         | 27/12          | 28/12        | 09/01         | 10/01         |

Sección Sindical de Comisiones Obreras/RBEF



Las fechas del 2º pago pueden variar algún día, en función de cada Banco o Caja. (Bancos 1 día antes que Cajas)

En el segundo pago, una vez cerrados los datos, a principios del mes siguiente, la Empresa abona o descuenta la regularización de la nómina teórica en función de las incidencias reales de presencia, de prima de rendimiento, etc. que haya tenido cada persona.

### PAGAS EXTRAORDINARIAS.

El artículo 53 del Convenio contempla, además de las 12 mensuales, **tres pagas extras** en RBEF:

- **Vacaciones**, que devengará por los seis primeros meses del año y se hará efectiva con quince días de antelación al comienzo de las vacaciones (se sobreentiende el 15 de julio porque este texto se redactó hace muchos años, en una época en que la fábrica cerraba por vacaciones el mes de agosto). → Su abono será proporcional al tiempo trabajado en el primer semestre del año. Se abonará
- **Navidad**, se devengará por los seis últimos meses del año y se abonará el último día hábil anterior al 22 de diciembre → Su abono será proporcional al tiempo trabajado en el segundo semestre del año.
- **Paga Única de Abril**, (PUA). Se trata de la decimoquinta paga. Se devengará en los 3 primeros meses del año y se abonará antes del 20 de abril → Está definida en el artículo 48 del Convenio y en tiene columna y claves propias en el **anexo 8** (clave informativa /564), de acuerdo con el grupo profesional y nivel salarial que el trabajador/a tuviera en Abril de cada uno de los años.

## LAS CLAVES EN NUESTRO RECIBO DE NÓMINA.

### Claves generales

**Clave 1000 – Retribución base:** La retribución o salario base para todos y cada uno de los grupos profesionales está recogido en la primera columna de la tabla salarial del **anexo 7** del Convenio Colectivo. Cuando se trata del salario base de una paga extraordinaria, la clave utilizada es la 1002.

**Clave 1010 – Plus Convenio:** Está recogido en la segunda columna de la tabla del citado anexo del Convenio.

La suma de ambos conceptos (claves 1000 y 1010) aparece en la columna “total paga” del citado anexo. Y, se añade en las tablas la **paga única**, que se corresponde con la decimoquinta paga extraordinaria: Paga Única de Abril (PUA).

Calcular nuestro **salario anual**, si no cobramos pluses, es sencillo, basta con recordar que tenemos que multiplicar nuestro renglón de la tabla del anexo por 14 (12 mensuales, más las 2 extraordinarias, una añadida en julio y otra en diciembre), y añadir la PUA que tiene variaciones respecto a las otras 14. Si cobramos algún plus, habría que sumarlos.

Reproducimos abajo las tablas salariales para 2023:

## TABLAS SALARIALES DE PERSONAL INDIRECTO Y EMPLEADOS en 2023

TABLA DE ESTRUCTURA SALARIAL EMPLEADOS E INDIRECTOS - 2023-

| Grupo profesiona | retrib. base | plus conv. | total paga | paga única |
|------------------|--------------|------------|------------|------------|
| A0-01            | 732,62       | 888,93     | 1621,56    | 1621,56    |
| A0-02            | 805,90       | 969,91     | 1775,81    | 1775,81    |
| A0-03            | 851,69       | 1020,51    | 1872,20    | 1872,20    |
| A0-04            | 888,31       | 1061,03    | 1949,34    | 1949,34    |
| B0-01            | 744,32       | 902,30     | 1646,62    | 1646,62    |
| B0-02            | 818,74       | 984,65     | 1803,38    | 1803,38    |
| B0-03            | 865,27       | 1036,11    | 1901,38    | 1901,38    |
| B0-04            | 902,52       | 1077,30    | 1979,82    | 1979,82    |
| A2-11            | 824,22       | 984,24     | 1806,46    | 1806,46    |
| A2-01            | 915,77       | 1094,41    | 2007,18    | 2007,18    |
| A2-02            | 915,77       | 1095,30    | 2011,07    | 2011,07    |
| B1-11            | 837,38       | 997,33     | 1834,70    | 1834,70    |
| B1-01            | 930,41       | 1108,09    | 2038,50    | 2038,50    |
| B1-02            | 930,41       | 1112,14    | 2042,55    | 2042,55    |
| B1-03            | 930,41       | 1116,08    | 2046,50    | 2046,50    |
| B2-11            | 870,36       | 1017,00    | 1887,36    | 1887,36    |
| B2-01            | 967,08       | 1129,98    | 2097,07    | 2097,07    |
| B2-02            | 967,08       | 1133,90    | 2100,99    | 2100,99    |
| B2-03            | 967,08       | 1137,86    | 2104,94    | 2104,94    |
| C1-11            | 923,12       | 1060,56    | 1983,68    | 1983,68    |
| C1-01            | 1025,70      | 1178,40    | 2204,09    | 2204,09    |
| C1-02            | 1047,64      | 1184,14    | 2231,78    | 2231,78    |
| C1-03            | 1069,61      | 1193,85    | 2263,46    | 2263,46    |
| C1-04            | 1098,91      | 1204,06    | 2302,97    | 2302,97    |
| C2-11            | 989,03       | 1100,44    | 2089,47    | 2089,47    |
| C2-01            | 1098,91      | 1222,73    | 2321,64    | 2321,64    |
| C2-02            | 1128,21      | 1233,03    | 2361,24    | 2361,24    |
| C2-03            | 1157,50      | 1243,29    | 2400,80    | 2400,80    |
| C2-04            | 1186,81      | 1253,51    | 2440,32    | 2440,32    |
| D1-11            | 1068,12      | 1172,35    | 2240,47    | 2240,47    |
| D1-01            | 1186,81      | 1302,58    | 2489,39    | 2489,39    |
| D1-02            | 1216,14      | 1313,75    | 2529,88    | 2529,88    |
| D1-03            | 1245,43      | 1324,89    | 2570,32    | 2570,32    |
| D1-04            | 1274,75      | 1336,01    | 2610,76    | 2610,76    |
| D1-05            | 1304,05      | 1347,14    | 2651,18    | 2651,18    |

TABLA DE ESTRUCTURA SALARIAL EMPLEADOS E INDIRECTOS - 2023-

| Grupo profesiona | retrib. base | plus conv. | total paga | paga única |
|------------------|--------------|------------|------------|------------|
| D2-11            | 1173,68      | 1222,50    | 2396,18    | 2396,18    |
| D2-01            | 1304,05      | 1358,25    | 2662,30    | 2662,30    |
| D2-02            | 1333,35      | 1369,46    | 2702,81    | 2702,81    |
| D2-03            | 1362,62      | 1380,53    | 2743,15    | 2743,15    |
| D2-04            | 1391,96      | 1391,69    | 2783,65    | 2783,65    |
| D2-05            | 1421,27      | 1402,86    | 2824,13    | 2824,13    |
| E1-11            | 1279,12      | 1288,96    | 2568,07    | 2568,07    |
| E1-01            | 1421,27      | 1432,14    | 2853,41    | 2853,41    |
| E1-02            | 1457,90      | 1450,95    | 2908,85    | 2908,85    |
| E1-03            | 1494,51      | 1469,73    | 2964,24    | 2964,24    |
| E1-04            | 1531,16      | 1488,51    | 3019,66    | 3019,66    |
| E1-05            | 1567,78      | 1509,27    | 3077,04    | 3077,04    |
| E2-11            | 1410,96      | 1407,34    | 2818,31    | 2818,31    |
| E2-01            | 1567,78      | 1563,66    | 3131,43    | 3131,43    |
| E2-02            | 1604,41      | 1584,44    | 3188,85    | 3188,85    |
| E2-03            | 1641,08      | 1605,23    | 3246,31    | 3246,31    |
| E2-04            | 1685,02      | 1626,52    | 3311,54    | 3311,54    |
| E2-05            | 1728,96      | 1653,86    | 3382,81    | 3382,81    |
| F1-11            | 1556,07      | 1579,34    | 3135,41    | 3135,41    |
| F1-01            | 1728,96      | 1754,76    | 3483,72    | 3483,72    |
| F1-02            | 1772,92      | 1782,06    | 3554,99    | 3554,99    |
| F1-03            | 1816,88      | 1809,40    | 3626,28    | 3626,28    |
| F1-04            | 1868,21      | 1837,27    | 3705,48    | 3705,48    |
| F1-05            | 1919,45      | 1869,16    | 3788,61    | 3788,61    |
| F2-11            | 1727,48      | 1791,28    | 3518,76    | 3518,76    |
| F2-01            | 1919,45      | 1990,26    | 3909,71    | 3909,71    |
| F2-02            | 1992,69      | 2023,88    | 4016,57    | 4016,57    |
| F2-03            | 2065,95      | 2057,54    | 4123,49    | 4123,49    |
| F2-04            | 2153,88      | 2092,18    | 4246,06    | 4246,06    |
| F2-05            | 2256,47      | 2128,14    | 4384,60    | 4384,60    |
| F2-06            | 2359,01      | 2164,05    | 4523,06    | 4523,06    |
| F2-07            | 2476,25      | 2201,05    | 4677,30    | 4677,30    |

## TABLAS SALARIALES DE OPERARIOS DIRECTOS en 2023

TABLA DE ESTRUCTURA SALARIAL DIRECTOS - 2023-

| Grupo profesiona | retrib. base | plus conv. | total paga | paga única |
|------------------|--------------|------------|------------|------------|
| A0-01            | 732,62       | 712,25     | 1444,87    | 1444,87    |
| A0-02            | 805,90       | 775,60     | 1581,50    | 1581,50    |
| A0-03            | 851,69       | 815,13     | 1666,83    | 1666,83    |
| A0-04            | 888,31       | 846,83     | 1735,14    | 1735,14    |
| B0-01            | 744,32       | 724,49     | 1468,81    | 1468,81    |
| B0-02            | 818,74       | 789,06     | 1607,80    | 1607,80    |
| B0-03            | 865,27       | 829,43     | 1694,70    | 1694,70    |
| B0-04            | 902,52       | 861,71     | 1764,23    | 1764,23    |
| A2-11            | 824,22       | 783,51     | 1607,73    | 1607,73    |
| A2-01            | 915,77       | 870,57     | 1786,34    | 1786,34    |
| A2-02            | 915,77       | 874,52     | 1790,29    | 1790,29    |
| B1-11            | 837,38       | 797,30     | 1634,68    | 1634,68    |
| B1-01            | 930,41       | 885,88     | 1816,29    | 1816,29    |
| B1-02            | 930,41       | 889,88     | 1820,30    | 1820,30    |
| B1-03            | 930,41       | 893,79     | 1824,21    | 1824,21    |
| B2-11            | 870,36       | 809,83     | 1680,19    | 1680,19    |
| B2-01            | 967,08       | 899,80     | 1866,88    | 1866,88    |
| B2-02            | 967,08       | 903,73     | 1870,81    | 1870,81    |
| B2-03            | 967,08       | 907,73     | 1874,81    | 1874,81    |
| C1-11            | 923,12       | 837,50     | 1760,62    | 1760,62    |
| C1-01            | 1.025,70     | 930,53     | 1956,22    | 1956,22    |
| C1-02            | 1.047,64     | 935,64     | 1983,28    | 1983,28    |
| C1-03            | 1.069,61     | 943,24     | 2012,85    | 2012,85    |
| C1-04            | 1.098,91     | 949,74     | 2048,65    | 2048,65    |

**Clave 1020 – plus de antigüedad:** Este concepto se abona por quinquenios vencidos (cada quinquenio equivale a 5 años de antigüedad en la empresa). Lo regula el **artículo 54 del Convenio** que señala que se cobrará este plus a razón de un **5% por cada quinquenio**, aplicado este porcentaje en función del grupo profesional de cada trabajador sobre la tabla base que figura en el **anexo 8** del Convenio.

### Bases para antigüedad

| Grupo profesional | Importe Base |
|-------------------|--------------|
| A1 - B2           | 806,70       |
| C1                | 820,03       |
| C2                | 837,77       |
| D1                | 855,48       |
| D2                | 886,50       |
| E1                | 930,84       |
| E2                | 998,25       |
| F1                | 998,25       |
| F2                | 998,25       |

Una vez multiplicado ese 5% por el valor para el grupo profesional que tenga el trabajador, **su resultado se multiplica a su vez por el número de quinquenios** de antigüedad que haya acumulado cada persona.

El plus de antigüedad se cobra por año natural completo, es decir siempre desde el primer día de enero. Y para contar el inicio del cómputo de los quinquenios continúa vigente el criterio establecido en el artículo 76 e) de la antigua **Ordenanza Laboral para la Industria Siderometalúrgica** aprobada por la Orden Ministerial de 29 de julio de 1970 (BOE 25 de agosto de aquel año).

Reproducimos su texto a continuación:

recepción  
si trabaja  
lo fijado  
su salario  
o base a  
tivo per

e confor  
el mo  
le la De  
os.

rán, así  
un plazo  
elegación  
anización  
los de  
en plazo

los intere  
resolverá  
el técnico  
liquidarse

efectuar-  
tículo 12  
instancias

o tareas

como el de prestación de servicio militar. Por el contrario, no se estimará el tiempo de permanencia en situación de excedencia voluntaria.

c) Se computará la antigüedad en razón de la totalidad de los años prestados dentro de la Empresa, cualquiera que sea el grupo profesional o categoría en que se encuentre encuadrado.

También se estimarán los servicios prestados dentro de las Empresas en periodo de prueba y por el personal eventual y complementario, cuando éste pase a ocupar plaza en la plantilla de la Empresa.

d) En todo caso, los que asciendan de categoría o cambien de grupo, percibirán sobre el salario base de aquella a la que se incorporan, los quinquenios que les correspondan desde su ingreso en la Empresa, computada la antigüedad en la forma señalada en las normas anteriores, pero calculados en su totalidad sobre el nuevo salario base.

e) Los aumentos periódicos por años de servicio comenzarán a devengarse a partir del primero de enero del año en que se cumpla cada quinquenio, si la fecha del vencimiento es anterior al 30 de julio y desde primero de enero del año siguiente, si es posterior.

f) En el caso de que un trabajador cese en la Empresa por sanción o por su voluntad, sin solicitar la excedencia voluntaria, si posteriormente reingresase en la misma Empresa, el cómputo de antigüedad se efectuará a partir de este último ingreso, perdiendo todos los derechos y antigüedad anteriormente adquiridos.

### **Complementos salariales (claves específicas del puesto de trabajo).**

El artículo 56 del Convenio colectivo recoge estos conceptos en su redacción:

*En fecha 28 de octubre de 1991 se alcanzó un acuerdo cuyo texto se recoge en anexo para los Pluses de Segundo Turno, Tercer Turno, Nocturnidad, Toxicidad y Noche Trabajada. Los valores de estos pluses se adjuntan en el anexo.*

Dicho anexo 9 señala en su punto 3.1: que *Los pluses de: Nocturnidad, Turno de Noche y Noche Trabajada se entenderán a todos los efectos y en cómputo global como remuneración adicional del trabajo durante la noche.*

#### **Clave 2010 – Plus de trabajo nocturno o nocturnidad –**

El párrafo segundo del punto 3.2 del anexo 9 del Convenio determina que *las horas trabajadas durante el período comprendido entre las 22 horas y las 6 horas del día siguiente, se abonarán para empleados, trabajadores indirectos y directos de taller con los valores definidos en las tablas separadas para los tres grupos según el punto 8 del anexo 9.1.*

Publicamos las tablas con sus valores para este año:

#### **Tabla para operarios directos**



**OPERARIOS DIRECTOS**  
 TABLA DE VALORES DE  
 NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD - 2023

| <u>Grupo profesional</u> | <u>valor/h sin antigüedad</u> | <u>valor/h por quinquenio</u> |
|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| A0-01                    | 1,3648                        | 0,1055                        |
| A0-02                    | 1,5013                        | 0,1160                        |
| A0-03                    | 1,5863                        | 0,1226                        |
| A0-04                    | 1,6548                        | 0,1278                        |
| B0-01                    | 1,3782                        | 0,1058                        |
| B0-02                    | 1,5160                        | 0,1163                        |
| B0-03                    | 1,6026                        | 0,1229                        |
| B0-04                    | 1,6717                        | 0,1280                        |
| A2-11                    | 1,5356                        | 0,1185                        |
| A2-01                    | 1,7062                        | 0,1315                        |
| A2-02                    | 1,7062                        | 0,1315                        |
| B1-11                    | 1,5506                        | 0,1188                        |
| B1-01                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| B1-02                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| B1-03                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| B2-11                    | 1,5506                        | 0,1188                        |
| B2-01                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| B2-02                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| B2-03                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| C1-11                    | 1,5931                        | 0,1203                        |
| C1-01                    | 1,7696                        | 0,1338                        |
| C1-02                    | 1,7696                        | 0,1338                        |
| C1-03                    | 1,7696                        | 0,1338                        |
| C1-04                    | 1,7696                        | 0,1338                        |

**Tabla para trabajadores empleados**

**EMPLEADOS**  
 TABLA DE VALORES PLUSES DE  
 NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD - 2023

| <u>Grupo profesional</u> | <u>valor/h sin antigüedad</u> | <u>valor/h por quinquenio</u> |
|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| A0-01                    | 1,7956                        | 0,0816                        |
| A0-02                    | 1,9757                        | 0,0896                        |
| A0-03                    | 2,0875                        | 0,0946                        |
| A0-04                    | 2,1773                        | 0,0988                        |
| B0-01                    | 1,8270                        | 0,0816                        |
| B0-02                    | 2,0096                        | 0,0896                        |
| B0-03                    | 2,1241                        | 0,0946                        |
| B0-04                    | 2,2155                        | 0,0988                        |
| A2-11                    | 2,0203                        | 0,0915                        |
| A2-01                    | 2,2449                        | 0,1018                        |
| A2-02                    | 2,2495                        | 0,1018                        |
| B1-11                    | 2,0553                        | 0,0915                        |
| B1-01                    | 2,2835                        | 0,1018                        |
| B1-02                    | 2,2886                        | 0,1018                        |
| B1-03                    | 2,2934                        | 0,1018                        |
| B2-11                    | 2,1209                        | 0,0915                        |
| B2-01                    | 2,3565                        | 0,1018                        |
| B2-02                    | 2,3614                        | 0,1018                        |
| B2-03                    | 2,3663                        | 0,1018                        |
| C1-11                    | 2,2382                        | 0,0935                        |
| C1-01                    | 2,4869                        | 0,1037                        |
| C1-02                    | 2,5214                        | 0,1037                        |
| C1-03                    | 2,5606                        | 0,1037                        |
| C1-04                    | 2,6096                        | 0,1037                        |
| C2-11                    | 2,3667                        | 0,0953                        |
| C2-01                    | 2,6297                        | 0,1058                        |
| C2-02                    | 2,6790                        | 0,1058                        |
| C2-03                    | 2,7279                        | 0,1058                        |
| C2-04                    | 2,7769                        | 0,1058                        |
| D1-11                    | 2,5511                        | 0,0973                        |
| D1-01                    | 2,8347                        | 0,1077                        |
| D1-02                    | 2,8853                        | 0,1077                        |
| D1-03                    | 2,9354                        | 0,1077                        |
| D1-04                    | 2,9854                        | 0,1077                        |
| D1-05                    | 3,0359                        | 0,1077                        |

**INDIRECTOS**  
 TABLA DE VALORES PLUSES DE  
 NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD - 2023

| <u>Grupo profesional</u> | <u>valor/h sin antigüedad</u> | <u>valor/h por quinquenio</u> |
|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| A0-01                    | 1,3648                        | 0,1055                        |
| A0-02                    | 1,5013                        | 0,1160                        |
| A0-03                    | 1,5863                        | 0,1226                        |
| A0-04                    | 1,6548                        | 0,1278                        |
| B0-01                    | 1,3782                        | 0,1058                        |
| B0-02                    | 1,5160                        | 0,1163                        |
| B0-03                    | 1,6026                        | 0,1229                        |
| B0-04                    | 1,6717                        | 0,1280                        |
| A2-11                    | 1,5356                        | 0,1185                        |
| A2-01                    | 1,7062                        | 0,1315                        |
| A2-02                    | 1,7062                        | 0,1315                        |
| B1-11                    | 1,5506                        | 0,1188                        |
| B1-01                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| B1-02                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| B1-03                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| B2-11                    | 1,5506                        | 0,1188                        |
| B2-01                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| B2-02                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| B2-03                    | 1,7233                        | 0,1320                        |
| C1-11                    | 1,5931                        | 0,1203                        |
| C1-01                    | 1,7696                        | 0,1338                        |
| C1-02                    | 1,7696                        | 0,1338                        |
| C1-03                    | 1,7696                        | 0,1338                        |
| C1-04                    | 1,7696                        | 0,1338                        |
| C2-11                    | 1,6433                        | 0,1215                        |
| C2-01                    | 1,8257                        | 0,1353                        |
| C2-02                    | 1,8257                        | 0,1353                        |
| C2-03                    | 1,8257                        | 0,1353                        |
| C2-04                    | 1,8257                        | 0,1353                        |
| D1-11                    | 1,6433                        | 0,1215                        |
| D1-01                    | 1,8257                        | 0,1353                        |
| D1-02                    | 1,8257                        | 0,1353                        |
| D1-03                    | 1,8257                        | 0,1353                        |
| D1-04                    | 1,8257                        | 0,1353                        |
| D1-05                    | 1,8257                        | 0,1353                        |

**EMPLEADOS**  
 TABLA DE VALORES PLUSES DE  
 NOCTURNIDAD Y TOXICIDAD - 2023

| <u>Grupo profesional</u> | <u>valor/h sin antigüedad</u> | <u>valor/h por quinquenio</u> |
|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| D2-11                    | 2,7395                        | 0,1006                        |
| D2-01                    | 3,0433                        | 0,1119                        |
| D2-02                    | 3,0941                        | 0,1119                        |
| D2-03                    | 3,1442                        | 0,1119                        |
| D2-04                    | 3,1943                        | 0,1119                        |
| D2-05                    | 3,2445                        | 0,1119                        |
| E1-11                    | 2,9455                        | 0,1059                        |
| E1-01                    | 3,2725                        | 0,1179                        |
| E1-02                    | 3,3415                        | 0,1179                        |
| E1-03                    | 3,4106                        | 0,1179                        |
| E1-04                    | 3,4795                        | 0,1179                        |
| E1-05                    | 3,5507                        | 0,1179                        |
| E2-11                    | 3,2448                        | 0,1136                        |
| E2-01                    | 3,6054                        | 0,1261                        |
| E2-02                    | 3,6767                        | 0,1261                        |
| E2-03                    | 3,7480                        | 0,1261                        |
| E2-04                    | 3,8294                        | 0,1261                        |
| E2-05                    | 3,9179                        | 0,1261                        |
| F1-11                    | 3,6391                        | 0,1136                        |
| F1-01                    | 4,0433                        | 0,1261                        |
| F1-02                    | 4,1317                        | 0,1261                        |
| F1-03                    | 4,2201                        | 0,1261                        |
| F1-04                    | 4,3186                        | 0,1261                        |
| F1-05                    | 4,4225                        | 0,1261                        |
| F2-11                    | 4,1155                        | 0,1136                        |
| F2-01                    | 4,5725                        | 0,1261                        |
| F2-02                    | 4,7055                        | 0,1261                        |
| F2-03                    | 4,8380                        | 0,1261                        |
| F2-04                    | 4,9901                        | 0,1261                        |
| F2-05                    | 5,1624                        | 0,1261                        |
| F2-06                    | 5,3343                        | 0,1261                        |
| F2-07                    | 5,5261                        | 0,1261                        |

## Clave 2020 – Plus de 2º turno (tarde) / clave 2030 – Plus de 3er turno (noche)

El plus de turno de 2º y 3º turno está regulado en el **punto 2 del anexo 9** de nuestro Convenio colectivo. Allí se indica que se aplicará al *personal que trabajando en un régimen de turnos (mañana, noche), lo haga en el horario definido como Turno de tarde*, es decir, cuando la realización del trabajo sea en distinto turno a los oficiales del turno de mañana o el turno normal. Se tendrá derecho al cobro según grupo profesional en función del turno realizado:

- 8 horas de plus de turno de tarde (en empleados incluye valor hora por quinquenio).
- 35 minutos (0,58 horas) de plus de nocturnidad (incluido valor hora por quinquenio).

**Valor Hora Ponderado del plus de 2º turno:** está regulado en los puntos 2.2 y 2.3 del citado anexo que remite, a su vez, a aplicar las tablas para el turno de tarde allí recogidas y están separadas en función de las tres clases de trabajadores previstas: **operarios directos, operarios indirectos y empleados:**

**El plus de tercer turno** queda regulado, como hemos dicho arriba, en el **anexo 9**. El 3er turno se cobra en la misma franja horaria de la clave 2010 (art. 3.2 del anexo 7):

- 8 Horas de plus de turno de noche (en empleados incluye valor hora por quinquenio).
- 7 horas y 30 min. (7,50 horas) de plus de nocturnidad (incluido valor hora por quinquenio).

Sus valores los recoge la misma tabla en la que aparecen los del 2º turno:

| OPERARIOS DIRECTOS<br>Tabla de pluses de turno para directos 2023 |                        |                        | OPERARIOS INDIRECTOS<br>Tabla de pluses de turno para indirectos 2023 |                        |                        |
|---|------------------------|------------------------|---|------------------------|------------------------|
| Grupo profesional   | valor hora<br>2º turno | Valor hora<br>3º turno | Grupo profesional   | valor hora<br>2º turno | Valor hora<br>3º turno |
| A0-01   | 1,2103                 | 2,2795                 | A0-01   | 1,4942                 | 2,8128                 |
| A0-02   | 1,3316                 | 2,5075                 | A0-02   | 1,6439                 | 3,0945                 |
| A0-03   | 1,4071                 | 2,6496                 | A0-03   | 1,7368                 | 3,2703                 |
| A0-04   | 1,4676                 | 2,7638                 | A0-04   | 1,8118                 | 3,4110                 |
| B0-01   | 1,2222                 | 2,3019                 | B0-01   | 1,5048                 | 2,8329                 |
| B0-02   | 1,3449                 | 2,5324                 | B0-02   | 1,6554                 | 3,1166                 |
| B0-03   | 1,4211                 | 2,6761                 | B0-03   | 1,7489                 | 3,2938                 |
| B0-04   | 1,4822                 | 2,7911                 | B0-04   | 1,8246                 | 3,4352                 |
| A2-11   | 1,3617                 | 2,5645                 | A2-11   | 1,6809                 | 3,1649                 |
| A2-01   | 1,5135                 | 2,8496                 | A2-01   | 1,8678                 | 3,5164                 |
| A2-02   | 1,5135                 | 2,8496                 | A2-02   | 1,8678                 | 3,5164                 |
| B1-11   | 1,3755                 | 2,5897                 | B1-11   | 1,6927                 | 3,1873                 |
| B1-01   | 1,5279                 | 2,8769                 | B1-01   | 1,8809                 | 3,5415                 |
| B1-02   | 1,5279                 | 2,8769                 | B1-02   | 1,8809                 | 3,5415                 |
| B1-03   | 1,5279                 | 2,8769                 | B1-03   | 1,8809                 | 3,5415                 |
| B2-11   | 1,3755                 | 2,5897                 | B2-11   | 1,6927                 | 3,1873                 |
| B2-01   | 1,5279                 | 2,8769                 | B2-01   | 1,8809                 | 3,5415                 |
| B2-02   | 1,5279                 | 2,8769                 | B2-02   | 1,8809                 | 3,5415                 |
| B2-03   | 1,5279                 | 2,8769                 | B2-03   | 1,8809                 | 3,5415                 |
| C1-11   | 1,4371                 | 2,7060                 | C1-11   | 1,7691                 | 3,3305                 |
| C1-01   | 1,5970                 | 3,0068                 | C1-01   | 1,9658                 | 3,7008                 |
| C1-02   | 1,5970                 | 3,0068                 | C1-02   | 1,9658                 | 3,7008                 |
| C1-03   | 1,5970                 | 3,0068                 | C1-03   | 1,9658                 | 3,7008                 |
| C1-04   | 1,5970                 | 3,0068                 | C1-04   | 1,9658                 | 3,7008                 |
|   |                        |                        | C2-11   | 1,8740                 | 3,5289                 |
|   |                        |                        | C2-01   | 2,0825                 | 3,9208                 |
|   |                        |                        | C2-02   | 2,0825                 | 3,9208                 |
|   |                        |                        | C2-03   | 2,0825                 | 3,9208                 |
|   |                        |                        | C2-04   | 2,0825                 | 3,9208                 |
|   |                        |                        | D1-11   | 1,8740                 | 3,5289                 |
|   |                        |                        | D1-01   | 2,0825                 | 3,9208                 |
|   |                        |                        | D1-02   | 2,0825                 | 3,9208                 |
|   |                        |                        | D1-03   | 2,0825                 | 3,9208                 |
|   |                        |                        | D1-04   | 2,0825                 | 3,9208                 |
|   |                        |                        | D1-05   | 2,0825                 | 3,9208                 |

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, percibirán complemento por noche trabajada de 4,43 €.

NOTA: Los trabajadores que presten sus servicios en el 3er. Turno, complemento por noche trabajada de 4,43 €.

**EMPLEADOS**  
TABLA DE VALORES DEL  
PLUS DE 2º TURNO - 2023

| Grupo profesional | valor/h sin antigüedad | valor/h por quinquenio |
|-------------------|------------------------|------------------------|
| A0-01             | 1,9074                 | 0,0864                 |
| A0-02             | 2,0983                 | 0,0951                 |
| A0-03             | 2,2174                 | 0,1002                 |
| A0-04             | 2,3127                 | 0,1045                 |
| B0-01             | 1,9407                 | 0,0864                 |
| B0-02             | 2,1349                 | 0,0951                 |
| B0-03             | 2,2561                 | 0,1002                 |
| B0-04             | 2,3531                 | 0,1045                 |
| A2-11             | 2,1460                 | 0,0974                 |
| A2-01             | 2,2846                 | 0,1083                 |
| A2-02             | 2,1125                 | 0,1083                 |
| B1-11             | 2,1833                 | 0,0974                 |
| B1-01             | 2,4261                 | 0,1083                 |
| B1-02             | 2,4313                 | 0,1083                 |
| B1-03             | 2,4363                 | 0,1083                 |
| B2-11             | 2,2529                 | 0,0974                 |
| B2-01             | 2,5034                 | 0,1083                 |
| B2-02             | 2,5085                 | 0,1083                 |
| B2-03             | 2,5136                 | 0,1083                 |
| C1-11             | 2,3777                 | 0,0989                 |
| C1-01             | 2,6416                 | 0,1102                 |
| C1-02             | 2,6783                 | 0,1102                 |
| C1-03             | 2,7204                 | 0,1102                 |
| C1-04             | 2,7722                 | 0,1102                 |
| C2-11             | 2,5137                 | 0,1012                 |
| C2-01             | 2,7932                 | 0,1124                 |
| C2-02             | 2,8455                 | 0,1124                 |
| C2-03             | 2,8980                 | 0,1124                 |
| C2-04             | 2,9504                 | 0,1124                 |
| D1-11             | 2,7103                 | 0,1034                 |
| D1-01             | 3,0110                 | 0,1150                 |
| D1-02             | 3,0649                 | 0,1150                 |
| D1-03             | 3,1181                 | 0,1150                 |
| D1-04             | 3,1714                 | 0,1150                 |
| D1-05             | 3,2249                 | 0,1150                 |

**EMPLEADOS**  
A DE VALORES DEL  
DE 2º TURNO - 2023

| Grupo profesional | valor/h sin antigüedad | valor/h por quinquenio |
|-------------------|------------------------|------------------------|
| D2-11             | 2,9103                 | 0,1069                 |
| D2-01             | 3,2338                 | 0,1189                 |
| D2-02             | 3,2865                 | 0,1189                 |
| D2-03             | 3,3399                 | 0,1189                 |
| D2-04             | 3,3938                 | 0,1189                 |
| D2-05             | 3,4462                 | 0,1189                 |
| E1-11             | 3,1290                 | 0,1124                 |
| E1-01             | 3,4768                 | 0,1254                 |
| E1-02             | 3,5499                 | 0,1254                 |
| E1-03             | 3,6230                 | 0,1254                 |
| E1-04             | 3,6962                 | 0,1254                 |
| E1-05             | 3,7720                 | 0,1254                 |
| E2-11             | 3,4469                 | 0,1204                 |
| E2-01             | 3,8299                 | 0,1340                 |
| E2-02             | 3,9058                 | 0,1340                 |
| E2-03             | 3,9819                 | 0,1340                 |
| E2-04             | 4,0684                 | 0,1340                 |
| E2-05             | 4,1623                 | 0,1340                 |
| F1-11             | 3,8654                 | 0,1204                 |
| F1-01             | 4,2950                 | 0,1340                 |
| F1-02             | 4,3890                 | 0,1340                 |
| F1-03             | 4,4835                 | 0,1340                 |
| F1-04             | 4,5879                 | 0,1340                 |
| F1-05             | 4,6973                 | 0,1340                 |
| F2-11             | 4,3714                 | 0,1204                 |
| F2-01             | 4,8570                 | 0,1340                 |
| F2-02             | 4,9984                 | 0,1340                 |
| F2-03             | 5,1393                 | 0,1340                 |
| F2-04             | 5,3011                 | 0,1340                 |
| F2-05             | 5,4838                 | 0,1340                 |
| F2-06             | 5,6665                 | 0,1340                 |
| F2-07             | 5,8700                 | 0,1340                 |

**Clave 2060 – Plus de 4º y 5º turno**

Las condiciones de cobro de este plus están reguladas en el acuerdo entre la Dirección de RBEF y el Comité de Empresa firmado el 24 de junio de 2008, complementado por el pacto de 25 de junio de 2009, que prevé la actualización con los incrementos de Convenio de las cantidades pactadas para 4º (trabajo en sábados) y 5º turno (trabajo en domingos).

Adjuntamos sus tablas con las actualizaciones para los años 2021, 2022 y 2023

|                              | desde 01/01/21<br>(1,00) | desde 01/01/22<br>(1,00) | desde 01/01/23<br>(3,5) |
|------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| <b>4º Turno</b>              | <b>Sábado</b>            | <b>Sábado</b>            | <b>Sábado</b>           |
| Operarios hasta categoría A2 | 79,42                    | 80,21                    | 83,02                   |
| Operarios a partir de B1     | 93,51                    | 94,45                    | 97,76                   |
| Profesionales                | 106,24                   | 107,30                   | 111,06                  |
| <b>5º Turno</b>              | <b>Domingo</b>           | <b>Domingo</b>           | <b>Domingo</b>          |
| Operarios hasta categoría A2 | 101,95                   | 102,97                   | 106,57                  |
| Operarios a partir de B1     | 116,03                   | 117,19                   | 121,29                  |
| Profesionales                | 128,76                   | 130,05                   | 134,60                  |
| <b>6º Turno</b>              | <b>Cuantía festivo</b>   | <b>Cuantía festivo</b>   | <b>Cuantía festivo</b>  |
| Operarios hasta categoría A2 | 118,37                   | 119,56                   | 123,74                  |
| Operarios a partir de B1     | 133,81                   | 135,15                   | 139,88                  |
| Profesionales                | 144,11                   | 145,55                   | 150,64                  |

En ambos casos, además, se disfrutará un día de descanso.

**Plus de trabajo en días Festivos (6º Turno)**

Las condiciones de este plus están reguladas en el ya anteriormente citado pacto de 5 de octubre de 2016 que fija los **días festivos excluidos** de este acuerdo (1 de Enero, 1 de Mayo, 24, 25 y 31 de diciembre). El resto de días festivos del año, si se trabajaran, deben ser compensados cada uno, además de con un día de descanso, con las cantidades correspondientes que podéis ver en las tablas del punto anterior.

### **Clave 3125 – Plus por trabajos penosos y/o tóxicos**

Aquellos puestos de trabajo así calificados por la Comisión Paritaria y que formen parte del catálogo revisado que indica el **artículo 64** del Convenio Colectivo tienen derecho a una compensación económica en forma de este plus. Su importe está reflejado en la tabla del **anexo 9** del Convenio Colectivo. (ver en páginas anteriores los valores de la clave 2010).

### **Clave 3175 – Cesta de Navidad**

El valor económico de la cesta (300 €) será cobrado en esta clave por aquellos trabajadores que prefieran su abono en metálico.

### **Clave 3325 – Plus de disponibilidad en Mantenimiento**

Está regulado en el **artículo 57** y en el **anexo 10** del Convenio colectivo, para el personal de TEF y FCM. Compensa el que los trabajadores que voluntariamente se adscriban, queden disponibles para atender a urgencias y trabajos planificados de mantenimiento y reparación de máquinas útiles e instalaciones fuera de la jornada laboral. En compensación se les abonará en 2023 la cantidad de **159,70 €** aplicada en 12 pagas, sin distinción de grupo profesional, que recoge el punto 4 del **anexo 10**.

### **Clave 3330 – Plus de localización para atención a Termoplásticos.**

Según el acuerdo entre la Dirección y el Comité de Empresa de RBEF firmado el 14 de mayo de 2004 y revisado en 24 de junio de 2008, se compensa la disponibilidad del operario para estar localizable y atender con urgencia las incidencias recurrentes en este taller de RBEF/MSS.

El valor de este complemento en 2023 es de **73,36 €** por paga.

### **Clave 3340 – Plus de bomberos**

Está regulado también en el **artículo 57** y en el **anexo 10**. Las personas seleccionadas por la Dirección para la integración del Servicio de Bomberos cobrarán en 2023 por esas tareas las siguientes cantidades:

| <u>Función</u> | Plus/paga en<br>12 pagas |
|----------------|--------------------------|
| Bombero        | <b>94,90 €</b>           |

### **Clave 3345 – Plus de carga – descarga y limpieza de almacenes**

Está regulado también en el **artículo 57** y en el **anexo 10**.

Previsto para los operarios de Almacén que realicen indistintamente las tareas indicadas. En compensación recibirán en 2023 la cantidad de **53,19 €** por cada una de las doce pagas mensuales, sin distinción de grupo profesional.

### **Clave 3350 – Plus Capataz de Bomberos**

Está regulado también en el **artículo 57** y en el **anexo 10**. Las personas seleccionadas por la Dirección para la integración del Servicio de Bomberos cobrarán en 2023 por esas tareas las siguientes cantidades:

| <u>Función</u> | Plus/paga en<br>12 pagas |
|----------------|--------------------------|
| Capataz        | <b>123,39 €</b>          |

### **Clave 3355 – Plus Jefe de Brigada de Bomberos**

Está regulado también en el **artículo 57** y en el **anexo 10**. Las personas seleccionadas por la Dirección para la integración del Servicio de Bomberos cobrarán en 2023 por esas tareas las siguientes cantidades:

| <u>Función</u>  | Plus/paga en<br>12 pagas |
|-----------------|--------------------------|
| Jefe de Brigada | <b>142,44 €</b>          |

### **Clave 3370 – Plus quebranto de moneda**

Está regulado en el **artículo 58** y en el **anexo 10** con estos valores para 2023.

- Pagos o cobros de 1800 euros → 0 euros
- Pagos o cobros de 1800 euros hasta 6000 euros → **15,99** euros/abono en 12 pagas
- Pagos o cobros de más de 6000 euros → **31,98** euros/abono en 12 pagas

### Clave 3395 – Incentivo medido para operarios a tiempos (prima directa)

Cada operario de RBEF, que trabaja a tiempos y hace Vt, además de la parte fija de su salario, tiene establecida, por Convenio, una parte variable que se cobra en relación directamente proporcional al **grado de rendimiento en su actividad**, resultado de la medición objetiva de una producción mayor al mínimo exigido. Este concepto, conocido coloquialmente como **prima**, se regula en el Convenio por los **artículos 42 y 43**, que por su importancia reproducimos parcialmente abajo:

Artículo 42.- Unificación de primas personal Directo.

1. Con fecha 01.01.1991 y con carácter provisional se unificaron las primas directa y de productividad (claves 24, 30 y 22) en una sola prima, a percibir en 14 pagas, cuya fórmula es:  
**€ Prima/mes = [ (1,55 \*R-1)\* R' + 46] \* HB\*K**

donde:

**R** es el rendimiento individual en tanto por uno.

**R'** es el rendimiento individual en tanto por ciento con un valor máximo de 125.

**HB** es el número de horas blancas realizadas por la persona en el mes correspondiente.

**K** factor cuyo valor para el año 2023 es **0,01506**.

**El valor mínimo garantizado de dicha prima será para 2022 de 135,15€**

Quando por causas imputables al trabajador/a, su rendimiento no alcanzara el 100%, el mínimo garantizado será de **51,69 €/mes**.

Quando sean de aplicación, estos valores se percibirán proporcionalmente a las horas de presencia.

Artículo 43.- La compensación para situaciones de trabajo con bajo porcentaje de horas blancas, según acuerdo de 5 de abril 1984, queda sustituida por la siguiente fórmula para 2022.

$$C = [ (1,55 R_m - 1) \times R^*m + 46 ] \times (K \times HP - HB) \times 0,01506$$

siendo:

**Rm** = Rendimiento individual medio de los dos últimos meses conocidos, en tanto por uno.

**R\*m** = Rendimiento individual medio de los dos últimos meses conocidos, en tanto por ciento, con un valor máximo de 125.

**HP** = Nº. horas de presencia del mes.

**HB** = Nº. horas blancas del mes.

**K** = Coeficiente particular de la Fábrica que representa el 95 % del valor medio de horas blancas en los dos últimos meses conocidos, con un máximo de aplicación de este coeficiente del 85 %.

#### Conceptos importantes:

La parte variable del salario de los directos, o incentivo, se paga en función al **rendimiento obtenido** durante la jornada de trabajo. Por lo tanto, es importante que conozcamos y entendamos bien el concepto de “*rendimiento*”.

– **Rendimiento** es el resultado de dividir la producción realmente obtenida, entre la producción exigida por la Hoja de Instrucciones. Por ejemplo, si en un puesto de trabajo la hoja de Instrucciones (H.I) nos pide 200 piezas/hora y, con nuestro esfuerzo y habilidad conseguimos hacer 240 piezas, habremos sacado un rendimiento de:

$$240/200 = 1.20 = \mathbf{120\%}$$

Otra forma de calcular la prima, quizá más sencilla, es a través de las horas generadas: Veamos este otro ejemplo: si queremos saber el equivalente a un rendimiento o prima media es del 125% y partimos de 8 horas de trabajo, el 125% de esas horas serían :

$$8 \times 125\% = 1000\% / 100 = \mathbf{10 \text{ horas}}$$

Por lo tanto, tendríamos que hacer **10 horas** de la producción que dicta la H.I. para obtener el equivalente a de un rendimiento del 125%.

Teniendo en cuenta este dato, una manera muy sencilla de calcular las piezas que tengo que hacer para sacar una prima del 125%, es multiplicar el nº de piezas/hora que viene en la H.I. por 10. De la misma manera si multiplicamos por 9, obtendríamos un rendimiento o prima de:  $9 / 8 = 1.12 = 112\%$  y así proporcionalmente.

Si queremos calcular para toda la jornada el número de piezas pedidas, se aplica esta operación: las piezas/hora que aparecen reflejadas en la H.I. se multiplican por las 8 horas que dura nuestra jornada laboral.

– **Horas Blancas (HB)**: Son las empleadas en la realización del trabajo definido. Se calculan restando a las Horas de Presencia (HP) las Horas Verdes (HV) y Horas Rojas (HR) , si las hubiera, es decir, según la fórmula:

$$HB = HP - (HV + HR)$$

– **Horas Verdes (HV)**: es el tiempo empleado por el operario directo en la realización de trabajo ADICIONAL que no está considerado en la Hoja de Instrucción, por lo tanto, no está predeterminado en tiempo tipo o Vt. Tienen tasada su casuística en el anexo al acuerdo de 25 de junio de 2009.

– **Horas Rojas (HR)** : es el tiempo empleado por el operario directo en la realización de trabajo improductivo o el tiempo en el que el operario está totalmente inactivo. Son horas inactivas para la producción. Las HV y las HR deben registrarse junto al motivo que las ocasiona.

Otros conceptos:

- **Horas Ordinarias o de Calendario (HO ó HC)** son las pactadas en Convenio: (ver punto I)
- **Horas de ausencia (HA)**. Tiempo de trabajo en que el operario no está en fábrica o se ausenta de ésta.
- **Horas de presencia (HP)**. Se corresponden con el tiempo en que el trabajador está en RBEF. Aplicando la fórmula:

$$HP = HC - HA + HE$$

o sea Horas de calendario, menos Horas de ausencia, más Horas extras (si las hubiera).

- **Tiempo tipo (TT)**: El tiempo tipo, se expresa en horas y significa el Vt conseguido en la jornada laboral. Se calcula multiplicando las piezas fabricadas por el Vt (tiempo concedido de la máquina o línea para cada una de ellas) y el resultado se divide por 100.
- **Horas TR** Es el tiempo empleado en una preparación de máquina o línea, (en hacer pequeños ajustes o cambios).
- **Proceso no en vigor (PNV)**, llamamos así al proceso de trabajo que está fuera de la Hoja de Instrucción de trabajo. El tiempo admitido como PNV se suma al tiempo tipo (TT) ya conseguido.

En resumen:

- **Cálculo del Rendimiento %** obtenido durante la jornada de trabajo. Se calcula: **dividiendo el Tiempo Tipo (TT) entre las horas blancas (HB)**. Si no hay horas rojas ni verdes las Horas de presencia y horas blancas serán las mismas.
- En RBEF se considera un rendimiento normal, si el operario logra alcanzar el margen entre **110 y 125%**

Ponemos un ejemplo concreto de un operario que ha trabajado la jornada completa: 8 horas

Horas Presencia (H.P) = 8 horas

Tiempo Tipo (T.T) = 8 horas

P.N.V = 0,5 horas

Horas Rojas (HR) = 0,5 horas

$$T.T = 8 + 0,5 = 8,5 \text{ horas}$$

$$\text{Horas Blancas (H.B)} = 8 - (HR+HV) = 8 - (0,5+0) = 7,5 \text{ horas}$$

$$T.T = 8,5 \text{ horas}$$

$$HB = 7,5 \text{ horas}$$

El resultado final de su jornada laboral será lo siguiente:

Horas de presencia: 8 horas.

Tiempo Tipo: 8 horas.

Horas Rojas: 0,5 hora.

Horas Blancas: 7,5 horas.

$$\text{Rendimiento \%} = \text{Tiempo Tipo dividido entre Horas Blancas} = 8/7,5 = 113,33\%$$

Es también importante recordar que el punto 6 del Acuerdo de 25 de junio de 2009, regula las formas de pagar las horas verdes y rojas, mientras exista trabajo a tres turnos en el centro:

- MQ1, M1, M2, M3, M4, PR1, U1, T1, Z1 al 95% del rendimiento medio individual (RMI).
- T11, T12, T13, T14, T15, T16, R1, L1, B1, B2, X1, X2, X3 y horas verdes, al RMI

### Clave 3400 – Complemento de prima PO.

Este concepto tiene su origen en el acuerdo entre la Dirección y el Comité de Empresa de RBEF firmado el 7 de marzo de 2006, -actualizado más tarde por acuerdo de 31 de julio de 2007- que trató de normalizar para los Preparadores que no trabajan a prima directa, los valores de la clave 9256 (incentivo PO) que sólo cubría 1/3 del rendimiento medio de los equipos asignados, lo que suponía un desfase evidente para las personas que integraban el grupo profesional “preparadores”.

El valor de este complemento en 2023 es de **82,01 €** por paga.

### Clave 3405 – Plus de aprovechamiento de inversiones

Regulado en el acuerdo entre Dirección y Comité de Empresa de RBEF suscrito el 8 de abril de 2005, que establece una gratificación para el trabajador o trabajadora que voluntariamente desplace su horario oficial de pausas de bocadillo con el fin de que las máquinas o líneas de producción no paren. El valor de este plus para el año 2023 son **1,80 €** por día.

### Clave 3415 (9256 de la P35) – Incentivo PO.

Este concepto proviene de la antigua clave 29 del Convenio colectivo de Robert Bosch España que lo define mediante esta fórmula:

$$\text{Incentivo} = \left\{ \left[ (163 \times R \times HB) - (120 \times HB) - 2.750 \right] \times \frac{\text{H. Presencia}}{\text{H. Calendario Mes}} \right\} K_1$$

El valor del **coeficiente K1** en 2023 es **0,0120263**

### Gratificaciones extraordinarias:

Está regulada en el **anexo G** del Convenio la más importante de ellas.

En el supuesto de optar el trabajador por la compensación económica, en lugar de la Medalla de Oro, por **25 años de permanencia en la empresa**, la cantidad a abonar serán: **1.100 €** en un pagó único.

**Becas y caja de asistencia** reproducimos el texto del Acuerdo del IX Convenio de 17 de enero de 2023

#### 9. Becas, caja de asistencia, economato, créditos personales

Se establecen durante la vigencia del Convenio los siguientes valores para todas las becas (estudios superiores de trabajadores/as, hijos/as con discapacidad, estudios superiores de hijos/as de trabajadores/as):

Años 2021, 2022: 425€  
Años 2023, 2024 y 2025: 450 €

La comisión se reunirá anualmente antes de presentar la convocatoria de becas a la plantilla para actualizar los baremos en la adjudicación, si fuera necesario, así como para revisar los importes asignados.

La caja de asistencia tendrá un presupuesto de 6000€ en cada uno de los cinco años de vigencia del convenio.

## Salario en especie

El artículo 26 del *Estatuto de los Trabajadores* señala que “se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero **o en especie**”. Esto significa que en el recibo de nómina **deben aparecer debidamente consignados** todos y cada uno de los pagos *en especie* que perciba el trabajador.

En el Convenio colectivo de RBEF están reglados los siguientes pagos en especie:

### **Clave 6160 – Seguro de Vida**

Este concepto está regulado en el **artículo 80** del Convenio colectivo que, a su vez, remite a las tablas del **anexo 13** para su desarrollo técnico. La deducción de la cuota del seguro de vida que abona el trabajador se descuenta en la clave 3768.

### **Clave 6240 – Subvención de comedor**

Se regula en el **artículo 75** del Convenio colectivo que indica: - La Empresa establecerá y gestionará en el centro de Aranjuez, directamente o a través de terceros, un servicio de comedor o sistema alternativo con un porcentaje de subvención de la comida y los bocadillos en 2023 del **50%**, el cual podrá, en el futuro, ser sustituido por algún sistema de bonificación de comida en caso de que en el entorno del centro de destino exista un nivel de oferta adecuado para este tipo de servicio.

La deducción del 50%, (la parte que abona el trabajador) se nos descuenta por la empresa en la clave 3732.

### **Clave 6330 – Subvención Acuerdo de cierre de Bosch Alcalá – Rutas de autobús.**

Está regulado en el **artículo 81** del Convenio. Este concepto se aplica al colectivo de trabajadores afectado por el Acuerdo suscrito el 15 de noviembre de 2007 entre la Dirección de la Empresa Robert Bosch España Gasoline Systems S.A. y el Comité de Empresa de RBEF-Alc con motivo del cierre de la fábrica de Alcalá de Henares, que determina en su punto 4.6 que la **Empresa mantendrá un medio de transporte colectivo para el personal que se trasladó desde la fábrica de Alcalá de Henares a la de Aranjuez con las rutas de transporte, cuyos horarios y paradas que se especifican en el anexo 16** del Convenio.

### **Clave 6450 – pago en especie: Cesta de Navidad.**

Aquí se plasma el valor dinerario de la cesta entregada a cada persona. Respecto a quienes hayan decidido su equivalente en dinero, ver lo indicado arriba, en la clave 3175.

### **Dietas y kilometraje -**

Están reguladas en el **artículo 55** del Convenio con los siguientes valores en 2023:

- España, Portugal e Hispano-América \_\_\_\_\_ **52 €/día.**
- Resto de países \_\_\_\_\_ **62 €/día.**

También está regulado en el mismo artículo el valor de compensación del uso de vehículo propio para fines del trabajo, al siguiente valor en 2022:

- **0,30 €/Km.** Esta tarifa lleva comprendida la cobertura de seguro a todo riesgo.

## Otros beneficios sociales



## COMPLEMENTO DE LA EMPRESA ANTE SITUACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL (IT)

El Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre que aprobó el texto refundido de la **Ley General de la Seguridad Social** y los reglamentos que la desarrollan, especifican la prestación por incapacidad temporal = Base reguladora diaria (BRD) multiplicado por el % días baja (según cuadro adjunto)

### ENFERMEDAD COMUN Y ACCIDENTE NO LABORAL

- Del primer al 3er día ----- 0% BRD
- Del 4º al 20º ----- 60% BRD
- Del 21º al 540º ----- 75% BRD

### ENFERMEDAD PROFESIONAL Y ACCIDENTE LABORAL

- Del 1º al 540º día ----- 75% BRD

**La Base Reguladora Diaria (BRD)**, se calcula para los grupos de cotización del 1 al 7 según la Base de Cotización del mes anterior a la baja, dividida entre 30 y para los grupos de cotización del 8 al 11 será la Base de Cotización del mes anterior a la baja dividida entre el número de días del mes anterior (28 para febrero, 30 para abril, junio, septiembre y noviembre ó 31 para el resto de meses).

### Clave PC10

Nuestra empresa abona en esta clave el **complemento por IT**, añadido a lo que ya abona al trabajador en situación de IT la Seguridad Social. El **artículo 77** de nuestro Convenio colectivo incluye **la garantía hasta el 100% de la paga de referencia personal incluida la antigüedad desde el primer día de baja**. Por supuesto, el trabajador está obligado a acompañar los justificantes médicos oficiales correspondientes.

El complemento de RBEF se abonará en el caso de que las percepciones mensuales, incluida la incapacidad temporal, sean inferiores a la garantía por incapacidad temporal e ira vía complemento por incapacidad temporal. Este complemento será igual a la diferencia entre la garantía y el total de las percepciones mensuales.

**Importante:** la situación de Incapacidad Temporal no tendrá ninguna repercusión sobre el valor de las pagas extras ni sobre el tiempo de disfrute de vacaciones.

Por otra parte, el muy reciente Real Decreto 1060/2022 de 27 de diciembre (publicado en el BOE de 5 de enero de 2023) ha realizado modificaciones en la gestión de la Incapacidad Temporal:

Los partes de baja y de confirmación de la baja se extenderán en función del periodo de duración que estime el médico que los emite. A estos efectos se establecen cuatro grupos de procesos:

- a) **En los procesos de duración estimada inferior a cinco días naturales**, el facultativo del servicio público de salud, o de la empresa colaboradora o de la mutua, emitirá el parte de baja y el parte de alta en el mismo acto médico. El facultativo, en función de cuando prevea que la persona trabajadora va a recuperar su capacidad laboral, consignará en el parte la fecha del alta, que podrá ser la misma que la de la baja o cualquiera de los tres días naturales siguientes a esta. No obstante, la persona trabajadora podrá solicitar que se le realice un reconocimiento médico el día que se haya fijado como fecha de alta, y el facultativo podrá emitir el parte de confirmación de la baja si considerase que la persona trabajadora no ha recuperado su capacidad laboral.
  - b) **En los procesos de duración estimada de entre cinco y treinta días naturales**, el facultativo del servicio público de salud, o de la empresa colaboradora o de la mutua, emitirá el parte de baja consignando en el mismo la fecha de la revisión médica prevista que, en ningún caso, excederá en más de siete días naturales a la fecha de baja inicial. En la fecha de revisión se extenderá el parte de alta o, en caso de permanecer la incapacidad, el parte de confirmación de la baja. Después de este primer parte de confirmación, los sucesivos, cuando sean necesarios, no podrán emitirse con una diferencia de más de catorce días naturales entre sí.
  - c) **En los procesos de duración estimada de entre treinta y uno y sesenta días naturales**, el facultativo del servicio público de salud, o de la empresa colaboradora o de la mutua, emitirá el parte de baja consignando en el mismo la fecha de la revisión médica prevista que, en ningún caso, excederá en más de siete días naturales a la fecha de baja inicial, expidiéndose entonces el parte de alta o, en su caso, el correspondiente parte de confirmación de la baja. Después de este primer parte de confirmación, los sucesivos, cuando sean necesarios, no podrán emitirse con una diferencia de más de veintiocho días naturales entre sí.
  - d) **En los procesos de duración estimada de sesenta y uno o más días naturales**, el facultativo del servicio público de salud, o de la empresa colaboradora o de la mutua, emitirá el parte de baja, en el que fijará la fecha de la revisión médica prevista, la cual en ningún caso excederá en más de catorce días naturales a la fecha de baja inicial, expidiéndose entonces el parte de alta o, en su caso, el correspondiente parte de confirmación de la baja. Después de este primer parte de confirmación, los sucesivos, cuando sean necesarios, no podrán emitirse con una diferencia de más de treinta y cinco días naturales entre sí.
- En cualquiera de los procesos contemplados en este apartado, el facultativo del servicio público de salud, de la empresa colaboradora o de la mutua podrá fijar la correspondiente revisión médica en un período inferior al indicado en cada caso

Cuando la propuesta de alta formulada por una Mutua no fuese resuelta y notificada en el plazo de cinco días establecido en el apartado anterior, la mutua podrá solicitar el alta al Instituto Nacional de la Seguridad Social ... La entidad gestora resolverá en el plazo de cuatro días siguientes a su recepción, efectuando las comunicaciones previstas en el artículo 7.4

## Deducciones

Los descuentos salariales hechos en nómina sólo podrán estar justificados por las causas previstas por la Ley, ya sean de orden administrativo/fiscal o por causas objetivas. Las primeras son los descuentos obligatorios a la Seguridad Social y las retenciones del IRPF, ambas las tratamos extendidamente más abajo. Las segundas llevan asociada la contraprestación por un servicio, como el abono desde la nómina de nuestra cuota sindical (clave 3856), o la parte que aporta al trabajador por el servicio del comedor (clave 3732), o el descuento por un adelanto a cuenta (clave 3796).

Pero otras situaciones corresponden con descuentos asociados a la falta de la prestación laboral, ya sea inasistencia al trabajo, caso de un motivo no justificado o por situaciones especiales colectivas (Huelga). Según el motivo, el descuento se verificará por minutos en cómputo centesimal y repercutirá en proporción a estas escalas:

- a. **Huelga legal:** Sobre salario anual.
- b. **Falta de asistencia injustificada:** Sobre salario anual y vacaciones.
- c. **Permiso no abonable:** Sobre salario mensual.
- d. **Retrasos, no recuperados:** Sobre salario mensual.

## Bases de cotización a la Seguridad Social

La Ley obliga a las empresas, para contingencias comunes, a calcular las bases de cotización de cada uno de sus asalariados, y a practicar el ingreso en la Tesorería General de la Seguridad Social, tanto de la **parte patronal** (23,6%) como de **la parte correspondiente al trabajador** (6,35% que se desglosa en los tres conceptos que podéis ver más abajo). El total, sumada la parte empresarial y la del trabajador es el 28,3%.

La Base de cotización será mensual (12 bases al año, con independencia del número de pagas) y estará compuesta por el total de las percepciones mensuales más las partes proporcionales de vencimientos superiores al mes (pagas extras, becas, cesta, medallas, pagas 25 años, 40 años, etc).

La Ley reglamenta dos **bases de cotización**,

- a) por **contingencias comunes** (BCCC) compuesta por lo relacionado en el punto anterior y
- b) por **contingencias profesionales** (BCCP), que será la de contingencias comunes más el valor de las horas extras si las hubiera. Si no hay horas extras ambas bases serán iguales.

Los tipos de cotización correspondientes al trabajador serán las siguientes:

- Contingencias comunes.....4,70% sobre BCCC
- Desempleo .....1,55% sobre BCCP (Contratos Indefinidos)  
1,60% sobre BCCP (Contratos de duración determinada)
- Formación ..... 0,10% sobre BCCP

## TOPES DE COTIZACIÓN:

El Boletín Oficial del Estado (BOE) del 31 de enero de 2023 publicó los **nuevos valores máximos de las Bases de Cotización** a la Seguridad Social, tanto del Régimen General como de los Especiales, de acuerdo con lo dispuesto por la orden Ministerial PCM 74/2023 de 30 de enero,.

- El **tope máximo de la base de cotización**, en cada uno de los Regímenes de la Seguridad Social que lo tengan establecido, queda fijado, a partir del 1 de enero de 2023, cualquiera que sea la categoría profesional y grupo de cotización, serán a partir del 1 de enero de 2022, de **4.495,50 euros mensuales** o de **149,85 euros diarios**.
- Asimismo, desde el 1 de enero de 2023, las **bases mínimas de cotización**, son las siguientes:

| Grupo de cotización | Categorías profesionales   | Bases mínimas - Euros/mes |
|---------------------|--|---------------------------|
| 1                   | Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores. | 1.629,30                  |
| 2                   | Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados.  | 1.351,20                  |
| 3                   | Jefes Administrativos y de Taller.   | 1.175,40                  |
| 4                   | Ayudantes no Titulados.  | 1.166,70                  |
| 5                   | Oficiales Administrativos.   | 1.166,70                  |
| 6                   | Subalternos.   | 1.166,70                  |
| 7                   | Auxiliares Administrativos.  | 1.166,70                  |

| Grupo de cotización | Categorías profesionales   | Bases mínimas - Eurosdía |
|---------------------|--|--------------------------|
| 8                   | Oficiales de primera y segunda.  | 38,89                    |
| 9                   | Oficiales de tercera y Especialistas.  | 38,89                    |
| 10                  | Peones.  | 38,89                    |
| 11                  | Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional. | 38,89                    |

**Artículo 5. Cotización adicional por horas extraordinarias.**

La remuneración que obtengan los trabajadores por el concepto de horas extraordinarias queda sujeta a una cotización adicional, que no será computable a efectos de determinar la base reguladora de las prestaciones.

La cotización adicional por las horas extraordinarias motivadas por fuerza mayor se efectuará aplicando el tipo del 14,00 por ciento, del que el 12,00 por ciento será a cargo de la empresa y el 2,00 por ciento, a cargo del trabajador.

La cotización adicional por las horas extraordinarias que no tengan la consideración referida en el párrafo anterior se efectuará aplicando el tipo del 28,30 por ciento, del que el 23,60 por ciento será a cargo de la empresa y el 4,70 por ciento, a cargo del trabajador.

**Base sujeta al impuesto de la Renta de las Personas Físicas (IRPF)**

La base imponible del IRPF incluye el total anual de nuestra renta del trabajo, la que percibimos en cada una de las pagas (mensuales y extras). Este impuesto directo está sujeto, por ley, a una retención a cuenta que debe realizar la empresa a cada trabajador en base al porcentaje señalado en las tablas que actualiza periódicamente el Ministerio de Hacienda en el BOE.

La ley 35/2006 de 28 de noviembre que regula el **Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF)** obliga al empresario a ingresar las retenciones practicadas en la Agencia Tributaria. Se verifica esta retención mediante el % sobre la remuneración a cotizar calculada en la nómina mensual y cuya cifra aparece en la clave llamada **Base sujeta a IRPF**

- Si cobramos salario en especie, éste generará su propia base de IRPF, y tendrá el mismo porcentaje de retención por IRPF que el resto del salario.
- El porcentaje de **retención de IRPF** está reglado por ley y, para su cálculo, la empresa tendrá en cuenta los ingresos estimados, la situación personal y la situación familiar. Si alguna de estas variables cambia a lo largo del año, se recalculará también el porcentaje de retención del IRPF.
- La liquidación del Impuesto de la Renta se realiza a través de la Declaración de la Renta, entre abril y junio del siguiente año, y del total de impuestos a pagar se deducirá lo retenido en la nómina.

-----ooooooooooooOOOOO0000OOOOOoooooooooooo-----

*“El Convenio Colectivo es la culminación, transcrita a papel, del laborioso y difícil proceso de negociación entre trabajadores y empresarios. Es alcanzar la cima tras una escalada complicada. Plasma un acuerdo de derechos que lleva aparejado también obligaciones, y es la base jurídica de condiciones salariales peleadas y conquistadas siempre con sacrificio. Por tanto, estamos obligados los trabajadores a conocerlo y a defenderlo colectivamente ante quienes quieran cuestionarlo.”*

**Marcelino Camacho Abad** (1918-2010)

Fundador y primer secretario general de CCOO y diputado en el Congreso entre 1977 y 1982

Se podría escribir mucho para resaltar la importancia que el **derecho a la Negociación Colectiva** tiene para nosotros: los trabajadores asalariados. Porque los trabajadores somos la parte débil en la relación laboral y, precisamente por eso el modelo neoliberal imperante desea extender por todas partes la *superchería de la libertad en las relaciones laborales individualizadas*. Su meta es pervertir la legislación laboral protectora de derechos hasta reducirla a una mera relación civil entre *supuestos iguales*. Pero como ya dejó escrito hace más de un siglo la socialista alemana **Rosa Luxemburgo** *“El liberalismo económico es dejar a la zorra libre en el gallinero libre”*.

Como una imagen vale más que mil palabras; traemos aquí esta maravilla del maestro **El Roto** que, con su habitual contundencia visual y artística, ha eliminado de raíz las dudas que le pudieran surgir a la persona más cándida.



**LA UNIÓN HACE LA FUERZA, ¡¡AFILIATE!!**